

MEMORANDUM DCP N° 279/2025

**A** : C.P. ADRIANA ENCINA, Coordinadora  
Coordinación del Comité de Evaluación

**DE** : Dirección de Crédito Público

**REF.** : LLAMADO N° 36/2025 - Préstamo BID 5108/OC-PR – ID 468.228.  
Remisión de Evaluación Técnica.

**FECHA** : 28 de julio de 2025.


Tenemos a bien dirigirnos a usted, con relación al Llamado de referencia, “Proyecto de Mejoramiento y Conservación de la Ruta Nacional PY12, Tramo Cruce Nanawa – Gral. Bruguéz y Accesos”, ID N° 468.228 y al Memorándum CEO N° 404/2025, a los efectos de remitir acjuntado en sobre cerrado el Informe Técnico y las planillas de evaluaciones realizadas a las ofertas presentadas por las siguientes firmas auditoras:

- **Gestion Empresarial.**
- **Controller, Contadores y Auditores.**

Se solicita la emisión del Acta de Evaluación, para continuar con el proceso de contratación.  
Atentamente.

  
**LIC. CRISTINA AGUILERA, Coordinadora**  
Coordinación de Gestión de Proyectos



  
**ECON. PATRICIA GONZALEZ, Directora**  
Dirección de Crédito Público

**Misión:** “Somos un organismo que elabora, propone y ejecuta políticas en materia de infraestructura pública, transporte, minería, energía, para la integración y desarrollo económico de la población”.

**Visión:** “Ser reconocidos por nuestra idoneidad en planificación y ejecución de políticas y proyectos, garantizando la conectividad a través de infraestructuras públicas innovadoras, gestionadas de forma eficiente, transparente y enfocadas al ciudadano”.

## INFORME DE EVALUACION DE LAS PROPUESTAS TECNICAS

### I- INTRODUCCION

El presente llamado ha sido realizado en el marco de la Licitación MOPC N° 36/2024, ID 468.228, Contratación de Auditoría Externa para el Préstamo BID 5108/OC-PR - "Proyecto de Mejoramiento y Conservación de la Ruta Nacional PY12, Tramo Cruce Nanawa – Gral. Bruguéz y Accesos".

En fecha 25 de julio del corriente, se llevó a cabo la recepción de ofertas, en la Sala de Reunión de la UOC 1° Piso, Edificio Imperial, sito en Alberdi esquina Estrella, en acto público y se procedió a la Apertura del sobre N° 1 "Propuesta de técnica", de las siguientes firmas auditoras que presentaron sus propuestas, conforme al Acta de Recepción y Apertura de Ofertas:

- **GESTION EMPRESARIAL**
- **CONTROLLER, CONTADORES Y AUDITORES.**

Las Ofertas de Precios (Sobre 2) quedaron a resguardo de la Unidad Operativa de Contratación (UOC).

### II- METODOLOGIA DE SELECCIÓN

De acuerdo a lo establecido en los documentos de licitación el método de selección es Selección Basada en la Calidad y el Costo (SBCC), según lo establecido en la Sección 2 – Instrucciones para los Consultores del Pliego de Bases y Condiciones (PBC).

El puntaje mínimo para que la propuesta sea considerada en la comparación final es de 75 puntos.

### III – EVALUACIONES TECNICAS DE LAS PROPL ESTAS

Las evaluaciones técnicas de las ofertas presentadas, fueron realizadas a la vista de las carpetas "originales".

Seguidamente se detalla el resultado obtenido de la evaluación técnica de cada empresa:

Orden	Firma Auditora	Puntaje Técnico
1	GESTION EMPRESARIAL	100
2	CONTROLLER, CONTADORES Y AUDITORES.	97

### IV – CONCLUSION

Atendiendo el puntaje mínimo requerido de 75 puntos para calificar, recomendamos continuar con el proceso de contratación con la apertura de las ofertas económicas de las firmas calificadas.

Se adjuntan las Planillas de Evaluación realizadas a los oferentes.

  
**Alba Centurión de Negri**  
Jefa de División  
Área Gestión de Auditoría  
D.C.P. - M.O.P.C.




  
**Econ. Patricia González**  
Directora  
Dirección de Crédito Público  
M.O.P.C.

**Misión:** "Somos un organismo que elabora, propone y ejecuta políticas en materia de infraestructura pública, transporte, minería, energía, para la integración y desarrollo económico de la población".

**Visión:** "Ser reconocidos por nuestra idoneidad en planificación y ejecución de políticas y proyectos, garantizando la conectividad a través de infraestructuras públicas innovadoras, gestionadas de forma eficiente, transparente y enfocadas al ciudadano".

**LLAMADO N° 36/2025 - PRESTAMO BID N°5108/OC-PR**


<b>FIRMA AUDITORA: GESTIÓN EMPRESARIAL</b>	<b>PUNTAJE MAXIMO ELEGIBLE</b>	<b>PUNTAJE ASIGNADO</b>
<b>CONCEPTO</b>		
<b>1. Experiencia, formación académica y nivel profesional del persona</b>	<b>50</b>	<b>50</b>
<b>1.1. Personal superior de dirección – Socios</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Experiencia igual o mayor a quince (15) años o más – 2 puntos</li> <li>Experiencia menor a quince (15) años – 1 punto</li> </ul>		
<b>1.2. Personal de supervisión – Directores, Gerentes o Supervisores</b>	<b>14</b>	<b>14</b>
<b>1.2.1. Nivel profesional</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>Audtores titulados con estudios de postgrado o educación continua con acreditación (si la acreditación es emitida por la misma firma auditora, esta debe ser emitida por la casa matriz internacional) – 4 puntos</li> <li>Audtores titulados – 2 puntos</li> </ul>	<b>4</b>	<b>4</b>
<b>1.2.2. Experiencia profesional en auditoría</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>Experiencia profesional igual o mayor a ocho (8) años o más – 8 puntos</li> <li>Experiencia profesional menor a ocho (8) años – 4 puntos</li> </ul>	<b>8</b>	<b>8</b>
<b>1.2.3. Experiencia específica en programas financiados por OMC y Sector de la SP</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>Experiencia específica de más de tres (3) años – 2 puntos</li> <li>Experiencia específica de uno (1) a tres (3) años – 1 punto</li> <li>Experiencia específica de menos de un (1) año – 0 puntos</li> </ul>	<b>2</b>	<b>2</b>
<b>1.3. Personal de campo – Encargado de equipo – Seniors</b>	<b>22</b>	<b>22</b>
<b>1.3.1. Nivel profesional</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>Audtores titulados con estudios de postgrado o educación continua con acreditación (si la acreditación es emitida por la misma firma auditora, esta debe ser emitida por la casa matriz internacional) – 5 puntos</li> <li>Audtores titulados – 3 puntos</li> </ul>	<b>5</b>	<b>5</b>
<b>1.3.2. Experiencia profesional en auditoría</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>Experiencia profesional igual o mayor a cuatro (4) años o más – 12 puntos</li> <li>Experiencia profesional menor a cuatro (4) años – 5 puntos</li> </ul>	<b>12</b>	<b>12</b>
<b>1.3.3. Experiencia específica en programas financiados por OMC y Sector de la SP</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>Experiencia específica de más de tres (3) años – 5 puntos</li> <li>Experiencia específica de uno (1) a tres (3) años – 3 puntos</li> <li>Experiencia específica de menos de un (1) año – 0 puntos</li> </ul>	<b>5</b>	<b>5</b>
<b>1.4. Personal de campo – Auditores</b>	<b>4</b>	<b>4</b>
<b>1.4.1. Nivel profesional</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>Audtores titulados – 2 puntos</li> <li>Audtores (estudiantes de contabilidad o auditoría) – 1 punto</li> </ul>	<b>2</b>	<b>2</b>
<b>1.4.2. Experiencia profesional en auditoría</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>Experiencia profesional de un (1) año o más – 2 puntos</li> <li>Experiencia profesional menor a un (1) año – 1 punto</li> </ul>	<b>2</b>	<b>2</b>
<b>1.5. Personal Experto (de acuerdo a las necesidades del proyecto: Ingenieros, Arquitectos, etc.)</b>	<b>8</b>	<b>8</b>
<b>1.5.1 Nivel Profesional</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>Experto titulado – 2 puntos</li> <li>Experto no titulado – 0 puntos</li> </ul>	<b>2</b>	<b>2</b>

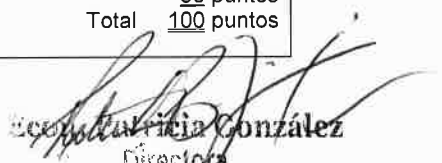
  
**Alba Centurión de Negri**  
 Jefa de División  
 Área Gestión de Auditoría  
 D.C.P - M.O.P.C

  
**Econ. Patricia González**  
 Directora  
 Dirección de Crédito Público  
 M.O.P.C.

<b>1.5.2 Experiencia profesional en el área requerida</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>Experiencia profesional de más de diez (10) años – 6 puntos</li> <li>Experiencia profesional entre cinco (5) y diez (10) años – 3 puntos</li> <li>Experiencia profesional menor a cinco (5 años) – 1 punto</li> </ul>	6	6
<b>2. Enfoque metodológico y Plan de Trabajo</b>	<b>50</b>	<b>50</b>
<b>2.1. Análisis del enfoque, métodos, áreas de trabajo y actividades previstas y su consistencia y correspondencia con el plan de trabajo propuesto en cuanto a:</b>	<b>20</b>	<b>20</b>
<b>2.1.1</b> Enfoque técnico y metodología: Descripción de los objetivos del trabajo, Análisis de las características del organismo ejecutor y sus sistemas y efectividad del sistema de control interno. Análisis preliminar de los niveles de riesgo, de los mecanismos de ejecución y en consecuencia el enfoque de auditoría y la metodología para llevar a cabo el trabajo.	10	10
<b>2.1.2</b> Descripción de la metodología del proceso de auditoría que la firma y técnicas propuestas para realizar las actividades de auditoría.	10	10
<b>2.2. Análisis y clasificación de la forma, contenido, cuadro de detalle y consistencia del plan de trabajo en cuanto a:</b>	<b>30</b>	<b>30</b>
<b>2.2.1</b> Presentación del organigrama del personal asignado (Socios, Gerentes, Encargados de Equipo-Seniors y Personal de Campo-Auditores y expertos si aplica). (TEC-5)	3	3
<ul style="list-style-type: none"> <li>Se presenta de manera completa – 3 puntos</li> <li>Se presenta de manera incompleta – 1 punto</li> <li>No se presenta – 0 puntos</li> </ul>		
<b>2.2.2</b> Presentación del cronograma detallado de las actividades (horas persona) previstas. (TEC-7)	3	3
<ul style="list-style-type: none"> <li>Se presenta de manera completa – 3 puntos</li> <li>Se presenta de manera incompleta – 1 punto</li> <li>No se presenta – 0 puntos</li> </ul>		
<b>2.2.3</b> Secuencia y consistencia de las actividades previstas entre sí y correspondencia de los plazos previstos en el cronograma para realizar las actividades con la entrega de los productos esperados. (TEC-4 y TEC-8)	4	4
<ul style="list-style-type: none"> <li>Se presenta de manera consistente y atiende los plazos previstos para la entrega oportuna de los productos en función de las necesidades y obligaciones del contratante – 4 puntos</li> <li>Se presenta con inconsistencias o no los plazos previstos para la entrega oportuna de los productos en función de las necesidades y obligaciones del contratante – 1 punto</li> <li>No se presenta – 0 puntos</li> </ul>		
<b>2.2.4</b> Número total de horas persona presupuestadas está dentro del rango del 20% inferior o superior respecto del promedio aritmético simple de las propuestas calificadas:	15	15
<ul style="list-style-type: none"> <li>Entre cero (0) y diez (10) por ciento – 15 puntos</li> <li>Entre un once (11) y veinte (20) por ciento – 10 puntos</li> <li>Entre un veintiuno (21) y treinta (30) por ciento – 5 puntos</li> <li>Más del treinta (30) por ciento – 0 puntos</li> </ul>		
<b>2.2.5</b> Distribución mínima del número total de horas presupuestadas para las actividades del nivel gerencial de los trabajos de auditoría a cargo de los gerentes:	5	5
<ul style="list-style-type: none"> <li>Más de veinte (20) por ciento del total – 5 puntos</li> <li>Entre quince (15) y veinte (20) por ciento del total – 3 puntos</li> <li>Menos de quince (15) por ciento del total – 1 punto</li> </ul>		
<b>TOTAL (1 + 2)</b>	<b>100</b>	<b>100,00</b>

	<b>Puntaje Máximo Elegible</b>
1. Experiencia, formación académica y nivel profesional del personal	50 puntos
2. Enfoque metodológico y plan de trabajo	50 puntos
<b>Total</b>	<b>100 puntos</b>

  
**Alba Centurión de Negri**  
 Jefa de División  
 Área Gestión de Auditoría  
 D.G.P. - M.O.P.C.

  
**Patricia González**  
 Directora  
 Dirección de Crédito Público  
 M.O.P.C.

CONCEPTO	PUNTAJE MAXIMO ELEGIBLE	PUNTAJE TOTAL ASIGNADO
1. Experiencia, formación académica y nivel profesional del personal	2	2
1.1. Personal superior de dirección – Socios		
1- Isaias López Gómez		
Experiencia igual o mayor a quince (15) años o más – 2 puntos	2	2
Experiencia menor a quince (15) años – 1 punto		


Ponderación				
Socio	Puntaje Máximo Elegible	Calificación Obtenida	Horas Presupuestadas	Puntaje Ponderado
1- Isaias López Gómez	2	2	260	2
Total			260	2

  
**Alba Centurión de Negri**  
 Jefa de División  
 Área Gestión de Auditoría  
 D.C.P. - M.O.P.C.

  
**Econ. Patricia González**  
 Directora  
 Dirección de Crédito Público  
 M.O.P.C.

CONCEPTO	PUNTAJE MAXIMO ELEGIBLE	PUNTAJE TOTAL ASIGNADO
1.3. Personal de campo – Encargado de equipo – Seniors	22	22
1- Jerónimo Pivorano Falabella		
<b>1.3.1. Nivel profesional</b>		
· Auditores titulados con estudios de postgrado o educación continua con acreditación (si la acreditación es emitida por la misma firma auditora, esta debe ser emitida por la casa matriz internacional) – 5 puntos	5	5
· Auditores titulados – 3 puntos		
<b>1.3.2. Experiencia profesional en auditoría</b>		
· Experiencia profesional igual o mayor a cuatro (4) años o más – 12 puntos	12	12
· Experiencia profesional menor a cuatro (4) años – 5 puntos		
<b>1.3.3. Experiencia específica en programas financiados por OMC y Sector de la SP</b>		
· Experiencia específica de más de tres (3) años – 5 puntos		
· Experiencia específica de uno (1) a tres (3) años – 3 puntos	5	5
· Experiencia específica de menos de un (1) año – 0 puntos		

Ponderación				
Senior	Puntaje Máximo Elegible	Calificación Obtenida	Horas Presupuestas	Puntaje Ponderado
1- Jerónimo Pivorano Falabella	22	22	720	22
Totales			720	22


  
**Alba Centurión de Negri**  
 Jefa de División  
 Área Gestión de Auditoría  
 D.C.P. - M.O.P.C.

  
**Econ. Patricia González**  
 Directora  
 Dirección de Crédito Público  
 M.O.P.C.

CONCEPTO	PUNTAJE MAXIMO ELEGIBLE	PUNTAJE TOTAL ASIGNADO
1.2. Personal de supervisión – Directores, Gerentes o Supervisores	14	14
1- Francisco Zarate Florenciáñez		
1.2.1. Nivel profesional		
· Auditores titulados con estudios de postgrado o educación continua con acreditación (si la acreditación es emitida por la misma firma auditora, esta debe ser emitida por la casa matriz internacional) – 4 puntos	4	4
· Auditores titulados – 2 puntos		
1.2.2. Experiencia profesional en auditoría		
· Experiencia profesional igual o mayor a ocho (8) años o más – 8 puntos	8	8
· Experiencia profesional menor a ocho (8) años – 4 puntos		
1.2.3. Experiencia específica en programas financiados por OMC y Sector de la SP		
· Experiencia específica de más de tres (3) años – 2 puntos		
· Experiencia específica de uno (1) a tres (3) años – 1 punto	2	2
· Experiencia específica de menos de un (1) año – 0 puntos		

Ponderación				
Gerentes	Puntaje Máximo Elegible	Calificación Obtenida	Horas Presupuestada s	Puntaje Ponderado
1- Francisco Zarate Florenciáñez	14	14	496	14
Totales			496	14

  
**Alba Centurión de Negri**  
 Jefa de División  
 Área Gestión de Auditoría  
 D.C.P. - M.O.P.C.

  
**Econ. Patricia González**  
 Directora  
 Dirección de Crédito Público  
 M.O.P.C.

CONCEPTO	PUNTAJE MAXIMO ELEGIBLE	PUNTAJE TOTAL ASIGNADO
1.4. Personal de campo – Auditores	4	4
<b>1- Alice Sanabria</b>		
<b>1.4.1. Nivel profesional</b>		
· Auditores titulados – 2 puntos	2	2
· Auditores (estudiantes de contabilidad o auditoría) – 1 punto		
<b>1.4.2. Experiencia profesional en auditoría</b>		
· Experiencia profesional de un (1) año o más – 2 puntos	2	2
· Experiencia profesional menor a un (1) año – 1 punto		

<b>2- Diana López Llerena</b>		
<b>1.4.1. Nivel profesional</b>		
· Auditores titulados – 2 puntos	2	2
· Auditores (estudiantes de contabilidad o auditoría) – 1 punto		
<b>1.4.2. Experiencia profesional en auditoría</b>		
· Experiencia profesional de un (1) año o más – 2 puntos	2	2
· Experiencia profesional menor a un (1) año – 1 punto		

Ponderación				
Asistente	Puntaje Máximo Eligible	Calificación Obtenida	Horas Presupuestadas	Puntaje Ponderado
1- Alice Sanabria	4	4	800	2
2- Diana López Llerena	4	4	800	2
Totales			1.600	4


  
**Alba Centurión de Negri**  
 Jefa de División  
 Área Gestión de Auditoría  
 D.C.P - M.O.P.C

  
**Econ. Patricia González**  
 Directora  
 Dirección de Crédito Público  
 M.O.P.C.

CONCEPTO	PUNTAJE MAXIMO ELEGIBLE	PUNTAJE TOTAL ASIGNADO
1.5. Personal Experto (de acuerdo a las necesidades del proyecto: Ingenieros, Arquitectos, etc.)	8	8
1- Gregorio Aguilera		
1.5.1 Nivel Profesional		
· Experto titulado – 2 puntos	2	2
· Experto no titulado – 0 puntos		
1.5.2 Experiencia profesional en el área requerida		
· Experiencia profesional de más de diez (10) años – 6 puntos	6	6
· Experiencia profesional entre cinco (5) y diez (10) años – 3 puntos		
· Experiencia profesional menor a cinco (5 años) – 1 punto		


Ponderación				
Experto	Puntaje Máximo Elegible	Calificación Obtenida	Horas Presupuestadas	Puntaje Ponderado
1- Gregorio Aguilera	8	8	240	8
Totales			240	8

  
**Alba Centurión de Negri**  
 Jefa de División  
 Área Gestión de Auditoría  
 DCP - M.O.P.C.

  
**Econ. Patricia González**  
 Directora  
 Dirección de Crédito Público  
 M.O.P.C.

**LLAMADO N° 36/2025 - PRESTAMO BID N°5108/OC-PR**


FIRMA AUDITORA: CONTROLLER	PUNTAJE MAXIMO ELEGIBLE	PUNTAJE ASIGNADO
CONCEPTO		
<b>1. Experiencia, formación académica y nivel profesional del personal</b>	<b>50</b>	<b>47</b>
<b>1.1. Personal superior de dirección – Socios</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Experiencia igual o mayor a quince (15) años o más – 2 puntos</li> <li>• Experiencia menor a quince (15) años – 1 punto</li> </ul>		
<b>1.2. Personal de supervisión – Directores, Gerentes o Supervisores</b>	<b>14</b>	<b>14</b>
<b>1.2.1. Nivel profesional</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Auditores titulados con estudios de postgrado o educación continua con acreditación (si la acreditación es emitida por la misma firma auditora, esta debe ser emitida por la casa matriz internacional) – 4 puntos</li> <li>• Auditores titulados – 2 puntos</li> </ul>	4	4
<b>1.2.2. Experiencia profesional en auditoría</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Experiencia profesional igual o mayor a ocho (8) años o más – 8 puntos</li> <li>• Experiencia profesional menor a ocho (8) años – 4 puntos</li> </ul>	8	8
<b>1.2.3. Experiencia específica en programas financiados por OMC y Sector de la SP</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Experiencia específica de más de tres (3) años – 2 puntos</li> <li>• Experiencia específica de uno (1) a tres (3) años – 1 punto</li> <li>• Experiencia específica de menos de un (1) año – 0 puntos</li> </ul>	2	2
<b>1.3. Personal de campo – Encargado de equipo – Seniors</b>	<b>22</b>	<b>22</b>
<b>1.3.1. Nivel profesional</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Auditores titulados con estudios de postgrado o educación continua con acreditación (si la acreditación es emitida por la misma firma auditora, esta debe ser emitida por la casa matriz internacional) – 5 puntos</li> <li>• Auditores titulados – 3 puntos</li> </ul>	5	5
<b>1.3.2. Experiencia profesional en auditoría</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Experiencia profesional igual o mayor a cuatro (4) años o más – 12 puntos</li> <li>• Experiencia profesional menor a cuatro (4) años – 5 puntos</li> </ul>	12	12
<b>1.3.3. Experiencia específica en programas financiados por OMC y Sector de la SP</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Experiencia específica de más de tres (3) años – 5 puntos</li> <li>• Experiencia específica de uno (1) a tres (3) años – 3 puntos</li> <li>• Experiencia específica de menos de un (1) año – 0 puntos</li> </ul>	5	5
<b>1.4. Personal de campo – Auditores</b>	<b>4</b>	<b>4</b>
<b>1.4.1. Nivel profesional</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Auditores titulados – 2 puntos</li> <li>• Auditores (estudiantes de contabilidad o auditoría) – 1 punto</li> </ul>	2	2
<b>1.4.2. Experiencia profesional en auditoría</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Experiencia profesional de un (1) año o más – 2 puntos</li> <li>• Experiencia profesional menor a un (1) año – 1 punto</li> </ul>	2	2
<b>1.5. Personal Experto (de acuerdo a las necesidades del proyecto: Ingenieros, Arquitectos, etc.)</b>	<b>8</b>	<b>5</b>
<b>1.5.1 Nivel Profesional</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Experto titulado – 2 puntos</li> <li>• Experto no titulado – 0 puntos</li> </ul>	2	2

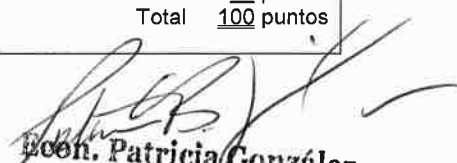
  
**Alba Centurión de Negri**  
 Jefa de División  
 Área Gestión de Auditoría  
 D.C.P - M.O.P.C.

  
**Leon Patricia González**  
 Directora  
 Dirección de Crédito Público  
 M.O.P.C.

<b>1.5.2 Experiencia profesional en el área requerida</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>Experiencia profesional de más de diez (10) años – 6 puntos</li> <li>Experiencia profesional entre cinco (5) y diez (10) años – 3 puntos</li> <li>Experiencia profesional menor a cinco (5 años) – 1 punto</li> </ul>	6	3
<b>2. Enfoque metodológico y Plan de Trabajo</b>	50	50
<b>2.1. Análisis del enfoque, métodos, áreas de trabajo y actividades previstas y su consistencia y correspondencia con el plan de trabajo propuesto en cuanto a:</b>	20	20
<b>2.1.1 Enfoque técnico y metodología:</b> Descripción de los objetivos del trabajo. Análisis de las características del organismo ejecutor y sus sistemas y efectividad del sistema de control interno. Análisis preliminar de los niveles de riesgo, de los mecanismos de ejecución y en consecuencia el enfoque de auditoría y la metodología para llevar a cabo el trabajo.	10	10
<b>2.1.2 Descripción de la metodología del proceso de auditoría de la firma y técnicas propuestas para realizar las actividades de auditoría.</b>	10	10
<b>2.2. Análisis y clasificación de la forma, contenido, cuadro de detalle y consistencia del plan de trabajo en cuanto a:</b>	30	30
<b>2.2.1 Presentación del organigrama del personal asignado (Socios, Gerentes, Encargados de Equipo-Seniors y Personal de Campo-Audidores y expertos si aplica). (TEC-5)</b>	3	3
<ul style="list-style-type: none"> <li>Se presenta de manera completa – 3 puntos</li> <li>Se presenta de manera incompleta – 1 punto</li> <li>No se presenta – 0 puntos</li> </ul>		
<b>2.2.2 Presentación del cronograma detallado de las actividades (horas persona) previstas. (TEC-7)</b>	3	3
<ul style="list-style-type: none"> <li>Se presenta de manera completa – 3 puntos</li> <li>Se presenta de manera incompleta – 1 punto</li> <li>No se presenta – 0 puntos</li> </ul>		
<b>2.2.3 Secuencia y consistencia de las actividades previstas entre si y correspondencia de los plazos previstos en el cronograma para realizar las actividades con la entrega de los productos esperados. (TEC-4 y TEC-8)</b>	4	4
<ul style="list-style-type: none"> <li>Se presenta de manera consistente y atiende los plazos previstos para la entrega oportuna de los productos en función de las necesidades y obligaciones del contratante – 4 puntos</li> <li>Se presenta con inconsistencias o no los plazos previstos para la entrega oportuna de los productos en función de las necesidades y obligaciones del contratante – 1 punto</li> <li>No se presenta – 0 puntos</li> </ul>		
<b>2.2.4 Número total de horas persona presupuestadas está dentro del rango del 20% inferior o superior respecto del promedio aritmético simple de las propuestas calificadas:</b>	15	15
<ul style="list-style-type: none"> <li>Entre cero (0) y diez (10) por ciento – 15 puntos</li> <li>Entre un once (11) y veinte (20) por ciento – 10 puntos</li> <li>Entre un veintiuno (21) y treinta (30) por ciento – 5 puntos</li> <li>Más del treinta (30) por ciento – 0 puntos</li> </ul>		
<b>2.2.5 Distribución mínima del número total de horas presupuestadas para las actividades del nivel gerencial de los trabajos de auditoría a cargo de los gerentes:</b>	5	5
<ul style="list-style-type: none"> <li>Más de veinte (20) por ciento del total – 5 puntos</li> <li>Entre quince (15) y veinte (20) por ciento del total – 3 puntos</li> <li>Menos de quince (15) por ciento del total – 1 punto</li> </ul>		
<b>TOTAL (1 + 2)</b>	<b>100</b>	<b>97,00</b>

	<b>Puntaje Máximo Elegible</b>
1. Experiencia, formación académica y nivel profesional del personal	50 puntos
2. Enfoque metodológico y plan de trabajo	50 puntos
<b>Total</b>	<b>100 puntos</b>


  
**Alba Centurión de Negri**  
 Jefa de División  
 Área Gestión de Auditoría  
 D.C.P. - M.O.P.C.

  
**Patricia González**  
 Directora  
 Dirección de Crédito Público  
 M.O.P.C.

CONCEPTO	PUNTAJE MÁXIMO ELEGIBLE	PUNTAJE TOTAL ASIGNADO
1. Experiencia, formación académica y nivel profesional del personal		
1.1. Personal superior de dirección – Socios	2	2
1- Hector D. Cáceres Báez		
Experiencia igual o mayor a quince (15) años o más – 2 puntos	2	2
Experiencia menor a quince (15) años – 1 punto		

Ponderación				
Socio	Puntaje Máximo Elegible	Calificación Obtenida	Horas Presupuestadas	Puntaje Ponderado
1- Hector D. Cáceres Báez	2	2	280	2
Total			280	2

  
**Alba Centurión de Negri**  
 Jefa de División  
 Área Gestión de Auditoría  
 D.C.P. - M.O.P.C.

  
**Econ. Patricia González**  
 Directora  
 Dirección de Crédito Público  
 M.O.P.C.

CONCEPTO	PUNTAJE MAXIMO ELEGIBLE	PUNTAJE TOTAL ASIGNADO
1.3. Personal de campo – Encargado de equipo – Seniors	22	22
1- Arnaldo Andres Lovera		
1.3.1. Nivel profesional · Auditores titulados con estudios de postgrado o educación continua con acreditación (si la acreditación es emitida por la misma firma auditora, esta debe ser emitida por la casa matriz internacional) – 5 puntos · Auditores titulados – 3 puntos	5	5
1.3.2. Experiencia profesional en auditoría · Experiencia profesional igual o mayor a cuatro (4) años o más – 12 puntos · Experiencia profesional menor a cuatro (4) años – 5 puntos	12	12
1.3.3. Experiencia específica en programas financiados por OMC y Sector de la SP · Experiencia específica de más de tres (3) años – 5 puntos · Experiencia específica de uno (1) a tres (3) años – 3 puntos · Experiencia específica de menos de un (1) año – 0 puntos	5	5

Ponderación				
Senior	Puntaje Máximo Elegible	Calificación Obtenida	Horas Presupuestadas	Puntaje Ponderado
1- Arnaldo Andres Lovera	22	22	525	22
Totales			525	22

  
**Alba Centurion de Negri**  
 Jefa de División  
 Área Gestión de Auditoría  
 D.C.P - M.O.P.C

  
**Econ. Patricia González**  
 Directora  
 Dirección de Crédito Público  
 M.O.P.C.

CONCEPTO	PUNTAJE MAXIMO ELEGIBLE	PUNTAJE TOTAL ASIGNADO
<b>1.2. Persona de supervisión – Directores, Gerentes o Supervisores</b>	14	14
<b>1- Dolly E. Diaz Benitez</b>		14
<b>1.2.1. Nivel profesional</b>		
· Auditores titulados con estudios de postgrado o educación continua con acreditación (si la acreditación es emitida por la misma firma auditora, esta debe ser emitida por la casa matriz internacional) – 4 puntos	4	4
· Auditores titulados – 2 puntos		
<b>1.2.2. Experiencia profesional en auditoría</b>		
· Experiencia profesional igual o mayor a ocho (8) años o más – 8 puntos	8	8
· Experiencia profesional menor a ocho (8) años – 4 puntos		
<b>1.2.3. Experiencia específica en programas financiados por OMC y Sector de la SP</b>		
· Experiencia específica de más de tres (3) años – 2 puntos		
· Experiencia específica de uno (1) a tres (3) años – 1 punto	2	2
· Experiencia específica de menos de un (1) año – 0 puntos		
<b>2- Karln del Rosar o Gauto Escobar</b>		14
<b>2.2.1. Nivel profesional</b>		
· Auditores titulados con estudios de postgrado o educación continua con acreditación (si la acreditación es emitida por la misma firma auditora, esta debe ser emitida por la casa matriz internacional) – 4 puntos	4	4
· Auditores titulados – 2 puntos		
<b>2.2.2. Experiencia profesional en auditoría</b>		
· Experiencia profesional igual o mayor a ocho (8) años o más – 8 puntos	8	8
· Experiencia profesional menor a ocho (8) años – 4 puntos		
<b>2.2.3. Experiencia específica en programas financiados por OMC y Sector de la SP</b>		
· Experiencia específica de más de tres (3) años – 2 puntos		
· Experiencia específica de uno (1) a tres (3) años – 1 punto	2	2
· Experiencia específica de menos de un (1) año – 0 puntos		

Ponderación				
Gerentes	Puntaje Máximo Elegible	Calificación Obtenida	Horas Presupuestadas	Puntaje Ponderado
1- Dolly E. Diaz Benitez	14	14	280	5,6
2- Karln del Rosario Gauto Escobar	14	14	420	8,4
Totales			700	14

  
 Alba Centurión de Negri  
 Jefa de División  
 Área Gestión de Auditoría  
 D.C.P. - M.O.P.C.

  
 Leon. Patricia González  
 Directora  
 Dirección de Crédito Público  
 M.O.P.C.

CONCEPTO	PUNTAJE MAXIMO ELEGIBLE	PUNTAJE TOTAL ASIGNADO
<b>1.4. Personal de campo – Auditores</b>	<b>4</b>	<b>3,99</b>
<b>1- Vanessa Balmaceda</b>		
<b>1.4.1. Nivel profesional</b>		
· Auditores titulados – 2 puntos	2	2
· Auditores (estudiantes de contabilidad o auditoría) – 1 punto		
<b>1.4.2. Experiencia profesional en auditoría</b>		
· Experiencia profesional de un (1) año o más – 2 puntos	2	2
· Experiencia profesional menor a un (1) año – 1 punto		

<b>2- Diego Alexis Ayala</b>		
<b>1.4.1. Nivel profesional</b>		
· Auditores titulados – 2 puntos	2	2
· Auditores (estudiantes de contabilidad o auditoría) – 1 punto		
<b>1.4.2. Experiencia profesional en auditoría</b>		
· Experiencia profesional de un (1) año o más – 2 puntos	2	2
· Experiencia profesional menor a un (1) año – 1 punto		

<b>3- Luis Alberto Bareiro Arce</b>		
<b>1.4.1. Nivel profesional</b>		
· Auditores titulados – 2 puntos	2	2
· Auditores (estudiantes de contabilidad o auditoría) – 1 punto		
<b>1.4.2. Experiencia profesional en auditoría</b>		
· Experiencia profesional de un (1) año o más – 2 puntos	2	2
· Experiencia profesional menor a un (1) año – 1 punto		

Ponderación				
Asistente	Puntaje Máximo Eligible	Calificación Obtenida	Horas Presupuestadas	Puntaje Ponderado
1- Vanessa Balmaceda	4	4	560	1,33
2- Diego Alexis Ayala	4	4	560	1,33
3- Luis Alberto Bareiro Arce	4	4	560	1,33
<b>Totales</b>			<b>1.680</b>	<b>3,99</b>

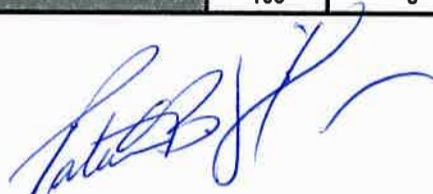
  
**Alba Centurion de Negri**  
 Jefa de División  
 Área Gestión de Auditoría  
 D.C.P. - M.O.P.C.

  
**Econ. Patricia González**  
 Directora  
 Dirección de Crédito Público  
 M.O.P.C.

CONCEPTO	PUNTAJE MAXIMO ELEGIBLE	PUNTAJE TOTAL ASIGNADO
1.5. Personal Experto (de acuerdo a las necesidades del proyecto: Ingenieros, Arquitectos, etc.)	8	5
1- Edgar E. Gimenez Roa		
1.5.1 Nivel Profesional		
· Experto titulado – 2 puntos	2	2
· Experto no titulado – 0 puntos		
1.5.2 Experiencia profesional en el área requerida		
· Experiencia profesional de más de diez (10) años – 6 puntos		
· Experiencia profesional entre cinco (5) y diez (10) años – 3 puntos	6	3
· Experiencia profesional menor a cinco (5 años) – 1 punto		

Ponderación				
Experto	Puntaje Máximo Elegible	Calificación Obtenida	Horas Presupuestadas	Puntaje Ponderado
1- Edgar Gimenez Roa	8	5	105	5
Totales			105	5

  
 Alba Centurion de Negri  
 Jefa de División  
 Área Gestión de Auditoría  
 D.C.P. - M.O.P.C.



Econ. Patricia González  
 Directora  
 Dirección de Crédito Público  
 M.O.P.C.