

“PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO DE LAS REDES INTEGRADAS E INTEGRALES DE SERVICIOS DE SALUD BASADAS EN LA ATENCIÓN PRIMARIA DE LA SALUD”
CONTRATO DE PRÉSTAMO BID N° 4872/OC-PR

UNIDAD DE GESTIÓN DEL PROGRAMA (UGP PR-L1167)

SOLICITUD DE PROPUESTA (SP) N° 03/2025

CONTRATACIÓN DE: “FIRMA CONSULTORA PARA APOYO AL FORTALECIMIENTO DE AGENTES COMUNITARIOS DE SALUD DEL PRIMER NIVEL DE ATENCIÓN DE LOS DEPARTAMENTOS DE CONCEPCIÓN, SAN PEDRO, CAAZAPÁ Y ALTO PARANÁ” IDB CLIENT PORTAL N° Pr-L1167- P00046 - ID N° 470821

INFORME DE EVALUACIÓN PROPUESTA TÉCNICA

En la ciudad de Asunción, capital de la República del Paraguay, se ha iniciado la evaluación a los veinte y dos días del mes de julio del año dos mil veinticinco, siendo las 10:30 horas se reúnen en Sala de Reuniones de la Unidad de Gestión del Programa (UGP PR-L1167), “PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO DE LAS REDES INTEGRADAS E INTEGRALES DE SERVICIOS DE SALUD, BASADAS EN LA ATENCIÓN PRIMARIA DE LA SALUD”, CONTRATO DE PRÉSTAMO BID N.º 4872 OC/PR, del Ministerio de Salud Pública y Bienestar Social (MSPyBS), los miembros del Comité de Evaluación, conformado por Resolución SG N° 761/2024 de fecha 12 de noviembre de 2024, y su modificación mediante Resolución SG N° 452 de fecha 08 de Julio de 2025, a los efectos de analizar las documentaciones y elaborar el informe de Evaluación de la Propuesta Técnica de la **SOLICITUD DE PROPUESTA (SP) N° 03/2025**

CONTRATACIÓN DE: “FIRMA CONSULTORA PARA APOYO AL FORTALECIMIENTO DE AGENTES COMUNITARIOS DE SALUD DEL PRIMER NIVEL DE ATENCIÓN DE LOS DEPARTAMENTOS DE CONCEPCIÓN, SAN PEDRO, CAAZAPÁ Y ALTO PARANÁ” IDB CLIENT PORTAL N° PR-L1167- P00046 - ID N° 470821

Para tal efecto, se hallan presentes las siguientes personas:

- **LIC. MELISA MARICEL SNEAD**, Especialista Técnico de la UGP PR-L1167.
- **CP. HÉCTOR RODRIGO CABALLERO CAÑISÁ**, Coordinador Administrativo Financiero de la UGP PR-L1167
- **ABG. NELSON RUBÉN GÓMEZ CHÁVEZ**, Especialista Jurídico de la UGP PR-L1167

PRIMERO: Se da lectura del Acta de Apertura de Propuestas (Técnica) de fecha 17 de junio de 2025, donde consta la nómina de los oferentes participantes que han sido previamente seleccionados en la Lista Corta y conforme vía correo electrónico ldbclientportal@info.iadb.org el Banco Interamericano de Desarrollo, ha otorgado su No Objeción a la Lista Corta, mediante el Sistema BID IDB CLIENT PORTAL de fecha 23 de abril de 2025, y quienes han presentado propuestas y se detalla a continuación:

N.º	Nombre del Solicitante	Integrantes en caso de Consorcio			Pais Representante
		1	2	3	
1	CENTRO PARAGUAYO DE ESTUDIOS DE POBLACIÓN (CEPEP)	-	-	-	PARAGUAY
2	GIS GRUPO CONSULTOR EIRL	-	-	-	REPÚBLICA DOMINICANA
3	FUNDACIÓN COMUNITARIA CENTRO DE INFORMACIÓN Y RECURSOS PARA EL DESARROLLO	-	-	-	PARAGUAY
4	IDOM CONSULTING ENGINEERING, ARCHITECTURE SA AGENCIA EN CHILE	-	-	-	CHILE

**“PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO DE LAS REDES INTEGRADAS E INTEGRALES DE SERVICIOS DE
SALUD BASADAS EN LA ATENCIÓN PRIMARIA DE LA SALUD”
CONTRATO DE PRÉSTAMO BID N° 4872/OC-PR**

UNIDAD DE GESTIÓN DEL PROGRAMA (UGP PR-L1167)

SEGUNDO: El Comité de Evaluación se ha abocado a la tarea de evaluación y calificación de las propuestas técnicas recibidas, conforme a los criterios y subcriterios y el sistema de puntos establecidos en el numeral IAC 21.1 de la Sección 2. Hoja de Datos que se resume a continuación:

CRITERIOS DE EVALUACIÓN Y CALIFICACIÓN

Los criterios y subcriterios, y el sistema de puntos que se asignarán a la evaluación por cada lote de las Propuestas Técnicas Extensas son:

N°	Criterios	Puntos
1	Lógica del enfoque técnico, la metodología y plan de trabajo propuestos en respuesta a los Términos de referencia	30
2	Calificación de los Expertos Clave y competencia para el trabajo	70
Total, de puntos		100

La calificación técnica mínima requerida es de 75 (setenta y cinco) puntos.

(i) Lógica del enfoque técnico, la metodología y plan de trabajo propuestos en respuesta a los Términos de Referencia. 30 PUNTOS

DESCRIPCIÓN	ASPECTOS A CONSIDERAR	PUNTAJE
Lógica del Enfoque Técnico, Metodología y Plan de Trabajo en respuesta a los términos de referencia (HASTA 30 PUNTOS)	<i>El Enfoque Técnico, la Metodología y el Plan de Trabajo guarda total coherencia entre sí y con los TDR; a su vez la descripción de la metodología propuesta tiene un grado de detalle que permite conocer objetivamente la forma en que el proponente desarrollará los servicios requeridos describiendo de forma clara y precisas el enfoque general que aplicará para la ejecución de las actividades y tareas de conformidad con lo requerido en los TDR, indicando detalladamente como abordará los aspectos críticos y proponiendo soluciones innovadoras, evidenciando un alto grado de comprensión de los servicios requeridos</i>	(30 PUNTOS)
	<i>Explica cómo se implementará el uso de métodos de control eficientes para el seguimiento del Proyecto mediante el uso de tecnología innovadoras para monitorear en tiempo real el avance de la consultoría especificando las herramientas a ser utilizadas. La lógica del Enfoque Técnico, Metodología y Plan de Trabajo presentada es flexible y permite la adaptación a cambios que puedan ocurrir durante la ejecución del servicio.</i>	(20 PUNTOS)
	<i>El Enfoque Técnico, la Metodología y el Plan de Trabajo de la propuesta son adecuados y tienen una coherencia aceptable con los TDR explicando en general, como realizará las tareas de los servicios requeridos para el manejo de las principales actividades previstas en los TDR, lo que evidencia un aceptable grado de comprensión de las actividades. Explica genéricamente como realizará el seguimiento del proyecto utilizando las herramientas de monitoreos, sin especificar en concreto cuales serán.</i>	(5 PUNTOS)

**“PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO DE LAS REDES INTEGRADAS E INTEGRALES DE SERVICIOS DE
SALUD BASADAS EN LA ATENCIÓN PRIMARIA DE LA SALUD”
CONTRATO DE PRÉSTAMO BID N° 4872/OC-PR**

UNIDAD DE GESTIÓN DEL PROGRAMA (UGP PR-L1167)

(ii) Calificaciones del personal clave, mínimo y competencia para el trabajo:

Puntos: 70

Personal Clave Solicitado

- 1) Líder de Equipo – Coordinador de la Consultoría [20 Puntos]
- 2) Especialista en Salud Pública y Promoción de la Salud [15 Puntos]
- 3) Especialista en Desarrollo de Instrumentos Digitales para Monitoreo y Evaluación [15 Puntos]
- 4) Especialista en Capacitación y Transferencia de Conocimientos [10 Puntos]
- 5) Especialista en Evaluación y Supervisión de Programas de Salud Comunitaria [10 Puntos]

Personal de Campo (Puntúa Cumple/No Cumple)

Se requiere la capacidad técnica de al menos 5 (Cinco) consultores para el trabajo de campo a realizarse en las regiones beneficiarias. (Presentar listado de consultores y su curriculum vitae acompañado de respaldo correspondiente). Se tendrá en cuenta el siguiente perfil:

a) Formación académica: Título académico con grado de Lic. en áreas de la salud y comunitario, enfermería, obstetricia, psicología, trabajo social, o afines. Se valorará Maestrías y/o Cursos Superiores en temas relacionados a la Administración y Gestión de la Salud Pública o instituciones de salud, cursos/especializaciones en DDHH, abordaje de poblaciones vulnerables, educación popular.

b) Experiencia laboral: Experiencia demostrable en planificación, organización y facilitación de talleres, trabajos comunitarios, coordinación de equipos, manejo de crisis y relaciones interpersonales. Se requiere el manejo básicas de ofimática Excel, Word y PowerPoint o equivalentes.

(i) **Experiencia General:** Experiencia profesional mínima de 10 años, considerada a partir de la obtención del título universitario.

(ii) **Experiencia Directa:** comprobada experiencia de 8 años en las áreas requeridas de la consultoría liderando o participando de manera efectiva en trabajos relacionados con planificación, organización y facilitación de talleres comunitarios.

El número de puntos asignados a cada una de los cargos o disciplinas anteriores deberá ser establecido considerando los tres subcriterios siguientes y el porcentaje pertinente de ponderación:

i) Calificaciones Generales (30%)

- Educación (10%)

Líder de Equipo – Coordinador de la Consultoría: Profesional Universitario. Se otorgará el 100% de la puntuación al que posea título de posgrado en temas afines a la consultoría (Profesional en salud pública, medicina, administración, economía, gestión de proyectos.) y si dicho estudio de posgrado (Especialización o Maestría) está debidamente certificado. Presentar título.

Especialista en Salud Pública y Promoción de la Salud: Profesional Universitario. Se otorgará el 100% de la puntuación al que posea título de posgrado en temas afines a la

“PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO DE LAS REDES INTEGRADAS E INTEGRALES DE SERVICIOS DE
SALUD BASADAS EN LA ATENCIÓN PRIMARIA DE LA SALUD”
CONTRATO DE PRÉSTAMO BID N° 4872/OC-PR

UNIDAD DE GESTIÓN DEL PROGRAMA (UGP PR-L1167)

consultoría (Profesional en salud pública, medicina, administración, economía, gestión de proyectos.) y si dicho estudio de posgrado (Especialización o Maestría) está debidamente certificado. Presentar título.

Especialista en Desarrollo de Instrumentos Digitales para Monitoreo y Evaluación: Profesional Universitario. Se otorgará el 100% de la puntuación al que posea título de posgrado en temas afines a la consultoría (Profesional en Informática, Ingeniería de Sistemas, Salud Digital o áreas afines) y si dicho estudio de posgrado (Especialización o Maestría) está debidamente certificado. Presentar título.

Especialista en Capacitación y Transferencia de Conocimientos: Profesional Universitario. Se otorgará el 100% de la puntuación al que posea título de posgrado en temas afines a la consultoría (Profesional en Educación, Pedagogía, Ciencias Sociales o áreas afines) y si dicho estudio de posgrado (Especialización o Maestría) está debidamente certificado. Presentar título.

Especialista en Evaluación y Supervisión de Programas de Salud Comunitaria: Profesional Universitario. Se otorgará el 100% de la puntuación al que posea título de posgrado en temas afines a la consultoría (Profesional en Epidemiología, Economía, Estadísticas, Ciencias Sociales o áreas afines) y si dicho estudio de posgrado

- Experiencia General (20%)

Personal Clave: El 100% de la puntuación para experiencia general se otorgará al personal que tenga quince (15) o más años de experiencia, el 80% del puntaje al que tenga entre diez (10) y menor a quince (15) años de experiencia, el 60% al que tenga entre ocho (8) y menor a diez (10) años de experiencia y 0% del puntaje a los de menor experiencia.

Los años de experiencia general serán contados a partir de la obtención del título universitario, cuya copia deberá adjuntarse a la propuesta.

ii) **Competencia para el Trabajo (60%)**

- Criterio para el personal clave: Para calificación de los trabajos de igual envergadura se otorgará 100% al personal que haya realizado tres (3) o más experiencias; con el 80% del puntaje al que haya realizado dos (2) experiencias, con el 60% al que haya realizado una (1) experiencia; y cero puntos a los que no realizaron trabajos de igual envergadura.

iii) **Experiencia en la Región y dominio del idioma (10%)**

- Se otorgará el 100 % de la puntuación al personal clave que demuestre haber realizado por lo menos dos (2) trabajos de igual envergadura en América Latina, por un periodo igual o mayor a 1 año; 50 % al personal clave que demuestre haber realizado por lo menos un (1) trabajo de igual envergadura en América Latina, por un período igual o mayor a 6 meses; y cero puntos a los que no demuestren ningún trabajo realizado de igual envergadura en América Latina.

**“PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO DE LAS REDES INTEGRADAS E INTEGRALES DE SERVICIOS DE
SALUD BASADAS EN LA ATENCIÓN PRIMARIA DE LA SALUD”
CONTRATO DE PRÉSTAMO BID N° 4872/OC-PR**

UNIDAD DE GESTIÓN DEL PROGRAMA (UGP PR-L1167)

Ponderación Total: 100%

Total, de puntos para los dos criterios: 100

El mínimo puntaje técnico Pt requerido para calificar es [75 (Setenta y cinco) puntos]

EVALUACIÓN Y CALIFICACIÓN DE LAS FIRMAS

(i) LÓGICA DEL ENFOQUE TÉCNICO, LA METODOLOGÍA Y PLAN DE TRABAJO PROPUESTOS EN RESPUESTA A LOS TÉRMINOS DE REFERENCIA.: (15 PUNTOS)

FUNDACIÓN COMUNITARIA CENTRO DE INFORMACIÓN Y RECURSOS PARA EL DESARROLLO CIRID			
DESCRIPCIÓN	ASPECTOS A CONSIDERAR	OBSERVACIÓN	PUNTAJE
Lógica del Enfoque Técnico, Metodología y Plan de Trabajo la metodología en respuesta a los términos de referencia (HASTA 30 PUNTOS)	<i>El Enfoque Técnico, la Metodología y el Plan de Trabajo guarda total coherencia entre sí y con los TDR; a su vez la descripción de la metodología propuesta tiene un grado de detalle que permite conocer objetivamente la forma en que el proponente desarrollará los servicios requeridos describiendo de forma clara y precisas el enfoque general que aplicará para la ejecución de las actividades y tareas de conformidad con lo requerido en los TDR, indicando detalladamente como abordará los aspectos críticos y proponiendo soluciones innovadoras, evidenciando un alto grado de comprensión de los servicios requeridos Explica cómo se implementará el uso de métodos de control eficientes para el seguimiento del Proyecto mediante el uso de tecnología innovadoras para monitorear en tiempo real el avance de la consultoría especificando las herramientas a ser utilizadas. La lógica del Enfoque Técnico, Metodología y Plan de Trabajo presentada es flexible y permite la adaptación a cambios que puedan ocurrir durante la ejecución del servicio. (30 PUNTOS)</i>		
	<i>El Enfoque Técnico, la Metodología y el Plan de Trabajo de la propuesta son adecuados y tienen una coherencia aceptable con los TDR explicando en general, como realizará las tareas de los servicios requeridos para el manejo de las principales actividades previstas en los TDR, lo que evidencia un aceptable grado de comprensión de las actividades. Explica genéricamente como realizará el seguimiento del proyecto utilizando las herramientas de monitoreos, sin especificar en concreto cuales serán. (20 PUNTOS)</i>	Presenta enfoque técnico, metodología y plan de trabajo adecuados, teniendo coherencia con los TDR en general. Explica como realizará las tareas y actividades principales y el seguimiento del proyecto.	20
	<i>El Enfoque Técnico, Metodología y el Plan de Trabajo presentado no incluye un adecuado nivel de detalles de cómo realizará las actividades previstas en los TDR o del detalle realizado surge objetivamente que no se podrá cumplir con los TDR de esta Solicitud de Propuestas toda vez que las actividades previstas no responden a lo requerido, evidenciando que el proponente no tiene un adecuado grado de comprensión de los servicios requeridos sobre la base de la información disponible en los TDR (5 PUNTOS)</i>		
TOTAL, DE PUNTOS			20,0

C.P. Héctor R. Caballero C.
Coordinador Administrativo Financiero
PROYECTO - PR-L1167

Nelson Gomez Chan
Abogado
Mat. C.S.J. N° 3134

LIC. MELISA S. D. R. N° 03/2025 – INFORME DE EVALUACIÓN
ESPECIALISTA TÉCNICO

**“PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO DE LAS REDES INTEGRADAS E INTEGRALES DE SERVICIOS DE SALUD BASADAS EN LA ATENCIÓN PRIMARIA DE LA SALUD”
CONTRATO DE PRÉSTAMO BID N° 4872/OC-PR**

UNIDAD DE GESTIÓN DEL PROGRAMA (UGP PR-L1167)

IDOM CONSULTING ENGINEERING, ARCHITECTURE SA AGENCIA EN CHILE			
DESCRIPCIÓN	ASPECTOS A CONSIDERAR	OBSERVACIÓN	PUNTAJE
Lógica del Enfoque Técnico, Metodología y Plan de Trabajo la metodología en respuesta a los términos de referencia (HASTA 30 PUNTOS)	<i>El Enfoque Técnico, la Metodología y el Plan de Trabajo guarda total coherencia entre sí y con los TDR; a su vez la descripción de la metodología propuesta tiene un grado de detalle que permite conocer objetivamente la forma en que el proponente desarrollará los servicios requeridos describiendo de forma clara y precisas el enfoque general que aplicará para la ejecución de las actividades y tareas de conformidad con lo requerido en los TDR, indicando detalladamente como abordará los aspectos críticos y proponiendo soluciones innovadoras, evidenciando un alto grado de comprensión de los servicios requeridos</i>		
	<i>Explica cómo se implementará el uso de métodos de control eficientes para el seguimiento del Proyecto mediante el uso de tecnología innovadoras para monitorear en tiempo real el avance de la consultoría especificando las herramientas a ser utilizadas. La lógica del Enfoque Técnico, Metodología y Plan de Trabajo presentada es flexible y permite la adaptación a cambios que puedan ocurrir durante la ejecución del servicio. (30 PUNTOS)</i>		
	<i>El Enfoque Técnico, la Metodología y el Plan de Trabajo de la propuesta son adecuados y tienen una coherencia aceptable con los TDR explicando en general, como realizará las tareas de los servicios requeridos para el manejo de las principales actividades previstas en los TDR, lo que evidencia un aceptable grado de comprensión de las actividades. Explica genéricamente como realizará el seguimiento del proyecto utilizando las herramientas de monitoreos, sin especificar en concreto cuales serán. (20 PUNTOS)</i>	Presenta enfoque técnico, metodología y plan de trabajo adecuados, teniendo coherencia con los TDR en general. Explica como realizará las tareas y actividades principales y el seguimiento del proyecto.	20
	<i>El Enfoque Técnico, Metodología y el Plan de Trabajo presentado no incluye un adecuado nivel de detalles de cómo realizará las actividades previstas en los TDR o del detalle realizado surge objetivamente que no se podrá cumplir con los TDR de esta Solicitud de Propuestas toda vez que las actividades previstas no responden a lo requerido, evidenciando que el proponente no tiene un adecuado grado de comprensión de los servicios requeridos sobre la base de la información disponible en los TDR (5 PUNTOS)</i>		
TOTAL, DE PUNTOS			20,0

GIS GRUPO CONSULTOR EIRL			
DESCRIPCIÓN	ASPECTOS A CONSIDERAR	OBSERVACIÓN	PUNTAJE
Lógica del Enfoque Técnico, Metodología y Plan de Trabajo la metodología en respuesta a los términos de referencia (HASTA 30 PUNTOS)	<i>El Enfoque Técnico, la Metodología y el Plan de Trabajo guarda total coherencia entre sí y con los TDR; a su vez la descripción de la metodología propuesta tiene un grado de detalle que permite conocer objetivamente la forma en que el proponente desarrollará los servicios requeridos describiendo de forma clara y precisas el enfoque general que aplicará para la ejecución de las actividades y tareas de conformidad con lo requerido en los TDR, indicando detalladamente como abordará los aspectos críticos y proponiendo soluciones innovadoras, evidenciando un alto grado de comprensión de los servicios requeridos</i>		
	<i>Explica cómo se implementará el uso de métodos de control eficientes para el seguimiento del Proyecto mediante el uso de tecnología innovadoras para monitorear en tiempo real el avance de la consultoría especificando las herramientas a ser utilizadas. La lógica del Enfoque Técnico, Metodología y Plan de Trabajo presentada es flexible y permite la adaptación a cambios que puedan ocurrir durante la ejecución del servicio. (30 PUNTOS)</i>		

**“PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO DE LAS REDES INTEGRADAS E INTEGRALES DE SERVICIOS DE SALUD BASADAS EN LA ATENCIÓN PRIMARIA DE LA SALUD”
CONTRATO DE PRÉSTAMO BID N° 4872/OC-PR**

UNIDAD DE GESTIÓN DEL PROGRAMA (UGP PR-L1167)

GIS GRUPO CONSULTOR EIRL			
DESCRIPCIÓN	ASPECTOS A CONSIDERAR	OBSERVACIÓN	PUNTAJE
	<i>El Enfoque Técnico, la Metodología y el Plan de Trabajo de la propuesta son adecuados y tienen una coherencia aceptable con los TDR explicando en general, como realizará las tareas de los servicios requeridos para el manejo de las principales actividades previstas en los TDR, lo que evidencia un aceptable grado de comprensión de las actividades. Explica genéricamente como realizará el seguimiento del proyecto utilizando las herramientas de monitoreos, sin especificar en concreto cuales serán. (20 PUNTOS)</i>	Presenta enfoque técnico, metodología y plan de trabajo adecuados, teniendo coherencia con los TDR en general. Explica como realizará las tareas y actividades principales y el seguimiento del proyecto.	20
	<i>El Enfoque Técnico, Metodología y el Plan de Trabajo presentado no incluye un adecuado nivel de detalles de cómo realizará las actividades previstas en los TDR o del detalle realizado surge objetivamente que no se podrá cumplir con los TDR de esta Solicitud de Propuestas toda vez que las actividades previstas no responden a lo requerido, evidenciando que el proponente no tiene un adecuado grado de comprensión de los servicios requeridos sobre la base de la información disponible en los TDR (5 PUNTOS)</i>		
TOTAL, DE PUNTOS			20,0

CENTRO PARAGUAYO DE ESTUDIOS DE POBLACIÓN (CEPEP)			
DESCRIPCIÓN	ASPECTOS A CONSIDERAR	OBSERVACIÓN	PUNTAJE
Lógica del Enfoque Técnico, Metodología y Plan de Trabajo en respuesta a los términos de referencia (HASTA 30 PUNTOS)	<i>El Enfoque Técnico, la Metodología y el Plan de Trabajo guarda total coherencia entre sí y con los TDR; a su vez la descripción de la metodología propuesta tiene un grado de detalle que permite conocer objetivamente la forma en que el proponente desarrollará los servicios requeridos describiendo de forma clara y precisas el enfoque general que aplicará para la ejecución de las actividades y tareas de conformidad con lo requerido en los TDR, indicando detalladamente como abordará los aspectos críticos y proponiendo soluciones innovadoras, evidenciando un alto grado de comprensión de los servicios requeridos</i>	Esta propuesta permite la identificar el uso de meto de control eficiente para el seguimiento del proyecto y la estructura organizativa y funcional nos permite abordar las diferentes dimensiones del proyecto de manera integral, asegurando tanto la calidad técnica de los productos como su adecuación al contexto local y la efectiva transferencia de capacidades al personal del MSPBS.	30
	<i>Explica cómo se implementará el uso de métodos de control eficientes para el seguimiento del Proyecto mediante el uso de tecnología innovadoras para monitorear en tiempo real el avance de la consultoría especificando las herramientas a ser utilizadas. La lógica del Enfoque Técnico, Metodología y Plan de Trabajo presentada es flexible y permite la adaptación a cambios que puedan ocurrir durante la ejecución del servicio. (30 PUNTOS)</i>		
	<i>El Enfoque Técnico, la Metodología y el Plan de Trabajo de la propuesta son adecuados y tienen una coherencia aceptable con los TDR explicando en general, como realizará las tareas de los servicios requeridos para el manejo de las principales actividades previstas en los TDR, lo que evidencia un aceptable grado de comprensión de las actividades. Explica genéricamente como realizará el seguimiento del proyecto utilizando las herramientas de monitoreos, sin especificar en concreto cuales serán. (20 PUNTOS)</i>		
	<i>El Enfoque Técnico, Metodología y el Plan de Trabajo presentado no incluye un adecuado nivel de detalles de cómo realizará las actividades previstas en los TDR o del detalle realizado surge objetivamente que no se podrá cumplir con los TDR de esta Solicitud de Propuestas toda vez que las actividades previstas no responden a lo requerido, evidenciando que el proponente no tiene un adecuado grado de comprensión de los servicios requeridos sobre la base de la información disponible en los TDR (5 PUNTOS)</i>		
TOTAL, DE PUNTOS			30,0

“PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO DE LAS REDES INTEGRADAS E INTEGRALES DE SERVICIOS DE SALUD BASADAS EN LA ATENCIÓN PRIMARIA DE LA SALUD”
CONTRATO DE PRÉSTAMO BID N° 4872/OC-PR

UNIDAD DE GESTIÓN DEL PROGRAMA (UGP PR-L1167)

(ii) **CALIFICACIONES DEL PERSONAL PROFESIONAL CLAVE Y
COMPETENCIA PARA EL TRABAJO: (70 PUNTOS)**

FUNDACIÓN COMUNITARIA CENTRO DE INFORMACIÓN Y RECURSOS PARA EL DESARROLLO CIRDC							
N°	ÁREA GERENCIAL	ASIGNACIÓN DEL SERVICIO	EDUCACIÓN (10%)	EXPERIENCIA GENERAL (20%)	COMPETENCIA PARA EL TRABAJO (60%)	EXPERIENCIA EN LA REGIÓN Y DOMINIO DEL IDIOMA (10%)	PUNTAJE MÁXIMO ASIGNADO
1	RUBÉN GAETE	Líder de Equipo – Coordinador de la Consultoría	2,0	4,0	12,0	2,0	20
N°	PROFESIONAL ESPECIALISTA	ASIGNACIÓN DEL SERVICIO	EDUCACIÓN (10%)	EXPERIENCIA GENERAL (20%)	COMPETENCIA PARA EL TRABAJO (60%)	EXPERIENCIA EN LA REGIÓN Y DOMINIO DEL IDIOMA (10%)	PUNTAJE MÁXIMO ASIGNADO
1	VÍCTOR GUILLERMO SEQUERA BUZARQUIS	ESPECIALISTA EN SALUD PÚBLICA Y PROMOCIÓN DE LA SALUD	1,50	3,00	7,2	1,50	13,2
2	RAQUEL DEJESUS PAREDES AMARILLA	ESPECIALISTA EN DESARROLLO DE INSTRUMENTOS DIGITALES PARA MONITOREO Y EVALUACIÓN	0,00	2,40	9,00	1,50	12,9
3	MARIA ESTHER CABRAL TORRES	ESPECIALISTA EN CAPACITACIÓN Y TRANSFERENCIA DE CONOCIMIENTOS	1,00	2,00	6,00	1,00	10
4	MARIA TERESA CACERES	ESPECIALISTA EN EVALUACIÓN Y SUPERVISIÓN DE PROGRAMAS DE SALUD COMUNITARIA	1,00	2,00	6,00	1,00	10
TOTAL, PUNTAJE							66.1

GIS GRUPO CONSULTOR EIRL								
N°	ÁREA GERENCIAL	ASIGNACIÓN DEL SERVICIO	EDUCACIÓN (10%)	EXPERIENCIA GENERAL (20%)	COMPETENCIA PARA EL TRABAJO (60%)	EXPERIENCIA EN LA REGIÓN Y DOMINIO DEL IDIOMA (10%)	PUNTAJE MÁXIMO ASIGNADO	
1	Claudia Valdez	Líder de Equipo – Coordinador de la Consultoría	2,0	2,0	9,6	0,0	13,6	
N°	PROFESIONAL ESPECIALISTA	ASIGNACIÓN DEL SERVICIO	EDUCACIÓN (10%)	EXPERIENCIA GENERAL (20%)	COMPETENCIA PARA EL TRABAJO (60%)	EXPERIENCIA EN LA REGIÓN Y DOMINIO DEL IDIOMA (10%)	PUNTAJE MÁXIMO ASIGNADO	
1	Claudia Valdez	Especialista en Salud Pública y Promoción de la Salud	Presenta, pero no puntua					0
2	Henry Espinoza	Especialista en Desarrollo de Instrumentos Digitales para Monitoreo y Evaluación	0,00	0,00	7,20	0,00	7,2	
3	María De Jesús Ritter Simón	Especialista en Capacitación y Transferencia de Conocimientos	1,00	1,20	3,60	1,00	6,8	

**“PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO DE LAS REDES INTEGRADAS E INTEGRALES DE SERVICIOS DE
SALUD BASADAS EN LA ATENCIÓN PRIMARIA DE LA SALUD”
CONTRATO DE PRÉSTAMO BID N° 4872/OC-PR**

UNIDAD DE GESTIÓN DEL PROGRAMA (UGP PR-L1167)

4	Amado Diaz	Especialista en Evaluación y Supervisión de Programas de Salud Comunitaria	0,00	1,60	6,00	1,00	8,60
TOTAL, PUNTAJE							36,2

IDOM CONSULTING ENGINEERING, ARCHITECTURE SA AGENCIA EN CHILE

N°	ÁREA GERENCIAL	ASIGNACIÓN DEL SERVICIO	EDUCACIÓN (10%)	EXPERIENCIA GENERAL (20%)	COMPETENCIA PARA EL TRABAJO (60%)	EXPERIENCIA EN LA REGIÓN Y DOMINIO DEL IDIOMA (10%)	PUNTAJE MÁXIMO ASIGNADO
1	Roemer Omar Rosado Sosa	Líder de Equipo – Coordinador de la Consultoría	2,0	4,0	12,0	2,0	20,0
N°	PROFESIONAL ESPECIALISTA	ASIGNACIÓN DEL SERVICIO	EDUCACIÓN (10%)	EXPERIENCIA GENERAL (20%)	COMPETENCIA PARA EL TRABAJO (60%)	EXPERIENCIA EN LA REGIÓN Y DOMINIO DEL IDIOMA (10%)	PUNTAJE MÁXIMO ASIGNADO
1	Luis Aguilar Berrios	Especialista en Salud Pública y Promoción de la Salud	1,50	3,00	9	0	13,5
2	Enrique Sangenis Díaz	Especialista en Desarrollo de Instrumentos Digitales para Monitoreo y Evaluación	1,50	3,00	9,00	1,50	15,00
3	Paulina Contreras Pezoa	Especialista en Capacitación y Transferencia de Conocimientos	0,00	2,00	6,00	1,00	9,00
4	Patricia Palomera Rufo	Especialista en Evaluación y Supervisión de Programas de Salud Comunitaria	0,00	2,00	6,00	0,50	8,50
TOTAL, PUNTAJE							66

CENTRO PARAGUAYO DE ESTUDIOS DE POBLACIÓN (CEPEP)

N°	ÁREA GERENCIAL	ASIGNACIÓN DEL SERVICIO	EDUCACIÓN (10%)	EXPERIENCIA GENERAL (20%)	COMPETENCIA PARA EL TRABAJO (60%)	EXPERIENCIA EN LA REGIÓN Y DOMINIO DEL IDIOMA (10%)	PUNTAJE MÁXIMO ASIGNADO
1	Edgar Daniel Giménez Caballero	Líder de Equipo – Coordinador de la Consultoría	2,0	4,0	12,0	2,0	20
N°	PROFESIONAL ESPECIALISTA	ASIGNACIÓN DEL SERVICIO	EDUCACIÓN (10%)	EXPERIENCIA GENERAL (20%)	COMPETENCIA PARA EL TRABAJO (60%)	EXPERIENCIA EN LA REGIÓN Y DOMINIO DEL IDIOMA (10%)	PUNTAJE MÁXIMO ASIGNADO
1	Celia María Martínez de Cuellar	Especialista en Salud Pública y Promoción de la Salud	1,5	3,0	9,0	1,5	15
2	Aldo Amarilla González	Especialista en Desarrollo de Instrumentos Digitales para Monitoreo y Evaluación	1,5	3,0	9,0	1,5	15
3	Dahiana Cañete	Especialista en Capacitación y Transferencia de Conocimientos	1,0	2,0	6,0	1,0	10
4	Ruth Diana Alvarenga Duarte	Especialista en Evaluación y Supervisión de Programas de Salud Comunitaria	1,0	2,0	4,8	1,0	8,3
TOTAL, PUNTAJE							68,30

“PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO DE LAS REDES INTEGRADAS E INTEGRALES DE SERVICIOS DE SALUD BASADAS EN LA ATENCIÓN PRIMARIA DE LA SALUD”
CONTRATO DE PRÉSTAMO BID N° 4872/OC-PR

UNIDAD DE GESTIÓN DEL PROGRAMA (UGP PR-L1167)

CUARTO: Forma parte integral del presente Informe de Evaluación los siguientes anexos, en los cuales se detalla la evaluación respectiva:

- (i) **ANEXO 1: LÓGICA DE LA METODOLOGÍA Y PLAN DE TRABAJO PROPUESTOS EN RESPUESTA A LOS TÉRMINOS DE REFERENCIA.**
- (ii) **ANEXO 2: DETALLE DE CALIFICACIONES DEL PERSONAL PROFESIONAL CLAVE Y COMPETENCIA PARA EL TRABAJO**

QUINTO: Habiendo concluido la evaluación y calificación de las propuestas técnicas recibidas en el marco de la **SOLICITUD DE PROPUESTA (SP) N° 03/2025**

CONTRATACIÓN DE: “FIRMA CONSULTORA PARA APOYO AL FORTALECIMIENTO DE AGENTES COMUNITARIOS DE SALUD DEL PRIMER NIVEL DE ATENCIÓN DE LOS DEPARTAMENTOS DE CONCEPCIÓN, SAN PEDRO, CAAZAPÁ Y ALTO PARANÁ” IDB CLIENT PORTAL N° Pr-L1167- P00046 - ID N° 470821

se obtuvieron las siguientes calificaciones:

ANEXO 3 RESUMEN GENERAL DE EVALUACIÓN TÉCNICA

DESCRIPCIÓN	GIS GRUPO CONSULTOR EIRL	FUNDACIÓN COMUNITARIA CENTRO DE INFORMACIÓN Y RECURSOS PARA EL DESARROLLO CIRI	IDOM CONSULTING ENGINEERING, ARCHITECTURE SA AGENCIA EN CHILE	CENTRO PARAGUAYO DE ESTUDIOS DE POBLACIÓN (CEPEP)
	PUNTOS	PUNTOS	PUNTOS	PUNTOS
LÓGICA DEL ENFOQUE TÉCNICO, LA METODOLOGÍA, PLAN DE TRABAJO, ORGANIZACIÓN Y DOTACIÓN DEL PERSONAL, PROPUESTOS EN RESPUESTA A LOS TÉRMINOS DE REFERENCIA	20,00	20,00	20,00	30,00
CALIFICACIONES DEL PERSONAL PROFESIONAL CLAVE Y COMPETENCIA PARA EL TRABAJO	36,20	66,10	66,00	68,30
TOTAL, DE PUNTOS	56,20	86,10	86,00	98,30

Asimismo, se deja constancia que de conformidad a lo indicado en el numeral IAC 2.1, Sección 2. Hoja de Datos, el método de selección: Selección Basada en la Calidad y el Costo (SBCC), y al numeral 23.2 Instrucciones a los Consultores (IAC) Sección II; las firmas que alcancen y/o superen el mínimo establecido serán invitadas a la Apertura de la Propuesta Económica.

Por lo tanto y considerando todos los requisitos establecidos en el Solicitud de Propuestas y conforme al resultado de las evaluaciones realizadas, este Comité de Evaluación recomienda:

1. **INVITAR** a la apertura de sobre de la Propuesta de Precio a las firmas que de conformidad a la calificación final de la propuesta técnica han superado el mínimo establecido en el Pliego de Bases y Condiciones del llamado;

C.P. Héctor R. Caballero C.
Coordinador Administrativo Financiero
PROYECTO - PR- L1167

Nelson Gomez Chavez
Abogado
Mat. C.S.J. N° 2124

LIC. MELISA R. SNEAD B.
ESPECIALISTA TÉCNICO
PROYECTO - PR- L1167

**“PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO DE LAS REDES INTEGRADAS E INTEGRALES DE SERVICIOS DE
SALUD BASADAS EN LA ATENCIÓN PRIMARIA DE LA SALUD”
CONTRATO DE PRÉSTAMO BID N° 4872/OC-PR**

UNIDAD DE GESTIÓN DEL PROGRAMA (UGP PR-L1167)

DESCRIPCIÓN	FUNDACIÓN COMUNITARIA CENTRO DE INFORMACIÓN Y RECURSOS PARA EL DESARROLLO CIRD	IDOM CONSULTING ENGINEERING, ARCHITECTURE SA AGENCIA EN CHILE	CENTRO PARAGUAYO DE ESTUDIOS DE POBLACIÓN (CEPEP)
	PUNTOS	PUNTOS	PUNTOS
LÓGICA DEL ENFOQUE TÉCNICO, LA METODOLOGÍA, PLAN DE TRABAJO, ORGANIZACIÓN Y DOTACIÓN DEL PERSONAL, PROPUESTOS EN RESPUESTA A LOS TÉRMINOS DE REFERENCIA	20,00	20,00	30,00
CALIFICACIONES DEL PERSONAL PROFESIONAL CLAVE Y COMPETENCIA PARA EL TRABAJO	66,10	66,00	68,30
TOTAL, DE PUNTOS	86,10	86,00	98,30

Obra adjunto a este informe el extracto obtenido de la página WEB del BID donde se constata que las firmas FUNDACION COMUNITARIA CENTRO DE INFORMACION Y RECURSOS PARA EL DESARROLLO CIRD, IDOM CONSULTING ENGINEERING ARCHITECTURE SA AGENCIA EN CHILE y CENTRO PARAGUAYO DE ESTUDIOS DE POBLACION CEPEP, no han sido declaradas inelegibles, ni se encuentran sancionadas por el BID (<https://www.adb.org/es/transparencia/empresas-v-personas-sancionadas>). Las citadas firmas pertenecen a países elegibles por el BID.

2. **ELEVAR** a consideración de la máxima autoridad lo actuado por este Comité.

Ante lo expuesto, se da por finalizado el Acto de Evaluación, suscribiendo los miembros del Comité de Evaluación, en prueba de conformidad y aceptación, en un ejemplar, en fecha 22 de julio de 2025.


**CP. HÉCTOR RODRIGO CABALLERO
CAÑISÁ**

Coordinador Administrativo Financiero
UGP PR-L1167
REPRESENTANTE


LIC. MELISA MARICEL SNEAD

Especialista Técnico
UGP PR-L1167
REPRESENTANTE


ABG. NELSON RUBÉN GÓMEZ

Especialista Jurídico
UGP PR - L1167
REPRESENTANTE

COMITÉ DE VALUACIÓN

ANEXO : RESUMEN DE CALIFICACIÓN DE LA FIRMA

SOLICITUD DE PROPUESTA (SP) N° 03/2025 CONTRATACIÓN DE: "FIRMA CONSULTORA PARA APOYO AL FORTALECIMIENTO DE AGENTES COMUNITARIOS DE SALUD DEL PRIMER NIVEL DE ATENCIÓN DE LOS DEPARTAMENTOS DE CONCEPCIÓN, SAN PEDRO, CAAZAPÁ Y ALTO PARANÁ" -IDB CLIENT PORTAL N° Pr-L1167- P00046 - ID N° 470821

FIRMA	FUNDACIÓN COMUNITARIA CENTRO DE INFORMACIÓN Y RECURSOS PARA EL DESARROLLO CIRD	
EVALUACIÓN DE LA FIRMA		
RESUMEN GENERAL		PUNTOS
DESCRIPCIÓN		
LÓGICA DEL ENFOQUE TÉCNICO, METODOLOGÍA Y PLAN DE TRABAJO		20,00
CALIFICACIONES DE LOS EXPERTOS CLAVE Y COMPETENCIA PARA EL TRABAJO		66,10
TOTAL DE PUNTOS		86,10


C.P. Héctor R. Caballero C.
Coordinador Administrativo Financiero
PROYECTO - PR- L1167


Nelson Gomez Chavez
Abogado
Mat. C.S.J. N° 3134


LIC. MELISA M. SUREAD B.
ESPECIALISTA TÉCNICO
PROYECTO - PR- L1167

ANEXO 1: LÓGICA DEL ENFOQUE TÉCNICO, METODOLOGÍA Y PLAN DE TRABAJO PROPUESTOS EN RESPUESTA A LOS TÉRMINOS DE REFERENCIA.

SOLICITUD DE PROPUESTA (SP) N° 03/2025 CONTRATACIÓN DE: "FIRMA CONSULTORA PARA APOYO AL FORTALECIMIENTO DE AGENTES COMUNITARIOS DE SALUD DEL PRIMER NIVEL DE ATENCIÓN DE LOS DEPARTAMENTOS DE CONCEPCIÓN, SAN PEDRO, CAAZAPÁ Y ALTO PARANÁ" -IDB CLIENT PORTAL N° Pr-L1167-P00046 - ID N° 470821

DATOS DEL OFERENTE

FIRMA: FUNDACIÓN COMUNITARIA CENTRO DE INFORMACIÓN Y RECURSOS PARA EL DESARROLLO CIRD

Lógica del Enfoque Técnico, Metodología y Plan de Trabajo (30 PUNTOS)				
	Lógica del Enfoque Técnico, Metodología y Plan de Trabajo la metodología en respuesta a los términos de referencia (HASTA 30 PUNTOS)	<p><i>El Enfoque Técnico, la Metodología y el Plan de Trabajo guarda total coherencia entre sí y con los TDR; a su vez la descripción de la metodología propuesta tiene un grado de detalle que permite conocer objetivamente la forma en que el proponente desarrollará los servicios requeridos describiendo de forma clara y precisas el enfoque general que aplicará para la ejecución de las actividades y tareas de conformidad con lo requerido en los TDR, indicando detalladamente como abordará los aspectos críticos y proponiendo soluciones innovadoras, evidenciando un alto grado de comprensión de los servicios requeridos</i></p> <p><i>Explica cómo se implementará el uso de métodos de control eficientes para el seguimiento del Proyecto mediante el uso de tecnología innovadoras para monitorear en tiempo real el avance de la consultoría especificando las herramientas a ser utilizadas.</i></p> <p><i>La lógica del Enfoque Técnico, Metodología y Plan de Trabajo presentada es flexible y permite la adaptación a cambios que puedan ocurrir durante la ejecución del servicio. (30 PUNTOS)</i></p>		
		<p><i>El Enfoque Técnico, la Metodología y el Plan de Trabajo de la propuesta son adecuados y tienen una coherencia aceptable con los TDR explicando en general, como realizará las tareas de los servicios requeridos para el manejo de las principales actividades previstas en los TDR, lo que evidencia un aceptable grado de comprensión de las actividades.</i></p> <p><i>Explica genéricamente como realizará el seguimiento del proyecto utilizando las herramientas de monitoreos, sin especificar en concreto cuales serán. (20 PUNTOS)</i></p>	Presenta enfoque técnico, metodología y plan de trabajo adecuados, teniendo coherencia con los TDR en general. Explica como realizará las tareas y actividades principales y el seguimiento del proyecto.	20
	<p><i>El Enfoque Técnico, Metodología y el Plan de Trabajo presentado no incluye un adecuado nivel de detalles de cómo realizará las actividades previstas en los TDR o del detalle realizado surge objetivamente que no se podrá cumplir con los TDR de esta Solicitud de Propuestas toda vez que las actividades previstas no responden a lo requerido, evidenciando que el proponente no tiene un adecuado grado de comprensión de los servicios requeridos sobre la base de la información disponible en los TDR (5 PUNTOS)</i></p>			
			PUNTAJE TOTAL =	20,0

C.P. Héctor R. Caballero C.
 Coordinador Administrativo Financiero
 PROYECTO - PR- L1167

Nelson Gómez
 Abogado
 Mat. C.S.J. N° 3134

LIC. MELISSA M. SNEAD B.
 ESPECIALISTA TÉCNICO

ANEXO 2: RESUMEN DE CALIFICACIONES DEL PERSONAL PROFESIONAL CLAVE Y COMPETENCIA PARA EL TRABAJO RESUMEN

SOLICITUD DE PROPUESTA (SP) N° 03/2026 CONTRATACIÓN DE: "FIRMA CONSULTORA PARA APOYO AL FORTALECIMIENTO DE AGENTES COMUNITARIOS DE SALUD DEL PRIMER NIVEL DE ATENCIÓN DE LOS DEPARTAMENTOS DE CONCEPCIÓN, SAN PEDRO, CAAZAPÁ Y ALTO PARANÁ" -DB CLIENT PORTAL N° Pr-L1167- P00046 - ID N° 470621

En cuanto a las Calificaciones del personal profesional clave y competencia para el trabajo:		Centro de Información y Recursos para el Desarrollo (CIRD)										
Personal Clave	Nombre y Apellido Personal Propuesto	Calificaciones Generales (30%)				Competencia para el trabajo (60%)			Experiencia en la Región y Dominio del Idioma (10%)		Total	
		Educación (10%)		Experiencia General (20%)		3 Experiencias (100%)	2 Experiencias (80%)	1 Experiencia (60%)	2 trabajos igual a 1 año (100%)	1 trabajo igual a 6 meses (50%)		
Lider de Equipo - Coordinador de la Consultoría (20 puntos)	Rubén Gaete	Título Posgrado (100%) Con Título	15 años (100%)	10 años (80%)	8 años (60%)							
		2	4	3,2	2,4	12			9,6		7,2	
PUNTAJE ALCANZADO		2		4		12			9,6		7,2	20
DESCRIPCIÓN		Magister en Gobierno y Gerencia Pública		Lic. En Ciencias Contables (Año 1991)		* Consultoría "Servicio de Asistencia Técnica de Apoyo a la Implementación del componente 2" - Contrato N° 55/22 Proyecto BIRF PY-8963 MSPyBS * Asesoría Técnica del Gabinete Social en apoyo a) Diseño del modelo de gestión y acompañamiento al proceso de implementación de la fase 1 del Sistema de Protección Social. b) Trabajo coordinado con la Unidad Técnica del Gabinete Social para la Gestión Territorial del Sistema de Protección Social UNFPA (Fondo de Población de las Naciones Unidas) * Consultoría del Proyecto "Sistema Comunitario de Cuidados para la Embaraza y el Recién nacido en el Departamento de Caazapá" BID			* Gerente Operativo del CIRD (25 años) * Coordinación del Proyecto Descentralización en Salud en 5 Departamentos - USAID (10 años)			
OBSERVACIONES												

En cuanto a las Calificaciones del personal profesional clave y competencia para el trabajo:		Centro de Información y Recursos para el Desarrollo (CIRD)										
Personal Clave	Nombre y Apellido Personal Propuesto	Calificaciones Generales (30%)				Competencia para el trabajo (60%)			Experiencia en la Región y Dominio del Idioma (10%)		Total	
		Educación (10%)		Experiencia General (20%)		3 Experiencias (100%)	2 Experiencias (80%)	1 Experiencia (60%)	2 trabajos igual a 1 año (100%)	1 trabajo igual a 6 meses (50%)		
Especialista en Salud Pública y Promoción de la Salud (15 puntos)	Victor Guillermo Sequera Buzarquis	Título Posgrado (100%) Con Título	15 años (100%)	10 años (80%)	8 años (60%)							
		1,5	3	2,4	1,8	9			7,2		5,4	
PUNTAJE ALCANZADO		1,5		3		9			7,2		5,4	13,2
DESCRIPCIÓN		Máster Universitario en Salud Pública - Universitat Pompeu Fabra, Universitat Autònoma de Barcelona		Dr. En Medicina y Cirugía (2005)		* Docencia en pregrado y posgrado en Salud Pública * Director General de Vigilancia de la Salud (MPSyBS)			* Consultor Nacional OPS (2 años) * Director General de Vigilancia de la Salud (MPSyBS) (5 años)			
OBSERVACIONES												

En cuanto a las Calificaciones del personal profesional clave y competencia para el trabajo:		Centro de Información y Recursos para el Desarrollo (CIRD)										
Personal Clave	Nombre y Apellido Personal Propuesto	Calificaciones Generales (30%)				Competencia para el trabajo (60%)			Experiencia en la Región y Dominio del Idioma (10%)		Total	
		Educación (10%)		Experiencia General (20%)		3 Experiencias (100%)	2 Experiencias (80%)	1 Experiencia (60%)	2 trabajos igual a 1 año (100%)	1 trabajo igual a 6 meses (50%)		
Especialista en Desarrollo de Instrumentos Digitales para Monitoreo y Evaluación (15 Puntos)	Raquel Dejesus Paredes Amarilla	Título Posgrado (100%) Con Título	15 años (100%)	10 años (80%)	8 años (60%)							
		1,5	3	2,4	1,8	9			7,2		5,4	
PUNTAJE ALCANZADO		1,5		3		9			7,2		5,4	12,9
DESCRIPCIÓN				Lic. En Ciencias Informáticas - UNA (2015)		* Blue Design América SA (Analista y Desarrolladora) * Ere Erea Studio Consultora Independiente * CIRD - Analista de Sistema			* Secretaria Nacional de Deportes (1 año) * Ere Erea Studio Consultora Independiente (13 años)			
OBSERVACIONES												

En cuanto a las Calificaciones del personal profesional clave y competencia para el trabajo:		Centro de Información y Recursos para el Desarrollo (CIRD)										
Personal Clave	Nombre y Apellido Personal Propuesto	Calificaciones Generales (30%)				Competencia para el trabajo (60%)			Experiencia en la Región y Dominio del Idioma (10%)		Total	
		Educación (10%)		Experiencia General (20%)		3 Experiencias (100%)	2 Experiencias (80%)	1 Experiencia (60%)	2 trabajos igual a 1 año (100%)	1 trabajo igual a 6 meses (50%)		
Especialista en Capacitación y Transferencia de Conocimientos (10 Puntos)	Maria Esther Cabral Torres	Título Posgrado (100%) Con Título	15 años (100%)	10 años (80%)	8 años (60%)							
		1	2	1,6	1,2	6			4,8		3,6	
PUNTAJE ALCANZADO		1		2		6			4,8		3,6	10
DESCRIPCIÓN		Maestra En competencia y Tecnologías Emergentes para el Aprendizaje y Trabajo en Red 2011		Lic en Ciencias de la Educación UUA (2021)		*Directora del Programa Educativo Integral Avanzado y Embajadora de Alianza Internacionales Fundación Marcelino Muñoz * Consultora Independiente con la marca personal Registrada eCabalar E-Learning * Coordinadora Académica del Instituto de Desarrollo Unión Europea para el Diseño e Implementación de un mecanismo de Fortalecimiento y capacitación de las Organizaciones de la Sociedad Civil en Paraguay			Directora del Programa Educativo Integral Avanzado y Embajadora de Alianzas Internacionales de la Fundación Marcelino Muñoz * SENASA CEAMSO BID Elaborar programas formativos de los módulos contemplados en la Tecnología y materiales didácticos Selección de los beneficiarios por SENASA implementar el curso piloto a los beneficiarios (5 meses).			
OBSERVACIONES												


C.P. Héctor R. Caballero C.
Coordinador Administrativo Financiero
PROYECTO - PR- L1167


Nelson Gomez Cruz
Abogado
Mat. C.S.J. N° 3134


LIC. MELISA M. SMEAD B.
ESPECIALISTA TECNICO

En cuanto a las Calificaciones del personal profesional clave y competencia para el trabajo:		Centro de Información y Recursos para el Desarrollo (CIRD)									
Personal Clave	Nombre y Apellido Personal Propuesto	Calificaciones Generales (30%)				Competencia para el trabajo (60%)			Experiencia en la Región y Dominio del idioma (10%)		Total
		Educación (10%)		Experiencia General (20%)		3 Experiencias (100%)	2 Experiencias (80%)	1 Experiencia (60%)	2 trabajos igual a 1 año (100%)	1 trabajo igual a 6 meses (50%)	
Especialista en Evaluación y Supervisión de Programas de Salud Comunitaria (10 Puntos)	Maria Teresa Caceres	Título Posgrado (100%) Con Título	15 años (100%)	10 años (80%)	8 años (60%)						
PUNTAJE ALCANZADO		1	2	1.8	1.2	6	4.8	3.6	1	0.5	10
DESCRIPCIÓN		Doctorado en Psicología Organizacional con énfasis en Desarrollo Organizacional Planificación y Evaluación	Lic en Psicología con énfasis en el área Social	-	-	*CEAMSO CEPs/MDS/AECID - Coordinadora de Equipo de Evaluación 2024 - 2025 *Asesora en Monitoreo y Equipo técnico CIRD/ MOPC CONTRATO de Prestamo 4700/ OCPR 2022 * Especialista de Monitoreo y Evaluación Fondo Mundial CIRD - 2009- 2011	-	-	*Asesora en Monitoreo y Equipo técnico CIRD/ MOPC CONTRATO de Prestamo 4700/ OCPR 2022 * Especialista de Monitoreo y Evaluación Fondo Mundial CIRD - 2009- 2	-	-
OBSERVACIONES											

PUNTAJE TOTAL	66,1
----------------------	-------------


C.P. Héctor R. Caballero C.
 Coordinador Administrativo Financiero
 PROYECTO - PR- L1167


Nelson Gomez Chavez
 Abogado
 Mat. C.S.J. N° 3134


LIC. MELISSA M. SNEAD B.
 ESPECIALISTA TÉCNICO

ANEXO 3: RESUMEN DE CALIFICACIONES DEL PERSONAL PROFESIONAL CLAVE Y COMPETENCIA PARA EL TRABAJO RESUMEN

SOLICITUD DE PROPUESTA (SP) N° 03/2025 CONTRATACIÓN DE: "FIRMA CONSULTORA PARA APOYO AL FORTALECIMIENTO DE AGENTES COMUNITARIOS DE SALUD DEL PRIMER NIVEL DE ATENCIÓN DE LOS DEPARTAMENTOS DE CONCEPCIÓN, SAN PEDRO, CAAZAPÁ Y ALTO PARANÁ" -IDB CLIENT PORTAL N° Pr-L1167- P00046 - ID N° 470821

FIRMA: FUNDACIÓN COMUNITARIA CENTRO DE INFORMACIÓN Y RECURSOS PARA EL DESARROLLO CIRD

	Livia Sánchez	Marina León	Evangelista Pereira	Letizia Fassardi	Josefina Alegre
Denominación del Personal de Campo (Puntúa Cumple/No Cumple)	Condición Cumple / No Cumple	Condición Cumple / No Cumple	Condición Cumple / No Cumple	Condición Cumple / No Cumple	Condición Cumple / No Cumple

Capacidad en Personal

Formación académica: Título académico con grado de Lic. en áreas de la salud y comunitario, enfermería, obstetricia, psicología, trabajo social, o afines. Se valorará Maestrías y/o Cursos Superiores en temas relacionados a la Administración y Gestión de la Salud Pública o instituciones de salud, cursos/especializaciones en DDHH, abordaje de poblaciones vulnerables, educación popular.	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE
Experiencia laboral: Experiencia demostrable en planificación, organización y facilitación de talleres, trabajos comunitarios, coordinación de equipos, manejo de crisis y relaciones interpersonales. Se requiere el manejo básicas de ofimática Excel, Word y PowerPoint o equivalentes.	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE
Experiencia General: Experiencia profesional mínima de 10 años, considerada a partir de la obtención del título universitario.	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE
Experiencia Directa: comprobada experiencia de 8 años en las áreas requeridas de la consultoría liderando o participando de manera efectiva en trabajos relacionados con planificación, organización y facilitación de talleres comunitarios	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE


C.P. Héctor R. Caballero C.
Coordinador Administrativo Financiero
PROYECTO - PR - L1167


Nelson Gomez Chavez
Abogado
Mat. C.S.J. N° 3134



LIC. MELISA M. SNEAD B.
ESPECIALISTA EN MEDIO
AMBIENTE

ANEXO 4: RESUMEN DE CALIFICACIONES DEL PERSONAL PROFESIONAL CLAVE Y COMPETENCIA PARA EL TRABAJO RESUMEN

SOLICITUD DE PROPUESTA (SP) N° 03/2025 CONTRATACIÓN DE: "FIRMA CONSULTORA PARA APOYO AL FORTALECIMIENTO DE AGENTES COMUNITARIOS DE SALUD DEL PRIMER NIVEL DE ATENCIÓN DE LOS DEPARTAMENTOS DE CONCEPCIÓN, SAN PEDRO, CAAZAPÁ Y ALTO PARANÁ" -IDB CLIENT PORTAL N° Pr-L1167- P00046 - ID N° 470821

FIRMA: FUNDACIÓN COMUNITARIA CENTRO DE INFORMACIÓN Y RECURSOS PARA EL DESARROLLO CIRD

N°	AREA GERENCIAL	ASIGNACIÓN DEL SERVICIO	Educación (10%)	Experiencia General (20%)	Competencia para el trabajo (60%)	Experiencia en la Región y Dominio del Idioma (10%)	PUNTAJE MAXIMO ASIGNADO
1	Rubén Gaete	Líder de Equipo – Coordinador de la Consultoría	2,0	4,0	12,0	2,0	20
N°	PROFESIONAL ESPECIALISTA	ASIGNACIÓN DEL SERVICIO	Educación (10%)	Experiencia General (20%)	Competencia para el trabajo (60%)	Experiencia en la Región y Dominio del Idioma (10%)	PUNTAJE MAXIMO ASIGNADO
1	Víctor Guillermo Sequera Buzarquis	Especialista en Salud Pública y Promoción de la Salud	1,50	3,00	7,20	1,50	13,2
2	Raquel Dejesus Paredes Amarilla	Especialista en Desarrollo de Instrumentos Digitales para Monitoreo y Evaluación	-	2,40	9,00	1,50	12,9
3	Maria Esther Cabral Torres	Especialista en Capacitación y Transferencia de Conocimientos	1,00	2,00	6,00	1,00	10
4	Maria Teresa Caceres	Especialista en Evaluación y Supervisión de Programas de Salud Comunitaria	1,00	2,00	6,00	1,00	10
TOTAL							66,10


C.P. Héctor R. Caballero G.
 Coordinador Administrativo Financiero
 PROYECTO - PR- L1167


Nelson Gomez Chavez
 Abogado
 Mat. C.S.J. N° 3134


LIC. MELISA M. SMEAD B.
 ESPECIALISTA TÉCNICO


ANEXO : RESUMEN DE CALIFICACIÓN DE CADA FIRMA

SOLICITUD DE PROPUESTA (SP) N° 03/2025 CONTRATACIÓN DE: "FIRMA CONSULTORA PARA APOYO AL FORTALECIMIENTO DE AGENTES COMUNITARIOS DE SALUD DEL PRIMER NIVEL DE ATENCIÓN DE LOS DEPARTAMENTOS DE CONCEPCIÓN, SAN PEDRO, CAAZAPÁ Y ALTO PARANÁ"

IDB CLIENT PORTAL N° Pr-L1167- P00046 - ID N° 470821

NOMBRE DEL OFERENTE:	GIS GRUPO CONSULTOR EIRL	
EVALUACIÓN DE LA FIRMA		
RESUMEN GENERAL		PUNTOS
DESCRIPCIÓN		
LÓGICA DEL ENFOQUE TÉCNICO, METODOLOGÍA Y PLAN DE TRABAJO		20,00
CALIFICACIONES DE LOS EXPERTOS CLAVE Y COMPETENCIA PARA EL TRABAJO		36,20
TOTAL DE PUNTOS		56,20


C.P. Héctor R. Caballero C.
Coordinador Administrativo Financiero
PROYECTO - PR- L1167


Nelson Gomez Chavez
Abogado
Mat. C.S.J. N° 3134


LIC. MELISAM SNEAD B.
ESPECIALISTA TÉCNICO

ANEXO 1: LÓGICA DEL ENFOQUE TÉCNICO, METODOLOGÍA Y PLAN DE TRABAJO PROPUESTOS EN RESPUESTA A LOS TÉRMINOS DE REFERENCIA.

SOLICITUD DE PROPUESTA (SP) N° 03/2025 CONTRATACIÓN DE: "FIRMA CONSULTORA PARA APOYO AL FORTALECIMIENTO DE AGENTES COMUNITARIOS DE SALUD DEL PRIMER NIVEL DE ATENCIÓN DE LOS DEPARTAMENTOS DE CONCEPCIÓN, SAN PEDRO, CAAZAPÁ Y ALTO PARANÁ"
IDB CLIENT PORTAL N° Pr-L1167- P00046 - ID N° 470821

DATOS DEL OFERENTE

NOMBRE DEL OFERENTE: GIS GRUPO CONSULTOR EIRL

Lógica del Enfoque Técnico, Metodología y Plan de Trabajo (30 PUNTOS)

DESCRIPCIÓN	ASPECTOS A CONSIDERAR	OBSERVACIÓN	PUNTAJE
Lógica del Enfoque Técnico, Metodología y Plan de Trabajo la metodología en respuesta a los términos de referencia (HASTA 30 PUNTOS)	<p><i>El Enfoque Técnico, la Metodología y el Plan de Trabajo guarda total coherencia entre sí y con los TDR; a su vez la descripción de la metodología propuesta tiene un grado de detalle que permite conocer objetivamente la forma en que el proponente desarrollará los servicios requeridos describiendo de forma clara y precisas el enfoque general que aplicará para la ejecución de las actividades y tareas de conformidad con lo requerido en los TDR, indicando detalladamente como abordará los aspectos críticos y proponiendo soluciones innovadoras, evidenciando un alto grado de comprensión de los servicios requeridos</i></p> <p><i>Explica cómo se implementará el uso de métodos de control eficientes para el seguimiento del Proyecto mediante el uso de tecnología innovadoras para monitorear en tiempo real el avance de la consultoría especificando las herramientas a ser utilizadas.</i></p> <p><i>La lógica del Enfoque Técnico, Metodología y Plan de Trabajo presentada es flexible y permite la adaptación a cambios que puedan ocurrir durante la ejecución del servicio. (30 PUNTOS)</i></p>		
	<p><i>El Enfoque Técnico, la Metodología y el Plan de Trabajo de la propuesta son adecuados y tienen una coherencia aceptable con los TDR explicando en general, como realizará las tareas de los servicios requeridos para el manejo de las principales actividades previstas en los TDR, lo que evidencia un aceptable grado de comprensión de las actividades.</i></p> <p><i>Explica genéricamente como realizará el seguimiento del proyecto utilizando las herramientas de monitoreos, sin especificar en concreto cuales serán. (20 PUNTOS)</i></p>	Presenta enfoque técnico, metodología y plan de trabajo adecuados, teniendo coherencia con los TDR en general. Explica como realizará las tareas y actividades principales y el seguimiento del proyecto.	20
	<p><i>El Enfoque Técnico, Metodología y el Plan de Trabajo presentado no incluye un adecuado nivel de detalles de cómo realizará las actividades previstas en los TDR o del detalle realizado surge objetivamente que no se podrá cumplir con los TDR de esta Solicitud de Propuestas toda vez que las actividades previstas no responden a lo requerido, evidenciando que el proponente no tiene un adecuado grado de comprensión de los servicios requeridos sobre la base de la información disponible en los TDR (5 PUNTOS)</i></p>		
PUNTAJE TOTAL =			20,0

C.P. Héctor R. Caballero C.
Coordinador Administrativo Financiero
PROYECTO - PR- L1167

Nelson Gomez Chavez
Abogado
Mat. C.S.J. N° 3134

LIC. MELISA M. SNEAD B.
ECONOMISTA

ANEXO 2: RESUMEN DE CALIFICACIONES DEL PERSONAL PROFESIONAL CLAVE Y COMPETENCIA PARA EL TRABAJO RESUMEN

SOLICITUD DE PROPUESTA (SP) N° 03/2025 CONTRATACIÓN DE: "FIRMA CONSULTORA PARA APOYO AL FORTALECIMIENTO DE AGENTES COMUNITARIOS DE SALUD DEL PRIMER NIVEL DE ATENCIÓN DE LOS DEPARTAMENTOS DE CONCEPCIÓN, SAN PEDRO, CAAZAPÁ Y ALTO PARANÁ"
IDB CLIENT PORTAL N° PH-L1167-PO0048 - JO N° 479821

En cuanto a las Calificaciones del personal profesional clave y competencia para el trabajo		Centro de Información y Recursos para el Desarrollo (CIRD)									
Personal Clave	Nombre y Apellido Personal Propuesto	Calificaciones Generales (30%)				Competencia para el trabajo (60%)			Experiencia en la Región y Dominio del idioma (10%)		
		Educación (10%)	Experiencia General (20%)			Competencia para el trabajo (60%)			Experiencia en la Región y Dominio del idioma (10%)		
		Título Posgrado (100%) Con Título	15 años (100%)	10 años (80%)	8 años (60%)	3 Experiencias (100%)	2 Experiencias (80%)	1 Experiencia (60%)	2 trabajos igual a 1 año (100%)	1 trabajo igual a 6 meses (50%)	
Líder de Equipo - Coordinador de la Consultoría (20 puntos)	Claudia Valdez	2	4	3,2	2,4	12	9,6	7,2	2	1	13,6
PUNTAJE ALCANZADO		2	2	0	0	0	9,6	0	0	0	13,6
DESCRIPCIÓN		Maestría en Salud Pública y Gestión de proyectos Universidad de Puerto Rico Escuela de Salud Pública y Universidad Noruegiana República Dominicana 2006 No presenta Título de Maestría Post-gradó en Consulta Terapéutica e información sobre Medicamentos Fundación Instituto Catalán de Hospital Vall D'Hebron Barcelona España Doctora en Medicina Universidad Nacional Pedro Henríquez Ureña (UNPHU) Santo Domingo República Dominicana Cum Laude 2001				* La Directora Ejecutiva lidera la planificación estratégica, coordinación operativa y representación institucional de GIS Grupo Consultor. Entre sus principales funciones se destacan: -Dirección y supervisión técnica de proyectos en salud pública desarrollo social y fortalecimiento institucional en América Latina y el Caribe * Consultora para el Mejoramiento de los Sistemas de Suministro de Medicamentos y métodos diagnósticos para el fortalecimiento de los sistemas de salud a todos los niveles. Sistema for Improved Access to Pharmaceuticals and Services (SIAPS) of Management Sciences for Health (MSH). Proyectos con el financiamiento de USAID.					
OBSERVACIONES											

En cuanto a las Calificaciones del personal profesional clave y competencia para el trabajo		Centro de Información y Recursos para el Desarrollo (CIRD)										
Personal Clave	Nombre y Apellido Personal Propuesto	Calificaciones Generales (30%)				Competencia para el trabajo (60%)			Experiencia en la Región y Dominio del idioma (10%)			Total
		Educación (10%)	Experiencia General (20%)			Competencia para el trabajo (60%)			Experiencia en la Región y Dominio del idioma (10%)			
		Título Posgrado (100%) Con Título	15 años (100%)	10 años (80%)	8 años (60%)	3 Experiencias (100%)	2 Experiencias (80%)	1 Experiencia (60%)	2 trabajos igual a 1 año (100%)	1 trabajo igual a 6 meses (50%)		
Especialista en Salud Pública y Promoción de la Salud (15 puntos)		1,5	3	2,4	1,8	9	7,2	5,4	1,5	0,75		
PUNTAJE ALCANZADO		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
DESCRIPCIÓN												
OBSERVACIONES		NO PRESENTA PERSONAL CLAVE DE ACUERDO A LO ESTABLECIDO EN LOS TDRs										

En cuanto a las Calificaciones del personal profesional clave y competencia para el trabajo		Centro de Información y Recursos para el Desarrollo (CIRD)										
Personal Clave	Nombre y Apellido Personal Propuesto	Calificaciones Generales (30%)				Competencia para el trabajo (60%)			Experiencia en la Región y Dominio del idioma (10%)			Total
		Educación (10%)	Experiencia General (20%)			Competencia para el trabajo (60%)			Experiencia en la Región y Dominio del idioma (10%)			
		Título Posgrado (100%) Con Título	15 años (100%)	10 años (80%)	8 años (60%)	3 Experiencias (100%)	2 Experiencias (80%)	1 Experiencia (60%)	2 trabajos igual a 1 año (100%)	1 trabajo igual a 6 meses (50%)		
Especialista en Desarrollo de Instrumentos Digitales para Monitoreo y Evaluación (15)	Henry Espinoza	1,5	3	2,4	1,8	9	7,2	5,4	1,5	0,75	7,2	
PUNTAJE ALCANZADO		0	0	0	0	0	7,2	0	0	0	7,2	
DESCRIPCIÓN		Maestría de Salud Pública 2002-2004 Universidad Nacional Mayor de San Marcos No presenta Título, pendiente de aprobación de tesis. Químico Farmacéutico 1992-1997 Universidad Nacional La Libertad Trujillo (No garantiza ser un profesional no requerido en los TDRs)				*Especialista en desarrollo de cursos virtuales, sistemas de Monitoreo en salud y atención primaria. Foros: Mundial Partnership for Supply Chain Management (PFSCM) Agosto 2020-Febrero 2021 *GIS Grupo Consultor (2022-2023 y 2024) Cursos virtuales para monitoreo, registros y atención primaria por GIS Grupo Consultor.						
OBSERVACIONES												

En cuanto a las Calificaciones del personal profesional clave y competencia para el trabajo		Centro de Información y Recursos para el Desarrollo (CIRD)										
Personal Clave	Nombre y Apellido Personal Propuesto	Calificaciones Generales (30%)				Competencia para el trabajo (60%)			Experiencia en la Región y Dominio del idioma (10%)			Total
		Educación (10%)	Experiencia General (20%)			Competencia para el trabajo (60%)			Experiencia en la Región y Dominio del idioma (10%)			
		Título Posgrado (100%) Con Título	15 años (100%)	10 años (80%)	8 años (60%)	3 Experiencias (100%)	2 Experiencias (80%)	1 Experiencia (60%)	2 trabajos igual a 1 año (100%)	1 trabajo igual a 6 meses (50%)		
Especialista en Capacitación y Transferencia de Conocimiento (10 Puntos)	María De Jesús Riber Simón	1	2	1,6	1,2	6	4,8	3,6	1	0,5	6,8	
PUNTAJE ALCANZADO		1	2	1,6	1,2	6	4,8	3,6	1	0,5	6,8	
DESCRIPCIÓN		MSc Salud Pública (Promoción de la Salud) Escuela de Higiene y Medicina Tropical de Londres, Londres, Reino Unido Sep 2022-Sep 2023 Medico Universidad Católica Nuestra Señora de la Asunción, Asunción, Paraguay Jun 2013-2020				* Consultor profesional Nacional-Emergencias de Salud Pública (PHE) Organización Panamericana de la Salud (OPS) Septiembre 2024-Presente * Consultor de Salud Pública UNICEF Septiembre 2023-Agosto 2024 * Consultor de Atención primaria de Salud TECHO Paraguay Diciembre 2020-Abril 2021						
OBSERVACIONES												

En cuanto a las Calificaciones del personal profesional clave y competencia para el trabajo		Centro de Información y Recursos para el Desarrollo (CIRD)										
Personal Clave	Nombre y Apellido Personal Propuesto	Calificaciones Generales (30%)				Competencia para el trabajo (60%)			Experiencia en la Región y Dominio del idioma (10%)			Total
		Educación (10%)	Experiencia General (20%)			Competencia para el trabajo (60%)			Experiencia en la Región y Dominio del idioma (10%)			
		Título Posgrado (100%) Con Título	15 años (100%)	10 años (80%)	8 años (60%)	3 Experiencias (100%)	2 Experiencias (80%)	1 Experiencia (60%)	2 trabajos igual a 1 año (100%)	1 trabajo igual a 6 meses (50%)		
Especialista en Evaluación y Supervisión de Programas de Salud Comunitaria (10 Puntos)	Arrado Diaz	2	4	3,2	2,4	12	9,6	7,2	2	1	13,6	
PUNTAJE ALCANZADO		2	4	3,2	2,4	12	9,6	7,2	2	1	13,6	
DESCRIPCIÓN		* Coordinador General Gestión técnica operativa de proyectos sociales con apoyo de donantes como la Cruz Roja Suiza, FAO USAID Fondo de Mujeres del Sur GNDP (Global Network of Civil Society Organisations for Disaster Reduction) y PNUD - Institución TRP-Asociación Tesla Rea Paraguay Septiembre 2018-Mayo 2023 * Técnico de Campo Pro Salud Familiar Institución TRP-Asociación Tesla Rea Paraguay Enero-October 2017 Coordinador del Proyecto Salud Sexual y Reproductiva Institución TRP-Asociación Tesla Rea Paraguay Enero 2014-Diciembre 2016				* Coordinador General Gestión técnica operativa de proyectos sociales con apoyo de donantes como la Cruz Roja Suiza, FAO USAID Fondo de Mujeres del Sur GNDP (Global Network of Civil Society Organisations for Disaster Reduction) y PNUD - Institución TRP-Asociación Tesla Rea Paraguay Septiembre 2018-Mayo 2023 * Técnico de Campo Pro Salud Sexual Institución TRP-Asociación Tesla Rea Paraguay Enero-October 2017 Coordinador del Proyecto Salud Sexual y Reproductiva Institución TRP-Asociación Tesla Rea Paraguay Enero 2014-Diciembre 2016						
OBSERVACIONES												

C.P. Héctor R. Casallero C.
Coordinador Administrativo Financiero

Nelson Gómez Chaves
Abogado
C.P. N° 3124

LIC. MELISSA MENDI B.
ESPECIALISTA EN ASesorIA
A EMPRESAS

ANEXO 3: RESUMEN DE CALIFICACIONES DEL PERSONAL PROFESIONAL CLAVE Y COMPETENCIA PARA EL TRABAJO RESUMEN

**SOLICITUD DE PROPUESTA (SP) N° 03/2025 CONTRATACIÓN DE: "FIRMA CONSULTORA PARA APOYO AL FORTALECIMIENTO DE AGENTES COMUNITARIOS DE SALUD DEL PRIMER NIVEL DE ATENCIÓN DE LOS DEPARTAMENTOS DE CONCEPCIÓN, SAN PEDRO, CAAZAPÁ Y ALTO PARANÁ"
IDB CLIENT PORTAL N° Pr-L1167- P00046 - ID N° 470821**

	Lidia Saucedo Bernal	Lorena Paola Grau	Perla Rodríguez	Alfredo Díaz Alvarenga	Nancy Beatriz León
Denominación del Personal de Campo (Puntúa Cumple/No Cumple)	Condición Cumple / No Cumple	Condición Cumple / No Cumple	Condición Cumple / No Cumple	Condición Cumple / No Cumple	Condición Cumple / No Cumple

Capacidad en Personal

Formación académica: Título académico con grado de Lic. en áreas de la salud y comunitario, enfermería, obstetricia, psicología, trabajo social, o afines. Se valorará Maestrías y/o Cursos Superiores en temas relacionados a la Administración y Gestión de la Salud Pública o instituciones de salud, cursos/especializaciones en DDHH, abordaje de poblaciones vulnerables, educación popular.	NO CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE
Experiencia laboral: Experiencia demostrable en planificación, organización y facilitación de talleres, trabajos comunitarios, coordinación de equipos, manejo de crisis y relaciones interpersonales. Se requiere el manejo básicas de ofimática Excel, Word y PowerPoint o equivalentes	NO CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE
Experiencia General: Experiencia profesional mínima de 10 años, considerada a partir de la obtención del título universitario.	NO CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE
Experiencia Directa: comprobada experiencia de 8 años en las áreas requeridas de la consultoría liderando o participando de manera efectiva en trabajos relacionados con planificación, organización y facilitación de talleres comunitarios	NO CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE

C.P. Héctor R. Caballero C.
Coordinador Administrativo Financiero
PROYECTO - PR- L1167

Nelson Gomez Chavez
Abogado
Mat. C.S.J. N° 3187

LIC. MELISA SAUCEDO B.
ESPECIALISTA EN SALUD

ANEXO : RESUMEN DE CALIFICACIÓN DE CADA FIRMA

SOLICITUD DE PROPUESTA (SP) N° 03/2025 CONTRATACIÓN DE: "FIRMA CONSULTORA PARA APOYO AL FORTALECIMIENTO DE AGENTES COMUNITARIOS DE SALUD DEL PRIMER NIVEL DE ATENCIÓN DE LOS DEPARTAMENTOS DE CONCEPCIÓN, SAN PEDRO, CAAZAPÁ Y ALTO PARANÁ"
IDB CLIENT PORTAL N° Pr-L1167- P00046 - ID N° 470821

N°	AREA GERENCIAL	ASIGNACIÓN DEL SERVICIO	Educación (10%)	Experiencia General (20%)	Competencia para el trabajo (60%)	Experiencia en la Región y Dominio del Idioma (10%)	PUNTAJE MAXIMO ASIGNADO
1	Claudia Valdez	Líder de Equipo – Coordinador de la Consultoría	2,0	2,0	9,6	0,0	13,6
N°	PROFESIONAL ESPECIALISTA	ASIGNACIÓN DEL SERVICIO	Educación (10%)	Experiencia General (20%)	Competencia para el trabajo (60%)	Experiencia en la Región y Dominio del Idioma (10%)	PUNTAJE MAXIMO ASIGNADO
1	Claudia Valdez	Especialista en Salud Pública y Promoción de la Salud	Presenta pero no puntua				0
2	Henry Espinoza	Especialista en Desarrollo de Instrumentos Digitales para Monitoreo y Evaluación	0,00	0,00	7,20	0,00	7,2
3	María De Jesús Ritter Simón	Especialista en Capacitación y Transferencia de Conocimientos	1,00	1,20	3,60	1,00	6,8
4	Amado Diaz	Especialista en Evaluación y Supervisión de Programas de Salud Comunitaria	0,00	1,60	6,00	1,00	8,60
TOTAL							36,2


C.P. Héctor E. Caballero C.
Coordinador Administrativo Financiero
PROYECTO - PR- L1167


Nelson Gomez Chavez
Abogado
Mat. C.S.J. N° 3184


LIC. MELISA MORENO B.
ESPECIALISTA EN ATENCIÓN

ANEXO : RESUMEN DE CALIFICACIÓN DE CADA FIRMA

SOLICITUD DE PROPUESTA (SP) N° 03/2025 CONTRATACIÓN DE: "FIRMA CONSULTORA PARA APOYO AL FORTALECIMIENTO DE AGENTES COMUNITARIOS DE SALUD DEL PRIMER NIVEL DE ATENCIÓN DE LOS DEPARTAMENTOS DE CONCEPCIÓN, SAN PEDRO, CAAZAPÁ Y ALTO PARANÁ" IDB CLIENT PORTAL N° PR-L1167- P00046 - ID N° 470821	
FIRMA:	IDOM CONSULTING ENGINEERING, ARCHITECTURE SA AGENCIA EN CHILE
EVALUACIÓN DE LA FIRMA	
RESUMEN GENERAL	
DESCRIPCIÓN	PUNTOS
LÓGICA DEL ENFOQUE TÉCNICO, METODOLOGÍA Y PLAN DE TRABAJO	20,00
CALIFICACIONES DE LOS EXPERTOS CLAVE Y COMPETENCIA PARA EL TRABAJO	66,00
TOTAL DE PUNTOS	86,00


C.P. Héctor R. Caballero C.
 Coordinador Administrativo Financiero
 PROYECTO - PR- L1167


Nelson Gómez Chávez
 Abogado
 Mat. C.S.J. N° 3134


LIC. MELISA H. SWEAD B.
 ESPECIALISTA TÉCNICO

ANEXO 1: LÓGICA DEL ENFOQUE TÉCNICO, METODOLOGÍA Y PLAN DE TRABAJO PROPUESTOS EN RESPUESTA A LOS TÉRMINOS DE REFERENCIA.

SOLICITUD DE PROPUESTA (SP) N° 03/2025 CONTRATACIÓN DE: "FIRMA CONSULTORA PARA APOYO AL FORTALECIMIENTO DE AGENTES COMUNITARIOS DE SALUD DEL PRIMER NIVEL DE ATENCIÓN DE LOS DEPARTAMENTOS DE CONCEPCIÓN, SAN PEDRO, CAAZAPÁ Y ALTO PARANÁ"
IDB CLIENT PORTAL N° PR-L1167- P00046 - ID N° 470821

DATOS DEL OFERENTE

FIRMA: **IDOM CONSULTING ENGINEERING, ARCHITECTURE SA AGENCIA EN CHILE**

Lógica del Enfoque Técnico, Metodología y Plan de Trabajo (30 PUNTOS)

DESCRIPCIÓN	ASPECTOS A CONSIDERAR	OBSERVACIÓN	PUNTAJE
Lógica del Enfoque Técnico, Metodología y Plan de Trabajo (30 PUNTOS)	<p><i>El Enfoque Técnico, la Metodología y el Plan de Trabajo guarda total coherencia entre sí y con los TDR; a su vez la descripción de la metodología propuesta tiene un grado de detalle que permite conocer objetivamente la forma en que el proponente desarrollará los servicios requeridos describiendo de forma clara y precisas el enfoque general que aplicará para la ejecución de las actividades y tareas de conformidad con lo requerido en los TDR, indicando detalladamente como abordará los aspectos críticos y proponiendo soluciones innovadoras, evidenciando un alto grado de comprensión de los servicios requeridos</i></p> <p><i>Explica cómo se implementará el uso de métodos de control eficientes para el seguimiento del Proyecto mediante el uso de tecnología innovadoras para monitorear en tiempo real el avance de la consultoría especificando las herramientas a ser utilizadas.</i></p> <p><i>La lógica del Enfoque Técnico, Metodología y Plan de Trabajo presentada es flexible y permite la adaptación a cambios que puedan ocurrir durante la ejecución del servicio. (30 PUNTOS)</i></p>		
	<p><i>El Enfoque Técnico, la Metodología y el Plan de Trabajo de la propuesta son adecuados y tienen una coherencia aceptable con los TDR explicando en general, como realizará las tareas de los servicios requeridos para el manejo de las principales actividades previstas en los TDR, lo que evidencia un aceptable grado de comprensión de las actividades.</i></p> <p><i>Explica genéricamente como realizará el seguimiento del proyecto utilizando las herramientas de monitoreos, sin especificar en concreto cuales serán. (20 PUNTOS)</i></p>	<p>Presenta enfoque técnico, metodología y plan de trabajo adecuados, teniendo coherencia con los TDR en general. Explica como realizará las tareas y actividades principales y el seguimiento del proyecto.</p>	20
	<p><i>El Enfoque Técnico, Metodología y el Plan de Trabajo presentado no incluye un adecuado nivel de detalles de cómo realizará las actividades previstas en los TDR o del detalle realizado surge objetivamente que no se podrá cumplir con los TDR de esta Solicitud de Propuestas toda vez que las actividades previstas no responden a lo requerido, evidenciando que el proponente no tiene un adecuado grado de comprensión de los servicios requeridos sobre la base de la información disponible en los TDR (5 PUNTOS)</i></p>		
PUNTAJE TOTAL =			20,0

C.P. Héctor R. Caballero C.
Coordinador Administrativo Financiero
PROYECTO - PR- L1167

Nelson Gómez Chaves
Abogado
Mat. C.S.J. N° 3134

LIC. MELISA M. SWEAD B.
ESPECIALISTA EN...

ANEXO 2: RESUMEN DE CALIFICACIONES DEL PERSONAL PROFESIONAL CLAVE Y COMPETENCIA PARA EL TRABAJO RESUMEN

SOLICITUD DE PROPUESTA (SP) N° 03/2025 CONTRATACIÓN DE: "FIRMA CONSULTORA PARA APOYO AL FORTALECIMIENTO DE AGENTES COMUNITARIOS DE SALUD DEL PRIMER NIVEL DE ATENCIÓN DE LOS DEPARTAMENTOS DE CONCEPCIÓN, SAN PEDRO, CAAZAPÁ Y ALTO PARAMARÁ" IDB CLIENT PORTAL N° PR-L1167- P00046 - ID N° 470821

En cuanto a las Calificaciones del personal profesional clave y competencia para el trabajo:		Centro de Información y Recursos para el Desarrollo (CIRD)										
Personal Clave	Nombre y Apellido Personal Propuesto	Calificaciones Generales (30%)				Competencia para el trabajo (60%)			Experiencia en la Región y Dominio del Idioma (10%)		Total	
		Educación (10%)	Experiencia General (20%)			3 Experiencias (100%)	2 Experiencias (80%)	1 Experiencia (60%)	2 trabajos igual a 1 año (100%)	1 trabajo igual a 6 meses (50%)		
Líder de Equipo - Coordinador de la Consultoría (20 puntos)	Roemer Omar Rosado Sosa	Título Posgrado (100%) Con Título	15 años (100%)	10 años (80%)	8 años (60%)	3	2	1	2	1		
PUNTAJE ALCANZADO		2	4	0	0	12	9,6	7,2	2	1	20	
DESCRIPCIÓN		Maestría en Administración Universidad Latinoamericana	Lic. en Actuaría	-	-	* Director de Proyecto y Consultor de Salud LATAM - Enero 2025 en curso - Soluciones de Vanguardia Clínica Planificación Estratégica de una Nueva Unidad de Atención Médica en el Estado de Querétaro, * IDON Consulting Engineering Architecture - Agosto 2023 - Agosto 2024 Proyecto de implementación del Piloto de Telesalud para pacientes con Diabetes en la Ciudad de México *IDON Consulting Engineering Architecture/ AIPS Everywhere Mexico Roof Out Director de Proyecto Setiembre 2022 a Octubre 2023	-	-	-	* Cosultor Experto en sistema de Salud IDON (2024 al 2024) * Director de Proyecto, Proyecto de Implementación de PACS 2020 al 2021	-	-
OBSERVACIONES												

En cuanto a las Calificaciones del personal profesional clave y competencia para el trabajo:		Centro de Información y Recursos para el Desarrollo (CIRD)									
Personal Clave	Nombre y Apellido Personal Propuesto	Calificaciones Generales (30%)				Competencia para el trabajo (60%)			Experiencia en la Región y Dominio del Idioma (10%)		Total
		Educación (10%)	Experiencia General (20%)			3 Experiencias (100%)	2 Experiencias (80%)	1 Experiencia (60%)	2 trabajos igual a 1 año (100%)	1 trabajo igual a 6 meses (50%)	
Especialista en Salud Pública y Promoción de la Salud (15 puntos)	Luis Aguilar Bernos	Título Posgrado (100%) Con Título	15 años (100%)	10 años (80%)	8 años (60%)	3	2	1	2	1	
PUNTAJE ALCANZADO		1,5	3	2,4	1,8	9	7,2	5,4	1,5	0,75	13,5
DESCRIPCIÓN		Maestría en Administración del Sistema de Salud (2025)	Medico Cirujano Facultad de Medicina UNAM 1996	-	-	* Encargado de la Coordinación Técnica de Servicios Médicos Indirectos, Coordinación de Planeación e Infraestructura Médica en Instituto Mexicano del Seguro Social Julio 2019 a Febrero 2021 * Titular de la Coordinación Técnica Infraestructura Médica, Coordinación de Planeación e Infraestructura Médica en el Instituto Mexicano del Seguro Social, Octubre 2017- Marzo 2019 *Coordinador de Programas Médicos "N 57"/División de Infraestructura Médica, Coordinación de Planeación e Infraestructura Médica/Instituto Mexicano del Seguro Social.	-	-	-	-	-
OBSERVACIONES											

En cuanto a las Calificaciones del personal profesional clave y competencia para el trabajo:		Centro de Información y Recursos para el Desarrollo (CIRD)									
Personal Clave	Nombre y Apellido Personal Propuesto	Calificaciones Generales (30%)				Competencia para el trabajo (60%)			Experiencia en la Región y Dominio del Idioma (10%)		Total
		Educación (10%)	Experiencia General (20%)			3 Experiencias (100%)	2 Experiencias (80%)	1 Experiencia (60%)	2 trabajos igual a 1 año (100%)	1 trabajo igual a 6 meses (50%)	
Especialista en Desarrollo de Instrumentos Digitales para Monitoreo y Evaluación (15 Puntos)	Enrique Sangenía Díaz	Título Posgrado (100%) Con Título	15 años (100%)	10 años (80%)	8 años (60%)	3	2	1	2	1	
PUNTAJE ALCANZADO		1,5	3	2,4	1,8	9	7,2	5,4	1,5	0,75	15
DESCRIPCIÓN		Maestría en Ingeniería Económica y Financiera Universidad La Salle 2008	Ingeniería Cibernética Universidad La Salle 2002	-	-	* Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS) Director General de Inteligencia de negocios y analítica Marzo 2014 – Noviembre 2016 *Director de Computo Central Procuraduría General de la Republica Mayo 2009 – marzo 2012.	-	-	* Diagnóstico y propuesta metodológica - IMSS (2014-2018) *Planificación y ejecución de los talleres de validación y capacitación regional	-	-
OBSERVACIONES											

En cuanto a las Calificaciones del personal profesional clave y competencia para el trabajo:		Centro de Información y Recursos para el Desarrollo (CIRD)									
Personal Clave	Nombre y Apellido Personal Propuesto	Calificaciones Generales (30%)				Competencia para el trabajo (60%)			Experiencia en la Región y Dominio del Idioma (10%)		Total
		Educación (10%)	Experiencia General (20%)			3 Experiencias (100%)	2 Experiencias (80%)	1 Experiencia (60%)	2 trabajos igual a 1 año (100%)	1 trabajo igual a 6 meses (50%)	
Especialista en Capacitación y Transferencia de Conocimientos (10 Puntos)	Paulina Contreras Pezoa	Título Posgrado (100%) Con Título	15 años (100%)	10 años (80%)	8 años (60%)	3	2	1	2	1	
PUNTAJE ALCANZADO		0	2	0	0	6	4,8	3,6	1	0,5	9
DESCRIPCIÓN		-	-Comunicación Empresarial Mención Marketing y Relaciones Públicas Universidad Tecnológica de Chile – INCAP 2005-2008	-	-	* IDOM Consulting, Engineering, Architecture// Consultoría para evaluar Proyectos del Fondo de Innovación para la Competitividad Regional (FIC-R), para el Gobierno Regional de Santiago// Consultora * IDOM Consulting, Engineering, Architecture// Consultoría "Diagnóstico Estratégico y Política Regional de Ciencia, Tecnología e Innovación RMS" para el Gobierno Regional de Santiago// Consultora *IDOM Consulting, Engineering, Architecture// Servicio de Consultoría del Plan Estratégico para el Centro Antártico Internacional (CAI), por encargo del Instituto Antártico Chileno (INACH)// PMO	-	-	*Metro de Medellín// Geoestrategia para el Metro de Medellín para la Empresa de Transporte Masivo del Valle de Aburrá// Consultora *IDOM Consulting, Engineering, Architecture// Consultoría "Diagnóstico Estratégico y Política Regional de Ciencia, Tecnología e Innovación RMS" para el Gobierno Regional de Santiago// Consultora	-	-
OBSERVACIONES											

C.P. Héctor R. Capallero C.
Coordinador Administrativo Financiero

Nelson Gomez Chavez
Abogado

LIC. MELISSA M. SNEAD B.
ESPECIALISTA TÉCNICO

En cuanto a las Calificaciones del personal profesional clave y competencia para el trabajo:		Centro de Información y Recursos para el Desarrollo (CIRD)											
Personal Clave	Nombre y Apellido Personal Propuesto	Calificaciones Generales (30%)				Competencia para el trabajo (80%)			Experiencia en la Región y Dominio del Idioma (10%)			Total	
		Educación (10%)		Experiencia General (20%)		3 Experiencias (100%)			2 Experiencias (80%)	1 Experiencia (60%)	2 trabajos igual a 1 año (100%)		1 trabajo igual a 6 meses (50%)
Especialista en Evaluación y Supervisión de Programas de Salud Comunitaria (10 Puntos)	Patricia Palomera Ruffo	Título	Posgrado (100%) Con Título	15 años (100%)	10 años (80%)	8 años (60%)							
PUNTAJE ALCANZADO		1	2	1.6	1.2	6	4.8	3.6	1	0.5	0.5	8.5	
DESCRIPCIÓN			Licenciatura en Ciencias Ambientales (Año 2009)				* IDOM Consulting, Engineering, Architecture// Proyecto de implementación del piloto de tele salud para pacientes con Diabetes en el Ciudad de México// Director de proyecto y Consultor Salud LATAM// * Comisión Europea//Evaluación de Redes Europeas de Referencia para la atención de enfermedades raras para la Comisión Europea// Gerente del proyecto – control de calidad *WeCare-u Grupo de comunicación //Coordinación de Premios Best in Class para la mejora del Sistema Nacional de Salud//Gerente de Proyecto.			IDOM Consulting, Engineering, Architecture// Proyecto de implementación del piloto de tele salud para pacientes con Diabetes en el Ciudad de México// Director de proyecto y Consultor Salud LATAM//			
OBSERVACIONES		NO CUMPLE EL PERFIL DEL PROFESIONAL REQUERIDO EN LOS TDRS											
PUNTAJE TOTAL												86.00	


C.P. Héctor R. Caballero C.
 Coordinador Administrativo Financiero
 PROYECTO - PR- L1167


Nelson Gomez Chavez
 Abogado
 Mat. C.S.J. N° 3134


LIC. MELISA B. SMEAD B.
 ESPECIALISTA TÉCNICO
 PROYECTO - PR- L1167

ANEXO 3: RESUMEN DE CALIFICACIONES DEL PERSONAL PROFESIONAL CLAVE Y COMPETENCIA PARA EL TRABAJO RESUMEN

**SOLICITUD DE PROPUESTA (SP) N° 03/2025 CONTRATACIÓN DE: "FIRMA CONSULTORA PARA APOYO AL FORTALECIMIENTO DE AGENTES COMUNITARIOS DE SALUD DEL PRIMER NIVEL DE ATENCIÓN DE LOS DEPARTAMENTOS DE CONCEPCIÓN, SAN PEDRO, CAAZAPÁ Y ALTO PARANÁ"
IDB CLIENT PORTAL N° PR-L1167- P00046 - ID N° 470821**

	Víctor Hugo Benítez	Laura Benítez Britéz	Modesta Arévalos	Dominica Vera Duarte	Marlene Espínola Zárate
Denominación del Personal de Campo (Puntúa Cumple/No Cumple)	Condición Cumple / No Cumple	Condición Cumple / No Cumple	Condición Cumple / No Cumple	Condición Cumple / No Cumple	Condición Cumple / No Cumple

Capacidad en Personal

Formación académica: Título académico con grado de Lic. en áreas de la salud y comunitario, enfermería, obstetricia, psicología, trabajo social, o afines. Se valorará Maestrías y/o Cursos Superiores en temas relacionados a la Administración y Gestión de la Salud Pública o instituciones de salud, cursos/especializaciones en DDHH, abordaje de poblaciones vulnerables, educación popular.	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE
Experiencia laboral: Experiencia demostrable en planificación, organización y facilitación de talleres, trabajos comunitarios, coordinación de equipos, manejo de crisis y relaciones interpersonales. Se requiere el manejo básicas de ofimática Excel, Word y PowerPoint o equivalentes.	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE
Experiencia General: Experiencia profesional mínima de 10 años, considerada a partir de la obtención del título universitario.	NO CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE
Experiencia Directa: comprobada experiencia de 8 años en las áreas requeridas de la consultoría liderando o participando de manera efectiva en trabajos relacionados con planificación, organización y facilitación de talleres comunitarios	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE


C.P. Héctor R. Caballero C.
 Coordinador Administrativo Financiero
 PROYECTO - PR- L1167


Nelson Gomez Chavez
 Abogado
 Mat. C.S.J. N° 3134


LIC. MELISAM. SNEAD B.
 ESPECIALISTA TÉCNICO

ANEXO 3: RESUMEN DE CALIFICACIONES DEL PERSONAL PROFESIONAL CLAVE Y COMPETENCIA PARA EL TRABAJO RESUMEN

SOLICITUD DE PROPUESTA (SP) N° 03/2025 CONTRATACIÓN DE: "FIRMA CONSULTORA PARA APOYO AL FORTALECIMIENTO DE AGENTES COMUNITARIOS DE SALUD DEL PRIMER NIVEL DE ATENCIÓN DE LOS DEPARTAMENTOS DE CONCEPCIÓN, SAN PEDRO, CAAZAPÁ Y ALTO PARANÁ"
IDB CLIENT PORTAL N° PR-L1167- P00046 - ID N° 470821

FRIMA

IDOM CONSULTING ENGINEERING, ARCHITECTURE SA AGENCIA EN CHILE

N°	ÁREA GERENCIAL	ASIGNACIÓN DEL SERVICIO	EDUCACIÓN (10%)	EXPERIENCIA GENERAL (20%)	COMPETENCIA PARA EL TRABAJO (60%)	EXPERIENCIA EN LA REGIÓN Y DOMINIO DEL IDIOMA (10%)	PUNTAJE MÁXIMO ASIGNADO
1	Roemer Omar Rosado Sosa	Líder de Equipo – Coordinador de la Consultoría	2,0	4,0	12,0	2,0	20,0
N°	PROFESIONAL ESPECIALISTA	ASIGNACIÓN DEL SERVICIO	EDUCACIÓN (10%)	EXPERIENCIA GENERAL (20%)	COMPETENCIA PARA EL TRABAJO (60%)	EXPERIENCIA EN LA REGIÓN Y DOMINIO DEL IDIOMA (10%)	PUNTAJE MÁXIMO ASIGNADO
1	Luis Aguilar Berrios	Especialista en Salud Pública y Promoción de la Salud	1,50	3,00	9,00	0,00	13,5
2	Enrique Sangenis Díaz	Especialista en Desarrollo de Instrumentos Digitales para Monitoreo y Evaluación	1,50	3,00	9,00	1,50	15,00
3	Paulina Contreras Pezoa	Especialista en Capacitación y Transferencia de Conocimientos	0,00	2,00	6,00	1,00	9,00
4	Patricia Palomera Rufo	Especialista en Evaluación y Supervisión de Programas de Salud Comunitaria	0,00	2,00	6,00	0,50	8,50
TOTAL							66,0


C.P. Héctor R. Caballero C.
Coordinador Administrativo Financiero
PROYECTO - PR- L1167


Nelson Gomez Chavez
Abogado
Mat. C.S.J. N° 3134


LIC. MELISA M. SMEAD B.
ESPECIALISTA TÉCNICO
PROYECTO - PR- L1167

ANEXO : RESUMEN DE CALIFICACIÓN DE LA FIRMA

<p align="center">SOLICITUD DE PROPUESTA (SP) N° 03/2025 CONTRATACIÓN DE: "FIRMA CONSULTORA PARA APOYO AL FORTALECIMIENTO DE AGENTES COMUNITARIOS DE SALUD DEL PRIMER NIVEL DE ATENCIÓN DE LOS DEPARTAMENTOS DE CONCEPCIÓN, SAN PEDRO, CAAZAPÁ Y ALTO PARANÁ" -IDB CLIENT PORTAL N° Pr-L1167- P00046 - ID N° 470821"</p>		
FIRMA	CENTRO PARAGUAYO DE ESTUDIOS DE POBLACIÓN (CEPEP)	
EVALUACIÓN DE LA FIRMA		
RESUMEN GENERAL		PUNTOS
DESCRIPCIÓN		
LÓGICA DEL ENFOQUE TÉCNICO, METODOLOGÍA Y PLAN DE TRABAJO		30,00
CALIFICACIONES DE LOS EXPERTOS CLAVE Y COMPETENCIA PARA EL TRABAJO		68,30
TOTAL DE PUNTOS		98,30

C.P. Héctor R. Caballero C.
 Coordinador Administrativo Financiero
 PROYECTO - PR- L1167

Nelson Gomez Chavez
 Abogado
 Mat. C.S.J. N° 3134

LIC. MELISA M. SMEAD B.
 ESPECIALISTA TÉCNICO
 PROYECTO - PR- L1167

ANEXO 1: LÓGICA DEL ENFOQUE TÉCNICO, METODOLOGÍA Y PLAN DE TRABAJO PROPUESTOS EN RESPUESTA A LOS TÉRMINOS DE REFERENCIA.

SOLICITUD DE PROPUESTA (SP) N° 03/2025 CONTRATACIÓN DE: "FIRMA CONSULTORA PARA APOYO AL FORTALECIMIENTO DE AGENTES COMUNITARIOS DE SALUD DEL PRIMER NIVEL DE ATENCIÓN DE LOS DEPARTAMENTOS DE CONCEPCIÓN, SAN PEDRO, CAAZAPÁ Y ALTO PARANÁ" -IDB CLIENT PORTAL N° Pr-L1167- P00046 - ID N° 470821"

DATOS DEL OFERENTE

FIRMA: CENTRO PARAGUAYO DE ESTUDIOS DE POBLACIÓN (CEPEP)

Lógica del Enfoque Técnico, Metodología y Plan de Trabajo (30 PUNTOS)

	DESCRIPCIÓN	ASPECTOS A CONSIDERAR	OBSERVACIÓN	PUNTAJE
Lógica del Enfoque Técnico, Metodología y Plan de Trabajo (30 PUNTOS)	Lógica del Enfoque Técnico, Metodología y Plan de Trabajo la metodología en respuesta a los términos de referencia (HASTA 30 PUNTOS)	<p><i>El Enfoque Técnico, la Metodología y el Plan de Trabajo guarda total coherencia entre sí y con los TDR; a su vez la descripción de la metodología propuesta tiene un grado de detalle que permite conocer objetivamente la forma en que el proponente desarrollará los servicios requeridos describiendo de forma clara y precisas el enfoque general que aplicará para la ejecución de las actividades y tareas de conformidad con lo requerido en los TDR, indicando detalladamente como abordará los aspectos críticos y proponiendo soluciones innovadoras, evidenciando un alto grado de comprensión de los servicios requeridos</i></p> <p><i>Explica cómo se implementará el uso de métodos de control eficientes para el seguimiento del Proyecto mediante el uso de tecnología innovadoras para monitorear en tiempo real el avance de la consultoría especificando las herramientas a ser utilizadas.</i></p> <p><i>La lógica del Enfoque Técnico, Metodología y Plan de Trabajo presentada es flexible y permite la adaptación a cambios que puedan ocurrir durante la ejecución del servicio. (30 PUNTOS)</i></p>	<p>Esta propuesta permite la identificar el uso de meto de control eficiente para el seguimiento del proyecto y la estructura organizativa y funcional nos permite abordar las diferentes dimensiones del proyecto de manera integral, asegurando tanto la calidad técnica de los productos como su adecuación al contexto local y la efectiva transferencia de capacidades al personal del MSPBS.</p>	30
		<p><i>El Enfoque Técnico, la Metodología y el Plan de Trabajo de la propuesta son adecuados y tienen una coherencia aceptable con los TDR explicando en general, como realizará las tareas de los servicios requeridos para el manejo de las principales actividades previstas en los TDR, lo que evidencia un aceptable grado de comprensión de las actividades.</i></p> <p><i>Explica genéricamente como realizará el seguimiento del proyecto utilizando las herramientas de monitoreos, sin especificar en concreto cuales serán. (20 PUNTOS)</i></p>		
		<p><i>El Enfoque Técnico, Metodología y el Plan de Trabajo presentado no incluye un adecuado nivel de detalles de cómo realizará las actividades previstas en los TDR o del detalle realizado surge objetivamente que no se podrá cumplir con los TDR de esta Solicitud de Propuestas toda vez que las actividades previstas no responden a lo requerido, evidenciando que el proponente no tiene un adecuado grado de comprensión de los servicios requeridos sobre la base de la información disponible en los TDR (5 PUNTOS)</i></p>		
PUNTAJE TOTAL =				30,0


C.P. Héctor R. Caballero C.
 Coordinador Administrativo Financiero
 PROYECTO - PR- L1167


Nelson Gomez Chavez
 Abogado
 Mat. C.S.J. N° 3111


LIC. MELISA M. SMEAD B.
 ESPECIALISTA EN DERECHO

ANEXO : CALIFICACIONES DEL PERSONAL PROFESIONAL CLAVE Y COMPETENCIA PARA EL TRABAJO

SOLICITUD DE PROPUESTA (SP) N° 03/2025 CONTRATACIÓN DE: "FIRMA CONSULTORA PARA APOYO AL FORTALECIMIENTO DE AGENTES COMUNITARIOS DE SALUD DEL PRIMER NIVEL DE ATENCIÓN DE LOS DEPARTAMENTOS DE CONCEPCIÓN, SAN PEDRO, CAAZAPÁ Y ALTO PARANÁ" -IDB CLIENT PORTAL N° Pr-L1167- P00046 - ID N° 470821"

CALIFICACIONES DEL PERSONAL PROFESIONAL CLAVE Y COMPETENCIA PARA EL TRABAJO

N°	AREA GERENCIAL	ASIGNACIÓN DEL SERVICIO	Educación (10%)	Experiencia General (20%)	Competencia para el trabajo (60%)	Experiencia en la Región y Dominio del Idioma (10%)	PUNTAJE MAXIMO ASIGNADO
1	Edgar Daniel Giménez Caballero	Líder de Equipo – Coordinador de la Consultoría	2	4	12	2	20
N°	PROFESIONAL ESPECIALISTA	ASIGNACIÓN DEL SERVICIO	Educación (10%)	Experiencia General (20%)	Competencia para el trabajo (60%)	Experiencia en la Región y Dominio del Idioma (10%)	PUNTAJE MAXIMO ASIGNADO
1	Celia María Martínez de Cuellar	Especialista en Salud Pública y Promoción de la Salud	1,5	3	9,0	1,5	15
2	Aldo Amarilla González	Especialista en Desarrollo de Instrumentos Digitales para Monitoreo y Evaluación	1,5	3	9,0	1,5	15
3	Dahiana Cañete	Especialista en Capacitación y Transferencia de Conocimientos	1	2	6,0	1	10
4	Ruth Diana Alvarenga Duarte	Especialista en Evaluación y Supervisión de Programas de Salud Comunitaria	1	2	4,8	1	8,3
TOTAL							68,30 ✓


C.P. Héctor B. Caballero C.
 Coordinador Administrativo Financiero
 PROYECTO - PR- L1167


Nelson Gomez Chavez
 Abogado
 Mat. C.E.J. N° 3134


LIC. MELISA M. SHEARD B.
 ESPECIALISTA TÉCNICO
 PROYECTO - PR L1167

ANEXO 2: RESUMEN DE CALIFICACIONES DEL PERSONAL PROFESIONAL CLAVE Y COMPETENCIA PARA EL TRABAJO RESUMEN

SOLICITUD DE PROPUESTA (SP) N° 03/2026 CONTRATACIÓN DE: "FIRMA CONSULTORA PARA APOYO AL FORTALECIMIENTO DE AGENTES COMUNITARIOS DE SALUD DEL PRIMER NIVEL DE ATENCIÓN DE LOS DEPARTAMENTOS DE CONCEPCIÓN, SAN PEDRO, CAAZAPÁ Y ALTO PARANÁ"
IDB CLIENT PORTAL N° P1-L1167-P00046 - ID N° 470821

En cuanto a las Calificaciones del personal profesional clave y competencia para el trabajo:											
Personal Clave	Nombre y Apellido Personal Propuesto	Calificaciones Generales (30%)				Competencia para el trabajo (60%)			Experiencia en la Región y Dominio del Idioma (10%)		Total Puntaje Individual
		Educación (10%)	Experiencia General (20%)			3 Experiencias (100%)	2 Experiencias (80%)	1 Experiencia (60%)	2 trabajos igual a 1 año (100%)	1 trabajo igual a 6 meses (50%)	
Líder de Equipo - Coordinador de la Consultoría (20 puntos)	Edgar Daniel Giménez Caballero	Título Posgrado (100%) Con Título	15 años (100%)	10 años (80%)	5 años (60%)	3	2	1	2	1	20
PUNTAJE ALCANZADO		2	4	3,2	2,4	12	9,6	7,2	2	1	
DESCRIPCIÓN		Especialista en Cirugía General - Universidad Nacional de Asunción (UNA) - Facultad de Ciencias 2001-2004 Especialista en Ortopedia de la Educación Superior 2017 Universidad del Pacífico (Privada)	Doctor en Medicina y Cirugía 1992-1995 - Universidad Nacional de Asunción (UNA) - Facultad de Ciencias Médicas			* OPS Paraguay Consultor para elaborar informe de situación de salud nacional 2023 Octubre - Noviembre 2023 * OEACICAD Consultor - Programa de capacitación. Enfoque de reducción de demanda - Agosto - Octubre 2015 * FCM/UNA Vicedirector Asistencial. Director del Centro Materno Infantil - 2006-2007			* UNODC/NACIONES UNIDAS Consultor: Política Nacional sobre Drogas 2016-2017 OPS/OMS Consultor - 2023- Elaborar y redactar documentos técnicos conteniendo análisis sobre la capacidad resolutiva de los servicios de salud, la situación de las redes integradas de servicios de salud y propuestas de mejora		
OBSERVACIONES											

En cuanto a las Calificaciones del personal profesional clave y competencia para el trabajo:											
Personal Clave	Nombre y Apellido Personal Propuesto	Calificaciones Generales (30%)				Competencia para el trabajo (60%)			Experiencia en la Región y Dominio del Idioma (10%)		Total Puntaje Individual
		Educación (10%)	Experiencia General (20%)			3 Experiencias (100%)	2 Experiencias (80%)	1 Experiencia (60%)	2 trabajos igual a 1 año (100%)	1 trabajo igual a 6 meses (50%)	
Especialista en Salud Pública y Promoción de la Salud (15 puntos)	Celia María Martínez de Cuellar	Título Posgrado (100%) Con Título	15 años (100%)	10 años (80%)	5 años (60%)	3	2	1	2	1	15
PUNTAJE ALCANZADO		1,5	3	2,4	1,8	9	7,2	5,4	1,5	0,75	
DESCRIPCIÓN		Maestría - Maestría en Ciencias en el área de Inmunología	Doctor en Medicina Cirugía 1988			* Coordinación general del Proyecto desde el Programa Nacional de Control de la Tuberculosis. Institución promotora/financadora: FONDO MUNDIAL. * Institución promotora/financadora: ORGANIZACIÓN MUNDIAL DE LA SALUD/ORGANIZACIÓN PANAMERICANA DE LA SALUD- El propósito del GTA es proveer asesoría técnica y estratégica independiente de la OPS sobre políticas, planes y estrategias regionales relacionadas con la prevención, control y eliminación de la Tuberculosis, en el marco de la Estrategia Fin de la TB 2017. Consultoría para elaborar el proyecto de Tuberculosis de Bolivia, período de 2020 - 2022, con financiamiento del Fondo Multilateral por un valor de \$ 5.648.649, basado en la Estrategia Fin de			Institución promotora/financadora: Organización Panamericana de la Salud - Organización Mundial de la Salud - Contratación como experta de OPS para la Elaboración del Proyecto de Tuberculosis de Bolivia a ser presentado al Fondo Institución promotora/financadora: Organización Panamericana de la Salud - Organización Mundial de la Salud - El Salvador Realizar una evaluación y recomendaciones al PNCT de El Salvador. Disponibilidad restricta		
OBSERVACIONES											

En cuanto a las Calificaciones del personal profesional clave y competencia para el trabajo:											
Personal Clave	Nombre y Apellido Personal Propuesto	Calificaciones Generales (30%)				Competencia para el trabajo (60%)			Experiencia en la Región y Dominio del Idioma (10%)		Total
		Educación (10%)	Experiencia General (20%)			3 Experiencias (100%)	2 Experiencias (80%)	1 Experiencia (60%)	2 trabajos igual a 1 año (100%)	1 trabajo igual a 6 meses (50%)	
Especialista en Desarrollo de Instrumentos Digitales para Monitoreo y Evaluación (15 Puntos)	Aldo Amarilla González	Título Posgrado (100%) Con Título	15 años (100%)	10 años (80%)	5 años (60%)	3	2	1	2	1	15
PUNTAJE ALCANZADO		1,5	3	2,4	1,8	9	7,2	5,4	1,5	0,75	
DESCRIPCIÓN		Especialización en Ingeniería de Software Facultad Politécnica (FP) - Universidad Nacional de Asunción (UNA), San Lorenzo Año 2009	Analista de Sistemas Informáticos - Facultad Politécnica (FP) - Universidad Nacional de Asunción (UNA), San Lorenzo 2007			* AlliramaSoft - Socio-Gerente / Desarrollador de Software - Dirección de proyectos Desarrollo de un sistema completo de gestión de pacientes y laboratorio para centros de salud. Desde 2009 - Actualidad * Centro Paraguayo de Estudios de Población - CEPEP - Encargado de Sistemas y Redes - Desde 2008 - 2019 * Centro Paraguayo de Estudios de Población - CEPEP - Encargado de Sistemas y Redes Desde 2008 - 2019 * Centro Paraguayo de Estudios de Población - CEPEP - Encargado de Sistemas y Redes Desde 2020 - Actualidad			* Centro Paraguayo de Estudios de Población - CEPEP - Encargado de Sistemas y Redes - Desde 2008 - 2019 * Centro Paraguayo de Estudios de Población - CEPEP - Encargado de Sistemas y Redes Desde enero 2020 - Actualidad		
OBSERVACIONES											

En cuanto a las Calificaciones del personal profesional clave y competencia para el trabajo:											
Personal Clave	Nombre y Apellido Personal Propuesto	Calificaciones Generales (30%)				Competencia para el trabajo (60%)			Experiencia en la Región y Dominio del Idioma (10%)		Total
		Educación (10%)	Experiencia General (20%)			3 Experiencias (100%)	2 Experiencias (80%)	1 Experiencia (60%)	2 trabajos igual a 1 año (100%)	1 trabajo igual a 6 meses (50%)	
Especialista en Capacitación y Transferencia de Conocimientos (10 Puntos)	Dahiana Cafete	Título Posgrado (100%) Con Título	15 años (100%)	10 años (80%)	5 años (60%)	3	2	1	2	1	10
PUNTAJE ALCANZADO		1	2	1,6	1,2	9	6,8	3,6	1	0,5	
DESCRIPCIÓN		Maestría en Psicoterapia Cognitivo Conductual - Universidad ISEP - Instituto Superior de Estudios Psicológicos - Barcelona - España 2022-2024	Licenciatura en Psicología - Especialidad: Psicología Educativa - Universidad Nacional de Asunción - UNA 2011			* CEPEP (CENTRO PARAGUAYO DE ESTUDIOS DE POBLACIÓN) Encargada de Programas para Adolescentes y Jóvenes 2018 - actualidad * Consultoría ES (Educación en Sexualidad) Consultora y Educadora en el área de Sexualidad 2015-2018 * UPECSAR (UNIÓN DE PROFESIONALES PARA LA EDUCACIÓN Y CALIDAD EN SERVICIOS DE SALUD SEXUAL Y REPRODUCTIVA) Coordinación de Asesoría en Salud Sexual y Reproductiva. Educación Integral en Sexualidad y Salud Mental 2008 - actualidad			* Coordinadora del Programa de Salud Mental - Tu Silencio no te Protege - 2019 - actualidad * SENADIS (SECRETARÍA NACIONAL POR LOS DERECHOS HUMANOS DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD) 2015-2016 Pasantía Universitaria Especialización en Psicología Clínica		
OBSERVACIONES											

EM

Nelson Gomez Chavez
Abogado
Mat. C.S.J. N° 3194

LIC. MELISA M. MEAD B.
ESPECIALISTA EN PSICOLOGIA

En cuanto a las Calificaciones del personal profesional clave y competencias para el trabajo:											
Personal Clave	Nombre y Apellido Personal Propuesto	Calificaciones Generales (30%)				Competencia para el trabajo (60%)			Experiencia en la Región y Dominio del Idioma (10%)		Total
		Educación (10%)		Experiencia General (20%)		3 Experiencias (100%)	2 Experiencias (80%)	1 Experiencia (60%)	2 trabajos igual a 1 año (100%)	1 trabajo igual a 6 meses (50%)	
		Título Posgrado (100%) Con Título	15 años (100%)	10 años (80%)	5 años (60%)						
Especialista en Evaluación y Supervisión de Programas de Salud Comunitaria (10 Puntos)	Ruth Diana Alvarenga Duarte										
PUNTAJE ALCANZADO		1	2	1,5	1,2	0	4,8	3,6	1	0,5	8,3
DESCRIPCIÓN		Magister en Salud Pública - Instituto Nacional de Salud -Paraguay - 2023	Obstetricia y Salud Materno (Infantil) - Universidad Nacional de Asunción (UNA) - Instituto Andrés Barbero, Paraguay 2003-2009				* Centro Paraguayo de Estudios de Población - CEPEP Encargada de Monitoreo y Evaluación * Centro Paraguayo de Estudios de Población - CEPEP Encargada de Monitoreo y Evaluación 2022-2025			* Centro Paraguayo de Estudios de Población - CEPEP Encargada de Monitoreo y Evaluación 2022-2025	
OBSERVACIONES											
PUNTAJE TOTAL											

63,3


C.P. Héctor R. Caballero C.
 Coordinador Administrativo Financiero
 PROYECTO - PR- L1167


Nelson Gomez Chavez
 Abogado
 Mat. C.S.J. N° 3134


LIC. MELISA M. SMEAD B.
 ESPECIALISTA TÉCNICO

ANEXO : RESUMEN DE CALIFICACIÓN DE LA FIRMA

SOLICITUD DE PROPUESTA (SP) N° 03/2025 CONTRATACIÓN DE: "FIRMA CONSULTORA PARA APOYO AL FORTALECIMIENTO DE AGENTES COMUNITARIOS DE SALUD DEL PRIMER NIVEL DE ATENCIÓN DE LOS DEPARTAMENTOS DE CONCEPCIÓN, SAN PEDRO, CAAZAPÁ Y ALTO PARANÁ" -IDB CLIENT PORTAL N° Pr-L1167- P00046 - ID N° 470821"

	Zulma Stela Unzain Ledesma	Emilce Sánchez Ferreira	Karima Yazmín Saúd de Benegas	Angelica Vega de Oviedo	Dolores Concepción Vega Ovelar
Denominación del Personal de Campo (Puntúa Cumple/No Cumple)	Condición Cumple / No Cumple	Condición Cumple / No Cumple	Condición Cumple / No Cumple	Condición Cumple / No Cumple	Condición Cumple / No Cumple

Capacidad en Personal					
Formación académica: Título académico con grado de Lic. en áreas de la salud y comunitario, enfermería, obstetricia, psicología, trabajo social, o afines. Se valorará Maestrías y/o Cursos Superiores en temas relacionados a la Administración y Gestión de la Salud Pública o instituciones de salud, cursos/especializaciones en DDHH, abordaje de poblaciones vulnerables, educación popular.	NO CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE
Experiencia laboral: Experiencia demostrable en planificación, organización y facilitación de talleres, trabajos comunitarios, coordinación de equipos, manejo de crisis y relaciones interpersonales. Se requiere el manejo básicas de ofimática Excel, Word y PowerPoint o equivalentes.	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE
Experiencia General: Experiencia profesional mínima de 10 años, considerada a partir de la obtención del título universitario.	NO CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE
Experiencia Directa: comprobada experiencia de 8 años en las áreas requeridas de la consultoría liderando o participando de manera efectiva en trabajos relacionados con planificación, organización y facilitación de talleres comunitarios	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE


C.P. Héctor R. Caballero C.
 Coordinador Administrativo Financiero
 PROYECTO - PR- L1167


Nelson Gomez Chavez
 Abogado
 Mat. C.S.J. N° 3134


LIC. MELISA EZEQUEL B.
 EFOP

[< Volver al informe](#)

Title	Entity	Nationality	Country	From	To	Grounds	Source	S.
▲ Consortio Tecnodinámica y Asociados	Firm	Paraguay	Paraguay	Feb 09, 2009	Ongoing	Fraud	IDB	Dr
Consultora Guaraní S.A. Ingenieros Civiles	Firm	Paraguay	Paraguay	Feb 09, 2009	Ongoing	Fraud	IDB	Dr
Consultora Tecnodinámica S.R.L.	Firm	Paraguay	Paraguay	Feb 09, 2009	Ongoing	Fraud	IDB	Dr
Graciela Beatriz Modesto Merlo	Individual	Paraguay	Paraguay	Feb 09, 2009	Ongoing	Fraud	IDB	Dr
José Gustavo Modesto Merlo	Individual	Paraguay	Paraguay	Feb 09, 2009	Ongoing	Fraud	IDB	Dr
Julio Vicente Ullón Espinola	Individual	Paraguay	Paraguay	Feb 09, 2009	Ongoing	Fraud	IDB	Dr
Pericles Modesto Schussmuller	Individual	Paraguay	Paraguay	Feb 09, 2009	Ongoing	Fraud	IDB	Dr

< Volver al informe

Title	Entity	Nationality	Country	From	To	Grounds	Source
▼ Gesaworld Chile Limitada	Firm	Chile	Panama	Nov 14, 2022	Nov 13, 2032	Corruption, Fraud	IDB
Construtora Coesa S.A. - Sucursal Chile	Firm	Chile	Brazil	Mar 18, 2022	Sep 17, 2025	Corruption, Collusion	IDB

Mostrar como tabla