Asunción, 22 de diciembre del 2014

LLAMADO MOPC N° 144/2014, LICITACIÓN PÚBLICA NACIONAL - SUBASTA A LA BAJA ELECTRÓNICA CONTRATACIÓN DE FIRMA ESPECIALIZADA PARA EL APOYO EN LA GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS.

INFORME DE EVALUACIÓN DE LAS OFERTAS

I- INTRODUCCIÓN

Elevamos a vuestra consideración el presente informe en donde se exponen los resultados de la Evaluación de las Ofertas presentadas por los oferentes participantes, en el marco del llamado de la referencia.

II- APERTURA DE LA PROPUESTA DE OFERTA

El 16 de diciembre de 2014, en el en el Salón de Actos del Ministerio de Obras Públicas y Comunicaciones, sito en Oliva esquina Alberdi, Edificio Central, tercer piso, en acto público, se procedió a la apertura de los Sobres que contienen las Ofertas de los Oferentes participantes de la competencia de la Subasta, según consta en el Acta de Apertura de Recepción y Apertura de Sobres. Los oferentes participantes con sus respectivas ofertas se encuentran detallados a continuación:

N°	OFERENTE	PRECIO TOTAL
1	CONSORCIO CIDESA Y ASOCIADOS	**27.385.000.000**
2	RH GROUP ASESORIA Y ENTRENAMIENTOS DE FANNY MARIA PEREIRA	**12.299.364.000**
3	JOBS SERVICIOS S.R.L.	**27.380.000.000**

Los precios totales son con IVA incluido

III- EVALUACION DE LOS DOCUMENTOS DE LA OFERTA

La evaluación y comparación de Ofertas se realizo conforme se establece en la clausula 14 de las Instrucciones a los oferentes (IAO). En el **Anexo A**, se detalla el resultado de la verificación realizada, cuyo resumen del mismo, ordenado de menor a mayor, se transcribe a continuación:

N°	OFERENTE	MONTO EN Gs.
1	JOBS SERVICIOS S.R.L.	**27,379,999,980**
2	CONSORCIO CIDESA Y ASOCIADOS	**27,384,999,984**

Observación: Se aclara que no ha sido evaluado la oferta de la empresa RH GROUP, debido a que el misma ha sido descalificada mediante la evaluación realizada por el Equipo Técnico de la Dirección de Asesoría Jurídica.

III. POSCALIFICACIÓN DE LA OFERTA

De conformidad a lo señalado en la clausula 15 "Poscalificación de la Oferta" de las Instrucciones a los oferentes (IAO), se tomó provisoriamente a la oferta del ganador del proceso de competencia de la Subasta, con el precio más bajo, lo cual fue analizada para verificar si cumplen con los requisitos de calificación establecidos en los documentos de licitación. Los aspectos verificados, conforme a lo establecido en la Sección II "Criterios de Evaluación y Calificación" se encuentran detallados en el **Anexo B**, y cuyo resumen se transcribe a continuación:

N°	OFERENTE	CALIFICACION
1	JOBS SERVICIOS S.R.L.	CUMPLE

Cabe significar que la presente verificación ha consistido en el análisis de las ofertas referentes a los aspectos Técnicos y de Precio, de conformidad a lo establecido en las Instrucciones a los Oferentes y a los Criterios de Evaluación y Calificación establecidos en el Pliego de Bases y Condiciones.

IV. ADJUDICACIÓN DEL CONTRATO

Para la adjudicación del Contrato se deberá tener en cuenta lo estipulado en el punto 16 Adjudicación y Notificación de las Instrucciones a los oferentes (IAO), el cual establece cuanto sigue: "*La Convocante adjudicará el contrato al Oferente cuya oferta haya sido determinada como la Condiciones, siempre y cuando la Convocante determine que el Oferente está calificado para ejecutar el contrato satisfactoriamente*"

Por tanto, de acuerdo a lo establecido anteriormente, el mismo quedaria de la siguiente forma:

N°	OFERENTE	MONTO Gs.
1	JOBS SERVICIOS S.R.L.	**27,379,999,980**

Por lo anteriormente expuesto, se eleva el presente informe a consideración del Comité de Evaluación de Ofertas, quedando a disposición para cualquier aclaración adicional que se requiera.

Atentamente,

ING. DENNIS MERNES
Jefe Interino
Departamento Gestión de Contrataciones

MINISTERIO DE OBRAS PUBLICAS Y COMUNICACIONES
DIR. VIALIDAD
Dpto. Gestión de C

ANEXO A

LLAMADO MOPC N° 144/2014

Contratación de firma especializada para el apoyo en la gestión de Recursos Humanos						JOBS SERVICIOS S.R.L.		CONSORCIO CIDESA Y ASOCIADOS	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Ítem	Código Catalogo	Descripción del Bien	Unidad de Medida	Presentación	Cantidad	Precio unitario Mensual (IVA incluido)**	Precio Total (Col 6 x Col 7 x 12 meses)	Precio unitario Mensual (IVA incluido)**	Precio Total (Col 6 x Col 9 x 12 meses)
1	80111701-002	Servicio de apoyo en la gestión de Recursos Humanos - **Perfil Especialista (x 12 meses)**	Unidad	Contrato	6	37,834,485	2,724,082,920	61,662,587	4,439,706,264
2	80111701-002	Servicio de apoyo en la gestión de Recursos Humanos - **Perfil Asesor (x 12 meses)**	Unidad	Contrato	3	37,910,215	1,364,767,740	49,536,466	1,783,312,776
3	80111701-002	Servicio de apoyo en la gestión de Recursos Humanos - **Perfil Profesional Senior (x 12 meses)**	Unidad	Contrato	16	31,729,113	6,091,989,696	37,771,560	7,252,139,520
4	80111701-002	Servicio de apoyo en la gestión de Recursos Humanos - **Perfil Profesional Pleno (x 12 meses)**	Unidad	Contrato	18	25,667,896	5,544,265,536	25,181,040	5,439,104,640
5	80111701-002	Servicio de apoyo en la gestión de Recursos Humanos - **Perfil Profesional Junior (x 12 meses)**	Unidad	Contrato	30	19,599,745	7,055,908,200	14,448,138	5,201,329,680
6	80111701-002	Servicio de apoyo en la gestión de Recursos Humanos - **Perfil Técnico (x 12 meses)**	Unidad	Contrato	24	15,968,701	4,598,985,888	11,352,108	3,269,407,104
					Precio Total		**27,379,999,980**		**27,384,999,984**

ANEXO B

LLAMADO MOPC N° 144/2014

FACTORES	JOBS SERVICIOS S.R.L.
Que cuente como mínimo 10 (diez) años (2003 al 2013), de experiencia en el mercado del servicio licitado, para lo cual se debe presentar copia autenticada de apertura de negocios en la SSET y pago de patente Municipal al día.	CUMPLE
Experiencia minima de 10 años (2003 al 2013) en procesos de reclutamiento, selección, evaluación por competencias y méritos, contratación y administración de personas de distintos niveles jerárquicos de la administración pública y/o del sector privado, para lo cual deberá presentar como minimo, 10 copias de Contratos ejecutados que demuestren su antigüedad y capacidad ténica.	CUMPLE
Declaración Jurada de poseer la infraestructura, equipamiento y logística necesaria, como asi tambien una sucursal en el interior del Pais, a los efectos de prestar los servicios de selección, evaluación por competencias y méritos, contratación y administración de personas.	CUMPLE
Por infraestructura, equipamiento y logística necesaria se refiere como mínimo a: Sede corporativa (propia o alquilada), Oficinas administrativas equipadas con computadoras (5), escritorios (5), servicio de internet full, acceso a servicios básicos línea telefónica de copaco, fax, impresoras, sala de reuniones para mínimo 10 personas, útiles de oficina.	CUMPLE
Deberá contar con personal idóneo para realizar los servicios. A tal efecto deberá adjuntar el CurriculumVitae de las personas propuestas dependientes de la Oferente para realizar las tareas de reclutamiento, selección, evaluación por competencias y méritos, contratación y administración de personas. Los profesionales mínimos requeridos son: un (1) profesional senior con experiencia en procesos de reclutamiento y selección de personas, el cual tendrá la tarea de liderar el equipo, un(1) profesional especializado en Psicología Laboral y/o Clínica, un (1) profesional en Gestión de Recursos Humanos y un (1) profesional (Lic. en Administración, Contador, Economista, o afín) con experiencia en administración de personal.	CUMPLE
CALIFICACION	**CUMPLE**