CUADRO COMPARATIVO PARA EVALUACION DE CURRICULA

Consultoria para "Organización e Implementación de la Asesoria Económica -Tributaria del Departamento de Ingresos Judiciales"

Nombre del Consultor	Formación académica Nota (1) hasta 15 p.				TOTAL F. ACADEMICA	Experiencia Profesional Nota (2) hasta 75 p.			TOTAL E. PROFESIONAL	Otros Factores Nota (3) Hasta 10 p.			TOTAL OTROS FACTORES	Nota Final
	Cumple/No Cumple	7 ptos	Hasta 5 ptos	Hasta 3 ptos		2.1 Exp. 1 Directa. Max. 40 ptos	2.2 Exp 2 Indirecta. Max 25 ptos	2.3 Exp 3 General Max 10 ptos		2 ptos x semestre. Máx. de 4 ptos	1 pto x producto/trabajo. Max 2 ptos	Hasta 4 ptos		
	1,1 Título Universitario	1.2 Maestria	1,3 Postgrado o Estudios Espec.	1,4 Actualizaciones	**Hasta 15 puntos**	**10 ptos** x producto	**5 ptos** x producto	**2,5 ptos** x año adicional.	**Hasta 75 puntos**	3.1 Docencia	3.2 Publicacion/ Investigacion	3.3 Entrevista personal	**Hasta 10 puntos**	**GRAN TOTAL 100 puntos**
Julio Vicente Ullon	Cumple	7,00	5,00	3,00	**15,00**	40,00	25,00	10,00	**75,00**	-	2,00	2,65	**4,65**	**94,65**
Silvio Enrique Galeano Flores	Cumple	-	5,00	3,00	**8,00**	40,00	25,00	10,00	**75,00**	4,00	2,00	3,50	**9,50**	**92,50**
Blas Francisco Zelada Valinotti	Cumple	-	2,70	1,00	**3,70**	-	5,00	10,00	**15,00**	-	-	-	**-**	**18,70**
Luis Alberto Sisul Alvariza	Cumple	7,00	5,00	-	**12,00**	40,00	25,00	10,00	**75,00**	-	2,00	3,98	**5,98**	**92,98**

Formación Académica

1.1 El titulo universitario es excluyente, por lo tanto, se evaluará bajo el criterio "Cumple / No Cumple".

1.2 El oferente que cuente con una Maestria en áreas relacionados a Economia, Planificación, Administración o afines tendrá un puntaje de **7 puntos.**

1.3 El oferente que cuente con cursos de postgrado o especialización relacionados a Economia, Planificación, Administración o afines, con una duración mínima de 360 horas obtendrá **5 puntos**. Los post-grados o especializaciones de entre 359 horas y 120 horas se asignará puntaje proporcional. Los post grados con menor cantidad de horas serán evaluados como actualizaciones.

1.4. Serán evaluados los cursos, seminarios, talleres de actualización, capacitación en areas de Economia, Planificación, Administración o afines, llevados a cabo en los últimos 5 años. Los cursos con una carga horaria de 120 horas o más obtendrán **3 puntos**. Los cursos con una carga horaria entre 119 y 80 hs obtendrán **2 puntos** y los de una carga horaria entre 79 y 40 horas tendrán una puntuación de **1 punto**. La puntuación máxima posible será de **3 puntos**. No se puntuarán cursos o capacitaciones con menos de 40 horas de duración.

Experiencia Profesional:

2.1 Experiencia Directa: Se calificará la experiencia del consultor en trabajos de elaboración de Análisis económicos y/o financieros (como principal o como parte de un Equipo) con identificación y/o interpretación de variables económicas y/o financieras, proyecciones economicas/financieras, estudios tributarios con análisis del impacto económico de la aplicación de tributos así como de su impacto social. Se asignarán **10 puntos** por cada producto, hasta un máximo de **40 ptos.**

2.2 Experiencia Indirecta: Se calificará la experiencia del consultor en diseño, organización y/o implementación de unidades de análisis técnicos para el sector público o privado. Se asiganarán **5 puntos** por cada producto, hasta un máximo de **25 puntos.**

2.3 Experiencia General: Se considera y valora la experiencia del consultor desde la obtención del título universitario. El consultor deberá tener como mínimo 10 años de experiencia general (excluyente). Por cada año adicional, se otorgará **2,5 puntos** hasta un máximo de **10 puntos.**

Otros Factores:

3.1. Docencia universitaria: Se otorgarán **2 puntos** por cada semestre dictado en temas relacionados al ámbito económico, financiero y/o tributario , hasta un máximo de **4 puntos.**

3.2. Publicacion/Investigacion: Se otorgará **1 punto** por cada trabajo de investigación y/o publicacion (en formato papel o digital) en temas relacionados al ámbito económico, financiero y/o tributario , hasta un máximo de **2 puntos.**

3.3. Entrevista personal: Se otorgará **1 punto** a cada factor evaluado hasta un máximo de **4 ptos.** Serán convocados a la entrevista, solamente los postulantes que obtubieren **66 ptos** en la evaluacion de su CV.

Puntaje Total:

Nota (4): **El puntaje total mínimo de calificación por todas las áreas no podrá ser menor de 70 puntos sobre una escala de 100 puntos**

Nota (5): En caso de empate la definición se hará de acuerdo al mayor puntaje obtenido en el siguiente orden: 1) Experinecia Directa, 2) Experiencia Indirecta, 3) Formación Académica.

Nota (6): El consultor deberá acompañar a su CV el Cuadro proveído por el Ejecutor donde se declaran **las fechas y cantidad de horas de cursos realizados, así como el mes y año inicial y final de cada experiencia laboral.**

Nota General: Los requisitos mínimos exigidos en los TORs para Formación Académica **no son puntuables.**

Comité de Evaluación:

Fecha:_____/_____/_____