ANEAES
Agencia Nacional de Evaluación y Acreditación de la Educación Superior

TETÃ REKUÁI GOBIERNO NACIONAL
Tajone honde repera ko ñe'ẽ quiye
Construyendo el futuro hoy

paraguay

DESCRIPCIÓN DEL LLAMADO: CONTRATACIÓN DE CONSULTORÍA PARA EL APOYO A LA IMPLEMENTACIÓN DEL MECIP - SEGUNDO LLAMADO.-

MODALIDAD: CONTRATACION DIRECTA (CD) Nº 08/2018.-

Cuadro Comparativo de Ofertas (CCO)

COMPONENTES	Puntos		
REQUISITOS: **Profesional Universitario** **Experiencia Mínima 5 años**	**Puntaje Maximo**	**BDO Auditores Consultores**	**Patricia Roxana Pucheta Ibarra**
1. FORMACIÓN	**30**	**23**	**20**
1.1 Formación Académica: Hasta 20 (veinte) puntos. Se puntuará al postulante en los siguientes niveles académicos de la carrera señalado en el perfil. Se tendrá en cuenta el título máximo.- • Doctorado: 20 (veinte) puntos.- • Maestría: 15 (quince) puntos.- • Especialistas en el área relacionadas al puesto: 12 (doce) puntos.-	**20**	15	15
1.2 EVENTOS DE CAPACITACIÓN: Hasta 10 (diez) puntos.- Se puntuará según la siguiente clasificación: • Por cada constancia o certificado que indique una carga horaria mínima de 40hs., o más, se puntuará con 2 ptos.- • Por cada constancia o certificado que indique una duración de entre 20 y 39hs., se puntuará con 1 pto.- **OBS.:** *Se puntuarán solo aquellos que tengan carga horaria asignada.- **Sólo serán consideradas aquellas capacitaciones tendientes a la optimización del desempeño del cargo a postular, es decir, los eventos de capacitación no relacionados a las áreas requeridas no puntuarán.-	**10**	8	5
EXPERIENCIA LABORAL: 40 (cuarenta) puntos.	**40**	**40**	**30**
Deberá contar con una experiencia mínima de 5 años en asesoramientos y trabajos ya sea en Instituciones Públicas para la implementación del MECIP. Se medirá con la presentación de constancias que indiquen dicha experiencia. Se otorgará 5 puntos por cada año que exceda el mínimo de años requerido, hasta 40 puntos.- • 6 años (20 puntos) • 7 años (25 puntos) • 8 años (30 puntos) • 9 años (35 puntos) • 10 años y más (40 puntos)	**40**	40	30
PLAN DE TRABAJO	**30**	**30**	**30**
• El Plan de Trabajo detalla con claridad las actividades a desarrollar para el cumplimiento de las actividades previstas en los TDR, presenta coherencia entre las actividades, cronograma propuesto y la cantidad de recursos humanos designados para la actividad (30 Ptos.).- El Plan de trabajo presenta relativa claridad en las actividades a desarrollar, cronograma propuesto y cantidad de recursos humanos para el cumplimiento de los términos de referencia (15Ptos).- La no presentación del Plan de Trabajo la oferta será descalificada.-	**30**	30	30
TOTAL	**100**	**93**	**80**

Item	Descripción del Servicio	Unidad de Medida	BDO Auditores Consultores	Patricia Roxana Pucheta Ibarra
1	Servicio de Consultoría para la Implementación del MECIP.-	Unidad	90,000,000	90,000,000

Lic. NOEMÍ FERREIRA RUIZ DÍAZ

Lic. María Morel de Cantero
Directora Administrativa

Ing. Osval David Cano
Dirección de Gabinete
ANEAES