Asunción, 09 de marzo de 2010.

INFORME
DE EVALUACION TECNICA

SOLICITUD DE PROPUESTA N° 01/2010

Consultoría para "Desarrollo del Modulo del Sistema de Tesorería: Desarrollo WEB con el Banco Central del Paraguay"

El presente informe de evaluación se realiza conforme a lo establecido en el marco de la Solicitud de Propuesta Nº 01/2010 para ***"Desarrollo del Modulo del Sistema de Tesorería: Desarrollo WEB con el Banco Central del Paraguay",*** que cuenta con recursos provenientes de la FAPEP 1964/OC-PR "Programa de Fortalecimiento y Modernización de la Administración Fiscal II".

1. La Comisión Evaluadora fue constituida según Resolución PROFOMAF II Nº 03/2010, de fecha 25 de Febrero del 2010, emanada por el Coordinador General del Programa, por las siguientes personas:

   Sr. Carlos Noguera. Unidad Coordinadora del Programa (UCP)
   Sr. Roberto Enrique. Dirección General del Tesoro
   Sra. Carmen Martinez. Dirección General de Informática y Comunicaciones
   Sr. Edgar Viveros. Dirección General de Informática y Comunicaciones

2. La Solicitud de Propuesta N° 01/2010 ***"Desarrollo del Modulo del Sistema de Tesorería: Desarrollo WEB con el Banco Central del Paraguay",*** fue publicado en el portal WEB de la Dirección Nacional de Contrataciones Públicas – DNCP bajo el ID:155479, para conocimiento de todos los interesados, así como por Notas de Invitación en fecha 03 de febrero de 2010. Copia de las mismas se encuentran en el ***Anexo 1***.

3. En el marco de este llamado a concurso, fue realizada una convocatoria a presentar Manifestación de Interés, obteniéndose como resultado una Lista Corta de 6 (seis) firmas seleccionadas, la cual cuenta con la No Objeción del Banco, bajo el Nº CPR/C/2010/201, del 22 de enero de 2010. ***Anexo 2.***

4. Las firmas seleccionadas e invitadas a participar del Concurso fueron:
   - EXCELSIS
   - SIF AMERICA
   - OPTIMIZA
   - INVENTIVA
   - ITHouse
   - PROGRESS

5. En fecha 12 de febrero del 2010, hemos recibido consultas por parte de las firmas PROGRESS Y EXCELSIS, las cuales fueron satisfactoriamente respondidas, mediante la Circular Nº 01/2010, de fecha 16 de febrero de 2010 y comunicado a todos los integrantes de la Lista Corta.

6. Las firmas que han presentado sus propuestas para el Concurso en tiempo y forma fueron;
   - INVENTIVA
   - ITHouse
   - PROGRESS

7. El plazo para la presentación de las propuestas fue previsto para el día 23 de febrero de 2010 a las 10:30 horas, en las oficinas de la Unidad Coordinadora del Programa, asimismo la apertura de sobres Nº 1, de la propuesta técnica, a las 10:30 horas.

PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO Y MODERNIZACIÓN DE LA ADMINISTRACIÓN FISCAL II
MINISTERIO DE HACIENDA
FAPEP 1964/OC-PR

Asunción, 09 de marzo de 2010.

8. En la fecha y hora estipulada fue realizado el acto de apertura de ofertas, consistente en la apertura del sobre Nº 1, con la presencia de representantes de las firmas INVENTIVA, IT HOUSE y PROGRESS. Se adjunta copia del Acta de Apertura en el ***Anexo 3***.

9. Posterior a la recepción de las propuestas, el Comité de Evaluación procedió a la revisión y evaluación de las mismas. ***Anexo 4*** copia de las propuestas presentadas.

10. Se dio continuidad a la evaluación de las propuestas de acuerdo a lo establecido en las Condiciones del Concurso, en el Punto 5.2(a) Criterios Generales de Evaluación y numerales, de la Sección 2. Instrucciones para los consultores – Hojas de Datos del PBC. ***Anexo 5***.

11. De la verificación realizada a los documentos legales presentados por los oferentes, se constató que las firmas que han presentado su oferta cumplen con todos los recaudos exigidos.

12. De la evaluación técnica realizada por el Comité se detalla la siguiente clasificación: ***Anexo 6.***

Firma consultora	Puntaje logrado
1. PROGRESS	97,5 Puntos
2. INVENTIVA	95,0 Puntos
3. ITH	65,0 Puntos

13. Se deja constancia de que la firma ITH ha presentado como integrantes de su plantel de especialistas a las siguientes personas, que No Aplican;

    a. Marcos Giménez, Experto en Análisis y Programación de Sistemas: posee 5 años de Experiencia General, contados a partir de la obtención del Titulo Universitario, siendo la exigencia minima de 6 años.

    b. Mauro Cabrera, Experto en Análisis y Programación de Sistemas: posee Diploma de Programador de Computadoras de la UAA, que corresponde a 2 años lectivos, y no equipara al Titulo Universitario, obtenidos en 4 años lectivos para la carrera de Informática.

14. En fecha 03 de marzo del 2010 se ha remitido consultas a la firma INVENTIVA, para la presentación de informaciones complementarias, las cuales han sido proporcionadas en tiempo y forma. ***Anexo 7.***

15. De acuerdo a los resultados obtenidos en la Grilla de Evaluación, una vez obtenida la No Objeción, se cursará invitación para el Acto de Apertura de Sobres a las firmas calificadas, que son objeto de adjudicación y la correspondiente notificación a la firma que no haya calificado se les entregará su Sobre Nº 2 sin abrir.

16. Finaliza la evaluación del Sobre Nº 1, del presente Concurso de Precios, el día lunes 08 de marzo de 2010 y como muestra de conformidad, firman el presente informe, en dos ejemplares idénticos de un mismo tenor, las personas indicadas más abajo:

PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO Y MODERNIZACION DE LA ADMINISTRACION FISCAL II – MINISTERIO DE HACIENDA – FAPEP 1964/OC-PR

Sr. Carlos Noguera _____ Sra. Carmen Martínez _____

Sr. Roberto Enrique _____ Sr. Edgar Viveros _____

EVALUACION DE ANTECEDENTES

Programa de Fortalecimiento y Modernización de la Administración Fiscal II

FAPEP 1964/OC-PR

Consultoría para "Desarrollo del Modulo del Sistema de Tesoreria: Desarrollo WEB con el Banco Central del Paraguay"

CRITERIOS GENERALES DE EVALUACION

CONCEPTOS	Puntaje máximo	PROGRESS	INVENTIVA	ITH
1. Evaluación de la Propuesta Técnica	**10**	10	10	10
1.1 Alcance de los servicios	5	5	5	5
1.2 Plan de Trabajo y Cronograma	5	5	5	5
2. Evaluación del Coordinador General	**30**	30	30	30
2.1 Formación académica	5	5	5	5
2.2 Experiencia General	2	2	2	2
2.3 Experiencia Directa	20	20	20	20
2.4 Experiencia Indirecta	3	3	3	3
3. Evaluación del Plantel del Especialistas	**60**	57.5	55	25
3.1 1 (un) Experto en Análisis y Diseño de Sistemas Informáticos	30	30	25	25
3.2 2 (dos) Expertos en Análisis y Programación de Sistemas Informáticos. Se promediarán los puntajes de los dos expertos.	30	27.5	30.0	0
TOTAL	**100**	**97.5**	**95.0**	**65**

PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO Y MODERNIZACION DE LA ADMINISTRACION FISCAL II
MINISTERIO DE HACIENDA
FAPEP 1964/OC-PR

EVALUACION DE ANTECEDENTES

Programa de Fortalecimiento y Modernización de la Administración Fiscal II

FAPEP 1964/OC-PR

Consultoría para "Desarrollo del Modulo del Sistema de Tesorería: Desarrollo WEB con el Banco Central del Paraguay"

CRITERIOS GENERALES DE EVALUACION

CONCEPTOS	Puntaje máximo
1. Evaluación de la Propuesta Técnica	**10**
1.1 Alcance de los servicios	5
1.2 Plan de Trabajo y Cronograma	5
2. Evaluación del Coordinador General	**30**
2.1 Formación académica	5
2.2 Experiencia General	2
2.3 Experiencia Directa	20
2.4 Experiencia Indirecta	3
3. Evaluación del Plantel del Especialistas	**60**
3.1 1 (un) Experto en Análisis y Diseño de Sistemas Informáticos	30
3.2 2 (dos) Expertos en Análisis y Programación de Sistemas Informáticos. Se promediarán los puntajes de los dos expertos.	30
TOTAL	**100**

El puntaje máximo es de 100 puntos y el mínimo requerido para ser objeto de adjudicación 75% del puntaje total. Los conceptos y ponderaciones se desarrollan a continuación.

ALCANCE DEL SERVICIO: Presenta los alcances de su propuesta replicando las instrucciones de los términos de referencia y además de manera amplia y detallada las actividades que serán realizadas y la forma como estas darán cumplimiento a los resultados esperados en los Términos de Referencia. **5 puntos**.

PLAN DE TRABAJO Y CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES: Presenta un plan de trabajo con un cronograma en el cual se detallan las actividades a realizarse, las fechas de inicio y fin, la vinculación entre las mismas y la asignación del personal a cargo, de manera consistente. **5 puntos**.

EVALUACIÓN DEL COORDINADOR GENERAL: Se otorgará un máximo de 30 (treinta) puntos, distribuidos de la siguiente manera:

a. Estudios Universitarios concluidos (título universitario): podrá ser Ingeniero Informático, Licenciado en Análisis de Sistemas, u otra carrera afín a Tecnología de la Información. Requisito excluyente.

b. Cursos de especialización en una de las siguientes áreas: Tecnologías de la Información, Bases de Datos, Desarrollo WEB, Redes de Comunicaciones, Seguridad Informática, Programación de Software, Proyectos Informáticos, Auditoría Informática, entre otros, hasta 05 (cinco) puntos. Se calificará con el 100 % de la puntuación al consultor que haya realizado 200 (doscientas) o más horas de cursos. Para menor número de horas se hallará el puntaje de manera proporcional. Los cursos que serán puntuados no deberán ser inferior a 40 horas en ninguno de los casos.

c. Experiencia general: hasta un máximo de 02 (dos) puntos. Se otorgará el puntaje máximo al consultor que posea 7 (siete) años o más de experiencia profesional y 1 (un) punto al que tenga entre 6 y 7 años. Esta experiencia será contabilizada a partir de la obtención del título universitario. La experiencia mínima es de 05 (cinco) años.

d. Experiencia Específica/Directa: hasta un máximo de 20 (veinte). Se otorgará 5 (cinco) puntos por cada año de Experiencia Directa o 4 (cuatro) puntos por cada trabajo relacionado con lo solicitado en estos Términos de Referencia y de por lo menos 4 (cuatro) meses de duración;

PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO Y MODERNIZACION DE LA ADMINISTRACION FISCAL II
MINISTERIO DE HACIENDA
FAPEP 1964/OC-PR

Cada trabajo debe incluir al menos dos de las siguientes actividades

i. Desarrollo de Aplicaciones WEB,(Java, JDeveloper, XML, HTML, .Net).

ii. Modelaje de datos Estructurados y con Orientación a Objetos.

iii. Instalación, Administración y Configuraciones de clúster para Bases de Datos y aplicaciones preferentemente en MSSQL, Oracle, Postgres,MySQL.

iv. Experiencia en desarrollo de aplicaciones con PL/SQL de MSSQL y PL/SQL de ORACLE (deseable).

v. Conocimiento y manejo de herramientas estadísticas, de planeamiento, seguimiento y proyecciones de tareas calendarizadas

e. Experiencia Indirecta: hasta un máximo de 03 (tres) puntos. Se considerarán trabajos en las siguientes-áreas. Se asignará 1.5 puntos por cada año de trabajo o 1 punto por cada trabajo realizado con al menos 4 meses de duración, según las siguientes especificaciones;

i. Experiencia en la utilización y programación de herramientas de análisis de datos (ACL, IDEA o equivalentes).

ii. Experiencia en estructuración y conformación de informes finales y de seguimiento.

iii. Monitoreo de sistemas de producción.

iv. Publicaciones relacionadas a la Tecnologías de Información.

EVALUACIÓN DEL PLANTEL DE ESPECIALISTAS

1 Un Especialista en Análisis y diseño de Sistemas Informáticos, Profesional universitario en el área de informática, con 6 años de experiencia general (desde la obtención del título universitario). Hasta 30 (treinta) puntos.

a. Cursos de especialización en una de las siguientes áreas: Tecnologías de la Información, Bases de Datos, Desarrollo WEB, Redes de Comunicaciones, Seguridad Informática, Programación de Software, Proyectos Informáticos, Auditoría Informática, entre otros, hasta 05 (cinco) puntos. Se calificará con el 100 % de la puntuación al consultor que haya realizado 200 (doscientas) o más horas de cursos. Para menor número de horas se hallará el puntaje de manera proporcional. Los cursos que serán puntuados no deberán ser inferior a 40 horas en ninguno de los casos.

b. Experiencia Directa: Deberá tener por lo menos 5 años de experiencia directa en al menos 2 de las siguientes areas:

i. Análisis, diseño, desarrollo, ejecución y administración de sistemas de información.

ii. Diseño y desarrollo de bases de datos relacionales Oracle y MSSQL.

iii. Haber realizado trabajos de diseño, desarrollo, mantenimiento, demostrables en entornos Web de objetos de programación y herramientas de desarrollo.

iv. Administración de redes de computación y comunicaciones.

v. Diseño, desarrollo, ejecución y administración de sistemas de manejo de bases de datos relacionales y experiencia demostrada con programación de objetos, XML, J2EE, JDeveloper, PostgreSql.

Se solicitará referencia a la Contratante en cuestión sobre el alcance y tipo de servicios prestados. 04 (cuatro) puntos por cada año de experiencia contados a partir del quinto (5°) año, hasta un máximo de 20 (veinte) puntos.

c. Experiencia Indirecta: trabajos relacionados a la Experiencia Directa, como Publicaciones, Asesorías o Docencia,

PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO Y MODERNIZACIÓN DE LA ADMINISTRACIÓN FISCAL II
MINISTERIO DE HACIENDA
PAPER 1951/OC-PR

Dos Especialista en Análisis y Programación de Sistemas Informáticos, Profesional universitario en el área de informática, con 6 años de experiencia general (desde la obtención del título universitario). Hasta 30 (treinta) puntos.

a. Cursos de especialización en una de las siguientes áreas: Tecnologías de la Información, Bases de Datos, Desarrollo WEB, Redes de Comunicaciones, Seguridad Informática, Programación de Software, Proyectos Informáticos, Auditoría Informática, entre otros, hasta 05 (cinco) puntos. Se calificará con el 100 % de la puntuación al consultor que haya realizado 200 (doscientas) o más horas de cursos. Para menor número de horas se hallará el puntaje de manera proporcional. Los cursos que serán puntuados no deberán ser inferior a 40 horas en ninguno de los casos.

b. Experiencia Directa: Deberá tener por lo menos 3 (tres) años de experiencia directa en el análisis, diseño, desarrollo, ejecución y administración de sistemas de información y bases de datos relacionales.Experiencia directa en el diseño con herramientas CASE, preferentemente con UML, diseño de aplicaciones en Base de Datos Relacionales ORACLE o similares. Se considerará como Experiencia Directa los trabajos realizados con las siguientes características:

-> Perfil para el desarrollo de ajuste en las aplicaciones del SITE y SICO

i. Experiencia en desarrollo con herramientas Oracle 10g (enunciadas en el Anexo B).

ii. Manejo de Base de Datos Relacionales Oracle 10g o similares en la modalidad de 3 capas.

-> Perfil para el desarrollo de los servicios web y otras interfaces con el BCP:

i. Experiencia comprobada en desarrollo y despliegue de aplicaciones con herramientas J2EE (preferentemente en las herramientas enunciadas en el Anexo B)

ii. Capacidad de realizar instalaciones y configuraciones requeridas en los servidores de aplicaciones (JBOSS/TOMCAT) y bases de datos ORACLE.

-> Diseño, desarrollo e implantación de sistemas, de preferencia en el ámbito de la Administración Pública o Privada

Se solicitará referencia a la Contratante en cuestión sobre el alcance y tipo de servicios prestados. 04 (cuatro) puntos por cada año de experiencia contados a partir del tercer (3°) año, hasta un máximo de 20 (veinte) puntos.

c. Experiencia Indirecta: trabajos relacionados a la Experiencia Directa, como Publicaciones, Asesorías o Docencia, con al menos 02 (dos) años de experiencia. Se asignará 1 punto por año, contados a partir del tercer año, hasta un máximo de 05 (cinco) puntos.

Para la puntuación final se considerará el promedio de los puntajes de los consultores especialistas del plantel de Especialistas en Análisis y Programación de Sistemas Informáticos.(*)

PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO Y MODERNIZACIÓN DE LA ADMINISTRACIÓN FISCAL II
MINISTERIO DE HACIENDA
FAPEP 1961/OC-PR

PLANILLA DE RELEVAMIENTO DE DATOS PARA LA EVALUCIÓN DE CONSULTORES
Programa de Fortalecimiento y Modernización de la Administración Fiscal II

EVALUACION DE LA PROPUESTA TECNICA

Consultoría para "Desarrollo del Modulo del Sistema de Tesoreria: Desarrollo WEB con el Banco Central del Paraguay"

Nombre del Consultor	INVENTIVA	
Item	Puntajes máximos	Puntajes logrados
Alcance del Servicio	**5 puntos**	**5**
Plan del Trabajo y Cronograma de Actividades	**5 puntos**	**5**
Sub Total		**10**

EDUCACIÓN

Nombre del Consultor (Coordinador General)	Nota 1 (N/A)			Estudios Especiales				Total 5 puntos
	Titulo universitario (N/A)	Maestría (N/A)	Puntaje Total (0)	Est. Esp. 1	Est. Esp. 2 (N/A)	Est. Esp. 3 (N/A)	Puntaje Total (5)	
Puntajes máximos	0	0	**0**	5	0	0	5	5
Coord.General: Pedro Yambay	0	0	**0**	5	0	0	5	5

EXPERIENCIA LABORAL

Nombre del Consultor	Exp. Directa 5 (años)	Ptos. (a)	Exp. Indirecta Relac al Proyecto 5 (años)	Ptos. (b)	Exp. General 5 (años)	Ptos. (c)	(a)+(b)+(c)	Puntaje Total 25 Puntos
Puntajes máximos		**20**		**3**		**2**	**25**	**25**
Coord.General: Pedro Yambay	20	**20**	3	**3**	2	**2**	**25**	**25**

Nombre del Consultor	OTROS FACTORES DE PUNTUACIÓN (N/A)				
	Idiomas (N/A)	Entrevista Personal (N/A)	Experiencia en instituciones públicas (N/A)		Puntaje Total (...)
Puntajes máximos	**0**	**0**	**0**		**0**
Coord.General: Pedro Yambay	0	0	0		**0**

RESUMEN GENERAL

Nombre del consultor	Exp. Laboral	Educación	Otros factores	Total General
Puntajes máximos	**25**	**5**	**0**	**30**
Coord.General: Pedro Yambay	25	5	0	**30**

PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO Y MODERNIZACION DE LA ADMINISTRACION FISCAL II
MINISTERIO DE HACIENDA
PAFEF 1964/OC-PR

EDUCACIÓN

Nombre del Consultor (Especialistas)	Nota 1 (N/A)			Estudios Especiales				Total - puntos
	Titulo universitario (N/A)	Maestría (N/A)	Puntaje Total (0)	Est. Esp. 1	Est. Esp. 2 (N/A)	Est. Esp. 3 (N/A)	Puntaje Total (-)	
Puntajes máximos	0	0	0	5	0	0	5	5
Exp. Analisis y Diseño de Sist.:.Enrique Yambay	0	0	0	0	0	0	0	0
Exp. Analisis y Progr. De Sist.: Raquel Fernandez	0	0	0	5	0	0	5	5
Exp. Analisis y Progr. De Sist.: Judith Rolon	0	0	0	5	0	0	5	5
	0	0	0	0	0	0	0	0

EXPERIENCIA LABORAL

Nombre del Consultor	Exp. Directa 4 (años)	Ptos. (a)	Exp. Indirecta Relac al Proyecto 3 (años)	Ptos. (b)	Exp. General 3 (años) (N/A)	Ptos. (c)	(a)+(b)+(c)	Puntaje Total 15 Puntos
Puntajes máximos		20		5		0	25	25
Exp. Analisis y Diseño de Sist.: Enrique Yambay	20	20	5	5		0	25	25
Exp. Analisis y Progr. De Sist.: Raquel Fernandez	20	20	5	5		0	25	25
Exp. Analisis y Progr. De Sist.: Judith Rolon	20	20	5	5		0	25	25
0		0		0		0	0	0

OTROS FACTORES DE PUNTUACIÓN (N/A)

Nombre del Consultor	Idiomas (N/A)	Entrevista Personal (N/A)	Experiencia en instituciones públicas (N/A)		Puntaje Total (...)
Puntajes máximos	0	0	0		0
Exp. Analisis y Diseño de Sist.: Enrique Yambay	0	0	0		0
Exp. Analisis y Progr. De Sist.: Raquel Fernandez	0	0	0		0
Exp. Analisis y Progr. De Sist.: Judith Rolon	0	0	0		0
0					0

RESUMEN GENERAL

Nombre del consultor	Exp. Laboral	Educación	Otros factores	Total General	
Coord.General: Pedro Yambay	25	5	0	30	
Exp. Analisis y Diseño de Sist.: Enrique Yambay	25	0	0	25	Promedio
Exp. Analisis y Progr. De Sist.: Raquel Fernandez	25	5	0	30	
Exp. Analisis y Progr. De Sist.: Judith Rolon	25	5	0	30	30.0
0	0	0	0	0	
Alcance de Servicio y Plan de Trabajo				10	
SUB TOTAL				95.0	

PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO Y MODERNIZACION DE LA ADMINISTRACION FISCAL II
GOBIERNO DE PUERTO RICO
DEPARTAMENTO DE HACIENDA

PLANILLA DE RELEVAMIENTO DE DATOS PARA LA EVALUCIÓN DE CONSULTORES
Programa de Fortalecimiento y Modernización de la Administración Fiscal II

EVALUACION DE LA PROPUESTA TECNICA

Consultoría para "Desarrollo del Modulo del Sistema de Tesoreria: Desarrollo WEB con el Banco Central del Paraguay"

Nombre del Consultor	PROGRESS	
Item	Puntajes máximos	Puntajes logrados
Alcance del Servicio	5 puntos	5
Plan del Trabajo y Cronograma de Actividades	5 puntos	5
Sub Total		10

EDUCACIÓN

Nombre del Consultor (Coordinador General)	Nota 1 (N/A)			Estudios Especiales				Total 5 puntos
	Titulo universitario (N/A)	Maestría (N/A)	Puntaje Total (0)	Est. Esp. 1	Est. Esp. 2 (N/A)	Est. Esp. 3 (N/A)	Puntaje Total (5)	
Puntajes máximos	0	0	0	5	0	0	5	5
Coord.General: Marcos Jara	0	0	0	5	0	0	5	5

EXPERIENCIA LABORAL

Nombre del Consultor	Exp. Directa 5 (años)	Ptos. (a)	Exp. Indirecta Relac al Proyecto 5 (años)	Ptos. (b)	Exp. General 5 (años)	Ptos. (c)	(a)+(b)+(c)	Puntaje Total 25 Puntos
Puntajes máximos		20		3		2	25	25
Coord.General: Marcos Jara	20	20	3	3	2	2	25	25

Nombre del Consultor	OTROS FACTORES DE PUNTUACIÓN (N/A)				
	Idiomas (N/A)	Entrevista Personal (N/A)	Experiencia en instituciones públicas (N/A)		Puntaje Total (...)
Puntajes máximos	0	0	0		0
Coord.General: Marcos Jara	0	0	0		0

RESUMEN GENERAL

Nombre del consultor	Exp. Laboral	Educación	Otros factores	Total General
Puntajes máximos	25	5	0	30
Coord.General: Marcos Jara	25	5	0	30

PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO Y MODERNIZACIÓN DE LA ADMINISTRACIÓN FISCAL II
MINISTERIO DE HACIENDA
PAPEP 1951/OC-PR

EDUCACIÓN

Nombre del Consultor (Especialistas)	Nota 1 (N/A)			Estudios Especiales				Total - puntos
	Título universitario (N/A)	Maestría (N/A)	Puntaje Total (0)	Est. Esp. 1	Est. Esp. 2 (N/A)	Est. Esp. 3 (N/A)	Puntaje Total (-)	
Puntajes máximos	0	0	0	5	0	0	5	5
Exp. Analisis y Diseño de Sist.:.Gloria Miranda	0	0	0	5	0	0	5	5
Exp. Analisis y Progr. De Sist.: Hugo Rolon	0	0	0	5	0	0	5	5
Exp. Analisis y Progr. De Sist.: Crsitina Paiva	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	0	0

EXPERIENCIA LABORAL

Nombre del Consultor	Exp. Directa 4 (años)	Ptos. (a)	Exp. Indirecta Relac al Proyecto 3 (años)	Ptos. (b)	Exp. General 3 (años) (N/A)	Ptos. (c)	(a)+(b)+(c)	Puntaje Total 15 Puntos
Puntajes máximos		20		5		0	25	25
Exp. Analisis y Diseño de Sist.: Gloria Miranda	20	20	5	5		0	25	25
Exp. Analisis y Progr. De Sist.: Hugo Rolon	20	20	5	5		0	25	25
Exp. Analisis y Progr. De Sist.: Crsitina Paiva	20	20	5	5		0	25	25
0		0		0		0	0	0

OTROS FACTORES DE PUNTUACIÓN (N/A)

Nombre del Consultor	Idiomas (N/A)	Entrevista Personal (N/A)	Experiencia en instituciones públicas (N/A)		Puntaje Total (...)
Puntajes máximos	0	0	0		0
Exp. Analisis y Diseño de Sist.: Gloria Miranda	0	0	0		0
Exp. Analisis y Progr. De Sist.: Hugo Rolon	0	0	0		0
Exp. Analisis y Progr. De Sist.: Crsitina Paiva	0	0	0		0
0					0

RESUMEN GENERAL

Nombre del consultor	Exp. Laboral	Educación	Otros factores	Total General	
Coord.General: Marcos Jara	25	5	0	30	
Exp. Analisis y Diseño de Sist.: Gloria Miranda	25	5	0	30	Promedio
Exp. Analisis y Progr. De Sist.: Hugo Rolon	25	5	0	30	
Exp. Analisis y Progr. De Sist.: Crsitina Paiva	25	0	0	25	27.5
0	0	0	0	0	
Alcance de Servicio y Plan de Trabajo				10	
SUB TOTAL				97.5	

Asunción, 14 de abril de 2010.

INFORME
DE EVALUACION ECONOMICA

SOLICITUD DE PROPUESTA N° 01/2010

Consultoría para "Desarrollo del Modulo del Sistema de Tesorería: Desarrollo WEB con el Banco Central del Paraguay"

El presente informe de evaluación se realiza conforme a lo establecido en el marco de la Solicitud de Propuesta Nº 01/2010 para ***"Desarrollo del Modulo del Sistema de Tesorería: Desarrollo WEB con el Banco Central del Paraguay",*** que cuenta con recursos provenientes de la FAPEP 1964/OC-PR "Programa de Fortalecimiento y Modernización de la Administración Fiscal II".

1. La Comisión Evaluadora fue constituida según Resolución PROFOMAF II Nº 03/2010, de fecha 25 de Febrero del 2010, emanada por el Coordinador General del Programa, por las siguientes personas:

   Sr. Carlos Noguera. Unidad Coordinadora del Programa (UCP)
   Sr. Roberto Enrique. Dirección General del Tesoro
   Sra. Carmen Martinez. Dirección General de Informática y Comunicaciones
   Sr. Edgar Viveros. Dirección General de Informática y Comunicaciones

2. Luego de que el BID emitiera la No Objeción al proceso de Evaluación Técnica, bajo la nomenclatura BID Nº CPR/C/2010/830 de fecha 05 de Abril de 2010, se procedió a cursar invitación a la firma PROGRESS, que ha calificado técnicamente, estableciéndose como fecha de apertura del sobre Nº2, de la Propuesta Económica, el día jueves 08 de Abril de 2010, según detalle;

3. Se deja constancia de que se han cursado las notas correspondientes a las firmas INVENTIVA e ITHouse, a los efectos de retirar sus sobres de Ofertas Económicas, sin que las mismas fueran abiertas, según procedimientos establecidos en la Política 2350-7 del BID.

4. Se procedió a la apertura del Sobre Nº 2, de la Propuesta Económica, en la fecha y hora establecidos (Anexo 1 Acta de Apertura), verificándose el siguiente detalle;

Empresa	Monto de la oferta Gs.	IVA Gs.	Monto Total Gs.
PROGRESS	293.248.000	23.324.800	322.572.800

5. Visto el procedimiento del BID y considerando que la firma cumple con las exigencias legales, técnicas y que el monto total de la oferta se encuadra dentro de lo presupuestado, este Comité recomienda la contratación de la firma **PROGRESS** para la consultoría **"Desarrollo del Modulo del Sistema de Tesorería: Desarrollo WEB con el Banco Central del Paraguay".** El costo en su Oferta Económica asciende a **Gs. 322.572.800** (Guaraníes trescientos veintidós millones quinientos setenta y dos mil ochocientos) incluyendo IVA.

6. Finaliza la evaluación del Sobre Nº 2, del presente Concurso de Precios, el día jueves 08 de Abril de 2010 y como muestra de conformidad, firman el presente informe, en tres ejemplares idénticos de un mismo tenor, las personas indicadas más abajo:

Fortalecimiento y Modernización de la Administración Fiscal
FAPEP 1964/OC-PR

Asunción, 14 de abril de 2010.

Sr. Carlos Noguera _____ Sra. Carmen Martínez _____

Sr. Roberto Enrique _____ Sr. Edgar Viveros _____

PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO Y MODERNIZACIÓN DE LA ADMINISTRACIÓN FISCAL II
MINISTERIO DE HACIENDA
FAPEP 1964/OC-PR