CONVENIO BID FAPEP Nº 2283/OC-PR
PROGRAMA DE AGUA POTABLE Y SANEAMIENTO PARA COMUNIDADES RURALES E INDÍGENAS

PEDIDO DE PROPUESTA PP Nº 03/2011 – FAPEP BID
CONSULTORÍA PARA LA REINGENIERÍA DE PROCESOS Y REESTRUCTURACION ORGANIZACIONAL DEL SENASA

ACTA DE EVALUACION PROPUESTA TECNICA

En la ciudad de Asunción, capital de la República del Paraguay, a los doce días del mes de agosto del año dos mil once, siendo las catorce horas se reúnen en Sala de Reuniones de la Unidad Coordinadora del Programa (UCP) los miembros del **Comité de Evaluación,** conformado por Resolución SENASA Nº 610/2011 de fecha 30 de junio de 2011, a los efectos de evaluar las propuestas recibidas en el marco del PEDIDO DE PROPUESTA PP Nº 03/2011 – FAPEP BID. CONSULTORÍA PARA LA REINGENIERÍA DE PROCESOS Y REESTRUCTURACION ORGANIZACIONAL DEL SENASA

Para tal efecto, se hallan presentes las siguientes personas:

- **Econ. Lourdes Beatriz Cassanello**, Coordinadora General; UCP FAPEP BID 2283/OC-PR
- **C.P. Ruth Lorena Escalante,** Representante del Área de Adquisiciones; UCP FAPEP BID 2283/OC-PR
- **Lic. Jorge Méndez,** Representante de la Dirección de Planificación, Proyectos y Políticas del SENASA
- **Lic. Nery Márquez**, Representante de la Dirección General del SENASA
- **Abog. Fabiola Vera,** Representante de la Asesoría Jurídica
- **Lic. Cristina Montania,** Representante del Departamento de Contrataciones y Adquisiciones

PRIMERO: Se da Lectura del Acta de Apertura de Sobres, donde consta la nómina de los oferentes participantes el cual se detalla a continuación:

Nº	Oferente
1	CONSORCIO ASECAL - PSICOTEC
2	CONSORCIO ICASA – CAEM
3	GOETHALS CONSULTING CORP
4	SEPRO CONSULTORÍA
5	CONSORCIO HYTSA - ICAP
6	CONSORCIO INVENTIVA - EGT

SEGUNDO: El Comité de Evaluación se ha abocado a la tarea de evaluación y calificación de las propuestas técnicas recibidas, conforme a los criterios y subcriterios, y el sistema de puntos establecidos en el numeral 5.2(a) de la Sección 2 Instrucciones para los Consultores – Hoja de Datos, que se resume a continuación:

(i) ***Experiencia específica de los consultores pertinente a las tareas: No corresponde***

(ii) ***Lógica de la metodología y plan de trabajo propuestos en respuesta a los términos de referencia:[20 puntos]***

ii.1) Interpretación de los Términos de Referencias *(8 Puntos)*
ii.2) Cronograma de Actividades *(7 Puntos)*
ii.3) Organización *(3 Puntos)*
ii.4) Cronograma de asignación de Personal *(2 Puntos)*

(iii) ***Calificaciones del personal profesional clave y competencia para el trabajo: [80 puntos]***

El personal propuesto deberá cubrir como mínimo las siguientes áreas:

a)	Un (1) Director/Coordinador del Servicio	(25 puntos)
b)	Un (1) Especialista en O&M	(20 puntos)
c)	Un (1) Especialista en RRHH	(20 puntos)
d)	Un (1) Especialista en Comunicación	(15 puntos)

(iv) ***Idoneidad del programa de transferencia de conocimientos (capacitación):*** No corresponde

(v) ***Participación de nacionales entre el personal clave propuesto:*** No corresponde

El Total de puntos para los cinco criterios es de 100 puntos. El puntaje mínimo requerido para calificar es de setenta y cinco (75) puntos.

El detalle del análisis de las evaluaciones y calificaciones de acuerdo a los criterios y subcriterios, mencionados más arriba, consta en los siguientes Anexos:

a) Anexo 1: Lógica de la metodología y plan de trabajo propuestos en respuesta a los términos de referencia
b) Anexo 2: Calificaciones del Personal Profesional Clave y Competencia para el trabajo específica-Resumen
Anexo 2.1: Calificaciones del Personal Profesional Clave y Competencia para el trabajo específica-Individual
c) Anexo 3: Resumen de Calificación

TERCERO: Se deja constancia que a través de la Unidad Coordinadora del Programa, por Nota, se ha solicitado documentaciones complementarias a las 6 (seis) firmas antes mencionadas, relacionadas a las copias de título o registro profesional y/o certificados que avalen los cursos de especialización declarados, por los profesionales propuestos, como también constancia de los trabajos declarados por los profesionales propuestos, de acuerdo a lo estipulado en el Pedido de Propuestas.

CUARTO: Habiendo concluido la evaluación y calificación de las propuestas técnicas recibidas en el marco del PEDIDO DE PROPUESTA PP Nº 03/2011 – FAPEP BID. CONSULTORÍA PARA LA REINGENIERÍA DE PROCESOS Y REESTRUCTURACION ORGANIZACIONAL DEL SENASA, se obtuvieron las siguientes calificaciones:

Nro	Oferente	Puntaje Final Propuesta Técnica
1	CONSORCIO ASECAL – PSICOTEC	77,25
2	CONSORCIO ICASA – CAEM	84,00
3	GOETHALS CONSULTING CORP	87,60
4	SEPRO CONSULTORÍA	92,60
5	CONSORCIO HYTSA – ICAP	61,20
6	CONSORCIO INVENTIVA – EGT	67,40

(*) OBSERVACION: el Consorcio HYTSA-ICAP y el Consorcio INVENTIVA-EGT, no ha alcanzado el puntaje mínimo requerido.

Asimismo se deja constancia que de conformidad a lo indicado en el Numeral 1.1 de la Sección 2: Instrucciones para los Consultores – Hoja de Datos del Pedido de Propuestas, el Sistema de Selección es Basado en la Calidad y el Costo (SBCC).

Por tanto y considerando todos los requisitos establecidos en el Pedido de Propuestas; y conforme al resultado de las evaluaciones realizadas, este **Comité de Evaluación recomienda**:

1. Habilitar de conformidad a la calificación final de la propuesta técnica a la Apertura de su Propuesta de Precio a los siguientes oferentes:

   - CONSORCIO ASECAL – PSICOTEC
   - CONSORCIO ICASA – CAEM
   - GOETHALS CONSULTING CORP
   - SEPRO CONSULTORÍA

2. **Comunicar** a la Directora General del Servicio Nacional de Saneamiento Ambiental (SENASA) lo actuado por este Comité.

No habiendo otro tema que tratar, se da por finalizado el acto de evaluación PEDIDO DE PROPUESTA PP Nº 03/2011 – FAPEP BID. CONSULTORÍA PARA LA REINGENIERÍA DE PROCESOS Y REESTRUCTURACION ORGANIZACIONAL DEL SENASA, suscribiendo los miembros del Comité de Evaluación, en prueba de conformidad y aceptación, en 2 (dos) copias de un mismo tenor y a un mismo efecto.

Econ. LOURDES CASSANELLO
Representante de la Coordinación General
UCP FAPEP BID 2283/OC-PR

C.P. RUTH LORENA ESCALANTE
Representante del Área de Adquisiciones
UCP FAPEP BID 2283/OC-PR

Lic. JORGE MENDEZ
Representante de la Dirección General del SENASA

Lic. NERY MARQUEZ
Representante de la Dirección General del SENASA

Lic. CRISTINA MONTANIA CIBILS
Representante del Departamento de Contrataciones y Adquisiciones

Abog. FABIOLA VERA
Representante de la Asesoría Jurídica

COMITÉ DE EVALUACIÓN

PP Nº 03/2011 – FAPEP BID-

CONSULTORÍA PARA LA REINGENIERÍA DE PROCESOS Y REESTRUCTURACION ORGANIZACIONAL DEL SENASA

ANEXO 3

RESUMEN DE PUNTUACION POR CRITERIOS

Nro	Criterio	Puntaje Maximo	Oferente					
			CONSORCIO ASECAL/PSICOTEC	CONSORCIO ICASA/CAEM	GOETHALS CONSULTING CORP	SEPRO CONSULTORIA	CONSORCIO HYTSA/ICAP	CONSORCIO INVENTIVA /EGT
i	***Experiencia específica de los consultores pertinente a las tareas***	0	No corresponde					
ii	***Lógica de la metodología y plan de trabajo propuestos en respuesta a los términos de referencia*** *Interpretación de los Términos de Referencias* *Cronograma de Actividades* *Organización* *Cronograma de asignación de Personal*	20	17,40	18,40	18,40	20,00	17,40	19,40
iii	***Calificaciones del personal profesional clave y competencia para el trabajo*** *Coordinador de Servicio* *Especialista en O&M* *Especialista en RRHH* *Especialista en Comunicacion*	80	59,85	65,60	69,20	72,60	43,80	48,00
iv	***Idoneidad del programa de transferencia de conocimientos (capacitación)***	0	No corresponde					
v	***Participación de nacionales entre el personal clave propuesto***	0	No corresponde					
PUNTAJE TOTAL PROPUESTA TECNICA			**77,25**	**84,00**	**87,60**	**92,60**	**61,20**	**67,40**

ANEXO

PP Nº 03 /2011 – FAPEP BID-
CONSULTORÍA PARA LA REINGENIERÍA DE PROCESOS Y REESTRUCTURACION ORGANIZACIONAL DEL SENASA

DATOS DEL OFERENTE

NOMBRE DEL OFERENTE:	***Consorcio ASECAL-PSICOTEC***
FIRMA:	*ASECAL SL (España)*
FIRMA:	*PSICOTEC S.A. (España)*

EVALUACIÓN DE LA FIRMA

Lógica de la metodología y plan de trabajo propuestos en respuesta a los términos de referencia (20 PUNTOS)

Interpretación de los Términos de Referencias (8 PUNTOS)

FOLIO	Descripción	Aspectos a considerar	Si/No	Observación	PUNTAJE
	Las propuestas que cubran en forma completa los servicios requeridos en los Términos de Referencia, realizan una descripción detallada en contenido de la forma en que dará cumplimiento a las actividades y adicionan elementos y mejoras para la ejecución de los servicios será calificada con el 100 % del puntaje; las que cubran en forma completa y describa con menos detalles o sin adiciones de elementos y mejoras se calificará con el 80 % del puntaje, y aquellas propuestas que cubran en forma completa y no describa como se realizará los servicios requeridos se le asignará el 50 % de los puntos, y aquellas propuestas que no cubran todos los servicios mínimos requeridos en los Términos de Referencia se le asignará 0 %.	***Realiza una descripcion detallada en contenido de la forma que dara cumplimiento a las actividades y adicionan elementos y mejoras para la ejecución de los servicios.***			80%
		Las que cubran en forma completa y describa con menos detalles o sin adiciones de elementos y mejoras	SI	El Formulario TEC-3 no menciona adicionales, en el punto 5 sugiere hacer un cambio en la presentación de los informes solicitados en los TDRs.	
		Presenta en forma completa y no describe como se realizara el servicio			
		La propuesta no cubre los servicios minimos requeridos			
				PUNTAJE =	**6,40**

Cronograma de Actividades (7 PUNTOS)

FOLIO	Descripción	Aspectos a considerar	Si/No	Observación	PUNTAJE
	Los cronogramas de actividades completos y detallados que incluyan todas las actividades coherentes con la metodología y la organización propuesta, mostrando los tiempos y duración de las actividades que desarrollará en el período de ejecución de los servicios se calificarán con el 100 % de los puntos; los cronogramas de actividades completos, coherentes y con menos detalles se calificarán con el 80 % de los puntos; y los cronogramas de actividades incompletos o incoherentes con la metodología y organización propuestas o sin detalles serán calificados con el 50 % del puntaje	***Completos y detallados que incluyan todas las actividades coherentes con la metodologia y la organización propuesta***	SI		100%
		Completos, coherentes y con menos detalles			
		Actividades incompletos o incoherentes con la metodología y organización propuestas o sin detalles			
				PUNTAJE =	**7,00**

Organizacion (3 PUNTOS)

FOLIO	Descripción	Aspectos a considerar	Si/No	Observación	PUNTAJE
	Las propuestas que muestren de la manera más detallada y racional la organización propuesta para la ejecución de los servicios requeridos, incluyendo personal, líneas de autoridad, funciones, niveles y relaciones funcionales entre las unidades, estableciendo los vínculos entre la firma y el SENASA, serán calificados con el 100 % de los puntos. Las que presenten menos detalles y estén completas se calificarán con el 80 % de los puntos y las que presenten en forma incompleta con el 50 % de los puntos, y aquellas que no presenten la organización para la ejecución del proyecto se calificarán con el 0 % de los puntos.	***Muestra de manera detallada y racional la organización, incluyendo personal, lineas de autoridad, niveles y relaciones funcionales***			80%
		Presenta menos detalle pero está completa	SI		
		Presenta en forma incompleta			
		No presenta			
				PUNTAJE =	**2,40**

Cronograma de Asignacion de Personal (2 PUNTOS)

FOLIO	Descripción	Aspectos a considerar	Si/No	Observación	PUNTAJE
	Las propuestas que presenten el cronograma del personal detallado de acuerdo a la Metodología de Trabajo y a la organización propuesta, tendrán una calificación del 100 % de los puntos. Las que presenten menor detalle y estén completas se calificarán con el 80 % de los puntos, las que se presentan en forma incompleta con el 50 % de los puntos y a aquellas propuestas que no incluyan ningún cronograma se les asignará el 0 % de los puntos.	***Presenta en forma detallado de acuerdo a la Metodología de Trabajo y a la organización propuesta***			80%
		Presenta con menor detalle y estén completas	SI	El Coordinador tiene asignadas tambien las actividades de Planificación y Reingenería.	
		Presenta en forma incompleta			
		No presenta			
				PUNTAJE =	**1,60**
				PUNTAJE TOTAL =	**17,40**

PP Nº 03 /2011 – FAPEP BID-
CONSULTORÍA PARA LA REINGENIERÍA DE PROCESOS Y REESTRUCTURACION ORGANIZACIONAL DEL SENASA

ANEXO 7

CALIFICACIONES DEL PERSONAL PROFESIONAL CLAVE Y COMPETENCIA PARA EL TRABAJO

DATOS DEL OFERENTE	
NOMBRE DEL OFERENTE	***Consorcio ASECAL-PSICOTEC***
FIRMA:	*ASECAL SL (España)*
FIRMA:	*PSICOTEC S.A. (España)*

N°	AREA GERENCIAL	ASIGNACIÓN DEL SERVICIO	FORMACION ACADEMICA (10 %)	EXPERIENCIA GENERAL (20 %)	EXPERIENCIA ESPECIFICA (60 %)	EXPERIENCIA EN LA REGION Y DOMINIO DEL IDIOMA (10 %)	PUNTAJE INDIVIDUAL (%)	PUNTAJE MAXIMO ASIGNADO	PUNTAJE PONDERADO
1	**FRANCISCO JAVIER DOMINGUEZ GONZALEZ**	DIRECTOR DEL SERVICIO/COORDINADOR DE SERVICIO	10	20	56	10	96	25	24,00
							SUB TOTAL		**24,00**

N°	PROFESIONAL ESPECIALISTA	ASIGNACIÓN DEL SERVICIO	FORMACION ACADEMICA (10 %)	EXPERIENCIA GENERAL (20 %)	EXPERIENCIA ESPECIFICA (60 %)	EXPERIENCIA EN LA REGION Y DOMINIO DEL IDIOMA (10 %)	PUNTAJE INDIVIDUAL (%)	PUNTAJE MAXIMO ASIGNADO	PUNTAJE PONDERADO
1	**FRANCISCO RODRIGUEZ GARCIA**	ESPECIALISTA O & M	0	20	28	5	53	20	10,60
2	**JUAN MANUEL RUIZ-GALVEZ PRIEGO**	ESPECIALISTA EN RRHHH	0	20	46	10	76	20	15,20
3	**LAURA SIMON JUSTO**	ESPECIALISTA EN COMUNICACION	0	20	42	5	67	15	10,05
							SUB TOTAL		**35,85**
							TOTAL		**59,85**

ANEXO 7

PP N° 03 /2011 – FAPEP BID-

CONSULTORÍA PARA LA REINGENIERÍA DE PROCESOS Y REESTRUCTURACION ORGANIZACIONAL DEL SENASA

CALIFICACIONES GENERALES DE PERSONAL PROFESIONAL CLAVE Y COMPETENCIA PARA EL TRABAJO

AREA GERENCIAL: DIRECTOR/COORDINADOR DE SERVICIO

PROFESIONAL:	FRANCISCO JAVIER DOMINGUEZ GONZALEZ	NACIONALIDAD DEL PROFESIONAL:	Española	TÍTULO UNIVERSITARIO / AÑO:	Ingeniero Industrial de Especialidad Electricidad	1983	OFERENTE:	*Consorcio ASECAL-PSICOTEC*

	FOLIO N°	CRITERIOS		MAESTRIA	CURSOS O ESPECIALIZACIONES	FECHA	DURACIÓN (Años/Horas)	OBSERVACIÓN	PUNTAJE SOBRE 100	PONDERACION 10%
FORMACION ACADEMICA (10%)		FORMACION ACADEMICA(10%)	Se otorgará el puntaje asignado a los profesionales que cuenten con estudios de maestría correspondiente al campo especifico propuesto y si la misma está debidamente certificada. Como equivalencia a estudios de maestria se calificarán cursos especialización con una duración de 120 horas lectivas que acumulados sumen 480 horas, y que estén debidamente demostrados con certificados o diplomas	Curso de Máster de Dirección de Empresas - CESEM		1989-1991	(500) Horas	Presenta Certificado o Titulo de Acreditacion	100	10

	FOLIO N°	CRITERIOS		EXPERIENCIA IGUAL O SUPERIOR A 8 AÑOS	EXPERIENCIA IGUAL O MAYOR A 6 AÑOS Y MENOR A 8 AÑOS	EXPERIENCIA IGUAL O MAYOR A 4 AÑOS Y MENOR A 6 AÑOS	EXPERIENCIA MENOR A 4 AÑOS	PORCENTAJE SOBRE 100	PONDERACION 20%
EXPERIENCIA GENERAL (20%)		EXPERIENCIA GENERAL (20%)	El 100 % de la puntuación para experiencia general se otorgará al profesional que tenga ocho (8) o más años de experiencia, el 80 % del puntaje al que tenga entre seis (6) años y menor a ocho (8) años de experiencia, el 60% del puntaje al que tenga entre cuatro (4) años y menor a seis (6) años de experiencia, y cero puntos a los de menor experiencia, contados a partir de la obtención del título universitario	√				100	20
			OBSERVACIONES:						

	FOLIO N°	CRITERIOS		DESCRIPCIÓN	CARGO DESEMPEÑADO	OBSERVACIONES	CANTIDAD	PORCENTAJE SOBRE 60	PONDERACION 60%
EXPERIENCIA ESPECIFICA(60 %)		EXPERIENCIA ESPECIFICA(60%)	Se otorgará 20 % por cada trabajo realizado (14% por cada trabajo especifico realzado, otorgándose 4 % adicional si el mismo fue realizado con Instituciones Públicas en paises de Latinoamerica y 2% más si la Institución corresponde al Sector de Agua y Saneamiento) Se entenderá como experiencia especifica: ***Director/Coordinador del Servicio: trabajos de dirección, coordinación de Servicio de Reingeniería, Organización y Métodos en el Sector Publico***	Para el Instituto Nacional de Invesbgaciones Agricolas de Venezuela, definicion de Estructura organizativa, establecimiento de manuales de procedimientos, diseño y/o revision de procesos operativos, de apoyo estrategicos, etc.	Coordinador	PRESENTA	1	18	56
				Para 21 Sociedades de Garantias Reciprocas que forman parte del Sistema Nacional de Garantias Reciprocas de Venezuela repartidas por todo el pais, bajo contrato financiado por la CAF, realiza trabajos con la definición de la estructura organizativa, establecimiento de manuales de procedimientos, diseño y/o revisión de procesos operativos, de apoyo y estrategicos.	Coordinador	PRESENTA	1	18	
				Definición de Estructura organizativa, establecimientos de manuales de procedimientos, diseño y/o revisión de procesos operativos, de apoyo estrategicos entre otros - Universidad de Chimborazo, Universidad Central, Centro de Metrologia, ETAPA (empresa de aguas)	Coordinador	PRESENTA	1	20	
			OBSERVACIONES:						

	FOLIO N°	CRITERIOS		TRABAJO ESPECIFICO EN AMERICA LATINA	PAÍS	CONOCIMIENTO DEL IDIOMA ESPAÑOL SI	CONOCIMIENTO DEL IDIOMA ESPAÑOL NO	PORCENTAJE SOBRE 100	PONDERACION 10%
EXPERIENCIA EN LA REGIÓN Y DOMINIO DEL IDIOMA (10%)		EXPERIENCIA EN LA REGIÓN Y DOMINIO DEL IDIOMA (10%)	Se otorgará el 50 % de la puntuación a los profesionales que demuestren haber realizado por lo menos un (1) trabajo especifico en Latino América, y 50% al personal profesional propuesto que demuestre tener conocimiento del idioma Español por lo menos hablado. Si el profesional (ejecutivo, profesional y/o especialista) no conoce el idioma	Para 21 Sociedades de Garantias Reciprocas que forman parte del Sistema Nacional de Garantias Reciprocas de Venezuela repartidas por todo el pais, bajo contrato financiado por la CAF, realiza trabajos con la definición de la estructura organizativa, establecimiento de manuales de procedimientos, diseño y/o revisión de procesos operativos, de apoyo y estrategicos	**Venezuela**	√		100	10
			OBSERVACIONES:						

Σ =		**96,00**

ANEXO 7

PP Nº 03 /2011 – FAPEP BID-

CONSULTORÍA PARA LA REINGENIERÍA DE PROCESOS Y REESTRUCTURACION ORGANIZACIONAL DEL SENASA

CALIFICACIONES GENERALES DE PERSONAL PROFESIONAL CLAVE Y COMPETENCIA PARA EL TRABAJO

ESPECIALISTAS: ESPECIALISTA EN O & M

PROFESIONAL:	FRANCISCO RODRIGUEZ GARCIA	NACIONALIDAD DEL PROFESIONAL:	Española	TÍTULO UNIVERSITARIO / AÑO:	Licenciado en Ciencias Quimicas	1990	OFERENTE:	*Consorcio ASECAL-PSICOTEC*

FORMACION ACADEMICA (10%)	FOLIO Nº	CRITERIOS	MAESTRIA	CURSOS O ESPECIALIZACIONES	FECHA	DURACIÓN (Años/Horas)	OBSERVACIÓN	PUNTAJE SOBRE 100	PONDERACION 10%
		FORMACION ACADEMICA(10%): Se otorgará el puntaje asignado a los profesionales que cuenten con estudios de maestria correspondiente al campo especifico propuesto y si la misma está debidamente certificada. Como equivalencia a estudios de maestría se calificarán cursos especialización con una duración de 120 horas lectivas que acumulados sumen 480 horas, y que estén debidamente demostrados con certificados o diplomas.		Direccion de Calidad Total	1994-1996	320 hs	Presenta Certificado o Titulo de acreditacion	0	

EXPERIENCIA GENERAL (20%)	FOLIO Nº	CRITERIOS	EXPERIENCIA IGUAL O SUPERIOR A 8 AÑOS	EXPERIENCIA IGUAL O MAYOR A 6 AÑOS Y MENOR A 8 AÑOS	EXPERIENCIA IGUAL O MAYOR A 4 AÑOS Y MENOR A 6 AÑOS	EXPERIENCIA MENOR A 4 AÑOS	PORCENTAJE SOBRE 100	PONDERACION 20%
		EXPERIENCIA GENERAL (20%): El 100 % de la puntuación para experiencia general se otorgará al profesional que tenga ocho (8) o más años de experiencia, el 80 % del puntaje al que tenga entre seis (6) años y menor a ocho (8) años de experiencia, el 60% del puntaje al que tenga entre cuatro (4) años y menor a seis (6) años de experiencia, y cero puntos a los de menor experiencia, contados a partir de la obtención del título universitario	√				100	20,00
		OBSERVACIONES:						

EXPERIENCIA ESPECIFICA(60 %)	FOLIO Nº	CRITERIOS	DESCRIPCIÓN	CARGO DESEMPEÑADO	OBSERVACIONES	CANTIDAD	PORCENTAJE SOBRE 60	PONDERACION 60%
		EXPERIENCIA ESPECIFICA(60%): Se otorgará 20 % por cada trabajo realizado (14% por cada trabajo especifico realizado, otorgándose 4 % adicional si el mismo fue realizado con Instituciones Públicas en paises de Latinoamerica y 2% más si la institución corresponde al Sector de Agua y Saneamiento). Se entenderá como experiencia especifica, **Especialista en O & M**: trabajos en reeingenieria de procesos y/o desarrollo de consultorias de O & M	Diseño e implantación de gestión de calidad ISO 9001 en hospitales públicos de Madrid	Consultor		1	14	28,00
			Definición y asesoría en la implantación de sistemas de calidad para laboratorios e ISO 9001 en varias empresas - ADQUALITAS - Madrid	Consultor		1	14	
		OBSERVACIONES:						

EXPERIENCIA EN LA REGIÓN Y DOMINIO DEL IDIOMA (10%)	FOLIO Nº	CRITERIOS	TRABAJO ESPECIFICO EN AMERICA LATINA	PAÍS	CONOCIMIENTO DEL IDIOMA ESPAÑOL: SI	CONOCIMIENTO DEL IDIOMA ESPAÑOL: NO	PORCENTAJE SOBRE 100	PONDERACION 10%
		EXPERIENCIA EN LA REGIÓN Y DOMINIO DEL IDIOMA (10%): Se otorgara el 50 % de la puntuación a los profesionales que demuestren haber realizado por lo menos un (1) trabajo especifico en Latino America, y 50% al personal profesional propuesto que demuestre tener conocimiento del idioma Español por lo menos hablado. Si el profesional (ejecutivo, profesional y/o especialista) no conoce el idioma debera contar con un traductor			√		50	5,00
		OBSERVACIONES:						
						Σ =		53,00

ANEXO 7

PP N° 03 /2011 – FAPEP BID-

CONSULTORÍA PARA LA REINGENIERÍA DE PROCESOS Y REESTRUCTURACION ORGANIZACIONAL DEL SENASA

CALIFICACIONES GENERALES DE PERSONAL PROFESIONAL CLAVE Y COMPETENCIA PARA EL TRABAJO

ESPECIALISTAS: ESPECIALISTA EN RECURSOS HUMANOS

PROFESIONAL:	JUAN MANUEL RUIZ-GALVEZ PRIEGO	**NACIONALIDAD DEL PROFESIONAL:**	Española	**TÍTULO UNIVERSITARIO / AÑO:**	Licenciado en Derecho/Licenciado en Ciencias Economicas y Empresariales	1978/1983	**OFERENTE:** *Consorcio ASECAL-PSICOTEC*

	FOLIO N°		CRITERIOS	MAESTRIA	CURSOS O ESPECIALIZACIONES	FECHA	DURACIÓN (Años/Horas)	OBSERVACIÓN	PUNTAJE SOBRE 100	PONDERACION 10%
FORMACION ACADEMICA (10%)		FORMACION ACADEMICA(10%)	Se otorgará el puntaje asignado a los profesionales que cuenten con estudios de maestria correspondiente al campo especifico propuesto y si la misma está debidamente certificada Como equivalencia a estudios de maestría se calificarán cursos especialización con una duración de 120 horas lectivas que acumulados sumen 480 horas, y que estén debidamente demostrados con certificados o diplomas	Master en Direccion de Recursos Humanos		2001		No presenta Certificado o Titulo de acreditacion	0	-

	FOLIO N°		CRITERIOS	EXPERIENCIA IGUAL O SUPERIOR A 8 AÑOS	EXPERIENCIA IGUAL O MAYOR A 6 AÑOS Y MENOR A 8 AÑOS	EXPERIENCIA IGUAL O MAYOR A 4 AÑOS Y MENOR A 6 AÑOS	EXPERIENCIA MENOR A 4 AÑOS	PORCENTAJE SOBRE 100	PONDERACION 20%
EXPERIENCIA GENERAL (20%)		EXPERIENCIA GENERAL (20%)	El 100 % de la puntuación para experiencia general se otorgará al profesional que tenga ocho (8) o más años de experiencia, el 80 % del puntaje al que tenga entre seis (6) años y menor a ocho (8) años de experiencia, el 60% del puntaje al que tenga entre cuatro (4) años y menor a seis (6) años de experiencia, y cero puntos a los de menor experiencia, contados a partir de la obtención del título universitario	√				100	20,00
			OBSERVACIONES:						

	FOLIO N°		CRITERIOS	DESCRIPCIÓN	CARGO DESEMPEÑADO	OBSERVACIONES	CANTIDAD	PORCENTAJE SOBRE 60	PONDERACION 60%
EXPERIENCIA ESPECIFICA(60 %)		EXPERIENCIA ESPECIFICA(60%)	Se otorgará 20 % por cada trabajo realizado (14% por cada trabajo especifico realizado, otorgándose 4 % adicional si el mismo fue realizado con Instituciones Publicas en paises de Latinoamerica y 2% más si la Insbcución corresponde al Sector de Agua y Saneamiento). Se entenderá como experiencia especifica. **Especialista en RR HH:** trabajos en desarrollo en recursos humanos y diseños de herramientas de desarrollo RRHHH (Como planes de capacitacion y motivacion)	Rediseño Organizativo y de Procesos y creacion de un Sistema Integral de Gesbon de RRHH, basado en la Gestion por competencias. Comisión Presidencial para la modernización del Sector Público del El Salvador	Responsable de Equipo de Gestion de RRHH		1	18	46,00
				Diseño de un Plan de Formacion, que incluye la identificacion de necesidades, consolidacion y priorizacion de las mismas, definicion de acciones formativas y contenidos. España - AXEL SRINGER S A	Consultor		1	14	
				Definicion de un Sistema de Gesbon de Recursos Humanos, incluye la creacion de un Sistema Integral de Gestion de RRHH. España - XSTRATA ZING	Responsable de Equipo		1	14	
			OBSERVACIONES:						

	FOLIO N°		CRITERIOS	TRABAJO ESPECIFICO EN AMERICA LATINA	PAÍS	CONOCIMIENTO DEL IDIOMA ESPAÑOL: SI	CONOCIMIENTO DEL IDIOMA ESPAÑOL: NO	PORCENTAJE SOBRE 100	PONDERACION 10%
EXPERIENCIA EN LA REGIÓN Y DOMINIO DEL IDIOMA (10%)		EXPERIENCIA EN LA REGIÓN Y DOMINIO DEL IDIOMA (10%)	Se otorgará el 50 % de la puntuación a los profesionales que demuestren haber realizado por lo menos un (1) trabajo especifico en Latino América, y 50% al personal profesional propuesto que demuestre tener conocimiento del idioma Español por lo menos hablado Si el profesional (ejecutivo, profesional y/o especialista) no conoce el idioma debera contar con un traductor	Rediseño Organizativo y de Procesos y creacion de un Sistema Integral de Gestion de RRHH, basado en la Gestion por competencias. Comisión Presidencial para la modernización del Sector Público del El Salvador		√		100	10,00
			OBSERVACIONES:						

Σ =		**76,00**

ANEXO 7

PP N° 03 /2011 – FAPEP BID-

CONSULTORÍA PARA LA REINGENIERÍA DE PROCESOS Y REESTRUCTURACION ORGANIZACIONAL DEL SENASA

CALIFICACIONES GENERALES DE PERSONAL PROFESIONAL CLAVE Y COMPETENCIA PARA EL TRABAJO

ESPECIALISTAS: ESPECIALISTA EN COMUNICACION

PROFESIONAL:	LAURA SIMON JUSTO	NACIONALIDAD DEL PROFESIONAL:	Española	TÍTULO UNIVERSITARIO / AÑO:	Licenciada en Psicologia	1991	OFERENTE:	*Consorcio ASECAL-PSICOTEC*

	FOLIO N°		CRITERIOS	MAESTRIA	CURSOS O ESPECIALIZACIONES	FECHA	DURACIÓN (Años/Horas)	OBSERVACIÓN	PUNTAJE SOBRE 100	PONDERACION 10%
FORMACION ACADEMICA (10%)		FORMACION ACADEMICA(10%)	Se otorgará el puntaje asignado a los profesionales que cuenten con estudios de maestría correspondiente al campo específico propuesto y si la misma está debidamente certificada. Como equivalencia a estudios de maestría se calificarán cursos especialización con una duración de 120 horas lectivas que acumulados sumen 480 horas, y que estén debidamente demostrados con certificados o diplomas	Master en Direccion de Recursos Humanos		2004		No presenta Certificado o Título de acreditacion	0	-

	FOLIO N°		CRITERIOS	EXPERIENCIA IGUAL O SUPERIOR A 8 AÑOS	EXPERIENCIA IGUAL O MAYOR A 6 AÑOS Y MENOR A 8 AÑOS	EXPERIENCIA IGUAL O MAYOR A 4 AÑOS Y MENOR A 6 AÑOS	EXPERIENCIA MENOR A 4 AÑOS	PORCENTAJE SOBRE 100	PONDERACION 20%
EXPERIENCIA GENERAL (20%)		EXPERIENCIA GENERAL (20%)	El 100 % de la puntuación para experiencia general se otorgará al profesional que tenga ocho (8) o más años de experiencia, el 80 % del puntaje al que tenga entre seis (6) años y menor a ocho (8) años de experiencia, el 60% del puntaje al que tenga entre cuatro (4) años y menor a seis (6) años de experiencia, y cero puntos a los de menor experiencia, contados a partir de la obtención del título universitario	√				100	20,00
			OBSERVACIONES:						

	FOLIO N°		CRITERIOS	DESCRIPCIÓN	CARGO DESEMPEÑADO	OBSERVACIONES	CANTIDAD	PORCENTAJE SOBRE 60	PONDERACION 60%
EXPERIENCIA ESPECIFICA(60 %)		EXPERIENCIA ESPECIFICA(60%)	Se otorgará 20 % por cada trabajo realizado (14% por cada trabajo específico realizado, otorgándose 4 % adicional si el mismo fue realizado con Instituciones Públicas en paises de Latinoamerica y 2% más si la Institución corresponde al Sector de Agua y Saneamiento). Se entenderá como experiencia específica **Especialista en Comunicacion:** experiencia en desarrollo de planes de comunicacion y difusion para implementacion de diseños de herramientas de organizacion	Gestión de proyectos de RRHH. Desarrollo, Comunicación y Gestión. EMPRESA PSICOTEC - ESPAÑA	Directora/Responsable de RRHH		1	14	42,00
				Proyecto para la mejora de la Comunicacion y el trabajo en Equipo. ESPAÑA - FRATERNIDAD - MUPRESPA	Consultor		1	14	
				Rediseño Organizativo y su plan de comunicación. ESPAÑA - ISDEFE S.A.	Consultor		1	14	
			OBSERVACIONES:						

	FOLIO N°		CRITERIOS	TRABAJO ESPECIFICO EN AMERICA LATINA	PAÍS	CONOCIMIENTO DEL IDIOMA ESPAÑOL SI	CONOCIMIENTO DEL IDIOMA ESPAÑOL NO	PORCENTAJE SOBRE 100	PONDERACION 10%
EXPERIENCIA EN LA REGIÓN Y DOMINIO DEL IDIOMA (10%)		EXPERIENCIA EN LA REGIÓN Y DOMINIO DEL IDIOMA (10%)	Se otorgará el 50 % de la puntuación a los profesionales que demuestren haber realizado por lo menos un (1) trabajo específico en Latino América, y 50% al personal profesional propuesto que demuestre tener conocimiento del idioma Español por lo menos hablado Si el profesional (ejecutivo, profesional y/o especialista) no conoce el idioma deberá contar con un traductor.			√		50	5,00
			OBSERVACIONES:						
							Σ =		67,00

ANEXO

PP Nº 03 /2011 – FAPEP BID-
CONSULTORÍA PARA LA REINGENIERÍA DE PROCESOS Y REESTRUCTURACION ORGANIZACIONAL DEL SENASA

DATOS DEL OFERENTE

NOMBRE DEL OFERENTE:	***Consorcio ICASA - CAEM***
FIRMA:	*Ingenieria y Consultoria de Calidad S.A. - ICASA (Paraguay)*
FIRMA:	*Centro de Asesoramiento Empresarial Multidisciplinario - CAEM (Bolivia)*

EVALUACIÓN DE LA FIRMA

Lógica de la metodologia y plan de trabajo propuestos en respuesta a los términos de referencia (20 PUNTOS)

Interpretación de los Términos de Referencias (8 PUNTOS)

FOLIO	Descripción	Aspectos a considerar	Si/No	Observación	PUNTAJE
	Las propuestas que cubran en forma completa los servicios requeridos en los Términos de Referencia, realizan una descripción detallada en contenido de la forma en que dará cumplimiento a las actividades y adicionan elementos y mejoras para la ejecución de los servicios será calificada con el 100 % del puntaje; las que cubran en forma completa y describa con menos detalles o sin adiciones de elementos y mejoras se calificará con el 80 % del puntaje, y aquellas propuestas que cubran en forma completa y no describa como se realizará los servicios requeridos se le asignará el 50 % de los puntos, y aquellas propuestas que no cubran todos los servicios minimos requeridos en los Términos de Referencia se le asignará 0 %.	***Realiza una descripcion detallada en contenido de la forma que dara cumplimiento a las actividades y adicionan elementos y mejoras para la ejecución de los servicios.***	SI	Adiciona sistema de gestión de calidad y medio ambiente como base para la reigeniería.	80%
		Las que cubran en forma completa y describa con menos detalles o sin adiciones de elementos y mejoras			
		Presenta en forma completa y no describe como se realizara el servicio	SI	Menciona Control de Calidad, sin identificar dentro del trabajo como se realizaría.	
		La propuesta no cubre los servicios minimos requeridos			
				PUNTAJE =	**6,4**

Cronograma de Actividades (7 PUNTOS)

FOLIO	Descripción	Aspectos a considerar	Si/No	Observación	PUNTAJE
	Los cronogramas de actividades completos y detallados que incluyan todas las actividades coherentes con la metodologia y la organización propuesta, mostrando los tiempos y duración de las actividades que desarrollará en el período de ejecución de los servicios se calificarán con el 100 % de los puntos; los cronogramas de actividades completos, coherentes y con menos detalles se calificarán con el 80 % de los puntos; y los cronogramas de actividades incompletos o incoherentes con la metodologia y organización propuestas o sin detalles serán calificados con el 50 % del puntaje	***Completos y detallados que incluyan todas las actividades coherentes con la metodologia y la organización propuesta***	SI		100%
		Completos, coherentes y con menos detalles			
		Actividades incompletos o incoherentes con la metodologia y organización propuestas o sin detalles			
				PUNTAJE =	**7,0**

Organizacion (3 PUNTOS)

FOLIO	Descripción	Aspectos a considerar	Si/No	Observación	PUNTAJE
	Las propuestas que muestren de la manera más detallada y racional la organización propuesta para la ejecución de los servicios requeridos, incluyendo personal, lineas de autoridad, funciones, niveles y relaciones funcionales entre las unidades, estableciendo los vínculos entre la firma y el SENASA, serán calificados con el 100 % de los puntos. Las que presenten menos detalles y estén completas se calificarán con el 80 % de los puntos y las que presenten en forma incompleta con el 50 % de los puntos, y aquellas que no presenten la organización para la ejecución del proyecto se calificarán con el 0 % de los puntos.	***Muestra de manera detallada y racional la organización, incluyendo personal, lineas de autoridad, niveles y relaciones funcionales***	SI		100%
		Presenta menos detalle pero está completa			
		Presenta en forma incompleta			
		No presenta			
					3

Cronograma de Asignacion de Personal (2 PUNTOS)

FOLIO	Descripción	Aspectos a considerar	Si/No	Observación	PUNTAJE
	Las propuestas que presenten el cronograma del personal detallado de acuerdo a la Metodología de Trabajo y a la organización propuesta, tendrán una calificación del 100 % de los puntos. Las que presenten menor detalle y estén completas se calificarán con el 80 % de los puntos, las que se presentan en forma incompleta con el 50 % de los puntos y a aquellas propuestas que no incluyan ningún cronograma se les asignará el 0 % de los puntos.	***Presenta en forma detallado de acuerdo a la Metodología de Trabajo y a la organización propuesta***	SI		100%
		Presenta con menor detalle y estén completas			
		Presenta en forma incompleta			
		No presenta			
				PUNTAJE =	**2**
				PUNTAJE TOTAL =	**18,4**

PP Nº 03 /2011 – FAPEP BID-
CONSULTORÍA PARA LA REINGENIERÍA DE PROCESOS Y REESTRUCTURACION ORGANIZACIONAL DEL SENASA

ANEXO 7

CALIFICACIONES DEL PERSONAL PROFESIONAL CLAVE Y COMPETENCIA PARA EL TRABAJO

DATOS DEL OFERENTE	
NOMBRE DEL OFERENTE	***Consorcio ICASA - CAEM***
FIRMA:	*Ingenieria y Consultoria de Calidad S.A. - ICASA (Paraguay)*
FIRMA:	*Centro de Asesoramiento Empresarial Multidisciplinario - CAEM (Bolivia)*

N°	AREA GERENCIAL	ASIGNACIÓN DEL SERVICIO	FORMACION ACADEMICA (10 %)	EXPERIENCIA GENERAL (20 %)	EXPERIENCIA ESPECIFICA (60 %)	EXPERIENCIA EN LA REGION Y DOMINIO DEL IDIOMA (10 %)	PUNTAJE INDIVIDUAL (%)	PUNTAJE MAXIMO ASIGNADO	PUNTAJE PONDERADO
1	**Julio Cesar Ibarra Acevedo**	DIRECTOR DEL SERVICIO/COORDINADOR DE SERVICIO	0	20	56	10	86	25	21,50
							SUB TOTAL		**21,50**

N°	PROFESIONAL ESPECIALISTA	ASIGNACIÓN DEL SERVICIO	FORMACION ACADEMICA (10 %)	EXPERIENCIA GENERAL (20 %)	EXPERIENCIA ESPECIFICA (60 %)	EXPERIENCIA EN LA REGION Y DOMINIO DEL IDIOMA (10 %)	PUNTAJE INDIVIDUAL (%)	PUNTAJE MAXIMO ASIGNADO	PUNTAJE PONDERADO
1	**Carlos Rene Vidaurre Oroza**	ESPECIALISTA O & M	0	20	56	10	86	20	17,20
2	**Guillermo Gonzales Cuenca**	ESPECIALISTA EN RRHHH	0	20	58	10	88	20	17,60
3	**Anibal Barrios Fretes**	ESPECIALISTA EN COMUNICACION	0	20	32	10	62	15	9,30
							SUB TOTAL		**44,10**
							TOTAL		**65,60**

ANEXO 7

PP N° 03 /2011 – FAPEP BID-

CONSULTORÍA PARA LA REINGENIERÍA DE PROCESOS Y REESTRUCTURACION ORGANIZACIONAL DEL SENASA

CALIFICACIONES GENERALES DE PERSONAL PROFESIONAL CLAVE Y COMPETENCIA PARA EL TRABAJO

AREA GERENCIAL: DIRECTOR/COORDINADOR DE SERVICIO

PROFESIONAL:	Julio Cesar Ibarra Acevedo	NACIONALIDAD DEL PROFESIONAL:	Paraguaya	TÍTULO UNIVERSITARIO / AÑO:	Notario	1980	OFERENTE:	*Consorcio ICASA - CAEM*

FORMACION ACADEMICA (10%)

FOLIO N°	CRITERIOS	MAESTRIA	CURSOS O ESPECIALIZACIONES	FECHA	DURACIÓN (Años/Horas)	OBSERVACIÓN	PUNTAJE SOBRE 100	PONDERACION 10%
	FORMACION ACADEMICA(10%): Se otorgará el puntaje asignado a los profesionales que cuenten con estudios de maestría correspondiente al campo específico propuesto y si la misma está debidamente certificada. Como equivalencia a estudios de maestría se calificarán cursos especialización con una duración de 120 horas lectivas que acumulados sumen 480 horas, y que estén debidamente demostrados con certificados o diplomas.		Administracion Publica	1994	120	Presenta Certificado. Periodo Abril-Sebembre/1995	0	
			Gestion Empresarial	1995	132	Presenta Certificado de Estudio Periodo Abril-Sebembre/1995		
			Especialista en Tecnicas y Herramientas de la Calidad y productividad	2000	164	Presenta Certificado		
			Capacitacion Recursos Humanos Personal Superior	1994		No presenta presenta Certificado		
			Administracion Publica	1992		No presenta presenta Certificado		

EXPERIENCIA GENERAL (20%)

FOLIO N°	CRITERIOS	EXPERIENCIA IGUAL O SUPERIOR A 8 AÑOS	EXPERIENCIA IGUAL O MAYOR A 6 AÑOS Y MENOR A 8 AÑOS	EXPERIENCIA IGUAL O MAYOR A 4 AÑOS Y MENOR A 8 AÑOS	EXPERIENCIA MENOR A 4 AÑOS	PORCENTAJE SOBRE 100	PONDERACION 20%
	EXPERIENCIA GENERAL (20%): El 100 % de la puntuación para experiencia general se otorgará al profesional que tenga ocho (8) o más años de experiencia, el 80 % del puntaje al que tenga entre seis (6) años y menor a ocho (8) años de experiencia, el 60% del puntaje al que tenga entre cuatro (4) años y menor a seis (6) años de experiencia, y cero puntos a los de menor experiencia, contados a partir de la obtención del título universitario	√				100	20
	OBSERVACIONES:						

EXPERIENCIA ESPECIFICA(60 %)

FOLIO N°	CRITERIOS	DESCRIPCIÓN	CARGO DESEMPEÑADO	OBSERVACIONES	CANTIDAD	PORCENTAJE SOBRE 60	PONDERACION 60%
	EXPERIENCIA ESPECIFICA(60%): Se otorgará 20 % por cada trabajo realizado (14% por cada trabajo específico realizado, otorgándose 4 % adicional si el mismo fue realizado con Insbtuciones Públicas en países de Latinoamerica y 2% más si la Insbcución corresponde al Sector de Agua y Saneamiento) . Se entenderá como experiencia específica ***Director/Coordinador del Servicio: trabajos de dirección, coordinación de Servicio de Reingeniería, Organización y Métodos.***	Revision de los procesos y procedimientos ejecutados por la Estructura de la Entidad Binacional Yacyreta y el PTY	Coordinador	PRESENTA CONSTANCIA	1	18	56
		Servicio de Consultoria para la Elaboracion de Manuales de Funciones, Manuales de Procedimientos Administrativos y Perfiles de Cargo para la Unidad Operativa de Contratacion del MEC	Coordinador	PRESENTA CONSTANCIA	1	18	
		Servicio de Consultoria para la Actualizacion, Diseño e Implementacion del Organigrama, Manual de Funciones y Cargos del SENASA	Coordinador	PRESENTA CONSTANCIA	1	20	
	OBSERVACIONES:						

EXPERIENCIA EN LA REGIÓN Y DOMINIO DEL IDIOMA (10%)

FOLIO N°	CRITERIOS	TRABAJO ESPECIFICO EN AMERICA LATINA	PAÍS	CONOCIMIENTO DEL IDIOMA ESPAÑOL SI	CONOCIMIENTO DEL IDIOMA ESPAÑOL NO	PORCENTAJE SOBRE 100	PONDERACION 10%
	EXPERIENCIA EN LA REGION Y DOMINIO DEL IDIOMA (10%): Se otorgará el 50 % de la puntuacion a los profesionales que demuestren haber realizado por lo menos un (1) trabajo especifico en Latino América, y 50% al personal profesional propuesto que demuestre tener conocimiento del idioma Español por lo menos hablado. Si el profesional (ejecutivo, profesional y/o especialista) no conoce el idioma deberá contar con un traductor	Revision de los procesos y procedimientos ejecutados por la Estructura de la Entidad Binacional Yacyreta y el PTY		√		100	10
	OBSERVACIONES:						

Σ =		86,00

ANEXO 7

PP N° 03 /2011 – FAPEP BID-

CONSULTORÍA PARA LA REINGENIERÍA DE PROCESOS Y REESTRUCTURACION ORGANIZACIONAL DEL SENASA

CALIFICACIONES GENERALES DE PERSONAL PROFESIONAL CLAVE Y COMPETENCIA PARA EL TRABAJO

ESPECIALISTAS: ESPECIALISTA EN O & M

PROFESIONAL:	Carlos Rene Vidaurre Oroza	NACIONALIDAD DEL PROFESIONAL:	Boliviana	TÍTULO UNIVERSITARIO / AÑO:	Licenciado en Administraciones de Empresas 1988	OFERENTE:	*Consorcio ICASA - CAEM*

	FOLIO N°		CRITERIOS	MAESTRIA	CURSOS O ESPECIALIZACIONES	FECHA	DURACIÓN (Años/Horas)	OBSERVACIÓN	PUNTAJE SOBRE 100	PONDERACION 10%
FORMACION ACADEMICA (10%)		FORMACION ACADEMICA(10%)	Se otorgará el puntaje asignado a los profesionales que cuenten con estudios de maestria correspondiente al campo especifico propuesto y si la misma está debidamente certificada Como equivalencia a estudios de maestria se calificarán cursos especialización con una duración de 120 horas lectivas que acumulados sumen 480 horas, y que estén debidamente demostrados con certificados o diplomas	Administracion de Empresas		1999		Presenta Certificado	0	-

	FOLIO N°		CRITERIOS	EXPERIENCIA IGUAL O SUPERIOR A 8 AÑOS	EXPERIENCIA IGUAL O MAYOR A 6 AÑOS Y MENOR A 8 AÑOS	EXPERIENCIA IGUAL O MAYOR A 4 AÑOS Y MENOR A 6 AÑOS	EXPERIENCIA MENOR A 4 AÑOS	PORCENTAJE SOBRE 100	PONDERACION 20%
EXPERIENCIA GENERAL (20%)		EXPERIENCIA GENERAL (20%)	El 100 % de la puntuación para experiencia general se otorgará al profesional que tenga ocho (8) o más años de experiencia, el 80 % del puntaje al que tenga entre seis (6) años y menor a ocho (8) años de experiencia; el 60% del puntaje al que tenga entre cuatro (4) años y menor a seis (6) años de experiencia, y cero puntos a los de menor experiencia, contados a partir de la obtención del título universitario	√				100	20,00
			OBSERVACIONES:						

	FOLIO N°		CRITERIOS	DESCRIPCIÓN	CARGO DESEMPEÑADO	OBSERVACIONES	CANTIDAD	PORCENTAJE SOBRE 60	PONDERACION 60%
EXPERIENCIA ESPECIFICA(60 %)		EXPERIENCIA ESPECIFICA(60%)	Se otorgará 20 % por cada trabajo realizado (14% por cada trabajo especifico realizado, otorgándose 4 % adicional si el mismo fue realizado con Instituciones Públicas en paises de Latinoamerica y 2% más si la Insticución corresponde al Sector de Agua y Saneamiento). Se entendera como experiencia especifica **Especialista en O & M**: trabajos en reeingenieria de procesos y/o desarrollo de consultorias de O & M	Elaboración del Manual de Objetivos y Politicas. Elaboración, implantación y seguimiento de la programación de la Jefatura del desarrollo Organizacional y de Gestión y Reforma para la Dirección Financiera del Ministerio de Trabajo Bolivia	Jefe	PRESENTA CONSTANCIA	18		56,00
				Fortalecimiento institucional, elaboración de plan estrategico y el Plan Nacional de la Dirección Financiera de la Superintendencia de Saneamiento Básico. Rediseño del sistema de seguimiento y evaluación del plan operativo, manual de procesos del área de Planificación, rediseño del reglamento especifico del Sistema de Progamación de operaciones. Bolivia	Consultor	PRESENTA CONSTANCIA	20		
				Fortalecimiento institucional, elaboración de la metodologia, rediseño y de diseño de procedimientos y cuestionarios. Servicios de consultoria para el Ministerio de Desarrollo Ecónomico. Bolivia	Consultor	PRESENTA CONSTANCIA	18		
			OBSERVACIONES:						

	FOLIO N°		CRITERIOS	TRABAJO ESPECIFICO EN AMERICA LATINA	PAÍS	CONOCIMIENTO DEL IDIOMA ESPAÑOL SI	CONOCIMIENTO DEL IDIOMA ESPAÑOL NO	PORCENTAJE SOBRE 100	PONDERACION 10%
EXPERIENCIA EN LA REGIÓN Y DOMINIO DEL IDIOMA (10%)		EXPERIENCIA EN LA REGIÓN Y DOMINIO DEL IDIOMA (10%)	Se otorgará el 50 % de la puntuación a los profesionales que demuestren haber realizado por lo menos un (1) trabajo especifico en Latino América, y 50% al personal profesional propuesto que demuestre tener conocimiento del idioma Español por lo menos hablado Si el profesional (ejecutivo, profesional y/o especialista) no conoce el idioma deberá contar con un traductor	Fortalecimiento institucional, elaboración de plan estrategico y el Plan Nacional de la Dirección Financiera de la Superintendencia de Sanneamiento Básico. Rediseño del sistema de seguimiento y evaluación del plan operativo, manual de procesos del área de Planificación, rediseño del reglamento especifico del Sistema de Progamación de operaciones. Bolivia	Bolivia	√		100	10,00
			OBSERVACIONES:						
							Σ=		86,00

ANEXO 7

PP Nº 03 /2011 – FAPEP BID-

CONSULTORÍA PARA LA REINGENIERÍA DE PROCESOS Y REESTRUCTURACION ORGANIZACIONAL DEL SENASA

CALIFICACIONES GENERALES DE PERSONAL PROFESIONAL CLAVE Y COMPETENCIA PARA EL TRABAJO

ESPECIALISTAS: ESPECIALISTA EN RECURSOS HUMANOS

PROFESIONAL:	Guillermo Gonzales Cuenca	NACIONALIDAD DEL PROFESIONAL:	Boliviana	TÍTULO UNIVERSITARIO / AÑO:	Licenciado en Administracion de Empresas	1986	OFERENTE:	*Consorcio ICASA - CAEM*

	FOLIO Nº	CRITERIOS	MAESTRIA	CURSOS O ESPECIALIZACIONES	FECHA	DURACIÓN (Años/Horas)	OBSERVACIÓN	PUNTAJE SOBRE 100	PONDERACION 10%
FORMACION ACADEMICA (10%)	FORMACION ACADEMICA(10%)	Se otorgará el puntaje asignado a los profesionales que cuenten con estudios de maestria correspondiente al campo especifico propuesto y si la misma está debidamente certificada. Como equivalencia a estudios de maestría se calificarán cursos especialización con una duración de 120 horas lectivas que acumulados sumen 480 horas, y que estén debidamente demostrados con certificados o diplomas	Maestria en Gerencia Publica		2003	600 hs	Presenta Certificado	0	-

	FOLIO Nº	CRITERIOS	EXPERIENCIA IGUAL O SUPERIOR A 8 AÑOS	EXPERIENCIA IGUAL O MAYOR A 6 AÑOS Y MENOR A 8 AÑOS	EXPERIENCIA IGUAL O MAYOR A 4 AÑOS Y MENOR A 6 AÑOS	EXPERIENCIA MENOR A 4 AÑOS	PORCENTAJE SOBRE 100	PONDERACION 20%
EXPERIENCIA GENERAL (20%)	EXPERIENCIA GENERAL (20%)	El 100 % de la puntuación para experiencia general se otorgará al profesional que tenga ocho (8) o más años de experiencia, el 80 % del puntaje al que tenga entre seis (6) años y menor a ocho (8) años de experiencia, el 60% del puntaje al que tenga entre cuatro (4) años y menor a seis (6) años de experiencia, y cero puntos a los de menor experiencia, contados a partir de la obtención del título universitario	√				100	20,00
		OBSERVACIONES:						

	FOLIO Nº	CRITERIOS	DESCRIPCIÓN	CARGO DESEMPEÑADO	OBSERVACIONES	CANTIDAD	PORCENTAJE SOBRE 60	PONDERACION 60%
EXPERIENCIA ESPECIFICA(60 %)	EXPERIENCIA ESPECIFICA(60%)	Se otorgará 20 % por cada trabajo realizado (14% por cada trabajo especifico realizado, otorgándose 4 % adicional si el mismo fue realizado con Instituciones Públicas en paises de Latinoamerica y 2% más si la Institucución corresponde al Sector de Agua y Saneamiento). Se entenderá como experiencia especifica: **Especialista en RR HH**: trabajos en desarrollo en recursos humanos y diseños de herramientas de desarrollo RRHHH (Como planes de capacitacion y motivacion)	Elaboración del plan de capacitación del Personal - Ministerio de Desarrollo Humano - Dirección Nacional de Saneamiento Básico DINASBA - BOLIVIA	Especialista en RRHH		1	20	58,00
			Preparación de Planes y Estrategias de Capacitación del Personal de la Subsecretaria de Estado de Tributación. Desarrollar y ejecutar campañas de difusión. Preparar planes y programas de adiestramiento. PNUD-BID - República del Paraguay - Programa de Apoyo al Programa Sectorial de Inversiones	Consultor	PRESENTA CONSTANCIA	1	18	
			Asesorar al Superintendente de Saneamiento básico en el desarrollo e implementación de los sistemas de desarrollo del personal. Diagnostico de las necesidades de capacitación del personal y desarrollo de los perfiles de profesionales necesarios con miras a mejorar la gestión del ente regulador. Superintendencia de Saneamiento Básico - SISAB	Especialista en RRHH		1	20	
		OBSERVACIONES:						

	FOLIO Nº	CRITERIOS	TRABAJO ESPECIFICO EN AMERICA LATINA	PAÍS	CONOCIMIENTO DEL IDIOMA ESPAÑOL SI	CONOCIMIENTO DEL IDIOMA ESPAÑOL NO	PORCENTAJE SOBRE 100	PONDERACION 10%
EXPERIENCIA EN LA REGIÓN Y DOMINIO DEL IDIOMA (10%)	EXPERIENCIA EN LA REGIÓN Y DOMINIO DEL IDIOMA (10%)	Se otorgará el 50 % de la puntuación a los profesionales que demuestren haber realizado por lo menos un (1) trabajo especifico en Latino America, y 50% al personal profesional propuesto que demuestre tener conocimiento del idioma Español por lo menos hablado. Si el profesional (ejecutivo, profesional y/o especialista) no conoce el idioma deberá contar con un traductor	Elaboración del plan de capacitación del Personal, Diseño de materiales informativos con relación a las normas, reglamentos y manuales técnicos referentes al Abastecimiento de Agua y Saneamiento - Ministerio de Desarrollo Humano - Dirección Nacional de Saneamiento Básico DINASBA - BOLIVIA	BOLIVIA	√		100	10,00
		OBSERVACIONES:						

Σ =		88,00

ANEXO 7

PP Nº 03 /2011 – FAPEP BID-

CONSULTORÍA PARA LA REINGENIERÍA DE PROCESOS Y REESTRUCTURACION ORGANIZACIONAL DEL SENASA

CALIFICACIONES GENERALES DE PERSONAL PROFESIONAL CLAVE Y COMPETENCIA PARA EL TRABAJO

ESPECIALISTAS: ESPECIALISTA EN COMUNICACION

PROFESIONAL:	Anibal Barrios Fretes	NACIONALIDAD DEL PROFESIONAL:	Paraguaya	TÍTULO UNIVERSITARIO / AÑO:	Licenciado en Teologia/Licenciado en Filosofia	1985/1993	OFERENTE:	*Consorcio ICASA - CAEM*

	FOLIO Nº	CRITERIOS		MAESTRIA	CURSOS O ESPECIALIZACIONES	FECHA	DURACIÓN (Años/Horas)	OBSERVACIÓN	PUNTAJE SOBRE 100	PONDERACION 10%
FORMACION ACADEMICA (10%)		FORMACION ACADEMICA(10%)	Se otorgará el puntaje asignado a los profesionales que cuenten con estudios de maestria correspondiente al campo especifico propuesto y si la misma está debidamente certificada Como equivalencia a estudios de maestria se calificarán cursos especialización con una duración de 120 horas lectivas que acumulados sumen 480 horas, y que estén debidamente demostrados con certificados o diplomas	Masler en Ciencias de la Educacion		2003		Presenta Certificado	0	-

	FOLIO Nº	CRITERIOS		EXPERIENCIA IGUAL O SUPERIOR A 8 AÑOS	EXPERIENCIA IGUAL O MAYOR A 6 AÑOS Y MENOR A 8 AÑOS	EXPERIENCIA IGUAL O MAYOR A 4 AÑOS Y MENOR A 6 AÑOS	EXPERIENCIA MENOR A 4 AÑOS	PORCENTAJE SOBRE 100	PONDERACION 20%
EXPERIENCIA GENERAL (20%)		EXPERIENCIA GENERAL (20%)	El 100 % de la puntuación para experiencia general se otorgará al profesional que tenga ocho (8) o más años de experiencia, el 80 % del puntaje al que tenga entre seis (6) años y menor a ocho (8) años de experiencia, el 60% del puntaje al que tenga entre cuatro (4) años y menor a seis (6) años de experiencia, y cero puntos a los de menor experiencia, contados a partir de la obtención del titulo universitario	√				100	20,00
			OBSERVACIONES:						

	FOLIO Nº	CRITERIOS		DESCRIPCIÓN	CARGO DESEMPEÑADO	OBSERVACIONES	CANTIDAD	PORCENTAJE SOBRE 60	PONDERACION 60%
EXPERIENCIA ESPECIFICA(60 %)		EXPERIENCIA ESPECIFICA(60%)	Se otorgará 20 % por cada trabajo realizado (14% por cada trabajo especifico realizado, otorgándose 4 % adicional si el mismo fue realizado con Instituciones Públicas en paises de Latinoamerica y 2% más si la Institución corresponde al Sector de Agua y Saneamiento). Se entenderá como experiencia especifica. **Especialista en Comunicacion:** experiencia en desarrollo de planes de comunicacion y difusion para implementacion de diseños de herramientas de organizacion	Desarrollo de plan de comunicacional interno y externo de la UOC del MEC	Especialista en Comunicacion	PRESENTA CONSTANCIA	1	18	32,00
				Desarrollo de plan de comunicación - Consorcio Louis Berger - ICASA	Especialista en Comunicacion		1	14	
			OBSERVACIONES:						

	FOLIO Nº	CRITERIOS		TRABAJO ESPECIFICO EN AMERICA LATINA	PAÍS	CONOCIMIENTO DEL IDIOMA ESPAÑOL SI	NO	PORCENTAJE SOBRE 100	PONDERACION 10%
EXPERIENCIA EN LA REGIÓN Y DOMINIO DEL IDIOMA (10%)		EXPERIENCIA EN LA REGIÓN Y DOMINIO DEL IDIOMA (10%)	Se otorgará el 50 % de la puntuación a los profesionales que demuestren haber realizado por lo menos un (1) trabajo especifico en Latino América, y 50% al personal profesional propuesto que demuestre tener conocimiento del idioma Español por lo menos hablado Si el profesional (ejecutivo, profesional y/o especialista) no conoce el idioma deberá contar con un traductor	Servicio de Consultoria para la Elaboracion de Manuales de Funciones, Manuales de Procedimientos Administrativos y Perfiles de Cargo para la Unidad Operativa de Contratacion del MEC		√		100	10,00
			OBSERVACIONES:						
							Σ =		**62,00**

ANEXO

PP Nº 03 /2011 – FAPEP BID-
CONSULTORÍA PARA LA REINGENIERÍA DE PROCESOS Y REESTRUCTURACION ORGANIZACIONAL DEL SENASA

DATOS DEL OFERENTE

NOMBRE DEL OFERENTE:	*Goethals Consulting Corp*
FIRMA:	*No corresponde*
FIRMA:	*No corresponde*

EVALUACIÓN DE LA FIRMA

Lógica de la metodología y plan de trabajo propuestos en respuesta a los términos de referencia (20 PUNTOS)

Interpretación de los Términos de Referencias (8 PUNTOS)

FOLIO	Descripción	Aspectos a considerar	Si/No	Observación	PUNTAJE
	Las propuestas que cubran en forma completa los servicios requeridos en los Términos de Referencia, realizan una descripción detallada en contenido de la forma en que dará cumplimiento a las actividades y adicionan elementos y mejoras para la ejecución de los servicios será calificada con el 100 % del puntaje; las que cubran en forma completa y describa con menos detalles o sin adiciones de elementos y mejoras se calificará con el 80 % del puntaje, y aquellas propuestas que cubran en forma completa y no describa como se realizará los servicios requeridos se le asignará el 50 % de los puntos, y aquellas propuestas que no cubran todos los servicios mínimos requeridos en los Términos de Referencia se le asignará 0 %.	***Realiza una descripcion detallada en contenido de la forma que dara cumplimiento a las actividades y adicionan elementos y mejoras para la ejecución de los servicios.***			80%
		Las que cubran en forma completa y describa con menos detalles o sin adiciones de elementos y mejoras	SI	Adiciona un Modelo de Balanced Score Card - BSC, sin experiencia en el sector de agua y saneamiento.	
		Presenta en forma completa y no describe como se realizara el servicio			
		La propuesta no cubre los servicios minimos requeridos			
				PUNTAJE =	**6,4**

Cronograma de Actividades (7 PUNTOS)

FOLIO	Descripción	Aspectos a considerar	Si/No	Observación	PUNTAJE
	Los cronogramas de actividades completos y detallados que incluyan todas las actividades coherentes con la metodología y la organización propuesta, mostrando los tiempos y duración de las actividades que desarrollará en el periodo de ejecución de los servicios se calificarán con el 100 % de los puntos; los cronogramas de actividades completos, coherentes y con menos detalles se calificarán con el 80 % de los puntos; y los cronogramas de actividades incompletos o incoherentes con la metodología y organización propuestas o sin detalles serán calificados con el 50 % del puntaje	***Completos y detallados que incluyan todas las actividades coherentes con la metodología y la organización propuesta***	SI		100%
		Completos, coherentes y con menos detalles			
		Actividades incompletos o incoherentes con la metodología y organización propuestas o sin detalles			
				PUNTAJE =	**7,0**

Organizacion (3 PUNTOS)

FOLIO	Descripción	Aspectos a considerar	Si/No	Observación	PUNTAJE
	Las propuestas que muestren de la manera más detallada y racional la organización propuesta para la ejecución de los servicios requeridos, incluyendo personal, líneas de autoridad, funciones, niveles y relaciones funcionales entre las unidades, estableciendo los vínculos entre la firma y el SENASA, serán calificados con el 100 % de los puntos. Las que presenten menos detalles y estén completas se calificarán con el 80 % de los puntos y las que presenten en forma incompleta con el 50 % de los puntos, y aquellas que no presenten la organización para la ejecución del proyecto se calificarán con el 0 % de los puntos.	***Muestra de manera detallada y racional la organización, incluyendo personal, lineas de autoridad, niveles y relaciones funcionales***	SI		100%
		Presenta menos detalle pero está completa			
		Presenta en forma incompleta			
		No presenta			
				PUNTAJE =	**3**

Cronograma de Asignacion de Personal (2 PUNTOS)

FOLIO	Descripción	Aspectos a considerar	Si/No	Observación	PUNTAJE
	Las propuestas que presenten el cronograma del personal detallado de acuerdo a la Metodología de Trabajo y a la organización propuesta, tendrán una calificación del 100 % de los puntos. Las que presenten menor detalle y estén completas se calificarán con el 80 % de los puntos, las que se presentan en forma incompleta con el 50 % de los puntos y a aquellas propuestas que no incluyan ningún cronograma se les asignará el 0 % de los puntos.	***Presenta en forma detallado de acuerdo a la Metodología de Trabajo y a la organización propuesta***	SI		100%
		Presenta con menor detalle y estén completas			
		Presenta en forma incompleta			
		No presenta			
				PUNTAJE =	**2**
				PUNTAJE TOTAL =	**18,4**

PP Nº 03 /2011 – FAPEP BID-
CONSULTORÍA PARA LA REINGENIERÍA DE PROCESOS Y REESTRUCTURACION ORGANIZACIONAL DEL SENASA

ANEXO 7

CALIFICACIONES DEL PERSONAL PROFESIONAL CLAVE Y COMPETENCIA PARA EL TRABAJO

DATOS DEL OFERENTE	
NOMBRE DEL OFERENTE	***Goethals Consulting Corp***
FIRMA:	*No corresponde*
FIRMA:	*No corresponde*

N°	AREA GERENCIAL	ASIGNACIÓN DEL SERVICIO	FORMACION ACADEMICA (10 %)	EXPERIENCIA GENERAL (20 %)	EXPERIENCIA ESPECIFICA (60 %)	EXPERIENCIA EN LA REGION Y DOMINIO DEL IDIOMA (10 %)	PUNTAJE INDIVIDUAL (%)	PUNTAJE MAXIMO ASIGNADO	PUNTAJE PONDERADO
1	**Danny Prado**	DIRECTOR DEL SERVICIO/COORDINADOR DE SERVICIO	0	20	54	10	84	25	21,00
							SUB TOTAL		**21,00**

N°	PROFESIONAL ESPECIALISTA	ASIGNACIÓN DEL SERVICIO	FORMACION ACADEMICA (10 %)	EXPERIENCIA GENERAL (20 %)	EXPERIENCIA ESPECIFICA (60 %)	EXPERIENCIA EN LA REGION Y DOMINIO DEL IDIOMA (10 %)	PUNTAJE INDIVIDUAL (%)	PUNTAJE MAXIMO ASIGNADO	PUNTAJE PONDERADO
1	**Alfredo Gali Vera**	ESPECIALISTA O & M	0	20	54	10	84	20	16,80
2	**Rosa Ramos**	ESPECIALISTA EN RRHHH	10	20	54	10	94	20	18,80
3	**Irina Francioni Jimenez**	ESPECIALISTA EN COMUNICACION	0	20	54	10	84	15	12,60
							SUB TOTAL		**48,20**
							TOTAL		**69,20**

ANEXO 7

PP N° 03 /2011 – FAPEP BID-

CONSULTORÍA PARA LA REINGENIERÍA DE PROCESOS Y REESTRUCTURACION ORGANIZACIONAL DEL SENASA

CALIFICACIONES GENERALES DE PERSONAL PROFESIONAL CLAVE Y COMPETENCIA PARA EL TRABAJO

AREA GERENCIAL: DIRECTOR/COORDINADOR DE SERVICIO

PROFESIONAL:	Danny Prado	NACIONALIDAD DEL PROFESIONAL:	Colombiana	TÍTULO UNIVERSITARIO / AÑO:	Administracion de Empresas	1997	OFERENTE:	*Goethals Consulting Group*

	FOLIO Nº		CRITERIOS	MAESTRIA	CURSOS O ESPECIALIZACIONES	FECHA	DURACIÓN (Años/Horas)	OBSERVACIÓN	PUNTAJE SOBRE 100	PONDERACION 10%
FORMACION ACADEMICA (10%)		FORMACION ACADEMICA(10%)	Se otorgará el puntaje asignado a los profesionales que cuenten con estudios de maestría correspondiente al campo específico propuesto y si la misma está debidamente certificada Como equivalencia a estudios de maestría se calificarán cursos especialización con una duración de 120 horas lectivas que acumulados sumen 480 horas, y que estén debidamente demostrados con certificados o diplomas		Diplomado en Politicas Publicas	2006		No presenta Certificado o Título de Acreditacion	0	-

	FOLIO Nº		CRITERIOS	EXPERIENCIA IGUAL O SUPERIOR A 8 AÑOS	EXPERIENCIA IGUAL O MAYOR A 6 AÑOS Y MENOR A 8 AÑOS	EXPERIENCIA IGUAL O MAYOR A 4 AÑOS Y MENOR A 6 AÑOS	EXPERIENCIA MENOR A 4 AÑOS	PORCENTAJE SOBRE 100	PONDERACION 20%
EXPERIENCIA GENERAL (20%)		EXPERIENCIA GENERAL (20%)	El 100 % de la puntuación para experiencia general se otorgará al profesional que tenga ocho (8) o más años de experiencia, el 80 % del puntaje al que tenga entre seis (6) años y menor a ocho (8) años de experiencia, el 60% del puntaje al que tenga entre cuatro (4) años y menor a seis (6) años de experiencia, y cero puntos a los de menor experiencia, contados a partir de la obtención del título universitario	√				100	20
			OBSERVACIONES:						

	FOLIO Nº		CRITERIOS	DESCRIPCIÓN	CARGO DESEMPEÑADO	OBSERVACIONES	CANTIDAD	PORCENTAJE SOBRE 60	PONDERACION 60%
EXPERIENCIA ESPECIFICA(60 %)		EXPERIENCIA ESPECIFICA(60%)	Se otorgará 20 % por cada trabajo realizado (14% por cada trabajo específico realizado, otorgándose 4 % adicional si el mismo fue realizado con Instituciones Públicas en paises de Latinoamerica y 2% más si la institución corresponde al Sector de Agua y Saneamiento) Se entenderá como experiencia específica ***Director/Coordinador del Servicio: trabajos de dirección, coordinación de Servicio de Reingeniería, Organización y Métodos en el Sector Publico***	Desarrollo de los Procesos de Planificacion de la gestion para la Direccion General de Ingresos Panama	Director de Proyecto	PRESENTA CONSTANCIA	1	18	54
				Consultoria para la Reingenieria de Procesos - Fortalecimiento de la Gestión de Comercio Exterior - Ministerio de Comercio e Industrias - Panamá	Director de Proyecto	PRESENTA CONSTANCIA	1	18	
				Consultoria para el Relevamiento y Mapeo de Macroprocesos Ente regulador de Servicios Publicos (ERSP) Panama	Director de Proyecto		1	18	
			OBSERVACIONES:						

	FOLIO Nº		CRITERIOS	TRABAJO ESPECIFICO EN AMERICA LATINA	PAÍS	CONOCIMIENTO DEL IDIOMA ESPAÑOL SI	CONOCIMIENTO DEL IDIOMA ESPAÑOL NO	PORCENTAJE SOBRE 100	PONDERACION 10%
EXPERIENCIA EN LA REGIÓN Y DOMINIO DEL IDIOMA (10%)		EXPERIENCIA EN LA REGIÓN Y DOMINIO DEL IDIOMA (10%)	Se otorgará el 50 % de la puntuación a los profesionales que demuestren haber realizado por lo menos un (1) trabajo especifico en Latino América, y 50% al personal profesional propuesto que demuestre tener conocimiento del idioma Español por lo menos hablado Si el profesional (ejecutivo, profesional y/o especialista) no conoce el idioma deberá contar con un traductor	Consultoria para la Reingenieria de Procesos - Fortalecimiento de la Gestión de Comercio Exterior - Ministerio de Comercio e Industrias - Panamá		√		100	10
			OBSERVACIONES:						
							Σ =		84,00

ANEXO 7

PP N° 03 /2011 – FAPEP BID-

CONSULTORÍA PARA LA REINGENIERÍA DE PROCESOS Y REESTRUCTURACION ORGANIZACIONAL DEL SENASA

CALIFICACIONES GENERALES DE PERSONAL PROFESIONAL CLAVE Y COMPETENCIA PARA EL TRABAJO

ESPECIALISTAS: ESPECIALISTA EN O & M

PROFESIONAL:	Alfredo Gali Vera	NACIONALIDAD DEL PROFESIONAL:	Paraguaya	TÍTULO UNIVERSITARIO / AÑO:	Licenciado en Contabilidad 1986	OFERENTE:	*Goethals Consulting Group*

FORMACION ACADEMICA (10%)

FOLIO N°	CRITERIOS	MAESTRIA	CURSOS O ESPECIALIZACIONES	FECHA	DURACIÓN (Años/Horas)	OBSERVACIÓN	PUNTAJE SOBRE 100	PONDERACION 10%
	FORMACION ACADEMICA(10%): Se otorgará el puntaje asignado a los profesionales que cuenten con estudios de maestría correspondiente al campo específico propuesto y si la misma está debidamente certificada. Como equivalencia a estudios de maestría se calificarán cursos especialización con una duración de 120 horas lectivas que acumulados sumen 480 horas, y que estén debidamente demostrados con certificados o diplomas		Auditoria de Sistemas Informaticos	2005	1360	Presenta Certificado	0	-
			Sistema de Gestion de la Calidad Total	2007	320	Presenta Certificado		

EXPERIENCIA GENERAL (20%)

FOLIO N°	CRITERIOS	EXPERIENCIA IGUAL O SUPERIOR A 8 AÑOS	EXPERIENCIA IGUAL O MAYOR A 6 AÑOS Y MENOR A 8 AÑOS	EXPERIENCIA IGUAL O MAYOR A 4 AÑOS Y MENOR A 6 AÑOS	EXPERIENCIA MENOR A 4 AÑOS	PORCENTAJE SOBRE 100	PONDERACION 20%
	EXPERIENCIA GENERAL (20%): El 100 % de la puntuación para experiencia general se otorgará al profesional que tenga ocho (8) o más años de experiencia, el 80 % del puntaje al que tenga entre seis (6) años y menor a ocho (8) años de experiencia, el 60% del puntaje al que tenga entre cuatro (4) años y menor a seis (6) años de experiencia, y cero puntos a los de menor experiencia, contados a partir de la obtención del título universitario	√				100	20,00
	OBSERVACIONES:						

EXPERIENCIA ESPECIFICA(60 %)

FOLIO N°	CRITERIOS	DESCRIPCIÓN	CARGO DESEMPEÑADO	OBSERVACIONES	CANTIDAD	PORCENTAJE SOBRE 60	PONDERACION 60%
	EXPERIENCIA ESPECIFICA(60%): Se otorgará 20 % por cada trabajo realizado (14% por cada trabajo específico realizado, otorgándose 4 % adicional si el mismo fue realizado con Instituciones Públicas en países de Latinoamerica y 2% más si la Institución corresponde al Sector de Agua y Saneamiento). Se entenderá como experiencia específica **Especialista en O & M** trabajos en reeingenieria de procesos y/o desarrollo de consultorias de O & M	Organigrama, Manuales de funciones, perfiles de cargos, manuales de procedimientos administrativos y operativos - Fortalecimiento institucional de la Dirección Nacional de Aeronautica Civil (DINAC) - Paraguay	Consultor	PRESENTA CONSTANCIA	1	18	54,00
		Organigrama, Manuales de funciones, perfiles de cargos, manuales de procedimientos administrativos y operativos - Fortalecimiento Institucional de la Contraloría General de la República - BID - Paraguay	Consultor	PRESENTA CONSTANCIA	1	18	
		Preparación del manual de control interno de la UCP, preparación de los manuales de organización y manuales de procedimientos administrativos - Fortalecimiento Institucional en el marco de la Ley Nº 2066/03 del Convenio de Préstamo BID/PNUD del Ministerio de Insdustria y Comercio - Paraguay	Consultor	PRESENTA CONSTANCIA	1	18	
	OBSERVACIONES:						

EXPERIENCIA EN LA REGIÓN Y DOMINIO DEL IDIOMA (10%)

FOLIO N°	CRITERIOS	TRABAJO ESPECIFICO EN AMERICA LATINA	PAÍS	CONOCIMIENTO DEL IDIOMA ESPAÑOL: SI	CONOCIMIENTO DEL IDIOMA ESPAÑOL: NO	PORCENTAJE SOBRE 100	PONDERACION 10%
	EXPERIENCIA EN LA REGION Y DOMINIO DEL IDIOMA (10%): Se otorgará el 50 % de la puntuación a los profesionales que demuestren haber realizado por lo menos un (1) trabajo específico en Latino América, y 50% al personal profesional propuesto que demuestre tener conocimiento del idioma Español por lo menos hablado. Si el profesional (ejecutivo, profesional y/o especialista) no conoce el idioma deberá contar con un traductor	Fortalecimiento institucional de la Dirección Nacional de Aeronautica civil (DINAC) - Paraguay		√		100	10,00
	OBSERVACIONES:						

Σ = **84,00**

ANEXO 7

PP Nº 03 /2011 – FAPEP BID-

CONSULTORÍA PARA LA REINGENIERÍA DE PROCESOS Y REESTRUCTURACION ORGANIZACIONAL DEL SENASA

CALIFICACIONES GENERALES DE PERSONAL PROFESIONAL CLAVE Y COMPETENCIA PARA EL TRABAJO

ESPECIALISTAS: ESPECIALISTA EN RECURSOS HUMANOS

PROFESIONAL:	Rosa Ramos	NACIONALIDAD DEL PROFESIONAL:	Panameña	TÍTULO UNIVERSITARIO / AÑO:	Licenciada en Psicologia 1999	OFERENTE:	*Goethals Consulting Group*

	FOLIO Nº		CRITERIOS	MAESTRIA	CURSOS O ESPECIALIZACIONES	FECHA	DURACIÓN (Años/Horas)	OBSERVACIÓN	PUNTAJE SOBRE 100	PONDERACION 10%
FORMACION ACADEMICA (10%)		FORMACION ACADEMICA(10%)	Se otorgará el puntaje asignado a los profesionales que cuenten con estudios de maestria correspondiente al campo especifico propuesto y si la misma está debidamente certificada Como equivalencia a estudios de maestría se calificarán cursos especialización con una duración de 120 horas lectivas que acumulados sumen 480 horas, y que estén debidamente demostrados con certificados o diplomas	Maestria en Recursos Humanos		2002		Presenta Titulo respaldatorio	100	10,00

	FOLIO Nº		CRITERIOS	EXPERIENCIA IGUAL O SUPERIOR A 8 AÑOS	EXPERIENCIA IGUAL O MAYOR A 6 AÑOS Y MENOR A 8 AÑOS	EXPERIENCIA IGUAL O MAYOR A 4 AÑOS Y MENOR A 6 AÑOS	EXPERIENCIA MENOR A 4 AÑOS	PORCENTAJE SOBRE 100	PONDERACION 20%
EXPERIENCIA GENERAL (20%)		EXPERIENCIA GENERAL (20%)	El 100 % de la puntuación para experiencia general se otorgará al profesional que tenga ocho (8) o más años de experiencia, el 80 % del puntaje al que tenga entre seis (6) años y menor a ocho (8) años de experiencia, el 60% del puntaje al que tenga entre cuatro (4) años y menor a seis (6) años de experiencia, y cero puntos a los de menor experiencia, contados a partir de la obtención del título universitario	√				100	20,00
			OBSERVACIONES:						

	FOLIO Nº		CRITERIOS	DESCRIPCIÓN	CARGO DESEMPEÑADO	OBSERVACIONES	CANTIDAD	PORCENTAJE SOBRE 60	PONDERACION 60%
EXPERIENCIA ESPECIFICA(60 %)		EXPERIENCIA ESPECIFICA(60%)	Se otorgará 20 % por cada trabajo realizado (14% por cada trabajo especifico realizado, otorgándose 4 % adicional si el mismo fue realizado con Instituciones Públicas en paises de Latinoamerica y 2% más si la Institución corresponde al Sector de Agua y Saneamiento). Se entenderá como experiencia especifica. **Especialista en RR HH:** trabajos en desarrollo en recursos humanos y diseños de herramientas de desarrollo RRHHH (Como planes de capacitacion y motivacion)	Reingenieria de Procesos, Reestructuración de la Direccion de Tesoreria del Municipio de Colon Panama	Consultor	PRESENTA CONSTANCIA	1	18	54,00
				Reingeniena de Procesos, Viceministerio de Comercio Exterior Panama	Consultor	PRESENTA CONSTANCIA	1	18	
				Reingeniena de Procesos y Simplificacion de Tramites para la Automatizacion de la Ventanilla Unica del Vice Ministerio de Comercio Exterior Panama	Consultor	PRESENTA CONSTANCIA	1	18	
			OBSERVACIONES:						

	FOLIO Nº		CRITERIOS	TRABAJO ESPECIFICO EN AMERICA LATINA	PAÍS	CONOCIMIENTO DEL IDIOMA ESPAÑOL SI	CONOCIMIENTO DEL IDIOMA ESPAÑOL NO	PORCENTAJE SOBRE 100	PONDERACION 10%
EXPERIENCIA EN LA REGIÓN Y DOMINIO DEL IDIOMA (10%)		EXPERIENCIA EN LA REGIÓN Y DOMINIO DEL IDIOMA (10%)	Se otorgará el 50 % de la puntuación a los profesionales que demuestren haber realizado por lo menos un (1) trabajo especifico en Latino América, y 50% al personal profesional propuesto que demuestre tener conocimiento del idioma Español por lo menos hablado Si el profesional (ejecutivo, profesional y/o especialista) no conoce el idioma deberá contar con un traductor	Reingenieria de Procesos, Viceministerio de Comercio Exterior Panama		√		100	10,00
			OBSERVACIONES:						

Σ =		**94,00**

ANEXO 7

PP N° 03 /2011 – FAPEP BID-

CONSULTORÍA PARA LA REINGENIERÍA DE PROCESOS Y REESTRUCTURACION ORGANIZACIONAL DEL SENASA

CALIFICACIONES GENERALES DE PERSONAL PROFESIONAL CLAVE Y COMPETENCIA PARA EL TRABAJO

ESPECIALISTAS: ESPECIALISTA EN COMUNICACION

PROFESIONAL:	Irina Francioni Jimenez	NACIONALIDAD DEL PROFESIONAL:	italo-venezolana	TÍTULO UNIVERSITARIO / AÑO:	Licenciado en Comunicacion Social	1987	OFERENTE:	*Goethals Consulting Group*

	FOLIO N°	CRITERIOS		MAESTRIA	CURSOS O ESPECIALIZACIONES	FECHA	DURACIÓN (Años/Horas)	OBSERVACIÓN	PUNTAJE SOBRE 100	PONDERACION 10%
FORMACION ACADEMICA (10%)		FORMACION ACADEMICA(10%)	Se otorgará el puntaje asignado a los profesionales que cuenten con estudios de maestria correspondiente al campo especifico propuesto y si la misma está debidamente certificada. Como equivalencia a estudios de maestria se calificarán cursos especialización con una duración de 120 horas lectivas que acumulados sumen 480 horas, y que estén debidamente demostrados con certificados o diplomas.	Maestria en Negociacion y Asesoria Gerencial		2009		Presenta Titulo	0	

	FOLIO N°	CRITERIOS		EXPERIENCIA IGUAL O SUPERIOR A 8 AÑOS	EXPERIENCIA IGUAL O MAYOR A 6 AÑOS Y MENOR A 8 AÑOS	EXPERIENCIA IGUAL O MAYOR A 4 AÑOS Y MENOR A 6 AÑOS	EXPERIENCIA MENOR A 4 AÑOS	PORCENTAJE SOBRE 100	PONDERACION 20%
EXPERIENCIA GENERAL (20%)		EXPERIENCIA GENERAL (20%)	El 100 % de la puntuación para experiencia general se otorgará al profesional que tenga ocho (8) o más años de experiencia, el 80 % del puntaje al que tenga entre seis (6) años y menor a ocho (8) años de experiencia; el 60% del puntaje al que tenga entre cuatro (4) años y menor a seis (6) años de experiencia, y cero puntos a los de menor experiencia, contados a partir de la obtención del título universitario	√				100	20,00
			OBSERVACIONES:						

	FOLIO N°	CRITERIOS		DESCRIPCIÓN	CARGO DESEMPEÑADO	OBSERVACIONES	CANTIDAD	PORCENTAJE SOBRE 60	PONDERACION 60%
EXPERIENCIA ESPECIFICA(60 %)		EXPERIENCIA ESPECIFICA(60%)	Se otorgará 20 % por cada trabajo realizado (14% por cada trabajo especifico realizado, otorgándose 4 % adicional si el mismo fue realizado con instituciones Públicas en paises de Latinoamerica y 2% más si la Insbcución corresponde al Sector de Agua y Saneamiento). Se entenderá como experiencia especifica **Especialista en Comunicacion**: experiencia en desarrollo de planes de comunicacion y difusion para implementacion de diseños de herramientas de organizacion	Diseño del Plan Estrategico y operativo de comunicaciones para la Mancomunidad de los Municipios del Oriente Chiricano , Provincia de Chiriqui - Panamá.	Consultor	PRESENTA CONSTANCIA	1	18	54,00
				Consultoria para el Diseño y Asesoramiento de la Propuesta de Proyecto de Balance de Políticas Públicas. Transparencia Internacional Panama	Consultor	PRESENTA CONSTANCIA	1	18	
				Capacitación de voceria y Elaboracion de Plan de Comunicacion. Programa Regional de Incidencia Política. Asociacion de Municipios de Honduras y la Federacion de Dominicana de Municipios	Consultor	PRESENTA CONSTANCIA	1	18	
			OBSERVACIONES:						

	FOLIO N°	CRITERIOS		TRABAJO ESPECIFICO EN AMERICA LATINA	PAÍS	CONOCIMIENTO DEL IDIOMA ESPAÑOL SI	CONOCIMIENTO DEL IDIOMA ESPAÑOL NO	PORCENTAJE SOBRE 100	PONDERACION 10%
EXPERIENCIA EN LA REGIÓN Y DOMINIO DEL IDIOMA (10%)		EXPERIENCIA EN LA REGIÓN Y DOMINIO DEL IDIOMA (10%)	Se otorgará el 50 % de la puntuación a los profesionales que demuestren haber realizado por lo menos un (1) trabajo especifico en Latino América, y 50% al personal profesional propuesto que demuestre tener conocimiento del idioma Español por lo menos hablado. Si el profesional (ejecutivo, profesional y/o especialista) no conoce el idioma deberá contar con un traductor	Consultoria para el Diseño y Asesoramiento de la Propuesta de Proyecto de Balance de Politicas Publicas. Transparencia Internacional Panama		√		100	10,00
			OBSERVACIONES:						
							Σ =		**84,00**

ANEXO

PP Nº 03 /2011 – FAPEP BID-
CONSULTORÍA PARA LA REINGENIERÍA DE PROCESOS Y REESTRUCTURACION ORGANIZACIONAL DEL SENASA

DATOS DEL OFERENTE

NOMBRE DEL OFERENTE:	***SEPRO Consultoria***
FIRMA:	*No corresponde*
FIRMA:	*No corresponde*

EVALUACIÓN DE LA FIRMA

Lógica de la metodología y plan de trabajo propuestos en respuesta a los términos de referencia (20 PUNTOS)

Interpretación de los Términos de Referencias (8 PUNTOS)

FOLIO	Descripción	Aspectos a considerar	Si/No	Observación	PUNTAJE
	Las propuestas que cubran en forma completa los servicios requeridos en los Términos de Referencia, realizan una descripción detallada en contenido de la forma en que dará cumplimiento a las actividades y adicionan elementos y mejoras para la ejecución de los servicios será calificada con el 100 % del puntaje, las que cubran en forma completa y describa con menos detalles o sin adiciones de elementos y mejoras se calificará con el 80 % del puntaje, y aquellas propuestas que cubran en forma completa y no describa como se realizará los servicios requeridos se le asignará el 50 % de los puntos, y aquellas propuestas que no cubran todos los servicios mínimos requeridos en los Términos de Referencia se le asignará 0 %.	***Realiza una descripcion detallada en contenido de la forma que dara cumplimiento a las actividades y adicionan elementos y mejoras para la ejecución de los servicios.***	SI	Adiciona en la Planificación: Balance Score Card, dentro de la Reingenieria de Procesos: Esquema de Certificación por la Norma ISO 9001: 2008, Evaluación de Desempeño, y Tableros de Control y en los perfiles diseñados para los cargos: Clima Organizacional y Talleres de Motivación y Liderazgo, Servicio Post Venta incluido, Monitoreo y evaluación - instrumento de medición	100%
		Las que cubran en forma completa y describa con menos detalles o sin adiciones de elementos y mejoras			
		Presenta en forma completa y no describe como se realizara el servicio			
		La propuesta no cubre los servicios minimos requeridos			
				PUNTAJE =	**8,0**

Cronograma de Actividades (7 PUNTOS)

FOLIO	Descripción	Aspectos a considerar	Si/No	Observación	PUNTAJE
	Los cronogramas de actividades completos y detallados que incluyan todas las actividades coherentes con la metodología y la organización propuesta, mostrando los tiempos y duración de las actividades que desarrollará en el período de ejecución de los servicios se calificarán con el 100 % de los puntos; los cronogramas de actividades completos, coherentes y con menos detalles se calificarán con el 80 % de los puntos; y los cronogramas de actividades incompletos o incoherentes con la metodología y organización propuestas o sin detalles serán calificados con el 50 % del puntaje	***Completos y detallados que incluyan todas las actividades coherentes con la metodología y la organización propuesta***	SI		100%
		Completos, coherentes y con menos detalles			
		Actividades incompletos o incoherentes con la metodología y organización propuestas o sin detalles			
				PUNTAJE =	**7,0**

Organizacion (3 PUNTOS)

FOLIO	Descripción	Aspectos a considerar	Si/No	Observación	PUNTAJE
	Las propuestas que muestren de la manera más detallada y racional la organización propuesta para la ejecución de los servicios requeridos, incluyendo personal, líneas de autoridad, funciones, niveles y relaciones funcionales entre las unidades, estableciendo los vínculos entre la firma y el SENASA, serán calificados con el 100 % de los puntos. Las que presenten menos detalles y estén completas se calificarán con el 80 % de los puntos y las que presenten en forma incompleta con el 50 % de los puntos, y aquellas que no presenten la organización para la ejecución del proyecto se calificarán con el 0 % de los puntos.	***Muestra de manera detallada y racional la organización, incluyendo personal, lineas de autoridad, niveles y relaciones funcionales***	SI		100%
		Presenta menos detalle pero está completa			
		Presenta en forma incompleta			
		No presenta			
				PUNTAJE =	**3**

Cronograma de Asignacion de Personal (2 PUNTOS)

FOLIO	Descripción	Aspectos a considerar	Si/No	Observación	PUNTAJE
	Las propuestas que presenten el cronograma del personal detallado de acuerdo a la Metodología de Trabajo y a la organización propuesta, tendrán una calificación del 100 % de los puntos. Las que presenten menor detalle y estén completas se calificarán con el 80 % de los puntos, las que se presentan en forma incompleta con el 50 % de los puntos y a aquellas propuestas que no incluyan ningún cronograma se les asignará el 0 % de los puntos.	***Presenta en forma detallado de acuerdo a la Metodología de Trabajo y a la organización propuesta***	SI		100%
		Presenta con menor detalle y estén completas			
		Presenta en forma incompleta			
		No presenta			
				PUNTAJE =	**2**
				PUNTAJE TOTAL =	**20,0**

PP Nº 03 /2011 – FAPEP BID-
CONSULTORÍA PARA LA REINGENIERÍA DE PROCESOS Y REESTRUCTURACION ORGANIZACIONAL DEL SENASA

ANEXO 7

CALIFICACIONES DEL PERSONAL PROFESIONAL CLAVE Y COMPETENCIA PARA EL TRABAJO

DATOS DEL OFERENTE	
NOMBRE DEL OFERENTE	***SEPRO Consultoria***
FIRMA:	*No corresponde*
FIRMA:	*No corresponde*

N°	AREA GERENCIAL	ASIGNACIÓN DEL SERVICIO	FORMACION ACADEMICA (10 %)	EXPERIENCIA GENERAL (20 %)	EXPERIENCIA ESPECIFICA (60 %)	EXPERIENCIA EN LA REGION Y DOMINIO DEL IDIOMA (10 %)	PUNTAJE INDIVIDUAL (%)	PUNTAJE MAXIMO ASIGNADO	PUNTAJE PONDERADO
1	**Olga Fernandez de Galeano**	DIRECTOR DEL SERVICIO/COORDINADOR DE SERVICIO	10	20	56	10	96	25	24,00
							SUB TOTAL		**24,00**

N°	PROFESIONAL ESPECIALISTA	ASIGNACIÓN DEL SERVICIO	FORMACION ACADEMICA (10 %)	EXPERIENCIA GENERAL (20 %)	EXPERIENCIA ESPECIFICA (60 %)	EXPERIENCIA EN LA REGION Y DOMINIO DEL IDIOMA (10 %)	PUNTAJE INDIVIDUAL (%)	PUNTAJE MAXIMO ASIGNADO	PUNTAJE PONDERADO
1	**Carla Celeste Maldonado**	ESPECIALISTA O & M	0	20	54	10	84	20	16,80
2	**Gladys Lezcano de Giacometti**	ESPECIALISTA EN RRHHH	10	20	56	10	96	20	19,20
3	**Laura Sanchez**	ESPECIALISTA EN COMUNICACION	0	20	54	10	84	15	12,60
							SUB TOTAL		**48,60**
							TOTAL		**72,60**

ANEXO 7

PP Nº 03 /2011 – FAPEP BID-

CONSULTORÍA PARA LA REINGENIERÍA DE PROCESOS Y REESTRUCTURACION ORGANIZACIONAL DEL SENASA

CALIFICACIONES GENERALES DE PERSONAL PROFESIONAL CLAVE Y COMPETENCIA PARA EL TRABAJO

AREA GERENCIAL: DIRECTOR/COORDINADOR DE SERVICIO

PROFESIONAL:	Olga Fernandez de Galeano	**NACIONALIDAD DEL PROFESIONAL:**	Paraguaya	**TÍTULO UNIVERSITARIO / AÑO:**	Economista 1977	**OFERENTE:**	*SEPRO Consultoria*

	FOLIO Nº	CRITERIOS		MAESTRIA	CURSOS O ESPECIALIZACIONES	FECHA	DURACIÓN (Años/Horas)	OBSERVACIÓN	PUNTAJE SOBRE 100	PONDERACION 10%
FORMACION ACADEMICA (10%)		FORMACION ACADEMICA(10%)	Se otorgará el puntaje asignado a los profesionales que cuenten con estudios de maestría correspondiente al campo especifico propuesto y si la misma está debidamente certificada	Maestria en Organizacion Sistemas y Metodos		2009		Presenta Certificado de Estudios y titulo emitido por la unidad academica	100	10,00
			Como **equivalencia a estudios de maestría se calificarán** cursos especialización con una duración de 120 horas lectivas que acumulados sumen 480 horas, y que estén debidamente demostrados con certificados o diplomas.	Maestria en estion del Capital Humano y Desarrollo Organizacional		2010		Presenta Certificado de Estudios donde indica que falta la tesis		

	FOLIO Nº	CRITERIOS		EXPERIENCIA IGUAL O SUPERIOR A 8 AÑOS	EXPERIENCIA IGUAL O MAYOR A 6 AÑOS Y MENOR A 8 AÑOS	EXPERIENCIA IGUAL O MAYOR A 4 AÑOS Y MENOR A 6 AÑOS	EXPERIENCIA MENOR A 4 AÑOS	PORCENTAJE SOBRE 100	PONDERACION 20%
EXPERIENCIA GENERAL (20%)		EXPERIENCIA GENERAL (20%)	El 100 % de la puntuación para experiencia general se otorgará al profesional que tenga ocho (8) o más años de experiencia, el 80 % del puntaje al que tenga entre seis (6) años y menor a ocho (8) años de experiencia; el 60% del puntaje al que tenga entre cuatro (4) años y menor a seis (6) años de experiencia, y cero puntos a los de menor experiencia, contados a partir de la obtención del título universitario	√				100	20
			OBSERVACIONES:						

	FOLIO Nº	CRITERIOS		DESCRIPCIÓN	CARGO DESEMPEÑADO	OBSERVACIONES	CANTIDAD	PORCENTAJE SOBRE 60	PONDERACION 60%
EXPERIENCIA ESPECIFICA(60 %)		EXPERIENCIA ESPECIFICA(60%)	Se otorgará 20 % por cada trabajo realizado (14% por cada trabajo especifico realizado, otorgándose 4 % adicional si el mismo fue realizado con Instituciones Públicas en paises de Latinoamenca y 2% más si la Insticución corresponde al Sector de Agua y Saneamiento) Se entenderá como experiencia especifica ***Director/Coordinador del Servicio: trabajos de dirección, coordinación de Servicio de Reingenieria, Organización y Métodos en el Sector Publico***	Fortalecimiento institucional-Planificacion Estrategica, Estructural Organizacional, Manuales de Organizacion y Funciones, Reingenieria de Procesos, entre otros Ministerio de Hacienda SSEI	Coordinador General	PRESENTA CONSTANCIA	1	18	56
				Trabajos de Reingenieria y Diagnostico de los Recursos Humanos e Impementacion de una Base de Datos SEAM	Coordinador General	PRESENTA CONSTANCIA	1	20	
				Fortalecimiento Institucional, Reingenieria y Desarrollo de Recursos Humanos Sistema de Gestion de Calidad Norma ISO 9001 - 2000 - Secretaria Técnica de Planificación	Coordinador General	PRESENTA CONSTANCIA	1	18	
			OBSERVACIONES:						

	FOLIO Nº	CRITERIOS		TRABAJO ESPECIFICO EN AMERICA LATINA	PAÍS	CONOCIMIENTO DEL IDIOMA ESPAÑOL SI	CONOCIMIENTO DEL IDIOMA ESPAÑOL NO	PORCENTAJE SOBRE 100	PONDERACION 10%
EXPERIENCIA EN LA REGIÓN Y DOMINIO DEL IDIOMA (10%)		EXPERIENCIA EN LA REGIÓN Y DOMINIO DEL IDIOMA (10%)	Se otorgará el 50 % de la puntuación a los profesionales que demuestren haber realizado por lo menos un (1) trabajo especifico en Latino Aménca, y 50% al personal profesional propuesto que demuestre tener conocimiento del idioma Español por lo menos hablado Si el profesional (ejecutivo, profesional y/o especialista) no conoce el idioma deberá contar con un traductor	Fortalecimiento institucional-Planificacion Estrategica, Estructural Organizacional, Manuales de Organizacion y Funciones, Reingenieria de Procesos, entre otros Ministerio de Hacienda SSEI		√		100	10
			OBSERVACIONES:						
							Σ=		96,00

ANEXO 7

PP Nº 03 /2011 – FAPEP BID-

CONSULTORÍA PARA LA REINGENIERÍA DE PROCESOS Y REESTRUCTURACION ORGANIZACIONAL DEL SENASA

CALIFICACIONES GENERALES DE PERSONAL PROFESIONAL CLAVE Y COMPETENCIA PARA EL TRABAJO

ESPECIALISTAS: ESPECIALISTA EN O & M

PROFESIONAL:	Carla Celeste Maldonado	NACIONALIDAD DEL PROFESIONAL:	Paraguaya	TÍTULO UNIVERSITARIO / AÑO:	Licenciada en Contabilidad	1999	OFERENTE:	*SEPRO Consultoria*

FORMACION ACADEMICA (10%)	FOLIO Nº	CRITERIOS	MAESTRIA	CURSOS O ESPECIALIZACIONES	FECHA	DURACIÓN (Años/Horas)	OBSERVACIÓN	PUNTAJE SOBRE 100	PONDERACION 10%
		FORMACION ACADEMICA(10%): Se otorgará el puntaje asignado a los profesionales que cuenten con estudios de maestría correspondiente al campo específico propuesto y si la misma está debidamente certificada. Como equivalencia a estudios de maestría se calificarán cursos especialización con una duración de 120 horas lectivas que acumulados sumen 480 horas, y que estén debidamente demostrados con certificados o diplomas.	Maestria en Organizacion y Metodos		2009		Presenta Constancia emitida por la Universad, donde se hace constar que se ha culminado los modulos de la especializacion, quedando pendiente la tesis	0	

EXPERIENCIA GENERAL (20%)	FOLIO Nº	CRITERIOS	EXPERIENCIA IGUAL O SUPERIOR A 8 AÑOS	EXPERIENCIA IGUAL O MAYOR A 6 AÑOS Y MENOR A 8 AÑOS	EXPERIENCIA IGUAL O MAYOR A 4 AÑOS Y MENOR A 6 AÑOS	EXPERIENCIA MENOR A 4 AÑOS	PORCENTAJE SOBRE 100	PONDERACION 20%
		EXPERIENCIA GENERAL (20%): El 100 % de la puntuación para experiencia general se otorgará al profesional que tenga ocho (8) o más años de experiencia, el 80 % del puntaje al que tenga entre seis (6) años y menor a ocho (8) años de experiencia, el 60% del puntaje al que tenga entre cuatro (4) años y menor a seis (6) años de experiencia, y cero puntos a los de menor experiencia, contados a partir de la obtención del título universitario	√				100	20,00
		OBSERVACIONES:						

EXPERIENCIA ESPECIFICA(60 %)	FOLIO Nº	CRITERIOS	DESCRIPCIÓN	CARGO DESEMPEÑADO	OBSERVACIONES	CANTIDAD	PORCENTAJE SOBRE 60	PONDERACION 60%
		EXPERIENCIA ESPECIFICA(60%): Se otorgará 20 % por cada trabajo realizado (14% por cada trabajo específico realizado, otorgandose 4 % adicional si el mismo fue realizado con Instituciones Públicas en países de Latinoamerica y 2% más si la Institución corresponde al Sector de Agua y Saneamiento). Se entenderá como experiencia específica **Especialista en O & M**: trabajos en reingeniería de procesos y/o desarrollo de consultorías de O & M.	Rediseño de los procedimientos Administrativos, Contables y Finacieros. Minsiterio de Hacienda SSAF	Especialista en OyM	PRESENTA CONSTANCIA	1	18	54,00
			Trabajos de Reingeniería. Manuales de Organizacion y Funciones. Manuales de procedimientos. Tablero de Control CONATEL	Especialista en OyM	PRESENTA CONSTANCIA	1	18	
			Reingeniería, Organigramas-Manuales de procedimientos operatvos, administrativos, financieros y contables. STP	Especialista en OyM	PRESENTA CONSTANCIA	1	18	
		OBSERVACIONES:						

EXPERIENCIA EN LA REGIÓN Y DOMINIO DEL IDIOMA (10%)	FOLIO Nº	CRITERIOS	TRABAJO ESPECIFICO EN AMERICA LATINA	PAÍS	CONOCIMIENTO DEL IDIOMA ESPAÑOL: SI	NO	PORCENTAJE SOBRE 100	PONDERACION 10%
		EXPERIENCIA EN LA REGION Y DOMINIO DEL IDIOMA (10%): Se otorgará el 50 % de la puntuación a los profesionales que demuestren haber realizado por lo menos un (1) trabajo específico en Latino América, y 50% al personal profesional propuesto que demuestre tener conocimiento del idioma Español por lo menos hablado. Si el profesional (ejecutivo, profesional y/o especialista) no conoce el idioma deberá contar con un traductor.	Reingeniería, Organigramas-Manuales de procedimientos operatvos, administrativos, financieros y contables. STP		√		100	10,00
		OBSERVACIONES:						
						Σ =		54,00

ANEXO 7

PP N° 03 /2011 – FAPEP BID-

CONSULTORÍA PARA LA REINGENIERÍA DE PROCESOS Y REESTRUCTURACION ORGANIZACIONAL DEL SENASA

CALIFICACIONES GENERALES DE PERSONAL PROFESIONAL CLAVE Y COMPETENCIA PARA EL TRABAJO

ESPECIALISTAS: ESPECIALISTA EN RECURSOS HUMANOS

PROFESIONAL:	Gladys Lezcano de Giacometti	NACIONALIDAD DEL PROFESIONAL:	Paraguaya	TÍTULO UNIVERSITARIO / AÑO:	Licenciado en Psicologia	1974	OFERENTE:	*SEPRO Consultoria*

	FOLIO N°	CRITERIOS		MAESTRIA	CURSOS O ESPECIALIZACIONES	FECHA	DURACIÓN (Años/Horas)	OBSERVACIÓN	PUNTAJE SOBRE 100	PONDERACION 10%
FORMACION ACADEMICA (10%)		FORMACION ACADEMICA(10%)	Se otorgará el puntaje asignado a los profesionales que cuenten con estudios de maestría correspondiente al campo especifico propuesto y si la misma está debidamente certificada. Como equivalencia a estudios de maestría se calificarán cursos especialización con una duración de 120 horas lectivas que acumulados sumen 480 horas, y que estén debidamente demostrados con certificados o diplomas.	Maestria en Recursos Humanos		2000	772	Presenta Certificado de Estudios, en donde consta las horas academicas	100	10,00

	FOLIO N°	CRITERIOS		EXPERIENCIA IGUAL O SUPERIOR A 8 AÑOS	EXPERIENCIA IGUAL O MAYOR A 6 AÑOS Y MENOR A 8 AÑOS	EXPERIENCIA IGUAL O MAYOR A 4 AÑOS Y MENOR A 6 AÑOS	EXPERIENCIA MENOR A 4 AÑOS	PORCENTAJE SOBRE 100	PONDERACION 20%
EXPERIENCIA GENERAL (20%)		EXPERIENCIA GENERAL (20%)	El 100 % de la puntuación para experiencia general se otorgará al profesional que tenga ocho (8) o más años de experiencia, el 80 % del puntaje al que tenga entre seis (6) años y menor a ocho (8) años de experiencia, el 60% del puntaje al que tenga entre cuatro (4) años y menor a seis (6) años de experiencia, y cero puntos a los de menor experiencia, contados a partir de la obtención del título universitario	√				100	20,00
			OBSERVACIONES:						

	FOLIO N°	CRITERIOS		DESCRIPCIÓN	CARGO DESEMPEÑADO	OBSERVACIONES	CANTIDAD	PORCENTAJE SOBRE 60	PONDERACION 60%
EXPERIENCIA ESPECIFICA(60 %)		EXPERIENCIA ESPECIFICA(60%)	Se otorgará 20 % por cada trabajo realizado (14% por cada trabajo especifico realizado, otorgándose 4 % adicional si el mismo fue realizado con Instituciones Públicas en paises de Latinoamerica y 2% más si la Institución corresponde al Sector de Agua y Saneamiento). Se entenderá como experiencia especifica. **Especialista en RR HH:** trabajos en desarrollo en recursos humanos y diseños de herramientas de desarrollo RRHHH (Como planes de capacitacion y motivacion)	Trabajo de Diseño de un Plan de Desarrollo de Personal, Diagnostico de RRHH, Evaluacion de Potencial, Plan de Motivacion. Ministerio de Hacienda SSEI - Paraguay	Consultor RRHH	PRESENTA CONSTANCIA	1	18	56,00
				Trabajos de un Diseño de un Plan de Desarrollo Personal - Diagnóstico de los RRHH -Presidencia de la República - STP- Paraguay	Consultor RRHH	PRESENTA CONSTANCIA	1	18	
				Reinginiería Institucional, Evaluacion de Personal, Catalogos de Puestos, Reasigancion y Politicas en la Gestion de RRHH. SEAM - Paraguay	Consultor RRHH	PRESENTA CONSTANCIA	1	20	
			OBSERVACIONES:						

	FOLIO N°	CRITERIOS		TRABAJO ESPECIFICO EN AMERICA LATINA	PAÍS	CONOCIMIENTO DEL IDIOMA ESPAÑOL SI	CONOCIMIENTO DEL IDIOMA ESPAÑOL NO	PORCENTAJE SOBRE 100	PONDERACION 10%
EXPERIENCIA EN LA REGIÓN Y DOMINIO DEL IDIOMA (10%)		EXPERIENCIA EN LA REGIÓN Y DOMINIO DEL IDIOMA (10%)	Se otorgará el 50 % de la puntuación a los profesionales que demuestren haber realizado por lo menos un (1) trabajo especifico en Latino América, y 50% al personal profesional propuesto que demuestre tener conocimiento del idioma Español por lo menos hablado. Si el profesional (ejecutivo, profesional y/o especialista) no conoce el idioma deberá contar con un traductor.	Trabajo de Diseño de un Plan de Desarrollo de Personal, Diagnostico de RRHH, Evaluacion de Potencial, Plan de Motivacion. Ministerio de Hacienda SSEI		√		100	10,00
			OBSERVACIONES:						
							Σ =		98,00

ANEXO 7

PP Nº 03 /2011 – FAPEP BID-

CONSULTORÍA PARA LA REINGENIERÍA DE PROCESOS Y REESTRUCTURACION ORGANIZACIONAL DEL SENASA

CALIFICACIONES GENERALES DE PERSONAL PROFESIONAL CLAVE Y COMPETENCIA PARA EL TRABAJO

ESPECIALISTAS: ESPECIALISTA EN COMUNICACION

PROFESIONAL:	Laura Sanchez	NACIONALIDAD DEL PROFESIONAL:	Paraguaya	TÍTULO UNIVERSITARIO / AÑO:	Licenciada en Ciencias de la Comunicacion	1992	OFERENTE:	*SEPRO Consultoria*

	FOLIO Nº		CRITERIOS	MAESTRIA	CURSOS O ESPECIALIZACIONES	FECHA	DURACIÓN (Años/Horas)	OBSERVACIÓN	PUNTAJE SOBRE 100	PONDERACION 10%
FORMACION ACADEMICA (10%)		FORMACION ACADEMICA(10%)	Se otorgará el puntaje asignado a los profesionales que cuenten con estudios de maestria correspondiente al campo especifico propuesto y si la misma está debidamente certificada. Como equivalencia a estudios de maestria se calificarán cursos especialización con una duración de 120 horas lectivas que acumulados sumen 480 horas, y que estén debidamente demostrados con certificados o diplomas.	Maestria en Comunicacion		1997		Presenta Constancia emitida por la unidad academica donde se hace constar que ha concluido los modulos de la especializacion, quedando pendiente el Examen profesional	0	-
				Maestria en Organizacion, Sistemas y Metodos		2009		Presenta Constancia emitida por la unidad academica donde se hace constar que ha concluido los modulos de la especializacion		
					Gerencia y Desarrollo Social	2004		Presenta Constancia Certificado de Estudios, donde consta la conclusion de la especializacion		

	FOLIO Nº		CRITERIOS	EXPERIENCIA IGUAL O SUPERIOR A 8 AÑOS	EXPERIENCIA IGUAL O MAYOR A 6 AÑOS Y MENOR A 8 AÑOS	EXPERIENCIA IGUAL O MAYOR A 4 AÑOS Y MENOR A 6 AÑOS	EXPERIENCIA MENOR A 4 AÑOS	PORCENTAJE SOBRE 100	PONDERACION 20%
EXPERIENCIA GENERAL (20%)		EXPERIENCIA GENERAL (20%)	El 100 % de la puntuación para experiencia general se otorgará al profesional que tenga ocho (8) o más años de experiencia, el 80 % del puntaje al que tenga entre seis (6) años y menor a ocho (8) años de experiencia, el 60% del puntaje al que tenga entre cuatro (4) años y menor a seis (6) años de experiencia, y cero puntos a los de menor experiencia, contados a partir de la obtención del título universitario	√				100	20,00
			OBSERVACIONES:						

	FOLIO Nº		CRITERIOS	DESCRIPCIÓN	CARGO DESEMPEÑADO	OBSERVACIONES	CANTIDAD	PORCENTAJE SOBRE 60	PONDERACION 60%
EXPERIENCIA ESPECIFICA(60 %)		EXPERIENCIA ESPECIFICA(60%)	Se otorgará 20 % por cada trabajo realizado (14% por cada trabajo especifico realizado, otorgándose 4 % adicional si el mismo fue realizado con Instituciones Públicas en paises de Latinoamenca y 2% más si la Institución corresponde al Sector de Agua y Saneamiento). Se entenderá como experiencia especifica: **Especialista en Comunicacion:** experiencia en desarrollo de planes de comunicacion y difusion para implementacion de diseños de herramientas de organizacion	Elaboracion del Plan de Difusion de los trabajos de Fortalecimiento Institucional- Estructura Organizacional y Manuales de Orgnizacion , Funciones y Procedimientos. CONATEL	Consultora	PRESENTA CONSTANCIA	1	18	54,00
				Diseño e Implementacion del Plan Accion Comunicacional en Genero, Diseño del Plan de Comunicacion. MAG	Asesora en Comunicacion	PRESENTA CONSTANCIA	1	18	
				Elaboración del Plan de Difusión del Plan de Acción de Gestión por Resultados - Ministerio de Hacienda - Paraguay	Consultora	PRESENTA CONSTANCIA	1	18	
			OBSERVACIONES:						

	FOLIO Nº		CRITERIOS	TRABAJO ESPECIFICO EN AMERICA LATINA	PAÍS	CONOCIMIENTO DEL IDIOMA ESPAÑOL SI	CONOCIMIENTO DEL IDIOMA ESPAÑOL NO	PORCENTAJE SOBRE 100	PONDERACION 10%
EXPERIENCIA EN LA REGIÓN Y DOMINIO DEL IDIOMA (10%)		EXPERIENCIA EN LA REGIÓN Y DOMINIO DEL IDIOMA (10%)	Se otorgará el 50 % de la puntuación a los profesionales que demuestren haber realizado por lo menos un (1) trabajo especifico en Latino América, y 50% al personal profesional propuesto que demuestre tener conocimiento del idioma Español por lo menos hablado Si el profesional (ejecutivo, profesional y/o especialista) no conoce el idioma deberá contar con un traductor	Elaboracion del Plan de Difusion de los trabajos de Fortalecimiento Institucional- Estructura Organizacional y Manuales de Orgnizacion , Funciones y Procedimientos. CONATEL		√		100	10,00
			OBSERVACIONES:						
							Σ =		84,00

ANEXO

PP Nº 03 /2011 – FAPEP BID-
CONSULTORÍA PARA LA REINGENIERÍA DE PROCESOS Y REESTRUCTURACION ORGANIZACIONAL DEL SENASA

DATOS DEL OFERENTE

NOMBRE DEL OFERENTE:	*Consorcio HYTSA - ICAP*
FIRMA:	*HYTSA Estudios y Proyectos S.A. (Argentina)*
FIRMA:	*ICAP Consultores e Ingenieros (Paraguay)*

EVALUACIÓN DE LA FIRMA

Lógica de la metodología y plan de trabajo propuestos en respuesta a los términos de referencia (20 PUNTOS)

Interpretación de los Términos de Referencias (8 PUNTOS)

FOLIO	Descripción	Aspectos a considerar	Si/No	Observación	PUNTAJE
	Las propuestas que cubran en forma completa los servicios requeridos en los Términos de Referencia, realizan una descripción detallada en contenido de la forma en que dará cumplimiento a las actividades y adicionan elementos y mejoras para la ejecución de los servicios será calificada con el 100 % del puntaje; las que cubran en forma completa y describa con menos detalles o sin adiciones de elementos y mejoras se calificará con el 80 % del puntaje, y aquellas propuestas que cubran en forma completa y no describa como se realizará los servicios requeridos se le asignará el 50 % de los puntos, y aquellas propuestas que no cubran todos los servicios minimos requeridos en los Términos de Referencia se le asignará 0 %.	***Realiza una descripcion detallada en contenido de la forma que dara cumplimiento a las actividades y adicionan elementos y mejoras para la ejecución de los servicios.***			80%
		Las que cubran en forma completa y describa con menos detalles o sin adiciones de elementos y mejoras	SI	Mucho enfásis en la Planificación Estratégica, Plan de seguimiento de la Planificación Estratégica, Establecimiento de un plan de verificación del impacto real de un cambio de política, mancionan la utilización de flujogramas una vez	
		Presenta en forma completa y no describe como se realizara el servicio			
		La propuesta no cubre los servicios minimos requeridos			
				PUNTAJE =	**6,40**

Cronograma de Actividades (7 PUNTOS)

FOLIO	Descripción	Aspectos a considerar	Si/No	Observación	PUNTAJE
	Los cronogramas de actividades completos y detallados que incluyan todas las actividades coherentes con la metodología y la organización propuesta, mostrando los tiempos y duración de las actividades que desarrollará en el período de ejecución de los servicios se calificarán con el 100 % de los puntos; los cronogramas de actividades completos, coherentes y con menos detalles se calificarán con el 80 % de los puntos; y los cronogramas de actividades incompletos o incoherentes con la metodología y organización propuestas o sin detalles serán calificados con el 50 % del puntaje	***Completos y detallados que incluyan todas las actividades coherentes con la metodología y la organización propuesta***	SI		100%
		Completos, coherentes y con menos detalles			
		Actividades incompletos o incoherentes con la metodología y organización propuestas o sin detalles			
				PUNTAJE =	**7,00**

Organizacion (3 PUNTOS)

FOLIO	Descripción	Aspectos a considerar	Si/No	Observación	PUNTAJE
	Las propuestas que muestren de la manera más detallada y racional la organización propuesta para la ejecución de los servicios requeridos, incluyendo personal, líneas de autoridad, funciones, niveles y relaciones funcionales entre las unidades, estableciendo los vínculos entre la firma y el SENASA, serán calificados con el 100 % de los puntos. Las que presenten menos detalles y estén completas se calificarán con el 80 % de los puntos y las que presenten en forma incompleta con el 50 % de los puntos, y aquellas que no presenten la organización para la ejecución del proyecto se calificarán con el 0 % de los puntos.	***Muestra de manera detallada y racional la organización, incluyendo personal, lineas de autoridad, niveles y relaciones funcionales***			80%
		Presenta menos detalle pero está completa	SI		
		Presenta en forma incompleta			
		No presenta			
				PUNTAJE =	**2,4**

Cronograma de Asignacion de Personal (2 PUNTOS)

FOLIO	Descripción	Aspectos a considerar	Si/No	Observación	PUNTAJE
	Las propuestas que presenten el cronograma del personal detallado de acuerdo a la Metodología de Trabajo y a la organización propuesta, tendrán una calificación del 100 % de los puntos. Las que presenten menor detalle y estén completas se calificarán con el 80 % de los puntos, las que se presentan en forma incompleta con el 50 % de los puntos y a aquellas propuestas que no incluyan ningún cronograma se les asignará el 0 % de los puntos.	***Presenta en forma detallado de acuerdo a la Metodología de Trabajo y a la organización propuesta***			80%
		Presenta con menor detalle y estén completas	SI		
		Presenta en forma incompleta			
		No presenta			
				PUNTAJE =	**1,60**
				PUNTAJE TOTAL =	**17,40**

PP Nº 03 /2011 – FAPEP BID-
CONSULTORÍA PARA LA REINGENIERÍA DE PROCESOS Y REESTRUCTURACION ORGANIZACIONAL DEL SENASA

ANEXO 7

CALIFICACIONES DEL PERSONAL PROFESIONAL CLAVE Y COMPETENCIA PARA EL TRABAJO

DATOS DEL OFERENTE	
NOMBRE DEL OFERENTE	***Consorcio HYTSA - ICAP***
FIRMA:	*Hytsa Estudios y Proyectos S.A. (Argentina)*
FIRMA:	*ICAP Consultores e Ingenieros (Paraguay)*

Nº	AREA GERENCIAL	ASIGNACIÓN DEL SERVICIO	FORMACION ACADEMICA (10 %)	EXPERIENCIA GENERAL (20 %)	EXPERIENCIA ESPECIFICA (60 %)	EXPERIENCIA EN LA REGION Y DOMINIO DEL IDIOMA (10 %)	PUNTAJE INDIVIDUAL (%)	PUNTAJE MAXIMO ASIGNADO	PUNTAJE PONDERADO
1	**Andres Pfander**	DIRECTOR DEL SERVICIO/COORDINADOR DE SERVICIO	0	20	48	10	78	25	19,50
							SUB TOTAL		**19,50**

Nº	PROFESIONAL ESPECIALISTA	ASIGNACIÓN DEL SERVICIO	FORMACION ACADEMICA (10 %)	EXPERIENCIA GENERAL (20 %)	EXPERIENCIA ESPECIFICA (60 %)	EXPERIENCIA EN LA REGION Y DOMINIO DEL IDIOMA (10 %)	PUNTAJE INDIVIDUAL (%)	PUNTAJE MAXIMO ASIGNADO	PUNTAJE PONDERADO
1	**Andres Pfander**	ESPECIALISTA O & M	0	0	0	0	0	20	0,00
2	**Alfredo Daniel Lopez Salteri**	ESPECIALISTA EN RRHHH	0	20	48	10	78	20	15,60
3	**Maria Elena Caffaso**	ESPECIALISTA EN COMUNICACION	10	20	18	10	58	15	8,70
							SUB TOTAL		**24,30**
							TOTAL		**43,80**

ANEXO 7

PP N° 03 /2011 – FAPEP BID-

CONSULTORÍA PARA LA REINGENIERÍA DE PROCESOS Y REESTRUCTURACION ORGANIZACIONAL DEL SENASA

CALIFICACIONES GENERALES DE PERSONAL PROFESIONAL CLAVE Y COMPETENCIA PARA EL TRABAJO

AREA GERENCIAL: DIRECTOR/COORDINADOR DE SERVICIO

PROFESIONAL:	Andres Pfander	NACIONALIDAD DEL PROFESIONAL:	Argentina	TÍTULO UNIVERSITARIO / AÑO:	Ingeniero Civil/Hidraulico	1994	OFERENTE:	*Consorcio HYTSA - ICAP*

	FOLIO N°		CRITERIOS	MAESTRIA	CURSOS O ESPECIALIZACIONES	FECHA	DURACIÓN (Años/Horas)	OBSERVACIÓN	PUNTAJE SOBRE 100	PONDERACION 10%
FORMACION ACADEMICA (10%)		FORMACION ACADEMICA(10%)	Se otorgará el puntaje asignado a los profesionales que cuenten con estudios de maestría correspondiente al campo específico propuesto y si la misma está debidamente certificada. Como equivalencia a estudios de maestría se calificarán cursos especialización con una duración de 120 horas lectivas que acumulados sumen 480 horas, y que estén debidamente demostrados con certificados o diplomas.		Ingenieria Sanitaria y Ambiental	2003	1200	Presenta Certificado donde se indica especializacion con duracion de 1200 horas	0	

	FOLIO N°		CRITERIOS	EXPERIENCIA IGUAL O SUPERIOR A 8 AÑOS	EXPERIENCIA IGUAL O MAYOR A 6 AÑOS Y MENOR A 8 AÑOS	EXPERIENCIA IGUAL O MAYOR A 4 AÑOS Y MENOR A 6 AÑOS	EXPERIENCIA MENOR A 4 AÑOS	PORCENTAJE SOBRE 100	PONDERACION 20%
EXPERIENCIA GENERAL (20%)		EXPERIENCIA GENERAL (20%)	El 100 % de la puntuación para experiencia general se otorgará al profesional que tenga ocho (8) o más años de experiencia, el 80 % del puntaje al que tenga entre seis (6) años y menor a ocho (8) años de experiencia, el 60% del puntaje al que tenga entre cuatro (4) años y menor a seis (6) años de experiencia, y cero puntos a los de menor experiencia, contados a partir de la obtención del título universitario	√				100	20
			OBSERVACIONES:						

	FOLIO N°		CRITERIOS	DESCRIPCIÓN	CARGO DESEMPEÑADO	OBSERVACIONES	CANTIDAD	PORCENTAJE SOBRE 60	PONDERACION 60%
EXPERIENCIA ESPECIFICA(60 %)		EXPERIENCIA ESPECIFICA(60%)	Se otorgará 20 % por cada trabajo realizado (14% por cada trabajo específico realizado, otorgándose 4 % adicional si el mismo fue realizado con Instituciones Públicas en países de Latinoamerica y 2% más si la Institución corresponde al Sector de Agua y Saneamiento). Se entenderá como experiencia específica **Director/Coordinador del Servicio**: ***trabajos de dirección, coordinación de Servicio de Reingeniería, Organización y Métodos en el Sector Publico***	Estudios de Diagnostico y Optimizacion de los procesos de Operacion y Mantenimiento (OyM) de la EMAAP-Q Empresa Pública Metropolitana de Alcantarillado y Agua Potable de Quito. Ecuador	Director de Proyectos	PRESENTA CONSTANCIA	3	20	48
				Optimización de los Procesos Internos de Operación y Mantenimiento de la Empresa Privada Aguas de Santiago S A - Argentina	Director de Proyectos	PRESENTA CONSTANCIA		14	
				Optimización de los Procesos internos de Operación y Mantenimiento de la Empresa Privada Aguas de Formosa S A - Argentina	Director de Proyectos	PRESENTA CONSTANCIA		14	
			OBSERVACIONES:						

	FOLIO N°		CRITERIOS	TRABAJO ESPECIFICO EN AMERICA LATINA	PAÍS	CONOCIMIENTO DEL IDIOMA ESPAÑOL: SI	CONOCIMIENTO DEL IDIOMA ESPAÑOL: NO	PORCENTAJE SOBRE 100	PONDERACION 10%
EXPERIENCIA EN LA REGIÓN Y DOMINIO DEL IDIOMA (10%)		EXPERIENCIA EN LA REGIÓN Y DOMINIO DEL IDIOMA (10%)	Se otorgará el 50 % de la puntuación a los profesionales que demuestren haber realizado por lo menos un (1) trabajo específico en Latino América, y 50% al personal profesional propuesto que demuestre tener conocimiento del idioma Español por lo menos hablado. Si el profesional (ejecutivo, profesional y/o especialista) no conoce el idioma deberá contar con un traductor	Estudios de Diagnostico y Optimizacion de los procesos de Operacion y Mantenimiento (OyM) de la EMAAP-Q. Empresa Metropolitana de Alcantarillado y Agua Potable de Quito. Ecuador		√		100	10
			OBSERVACIONES:						
							Σ =		78,00

ANEXO 7

PP N° 03 /2011 – FAPEP BID-

CONSULTORÍA PARA LA REINGENIERÍA DE PROCESOS Y REESTRUCTURACION ORGANIZACIONAL DEL SENASA

CALIFICACIONES GENERALES DE PERSONAL PROFESIONAL CLAVE Y COMPETENCIA PARA EL TRABAJO

ESPECIALISTAS: ESPECIALISTA EN O & M

PROFESIONAL:	Andres Pfander	NACIONALIDAD DEL PROFESIONAL:	Argentina	TÍTULO UNIVERSITARIO / AÑO:	Ingeniero Civil/Hidraulico	1994	OFERENTE:	*Consorcio HYTSA - ICAP*

	FOLIO N°		CRITERIOS	MAESTRIA	CURSOS O ESPECIALIZACIONES	FECHA	DURACIÓN (Años/Horas)	OBSERVACIÓN	PUNTAJE SOBRE 100	PONDERACION 10%
FORMACION ACADEMICA (10%)		FORMACION ACADEMICA(10%)	Se otorgará el puntaje asignado a los profesionales que cuenten con estudios de maestría correspondiente al campo específico propuesto y si la misma está debidamente certificada Como equivalencia a estudios de maestría se calificarán cursos especialización con una duración de 120 horas lectivas que acumulados sumen 480 horas, y que estén debidamente demostrados con certificados o diplomas		Ingeniería Sanitaria y Ambiental	2003		Presenta Certificado donde se indica especializacion con duracion de 1200 horas	0	-

	FOLIO N°		CRITERIOS	EXPERIENCIA IGUAL O SUPERIOR A 8 AÑOS	EXPERIENCIA IGUAL O MAYOR A 6 AÑOS Y MENOR A 8 AÑOS	EXPERIENCIA IGUAL O MAYOR A 4 AÑOS Y MENOR A 6 AÑOS	EXPERIENCIA MENOR A 4 AÑOS	PORCENTAJE SOBRE 100	PONDERACION 20%
EXPERIENCIA GENERAL (20%)		EXPERIENCIA GENERAL (20%)	El 100 % de la puntuación para experiencia general se otorgará al profesional que tenga ocho (8) o más años de experiencia, el 80 % del puntaje al que tenga entre seis (6) años y menor a ocho (8) años de experiencia, el 60% del puntaje al que tenga entre cuatro (4) años y menor a seis (6) años de experiencia, y cero puntos a los de menor experiencia, contados a partir de la obtención del título universitario	√				0	-
			OBSERVACIONES:						

	FOLIO N°		CRITERIOS	DESCRIPCIÓN	CARGO DESEMPEÑADO	OBSERVACIONES	CANTIDAD	PORCENTAJE SOBRE 60	PONDERACION 60%
EXPERIENCIA ESPECIFICA(60 %)		EXPERIENCIA ESPECIFICA(60%)	Se otorgará 20 % por cada trabajo realizado (14% por cada trabajo específico realizado, otorgándose 4 % adicional si el mismo fue realizado con Instituciones Públicas en países de Latinoamerica y 2% más si la Insticución corresponde al Sector de Agua y Saneamiento) Se entenderá como experiencia específica **Especialista en O & M**: trabajos en reeingeniena de procesos y/o desarrollo de consultorias de O & M	Optimización de los Procesos Internos de Operación y Mantenimiento (O y M) de la Empresa Privada Aguas de Corrientes S.A. - Argentina	Especialista	PRESENTA CONSTANCIA	1	0	-
			OBSERVACIONES:						

	FOLIO N°		CRITERIOS	TRABAJO ESPECIFICO EN AMERICA LATINA	PAÍS	CONOCIMIENTO DEL IDIOMA ESPAÑOL SI	CONOCIMIENTO DEL IDIOMA ESPAÑOL NO	PORCENTAJE SOBRE 100	PONDERACION 10%
EXPERIENCIA EN LA REGIÓN Y DOMINIO DEL IDIOMA (10%)		EXPERIENCIA EN LA REGIÓN Y DOMINIO DEL IDIOMA (10%)	Se otorgará el 50 % de la puntuación a los profesionales que demuestren haber realizado por lo menos un (1) trabajo específico en Latino América, y 50% al personal profesional propuesto que demuestre tener conocimiento del idioma Español por lo menos hablado Si el profesional (ejecutivo, profesional y/o especialista) no conoce el idioma deberá contar con un traductor			√		0	-
			OBSERVACIONES:						
							Σ =		-

ANEXO

PP Nº 03 /2011 – FAPEP BID-

CONSULTORÍA PARA LA REINGENIERÍA DE PROCESOS Y REESTRUCTURACION ORGANIZACIONAL DEL SENASA

CALIFICACIONES GENERALES DE PERSONAL PROFESIONAL CLAVE Y COMPETENCIA PARA EL TRABAJO

ESPECIALISTAS: ESPECIALISTA EN RECURSOS HUMANOS

PROFESIONAL:	Alfredo Daniel Lopez Salteri	**NACIONALIDAD DEL PROFESIONAL:**	Argentina/Española	**TÍTULO UNIVERSITARIO / AÑO:**	Licenciado en Relaciones Humanas de las Empresa 1975	**OFERENTE:**	*Consorcio HYTSA - ICAP*

FORMACION ACADEMICA (10%)	FOLIO Nº	CRITERIOS		MAESTRIA	CURSOS O ESPECIALIZACIONES	FECHA	DURACIÓN (Años/Horas)	OBSERVACIÓN	PUNTAJE SOBRE 100	PONDERACION 10%
		FORMACION ACADEMICA(10%)	Se otorgará el puntaje asignado a los profesionales que cuenten con estudios de maestria correspondiente al campo especifico propuesto y si la misma está debidamente certificada		Tecnicas de Gestion de Recursos Humanos Laborales	1989	200	Presenta Certificado	0	-
			Como equivalencia a estudios de maestría se calificarán cursos especialización con una duración de 120 horas lectivas que acumulados sumen 480 horas, y que estén debidamente demostrados con certificados o diplomas		Quality Management Program for Argentina	1995	0	Presenta Certificado, donde se detalla la duracion del curso 15/05/95 al 2/11/1995		

EXPERIENCIA GENERAL (20%)	FOLIO Nº	CRITERIOS		EXPERIENCIA IGUAL O SUPERIOR A 8 AÑOS	EXPERIENCIA IGUAL O MAYOR A 6 AÑOS Y MENOR A 8 AÑOS	EXPERIENCIA IGUAL O MAYOR A 4 AÑOS Y MENOR A 6 AÑOS	EXPERIENCIA MENOR A 4 AÑOS	PORCENTAJE SOBRE 100	PONDERACION 20%
		EXPERIENCIA GENERAL (20%)	El 100 % de la puntuación para experiencia general se otorgará al profesional que tenga ocho (8) o más años de experiencia, el 80 % del puntaje al que tenga entre seis (6) años y menor a ocho (8) años de experiencia, el 60% del puntaje al que tenga entre cuatro (4) años y menor a seis (6) años de experiencia, y cero puntos a los de menor experiencia, contados a partir de la obtención del titulo universitario	√				100	20,00
			OBSERVACIONES:						

EXPERIENCIA ESPECIFICA(60 %)	FOLIO Nº	CRITERIOS		DESCRIPCIÓN	CARGO DESEMPEÑADO	OBSERVACIONES	CANTIDAD	PORCENTAJE SOBRE 60	PONDERACION 60%
		EXPERIENCIA ESPECIFICA (60%)	Se otorgará 20 % por cada trabajo realizado (14% por cada trabajo especifico realizado, otorgándose 4 % adicional si el mismo fue realizado con Instituciones Públicas en paises de Latinoamerica y 2% mas si la Institución corresponde al Sector de Agua y Saneamiento). Se entenderá como experiencia especifica **Especialista en RR HH:** trabajos en desarrollo en recursos humanos y diseños de herramientas de desarrollo RRHHH (Como planes de capacitacion y motivacion)	Estudios de Diagnostico y Optimizacion de los procesos de Operacion y Mantenimiento (OyM) de la EMAAP-Q Empresa Pública Metropolitana de Alcantarillado y Agua Potable de Quito Ecuador	Especialista en RRHH	PRESENTA CONSTANCIA	1	20	48,00
				Desarrollo y Elaboración de Normas de Procedimiento del Area de Proyectos de la Empresa Privada Bahiana EMBASA de Saneamiento - Brasil	Especialista en RRHH	PRESENTA CONSTANCIA		14	
				Desarrollo y Elaboración de Normas de Procedimiento del Area de Proyectos de la Empresa Privada SANESUL S A de Saneamiento - Brasil	Especialista en RRHH	PRESENTA CONSTANCIA		14	
			OBSERVACIONES:						

EXPERIENCIA EN LA REGIÓN Y DOMINIO DEL IDIOMA (10%)	FOLIO Nº	CRITERIOS		TRABAJO ESPECIFICO EN AMERICA LATINA	PAÍS	CONOCIMIENTO DEL IDIOMA ESPAÑOL SI	NO	PORCENTAJE SOBRE 100	PONDERACION 10%
		EXPERIENCIA EN LA REGIÓN Y DOMINIO DEL IDIOMA (10%)	Se otorgará el 50 % de la puntuación a los profesionales que demuestren haber realizado por lo menos un (1) trabajo especifico en Latino América, y 50% al personal profesional propuesto que demuestre tener conocimiento del idioma Español por lo menos hablado Si el profesional (ejecutivo, profesional y/o especialista) no conoce el idioma deberá contar con un traductor	Estudios de Diagnostico y Optimizacion de los procesos de Operacion y Mantenimiento (OyM) de la EMAAP-Q. Empresa Pública Metropolitana de Alcantarillado y Agua Potable de Quito Ecuador		√		100	10,00
			OBSERVACIONES:						

Σ =		**78,00**

ANEXO 7

PP Nº 03 /2011 – FAPEP BID-

CONSULTORÍA PARA LA REINGENIERÍA DE PROCESOS Y REESTRUCTURACION ORGANIZACIONAL DEL SENASA

CALIFICACIONES GENERALES DE PERSONAL PROFESIONAL CLAVE Y COMPETENCIA PARA EL TRABAJO

ESPECIALISTAS: ESPECIALISTA EN COMUNICACION

PROFESIONAL:	Maria Elena Caffaso	NACIONALIDAD DEL PROFESIONAL:	Argentina	TÍTULO UNIVERSITARIO / AÑO:	Licenciada en Comunicacion Social	1993	OFERENTE:	*Consorcio HYTSA - ICAP*

	FOLIO Nº		CRITERIOS	MAESTRIA	CURSOS O ESPECIALIZACIONES	FECHA	DURACIÓN (Años/Horas)	OBSERVACIÓN	PUNTAJE SOBRE 100	PONDERACION 10%
FORMACION ACADEMICA (10%)		FORMACION ACADEMICA(10%)	Se otorgará el puntaje asignado a los profesionales que cuenten con estudios de maestría correspondiente al campo específico propuesto y si la misma está debidamente certificada Como equivalencia a estudios de maestria se calificarán cursos especialización con una duración de 120 horas lectivas que acumulados sumen 480 horas, y que estén debidamente demostrados con certificados o diplomas		Maestria de Gestion y Procesos Comunicacionales	1998	720	Presenta Certificado de Estudios y Constancia donde se declara la cantidad de horas	100	10,00

	FOLIO Nº		CRITERIOS	EXPERIENCIA IGUAL O SUPERIOR A 8 AÑOS	EXPERIENCIA IGUAL O MAYOR A 6 AÑOS Y MENOR A 8 AÑOS	EXPERIENCIA IGUAL O MAYOR A 4 AÑOS Y MENOR A 6 AÑOS	EXPERIENCIA MENOR A 4 AÑOS	PORCENTAJE SOBRE 100	PONDERACION 20%
EXPERIENCIA GENERAL (20%)		EXPERIENCIA GENERAL (20%)	El 100 % de la puntuación para experiencia general se otorgará al profesional que tenga ocho (8) o más años de experiencia, el 80 % del puntaje al que tenga entre seis (6) años y menor a ocho (8) años de experiencia, el 60% del puntaje al que tenga entre cuatro (4) años y menor a seis (6) años de experiencia, y cero puntos a los de menor experiencia, contados a partir de la obtención del título universitario	√				100	20,00
			OBSERVACIONES:						

	FOLIO Nº		CRITERIOS	DESCRIPCIÓN	CARGO DESEMPEÑADO	OBSERVACIONES	CANTIDAD	PORCENTAJE SOBRE 60	PONDERACION 60%
EXPERIENCIA ESPECIFICA(60 %)		EXPERIENCIA ESPECIFICA(60%)	Se otorgará 20 % por cada trabajo realizado (14% por cada trabajo específico realizado, otorgándose 4 % adicional si el mismo fue realizado con Instituciones Públicas en paises de Latinoamerica y 2% mas si la Institución corresponde al Sector de Agua y Saneamiento). Se entenderá como experiencia específica **Especialista en Comunicacion**: experiencia en desarrollo de planes de comunicacion y difusion para implementacion de diseños de herramientas de organizacion	Diseño, elaboración y desarrollo de un programa comunitario en temas de comunicación, contaminación y ambiente - Universidad Nacional de la Plata - Argentina	Especialista en Comunicación	PRESENTA CONSTANCIA	1	18	18,00
			OBSERVACIONES:						

	FOLIO Nº		CRITERIOS	TRABAJO ESPECIFICO EN AMERICA LATINA	PAÍS	CONOCIMIENTO DEL IDIOMA ESPAÑOL SI	CONOCIMIENTO DEL IDIOMA ESPAÑOL NO	PORCENTAJE SOBRE 100	PONDERACION 10%
EXPERIENCIA EN LA REGIÓN Y DOMINIO DEL IDIOMA (10%)		EXPERIENCIA EN LA REGIÓN Y DOMINIO DEL IDIOMA (10%)	Se otorgará el 50 % de la puntuación a los profesionales que demuestren haber realizado por lo menos un (1) trabajo especifico en Latino América, y 50% al personal profesional propuesto que demuestre tener conocimiento del idioma Español por lo menos hablado Si el profesional (ejecutivo, profesional y/o especialista) no conoce el idioma deberá contar con un traductor	Diseño, elaboración y desarrollo de un programa comunitario en temas de comunicación, contaminación y ambiente. - Argentina		√		100	10,00
			OBSERVACIONES:						
							Σ =		**56,00**

ANEXO

PP Nº 03 /2011 – FAPEP BID-
CONSULTORÍA PARA LA REINGENIERÍA DE PROCESOS Y REESTRUCTURACION ORGANIZACIONAL DEL SENASA

DATOS DEL OFERENTE

NOMBRE DEL OFERENTE:	*Consorcio Inventiva - EGT*
FIRMA:	*Grupo Inventiva SACI (Paraguay)*
FIRMA:	*Consultores Independientes EGT, CA (Venezuela)*

EVALUACIÓN DE LA FIRMA

Lógica de la metodología y plan de trabajo propuestos en respuesta a los términos de referencia (20 PUNTOS)

	FOLIO	Descripción	Aspectos a considerar	Si/No	Observación	PUNTAJE
Interpretación de los Términos de Referencias (8 PUNTOS)		Las propuestas que cubran en forma completa los servicios requeridos en los Términos de Referencia, realizan una descripción detallada en contenido de la forma en que dará cumplimiento a las actividades y adicionan elementos y mejoras para la ejecución de los servicios será calificada con el 100 % del puntaje; las que cubran en forma completa y describa con menos detalles o sin adiciones de elementos y mejoras se calificará con el 80 % del puntaje, y aquellas propuestas que cubran en forma completa y no describa como se realizará los servicios requeridos se le asignará el 50 % de los puntos, y aquellas propuestas que no cubran todos los servicios mínimos requeridos en los Términos de Referencia se le asignará 0 %.	***Realiza una descripcion detallada en contenido de la forma que dara cumplimiento a las actividades y adicionan elementos y mejoras para la ejecución de los servicios.***	SI	Adiciona un Modelo de Balanced Score Card - BSC, propone software de manejo de proyectos y documentos, Proponen lineamientos del PMI.	100%
			Las que cubran en forma completa y describa con menos detalles o sin adiciones de elementos y mejoras			
			Presenta en forma completa y no describe como se realizara el servicio			
			La propuesta no cubre los servicios minimos requeridos			
					PUNTAJE =	**8,0**

	FOLIO	Descripción	Aspectos a considerar	Si/No	Observación	PUNTAJE
Cronograma de Actividades (7 PUNTOS)		Los cronogramas de actividades completos y detallados que incluyan todas las actividades coherentes con la metodología y la organización propuesta, mostrando los tiempos y duración de las actividades que desarrollará en el periodo de ejecución de los servicios se calificarán con el 100 % de los puntos; los cronogramas de actividades completos, coherentes y con menos detalles se calificarán con el 80 % de los puntos; y los cronogramas de actividades incompletos o incoherentes con la metodología y organización propuestas o sin detalles serán calificados con el 50 % del puntaje	***Completos y detallados que incluyan todas las actividades coherentes con la metodología y la organización propuesta***	SI		100%
			Completos, coherentes y con menos detalles			
			Actividades incompletos o incoherentes con la metodología y organización propuestas o sin detalles			
					PUNTAJE =	**7,0**

	FOLIO	Descripción	Aspectos a considerar	Si/No	Observación	PUNTAJE
Organizacion (3 PUNTOS)		Las propuestas que muestren de la manera más detallada y racional la organización propuesta para la ejecución de los servicios requeridos, incluyendo personal, lineas de autoridad, funciones, niveles y relaciones funcionales entre las unidades, estableciendo los vínculos entre la firma y el SENASA, serán calificados con el 100 % de los puntos. Las que presenten menos detalles y estén completas se calificarán con el 80 % de los puntos y las que presenten en forma incompleta con el 50 % de los puntos, y aquellas que no presenten la organización para la ejecución del proyecto se calificarán con el 0 % de los puntos.	***Muestra de manera detallada y racional la organización, incluyendo personal, lineas de autoridad, niveles y relaciones funcionales***			80%
			Presenta menos detalle pero está completa	SI		
			Presenta en forma incompleta			
			No presenta			
					PUNTAJE =	**2,4**

	FOLIO	Descripción	Aspectos a considerar	Si/No	Observación	PUNTAJE
Cronograma de Asignacion de Personal (2 PUNTOS)		Las propuestas que presenten el cronograma del personal detallado de acuerdo a la Metodología de Trabajo y a la organización propuesta, tendrán una calificación del 100 % de los puntos. Las que presenten menor detalle y estén completas se calificarán con el 80 % de los puntos, las que se presentan en forma incompleta con el 50 % de los puntos y a aquellas propuestas que no incluyan ningún cronograma se les asignará el 0 % de los puntos.	***Presenta en forma detallado de acuerdo a la Metodología de Trabajo y a la organización propuesta***	SI		100%
			Presenta con menor detalle y estén completas			
			Presenta en forma incompleta			
			No presenta			
					PUNTAJE =	**2**
					PUNTAJE TOTAL =	**19,4**

PP Nº 03 /2011 – FAPEP BID-
CONSULTORÍA PARA LA REINGENIERÍA DE PROCESOS Y REESTRUCTURACION ORGANIZACIONAL DEL SENASA

ANEXO 7

CALIFICACIONES DEL PERSONAL PROFESIONAL CLAVE Y COMPETENCIA PARA EL TRABAJO

DATOS DEL OFERENTE	
NOMBRE DEL OFERENTE	***Consorcio Inventiva - EGT***
FIRMA:	*Grupo Inventiva SACI (Paraguay)*
FIRMA:	*Consultores Independientes EGT, CA (Venezuela)*

N°	AREA GERENCIAL	ASIGNACIÓN DEL SERVICIO	FORMACION ACADEMICA (10 %)	EXPERIENCIA GENERAL (20 %)	EXPERIENCIA ESPECIFICA (60 %)	EXPERIENCIA EN LA REGION Y DOMINIO DEL IDIOMA (10 %)	PUNTAJE INDIVIDUAL (%)	PUNTAJE MAXIMO ASIGNADO	PUNTAJE PONDERADO
1	**David Uzcategui D'Lima**	DIRECTOR DEL SERVICIO/COORDINADOR DE SERVICIO	10	20	18	10	58	25	14,50
							SUB TOTAL		**14,50**

N°	PROFESIONAL ESPECIALISTA	ASIGNACIÓN DEL SERVICIO	FORMACION ACADEMICA (10 %)	EXPERIENCIA GENERAL (20 %)	EXPERIENCIA ESPECIFICA (60 %)	EXPERIENCIA EN LA REGION Y DOMINIO DEL IDIOMA (10 %)	PUNTAJE INDIVIDUAL (%)	PUNTAJE MAXIMO ASIGNADO	PUNTAJE PONDERADO
1	**Mercedes Rivaldi**	ESPECIALISTA O & M	0	20	46	10	76	20	15,20
2	**Esther Escobar Maciel**	ESPECIALISTA EN RRHHH	0	16	0	5	21	20	4,20
3	**Jose Maria Costa Ruiz**	ESPECIALISTA EN COMUNICACION	10	20	54	10	94	15	14,10
							SUB TOTAL		**33,50**
							TOTAL		**48,00**

ANEXO

PP Nº 03 /2011 – FAPEP BID-

CONSULTORÍA PARA LA REINGENIERÍA DE PROCESOS Y REESTRUCTURACION ORGANIZACIONAL DEL SENASA

CALIFICACIONES GENERALES DE PERSONAL PROFESIONAL CLAVE Y COMPETENCIA PARA EL TRABAJO

AREA GERENCIAL: DIRECTOR/COORDINADOR DE SERVICIO

PROFESIONAL:	David Uzcalegui D'Lima	NACIONALIDAD DEL PROFESIONAL:	Venezolano	TÍTULO UNIVERSITARIO / AÑO:	Licenciado en Computacion	1975	OFERENTE:	*Consorcio Inventiva - EGT*

	FOLIO Nº		CRITERIOS	MAESTRIA	CURSOS O ESPECIALIZACIONES	FECHA	DURACIÓN (Años/Horas)	OBSERVACIÓN	PUNTAJE SOBRE 100	PONDERACION 10%
FORMACION ACADEMICA (10%)		FORMACION ACADEMICA(10%)	Se otorgará el puntaje asignado a los profesionales que cuenten con estudios de maestría correspondiente al campo específico propuesto y si la misma está debidamente certificada Como equivalencia a estudios de maestría se calificarán cursos especialización con una duración de 120 horas lectivas que acumulados sumen 480 horas, y que estén debidamente demostrados con certificados o diplomas	Magister en Administracion de Empresas		1978		Presenta Título	100	10,00
					Especialista en Instituciones Financieras	1996		Presenta Certificado		

	FOLIO Nº		CRITERIOS	EXPERIENCIA IGUAL O SUPERIOR A 8 AÑOS	EXPERIENCIA IGUAL O MAYOR A 6 AÑOS Y MENOR A 8 AÑOS	EXPERIENCIA IGUAL O MAYOR A 4 AÑOS Y MENOR A 6 AÑOS	EXPERIENCIA MENOR A 4 AÑOS	PORCENTAJE SOBRE 100	PONDERACION 20%
EXPERIENCIA GENERAL (20%)		EXPERIENCIA GENERAL (20%)	El 100 % de la puntuación para experiencia general se otorgará al profesional que tenga ocho (8) o más años de experiencia, el 80 % del puntaje al que tenga entre seis (6) años y menor a ocho (8) años de experiencia, el 60% del puntaje al que tenga entre cuatro (4) años y menor a seis (6) años de experiencia, y cero puntos a los de menor experiencia, contados a partir de la obtención del título universitario	√				100	20
			OBSERVACIONES:						

	FOLIO Nº		CRITERIOS	DESCRIPCIÓN	CARGO DESEMPEÑADO	OBSERVACIONES	CANTIDAD	PORCENTAJE SOBRE 60	PONDERACION 60%
EXPERIENCIA ESPECIFICA(60 %)		EXPERIENCIA ESPECIFICA(60%)	Se otorgará 20 % por cada trabajo realizado (14% por cada trabajo específico realizado, otorgándose 4 % adicional si el mismo fue realizado con Instituciones Públicas en países de Latinoamerica y 2% más si la Institución corresponde al Sector de Agua y Saneamiento) Se entenderá como experiencia específica: ***Director/Coordinador del Servicio: trabajos de dirección, coordinación de Servicio de Reingeniería, Organización y Métodos en el Sector Publico***	Diseño del Programa de Modernización de las Finanzas Públicas y Reestructuración del Ministerio de Hacienda, Programa de Modernización - Venezuela	Director Ejecutivo/Coordinador	PRESENTA CONSTANCIA	1	18	18
			OBSERVACIONES:	En la descripción de las experiencias declaradas no se visualiza las tareas realizadas en el marco del Servicio, por lo que no se puede determinar si la misma es especifica					

	FOLIO Nº		CRITERIOS	TRABAJO ESPECIFICO EN AMERICA LATINA	PAÍS	CONOCIMIENTO DEL IDIOMA ESPAÑOL SI	CONOCIMIENTO DEL IDIOMA ESPAÑOL NO	PORCENTAJE SOBRE 100	PONDERACION 10%
EXPERIENCIA EN LA REGIÓN Y DOMINIO DEL IDIOMA (10%)		EXPERIENCIA EN LA REGIÓN Y DOMINIO DEL IDIOMA (10%)	Se otorgará el 50 % de la puntuación a los profesionales que demuestren haber realizado por lo menos un (1) trabajo específico en Latino Améríca, y 50% al personal profesional propuesto que demuestre tener conocimiento del idioma Español por lo menos hablado Si el profesional (ejecutivo, profesional y/o especialista) no conoce el idioma deberá contar con un traductor	Diseño del Programa de Modernización de las Finanzas Públicas y Reestructuración del Ministerio de Hacienda, Programa de Modernización - Venezuela		√		100	10
			OBSERVACIONES:						
							Σ =		58,00

ANEXO

PP N° 03 /2011 – FAPEP BID-

CONSULTORÍA PARA LA REINGENIERÍA DE PROCESOS Y REESTRUCTURACION ORGANIZACIONAL DEL SENASA

CALIFICACIONES GENERALES DE PERSONAL PROFESIONAL CLAVE Y COMPETENCIA PARA EL TRABAJO

ESPECIALISTAS: ESPECIALISTA EN O & M

PROFESIONAL:	Mercedes Rivaldi	NACIONALIDAD DEL PROFESIONAL:	Paraguaya	TÍTULO UNIVERSITARIO / AÑO:	Licenciada en Analisis de Sistemas	1989	OFERENTE:	*Consorcio Inventiva - EGT*

FORMACION ACADEMICA (10%)

FOLIO N°	CRITERIOS	MAESTRIA	CURSOS O ESPECIALIZACIONES	FECHA	DURACIÓN (Años/Horas)	OBSERVACIÓN	PUNTAJE SOBRE 100	PONDERACION 10%
	FORMACION ACADEMICA(10%): Se otorgará el puntaje asignado a los profesionales que cuenten con estudios de maestria correspondiente al campo especifico propuesto y si la misma está debidamente certificada. Como equivalencia a estudios de maestria se calificarán cursos especialización con una duración de 120 horas lectivas que acumulados sumen 480 horas, y que estén debidamente demostrados con certificados o diplomas.	Magister en Analisis de Sistemas		1996		Presenta Título	0	-

EXPERIENCIA GENERAL (20%)

FOLIO N°	CRITERIOS	EXPERIENCIA IGUAL O SUPERIOR A 8 AÑOS	EXPERIENCIA IGUAL O MAYOR A 6 AÑOS Y MENOR A 8 AÑOS	EXPERIENCIA IGUAL O MAYOR A 4 AÑOS Y MENOR A 6 AÑOS	EXPERIENCIA MENOR A 4 AÑOS	PORCENTAJE SOBRE 100	PONDERACION 20%
	EXPERIENCIA GENERAL (20%): El 100 % de la puntuación para experiencia general se otorgará al profesional que tenga ocho (8) o más años de experiencia, el 80 % del puntaje al que tenga entre seis (6) años y menor a ocho (8) años de experiencia, el 60% del puntaje al que tenga entre cuatro (4) años y menor a seis (6) años de experiencia, y cero puntos a los de menor experiencia, contados a partir de la obtención del título universitario	√				100	20,00
	OBSERVACIONES:						

EXPERIENCIA ESPECIFICA(60 %)

FOLIO N°	CRITERIOS	DESCRIPCIÓN	CARGO DESEMPEÑADO	OBSERVACIONES	CANTIDAD	PORCENTAJE SOBRE 60	PONDERACION 60%
	EXPERIENCIA ESPECIFICA(60%): Se otorgará 20 % por cada trabajo realizado (14% por cada trabajo especifico realizado, otorgándose 4 % adicional si el mismo fue realizado con Instituciones Públicas en paises de Latinoamerica y 2% más si la Insticución corresponde al Sector de Agua y Saneamiento). Se entenderá como experiencia especifica **Especialista en O & M**: trabajos en reeingeniería de procesos y/o desarrollo de consultorias de O & M.	Analista en Procesos de negocios, para la revision, modelado de los procesos y optimizacion de procesos. ABM Ambro - Paraguay	Analista de Procesos	PRESENTA CONSTANCIA	1	14	46,00
		Analista en Procesos de negocios, para la revision, modelado de los procesos y optimizacion de procesos. Interbanco - Paraguay	Analista de Procesos	PRESENTA CONSTANCIA		14	
		Reingeniería de Tramites Institucionales y Desarrollo e Implementacion del Sistema de Informacion de Tramites Institucionales - Ministerio de Educación y Cultura - Paraguay	Especialista en BPM	PRESENTA CONSTANCIA		18	
	OBSERVACIONES:						

EXPERIENCIA EN LA REGIÓN Y DOMINIO DEL IDIOMA (10%)

FOLIO N°	CRITERIOS	TRABAJO ESPECIFICO EN AMERICA LATINA	PAÍS	CONOCIMIENTO DEL IDIOMA ESPAÑOL: SI	CONOCIMIENTO DEL IDIOMA ESPAÑOL: NO	PORCENTAJE SOBRE 100	PONDERACION 10%
	EXPERIENCIA EN LA REGION Y DOMINIO DEL IDIOMA (10%): Se otorgará el 50 % de la puntuación a los profesionales que demuestren haber realizado por lo menos un (1) trabajo especifico en Latino América, y 50% al personal profesional propuesto que demuestre tener conocimiento del idioma Español por lo menos hablado. Si el profesional (ejecutivo, profesional y/o especialista) no conoce el idioma deberá contar con un traductor	Analista en Procesos de negocios, para la revision, modelado de los procesos y optimizacion de procesos. ABM Ambro - Paraguay		√		100	10.00
	OBSERVACIONES:						

Σ=		**78,00**

ANEXO

PP N° 03 /2011 – FAPEP BID-

CONSULTORÍA PARA LA REINGENIERÍA DE PROCESOS Y REESTRUCTURACION ORGANIZACIONAL DEL SENASA

CALIFICACIONES GENERALES DE PERSONAL PROFESIONAL CLAVE Y COMPETENCIA PARA EL TRABAJO

ESPECIALISTAS: ESPECIALISTA EN RECURSOS HUMANOS

PROFESIONAL:	Esther Escobar Maciel	NACIONALIDAD DEL PROFESIONAL:	Paraguaya	TÍTULO UNIVERSITARIO / AÑO:	Licenciada en Psicologia Empresarial	2000 (segun titulo 2005)	OFERENTE:	*Consorcio Inventiva - EGT*

	FOLIO N°	CRITERIOS		MAESTRIA	CURSOS O ESPECIALIZACIONES	FECHA	DURACIÓN (Años/Horas)	OBSERVACIÓN	PUNTAJE SOBRE 100	PONDERACION 10%
FORMACION ACADEMICA (10%)		FORMACION ACADEMICA(10%)	Se otorgará el puntaje asignado a los profesionales que cuenten con estudios de maestría correspondiente al campo especifico propuesto y si la misma está debidamente certificada. Como equivalencia a estudios de maestria se calificarán cursos especialización con una duración de 120 horas lectivas que acumulados sumen 480 horas, y que estén debidamente demostrados con certificados o diplomas.		Especializacion en Tecnicas de Recursos Humanos	2004		Presenta documentación pero no se registra las horas	0	-

	FOLIO N°	CRITERIOS		EXPERIENCIA IGUAL O SUPERIOR A 8 AÑOS	EXPERIENCIA IGUAL O MAYOR A 6 AÑOS Y MENOR A 8 AÑOS	EXPERIENCIA IGUAL O MAYOR A 4 AÑOS Y MENOR A 6 AÑOS	EXPERIENCIA MENOR A 4 AÑOS	PORCENTAJE SOBRE 100	PONDERACION 20%
EXPERIENCIA GENERAL (20%)		EXPERIENCIA GENERAL (20%)	El 100 % de la puntuación para experiencia general se otorgará al profesional que tenga ocho (8) o más años de experiencia, el 80 % del puntaje al que tenga entre seis (6) años y menor a ocho (8) años de experiencia, el 60% del puntaje al que tenga entre cuatro (4) años y menor a seis (6) años de experiencia, y cero puntos a los de menor experiencia, contados a partir de la obtención del título universitario		√			80	16,00
			OBSERVACIONES:						

	FOLIO N°	CRITERIOS		DESCRIPCIÓN	CARGO DESEMPEÑADO	OBSERVACIONES	CANTIDAD	PORCENTAJE SOBRE 60	PONDERACION 60%
EXPERIENCIA ESPECIFICA(60 %)		EXPERIENCIA ESPECIFICA (60%)	Se otorgará 20 % por cada trabajo realizado (14% por cada trabajo especifico realizado, otorgándose 4 % adicional si el mismo fue realizado con Instituciones Públicas en paises de Latinoamerica y 2% más si la Institución corresponde al Sector de Agua y Saneamiento). Se entenderá como experiencia especifica **Especialista en RR HH:** trabajos en desarrollo en recursos humanos y diseños de herramientas de desarrollo RRHHH (Como planes de capacitacion y motivacion)					0	-
			OBSERVACIONES:	En la descripcion de las experiencias declaradas no se visualiza las tareas realizadas en el marco del Servicio, por lo que no se puede determinar si la misma es especifica					

	FOLIO N°	CRITERIOS		TRABAJO ESPECIFICO EN AMERICA LATINA	PAÍS	CONOCIMIENTO DEL IDIOMA ESPAÑOL SI	CONOCIMIENTO DEL IDIOMA ESPAÑOL NO	PORCENTAJE SOBRE 100	PONDERACION 10%
EXPERIENCIA EN LA REGIÓN Y DOMINIO DEL IDIOMA (10%)		EXPERIENCIA EN LA REGIÓN Y DOMINIO DEL IDIOMA (10%)	Se otorgará el 50 % de la puntuación a los profesionales que demuestren haber realizado por lo menos un (1) trabajo especifico en Latino América, y 50% al personal profesional propuesto que demuestre tener conocimiento del idioma Español por lo menos hablado. Si el profesional (ejecutivo, profesional y/o especialista) no conoce el idioma deberá contar con un traductor.			√		100	10,00
			OBSERVACIONES:						
							Σ =		26,00

ANEXO 7

PP N° 03 /2011 – FAPEP BID-

CONSULTORÍA PARA LA REINGENIERÍA DE PROCESOS Y REESTRUCTURACIÓN ORGANIZACIONAL DEL SENASA

CALIFICACIONES GENERALES DE PERSONAL PROFESIONAL CLAVE Y COMPETENCIA PARA EL TRABAJO

ESPECIALISTAS: ESPECIALISTA EN COMUNICACION

PROFESIONAL:	Jose Maria Costa Ruiz	NACIONALIDAD DEL PROFESIONAL:	Paraguaya	TÍTULO UNIVERSITARIO / AÑO:	Licenciado en Ciencias de la Comunicacion/ Abogado	1983/2004	OFERENTE:	*Consorcio Inventiva - EGT*	

	FOLIO Nº	CRITERIOS		MAESTRIA	CURSOS O ESPECIALIZACIONES	FECHA	DURACIÓN (Años/Horas)	OBSERVACIÓN	PUNTAJE SOBRE 100	PONDERACION 10%
FORMACION ACADEMICA (10%)		FORMACION ACADEMICA(10%)	Se otorgará el puntaje asignado a los profesionales que cuenten con estudios de maestría correspondiente al campo específico propuesto y si la misma está debidamente certificada. Como equivalencia a estudios de maestría se calificarán cursos especialización con una duración de 120 horas lectivas que acumulados sumen 480 horas, y que estén debidamente demostrados con certificados o diplomas	Marketing y Comunicacion Social		2008		PRESENTA CERTIFICADO	100	10,00

	FOLIO Nº	CRITERIOS		EXPERIENCIA IGUAL O SUPERIOR A 8 AÑOS	EXPERIENCIA IGUAL O MAYOR A 6 AÑOS Y MENOR A 8 AÑOS	EXPERIENCIA IGUAL O MAYOR A 4 AÑOS Y MENOR A 6 AÑOS	EXPERIENCIA MENOR A 4 AÑOS	PORCENTAJE SOBRE 100	PONDERACION 20%
EXPERIENCIA GENERAL (20%)		EXPERIENCIA GENERAL (20%)	El 100 % de la puntuación para experiencia general se otorgará al profesional que tenga ocho (8) o más años de experiencia, el 80 % del puntaje al que tenga entre seis (6) años y menor a ocho (8) años de experiencia, el 60% del puntaje al que tenga entre cuatro (4) años y menor a seis (6) años de experiencia, y cero puntos a los de menor experiencia, contados a partir de la obtención del título universitario	√				100	20,00
			OBSERVACIONES:						

	FOLIO Nº	CRITERIOS		DESCRIPCIÓN	CARGO DESEMPEÑADO	OBSERVACIONES	CANTIDAD	PORCENTAJE SOBRE 60	PONDERACION 60%
EXPERIENCIA ESPECIFICA(60 %)		EXPERIENCIA ESPECIFICA(60%)	Se otorgará 20 % por cada trabajo realizado (14% por cada trabajo específico realizado, otorgándose 4 % adicional si el mismo fue realizado con Instituciones Públicas en países de Latinoamerica y 2% más si la institución corresponde al Sector de Agua y Saneamiento). Se entenderá como experiencia específica **Especialista en Comunicacion:** experiencia en desarrollo de planes de comunicacion y difusion para implementacion de diseños de herramientas de organizacion	Comunicacion Estrategica y Desarrollo de Sistema de Acceso a la Informacion Judicial Corte Suprema de Justicia	Consultor		1	18	54,00
				Desarrollar Estrategia de Comunicacion y Participacion Ciudadana del Emprendimiento Asuncion Capital Americana de la Cultura - Municipalidad de Asunción	Consultor			18	
				Desarrollo de Comunicacion Estrategica Corte Suprema de Justicia	Consultor			18	
			OBSERVACIONES:						

	FOLIO Nº	CRITERIOS		TRABAJO ESPECIFICO EN AMERICA LATINA	PAÍS	CONOCIMIENTO DEL IDIOMA ESPAÑOL SI	CONOCIMIENTO DEL IDIOMA ESPAÑOL NO	PORCENTAJE SOBRE 100	PONDERACION 10%
EXPERIENCIA EN LA REGIÓN Y DOMINIO DEL IDIOMA (10%)		EXPERIENCIA EN LA REGIÓN Y DOMINIO DEL IDIOMA (10%)	Se otorgará el 50 % de la puntuación a los profesionales que demuestren haber realizado por lo menos un (1) trabajo específico en Latino América, y 50% al personal profesional propuesto que demuestre tener conocimiento del idioma Español por lo menos hablado Si el profesional (ejecutivo, profesional y/o especialista) no conoce el idioma deberá contar con un traductor	Comunicacion Estrategica y Desarrollo de Sistema de Acceso a la Informacion Judicial. Corte Suprema de Justicia		√		100	10,00
			OBSERVACIONES:						
							Σ =		**94,00**