



**POLICÍA
NACIONAL**



**GOBIERNO DEL
PARAGUAY**

**PARAGUAI
REKUAI**



*Dirección General de Administración y Finanzas
Actividad 02 Gestión de los Recursos - Policía Nacional*

DICTAMEN N° 09/2024

DICTAMEN TÉCNICO EN EL CUAL SE SUSTENTAN LAS ESPECIFICACIONES TÉCNICAS REQUERIDAS EN EL PROCEDIMIENTO DE ADQUISICIÓN TEST PSICOLÓGICOS.

Asunción, 18 de abril del 2024.-

I MARCO NORMATIVO

Que, se encuentra vigente la Resolución DNCP N° 453/2024 POR LA CUAL SE REGLAMENTAN DISPOSICIONES APLICABLES A LOS PROCEDIMIENTOS DE CONTRATACIÓN EN GENERAL REGIDOS POR LA LEY N° 7021/22 "DE SUMINISTRO Y CONTRATACIONES PÚBLICAS".

Conforme al Artículo 12. Modificación literal Inciso a) del art.40 de la Resolución DNCP N° 4401 "POR LA CUAL SE REGLAMENTAN LOS PROCEDIMIENTOS DE CONTRATACIÓN REGIDOS POR LA LEY N° 7027/22 "DE SUMINISTRO Y CONTRATACIONES PÚBLICAS", quedando cuanto sigue:

a) Dictamen técnico en el cual se sustenten las especificaciones técnicas requeridas en el procedimiento de contratación, refrendado por el responsable del área requirente o del técnico que las recomendó.

II CONSIDERANDO

Que, la **Actividad 02 Gestión de los Recursos – Policía Nacional** es el área requirente, teniendo en cuenta la **Nota N° 16/2024** de fecha 12-02-2024, del Departamento de Evaluación de Desempeño y Ascenso la cual ha solicitado la **ADQUISICIÓN TEST PSICOLÓGICOS**.

ANÁLISIS TECNICO

La unidad requirente de acuerdo al presupuesto asignado para la **ADQUISICIÓN TEST PSICOLÓGICOS**, y a pedido del Departamento de Evaluación de Desempeño y Ascenso, de manera a contar con los Instrumentos de Evaluación Psicológica con sus respectivos Kits, a los efectos de dar cumplimiento a uno de los requisitos de ascenso, Evaluación Psicológica al personal policial en situación de ascenso correspondiente al periodo lectivo. El pedido se sustenta conforme a la Resolución N° 1099/14 CPN del Reglamento de Evaluación Psicológica y psicotécnica como requisito de Admisión, Ascenso y Permanencia en el plantel de las filas policiales y Reglamento Orgánico Funcional del Departamento de Evaluación de Desempeño y Ascenso. Aprobado por Resolución N° 803 CPN de fecha 21 de octubre del 2020, que en su Artículo N° 25 y 26 establece la Evaluación Psicológica para el Ascenso de Oficiales y Suboficiales de la Policía Nacional, han elaborado las especificaciones técnicas en base al personal técnico responsable del área.

III CONCLUSIÓN

Por lo tanto, en base a las consideraciones precedentemente manifestadas y en virtud al Artículo 12. Modificación del literal a) del art.40 de la Resolución DNCP N° 4401/2023 Por el cual se modifica el literal a) del art. 40 de la Resolución DNCP N° 4407/23 "POR LA CUAL SE REGLAMENTAN LOS PROCEDIMIENTOS DE CONTRATACIÓN REGIDOS POR LA LEY N° 7027/22 "DE SUMINISTRO Y CONTRATACIONES PÚBLICAS", ésta tesorería considera que las Especificaciones Técnicas reúnen las exigencias establecidas por la Dirección Nacional de Contrataciones Públicas, y que, asimismo, todo se halla debidamente documentado y firmado por las Unidades Solicitantes.



GREGORIO R. FLOR CÁCERES
Comisario Principal MCP.
Tesorera Habilitado Pagador



INSTITUTO SUPERIOR DE EDUCACION POLICIAL
Reconocido por Ley N° 2946/06
Sub Unidad de Administración Financiera
"Formación y Capacitación de Oficiales y Suboficiales"

DICTAMEN N°18/2024

DICTAMEN TÉCNICO EN EL CUAL SE SUSTENTAN LAS ESPECIFICACIONES TÉCNICAS REQUERIDAS
EN EL PROCEDIMIENTO DE ADQUISICIÓN DE TEST PSICOLÓGICO

I MARCO NORMATIVO

Que, se encuentra vigente la Resolución DNCP N° 453/2024 POR LA CUAL SE REGLAMENTAN DISPOSICIONES APLICABLES A LOS PROCEDIMIENTOS DE CONTRATACIÓN EN GENERAL REGIDOS POR LA LEY N° 7021/22 "DE SUMINISTRO Y CONTRATACIONES PÚBLICAS".

Conforme al Artículo 12. Modificación del literal a) del art.40 de la Resolución DNCP N° 4401/2023 Por el cual se modifica el literal a) del art. 40 de la Resolución DNCP N° 4407/23 "POR LA CUAL SE REGLAMENTAN LOS PROCEDIMIENTOS DE CONTRATACIÓN REGIDOS POR LA LEY N° 7021/22 "DE SUMINISTRO Y CONTRATACIONES PÚBLICAS", quedando cuanto sigue:

a) Dictamen técnico en el cual se sustenten las especificaciones técnicas requeridas en el procedimiento de contratación, refrendado por el responsable del área requirente o del técnico que las recomendó.

II CONSIDERANDO

La Actividad 1.1.6 "Formación y Capacitación de Oficiales y Suboficiales" es el área requirente, la cual ha solicitado la adquisición de test psicológico según la Nota N° 228/2024 de fecha 18 de abril de 2024. De conformidad al pedido de la siguiente Unidad:

Departamento de Selección y Admisión – División Técnica de Desarrollo e Investigación.

III ANÁLISIS TÉCNICO

La unidad requirente de acuerdo al presupuesto asignado a adquisición de test psicológicos; y teniendo en cuenta los requerimientos que se hallan expresados en las notas remitidas por el Departamento de Selección y Admisión – División Técnica de Desarrollo e Investigación. Con las siguientes características:

- Test Aptitudinal, batería de aplicación de referencia en la evaluación de las aptitudes intelectuales que permite evaluar de una forma muy completa y con un enfoque homogéneo a personas con diferente formación. (Paquetes de 25 hojas autocorregibles).
- Test de Personalidad, instrumento que ha demostrado ser útil cuando se desea obtener información respecto de la presencia y la severidad de diversos tipos de sintomatología clínica. (25 hojas de respuesta, Pin 25 usos).
- Test de Competencias, herramienta que permite evaluar 21 competencias genéricas que determinan el éxito en el puesto de trabajo. (25 Hojas de respuestas, Pin 25 usos).
- Test de Competencias, cuestionario de autoinforme dirigido específicamente a la evaluación de las competencias tal como se entienden actualmente en el contexto laboral. (25 Hojas de respuestas, Pin 25 usos).
- Test de Competencias y Personalidad, evalúa, con un enfoque eminentemente empírico y pragmático, dimensiones que son relevantes en el quehacer empresarial y que tienen un reflejo concreto en la forma en que se comportan los empleados. (25 Hojas de respuestas, Pin 25 usos).
- Test de Personalidad, versión más reciente del instrumento, resultado de un estudio completamente original en el que se sustituyen los antiguos factores de segundo orden por cinco dimensiones globales (25 Hojas de respuestas, Pin 25 usos).

Los test psicotécnicos en la Policía son una parte fundamental del proceso de selección para ingresar a la Institución. Estas pruebas permiten evaluar las capacidades mentales y emocionales de los aspirantes, asegurando que posean las cualidades necesarias para desempeñar de manera adecuada las funciones propias de un agente de policía. Además, estos test serán utilizados también dentro del proceso de capacitación del personal policial para evaluar aspectos cognitivos y emocionales.

Por ende, las especificaciones técnicas han sido elaboradas para evaluar una amplia gama de habilidades y capacidades cognitivas, emocionales y de personalidad del aspirante y del personal policial en proceso de capacitación.



POLICÍA NACIONAL



GOBIERNO DEL
PARAGUAY

PARAGUÁI
REKUAI

INSTITUTO SUPERIOR DE EDUCACION POLICIAL

Reconocido por Ley N° 2946/06

Sub Unidad de Administración Financiera

"Formación y Capacitación de Oficiales y Suboficiales"

CONCLUSIÓN

Por lo tanto, en base a las consideraciones precedentemente manifestadas y en virtud al Artículo 12. Modificación del literal a) del art.40 de la Resolución DNCP N° 4401/2023 Por el cual se modifica el literal a) del art. 40 de la Resolución DNCP N° 4407/23 "POR LA CUAL SE REGLAMENTAN LOS PROCEDIMIENTOS DE CONTRATACIÓN REGIDOS POR LA LEY N° 7021/22 "DE SUMINISTRO Y CONTRATACION ES PÚBLICAS", ésta tesorería considera que las Especificaciones Técnicas reúnen las exigencias establecidas por la Dirección Nacional de Contrataciones Públicas, y que, asimismo, todo se halla debidamente documentado y firmado por las Unidades Solicitantes.



HUGO ALFREDO NOGUERA ARROYO

Comisario Principal MCP.

Tesorero Habilitado Pagador

Act. 1.1.6