República del Paraguay
Ministerio de Agricultura y Ganadería
Dirección Nacional de Coordinación y Administración de Proyectos (DINCAP)
Proyecto de Desarrollo Rural Sostenible (PRODERS)
PEDIDO DE PROPUESTA Nº 01/2010 - ID Nº 193202
CONTRATACIÓN DE EMPRESA ESPECIALIZADA EN SELECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS - SBCC

## TABLA DE EVALUACIÓN DE LAS PROPUESTAS

| **Consultora: EUROINVEST PANAMERICANA (Internacional)** | | **Puntos** |
|---|---|---|
| ***i) Experiencia de la firma en la Selección de Recursos Humanos: experiencia en trabajos similares en proceso de evaluación y selección por competencia para cubrir cargos.*** | | **0** |
| De 5 a 10 años | | |
| Menos de 3 a 5 años | | *0* |
| ***ii) Metodología propuesta en respuesta a los Términos de Referencia: definir el contenido de la metodología de trabajo a realizar, la asignación de personal, la organización del trabajo y la secuencia para encarar los trabajos descriptos en los Términos de Referencia.*** | | **25** |
| *Metodología Propuesta* | Establece procedimientos para la calificación y reclutamiento de profesionales calificados para cubrir cargos en las áreas específicas. | *9* |
| | Establece procedimientos y herramientas de evaluación de desempeño de los RRHH del PRODERS. | *10* |
| | Demuestra conocimiento y establece procedimientos y herramientas para atracción de personas con discapacidad | *6* |
| ***iii)* Personal Clave** | | **41** |
| **CONSULTOR SENIOR PRINCIPAL:** profesional con especialización en Administración de Empresas, Psicología, Sociología, Gestión de Personal. **(Lic. Alejandro Diego Morinigo Alcaraz)** | | **20** |
| **Calificaciones generales:** | 1p. x post grado/maestría y 1 por 5 años de experiencia profesional en el área. | *4* |
| **Experiencia Directa** *(consultor principal en proceso de reclutamiento y selección de personal)* | 4 p. x cada trabajo | *16* |
| **CONSULTOR ESPECIALIZADO EN PSICOLOGIA LABORAL:** profesional especializado en Psicología, Gestión de Personas, u otros con especial enfoque en evaluaciones aptitudinales, actitudinales y competencias profesionales. **(Lic. Blanca Beatriz Escobar)** | | **10** |
| **Calificaciones generales:** | 1 p. x post grado/maestría y 1 por 5 años de experiencia profesional en el área. | *2* |
| **Competencia/Experiencia:** *Directa: aplicación, evaluación e interpretación de diferentes test para selección de personas, evaluación de desempeño de personal , evaluación de competencias.* | 2p. x cada trabajo | *8* |
| **CONSULTOR ESPECIALIZADO EN RRHH**: profesional universitario formado y/o preferentemente especializado en gestión y desarrollo de las personas. **(Lic. Liliana Isabel Lacy)** | | **11** |
| **Calificaciones generales** | 1 p. x post grado/maestría y 1 por 5 años de experiencia profesional en el área. | *1* |
| **Competencia/Experiencia:** *Directa: elaboración de perfiles de cargos, métodos de contratación de personal, medición de gestión de RRHH, métodos de evaluación y promoción de RRHH.* | 2p. x cada trabajo | *10* |

| **RESUMEN** | | **Puntos** |
|---|---|---|
| *Experiencia Empresa Consultora* | | *0* |
| *Plan de Trabajo y Cronograma* | | *25* |
| *Personal Clave* | | *41* |
| **Total de puntos para Propuesta de la Consultora** | | **66** |

**El puntaje mínimo Técnico (PT) requerido para calificar es de 70 (setenta) Puntos.**

**CALIFICACION FINAL: C A L I F I C A / ~~N O~~ C A L I F I C A**

República del Paraguay
Ministerio de Agricultura y Ganadería
Dirección Nacional de Coordinación y Administración de Proyectos (DINCAP)
Proyecto de Desarrollo Rural Sostenible (PRODERS)
PEDIDO DE PROPUESTA Nº 01/2010 - ID Nº 193202
CONTRATACIÓN DE EMPRESA ESPECIALIZADA EN SELECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS - SBCC

## TABLA DE EVALUACIÓN DE LAS PROPUESTAS

| **Consultora: MANPOWER PARAGUAY SRL** | | **Puntos** |
|---|---|---|
| ***i) Experiencia de la firma en la Selección de Recursos Humanos: experiencia en trabajos similares en proceso de evaluación y selección por competencia para cubrir cargos.*** | | **10** |
| De 5 a 10 años | | |
| Menos de 3 a 5 años | | *10* |
| ***ii) Metodología propuesta en respuesta a los Términos de Referencia: definir el contenido de la metodología de trabajo a realizar, la asignación de personal, la organización del trabajo y la secuencia para encarar los trabajos descriptos en los Términos de Referencia.*** | | **35** |
| ***Metodología Propuesta*** | Establece procedimientos para la calificación y reclutamiento de profesionales calificados para cubrir cargos en las áreas específicas. | *16* |
| | Establece procedimientos para la calificación y reclutamiento de profesionales calificados para cubrir cargos en las áreas específicas. | *15* |
| | Demuestra conocimiento y establece procedimientos y herramientas para atracción de personas con discapacidad | *4* |
| ***iii)* Personal Clave** | | **45** |
| **CONSULTOR SENIOR PRINCIPAL:** profesional con especialización en Administración de Empresas, Psicología, Sociología, Gestión de Personal. **(Lic. Ignacio Nuñez)** | | **24** |
| **Calificaciones generales:** | 1p. x post grado/maestría y 1 por 5 años de experiencia profesional en el área. | *4* |
| **Experiencia Directa** *(consultor principal en proceso de reclutamiento y selección de personal)* | 4 p. x cada trabajo | *20* |
| **CONSULTOR ESPECIALIZADO EN PSICOLOGIA LABORAL:** profesional especializado en Psicología, Gestión de Personas, u otros con especial enfoque en evaluaciones aptitudinales, actitudinales y competencias profesionales. **(Sr. Luciano Cocalotto)** | | **9** |
| **Calificaciones generales:** | 1 p. x post grado/maestría y 1 por 5 años de experiencia profesional en el área. | *1* |
| **Competencia/Experiencia:** *Directa: aplicación, evaluación e interpretación de diferentes test para selección de personas, evaluación de desempeño de personal , evaluación de competencias.* | 2p. x cada trabajo | *8* |
| **CONSULTOR ESPECIALIZADO EN RRHH**: profesional universitario formado y/o preferentemente especializado en gestión y desarrollo de las personas. **(Lic. Alessandra Avila)** | | **12** |
| **Calificaciones generales** | 1 p. x post grado/maestría y 1 por 5 años de experiencia profesional en el área. | *2* |
| **Competencia/Experiencia:** *Directa: elaboración de perfiles de cargos, métodos de contratación de personal, medición de gestión de RRHH, métodos de evaluación y promoción de RRHH.* | 2p. x cada trabajo | *10* |

| **RESUMEN** | **Puntos** |
|---|---|
| ***Experiencia Empresa Consultora*** | *10* |
| ***Plan de Trabajo y Cronograma*** | *35* |
| ***Personal Clave*** | *45* |
| **Total de puntos para Propuesta de la Consultora** | **90** |

**El puntaje mínimo Técnico (PT) requerido para calificar es de 70 (setenta) Puntos.**

**CALIFICACION FINAL: C A L I F I C A / N O C A L I F I C A**

República del Paraguay
Ministerio de Agricultura y Ganadería
Dirección Nacional de Coordinación y Administración de Proyectos (DINCAP)
Proyecto de Desarrollo Rural Sostenible (PRODERS)
PEDIDO DE PROPUESTA Nº 01/2010 - ID Nº 193202
CONTRATACIÓN DE EMPRESA ESPECIALIZADA EN SELECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS - SBCC

## TABLA DE EVALUACIÓN DE LAS PROPUESTAS

| **Consultora: CAPITAL HUMANO SRL** | | **Puntos** |
|---|---|---|
| ***i) Experiencia de la firma en la Selección de Recursos Humanos: experiencia en trabajos similares en proceso de evaluación y selección por competencia para cubrir cargos.*** | | **0** |
| De 5 a 10 años | | |
| Menos de 3 a 5 años | | *0* |
| ***ii) Metodología propuesta en respuesta a los Términos de Referencia: definir el contenido de la metodología de trabajo a realizar, la asignación de personal, la organización del trabajo y la secuencia para encarar los trabajos descriptos en los Términos de Referencia.*** | | **32** |
| *Metodología Propuesta* | Establece procedimientos para la calificación y reclutamiento de profesionales calificados para cubrir cargos en las áreas especificas. | *12* |
| | Establece procedimientos y herramientas de evaluación de desempeño de los RRHH del PRODERS. | *14* |
| | Demuestra conocimiento y establece procedimientos y herramientas para atracción de personas con discapacidad | *6* |
| ***iii)* Personal Clave** | | **42** |
| **CONSULTOR SENIOR PRINCIPAL:** profesional con especialización en Administración de Empresas, Psicología, Sociología, Gestión de Personal. **(Lic. Rita Wollmeister)** | | **22** |
| **Calificaciones generales:** | 1p. x post grado/maestría y 1 por 5 años de experiencia profesional en el área. | *4* |
| **Experiencia Directa** *(consultor principal en proceso de reclutamiento y selección de personal)* | 4 p. x cada trabajo | *18* |
| **CONSULTOR ESPECIALIZADO EN PSICOLOGIA LABORAL:** profesional especializado en Psicología, Gestión de Personas, u otros con especial enfoque en evaluaciones aptitudinales, actitudinales y competencias profesionales. **(Lic. Zunilda Navarro Amarilla)** | | **10** |
| **Calificaciones generales:** | 1 p. x post grado/maestría y 1 por 5 años de experiencia profesional en el área. | *2* |
| **Competencia/Experiencia:** *Directa: aplicación, evaluación e interpretación de diferentes test para selección de personas, evaluación de desempeño de personal, evaluación de competencias.* | 2p. x cada trabajo | *8* |
| **CONSULTOR ESPECIALIZADO EN RRHH:** profesional universitario formado y/o preferentemente especializado en gestión y desarrollo de las personas. **(Lic. Carlos Benitez)** | | **10** |
| **Calificaciones generales** | 1 p. x post grado/maestría y 1 por 5 años de experiencia profesional en el área. | *2* |
| **Competencia/Experiencia:** *Directa: elaboración de perfiles de cargos, métodos de contratación de personal, medición de gestión de RRHH, métodos de evaluación y promoción de RRHH.* | 2p. x cada trabajo | *8* |

| **RESUMEN** | **Puntos** |
|---|---|
| ***Experiencia Empresa Consultora*** | *0* |
| ***Plan de Trabajo y Cronograma*** | *32* |
| ***Personal Clave*** | *42* |
| **Total de puntos para Propuesta de la Consultora** | **74** |

**El puntaje mínimo Técnico (PT) requerido para calificar es de 70 (setenta) Puntos.**

**CALIFICACION FINAL: C A L I F I C A / N O C A L I F I C A**

República del Paraguay
Ministerio de Agricultura y Ganadería
Dirección Nacional de Coordinación y Administración de Proyectos (DINCAP)
Proyecto de Desarrollo Rural Sostenible (PRODERS)
PEDIDO DE PROPUESTA Nº 01/2010 - ID Nº 193202
CONTRATACIÓN DE EMPRESA ESPECIALIZADA EN SELECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS - SBCC

## TABLA DE EVALUACIÓN DE LAS PROPUESTAS

| **Consultora: JOBS SRL** | | **Puntos** |
|---|---|---|
| ***i) Experiencia de la firma en la Selección de Recursos Humanos: experiencia en trabajos similares en proceso de evaluación y selección por competencia para cubrir cargos.*** | | **10** |
| De 5 a 10 años | | *10* |
| Menos de 3 a 5 años | | |
| ***ii) Metodología propuesta en respuesta a los Términos de Referencia: definir el contenido de la metodología de trabajo a realizar, la asignación de personal, la organización del trabajo y la secuencia para encarar los trabajos descriptos en los Términos de Referencia.*** | | **27** |
| ***Metodología Propuesta*** | Establece procedimientos para la calificación y reclutamiento de profesionales calificados para cubrir cargos en las áreas específicas. | *11* |
| | Establece procedimientos y herramientas de evaluación de desempeño de los RRHH del PRODERS. | *11* |
| | Demuestra conocimiento y establece procedimientos y herramientas para atracción de personas con discapacidad | *5* |
| ***iii)* Personal Clave** | | **46** |
| **CONSULTOR SENIOR PRINCIPAL:** profesional con especialización en Administración de Empresas, Psicología, Sociología, Gestión de Personal. **(Eligio Kriskovich)** | | **24** |
| **Calificaciones generales:** | 1p. x post grado/maestría y 1 por 5 años de experiencia profesional en el área. | *4* |
| **Experiencia Directa** *(consultor principal en proceso de reclutamiento y selección de personal)* | 4 p. x cada trabajo | *20* |
| **CONSULTOR ESPECIALIZADO EN PSICOLOGIA LABORAL:** profesional especializado en Psicología, Gestión de Personas, u otros con especial enfoque en evaluaciones aptitudinales, actitudinales y competencias profesionales **(Lic. Liliana Gonzalez)** | | **12** |
| **Calificaciones generales:** | 1 p. x post grado/maestría y 1 por 5 años de experiencia profesional en el área. | *2* |
| **Competencia/Experiencia:** *Directa: aplicación, evaluación e interpretación de diferentes test para selección de personas, evaluación de desempeño de personal , evaluación de competencias.* | 2p. x cada trabajo | *10* |
| **CONSULTOR ESPECIALIZADO EN RRHH:** profesional universitario formado y/o preferentemente especializado en gestión y desarrollo de las personas. **(Lic. Liliana Zaracho)** | | **10** |
| **Calificaciones generales** | 1 p. x post grado/maestría y 1 por 5 años de experiencia profesional en el área. | *2* |
| **Competencia/Experiencia:** *Directa: elaboración de perfiles de cargos, métodos de contratación de personal, medición de gestión de RRHH, métodos de evaluación y promoción de RRHH.* | 2p. x cada trabajo | *8* |

| **RESUMEN** | **Puntos** |
|---|---|
| ***Experiencia Empresa Consultora*** | *10* |
| ***Plan de Trabajo y Cronograma*** | *27* |
| ***Personal Clave*** | *46* |
| **Personal Clave** | |
| **Total de puntos para Propuesta de la Consultora** | **83** |

**El puntaje mínimo Técnico (PT) requerido para calificar es de 70 (setenta) Puntos.**

**CALIFICACION FINAL: CALIFICA / NO CALIFICA**

República del Paraguay
Ministerio de Agricultura y Ganadería
Dirección Nacional de Coordinación y Administración de Proyectos (DINCAP)
Proyecto de Desarrollo Rural Sostenible (PRODERS)
PEDIDO DE PROPUESTA Nº 01/2010 - ID Nº 193.202
CONTRATACIÓN DE EMPRESA ESPECIALIZADA EN SELECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS - SBCC

## ANEXO I: EVALUACIÓN COMBINADA

| EMPRESA | PUNTAJE TÉCNICO | PUNTAJE TECNICO PONDERADO | PRECIO Gs. MILES | PUNTAJE PRECIO | PUNTAJE PRECIO PONDERADO | PUNTAJE TOTAL | CLASIFICACIÓN |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | 80% | | | 20% | | |
| MANPOWER PARAGUAY S.R.L. | 90,00 | 72,00 | 417.179.000 | 100 | 20,00 | 92,00 | 1 |
| JOBS S.R.L. | 83,00 | 66,40 | 598.000.000 | 70 | 13,95 | 80,35 | 2 |
| CAPITAL HUMANO | 74,00 | 59,20 | 698.490.000 | 60 | 11,95 | 71,15 | 3 |

República del Paraguay
Ministerio de Agricultura y Ganadería
Dirección Nacional de Coordinación y Administración de Proyectos (DINCAP)
Proyecto de Desarrollo Rural Sostenible (PRODERS)
PEDIDO DE PROPUESTA Nº 01/2010 - ID Nº 193.202
CONTRATACIÓN DE EMPRESA ESPECIALIZADA EN SELECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS - SBCC

## ANEXO II: CUADRO DE PRECIO ADJUDICADO

| EMPRESA | PRECIO Gs. IVA Incluido |
|---|---|
| MANPOWER PARAGUAY S.R.L. | 458.896.000 |