INFORME DE EVALUACION TECNICA DE LA AUDITORIA EXTERNA, FINANCIERA Y CONTABLE, PERIODOS FISCALES 2015 - 2016

Firmas Consultoras	Experiencia especifica de los consultores pertinente a las tareas		Lógica de la metodología y plan de trabajo propuestos en respuesta a los términos de referencia				Calificaciones del personal profesional clave y competencia para el trabajo				TOTAL
	Nota (1)	TOTAL EXPERIENCIA ESPECIFICA	Nota (2)			TOTAL METODOLOGIA Y PLAN DE TRABAJO	Nota (3)			TOTAL PERSONAL PROFESIONAL	GRAN TOTAL 100 puntos
	10		15	10	10		15	25	15		
	Experiencia especifica de los consultores pertinente a las tareas	Hasta 10 puntos	a) Enfoque técnico y metodología	b) Plan de trabajo	c) Organización y dotación de personal	Hasta 35 puntos	a) Jefe del equipo, Gerente o Supervisores	b) Socios	c) Auditores	Hasta 55 puntos	
GESTION EMPRESARIAL	10	10,00	15,00	10,00	10,00	35,00	14	25	15	54,00	99,00
PriceWaterHouseCoopers, PWC	8	8,00	15,00	10,00	10,00	35,00	13	25	15	53,00	96,00

Nota (2): a) Enfoque técnico y metodología (max. 15), la propuesta que mejor describa la comprensión de los objetivos del trabajo, el enfoque técnico de los servicios, la metodología para llevar a cabo las actividades y obtener el producto esperado, y el grado de detalle de dicho producto, y que presente y justifique mejoras a los TDR para el desempeño en la ejecución del contrato, se calificará el 100% de los puntos. Las que presenten menos detalles y estén completas se calificarán con el 80% de los puntos y las que presenten en forma incompleta con el 60% de los puntos y aquellas que no presenten lo requerido se calificarán con el 0% de los puntos.
b) Plan de trabajo (maximo 10), la propuesta que mejor describa como se ejecutarán las actividades del trabajo, su contenido y duración, fases y relaciones entre sí, etapas y las fechas de entrega de los informes; el plan de trabajo consistente con el enfoque técnico y la metodología, demostrando una comprensión de los TDR y habilidad para traducirlos en un plan de trabajo factible, se calificará con el 100% de los puntos. Las que presenten menos detalles y estén completas se calificarán con el 80% de los puntos y las que presenten en forma incompleta con el 60% de los puntos y aquellas que no presenten lo requerido se calificarán con el 0% de los puntos.
c) Organización y dotación de personal (maximo 10), la propuesta que demuestre de la manera más detallada y racional la organización propuesta para la ejecución de los servicios requeridos, incluyendo personal, línea de autoridad, funciones, niveles y relaciones funcionales entre las unidades, estableciendo los vínculos entre la firma y el MOPC. Será calificada con el 100% de los puntos. Las que presenten menos detalles y estén completas se calificarán con el 80% de los puntos y las que presenten en forma incompleta con el 60% de los puntos y aquellas que no presenten lo requerido se calificarán con el 0% de los puntos.

Nota (1) y Nota (3): 1) Calificaciones generales 20%
1.1) Título Universitario o Formación profesional – 10%. Aquel personal profesional clave que tenga título universitario acorde el cargo propuesto será calificado con (5%), quien tenga además especialización en el área de trabajo propuesto será calificado adicionalmente con (3%) y si tuviera maestría en el área de trabajo propuesto será calificado adicionalmente con un (5%), hasta un máximo de (10%.).
1.2) Años de Experiencia - 10%. Con un máximo de 10 % para aquel personal profesional clave que tenga más de 10 años de experiencia profesional específica, con 5% para aquel profesional clave que tenga entre 6 y 10 años y 2% para quien cuente con menos de 6 y más de 2 años y 0% para los que tengan menos de 6 años de experiencia profesional específica
2) Competencia para el trabajo 80%
Jefe de equipo: 100% del puntaje máximo, correspondiente para el presente sub-criterio para aquel personal profesional clave que tenga más de 15 años de experiencia profesional específica en la ejecución de tareas similares, 70% para aquel personal profesional clave que tenga entre 10 y 15 años, menos de 10 y más de 6 años de experiencia profesional específica en la ejecución de tareas similares con 40%, entre 3 y 6 años puntuará con 10% y menos de 3 años de experiencia profesional específica en la ejecución de tareas similares – 0%.
Socio: con un máximo de 80% para aquel personal profesional clave que tenga más de 10 años de experiencia profesional específica en la ejecución de tareas similares, 40% para aquel personal profesional clave que tenga entre 5 y 10 años, menos de 5 y más de 2 años de experiencia profesional específica en la ejecución de tareas similares con 10% y menos de 2 años de experiencia profesional específica en la ejecución de tareas similares – 0%.
Supervisor y/o Auditores(Asistente-junior): con un máximo de 80% para aquel profesional clave que tenga más de 5 años de experiencia profesional específica en la ejecución de tareas similares, 40% para aquel personal profesional clave que tenga entre 2 y 5 más años y 10% para aquellos con menos de 2 años de experiencia profesional específica en la ejecución de tareas similares.
Observación: Los puntos correspondientes para cada caso según sean (Socio, Gerentes y/o Supervisores, Auditores) se distribuirán en partes iguales entre el número de profesionales propuestos.

Nota (4): Puntaje Total para los criterios: 100 puntos

Nota (5): El puntaje mínimo para calificar es de 70 puntos

Fecha: 23/11/2016