SP MOPC N° 129/2020 - AD REFERENDUM AL PGN 2021. SELECCIÓN DE CONSULTORES PARA LOS SERVICIOS DE CONSULTORÍA PARA LA IMPLEMENTACIÓN DEL PLAN DE GESTIÓN AMBIENTAL Y SOCIAL DEL PROGRAMA PR-L 1092 – ID 351402

ANEXO I

EXPERIENCIA ESPECÍFICA DE LOS CONSULTORES PERTINENTE A LAS TAREAS Y LÓGICA DE LA METODOLOGÍA Y PLAN DE TRABAJO PROPUESTOS EN RESPUESTA A LOS TÉRMINOS DE REFERENCIA

DATOS DE LA EMPRESA O CONSORCIO					
NOMBRE DEL OFERENTE	*CONSORCIO HIDROCEM DESARROLLO COMUNITARIO*				
FIRMA:	*HIDROCONTROL S.A.*	*CORREO ELECTRONICO*	licitaciones_ventas@hidrocontrol.com.py	*TELEFONO*	*021 - 680104*
FIRMA:	*CENTRO DE DESARROLLO REGIONAL Y MEDIO AMBIENTE*	*CORREO ELECTRONICO*	asubendia@gmail.com	*TELEFONO*	-
FIRMA:		*CORREO ELECTRONICO*		*TELEFONO*	

CRITERIOS Y SUBCRITERIOS PARA EVALUACION Y SISTEMA DE PUNTOS

i) Lógico del enfoque técnico, la metodología y plan de trabajo propuestos en respuesta a los Términos de Referencia

	Descripción	Aspectos a considerar	Sí	Observación	PUNTAJE
INTERPRETACIÓN de TdR y METODOLOGÍA PARA LA EJE N DE SERVICIOS (8 PUNTOS).	La propuesta que cubra en forma completa los servicios requeridos en los Términos de Referencia, realice una descripción detallada en contenido de la forma en que dará cumplimiento a las actividades y adicione elementos y mejoras significativas para la ejecución de los servicios será calificada con el 100% del puntaje; la que cubra en forma completa pero sin adiciones de elementos ni mejoras **significativas se calificará con el 75% del puntaje, aquella** propuesta que cubra en forma completa pero no describa como se realizarán los servicios requeridos se le asignará el 50% de los puntos, y aquella propuesta que no cubra todos los servicios mínimos requeridos en los términos de referencia se le asignará 0%.	* Que cubra en forma completa los servicios requeridos en los Términos de **Referencia y adicione elementos y** mejoras significativas (100%).			4,00
		* Que cubra en forma completa pero sin adiciones de elementos (75%).			
		* Que cubra en forma completa pero no describa como se realizarán los servicios requeridos (50%).	x	Programa de Fortalecimiento Institucional: no se cita entre las actividades el "Análisis de Actores Clave" incluido en los TdR. Mejora: Plan de Contingencia Ambiental en el PGA del Municipio y prevención de riesgo. **Programa de Asistencia Técnica y Educación Ambiental a la comunidad: se desestiman las siguientes propuestas ya que no corresponden a esta instancia** ni al alcance de los TdR: Acuerdos institucionales, realización de una Evaluación Ecológica Rápida vinculada a la producción sostenible, incluyen nuevamente un Plan de Contingencia Ambiental en el PGA del Municipio y prevención de riesgo. Monitoreo de Recursos Hídricos: se desestima la siguiente propuesta ya que no corresponde a esta instancia ni al alcance de los TdR: análisis de calidad de agua de efluentes generados en campamentos. Componente Calidad de agua superficial del Programa Monitoreo de Recursos Hídricos: no incluyen todos los parámetros mencionados en los TdR, sin embargo, incluyen el parámetro cloro libre residual, que por lo general no corresponde medir en aguas superficiales. No se hace alusión a la toma de muestra de agua de consumo de las juntas de saneamiento mencionada en los TdR. Como mejora proponen caracterizar la calidad de agua potable utilizada en las instalaciones del Proyecto. Programa de Utilización de mano de obra con enfoque de género en la zona del emprendimiento Se menciona en el Plan de Trabajo propuesto en la oferta: Se seleccionará potenciales % del personal de mano de obra calificada y no calificada; Se realizará promoción del programa y la recepción de hojas de vida; proceso de selección y contratación. En el Marco Lógico mencionan como indicadores: jornadas de seguimientos y capacitaciones. En el Producto Esperado trascriben los TdR que apuntan principalmente a las siguientes actividades y productos: capacitaciones, conformación de microempresarios para los programas de mantenimiento vial rutinario, y elaboración de un manual de educación ambiental para obras de mantenimiento. Por lo tanto no existe coherencia entre estos capítulos entre sí, ni con el alcance de los TdR, por lo que se evidencia que no se ha realizado una correcta interpretación de los TdR. Observaciones generales: El Plan de Contingencia y prevención de riesgo fue incluido como mejora en todos los programas de todos los tramos. El "Plan de Trabajo" de la oferta, no describe el plan para la ejecución de las principales actividades/tareas del trabajo, ni presentan una lista de documentos finales, sino son una transcripción de los TdR. En el apartado 1.2 Objetivos de la gestión ambiental en las zonas del proyecto del capítulo Enfoque técnico y metodológico, se menciona: Identificar y caracterizar la biodiversidad de la zona del área natural y urbana alrededor de la construcción e instalación de estructuras viales, ante impactos al medio natural o degradación en cantidad o calidad de los recursos naturales. Además incluyen en el ítem 1.6 Estrategias sugeridas para la compensación y mitigación. En referencia al alcance de los TdR de la implementación del Plan de Gestión Ambiental, no corresponde identificar impactos ni proponer medidas de mitigación. Esto ya fue realizado en una instancia previa, durante la evaluación de impacto ambiental que forma parte del Estudio de Impacto Ambiental. Por lo tanto, si se habla de compensación, la misma se realiza a través de los programas del PGA en cuestión. De detectarse un nuevo impacto generado por la obra, esto será relevado por el departamento correspondiente, que se encarga de velar por el cumplimiento de las ETAGs.	
		* Que no cubra todos los servicios mínimos requeridos en los términos de referencia (0%).			

	Descripción	Aspectos a considerar	Sí	Observación	PUNTAJE
CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES (8 PUNTOS)	El cronograma de actividades completo y detallado que incluya todas las actividades coherentes con la metodologia y la organización propuesta, mostrando los tiempos y duración de las actividades que desarrollará en el periodo de ejecución de los servicios se calificará con el 100% de los puntos; el cronograma de actividades completo, coherente y con menos detalle se calificará con el 80% de los puntos; y el cronograma de actividades incompleto o incoherente con la metodologia y organización propuesta o sin detalles será con el 0% del puntaje	* Cronograma de actividades completo y detallado, coherente con la organización propuesta (100%).			6,40
		* Cronograma de actividades completo, coherente y con menos detalles (80%).	x	Incluyen todos los programas por tramo, sin embargo, las actividades se encuentran agrupadas en un solo ítem, el periodo de ejecución se encuentra dividido en forma trimestral y no incluyen en el Cronograma los productos entregables, por lo tanto el mismo no alcanza el nivel de detalle requerido para el 100% de calificación.	
		* Cronograma de actividades incompleto o incoherente o sin detalles (0%).			

	Descripción	Aspectos a considerar	Sí	Observación	PUNTAJE
ORGANIZACIÓN y DOTACIÓN DEL PERSONAL (4 PUNTOS)	La propuesta que muestre de la manera más detallada y racional la organización propuesta para la ejecución de los servicios requeridos, incluyendo personal y cronograma del personal, lineas de autoridad, funciones, niveles y relaciones funcionales entre las unidades, estableciendo los vínculos entre la firma y el MOPC, será calificada con el 100% de lo puntos. Las que presenten menos detalles y estén completas se calificarán con el 80% de los puntos y, las que presenten en forma incompleta o no presenten la organización para la ejecución del proyecto se calificará con el 0% de los puntos.	* Demuestra de la manera más detallada y racional la organización propuesta para la ejecución de los servicios requeridos (100%)	x	Presentan en formato mes/hombre, dividen en personal clave y no clave, dividen en trabajo de campo/base.	4,00
		* Las propuestas presentan menos detalles y estan completas (80%)			
		* Las propuestas se presentan en forma incompleta (0%)			
				PUNTAJE PONDERADO CRITERIO i)	**14,40**

MINISTERIO DE OBRAS PUBLICAS Y COMUNICACIONES - BID
UNIDAD EJECUTORA DE PROYECTOS D.C.V.
REPUBLICA DEL PARAGUAY

Lic. Patricia Caballero

Lourdes C.
DGSA

Ze (treinta y uno)

SP MOPC N° 129/2020 - AD REFERENDUM AL PGN 2021. SELECCIÓN DE CONSULTORES PARA LOS SERVICIOS DE CONSULTORÍA PARA LA IMPLEMENTACIÓN DEL PLAN DE GESTIÓN AMBIENTAL Y SOCIAL DEL PROGRAMA PR-L 1092 – ID 351402

DATOS DE LA EMPRESA O CONSORCIO

NOMBRE DE LA EMPRESA O CONSORCIO:	CONSORCIO HIDROCEM DESARROLLO COMUNITARIO
FIRMAS:	HIDROCONTROL S.A.
FIRMAS:	CENTRO DE DESARROLLO REGIONAL Y MEDIO AMBIENTE

CALIFICACIONES DE PERSONAL PROFESIONAL CLAVE Y COMPETENCIA PARA EL TRABAJO

COORDINADOR DEL SERVICIO

PROFESIONAL:	JUAN LUVYS CAÑETE TORRES	NACIONALIDAD:	PARAGUAYA	AÑO DE FINALIZACIÓN:	1984
		FECHA DE NACIMIENTO:	5 de mayo de 1960	E-MAIL:	globalchaco@gmail.com
		TITULO	INGENIERO AGRONOMO	TEL:	0981 230784

			EDUCACION		AÑO DE FINALIZACION	DURACIÓN (Años/Horas)	PUNTAJE
CALIFICACIONES GENERALES (15%)	EDUCACIÓN (5%)	Se otorgará el 100 % de la puntuación al que posea curso de Maestría si es correspondiente al campo específico propuesto para el Servicio y si dicho estudio de especialización está debidamente certificado. Los cursos de especialización correspondientes al campo específico para el que es propuesto, con una duración igual o mayor a 120 (ciento veinte) horas lectivas que estén debidamente demostrados con certificados o diplomas, cuyas copias deberán adjuntarse a la propuesta, se calificarán con 1 % (uno por ciento) hasta un máximo de 3 % (tres por ciento).	MAESTRIA	Magister en Desarrollo	2017	-	5
			CURSOS O ESPECIALIZACIÓN	-	-	-	
		OBSERVACIONES:	Folio 117				

			EXPERIENCIA IGUAL O SUPERIOR A 10 AÑOS	EXPERIENCIA IGUAL O MAYOR A 8 AÑOS Y MENOR A 10 AÑOS	EXPERIENCIA IGUAL O MAYOR A 5 AÑOS Y MENOR A 8 AÑOS	EXPERIENCIA IGUAL O MAYOR A 3 AÑOS Y MENOR A 5 AÑOS	PUNTAJE
CALIFICACIONES GENERALES (15%)	EXPERIENCIA GENERAL (10%)	El 100 % de la puntuación para experiencia general se otorgará al personal que tenga diez (10) o más años de experiencia, el 80 % del puntaje al que tenga entre ocho (8) y menor a diez (10) años de experiencia, el 60 % del puntaje al que tenga entre cinco (5) y menor a ocho (8) años de experiencia y 40% del puntaje al que tenga entre tres (3) y menor a cinco (5) años de experiencia y 0 % del puntaje a los de menor experiencia.	SI				10
		OBSERVACIONES:	Folio 118				

			DESCRIPCIÓN	PERIODO	CANTIDAD	PUNTAJE
COMPETENCIA PARA EL TRABAJO (75%)	TRABAJOS DE IGUAL ENVERGADURA (75%)	Para la calificación de los trabajos realizados de igual envergadura por el plantel gerencial, profesional y especialistas, se computará todos aquellos servicios realizados por el profesional otorgándosele el 100% de la puntuación al personal que haya realizado tres (3) o más trabajos; con el 80% del puntaje al que haya realizado dos (2) trabajos; con el 60% del puntaje al que haya realizado un (1) trabajo; y 0 % a los que no realizaron trabajos. **Coordinador del Servicio: Experiencias como coordinador, director o gerente de proyectos socio-ambientales.**	Coordinador del Componente indigena. Cadena de Valor inclusiva. Desarrollo integral de 14 comunidades indigenas (elaboracion planes de negocios e inclusion en la cadena de valor de productos de la finca y acceso a la identidad) Contratante: FECOPROD	10/2017 - 08/2019	3	75
			Coordinador General. Plan de Asistencia a comunidades indigenas de Corredores del Occidente. Contrato de Prestamo BID 1278/OC-PR, impulsar el desarrollo sostenible e integral en la zona de influencia de los corredores de occidente, mediante la palicacion del Plan de Gestion Ambiental. Contratante: Global Chaco	08/2009 - 04/2013		
			Coordinador General. Elaboracion del Plan de Ordenamiento Ambiental del Territorio Departamento de Presidente Hayes (POA). Contratante: Fundacion desde el Chaco/BID/UE.	04/2008 - 11/2008		
		OBSERVACIONES:	Folio 110,11			

			TRABAJO DE IGUAL ENVERGADURA EN AMÉRICA LATINA	CONOCIMIENTO DEL IDIOMA ESPAÑOL		PUNTAJE
				SI	NO	
EXPERIENCIA EN LA REGIÓN Y DOMINIO DEL IDIOMA (10%)	Se otorgará el 50 % de la puntuación al ejecutivo, profesional y/o especialistas que demuestre haber realizado por lo menos un (1) trabajo de igual envergadura en América Latina y 50 % al personal ejecutivo, profesional y/o especialista propuesto que demuestre tener conocimiento del idioma Español por lo menos hablado. Si el profesional (ejecutivo, profesional y/o especialista) no conoce el idioma deberá contar con un traductor.		Coordinador del Componente indigena. Cadena de Valor inclusiva. Desarrollo integral de 14 comunidades indigenas (elaboracion planes de negocios e inclusion en la cadena de valor de productos de la finca y acceso a la identidad) Contratante: FECOPROD	SI		10
		OBSERVACIONES:	Folio 110,11		S =	100

Presenta Constancia de SFP: 114,115

32 (treinta y dos)

MINISTERIO DE OBRAS PUBLICAS Y COMUNICACIONES D.C.V. UNIDAD EJECUTORA DE PROYECTOS - BID REPUBLICA DEL PARAGUAY

Lic. Patricia Caballero

SP MOPC N° 129/2020 - AD REFERENDUM AL PGN 2021. SELECCIÓN DE CONSULTORES PARA LOS SERVICIOS DE CONSULTORÍA PARA LA IMPLEMENTACIÓN DEL PLAN DE GESTIÓN AMBIENTAL Y SOCIAL DEL PROGRAMA PR-L 1092 – ID 351402

DATOS DE LA EMPRESA O CONSORCIO

NOMBRE DE LA EMPRESA O CONSORCIO:	CONSORCIO HIDROCEM DESARROLLO COMUNITARIO
FIRMAS:	HIDROCONTROL S.A.
FIRMAS:	CENTRO DE DESARROLLO REGIONAL Y MEDIO AMBIENTE

CALIFICACIONES DE PERSONAL PROFESIONAL CLAVE Y COMPETENCIA PARA EL TRABAJO

EDUCADOR AMBIENTAL

PROFESIONAL:	DULCY JACQUELINE VAZQUEZ HERRERO	NACIONALIDAD:	PARAGUAYA	AÑO DE FINALIZACIÓN:	2008
		FECHA DE NACIMIENTO:	3 de marzo de 1985	E-MAIL:	globalchaco@gmail.com
		TITULO	LICENCIADA EN CIENCIAS MENSION BIOLOGIA	TEL:	0981 230784

			EDUCACION		AÑO DE FINALIZACION	DURACIÓN (Años/Horas)	PUNTAJE
CALIFICACIONES GENERALES (15%)	EDUCACIÓN (5%)	Se otorgará el 100 % de la puntuación al que posea curso de Maestría si es correspondiente al campo específico propuesto para el Servicio y si dicho estudio de especialización está debidamente certificado. Los cursos de especialización correspondientes al campo específico para el que es propuesto, con una duración igual o mayor a 120 (ciento veinte) horas lectivas que estén debidamente demostrados con certificados o diplomas, cuyas copias deberán adjuntarse a la propuesta, se calificarán con 1 % (uno por ciento) hasta un máximo de 3 % (tres por ciento).	MAESTRIA	Magister en Gestion Ambiental	2019	-	5
			CURSOS O ESPECIALIZACIÓN	-	-	-	
		OBSERVACIONES:	Folio 159				

			EXPERIENCIA IGUAL O SUPERIOR A 10 AÑOS	EXPERIENCIA IGUAL O MAYOR A 8 AÑOS Y MENOR A 10 AÑOS	EXPERIENCIA IGUAL O MAYOR A 5 AÑOS Y MENOR A 8 AÑOS	EXPERIENCIA IGUAL O MAYOR A 3 AÑOS Y MENOR A 5 AÑOS	
CALIFICACIONES GENERALES (15%)	EXPERIENCIA GENERAL (10%)	El 100 % de la puntuación para experiencia general se otorgará al personal que tenga diez (10) o más años de experiencia, el 80 % del puntaje al que tenga entre ocho (8) y menor a diez (10) años de experiencia, el 60 % del puntaje al que tenga entre cinco (5) y menor a ocho (8) años de experiencia y 40% del puntaje al que tenga entre tres (3) y menor a cinco (5) años de experiencia y 0 % del puntaje a los de menor experiencia.	SI				10
		OBSERVACIONES:	Folio 157				

			DESCRIPCIÓN	PERIODO	CANTIDAD	
COMPETENCIA PARA EL TRABAJO (75%)	TRABAJOS DE IGUAL ENVERGADURA (75%)	Para la calificación de los trabajos realizados de igual envergadura por el plantel gerencial, profesional y especialistas, se computará todos aquellos servicios realizados por el profesional otorgándosele el 100% de la puntuación al personal que haya realizado tres (3) o más trabajos; con el 80% del puntaje al que haya realizado dos (2) trabajos; con el 60% del puntaje al que haya realizado un (1) trabajo; y 0 % a los que no realizaron trabajos. **Educador ambiental: Experiencias a nivel de especialista o superior en trabajos de Educación Social y/o Ambiental**	Educadora Socio Ambiental. Elaboracion de materiales de fauna y florafuncionamiento del ecosistema parfa revistasy programa de audiovisual sobre la naturaleza del Paraguay. Contratante: Paraguay Salvaje con Thomas y Sabine Vinke - Editores de Dauvi Ediciones.	01/2010 - 06/2011	1	45
			-	-		
			-	-		
		OBSERVACIONES:	Folio 151 - las demas experiencias declaradas no son de igual envergadura			

			TRABAJO DE IGUAL ENVERGADURA EN AMÉRICA LATINA	CONOCIMIENTO DEL IDIOMA ESPAÑOL		
				SI	NO	
EXPERIENCIA EN LA REGIÓN Y DOMINIO DEL IDIOMA (10%)		Se otorgará el 50 % de la puntuación al ejecutivo, profesional y/o especialistas que demuestre haber realizado por lo menos un (1) trabajo de igual envergadura en América Latina y 50 % al personal ejecutivo, profesional y/o especialista propuesto que demuestre tener conocimiento del idioma Español por lo menos hablado. Si el profesional (ejecutivo, profesional y/o especialista) no conoce el idioma deberá contar con un traductor.	Educadora Socio Ambiental. Elaboracion de materiales de fauna y florafuncionamiento del ecosistema parfa revistasy programa de audiovisual sobre la naturaleza del Paraguay. Contratante: Paraguay Salvaje con Thomas y Sabine Vinke - Editores de Dauvi Ediciones.	Si		10
		OBSERVACIONES:	Folio 151 - las demas experiencias declaradas no son de igual envergadura			
					S =	70

Presenta Constancia de la SFP: 154,155

33 (treinta y tres)

MINISTERIO DE OBRAS PUBLICAS Y COMUNICACIONES D.C.V. UNIDAD EJECUTORA DE PROYECTOS BID REPUBLICA DEL PARAGUAY

Lic. Patricia Caballero

SP MOPC N° 129/2020 - AD REFERENDUM AL PGN 2021. SELECCIÓN DE CONSULTORES PARA LOS SERVICIOS DE CONSULTORÍA PARA LA IMPLEMENTACIÓN DEL PLAN DE GESTIÓN AMBIENTAL Y SOCIAL DEL PROGRAMA PR-L 1092 – ID 351402

DATOS DE LA EMPRESA O CONSORCIO

NOMBRE DE LA EMPRESA O CONSORCIO:	CONSORCIO HIDROCEM DESARROLLO COMUNITARIO
FIRMAS:	HIDROCONTROL S.A.
FIRMAS:	CENTRO DE DESARROLLO REGIONAL Y MEDIO AMBIENTE

CALIFICACIONES DE PERSONAL PROFESIONAL CLAVE Y COMPETENCIA PARA EL TRABAJO

ESPECIALISTA EN DESARROLLO INSTITUCIONAL

PROFESIONAL:	**CESAR DARIO PASTORE BRITOS**	**NACIONALIDAD:**	PARAGUAYA	**AÑO DE FINALIZACIÓN:**	1991
		FECHA DE NACIMIENTO:	28 de mayo de 1967	**E-MAIL:**	cpastoreb@gmail.com
		TITULO	ECONOMISTA	**TEL:**	0984 303719

CALIFICACIONES GENERALES (15%)			**EDUCACION**		**AÑO DE FINALIZACION**	**DURACIÓN (Años/Horas)**	**PUNTAJE**
	EDUCACIÓN (5%)	Se otorgará el 100 % de la puntuación al que posea curso de Maestría si es correspondiente al campo específico propuesto para el Servicio y si dicho estudio de especialización está debidamente certificado. Los cursos de especialización correspondientes al campo específico para el que es propuesto, con una duración igual o mayor a 120 (ciento veinte) horas lectivas que estén debidamente demostrados con certificados o diplomas, cuyas copias deberán adjuntarse a la propuesta, se calificarán con 1 % (uno por ciento) hasta un máximo de 3 % (tres por ciento).	**MAESTRIA**	Magister en Gestion y Politicas Publicas	1996	-	5
			CURSOS O ESPECIALIZACIÓN	-	-	-	
		OBSERVACIONES:	Folio194				
	EXPERIENCIA GENERAL (10%)	El 100 % de la puntuación para experiencia general se otorgará al personal que tenga diez (10) o más años de experiencia, el 80 % del puntaje al que tenga entre ocho (8) y menor a diez (10) años de experiencia, el 60 % del puntaje al que tenga entre cinco (5) y menor a ocho (8) años de experiencia y 40% del puntaje al que tenga entre tres (3) y menor a cinco (5) años de experiencia y 0 % del puntaje a los de menor experiencia.	**EXPERIENCIA IGUAL O SUPERIOR A 10 AÑOS**	**EXPERIENCIA IGUAL O MAYOR A 8 AÑOS Y MENOR A 10 AÑOS**	**EXPERIENCIA IGUAL O MAYOR A 5 AÑOS Y MENOR A 8 AÑOS**	**EXPERIENCIA IGUAL O MAYOR A 3 AÑOS Y MENOR A 5 AÑOS**	10
			SI				
		OBSERVACIONES:	Folio 191				

COMPETENCIA PARA EL TRABAJO (75%)	**TRABAJOS DE IGUAL ENVERGADURA (75%)**	Para la calificación de los trabajos realizados de igual envergadura por el plantel gerencial, profesional y especialistas, se computará todos aquellos servicios realizados por el profesional otorgándosele el 100% de la puntuación al personal que haya realizado tres (3) o más trabajos; con el 80% del puntaje al que haya realizado dos (2) trabajos; con el 60% del puntaje al que haya realizado un (1) trabajo; y 0 % a los que no realizaron trabajos. **Profesional especialista en desarrollo institucional: Experiencias a nivel de especialista o superior en el asesoramiento y participación en la formulación y ejecución de programas, acciones y directivas técnico-administrativas para trabajos de modernización institucional, gestión de procesos, gestión del cambio y ecoeficiencia.**	**DESCRIPCIÓN**	**PERIODO**	**CANTIDAD**	75
			Consultor y Especialista Financiero. Fortalecimiento del Programa de Administracion de Bienes Incautados y Decomisados, para el fortalecimiento de la Secretaria Nacional de Administracion de Bienes Incautados (SENABICO). Contratante: SENABICO	11/2018 - 05/2019	3	
			Coordinador del Componente de Control Interno, transparencia y anticorrupcion. Programa de Democracia y Gobernabilidad USAID/PARAGUAY. Contratante: CEAMSO	10/2013 - 04/2018		
			Consultor.Elaboracion de Planes de Desarrollo Distrital de los Municipios de Misiones y Ñeembucu (26 municipios). Contratante: Proyecto de Desarrollo Comunitario - PRODECO	12/2005 - 03/2006		
		OBSERVACIONES:	Folio 182, 183			

EXPERIENCIA EN LA REGIÓN Y DOMINIO DEL IDIOMA (10%)	Se otorgará el 50 % de la puntuación al ejecutivo, profesional y/o especialistas que demuestre haber realizado por lo menos un (1) trabajo de igual envergadura en América Latina y 50 % al personal ejecutivo, profesional y/o especialista propuesto que demuestre tener conocimiento del idioma Español por lo menos hablado. Si el profesional (ejecutivo, profesional y/o especialista) no conoce el idioma deberá contar con un traductor.	TRABAJO DE IGUAL ENVERGADURA EN AMÉRICA LATINA	**CONOCIMIENTO DEL IDIOMA ESPAÑOL**		10
			SI	**NO**	
		Consultor y Especialista Financiero. Fortalecimiento del Programa de Administracion de Bienes Incautados y Decomisados, para el fortalecimiento de la Secretaria Nacional de Administracion de Bienes Incautados (SENABICO). Contratante: SENABICO	SI		
	OBSERVACIONES:	Folio 182, 183			
				S =	**100**

Presenta Constancia de la SFP: 187,188

Treinta y cinco

Lic. Patricia Caballero

SP.MOPC N° 129/2020 - AD REFERENDUM AL PGN 2021. SELECCIÓN DE CONSULTORES PARA LOS SERVICIOS DE CONSULTORÍA PARA LA IMPLEMENTACIÓN DEL PLAN DE GESTIÓN AMBIENTAL Y SOCIAL DEL PROGRAMA PR-L 1092 – ID 351402

DATOS DE LA EMPRESA O CONSORCIO	
NOMBRE DE LA EMPRESA O CONSORCIO:	CONSORCIO HIDROCEM DESARROLLO COMUNITARIO
FIRMAS:	HIDROCONTROL S.A.
FIRMAS:	CENTRO DE DESARROLLO REGIONAL Y MEDIO AMBIENTE

CALIFICACIONES DE PERSONAL PROFESIONAL CLAVE Y COMPETENCIA PARA EL TRABAJO

ESPECIALISTA EN ESTUDIO DE IMPACTO AMBIENTAL Y GESTIÓN INTEGRAL DE RESIDUOS SÓLIDOS

PROFESIONAL:	MYRIAN PATRICIA LEGUIZAMON LOPEZ	NACIONALIDAD:	PARAGUAYA	AÑO DE FINALIZACIÓN:	2011
		FECHA DE NACIMIENTO:	23 de enero de 1987	E-MAIL:	mpl8723@gmail.com
		TITULO	INGENIERIA AMBIENTAL	TEL:	981454589

CALIFICACIONES GENERALES (15%)		EDUCACION		AÑO DE FINALIZACION	DURACIÓN (Años/Horas)	PUNTAJE
EDUCACIÓN (5%)	Se otorgará el 100 % de la puntuación al que posea curso de Maestría si es correspondiente al campo específico propuesto para el Servicio y si dicho estudio de especialización está debidamente certificado. Los cursos de especialización correspondientes al campo específico para el que es propuesto, con una duración igual o mayor a 120 (ciento veinte) horas lectivas que estén debidamente demostrados con certificados o diplomas, cuyas copias deberán adjuntarse a la propuesta, se calificarán con 1 % (uno por ciento) hasta un máximo de 3 % (tres por ciento).	MAESTRIA	-	-	-	2
		CURSOS O ESPECIALIZACIÓN	Curso en Audtoria Ambiental. Curso en Evalaluacion de Impacto Ambiental y Manejo de Residuos Solidos	2012 2011	180 180	
	OBSERVACIONES:	Folio 269,279				

CALIFICACIONES GENERALES (15%)		EXPERIENCIA IGUAL O SUPERIOR A 10 AÑOS	EXPERIENCIA IGUAL O MAYOR A 8 AÑOS Y MENOR A 10 AÑOS	EXPERIENCIA IGUAL O MAYOR A 5 AÑOS Y MENOR A 8 AÑOS	EXPERIENCIA IGUAL O MAYOR A 3 AÑOS Y MENOR A 5 AÑOS	PUNTAJE
EXPERIENCIA GENERAL (10%)	El 100 % de la puntuación para experiencia general se otorgará al personal que tenga diez (10) o más años de experiencia, el 80 % del puntaje al que tenga entre ocho (8) y menor a diez (10) años de experiencia, el 60 % del puntaje al que tenga entre cinco (5) y menor a ocho (8) años de experiencia y 40% del puntaje al que tenga entre tres (3) y menor a cinco (5) años de experiencia y 0 % del puntaje a los de menor experiencia.	SI				10
	OBSERVACIONES:	Folio 247				

COMPETENCIA PARA EL TRABAJO (75%)		DESCRIPCIÓN	PERIODO	CANTIDAD	PUNTAJE
TRABAJOS DE IGUAL ENVERGADURA (75%)	Para la calificación de los trabajos realizados de igual envergadura por el plantel gerencial, profesional y especialistas, se computará todos aquellos servicios realizados por el profesional otorgándosele el 100% de la puntuación al personal que haya realizado tres (3) o más trabajos; con el 80% del puntaje al que haya realizado dos (2) trabajos; con el 60% del puntaje al que haya realizado un (1) trabajo; y 0 % a los que no realizaron trabajos. **Especialista en estudio de impacto ambiental y gestión integral de residuos sólidos:Experiencias a nivel de especialista o superior en proyectos de identificación de impactos de obras viales, sistemas de gestión ambiental, proyectos relacionados a la gestión de residuos sólidos, experiencia en elaboración de guias y especificaciones ambientales.**	Coordinadora Socio Ambiental y de Seguridad y Salud ocupacional. Obras de Rehabilitacion y Ampliacion de la Red de alcantarillado sanitario y construccion de la planta de de tratamiento de aguas residuales en la Bahia de Asuncion y Ciudad de San Lorenzo. Contratante: Consorcio ASI PARAGUAY.	02/2020 - ACTUAL	3	75
		Coordinacion Ambiental. Diseño ejecutivo y construccion de las areas comunes del puerto de Asuncion-2do llamado Proyectos 2419/OC - PR2420/BL-PR. Contratante: GINSA S.A.	08/2017 - 01/2019		
		Especialista Ambiental y de SSO. Alcantarillado Sanitario - Ciudad de Itaugua, Contratante: Consorcio Beta Ingenieria y Asociados.	01/2015 - 12/2015		
	OBSERVACIONES:	Folio 238-240			

EXPERIENCIA EN LA REGION Y DOMINIO DEL IDIOMA (10%)		TRABAJO DE IGUAL ENVERGADURA EN AMÉRICA LATINA	CONOCIMIENTO DEL IDIOMA ESPAÑOL: SI	CONOCIMIENTO DEL IDIOMA ESPAÑOL: NO	PUNTAJE
	Se otorgará el 50 % de la puntuación al ejecutivo, profesional y/o especialistas que demuestre haber realizado por lo menos un (1) trabajo de igual envergadura en América Latina y 50 % al personal ejecutivo, profesional y/o especialista propuesto que demuestre tener conocimiento del idioma Español por lo menos hablado. Si el profesional (ejecutivo, profesional y/o especialista) no conoce el idioma deberá contar con un traductor.	Coordinadora Socio Ambiental y de Seguridad y Salud ocupacional. Obras de Rehabilitacion y Ampliacion de la Red de alcantarillado sanitario y construccion de la planta de de tratamiento de aguas residuales en la Bahia de Asuncion y Ciudad de San Lorenzo. Contratante: Consorcio ASI PARAGUAY.	SI		10
	OBSERVACIONES:	Folio 238-240			
				S=	97

Presenta Constancia de la SFP: 243,245

Lic. Patricia Caballero

MINISTERIO DE OBRAS PUBLICAS Y COMUNICACIONES D.C.V. UNIDAD EJECUTORA DE PROYECTOS BID REPUBLICA DEL PARAGUAY

35 treinta y cinco

SP MOPC N° 129/2020 - AD REFERENDUM AL PGN 2021. SELECCIÓN DE CONSULTORES PARA LOS SERVICIOS DE CONSULTORÍA PARA LA IMPLEMENTACIÓN DEL PLAN DE GESTIÓN AMBIENTAL Y SOCIAL DEL PROGRAMA PR-L 1092 – ID 351402

DATOS DE LA EMPRESA O CONSORCIO

NOMBRE DE LA EMPRESA O CONSORCIO:	CONSORCIO HIDROCEM DESARROLLO COMUNITARIO
FIRMAS:	HIDROCONTROL S.A.
FIRMAS:	CENTRO DE DESARROLLO REGIONAL Y MEDIO AMBIENTE

CALIFICACIONES DE PERSONAL PROFESIONAL CLAVE Y COMPETENCIA PARA EL TRABAJO

ESPECIALISTA EN ORDENAMIENTO TERRITORIAL/PROYECTISTA

PROFESIONAL:	PEDRO AMADO DE LLAMAS GRANADA	NACIONALIDAD:	PARAGUAYA	AÑO DE FINALIZACIÓN:	1983
		FECHA DE NACIMIENTO:	5 de julio de 1958	E-MAIL:	degrapa@gmail.com
		TITULO	INGENIERO AGRONOMO	TEL:	983405030

			EDUCACION		AÑO DE FINALIZACION	DURACIÓN (Años/Horas)	PUNTAJE
CALIFICACIONES GENERALES (15%)	EDUCACIÓN (5%)	Se otorgará el 100 % de la puntuación al que posea curso de Maestría si es correspondiente al campo específico propuesto para el Servicio y si dicho estudio de especialización está debidamente certificado. Los cursos de especialización correspondientes al campo específico para el que es propuesto, con una duración igual o mayor a 120 (ciento veinte) horas lectivas que estén debidamente demostrados con certificados o diplomas, cuyas copias deberán adjuntarse a la propuesta, se calificarán con 1 % (uno por ciento) hasta un máximo de 3 % (tres por ciento).	MAESTRIA	Magister Scienti	1990	-	5
			CURSOS O ESPECIALIZACIÓN		-	-	
		OBSERVACIONES:	Folios 306,307.308.309				
	EXPERIENCIA GENERAL (10%)	El 100 % de la puntuación para experiencia general se otorgará al personal que tenga diez (10) o más años de experiencia, el 80 % del puntaje al que tenga entre ocho (8) y menor a diez (10) años de experiencia, el 60 % del puntaje al que tenga entre cinco (5) y menor a ocho (8) años de experiencia y 40% del puntaje al que tenga entre tres (3) y menor a cinco (5) años de experiencia y 0 % del puntaje a los de menor experiencia.	EXPERIENCIA IGUAL O SUPERIOR A 10 AÑOS	EXPERIENCIA IGUAL O MAYOR A 8 AÑOS Y MENOR A 10 AÑOS	EXPERIENCIA IGUAL O MAYOR A 5 AÑOS Y MENOR A 8 AÑOS	EXPERIENCIA IGUAL O MAYOR A 3 AÑOS Y MENOR A 5 AÑOS	10
			SI				
		OBSERVACIONES:	Folio 304 305				

			DESCRIPCIÓN	PERIODO	CANTIDAD	PUNTAJE
COMPETENCIA PARA EL TRABAJO (75%)	TRABAJOS DE IGUAL ENVERGADURA (75%)	Para la calificación de los trabajos realizados de igual envergadura por el plantel gerencial, profesional y especialistas, se computará todos aquellos servicios realizados por el profesional otorgándosele el 100% de la puntuación al personal que haya realizado tres (3) o más trabajos; con el 80% del puntaje al que haya realizado dos (2) trabajos; con el 60% del puntaje al que haya realizado un (1) trabajo; y 0 % a los que no realizaron trabajos. **Especialista en ordenamiento territorial/proyectista: Trabajos similares en planes de desarrollo y ordenamiento territorial a nivel municipal.**	Especialista en el Ambito de Sustentabilidad Ambiental. Programa de desarrollo de pequeñas fincas algodoneras - Prodesal- Localidad de San Juan Nepomuceno - Departamento de Caazapa. Contratante: SER-DINCAP-MAG-BID	2003 - 2005	1	45
			-	-		
			-	-		
		OBSERVACIONES:	Folio 295 - las experiencias declaradas no son de igual envergadura			

			TRABAJO DE IGUAL ENVERGADURA EN AMÉRICA LATINA	CONOCIMIENTO DEL IDIOMA ESPAÑOL		PUNTAJE
				SI	NO	
EXPERIENCIA EN LA REGION Y DOMINIO DEL IDIOMA (10%)		Se otorgará el 50 % de la puntuación al ejecutivo, profesional y/o especialistas que demuestre haber realizado por lo menos un (1) trabajo de igual envergadura en América Latina y 50 % al personal ejecutivo, profesional y/o especialista propuesto que demuestre tener conocimiento del idioma Español por lo menos hablado. Si el profesional (ejecutivo, profesional y/o especialista) no conoce el idioma deberá contar con un traductor.	Especialista en el Ambito de Sustentabilidad Ambiental. Programa de desarrollo de pequeñas fincas algodoneras - Prodesal- Localidad de San Juan Nepomuceno - Departamento de Caazapa. Contratante: SER-DINCAP-MAG-BID	SI		10
		OBSERVACIONES:	Folio 295 - las experiencias declaradas no son de igual envergadura			
					S =	70

Presenta Constancia de la SFP: 301, 302

36 (treinta y seis)

MINISTERIO DE OBRAS PUBLICAS Y COMUNICACIONES - BID
UNIDAD EJECUTORA DE PROYECTOS
REPUBLICA DEL PARAGUAY
D.C.V.

Lic. Patricia Caballero

SP MOPC N° 129/2020 - AD REFERENDUM AL PGN 2021. SELECCIÓN DE CONSULTORES PARA LOS SERVICIOS DE CONSULTORÍA PARA LA IMPLEMENTACIÓN DEL PLAN DE GESTIÓN AMBIENTAL Y SOCIAL DEL PROGRAMA PR-L 1092 – ID 351402

DATOS DE LA EMPRESA O CONSORCIO

NOMBRE DE LA EMPRESA O CONSORCIO:	CONSORCIO HIDROCEM DESARROLLO COMUNITARIO
FIRMAS:	HIDROCONTROL S.A.
FIRMAS:	CENTRO DE DESARROLLO REGIONAL Y MEDIO AMBIENTE

CALIFICACIONES DE PERSONAL PROFESIONAL CLAVE Y COMPETENCIA PARA EL TRABAJO

ESPECIALISTA SOCIAL

PROFESIONAL:	JUAN ROBERTO RODRIGUEZ PRIMERANO	NACIONALIDAD:	PARAGUAYA	AÑO DE FINALIZACIÓN:	1979
		FECHA DE NACIMIENTO:	29 de agosto de 1955	E-MAIL:	rodriguezprimerano@gmail.com
		TITULO	INGENIERO AGRONOMO	TEL:	981818738

			EDUCACION		AÑO DE FINALIZACION	DURACIÓN (Años/Horas)	PUNTAJE
CALIFICACIONES GENERALES (15%)	EDUCACIÓN (5%)	Se otorgará el 100 % de la puntuación al que posea curso de Maestría si es correspondiente al campo específico propuesto para el Servicio y si dicho estudio de especialización está debidamente certificado. Los cursos de especialización correspondientes al campo específico para el que es propuesto, con una duración igual o mayor a 120 (ciento veinte) horas lectivas que estén debidamente demostrados con certificados o diplomas, cuyas copias deberán adjuntarse a la propuesta, se calificarán con 1 % (uno por ciento) hasta un máximo de 3 % (tres por ciento).	MAESTRIA	-	-	-	2
			CURSOS O ESPECIALIZACIÓN	Desarrollo Comunitario y Creacion de Cooperativas Rurales Evaluacion Ambiental y uso Adecuado de Agroquimicos	2012	200 132	
		OBSERVACIONES:	Folio 2-4 aclaracion				
	EXPERIENCIA GENERAL (10%)	El 100 % de la puntuación para experiencia general se otorgará al personal que tenga diez (10) o más años de experiencia, el 80 % del puntaje al que tenga entre ocho (8) y menor a diez (10) años de experiencia, el 60 % del puntaje al que tenga entre cinco (5) y menor a ocho (8) años de experiencia y 40% del puntaje al que tenga entre tres (3) y menor a cinco (5) años de experiencia y 0 % del puntaje a los de menor experiencia.	EXPERIENCIA IGUAL O SUPERIOR A 10 AÑOS	EXPERIENCIA IGUAL O MAYOR A 8 AÑOS Y MENOR A 10 AÑOS	EXPERIENCIA IGUAL O MAYOR A 5 AÑOS Y MENOR A 8 AÑOS	EXPERIENCIA IGUAL O MAYOR A 3 AÑOS Y MENOR A 5 AÑOS	10
			SI				
		OBSERVACIONES:	Folio 362				

			DESCRIPCIÓN	PERIODO	CANTIDAD	PUNTAJE
COMPETENCIA PARA EL TRABAJO (75%)	TRABAJOS DE IGUAL ENVERGADURA (75%)	Para la calificación de los trabajos realizados de igual envergadura por el plantel gerencial, profesional y especialistas, se computará todos aquellos servicios realizados por el profesional otorgándosele el 100% de la puntuación al personal que haya realizado tres (3) o más trabajos; con el 80% del puntaje al que haya realizado dos (2) trabajos; con el 60% del puntaje al que haya realizado un (1) trabajo; y 0 % a los que no realizaron trabajos. **Especialista social: Experiencias en trabajos relacionados a empleabilidad, enfoque de género y proyectos de desarrollo.**	Responsable del componente de capacitacion, Organización Social y desarrollo comunitario. Programa de Desarrollo de Fincas Autosustentables del Departamento de Itapua. Convenio de Cooperacion Gobernacion de Itapua - Entidad Binacional Yacyreta	2006 - 2008	3	75
			Coordinador Nacional del Proyecto. Proyecto de Credito en la Region Oriental Fondo Internacional para el Desarrollo Agricola FIDA/MAG/Fondo de Desarrollo Campesino. Contratante: FIDA/MAG/Fondo de Desarrollo Campesino	2003 - 2004		
			Tecnico del Proyecto. Proyecto estrategico para disminuir la pobreza rural extrema, administrado por el Instituto de Bienestar Rural. Contratante: INDERT	2003 - 2004		
		OBSERVACIONES:	Folio 353-354			

			TRABAJO DE IGUAL ENVERGADURA EN AMÉRICA LATINA	CONOCIMIENTO DEL IDIOMA ESPAÑOL		PUNTAJE
				SI	NO	
EXPERIENCIA EN LA REGIÓN Y DOMINIO DEL IDIOMA (25%)		Se otorgará el 50 % de la puntuación al ejecutivo, profesional y/o especialistas que demuestre haber realizado por lo menos un (1) trabajo de igual envergadura en América Latina y 50 % al personal ejecutivo, profesional y/o especialista propuesto que demuestre tener conocimiento del idioma Español por lo menos hablado. Si el profesional (ejecutivo, profesional y/o especialista) no conoce el idioma deberá contar con un traductor.	Responsable del componente de capacitacion, Organización Social y desarrollo comunitario. Programa de Desarrollo de Fincas Autosustentables del Departamento de Itapua. Convenio de Cooperacion Gobernacion de Itapua - Entidad Binacional Yacyreta	SI		10
		OBSERVACIONES:	Folio 353-354			
					S =	97

Presenta Constancia de la SFP: 358, 359

MINISTERIO DE OBRAS PUBLICAS Y COMUNICACIONES D.C.V. UNIDAD EJECUTORA DE PROYECTOS - BID REPUBLICA DEL PARAGUAY

Lic. Patricia Caballero

34 (treinta y cuatro)

SP MOPC N° 129/2020 - AD REFERENDUM AL PGN 2021. SELECCIÓN DE CONSULTORES PARA LOS SERVICIOS DE CONSULTORÍA PARA LA IMPLEMENTACIÓN DEL PLAN DE GESTIÓN AMBIENTAL Y SOCIAL DEL PROGRAMA PR-L 1092 – ID 351402

DATOS DE LA EMPRESA O CONSORCIO

NOMBRE DE LA EMPRESA O CONSORCIO:	CONSORCIO HIDROCEM DESARROLLO COMUNITARIO
FIRMAS:	HIDROCONTROL S.A.
FIRMAS:	CENTRO DE DESARROLLO REGIONAL Y MEDIO AMBIENTE

CALIFICACIONES DE PERSONAL PROFESIONAL CLAVE Y COMPETENCIA PARA EL TRABAJO

INGENIERO CIVIL VIAL

PROFESIONAL:	**NESTOR ANTONIO CABAÑAS A.**	**NACIONALIDAD:**	PARAGUAYA	**AÑO DE FINALIZACIÓN:**	1996
		FECHA DE NACIMIENTO:	4 de abril de 1966	**E-MAIL:**	nescabpy@gmail.com
		TITULO	INGENIERO CIVIL VIAL	**TEL:**	

CALIFICACIONES GENERALES (15%)

		EDUCACION		**AÑO DE FINALIZACION**	**DURACIÓN (Años/Horas)**	**PUNTAJE**
EDUCACIÓN (5%)	Se otorgará el 100 % de la puntuación al que posea curso de Maestría si es correspondiente al campo específico propuesto para el Servicio y si dicho estudio de especialización está debidamente certificado. Los cursos de especialización correspondientes al campo específico para el que es propuesto, con una duración igual o mayor a 120 (ciento veinte) horas lectivas que estén debidamente demostrados con certificados o diplomas, cuyas copias deberán adjuntarse a la propuesta, se calificarán con 1 % (uno por ciento) hasta un máximo de 3 % (tres por ciento).	**MAESTRIA**	-	-	-	0
		CURSOS O ESPECIALIZACIÓN	-	-	-	
	OBSERVACIONES:					

		EXPERIENCIA IGUAL O SUPERIOR A 10 AÑOS	**EXPERIENCIA IGUAL O MAYOR A 8 AÑOS Y MENOR A 10 AÑOS**	**EXPERIENCIA IGUAL O MAYOR A 5 AÑOS Y MENOR A 8 AÑOS**	**EXPERIENCIA IGUAL O MAYOR A 3 AÑOS Y MENOR A 5 AÑOS**	
EXPERIENCIA GENERAL (10%)	El 100 % de la puntuación para experiencia general se otorgará al personal que tenga diez (10) o más años de experiencia, el 80 % del puntaje al que tenga entre ocho (8) y menor a diez (10) años de experiencia, el 60 % del puntaje al que tenga entre cinco (5) y menor a ocho (8) años de experiencia y 40% del puntaje al que tenga entre tres (3) y menor a cinco (5) años de experiencia y 0 % del puntaje a los de menor experiencia.	SI				10
	OBSERVACIONES:	Folio 424				

COMPETENCIA PARA EL TRABAJO (75%)

		DESCRIPCIÓN	**PERIODO**	**CANTIDAD**	
TRABAJOS DE IGUAL ENVERGADURA (75%)	Para la calificación de los trabajos realizados de igual envergadura por el plantel gerencial, profesional y especialistas, se computará todos aquellos servicios realizados por el profesional otorgándosele el 100% de la puntuación al personal que haya realizado tres (3) o más trabajos; con el 80% del puntaje al que haya realizado dos (2) trabajos; con el 60% del puntaje al que haya realizado un (1) trabajo; y 0 % a los que no realizaron trabajos. **Profesional Ingeniero Civil Vial: Experiencias similares como Residente, Supervisor y/o Fiscalizador de obras de rehabilitación y mantenimiento de caminos.**	Ingeniero Asistente. Servicio de Consultoria para Diseño de Ingenieria, catastrro y ficalizacion de Obras Viales. Proyecto de Mejoramiento del Corredor de Exportacion de la Region Oriental - JICA PG-P17. Contratante: Consorcio Central Yachiyo	09/2019 - 01/2021	3	75
		Ingeniero Residente: Fiscalizacion de los Trabajos de Empedrados en las localidades de Nueva Italia - Carapegua y Caapucu - Quyquyho. Contratante: CIA. S.A	11/2010 - 08/2014		
		Ingeniero Asistente. Fiscalizacion de las Obras Viales Paquete II, Programa Corredores de Integracion del Occidente, Reconstruccion de banquinas Ruta 9. Contratante: CESEL. S.A Sucursal Paraguay	07/2008 - 11/2010		
	OBSERVACIONES:	Folio 414-417			

		TRABAJO DE IGUAL ENVERGADURA EN AMÉRICA LATINA	**CONOCIMIENTO DEL IDIOMA ESPAÑOL**		
			SI	**NO**	
EXPERIENCIA EN LA REGIÓN Y DOMINIO DEL IDIOMA (10%)	Se otorgará el 50 % de la puntuación al ejecutivo, profesional y/o especialistas que demuestre haber realizado por lo menos un (1) trabajo de igual envergadura en América Latina y 50 % al personal ejecutivo, profesional y/o especialista propuesto que demuestre tener conocimiento del idioma Español por lo menos hablado. Si el profesional (ejecutivo, profesional y/o especialista) no conoce el idioma deberá contar con un traductor.	Ingeniero Asistente. Servicio de Consultoria para Diseño de Ingenieria, catastrro y ficalizacion de Obras Viales. Proyecto de Mejoramiento del Corredor de Exportacion de la Region Oriental - JICA PG-P17. Contratante: Consorcio Central Yachiyo	SI		10
	OBSERVACIONES:	Folio 414-417			
				S =	**95**

Presenta Constancia de la SFP: 421, 422

38 (treinta y ocho)

MINISTERIO DE OBRAS PUBLICAS Y COMUNICACIONES D.C.V. UNIDAD EJECUTORA DE PROYECTOS BID

Lic. Patricia Caballero

SP MOPC N° 129/2020 - AD REFERENDUM AL PGN 2021. SELECCIÓN DE CONSULTORES PARA LOS SERVICIOS DE CONSULTORÍA PARA LA IMPLEMENTACIÓN DEL PLAN DE GESTIÓN AMBIENTAL Y SOCIAL DEL PROGRAMA PR-L 1092 – ID 351402

ANEXO II

CALIFICACIONES DEL PERSONAL PROFESIONAL CLAVE Y COMPETENCIA PARA EL TRABAJO

DATOS DE LA EMPRESA O CONSORCIO

NOMBRE DEL OFERENTE	CONSORCIO HIDROCEM DESARROLLO COMUNITARIO
FIRMA/S:	HIDROCONTROL S.A.
FIRMA/S:	CENTRO DE DESARROLLO REGIONAL Y MEDIO AMBIENTE

N°	AREA GERENCIAL	ASIGNACIÓN DEL SERVICIO	CALIFICACIONES GENERALES (20 %)		COMPETENCIA PARA EL TRABAJO (70 %)	EXPERIENCIA EN LA REGION Y DOMINIO DEL IDIOMA (10 %)	PUNTAJE INDIVIDUAL	PONDERACIÓN	TOTAL DE PUNTAJE PONDERADO
			EDUCACION (10 %)	EXPERIENCIA GENERAL (10 %)	TRABAJOS GERENCIADOS DE IGUAL ENVERGADURA (70 %)				
1	JUAN LUVYS CAÑETE TORRES	COORDINADOR DEL SERVICIO	5	10	75	10	100	20	20,00
								SUB TOTAL	20,00

N°	PROFESIONAL ESPECIALISTA	ASIGNACIÓN DEL SERVICIO	CALIFICACIONES GENERALES (20 %)		COMPETENCIA PARA EL TRABAJO (70 %)	EXPERIENCIA EN LA REGION Y DOMINIO DEL IDIOMA (10 %)	PUNTAJE INDIVIDUAL	PONDERACIÓN	TOTAL DE PUNTAJE PONDERADO
			EDUCACION (10 %)	EXPERIENCIA GENERAL (10 %)	TRABAJOS GERENCIADOS DE IGUAL ENVERGADURA (70 %)				
2	DULCY JACQUELINE VAZQUEZ HERRERO	EDUCADOR AMBIENTAL	5	10	45	10	70	10	7,00
3	CESAR DARIO PASTORE BRITOS	ESPECIALISTA EN DESARROLLO INSTITUCIONAL	5	10	75	10	100	10	10,00
4	MYRIAN PATRICIA LEGUIZAMON LOPEZ	ESPECIALISTA EN ESTUDIO DE IMPACTO AMBIENTAL Y GESTIÓN INTEGRAL DE RESIDUOS SÓLIDOS	2	10	75	10	97	10	9,70
5	PEDRO AMADO DE LLAMAS GRANADA	ESPECIALISTA EN ORDENAMIENTO TERRITORIAL/PROYECTISTA	5	10	45	10	70	10	7,00
6	JUAN ROBERTO RODRIGUEZ PRIMERANO	ESPECIALISTA SOCIAL	2	10	75	10	97	10	9,70
7	NESTOR ANTONIO CABAÑAS A.	INGENIERO CIVIL VIAL	0	10	75	10	95	10	9,50
								SUB TOTAL	52,90

TOTAL CALIFICACIÓN PERSONAL CLAVE	72,90

MINISTERIO DE OBRAS PUBLICAS Y COMUNICACIONES D.G.V. UNIDAD EJECUTORA DE PROYECTOS BID REPUBLICA DEL PARAGUAY

Lic. Patricia Caballero

39 (treinta y nueve)

SP MOPC N° 129/2020 - AD REFERENDUM AL PGN 2021. SELECCIÓN DE CONSULTORES PARA LOS SERVICIOS DE CONSULTORÍA PARA LA IMPLEMENTACIÓN DEL PLAN DE GESTIÓN AMBIENTAL Y SOCIAL DEL PROGRAMA PR-L 1092 – ID 351402

ANEXO III

CALIFICACIONES FINALES DE LA CONSULTORA

DATOS DE LA EMPRESA O CONSORCIO

NOMBRE DEL OFERENTE	CONSORCIO HIDROCEM DESARROLLO COMUNITARIO
FIRMA/S:	HIDROCONTROL S.A.
FIRMA/S:	CENTRO DE DESARROLLO REGIONAL Y MEDIO AMBIENTE

	LOGICA DE LA METODOLOGIA y PLAN DE TRABAJO PROPUESTOS (20 PUNTOS)	CALIFICACIONES DEL PERSONAL PROFESIONAL CLAVE y COMPETENCIA PARA EL TRABAJO (80 PUNTOS)	TOTAL OBTENIDO
PUNTAJES OBTENIDOS	14,40	72,90	**87,30**

MINISTERIO DE OBRAS PUBLICAS Y COMUNICACIONES
UNIDAD EJECUTORA DE PROYECTOS
D.C.V

Lic. Patricia Caballero

40 (cuarenta)