Asunción, 28 de junio de 2017

CONTRATACIÓN DIRECTA Nº 08/2017 "SERVICIOS DE CONSULTORIA PARA EL DISEÑO DEL PLAN DE ADAPTACIÓN Y MITIGACIÓN EN PROGRAMAS Y PROYECTOS DEL MOPC" ID Nº 331.280

INFORME DE EVALUACIÓN DE LAS PROPUESTAS TÉCNICAS

I. INTRODUCCIÓN

En el presente informe se exponen los resultados de la evaluación de las propuestas técnicas presentadas por los proponentes que han expresado interés en participar en el proceso para la CONTRATACIÓN DIRECTA Nº 08/2017 "SERVICIOS DE CONSULTORIA PARA EL DISEÑO DEL PLAN DE ADAPTACIÓN Y MITIGACIÓN EN PROGRAMAS Y PROYECTOS DEL MOPC".

Dicho proceso fue difundido en el Sistema de Información de Contrataciones Públicas con el identificados Nº 331.280.

II. RECEPCION Y APERTURA DE PROPUESTAS

Han presentado sus propuestas los oferentes que a continuación se indican:

Nº	OFERENTE
1	TERESA DE JESUS GAMARRA
2	JORGE LUIS MARTINEZ TRABUCO

III. CRITERIOS DE EVALUACIÓN

La revisión, evaluación y posterior calificación de las propuestas se realizaron sobre la base del cumplimiento del ítem 21. del Anexo B Datos de la Contratación (DDLC), según el siguiente detalle:

b) Evaluación de Calidad:
Para la evaluación y comparación de las propuestas, la Convocante utilizará los siguientes criterios: El presente llamado se realiza en la modalidad de presupuesto fijo y será adjudicado el consultor que alcance el mayor puntaje en la comparación técnica y que haya aceptado el trabajo al presupuesto establecido. Los criterios y el sistema de puntos que se asignarán a la evaluación de las Propuestas de personal se definen a continuación:
Criterios de calificación

Matriz de Evaluación Técnica

Descripción	*Puntaje*
A.1. Formación Profesional	*10 Puntos*
A.2. Experiencia General	*15 Puntos*
A.3. Experiencia Especifica	*25 Puntos*
A.4. Interpretación de los TDR	*50 Puntos*
TOTAL	*100 Puntos*

La adjudicación recaerá en la firma Consultora cuya oferta obtenga el puntaje técnico más alto y que haya aceptado el trabajo al presupuesto establecido.

A.1. Formación Profesional (10 puntos)

- *La calificación máxima de este factor será de 10 puntos*
- *Se calificará con el total del puntaje al consultor que presente al menos un curso de maestría correspondiente al campo especifico propuesto (gestión ambiental) y si la misma está debidamente certificada.*
- *Como equivalencia a la maestría, se calificarán los cursos de especialización correspondientes al campo específico para el que es propuesto y con una duración mínima de 120 horas lectivas, asimilándose a maestría cursos que acumulados alcancen 360 horas.*
- *Para el caso de maestrías solo será considerado para la Calificación si se presenta una copia del título respectivo otorgado por la Unidad Académica, donde conste claramente que corresponde a una maestría o Certificado de Estudio en donde conste la conclusión del mismo.*
- *Para los Cursos de Especialización deberán presentar certificados de Estudio o Diplomas, donde conste claramente las horas lectivas, si en las mismas no se detalla dicha información, se aceptarán una Declaración Jurada firmada por el profesional, donde declare las horas lectivas correspondientes.*
- *Asimismo, se calificará con 1 punto por cada curso, seminario o taller de temas que guarde relación al área de Cambio Climático, Negociaciones Ambientales y/o Medio Ambiente y Desarrollo Sostenible.*

MARIANA SILVA MALEH
Dpto. de Contratos y Servicios Ambientales
DGSA/MOPC

A.2. Experiencia General (15 puntos)

- *El 100% de la ponderación asignada la experiencia general se otorgará al consultor que tenga diez (10) o más años de experiencia; el 80% del puntaje al que tenga entre ocho (08) años y menor a diez (10) años de experiencia; el 60% del puntos, seis (6) años y menor de ocho (8) años y cero puntos a los de menor experiencia, contados a partir de la obtención del título universitario.*
- *Los años de experiencia serán obtenidos a partir de la suma acumulativa de los periodos de asignación de servicios prestados (expresados en meses y años), declarados conforme al formato de currículo establecido.*
- *No serán considerados los servicios cuyos periodos de asignación no estén indicados en meses y años, así mismo puntaje al que tenga o serán tenidos en cuenta aquellos servicios realizados previos a la emisión del título universitario.*

A.3. Experiencia Especifica (25 puntos)

- *Se computarán todos aquellos servicios realizados por el consultor en trabajos similares otorgándosele el 100% del porcentaje asignado al personal que haya realizado cinco (5) o más trabajos; con el 80% del porcentaje al que haya realizado cuatro (4) trabajos; con el 60% del porcentaje al que haya realizado tres (3) trabajos; y cero puntos a los que hayan realizado menos de 3 trabajos.*

Se consideraran trabajos similares:

- *Experiencias específicas comprobables de trabajo en temas de Cambio Climático en instituciones privadas y especialmente en sector público.*
- *Experiencias de trabajo comprobable en diseño y ejecución de proyectos de cooperación internacional relacionados al área ambiental.*

A.4. Interpretación de los TDR (50 puntos)

- *Lógica de la metodología y plan de trabajo propuestos en respuesta a los términos de referencia.*

	Puntaje	Cumple/No cumple
Demuestra conocimiento del problema y describe la forma en que se dará cumplimiento a las actividades	8	-
Adiciona elementos y mejoras consistentes en actividades	8	-
Adiciona elementos y mejoras consistentes en equipos	1	-
Adiciona elementos y mejoras consistentes en personal	3	-
Total	20	-

- *Cronograma de Actividades*

	Puntaje	Cumple/No cumple
Incluye las principales actividades requeridas mostrando los tiempos y duración de los mismos en el periodo de ejecución de los servicios	10	-
Las actividades tienen un orden coherente con la metodología y la organización propuesta	10	-
Total	20	-

- *Organización*

	Puntaje	Cumple/No cumple
Presenta organigrama indicando niveles de mando en el servicio requeridos para la ejecución de los servicios	3	-
Presenta organigrama indicando niveles de mando administrativo requeridos para la ejecución de los servicios	2	-
Presenta organigrama indicando vínculos entre el consultor y el MOPC	5	-
Total	10	-

MARIANA SILVA MALERBA
Dpto. de Contrataciones y Servicios Ambientales
DGSA/MOPC

IV. PROCESO DE EVALUACIÓN

Se ha verificado la presentación de "Otros documentos" señalados en el Anexo E "Documentos de la Oferta". El detalle de la verificación de los Curriculums de los oferentes se presenta en Anexo.

JORGE LUIS MARTINEZ TRABUCO	
Otros documentos	Cumple / No Cumple
Currículum del Oferente (presentación de la firma) incluyendo un breve relato de la trayectoria donde se haga constar su experiencia en instituciones públicas y/o privadas y/o con Organismos Internacionales para las cuales ha trabajado, los años de trabajo y tareas desarrolladas, acompañando las respectivas certificaciones conforme al Currículo del Personal Propuesto.	Cumple
Certificado de Origen Nacional emitido por la Dirección General de Desarrollo Empresarial del Ministerio de Industria y Comercio.	No cumple*
Certificado de cuenta bancaria.	Cumple

**La no presentación del Certificado de Origen Nacional emitido por la Dirección General de Desarrollo Empresarial del Ministerio de Industria y Comercio no es causal de descalificación de ofertas.*

TERESA DE JESUS GAMARRA	
Otros documentos	Cumple / No Cumple
Currículum del Oferente (presentación de la firma) incluyendo un breve relato de la trayectoria donde se haga constar su experiencia en instituciones públicas y/o privadas y/o con Organismos Internacionales para las cuales ha trabajado, los años de trabajo y tareas desarrolladas, acompañando las respectivas certificaciones conforme al Currículo del Personal Propuesto.	Cumple
Certificado de Origen Nacional emitido por la Dirección General de Desarrollo Empresarial del Ministerio de Industria y Comercio.	No cumple*
Certificado de cuenta bancaria.	Cumple

**La no presentación del Certificado de Origen Nacional emitido por la Dirección General de Desarrollo Empresarial del Ministerio de Industria y Comercio no es causal de descalificación de ofertas.*

Cabe mencionar que por medio de la nota SCEO Nº 243/2017 se ha solicitado al oferente JORGE LUIS MARTINEZ TRABUCO la presentación de los documentos faltantes: Certificado de Origen Nacional emitido por la Dirección General de Desarrollo Empresarial del Ministerio de Industria y Comercio y Certificado de Cuenta Bancaria.

En respuesta a lo solicitado, el oferente ha remitido el Certificado de Cuenta Bancaria a través del Expediente MEU Nº 23.123/2017.

Asimismo, por medio de nota SCEO Nº 244/2017 se ha solicitado al oferente TERESA DE JESUS GAMARRA la presentación de los documentos faltantes: Certificado de Origen Nacional emitido por la Dirección General de Desarrollo Empresarial del Ministerio de Industria y Comercio, Certificado de Cuenta Bancaria y Fotocopia Simple de su última declaración de IVA y/o impuesto a la renta.

En respuesta a lo solicitado, el oferente ha remitido el Certificado de Cuenta Bancaria y Fotocopia Simple de su última declaración de IVA a través del Expediente MEU Nº 23.364/2017.

MSM.-

MARIANA SILVA MALERBA
Dpto. de Contratos y Servicios Ambientales
DGSA/MOPC

IV. RESULTADO DEL PROCESO DE EVALUACIÓN

El resultado de la verificación de las Propuestas Técnicas presentadas por los oferentes se detalla en el Anexo, que forma parte integral del presente Informe de Evaluación, presentándose a continuación el resumen correspondiente:

Nº	OFERENTE	PUNTAJE
1	JORGE LUIS MARTINEZ TRABUCO	100
2	TERESA DE JESUS GAMARRA	80

Análisis de los precios ofertados

Ambos oferentes han aceptado ejecutar el trabajo con el presupuesto establecido, según Formulario Nº 1 B – Nota de Conformidad con el Presupuesto.

No se recomienda proceder a solicitar a los oferentes una explicación detallada de la composición del precio ofertado, considerando que los oferentes han aceptado ejecutar el trabajo con el presupuesto establecido de Gs. 140.000.000.

Se recomienda la adjudicación al oferente JORGE LUIS MARTINEZ TRABUCO considerando que el mismo alcanza el mayor puntaje en la comparación técnica y que ha aceptado ejecutar el trabajo según el presupuesto establecido.

Por tanto, en atención a lo anteriormente expuesto, se eleva a consideración del Comité de Evaluación de Ofertas, quedando a su disposición para cualquier aclaración adicional que se requiera.

Atentamente,

msm.-

Mariana Silva Malerba
Dpto. de Contratos y Servicios Ambientales

Contratación Directa N° 08/2017
"SERVICIOS DE CONSULTORIA PARA EL DISEÑO DEL PLAN DE ADAPTACIÓN Y MITIGACIÓN EN PROGRAMAS Y PROYECTOS DEL MOPC"
ID Nº 331.280

	OFERENTE:	TERESA DE JESÚS GAMARRA			
Nº	Criterio de Calificación	Evaluación	Cumple / No Cumple	Puntaje obtenido	Puntaje asignado al criterio
	Formación Profesional				
1	Se calificará con el total del puntaje al consultor que presente al menos un curso de maestria correspondiente al campo especifico propuesto (gestión ambiental) y si la misma está debidamente certificada *(*)*.	El consultor no declara contar con cursos de Maestria correspondientes al Campo especifico, motivo por el cual se considera que no cumple con el criterio.	NO CUMPLE	0	10
	Se calificará con 1 punto por cada curso, seminario o taller de temas que guarde relación al área de Cambio Climático, Negociaciones Ambientales y/o Medio Ambiente y Desarrollo Sostenible.	Se considera que los cursos declarados por el consultor no son referentes al área de trabajo y no alcanzan las horas requeridas.	NO CUMPLE	0	
	Sub - total			**0**	**10**
	Experiencia General				
2	El 100% de la ponderación asignada la experiencia general se otorgará al consultor que tenga diez (10) o más años de experiencia; el 80% del puntaje al que tenga entre ocho (08) años y menor a diez (10) años de experiencia; el 60% del puntos, seis (6) años y menor de ocho (8) años y cero puntos a los de menor experiencia, contados a partir de la obtención del titulo universitario. *(**)*	La Consultora cuenta con más de 10 años de experiencias general, contados a partir de la obtención del Titulo universitario.	CUMPLE	15	15
	Sub - total			**15**	**15**
	Experiencia Específica				
3	Se computarán todos aquellos servicios realizados por el consultor en trabajos similares otorgándosele el 100% del porcentaje asignado al personal que haya realizado cinco (5) o más trabajos; con el 80% del porcentaje al que haya realizado cuatro (4) trabajos; con el 60% del porcentaje al que haya realizado tres (3) trabajos; y cero puntos a los que hayan realizado menos de 3 trabajos *(***)*.	La evaluada consta con 3 servicios de consultor en cargos relacionados como: -Consultora para el estudio de Impacto de las inundaciones en la economia de un productor agropecuario. -Consultoria en Proyecto 88492 - Tercera comunicación Nacional (TNC) a la convención marco de Cambio Climático y preparación del Primer Informe Bienal de Actualización (IBA). (F. 16) -Consultor para elaboración de estudio caso sobre herramientas par atoma de decisiones sobre Cambio Climático en Uruguay, Argentina, Paraguay. (F. 17) -Proyecto 92545. Desarrollo de Capacidades para mejorar la toma de decisiones relacionadas en el Medio Ambiente. (F. 17)	CUMPLE	15	25
	Sub - total			**15**	**25**
	Lógica de la metodología y plan de trabajo propuestos en respuesta a los términos de referencia.				
4	Demuestra conocimiento del problema y describe la forma en que se dará cumplimiento a las actividades.	Presenta enfoques tecnicos y metodologicos que avalan el desarrollo y forma de las activades a realizar para el cumplimiento del servicio (F. 20 y 63)	CUMPLE	8	8
	Adiciona elementos y mejoras consistentes en actividades	Adiciona trabajo de campo consistente en planes borradores que incluyen recomendaciones de implementación de mitigación y adapatación que solicita el servicio para facilitar mejoras y reducción de riesgos que vinculan con el Cambio Climatico y su gestión (F. 20 y 63)	CUMPLE	8	8
	Adiciona elementos y mejoras consistentes en equipos	Adiciona elementos y mejoras consistentes en equipos con referencia al servicio.	CUMPLE	1	1
	Adiciona elementos y mejoras consistentes en personal.	Adiciona calendario de actividades con personal a su mando para el desarrollo del servicio. (F.25 y 26)	CUMPLE	3	3
	Sub - total			**20**	**20**
	Cronograma de Actividades				
5	Incluye las principales actividades requeridas mostrando los tiempos y duración de los mismos en el periodo de ejecucion de los servicios.	Incluye cronograma de actividades requeridas mostrando los tiempos y duración de los mismo el periodo de ejecución de los servicios. (F. 25)	CUMPLE	10	10
	Las actividades tienen un orden coherente con la metodología y la organización propuesta.	Las actividades cuentan con un orden coherente con la metodologia y la organización de la propuesta. (F. 26)	CUMPLE	10	10
	Sub - total			**20**	**20**
	Organización				
6	Presenta organigrama indicando niveles de mando en el servicio requeridos para la ejecución de los servicios.	Presenta organigrama indicando niveles de mando para la ejecución del servicio. (F. 24)	CUMPLE	3	3
	Presenta organigrama indicando niveles de mando administrativo requeridos para la ejecución de los servicios.	Presenta organigrama indicando niveles de mando administravios para la ejecución del servicio. (F. 25)	CUMPLE	2	2
	Presenta organigrama indicando vinculos entre el consultor y el MOPC.	Presenta organigrama que indica los vinculos con el consultor y el MOPC.	CUMPLE	5	5
	Sub - total			**10**	**10**
TOTAL				**80**	**100**

(*) *Como equivalencia a la maestria, se calificarán los cursos de especialización correspondientes al campo especifico para el que es propuesto y con una duración minima de 120 horas lectivas, asimilándose a maestria cursos que acumulados alcancen 360 horas.*
Para el caso de maestrias solo será considerada para la Calificación si se presenta una copia del titulo respectivo otorgado por la Unidad Académica, donde conste claramente que corresponde a una maestria o Certificado de Estudio en donde conste la conclusión del mismo.
Para los Cursos de Especialización deberán presentar certificados de Estudio o Diplomas, donde conste claramente las horas lectivas, si en las mismas no se detalla dicha información, se aceptarán una Declaración Jurada firmada por el profesional, donde declare las horas lectivas correspondientes.

(**) *Se consideraran trabajos similares: Experiencias especificas comprobables de trabajo en temas de Cambio Climático en instituciones privadas y especialmente en sector público. Experiencias de trabajo comprobable en diseño y ejecución de proyectos de cooperación internacional relacionados al area ambiental.*

(***) *Los años de experiencia serán obtenidos a partir de la suma acumulativa de los periodos de asignación de servicios prestados (expresados en meses y años), declarados conforme al formato de curricula establecido. No serán considerados los servicios cuyos periodos de asignación no estén indicados en meses y años, así mismo puntaje al que tenga o serán tenidos en cuenta aquellos servicios realizados previos a la emisión del titulo universitario.*

MARIANA SILVA MALERBA
Dpto. de Contratos y Servicios Ambientales
DGSA/MOPC

Contratación Directa N° 08/2017

"SERVICIOS DE CONSULTORIA PARA EL DISEÑO DEL PLAN DE ADAPTACIÓN Y MITIGACIÓN EN PROGRAMAS Y PROYECTOS DEL MOPC"

ID Nº 331.280

	OFERENTE:	JORGE LUIS MARTINEZ TRABUCO			
Nº	Criterio de Calificación	Evaluación	Cumple / No Cumple	Puntaje obtenido	Puntaje asignado al criterio
	Formación Profesional				
1	Se calificará con el total del puntaje al consultor que presente al menos un curso de maestría correspondiente al campo específico propuesto (gestión ambiental) y si la misma está debidamente certificada *(*)*.	Presenta Título de Maestría correspondiente al campo específico.	CUMPLE	10	10
	Se calificará con 1 punto por cada curso, seminario o taller de temas que guarde relación al área de Cambio Climático, Negociaciones Ambientales y/o Medio Ambiente y Desarrollo Sostenible.	Presenta Especialización en Suelo y Ordenamiento Territorial (F. 24)	CUMPLE	0	
	Sub - total			**10**	**10**
	Experiencia General				
2	El 100% de la ponderación asignada la experiencia general se otorgará al consultor que tenga diez (10) o más años de experiencia; el 80% del puntaje al que tenga entre ocho (08) años y menor a diez (10) años de experiencia; el 60% del puntos, seis (6) años y menor de ocho (8) años y cero puntos a los de menor experiencia, contados a partir de la obtención del título universitario. *(**)*	El Consultor cuenta con más de 10 años de experiencias general, contados a partir de la obtención del Titulo universitario.	CUMPLE	15	15
	Sub - total			**15**	**15**
	Experiencia Específica				
3	Se computarán todos aquellos servicios realizados por el consultor en trabajos similares otorgándosele el 100% del porcentaje asignado al personal que haya realizado cinco (5) o más trabajos; con el 80% del porcentaje al que haya realizado cuatro (4) trabajos; con el 60% del porcentaje al que haya realizado tres (3) trabajos; y cero puntos a los que hayan realizado menos de 3 trabajos *(***)*.	Presenta servicios realidados como consultor en: -Asesoramiento y Capacitación de técnicos nacionales en las propuestas de medidas de Mitigación al Cambio Climático, y estimación de costo y análisis de los efectos esperados. (F. 16) -Preparación del PIF (Formulario de Identificación del Proyecto para el Segundo Informe Bienal de Actualización. (F. 16) -Redacción del Documento del Proyecto "Desafios y oportunidades para avanzar las contribuciones nacionales en el sector agropecuario y bosques en América Latina. (F. 16) -Identificación de Informaciones a ser incluidas en la base de datos de la SEAM sobre la CMNUCC. (F. 17) -Proyecto Contribuciones Nacionales Secretaria del Ambiente y Programa Naciones Unidas para el Desarrollo, Paraguay. (F. 17)	CUMPLE	25	25
	Sub - total			**25**	**25**
	Lógica de la metodología y plan de trabajo propuestos en respuesta a los términos de referencia.				
4	Demuestra conocimiento del problema y describe la forma en que se dará cumplimiento a las actividades.	La Propuesta Técnica demuestra con detalle de las actividades generales y específicas que se realizarán en el proyecto. (F.37)	CUMPLE	8	8
	Adiciona elementos y mejoras consistentes en actividades.	Adiciona trabajo de campo consistente en entrevistas y análisis de documentaciones anteriores con el fin de conocer el contexto integral para implementar mejores propuestas de adaptarión a nivel institucional. (F. 38)	CUMPLE	8	8
	Adiciona elementos y mejoras consistentes en equipos.	Adiciona elementos de mejoras consistentes en equipos.	CUMPLE	1	1
	Adiciona elementos y mejoras consistentes en personal.	Adiciona elementos de mejoras consistentes en personal	CUMPLE	3	3
	Sub - total			**20**	**20**
	Cronograma de Actividades				
5	Incluye las principales actividades requeridas mostrando los tiempos y duración de los mismos en el periodo de ejecución de los servicios.	Incluye un cronograma de trabajo, mostrando los tiempos y duración de las actividades requeridas para la ejecución del servicio solicitado. (F. 43)	CUMPLE	10	10
	Las actividades tienen un orden coherente con la metodología y la organización propuesta.	Las actividades evaluadas presentan un orden con la metodologia y la organizacion propuesta. (F. 36 y 43)	CUMPLE	10	10
	Sub - total			**20**	**20**
	Organización				
6	Presenta organigrama indicando niveles de mando en el servicio requeridos para la ejecución de los servicios.	Presenta organigrama indicando niveles de mando en el servicio requerido para la ejecución del trabajo.	CUMPLE	3	3
	Presenta organigrama indicando niveles de mando administrativo requeridos para la ejecución de los servicios.	Presenta organigrama indicando los niveles de mando administrativos en el servicio requerido para la ejecución del trabajo.	CUMPLE	2	2
	Presenta organigrama indicando vínculos entre el consultor y el MOPC.	Presenta organigrama que indica los vínculos con el consultor y el MOPC.	CUMPLE	5	5
	Sub - total			**10**	**10**
TOTAL				**100**	**100**

(*) *Como equivalencia a la maestría, se calificarán los cursos de especialización correspondientes al campo específico para el que es propuesto y con una duración mínima de 120 horas lectivas, asimilándose a maestría cursos que acumulados alcancen 360 horas.*
Para el caso de maestrías solo será considerada para la Calificación si se presenta una copia del título respectivo otorgado por la Unidad Académica, donde conste claramente que corresponde a una maestría o Certificado de Estudio en donde conste la conclusión del mismo
Para los Cursos de Especialización deberán presentar certificados de Estudio o Diplomas, donde conste claramente las horas lectivas, si en las mismas no se detalla dicha información, se aceptarán una Declaración Jurada firmada por el profesional, donde declare las horas lectivas correspondientes.

(**) *Se consideraran trabajos similares: Experiencias específicas comprobables de trabajo en temas de Cambio Climático en instituciones privadas y especialmente en sector público. Experiencias de trabajo comprobable en diseño y ejecución de proyectos de cooperación internacional relacionados al área ambiental.*

(***) *Los años de experiencia serán obtenidos a partir de la suma acumulativa de los periodos de asignación de servicios prestados (expresados en meses y años), declarados conforme al formato de currículo establecido. No serán considerados los servicios cuyos periodos de asignación no estén indicados en meses y años, así misma puntaje al que tenga o serán tenidos en cuenta aquellos servicios realizados previos a la emisión del título universitario.*

MARIANA SILVA MALERBA
Dpto. de Contratos y Servicios Ambientales
DGSA/MOPC