CRITERIO DE PUNTAJES PARA EVALUAR LAS PROPUESTAS TÉCNICAS

No. Préstamo: CONVENIO COOPERACION TECNICA ATN/ME - 12239 - PR
Nombre Programa/Proyecto: PROYECTO PARA EL IMPULSO DE ASOCIACIONES PUBLICO PRIVADA EN EL PARAGUAY
Solicitud de Propuesta y Período CONTRATACION DIRECTA Nº 28/2017
Auditor: GESTION EMPRESARIAL

CONCEPTO	Puntaje	PME [1]	Puntaje Total Asignado
1. Experiencia Específica del Auditor (servicios de auditoría en el Sector específico relacionado con la solicitud en los últimos cinco (5) años fiscales)		**5**	**5,00**
a) Experiencia de cinco (5) servicios de auditoría o más	5		
b) Experiencia menor a cinco (5) servicios de auditoría	3		
2. Experiencia, Formación Académica y Nivel Profesional del Personal		**45**	**31,50**
2.1. Personal superior de dirección - SOCIOS		**5**	**5,00**
2.1.1. Experiencia profesional en auditoría			
a) Experiencia de quince (15) años o más; y	5		
b) Experiencia menor a (15) años.	3		
2.2. Personal de supervisión - DIRECTORES, GERENTES o SUPERVISORES		**15**	**11,00**
2.2.1. Nivel profesional			
a) Auditores titulados y expertos (estudios de postgrado, educación continua);	3	3	
b) Auditores titulados (titulación).	1		
2.2.2. Experiencia profesional en auditoría			
a) Experiencia profesional de diez (10) años o más; y	4-8	8	
b) Experiencia menor a diez (10) años.	0-4		
2.2.3. Experiencia específica en programas financiados por OMC y Sector de la SP	0-4	4	
2.3. Personal de campo - ENCARGADO DE EQUIPO - SENIORS y SEMI-SENIORS		**25**	**15,50**
2.3.1. Nivel profesional			
a) Auditores titulados y expertos (estudios de postgrado, educación continua);	5	5	
b) Auditores egresados (titulación académica); y	3		
c) Auditores (estudiantes de contabilidad y auditoría).	1		
2.3.2. Experiencia profesional en auditoría			
a) Experiencia profesional de cinco (5) años o más; y	8-15	15	
b) Experiencia menor a cinco (5) años.	0-8		
2.3.3. Experiencia específica en programas financiados por OMC y Sector de la SP	0-5	5	
3. Enfoque Metodológico y Plan de Trabajo		**50**	**40,00**
3.1. Análisis del enfoque, métodos, áreas de trabajo y actividades previstas y su consistencia y correspondencia con el plan de trabajo propuesto en cuanto a:		**30**	**26,00**
(a) Nivel de descripción y dimensión de las áreas y actividades a desarrollar para el alcance de los resultados previstos;	0-10	10	
(b) Métodos y técnicas propuestas para realizar las actividades de auditoría, específicamente enfocados en el OE y Sector relacionado con la SP; y	0-10	10	
(c) Naturaleza y alcance de las actividades de auditoría relacionadas con aspectos clave de la propuesta, como ser: evaluación de riesgos, evaluación y diagnóstico del sistema de control interno del organismo ejecutor y de los principales ciclos operativos, examen de los procesos de adquisiciones y desembolsos, entre otros.	0-10	10	
3.2 Análisis y clasificación de la forma, contenido, cuadro de detalle y consistencia del plan de trabajo en cuanto a:		**15**	**10,00**
(a) Presentación del organigrama del personal asignado (ejecutivo y técnico), cronograma detallado de las actividades (horas persona) previstas, secuencia y	0-3	3	
consistencia de las actividades previstas entre sí y correspondencia de los plazos previstos en el cronograma para realizar las actividades con la entrega de los productos esperados;			
(b) Número total de horas persona presupuestadas está dentro del rango del 20% inferior o superior respecto del promedio aritmético simple de las SP calificadas:			
b.1. Entre cero (0) y diez (10) por ciento	7	7	
b.2. Entre un diez (10) y veinte (20) por ciento	3		
(c) Distribución mínima del número total de horas presupuestadas para las actividades del nivel gerencial de los trabajos de auditoría a cargo de los socios, directores, gerentes o			
supervisores:		5	
c.1. Entre un quince (15) y veinte (20) por ciento del total	5		
c.2. Menos de quince (15) por ciento del total	2		
3.3 Presentación general de la Propuesta en lo que se relaciona al concepto general y y cobertura de los términos de referencia y requerimientos de auditoría externa del BID.	0-5	**5**	**4,00**
TOTAL (1+2+3) =	**100**	**100**	**76,50**

Albert Centurión

1. EXPERIENCIA DEL AUDITOR

1 Experiencia Específica del Auditor (servicios de auditoría en el Sector específico relacionado con la solicitud en los últimos cinco (5) años fiscales)		PME[1]	Puntaje Asignado
		5	5
a) Experiencia de cinco (5) servicios de auditoría o más	5		
b) Experiencia menor a cinco (5) servicios de auditoría	3		

	Descripción del Servicio de Auditoría	Horas	Cliente	Ejercicio Fiscal
1	PROGRAMA FAPEP 2316/OC-PR	_____	MOPC	2010-2013
2	PRESTAMO BID 1822	_____	MOPC	2013-2014
3	PRESTAMO FONPLATA PAR 19/2011	_____	MOPC	2012-2016
4	PRESTAMO ATN/ME 12239-PR BID	_____	MOPC	2013-2014
5	PRESTAMO ATN/JP - 12063-PR	2 8 0	MOPC	2012-2013
6	PRESTAMO CAF 4601	5 7 0	MOPC	2 0 1 2
7	PRESTAMO BIRF 7406-PA	1 0 7 0	MOPC	2008-2012
8	CONVENIO ATN/ME-10676-PR	1 3 0	BIOCAP	2 0 1 2
9	_____			
10				
11				
12				
13				
14				
15				

[1] **PME**- Puntaje Máximo Elegible

NOTA

Listar trabajos en los últimos 5 años, dando preferencia a los servicios de auditoría en el Sector específico relacionado con la solicitud, considerando el mismo tipo de servicio de auditoría solicitado o similar, tanto en el sector público como privado. *(Se pretende evaluar y priorizar la experiencia específica en auditorías requeridas por contratos de préstamo.)*

Niba Centurión

EXPERIENCIA, FORMACIÓN ACADÉMICA Y NIVEL PROFESIONAL DEL PERSONAL

2.1. Personal Superior de Dirección - SOCIOS

CONCEPTO	PUNTAJE	PME[1]	PUNTAJE TOTAL ASIGNADO
1. Nombre: ISAIAS LOPEZ GOMEZ		**Horas/Persona:**	36
2.1.1 Experiencia profesional en Auditoría			
(a) Experiencia de quince (15) años o más; y	5	**5**	5
(b) Experiencia menor a quince (15) años.	3		
2. Nombre: _____		**Horas/Persona:**	
2.1.1 Experiencia profesional en Auditoría			
(a) Experiencia de quince (15) años o más; y	5	**5**	
(b) Experiencia menor a quince (15) años.	3		
3. Nombre: _____		**Horas/Persona:**	
2.1.1 Experiencia profesional en Auditoría			
(a) Experiencia de quince (15) años o más; y	5	**5**	
(b) Experiencia menor a quince (15) años.	3		
4. Nombre: _____		**Horas/Persona:**	
2.1.1 Experiencia profesional en Auditoría			
(a) Experiencia de quince (15) años o más; y	5	**5**	
(b) Experiencia menor a quince (15) años.	3		
5. Nombre: _____		**Horas/Persona:**	
2.1.1 Experiencia profesional en Auditoría			
(a) Experiencia de quince (15) años o más; y	5	**5**	
(b) Experiencia menor a quince (15) años.	3		

[1] **PME**- Puntaje Máximo Elegible

Ponderación

Funcionario	Puntaje Asignado	Horas	Puntaje Ponderado
1	5	36	5,00
2	0	0	0,00
3	0	0	0,00
4	0	0	0,00
5	0	0	0,00
		36	**5,00**

Alba Centurión

EXPERIENCIA, FORMACIÓN ACADÉMICA Y NIVEL PROFESIONAL DEL PERSONAL

2.2. Personal de Supervisión - DIRECTORES, GERENTES O SUPERVISORES

CONCEPTO	PUNTAJE	PME[1]	PUNTAJE ASIGNADO	PUNTAJE TOTAL ASIGNADO
1. Nombre: FRANCISCO ZARATE		**Horas/Persona:**	64	
2.2.1 Nivel Profesional		**15**		**11**
(a) Auditores titulados y expertos (estudios de postgrado, educación continua);	3	3	3	
(b) Auditores titulados (titulación).	1			
2.2.2 Experiencia profesional en Auditoría				
(a) Experiencia profesional de diez (10) años o más; y	4-8	8	4	
(b) Experiencia menor a diez (10) años.	0-4			
2.2.3 Experiencia específica en programas financiados por OMC y Sector de la SP	0-4	4	4	
2. Nombre: MARY CARMEN VERDUN		**Horas/Persona:**	80	
2.2.1 Nivel Profesional		**15**		**11**
(a) Auditores titulados y expertos (estudios de postgrado, educación continua);	3	3	3	
(b) Auditores titulados (titulación).	1			
2.2.2 Experiencia profesional en Auditoría				
(a) Experiencia profesional de diez (10) años o más; y	4-8	8	4	
(b) Experiencia menor a diez (10) años.	0-4			
2.2.3 Experiencia específica en programas financiados por OMC y Sector de la SP	0-4	4	4	
3. Nombre:		**Horas/Persona:**		
2.2.1 Nivel Profesional		**15**		**0**
(a) Auditores titulados y expertos (estudios de postgrado, educación continua);	3	3		
(b) Auditores titulados (titulación).	1			
2.2.2 Experiencia profesional en Auditoría				
(a) Experiencia profesional de diez (10) años o más; y	4-8	8		
(b) Experiencia menor a diez (10) años.	0-4			
2.2.3 Experiencia específica en programas financiados por OMC y Sector de la SP	0-4	4		
4. Nombre:		**Horas/Persona:**		
2.2.1 Nivel Profesional		**15**		**0**
(a) Auditores titulados y expertos (estudios de postgrado, educación continua);	3	3		
(b) Auditores titulados (titulación).	1			
2.2.2 Experiencia profesional en Auditoría				
(a) Experiencia profesional de diez (10) años o más; y	4-8	8		
(b) Experiencia menor a diez (10) años.	0-4			
2.2.3 Experiencia específica en programas financiados por OMC y Sector de la SP	0-4	4		
5. Nombre:		**Horas/Persona:**		
2.2.1 Nivel Profesional		**15**		**0**
(a) Auditores titulados y expertos (estudios de postgrado, educación continua);	3	3		
(b) Auditores titulados (titulación).	1			
2.2.2 Experiencia profesional en Auditoría				
(a) Experiencia profesional de diez (10) años o más; y	4-8	8		
(b) Experiencia menor a diez (10) años.	0-4			
2.2.3 Experiencia específica en programas financiados por OMC y Sector de la SP	0-4	4		
6. Nombre:		**Horas/Persona:**		
2.2.1 Nivel Profesional		**15**		**0**
(a) Auditores titulados y expertos (estudios de postgrado, educación continua);	3	3		
(b) Auditores titulados (titulación).	1			
2.2.2 Experiencia profesional en Auditoría				
(a) Experiencia profesional de diez (10) años o más	4-8	8		
(b) Experiencia menor a diez (10) años	0-4			
2.2.3 Experiencia específica en programas financiados por OMC	0-4	4		

[1] **PME-** Puntaje Máximo Elegible

Ponderación			
Funcionario	**Puntaje Asignado**	**Horas**	**Puntaje Ponderado**
1	11	64	4,89
2	11	80	6,11
3	0	0	0,00
4	0	0	0,00
5	0	0	0,00
6	0	0	0,00
		144	**11,00**

Ay
Aiba Centurión

EXPERIENCIA, FORMACIÓN ACADÉMICA Y NIVEL PROFESIONAL DEL PERSONAL

2.3. Personal de Campo - ENCARGADO DE EQUIPO (SENIORS Y SEMI-SENIORS)

CONCEPTO	PUNTAJE	PME [1]	PUNTAJE ASIGNADO	PUNTAJE TOTAL ASIGNADO
1. Nombre: DIANA ZARATE		**Horas/Persona:**	280	
2.3.1 Nivel Profesional		**25**		**21**
(a) Auditores titulados y expertos (estudios de postgrado, educación continua)	5	5	3	
(b) Auditores egresados (titulación académica); y	3			
(c) Auditores (estudiantes de contabilidad y auditoría).	1			
2.3.2 Experiencia profesional en Auditoría				
(a) Experiencia profesional de cinco (5) años o más; y	8-15	15	14	
(b) Experiencia menor a cinco (5) años.	0-8			
2.3.3 Experiencia específica en programas financiados por OMC y Sector de la SP	0-5	5	4	
2. Nombre: FABIOLA OJEDA		**Horas/Persona:**	280	
2.3.1 Nivel Profesional		**25**		**10**
(a) Auditores titulados y expertos (estudios de postgrado, educación continua)	5	5	3	
(b) Auditores egresados (titulación académica); y	3			
(c) Auditores (estudiantes de contabilidad y auditoría).	1			
2.3.2 Experiencia profesional en Auditoría				
(a) Experiencia profesional de cinco (5) años o más; y	8-15	15	6	
(b) Experiencia menor a cinco (5) años.	0-8			
2.3.3 Experiencia específica en programas financiados por OMC y Sector de la SP	0-5	5	1	
3. Nombre: _____		**Horas/Persona:**		
2.3.1 Nivel Profesional		**25**		**0**
(a) Auditores titulados y expertos (estudios de postgrado, educación continua)	5	5		
(b) Auditores egresados (titulación académica); y	3			
(c) Auditores (estudiantes de contabilidad y auditoría).	1			
2.3.2 Experiencia profesional en Auditoría				
(a) Experiencia profesional de cinco (5) años o más; y	8-15	15		
(b) Experiencia menor a cinco (5) años.	0-8			
2.3.3 Experiencia específica en programas financiados por OMC y Sector de la SP	0-5	5		
4. Nombre: _____		**Horas/Persona:**		
2.3.1 Nivel Profesional		**25**		**0**
(a) Auditores titulados y expertos (estudios de postgrado, educación continua)	5	5		
(b) Auditores egresados (titulación académica); y	3			
(c) Auditores (estudiantes de contabilidad y auditoría).	1			
2.3.2 Experiencia profesional en Auditoría				
(a) Experiencia profesional de cinco (5) años o más; y	8-15	15		
(b) Experiencia menor a cinco (5) años.	0-8			
2.3.3 Experiencia específica en programas financiados por OMC y Sector de la SP	0-5	5		
5. Nombre: _____		**Horas/Persona:**		
2.3.1 Nivel Profesional		**25**		**0**
(a) Auditores titulados y expertos (estudios de postgrado, educación continua)	5	5		
(b) Auditores egresados (titulación académica); y	3			
(c) Auditores (estudiantes de contabilidad y auditoría).	1			
2.3.2 Experiencia profesional en Auditoría				
(a) Experiencia profesional de cinco (5) años o más; y	8-15	15		
(b) Experiencia menor a cinco (5) años.	0-8			
2.3.3 Experiencia específica en programas financiados por OMC y Sector de la SP	0-5	5		

[1]**PME**- Puntaje Máximo Elegible

Ponderación			
Funcionario	**Puntaje Asignado**	**Horas**	**Puntaje Ponderado**
1	21	280	10,50
2	10	280	5,00
3	0	0	0,00
4	0	0	0,00
5	0	0	0,00
		560	**15,50**

Alba Centurión

3. ENFOQUE METODOLÓGICO Y PLAN DE TRABAJO

CONCEPTO	PME[1]	PUNTAJE ASIGNADO
3,1 Análisis del enfoque, métodos, áreas de trabajo y actividades previstas y su consistencia y correspondencia con el plan de trabajo propuesto en cuanto a:	**30**	**26**
(a) Nivel de descripción y dimensión de las áreas y actividades a desarrollar para el alcance de los resultados previstos; *(Ver nota al pie de página)*	**0-10**	**9**
a.1		
a.2		9
a.3		
(b) Métodos y técnicas propuestas para realizar las actividades de auditoría, especificamente enfocados en el OE y Sector relacionado con la SP; y *(Ver nota al pie de página)*	**0-10**	**9**
b.1		
b.2		9
(c) Naturaleza y alcance de las actividades de auditoría relacionadas con aspectos clave de la propuesta, como ser: evaluación de riesgos, evaluación y diagnóstico del sistema de control interno del organismo ejecutor y de los principales ciclos operativos, entre otros. *(Ver nota al pie de página)*	**0-10**	**8**
c.1		
c.2		8
c.3		
3,2 Análisis y clasificación de la forma, contenido, cuadro de detalle y consistencia del plan de trabajo en cuanto a:	**15**	**10**
(a) Presentación del organigrama del personal asignado (ejecutivo y técnico), cronograma detallado de las actividades (horas persona) previstas, secuencia y consistencia de las actividades previstas entre sí y correspondencia de los plazos previstos en el cronograma para realizar las actividades con la entrega de los productos esperados;	0-3	3
(b) Número total de horas persona presupuestadas está dentro del rango del 20% inferior o superior respecto del promedio aritmético simple de las propuestas calificadas:		
b.1 Entre cero (0) y diez (10) por ciento	7	7
b.2 Entre un diez (10) y veinte (20) por ciento	3	
(c) Distribución mínima del número total de horas presupuestadas para las actividades del nivel gerencial de los trabajos de auditoría a cargo de los socios, directores, gerentes o supervisores:		
c.1 Entre un quince (15) y veinte (20) por ciento del total	5	0
c.2 Menos de quince (15) por ciento del total	2	
3,3 Presentación general de la Propuesta en lo que se relaciona al concepto general y cobertura de los términos de referencia y requerimientos de auditoría externa del BID.	**0-5**	**4**
TOTAL (3.1 + 3.2 + 3.3) =	**50**	**40**

NOTA. Sección 3.1.
El Evaluador/Revisor tiene dos opciones para calificar los criterios descritos en: a), b) y c):

(1) Desagregar sub-criterios en los renglones indicados, asignando el intervalo de puntaje (0-10), a su criterio.
Por ejemplo: a.1 = 4; a.2 = 3; a.3 = 3, o
(2) No desagregar en sub-criterios y asignar el puntaje global (0-10) directamente.

Alba Centurión