"PROGRAMA DE AGUA POTABLE Y SANEAMIENTO PARA COMUNIDADES RURALES E INDIGENAS"

PEDIDO DE PROPUESTA PP Nº 04/2012 – PAYSRI BID
"CONSULTORIA DE APOYO COMUNITARIO A COMUNIDADES RURALES EN LA GESTION SOSTENIBLE DE LOS SISTEMAS DE AGUA POTABLE Y SANEAMIENTO" – GRUPO Nº 1 - ID Nº 239.274

ACTA DE EVALUACION PROPUESTA TECNICA

En la ciudad de Asunción, capital de la República del Paraguay, a los veinticinco días del mes de Mayo del año dos mil doce, siendo las catorce horas se reúnen en Sala de Reuniones de la Unidad Coordinadora del Programa (UCP) los miembros del **Comité de Evaluación,** conformado por Resolución SENASA Nº 259/2012 de fecha 28 de Marzo de 2012, a los efectos de evaluar las propuestas recibidas en el marco del PEDIDO DE PROPUESTA PP Nº 04/2012 – PAYSRI BID. "CONSULTORIA DE APOYO COMUNITARIO A COMUNIDADES RURALES EN LA GESTION SOSTENIBLE DE LOS SISTEMAS DE AGUA POTABLE Y SANEAMIENTO" – GRUPO Nº 1 - ID Nº 239.274.-

Para tal efecto, se hallan presentes las siguientes personas:

- **Lic. Amado Rivas Bogado**, Representante del Área Técnica; UCP PAYSRI BID 2222/OC-PR
- **Lic. Mirian Lorena Mancuello Medina,** Representante de la Dirección General del SENASA
- **Abog. Fabiola Vera,** Representante de la Asesoría Jurídica del SENASA
- **Srta. Cinthya Closa,** Representante del Departamento de Contrataciones y Adquisiciones del SENASA

PRIMERO: Se da Lectura del Acta de Apertura de Sobres, donde consta la nómina de los oferentes participantes el cual se detalla a continuación:

Nº	Oferente
1.	**Consorcio REDINSA-GEAM**
2.	**Consorcio COMYCSA-ELECTROMON**
3.	**Consorcio HIDROCEN DESARROLLO COMUNITARIO**

SEGUNDO: El Comité de Evaluación se ha abocado a la tarea de evaluación y calificación de las propuestas técnicas recibidas, conforme a los criterios y subcriterios, y el sistema de puntos establecidos en el numeral 5.2(a) de la Sección 2 Instrucciones para los Consultores – Hoja de Datos, que se resume a continuación:

(i) ***Experiencia específica de los consultores pertinente a las tareas: No corresponde***

(ii) ***Lógica de la metodología y plan de trabajo propuestos en respuesta a los términos de referencia:[20 puntos]***

ii.1) Interpretación de los Términos de Referencias	*(3 Puntos)*
ii.2) Cronograma de Actividades	*(5 Puntos)*
ii.3) Organización	*(10 Puntos)*
ii.4) Cronograma de asignación de Personal	*(2 Puntos)*

Cinthya N. Closa B.
Licitaciones - SENASA

Abog. Fabiola Vera
Asesoría Jurídica
SENASA

Lic. AMADO RIVAS BOGADO
Coordinador de la Unidad de Desarrollo
UCP - SENASA - BID - AECID

Lic. Mirian L. Mancuello M.
Directora de Asuntos Sociales y
Organización Comunitaria

(iii) ***Calificaciones del personal profesional clave y competencia para el trabajo: [80 puntos]***

El personal propuesto deberá cubrir como mínimo las siguientes áreas:

a) Un (1) Coordinador del Servicio	(20 puntos)
b) Un (1) Profesional en Ciencias Administrativas y/o Contable	(15 puntos)
c) Un (1) Profesional Coordinador en Ciencias Sociales	(15 puntos)
d) Un (1) Especialista en Ciencias de la Salud	(15 puntos)
e) Un (1) Profesional Asesor de Ingeniería Electromecánica	(15 puntos)

El personal de apoyo de campo mínimo deberá ser: (Cumple/No Cumple)

f) Dos (2) Personal capacitadores comunitarios
g) Dos (2) Personal capacitadores en plomería/electricidad.

(iv) ***Idoneidad del programa de transferencia de conocimientos (capacitación):*** No corresponde

(v) ***Participación de nacionales entre el personal clave propuesto:*** No corresponde

El Total de puntos para los cinco criterios es de 100 puntos. El puntaje mínimo requerido para calificar es de setenta y cinco (75) puntos

El detalle del análisis de las evaluaciones y calificaciones de acuerdo a los criterios y subcriterios, mencionados más arriba, consta en los siguientes Anexos:

a) Anexo 1: Lógica de la metodología y plan de trabajo propuestos en respuesta a los términos de referencia
b) Anexo 2: Calificaciones del Personal Profesional Clave y Competencia para el trabajo específica-Resumen
c) Anexo 2.1: Calificaciones del Personal Profesional Clave y Competencia para el trabajo específica-Individual
d) Anexo 3: Resumen de Calificación

TERCERO: Se deja constancia que a través Unidad Coordinadora del Programa, por Nota, se ha solicitado documentaciones complementarias al Consorcio **REDINSA-GEAM**, relacionada a las copias del título o registro profesional y/o certificados que avalen los cursos de especialización declarados, por los profesionales propuestos de acuerdo a lo estipulado en el Pedido de Propuestas.

Luego de recibir las documentaciones requeridas a las firmas, este comité prosigue la evaluación de la propuesta técnica tomando en consideración la documentación arrimada.

CUARTO: Habiendo concluido la evaluación y calificación de las propuestas técnicas recibidas en el marco del PEDIDO DE PROPUESTA PP Nº 04/2012 – PAYSRI BID. "CONSULTORIA DE APOYO COMUNITARIO A COMUNIDADES RURALES EN LA GESTION SOSTENIBLE DE LOS SISTEMAS DE AGUA POTABLE Y SANEAMIENTO" – GRUPO Nº 1 - ID Nº 239.274, se obtuvieron las siguientes calificaciones:

Nº	Oferente	Puntaje Final Propuesta Técnica
1.	**Consorcio REDINSA-GEAM**	**75,20**
2.	**Consorcio COMYCSA-ELECTROMON**	**95,75**
3.	**Consorcio HIDROCEN DESARROLLO COMUNITARIO**	**93,50**

Cinthya N. Closa B.
Licitaciones - SENASA

Abog. Fabiola Vera
Asesoría Jurídica
SENASA

Lic. Marian L. Mancuello M.
Punto Focal de Asuntos Sociales y Organización Comunitaria
SENASA

Asimismo se deja constancia que de conformidad a lo indicado en el Numeral 1.1 de la Sección 2: Instrucciones apara los Consultores – Hoja de Datos del Pedido de Propuestas, el Sistema de Selección es Basada en la Calidad (SBC), en ese sentido el Numeral 5.3 - Propuestas de Precio para SBC, dice ***"Siguiendo la clasificación de las propuestas técnicas, cuando la selección es basada solamente en la calidad (SBC), el Consultor clasificado en el primer lugar es invitado a negociar su propuesta y el Contrato de acuerdo con las instrucciones enunciadas en el párrafo 6 de estas Instrucciones".***

Por tanto y considerando todos los requisitos establecidos en el Pedido de Propuestas; y conforme al resultado de las evaluaciones realizadas, este **Comité de Evaluación recomienda**:

1. Invitar al Consorcio **COMYCSA-ELECTROMON**, que de conformidad a la calificación final de la propuesta técnica ha sido calificada en primer lugar, a negociar su propuesta y el Contrato de acuerdo a lo estipulado en el Numeral 6 de la Sección 2 - Instrucciones para los Consultores del Pedido de Propuestas del llamado.
2. **Comunicar** a la Directora General del Servicio Nacional de Saneamiento Ambiental (SENASA) lo actuado por este Comité

No habiendo otro tema que tratar, se da por finalizado el acto de evaluación del PEDIDO DE PROPUESTA PP Nº 04/2012 – PAYSRI BID. "CONSULTORIA DE APOYO COMUNITARIO A COMUNIDADES RURALES EN LA GESTION SOSTENIBLE DE LOS SISTEMAS DE AGUA POTABLE Y SANEAMIENTO" – GRUPO Nº 1 - ID Nº 239.274, suscribiendo los miembros del Comité de Evaluación, en prueba de conformidad y aceptación, en 2 (dos) copias de un mismo tenor y a un mismo efecto.

Lic. AMADO RIVAS BOGADO
Representante del Area Técnica
UCP PAYSRI BID 2222/OC-PR

Lic. MIRIAN LORENA MANCUELLO MEDINA
Representante de la Dirección General del SENASA

CINTHYA CLOSA
Representante de la Departamento de Contrataciones y Adquisiciones del SENASA

Abog. FABIOLA VERA
Representante de la Asesoría Jurídica

COMITÉ DE EVALUACIÓN

PEDIDO DE PROPUESTA Nº 04/2012 –
"CONSULTORIA DE APOYO COMUNITARIO A COMUNIDADES RURALES EN LA GESTION SOSTENIBLE DE LOS SISTEMAS DE AGUA POTABLE Y SANEAMIENTO" – GRUPO Nº 1 - ID Nº 239.274

ANEXO

RESUMEN DE PUNTUACION POR CRITERIOS

Nro	Criterio	Puntaje Maximo	Oferente		
			CONSORCIO REDINSA-GEAM	CONSORCIO COMYCSA-ELECTROMON	Consorcio HIDROCEN DESARROLLO COMUNITARIO
i	***Experiencia específica de los consultores pertinente a las tareas***	0	No corresponde		
ii	***Lógica de la metodología y plan de trabajo propuestos en respuesta a los términos de referencia***	20	12,00	18,00	16,50
	Interpretación de los Términos de Referencias				
	Cronograma de Actividades				
	Organización				
	Cronograma de asignación de Personal				
iii	***Calificaciones del personal profesional clave y competencia para el trabajo***	80	63,20	77,75	77,00
	Un (1) Coordinador del Servicio				
	Un (1) Profesional en Ciencias Administrativas y/o Contables				
	Un (1) Profesional Coordinador en Ciencias Sociales				
	Un (1) Especialista en Ciencias de la Salud				
	Un (1) Profesional Asesor de Ingeniería Electromecánica				
	Dos (2) Personales Capacitadores Comunitarios	Cumple/No Cumple	Cumple	Cumple	Cumple
	Dos (2) Personales Capacitadores en Electricidad	Cumple/No Cumple	Cumple	Cumple	Cumple
iv	***Idoneidad del programa de transferencia de conocimientos (capacitación)***	0	No corresponde		
v	***Participación de nacionales entre el personal clave propuesto***	0	No corresponde		
PUNTAJE TOTAL PROPUESTA TECNICA			**75,20**	**95,75**	**93,50**

Cinthya N. Closa B.
Licitaciones - SENASA

Abog. Faviola Vera
Asesoría Jurídica
SENASA

Lic. AMADO RIVAS BOGADO
Coordinador de la Unidad de Desarrollo
UCP - SENASA - BID - AECID

Lic. Mirian L. Marcuello M.
Directora de Asuntos Sociales y
Organización Comunitaria
SENASA

000004

ANEXO 1

PEDIDO DE PROPUESTA Nº 04/2012 –

"CONSULTORIA DE APOYO COMUNITARIO A COMUNIDADES RURALES EN LA GESTION SOSTENIBLE DE LOS SISTEMAS DE AGUA POTABLE Y SANEAMIENTO" – GRUPO Nº 1 - ID Nº 239.274

DATOS DEL OFERENTE

NOMBRE DEL OFERENTE:	*CONSORCIO REDINSA - GEAM*
FIRMA:	*RED DE INGENIERIA S.A.*
FIRMA:	*GEAM*

EVALUACIÓN DE LA FIRMA

Lógica de la metodología y plan de trabajo propuestos en respuesta a los términos de referencia (20 PUNTOS)

	FOLIO	Descripción	Aspectos a considerar	Si/No	Observación	PUNTAJE
Interpretación de los Términos de Referencias (3 PUNTOS)		Las propuestas que cubran en forma completa los servicios requeridos en los Términos de Referencia, realizan una descripción detallada en contenido de la forma en que dara cumplimiento a las actividades y adicionan elementos y mejoras para la ejecución de los servicios será calificada con el 100 % del puntaje; las que cubran en forma completa y describa con menos detalles o sin adiciones de elementos y mejoras se calificará con el 80 % del puntaje, y aquellas propuestas que cubran en forma completa y no describa como se realizará los servicios requeridos se le asignará el 50 % de los puntos, y aquellas propuestas que no cubran todos los servicios mínimos requeridos en los Términos de Referencia se le asignará 0 %.	*Adiciona elementos y mejora para la ejecucion de los servicio*			100%
			Realiza una descripcion detallada en contenido de la forma que dara cumplimientoa las actividades			
			Presenta en forma completa y no describe como se realizara el servicio			
			La propuesta no cubre los servicios minimos requeridos			
					PUNTAJE =	3,00

	FOLIO	Descripción	Aspectos a considerar	Si/No	Observación	PUNTAJE
Cronograma de Actividades (5 PUNTOS)		Los cronogramas de actividades completos y detallados que incluyan todas las actividades coherentes con la metodología y la organización propuesta, mostrando los tiempos y duración de las actividades que desarrollará en el período de ejecución de los servicios se calificarán con el 100 % de los puntos; los cronogramas de actividades completos, coherentes y con menos detalles se calificarán con el 80 % de los puntos; y los cronogramas de actividades incompletos o incoherentes con la metodología y organización propuestas o sin detalles serán calificados con el 50 % del puntaje y a aquellas propuestas que no incluyan ningun cronograma se le asignara el 0 % de los puntos.	*completos y detallados que incluyan todas las actividades coherentes con la metodología y la organización propuesta*			80%
	283		*completos, coherentes y con menos detalles*	S	No muestra los cronogramas de actividades completos y detallados en los tiempos y duración de las actividades que desarrollará en el período de ejecución de los servicios	
			actividades incompletas o incoherentes con la metodología y organización propuestas o sin detalles			
			no incluye ningun cronograma			
					PUNTAJE =	4,00

	FOLIO	Descripción	Aspectos a considerar	Si/No	Observación	PUNTAJE
Organizacion (10 PUNTOS)		Las propuestas que muestren de la manera más detallada y racional la organización propuesta para la ejecución de los servicios requeridos, incluyendo personal en 3 (tres) frentes de trabajo simultaneo, lineas de autoridad, funciones, niveles y relaciones funcionales entre las unidades, estableciendo los vinculos entre la firma y el SENASA , serán calificades con el 100 % de los puntos. Las que presenten menos detalles, con 2(dos) frentes de trabajo simultaneo y estén completas se calificarán con el 70 % de los puntos y las que presenten en forma incompleta con el 30 % de los puntos, y aquellas que no presenten la organización para la ejecución del proyecto se calificarán con el 0 % de los puntos	*Muestra de manera detallada y racional la organización, incluyendo personal, lineas de autoridad, niveles y relaciones funcionales*			30%
	62		*Presenta menos detalle pero está completa*		No presenta esquema para los frentes de trabajo simultaneo	
			Presenta en forma incompleta			
			No presenta			
					PUNTAJE =	3,00

	FOLIO	Descripción	Aspectos a considerar	Si/No	Observación	PUNTAJE
Cronograma de Asignacion de Personal (2 PUNTOS)		Las propuestas que presentan el cronograma del personal detallado de acuerdo a la Metodología de Trabajo y a la organización propuesta, tendrán una calificación del 100 % de los puntos. Las que presentan menor detalle y estén completas se calificarán con el 80 % de los puntos, las que se presentan en forma incompleta con el 50 % de los puntos y a aquellas propuestas que no incluyan ningun cronograma se les asignará el 0 % de los puntos.	*Presenta en forma detallada de acuerdo a la Metodología de Trabajo y a la organización propuesta*			100%
			Presenta con menos detalle y estén completas			
			Presenta en forma incompleta			
			No presenta			
					PUNTAJE =	2,00
					PUNTAJE TOTAL =	12,00

Cinthya N. Closa B.
Licitaciones - SENASA

Abog.
Asesor Jurídico
SENASA

Lic. AMADO RIVAS BOGADO
Coordinador de la Unidad de Desarrollo
UCP - SENASA - BID - AECID

Lic. Mirian L. Maldonado
Directora de Asuntos Sociales y Organización Comunitaria
SENASA

PEDIDO DE PROPUESTA N° 04/2012 –
"CONSULTORIA DE APOYO COMUNITARIO A COMUNIDADES RURALES EN LA GESTION SOSTENIBLE DE LOS SISTEMAS DE AGUA POTABLE Y SANEAMIENTO" – GRUPO N° 1 - ID N° 239.274

ANEXO 2

CALIFICACIONES DEL PERSONAL PROFESIONAL CLAVE Y COMPETENCIA PARA EL TRABAJO

DATOS DEL OFERENTE	
NOMBRE DEL OFERENTE	*CONSORCIO REDINSA - GEAM*
FIRMA:	*RED DE INGENIERIA S.A.*
FIRMA:	*GEAM*

N°	AREA GERENCIAL	ASIGNACIÓN DEL SERVICIO	FORMACION ACADEMICA (10 %)	EXPERIENCIA GENERAL (20 %)	EXPERIENCIA ESPECIFICA (60 %)	EXPERIENCIA EN LA REGION Y DOMINIO DEL IDIOMA (10 %)	PUNTAJE INDIVIDUAL (%)	PUNTAJE MAXIMO ASIGNADO	PUNTAJE PONDERADO
1	Ing. MARIA BEATRIZ BORDON CARRIZO	COORDINADOR DEL SERVICIO	10	20	60	10	100	20	20,00
								SUB TOTAL	20,00

N°	PROFESIONAL ESPECIALISTA	ASIGNACIÓN DEL SERVICIO	FORMACION ACADEMICA (10 %)	EXPERIENCIA GENERAL (20 %)	EXPERIENCIA ESPECIFICA (60 %)	EXPERIENCIA EN LA REGION Y DOMINIO DEL IDIOMA (10 %)	PUNTAJE INDIVIDUAL (%)	PUNTAJE MAXIMO ASIGNADO	PUNTAJE PONDERADO
1	Lic. TERESA ARGUELLO DE RAIDAN	PROFESIONAL EN CIENCIAS ADMINISTRATIVAS Y/O CONTABLE	10	20	9	10	49	15	7,35
2	Lic. EDDA MARLUT FLEITAS GONZALEZ	PROFESIONAL COORDINADOR DE CIENCIAS SOCIALES	10	20	60	10	100	15	15,00
3	Lic. DEBBIE CAROLINA PEÑA CABALLERO	ESPECIALISTA EN CIENCIAS DE LA SALUD	10	20	33	10	73	15	10,95
4	Ing. GERMAN FLORES OZUNA	PROFESIONAL ASESOR DE INGENIERIA ELECTROMECANICA	0	20	36	10	66	15	9,90
	PERSONAL DE APOYO DE CAMPO							CUMPLE/ NO CUMPLE	
5	Lic. CYNTHIA CAROLINA COUSIÑO FIGUEREDO	PERSONAL CAPACITADOR COMUNITARIO						Cumple	
6	Prof. SILVERIO RANONI LOPEZ	PERSONAL CAPACITADOR COMUNITARIO						Cumple	
7	Ing. ROBERTO ZALAZAR GIUMMARRESI	PERSONAL CAPACITADOR ELECTRICISTA						Cumple	
8	JUAN CARLOS ALMIRON BRACHO	PERSONAL CAPACITADOR ELECTRICISTA						Cumple	
								SUB TOTAL	43,20
								TOTAL	63,20

Cinthya N. Closa B.
SENASA

Abog. Fabiola Vera
Asesoría Jurídica

Lic. AMADO RIVAS BOGADO
Coordinador de la Unidad de Desarrollo
UGP - SENASA - BID - AECID

Lic. Marian L. Mancuello
Directora de Asuntos Sociales
Organización Comunitaria
SENASA

00006

ANEXO 2.1

PEDIDO DE PROPUESTA N° 04/2012 –
"CONSULTORIA DE APOYO COMUNITARIO A COMUNIDADES RURALES EN LA GESTION SOSTENIBLE DE LOS SISTEMAS DE AGUA POTABLE Y SANEAMIENTO" – GRUPO N° 1 - ID N° 239.274

CALIFICACIONES GENERALES DE PERSONAL PROFESIONAL CLAVE Y COMPETENCIA PARA EL TRABAJO

AREA GERENCIAL: COORDINADOR DEL SERVICIO

PROFESIONAL:	Ing. MARIA BEATRIZ BORDON CARRIZO	NACIONALIDAD DEL PROFESIONAL:	Paraguaya	TÍTULO UNIVERSITARIO / AÑO:	Ingeniera Civil	1988	OFERENTE:	CONSORCIO REDINSA GEAM			

FORMACION ACADEMICA (10%)

FOLIO N°	CRITERIOS	MAESTRIA	CURSOS O ESPECIALIZACIONES	FECHA	DURACIÓN (Años/Horas)	OBSERVACIÓN	PUNTAJE SOBRE 100	PONDERACION 10%
	FORMACION ACADEMICA(10%): Se otorgará el puntaje asignado a los profesionales que cuenten con estudios de maestría correspondiente al campo específico propuesto y si la misma esta debidamente certificada. Como equivalencia a estudios de maestría se calificaran cursos especialización con una duración de 120 horas lectivas que acumulados sumen 480 horas y que estén debidamente demostrados con certificados o diplomas	-	Post Grado en Actualización en Adquisiciones y Contrataciones Públicas y Legislación Aplicable	2003		Presenta Certificado de Estudios- Universidad Nacional de Asuncion	100	10,00

EXPERIENCIA GENERAL (20%)

FOLIO N°	CRITERIOS	EXPERIENCIA IGUAL O SUPERIOR A 8 AÑOS	EXPERIENCIA IGUAL O MAYOR A 6 AÑOS Y MENOR A 8 AÑOS	EXPERIENCIA IGUAL O MAYOR A 4 AÑOS Y MENOR A 6 AÑOS	EXPERIENCIA MENOR A 4 AÑOS	PORCENTAJE SOBRE 100	PONDERACION 20%
	EXPERIENCIA GENERAL (20%): El 100 % de la puntuación para experiencia general se otorgara al profesional que tenga ocho (8) o mas años de experiencia, el 80 % del puntaje al que tenga entre seis (6) años y menor a ocho (8) años de experiencia; el 60% del puntaje al que tenga entre cuatro (4) años y menor a seis (6) años de experiencia, y cero puntos a los de menor experiencia, contados a partir de la obtención del título universitario	√				100	20,00
	OBSERVACIONES:	Tiene mas de 20 años de Experiencia General					

EXPERIENCIA ESPECIFICA(60 %)

FOLIO N°	CRITERIOS	DESCRIPCIÓN	CARGO DEBEMPEÑADO	OBSERVACIONES	CANTIDAD	PORCENTAJE SOBRE 100	PONDERACION 60%
	EXPERIENCIA ESPECIFICA(60%): Se otorgara el 15 % por cada trabajo realizado vinculado a temas de capacitacion, organizacion y asistencia tecnica a Juntas de Saneamiento, Comisiones de Agua, realizado en Comunidades y/o Asentamientos Rurales. *Coordinador del Servicio:* Coordinador y/o Director y/o Gerente en Servicios de Consultoría relativos a trabajos de Asistencia y Apoyo para el Desarrollo Comunitario en Comunidades Rurales	Promoción Social para la Construcción de 83 Sistemas de Agua Potable en la Región Oriental	Coordinadora	En Comunidades Rurales	5	100	60,00
		Apoyo a comunidades Rurales y Municipalidades para el diseño e implementación de planes y proyectos comunitarios de lucha contra la pobreza - Lote 3 - Zona 3	Coordinadora	En Comunidades Rurales			
		Diseño de Ingeniería, Estudios Ambientales para la construcción de Sistemas de Agua en 23 localidades	Coordinadora	En Comunidades Rurales			
		Promoción y distribución de materiales para la construcción de 2.300 letrinas sanitarias	Coordinadora	En Comunidades Rurales			
		Promoción y dotación de materiales para la construcción de 5.258 letrinas sanitarias	Coordinadora	En Comunidades Rurales			
	OBSERVACIONES:	La calificacion de las experiencias fue ponderado directamente a 60 %, conforme se detalla en la descripcion del criterio					

EXPERIENCIA EN LA REGION Y DOMINIO DEL IDIOMA (10%)

FOLIO N°	CRITERIOS	CONOCIMIENTO DE LA ZONA DE INTERVENCION		CONOCIMIENTO DEL IDIOMA GUARANI		PORCENTAJE SOBRE 100	PONDERACION 10%
		SI	NO	SI	NO		
	EXPERIENCIA EN LA REGION Y DOMINIO DEL IDIOMA (10%): Se otorgará el 70% al profesional que demuestre tener conocimiento en la zona de intervención, mediante la presentación constancias y/o contratos de trabajos realizados en dichas regiones. Se otorgara el 30% al profesional que demuestre tener conocimiento idioma Guarani por lo menos hablado	√		√		100	10,00
	OBSERVACIONES:					Σ =	100,00

Cinthya N. Closa B.
Licitaciones - SENASA

Abog. Fabiola Vera
Asesoría Jurídica
SENASA

Lic. AMADO RIVAS BOGADO
Coordinador de la Unidad de Desarrollo
UCP - SENASA - BID - AECID

Lic. Miriam L. Mancuello M.
Directora de Asuntos Sociales y
Organización Comunitaria
SENASA

00007

ANEXO 2.1

PEDIDO DE PROPUESTA N° 04/2012 –

"CONSULTORIA DE APOYO COMUNITARIO A COMUNIDADES RURALES EN LA GESTION SOSTENIBLE DE LOS SISTEMAS DE AGUA POTABLE Y SANEAMIENTO" – GRUPO N° 1 - ID N° 239.274

CALIFICACIONES GENERALES DE PERSONAL PROFESIONAL CLAVE Y COMPETENCIA PARA EL TRABAJO

ESPECIALISTAS: PROFESIONAL EN CIENCIAS ADMINISTRATIVA Y/O CONTABLE

PROFESIONAL:		Lic. TERESA ARGUELLO DE RAIDAN	NACIONALIDAD DEL PROFESIONAL:	Paraguaya	TÍTULO UNIVERSITARIO Y AÑO:	Lic. Ciencias Contables	1997	OFERENTE:	CONSORCIO REDINSA-GEAM			
FORMACION ACADEMICA (10%)	FOLIO N°	CRITERIOS	MAESTRIA		CURSOS O ESPECIALIZACIONES		FECHA	DURACIÓN (Años/Horas)	OBSERVACIÓN		PUNTAJE SOBRE 100	PONDERACION 10%
		FORMACION ACADEMICA(10%) Se otorgará el puntaje asignado a los profesionales que cuenten con estudios de maestría correspondiente al campo específico propuesto y si la misma está debidamente certificada Como equivalencia a estudios de maestría se calificarán cursos especialización con una duración de 120 horas lectivas que acumulados sumen 480 horas, y que estén debidamente demostrados con certificados o diplomas			Post Grado en Didáctica Universitaria Universidad Nacional de Asuncion		2010		No Presenta Certificado de Post Grado SOLICITAR POR NOTA		100	10,00
EXPERIENCIA GENERAL (20%)	FOLIO N°	CRITERIOS	EXPERIENCIA IGUAL O SUPERIOR A 8 AÑOS		EXPERIENCIA IGUAL O MAYOR A 6 AÑOS Y MENOR A 8 AÑOS		EXPERIENCIA IGUAL O MAYOR A 4 AÑOS Y MENOR A 6 AÑOS		EXPERIENCIA MENOR A 4 AÑOS		PORCENTAJE SOBRE 100	PONDERACION 20%
		EXPERIENCIA GENERAL (20%) El 100 % de la puntuación para experiencia general se otorgará al profesional que tenga ocho (8) o más años de experiencia, el 80 % del puntaje al que tenga entre seis (6) años y menor a ocho (8) años de experiencia, el 60% del puntaje al que tenga entre cuatro (4) años y menor a seis (6) años de experiencia, y cero puntos a los de menor experiencia, contados a partir de la obtención del título universitario	√								100	20,00
		OBSERVACIONES:										
EXPERIENCIA ESPECIFICA(60 %)	FOLIO N°	CRITERIOS	DESCRIPCIÓN			CARGO DESEMPEÑADO	OBSERVACIONES		CANTIDAD		PORCENTAJE SOBRE 100	PONDERACION 60%
		EXPERIENCIA ESPECIFICA(60%) Se otorgará el 15 % por cada trabajo realizado vinculado a tareas de capacitacion, organizacion y asistencia técnica a Juntas de Saneamiento, Comisiones de Agua, realizado en Comunidades y/o Asentamientos Rurales **Profesional en Ciencias Administrativa y/o Contable:** servicios de Consultoria relativos a asesoria, apoyo, asistencia técnica en temas administrativos y/o contables a organizaciones prestadora de servicios de provisión de agua potable (Juntas de Saneamiento, Comisiones de Agua)	Promocion Social para la Construccion de 63 sistemas de agua potable en la region oriental ID 100.959 SENASA Consorcio GEAM ALTER VIDA FOCEM			Prof. Ciencias Administrativa y Contable	Comunidades Rurales		1,00		15	9,00
		OBSERVACIONES:	La calificacion de las experiencias fue ponderado directamente a 60 %, conforme se detalla en la descripcion del criterio									
EXPERIENCIA EN LA REGIÓN Y DOMINIO DEL IDIOMA (10%)		CRITERIOS	CONOCIMIENTO DE LA ZONA DE INTERVENCION			CONOCIMIENTO DEL IDIOMA GUARANI					PORCENTAJE SOBRE 100	PONDERACION 10%
			SI	NO		SI	NO					
		EXPERIENCIA EN LA REGIÓN Y DOMINIO DEL IDIOMA (10%) Se otorgará el 70% al profesional que demuestre tener conocimiento en la zona de intervención, mediante la presentación constancias y/o contratos de trabajos realizados en dichas regiones Se otorgará el 30% al profesional que demuestre tener conocimiento idioma Guarani por lo menos hablado	√			√					100	10,00
		OBSERVACIONES:								Σ=		49,00

Cinthya N. Closa B.
Licitaciones - SBNASA

Abog. Fabiola Vera
Asesoría Jurídica
SENASA

Lic. AMADO RIVAS BOGADO
Coordinador de la Unidad de Desarrollo
UCP - SENASA - BID - AECID

Lic. Mirian I. Manc...
Directora de Asuntos ...
Organización Com...
SENASA

00103

ANEXO 2.1

PEDIDO DE PROPUESTA Nº 04/2012 –
"CONSULTORIA DE APOYO COMUNITARIO A COMUNIDADES RURALES EN LA GESTION SOSTENIBLE DE LOS SISTEMAS DE AGUA POTABLE Y SANEAMIENTO" – GRUPO Nº 1 - ID Nº 239.274

CALIFICACIONES GENERALES DE PERSONAL PROFESIONAL CLAVE Y COMPETENCIA PARA EL TRABAJO

ESPECIALISTAS: PROFESIONAL EN CIENCIAS SOCIALES

PROFESIONAL:	Lic. EDDA MARLUT FLEITAS GONZALEZ	NACIONALIDAD DEL PROFESIONAL:	Paraguaya	TÍTULO UNIVERSITARIO / AÑO:	Lic. Psicología en Orientación Educacional	1992	OFERENTE:	CONSORCIO REDINSA-GEAM		PUNTAJE SOBRE 100	PONDERACION 10%
FORMACION ACADEMICA (10%)	FOLIO Nº	CRITERIOS	MAESTRIA	CURSOS O ESPECIALIZACIONES	FECHA	DURACIÓN (Años/Horas)	OBSERVACIÓN				
		FORMACION ACADEMICA(10%) Se otorgará el puntaje asignado a los profesionales que cuenten con estudios de maestría correspondiente al cargo específico propuesto y si la misma está debidamente certificada	Maestría en Psicología Educacional		2005		Presenta Certificado			100	10,00
		Como equivalencia a estudios de maestría se calificarán cursos especialización con una duración de 120 horas lectivas que acumulados sumen 480 horas, y que estén debidamente demostrados con certificados o diplomas.		Post Grado en Didactica Universitaria	2009		Presenta Constancia				
EXPERIENCIA GENERAL (20%)	FOLIO Nº	CRITERIOS	EXPERIENCIA IGUAL O SUPERIOR A 8 AÑOS	EXPERIENCIA IGUAL O MAYOR A 6 AÑOS Y MENOR A 8 AÑOS	EXPERIENCIA IGUAL O MAYOR A 4 AÑOS Y MENOR A 6 AÑOS		EXPERIENCIA MENOR A 4 AÑOS			PORCENTAJE SOBRE 100	PONDERACION 20%
		EXPERIENCIA GENERAL (20%) El 100 % de la puntuación para experiencia general se otorgará al profesional que tenga ocho (8) o más años de experiencia, el 80 % del puntaje al que tenga entre seis (6) años y menor a ocho (8) años de experiencia, el 60% del puntaje al que tenga entre cuatro (4) años y menor a seis (6) años de experiencia, y cero puntos a los de menor experiencia contados a partir de la obtención del título universitario	√							100	20,00
		OBSERVACIONES:									
EXPERIENCIA ESPECIFICA(60 %)	FOLIO Nº	CRITERIOS	DESCRIPCIÓN		CARGO DESEMPEÑADO	OBSERVACIONES	CANTIDAD			PORCENTAJE SOBRE 100	PONDERACION 60%
		EXPERIENCIA ESPECIFICA(60%) Se otorgará el 15 % por cada trabajo realizado vinculado a temas de capacitación, organización y asistencia técnica a Juntas de Saneamiento, Comisiones de Agua, realizado en Comunidades y/o Asentamientos Rurales.	Promoción Social para la Construccion de 53 Sistemas de Agua Potable en la Region Oriental		Coordinadora del Area Social	En Comunidades Rurales	5,00			100	60,00
		Profesionales en Ciencias Sociales: trabajos de promoción social y comunitaria en formación, constitución y capacitación a juntas de saneamiento y consultorías interdisciplinarias de asistencia en proyectos de obras de infraestructuras de abastecimiento de agua potable y saneamiento en comunidades rurales y/o indígenas	Apoyo a Comunidades Rurales y Municipalidades para el diseño e implementación de planes y proyectos comunitarios de lucha contra la pobreza		Coordinadora del Area Social	En Comunidades Rurales					
			Promoción y Distribución para materiales de la construccion de 2.300 letrinas sanitarias		Coordinadora de Campo Promotores Sociales	En Comunidades Rurales					
			Promoción y Distribución para materiales de la construccion de 5.288 letrinas sanitarias ventiladas LPV 01/2007		Coordinadora de Campo Promotores Sociales	En Comunidades Rurales					
			Apoyo a Comunidades Rurales y Municipalidades para el diseño e implementación de planes y proyectos comunitarios de lucha contra la pobreza - SAS		Agente de Desarrollo Social	En Comunidades Rurales					
		OBSERVACIONES:	La calificacion de las experiencias fue ponderado directamente a 60 %, conforme se detalla en la descripcion del criterio								
EXPERIENCIA EN LA REGIÓN Y DOMINIO DEL IDIOMA (10%)		CRITERIOS	CONOCIMIENTO DE LA ZONA DE INTERVENCION		CONOCIMIENTO DEL IDIOMA GUARANI					PORCENTAJE SOBRE 100	PONDERACION 10%
			SI	NO	SI	NO					
		EXPERIENCIA EN LA REGION Y DOMINIO DEL IDIOMA (10%) Se otorgará el 70% al profesional que demuestre tener conocimiento en la zona de intervención, mediante la presentacion constancias y/o contratos de trabajos realizados en dichas regiones. Se otorgará el 30% al profesional que demuestre tener conocimiento idioma Guaraní por lo menos hablado	√		√					100	10,00
		OBSERVACIONES:							Σ =		100,00

Cinthya N. Closa B.
Licitaciones - SENASA

Abog. Fabiola Vera
Asesoria Jurídica
SENASA

Lic. AMADO RIVAS BOGADO
Coordinador de la Unidad de Desarrollo
UCP - SENASA - BID - AECID

Lic. Mirian L. Mancuello
Directora de Asuntos Sociales
Organización Comunitaria
SENASA

00093

ANEXO 2.1

PEDIDO DE PROPUESTA Nº 04/2012 –
"CONSULTORIA DE APOYO COMUNITARIO A COMUNIDADES RURALES EN LA GESTION SOSTENIBLE DE LOS SISTEMAS DE AGUA POTABLE Y SANEAMIENTO" - GRUPO Nº 1 - ID Nº 239.274

CALIFICACIONES GENERALES DE PERSONAL PROFESIONAL CLAVE Y COMPETENCIA PARA EL TRABAJO

ESPECIALISTAS: PROFESIONAL EN CIENCIAS DE LA SALUD

PROFESIONAL:		Lic. DEBBIE CAROLINA PEÑA CABALLERO	**NACIONALIDAD DEL PROFESIONAL:**	Paraguaya	**TITULO UNIVERSITARIO / AÑO:**	Lic. Psicologia Clinica	1997	**OFERENTE:**	CONSORCIO REDIMSA-GEAM		
FORMACION ACADEMICA (15%)	**FOLIO Nº**	**CRITERIOS**	**MAESTRIA**		**CURSOS O ESPECIALIZACIONES**		**FECHA**	**DURACIÓN (Años/Horas)**	**OBSERVACIÓN**	**PUNTAJE SOBRE 100**	**PONDERACION 10%**
		FORMACION ACADEMICA(10%) Se otorgara el puntaje asignado a los profesionales que cuenten con estudios de maestria correspondiente al campo especifico propuesto y el la misma esta debidamente certificada	Maestria en Psicologia Comunitaria Universidad Nacional de Asuncion				2006		Presenta Constancia	100	10,00
		Como equivalencia a estudios de maestria se calificaran cursos especializados con una duracion de 120 horas lectivas que acumuladas sumen 480 horas, y que estan debidamente demostrados con certificados o diplomas			Post Grado en Didactica Universitaria Universidad Evangelica del Paraguay		2008		Presenta Certificado		
EXPERIENCIA GENERAL (20%)	**FOLIO Nº**	**CRITERIOS**	**EXPERIENCIA IGUAL O SUPERIOR A 8 AÑOS**		**EXPERIENCIA IGUAL O MAYOR A 6 AÑOS Y MENOR A 8 AÑOS**		**EXPERIENCIA IGUAL O MAYOR A 4 AÑOS Y MENOR A 6 AÑOS**		**EXPERIENCIA MENOR A 4 AÑOS**	**PORCENTAJE SOBRE 100**	**PONDERACION 20%**
		EXPERIENCIA GENERAL (20%) El 100 % de la puntuacion para experiencia general se otorgara al profesional que tenga ocho (8) o mas años de experiencia, el 80 % del puntaje al que tenga entre seis (6) años y menor a ocho (8) años de experiencia, el 60% del puntaje al que tenga entre cuatro (4) años y menor a seis (6) años de experiencia, y cero puntos a los de menor experiencia, contados a partir de la obtención del título universitario	√							100	20,00
		OBSERVACIONES:									
EXPERIENCIA ESPECIFICA(60 %)	**FOLIO Nº**	**CRITERIOS**	**DESCRIPCIÓN**				**CARGO DESEMPEÑADO**	**OBSERVACIONES**	**CANTIDAD**	**PORCENTAJE SOBRE 100**	**PONDERACION 60%**
		EXPERIENCIA ESPECIFICA(60%) Se otorgará el 15 % por cada trabajo realizado vinculado a temas de capacitación, organización y asistencia técnica a Juntas de Saneamiento, Comisiones de Agua, realizado en Comunidades y/o Asentamientos Rurales. **Profesional de Ciencias de la Salud** ; trabajos de promoción de la salud con enfoque preventivo en comunidades rurales y/o indígenas, sobre todo en temas de educación sanitaria agua potable y saneamiento en comunidades rurales y/o indígenas	Promoción y Distribución de materiales para la construccion de 5.250 letrinas ventiladas				Promotora Social	En Comunidades Rurales	3,00	55	33,00
			Coordinacion y Promocion Social Convenio CONAVI-REDIMSA, Paquete I Etapa II				Coordinadora Area Social	En Comunidades Indigenas			
			Coordinación y Promoción Social Convenio CONAVI-REDIMSA, Paquete I				Coordinadora Area Social	En Comunidades Indigenas			
		OBSERVACIONES:	La calificacion de los experiencias fue ponderado directamente a 60 %, similares se detalla en la descripcion del criterio								
EXPERIENCIA EN LA REGIÓN Y DOMINIO DEL IDIOMA (10%)		**CRITERIOS**					**CONOCIMIENTO DE LA ZONA DE INTERVENCION**		**CONOCIMIENTO DEL IDIOMA GUARANI**	**PORCENTAJE SOBRE 100**	**PONDERACION 10%**
							SI	**NO**	**SI**	**NO**	
		EXPERIENCIA EN LA REGION Y DOMINIO DEL IDIOMA (10%) Se otorgará el 70% al profesional que demuestre tener conocimiento en la zona de intervencion, mediante la presentación constancias y/o contratos de trabajos realizados en dichas regiones Se otorgara el 30% al profesional que demuestre tener conocimiento idioma Guarani por lo menos hablado					√		√		100	10,00
		OBSERVACIONES:									
										Σ=	73,00

Cinthya N. Closa B.
Licitaciones - SENASA

Abog. Fabiola Vera
Asesoría Jurídica
SENASA

Lic. AMADO RIVAS BOGADO
Coordinador de la Unidad de Desarrollo
UCP / SENASA - BID - AECID

Lic. Miriam L. Marquello M.
Directora de Asuntos Sociales y
Organización Comunitaria
SENASA

00076

ANEXO 2.1

PEDIDO DE PROFUESTA N° 04/2012 –
"CONSULTORIA DE APOYO COMUNITARIO A COMUNIDADES RURALES EN LA GESTION SOSTENIBLE DE LOS SISTEMAS DE AGUA POTABLE Y SANEAMIENTO" – GRUPO N° 1 - ID N° 259.274

CALIFICACIONES GENERALES DE PERSONAL PROFESIONAL CLAVE Y COMPETENCIA PARA EL TRABAJO

ESPECIALISTA: ASESOR DE INGENIERIA ELECTROMECANICA

PROFESIONAL:	Ing. GERMAN FLORES OZUNA	NACIONALIDAD DEL PROFESIONAL:	Paraguaya	TITULO UNIVERSITARIO / AÑO:	Ingeniero Electromecanico 1993	OFERENTE:	CONSORCIO REDINBA-GEAM

FORMACION ACADEMICA (10%)	FOLIO N°	CRITERIOS	MAESTRIA	CURSOS O ESPECIALIZACIONES	FECHA	DURACIÓN (Años/Horas)	OBSERVACIÓN	PUNTAJE SOBRE 100	PONDERACION 10%
	FORMACION ACADEMICA(10%)	Se otorgara el puntaje asignado a los profesionales que cuenten con estudios de maestria correspondiente al campo especifico propuesto y si la misma esta debidamente certificada							
		Como equivalencia a estudios de maestria se calificaran cursos especializados con una duración de 120 horas lectivas que acumulados sumen 480 horas, y que estén debidamente demostrados con certificados o diplomas							

EXPERIENCIA GENERAL (20%)	FOLIO N°	CRITERIOS	EXPERIENCIA IGUAL O SUPERIOR A 8 AÑOS	EXPERIENCIA IGUAL O MAYOR A 6 AÑOS Y MENOR A 8 AÑOS	EXPERIENCIA IGUAL O MAYOR A 4 AÑOS Y MENOR A 6 AÑOS	EXPERIENCIA MENOR A 4 AÑOS	PORCENTAJE SOBRE 100	PONDERACION 20%
	EXPERIENCIA GENERAL (20%)	El 100 % de la puntuación para experiencia general se otorgará al profesional que tenga ocho (8) o mas años de experiencia, el 80 % del puntaje al que tenga entre siete (7) años y menor a ocho (8) años de experiencia, el 60% del puntaje al que tenga entre cuatro (4) años y menor a siete (7) años de experiencia, y cero puntos a los de menor experiencia, contados a partir de la obtención del título universitario	√				100	20.00
		OBSERVACIONES:						

EXPERIENCIA ESPECIFICA(60 %)	FOLIO N°	CRITERIOS	DESCRIPCIÓN	CARGO DESEMPEÑADO	OBSERVACIONES	CANTIDAD	PORCENTAJE SOBRE 100	PONDERACION 60%
	EXPERIENCIA ESPECIFICA(60%)	Se otorgará el 15 % por cada trabajo realizado vinculado a temas de capacitación, organización y asistencia técnica a Juntas de Saneamiento, Cooperativas de Agua, realizado en Comunidades y/o Asentamientos Rurales **Profesional Asesor de Ingeniería Electromecánica:** servicios de Consultoría relativos a asesoría técnica y/o capacitación en manejo de tableros de mando, bombas dosificadoras, electroductos energéticos, operación y mantenimiento de todos los componentes electromecánicos de un sistema de agua potable en la región oriental, con énfasis a Juntas de Saneamiento	IV Proyecto de Rural de suministro de agua y saneamiento (BRF IV	Coordinador Electromecánico	En Comunidades Rurales	4,00	80,00	36.00
			Diseño y fiscalización de los trabajos de instalaciones eléctricas y electromecánicas del Instituto de Formación Docente de la ciudad de Cnel Oviedo.	Proyectista y Fiscal de Obras Electromecanicas	En Comunidades Rurales			
			Diseño y fiscalización de los trabajos de instalaciones eléctricas y electromecánicas del Instituto de Formación Docente Gral Aquino de la ciudad de San Pedro	Coordinador Electromecanico	En Comunidades Rurales			
			Proyectista y Fiscalización del Campo Deportivo de Funcionarios del Ministerio de Educación y Culto	Proyectista y Fiscal de Obras Electromecánicas	En Comunidad Social			
		OBSERVACIONES:	La calificacion de las experiencias fue ponderada directamente a 60 %, conforme se detalla en la descripción del criterio					

EXPERIENCIA EN LA REGIÓN Y DOMINIO DEL IDIOMA (10%)	FOLIO N°	CRITERIOS	CONOCIMIENTO DE LA ZONA DE INTERVENCION		CONOCIMIENTO DEL IDIOMA GUARANI		PORCENTAJE SOBRE 100	PONDERACION 10%
			SI	NO	SI	NO		
	EXPERIENCIA EN LA REGION Y DOMINIO DEL IDIOMA (10%)	Se otorgara el 70% al profesional que demuestre tener conocimiento en la zona de intervención, mediante la presentación constancias y/o contratos de trabajos realizados en dichas regiones se otorgará el 30% al profesional que demuestre tener conocimiento idioma Guaraní por lo menos hablado	√		√		100	10.00
		OBSERVACIONES:						
						Σ =		66,00

Cinthya N. Closa B.
Licitaciones - SENASA

Abog. Fabiola Vera
Asesoría Jurídica
SENASA

Lic. AMADO RIVAS BOGADO
Coordinador de la Unidad de Desarrollo
UCP - SENASA - BID - AECID

Lic. Miriam L. Marcuello M.
Directora de Asuntos Sociales y
Organización Comunitaria
SENASA

0011

ANEXO 2.1

PEDIDO DE PROPUESTA Nº 04/2012 -

"CONSULTORIA DE APOYO COMUNITARIO A COMUNIDADES RURALES EN LA GESTION SOSTENIBLE DE LOS SISTEMAS DE AGUA POTABLE Y SANEAMIENTO" - GRUPO Nº 1 - ID Nº 239.274

CALIFICACIONES GENERALES DE PERSONAL PROFESIONAL CLAVE Y COMPETENCIA PARA EL TRABAJO

ESPECIALISTA: CAPACITADOR COMUNITARIO

PROFESIONAL:	Lic. CYNTHIA CAROLINA COUSIÑO FIGUEREDO	NACIONALIDAD DEL PROFESIONAL:	Paraguaya	TÍTULO UNIVERSITARIO / AÑO:	Lic. en Trabajo Sociales	2009	OFERENTE:	CONSORCIO REDINSA-GEAM			

	FOLIO Nº	CRITERIOS		MAESTRIA	CURSOS O ESPECIALIZACIONES	FECHA	DURACIÓN (Años/Horas)	OBSERVACIÓN	PUNTAJE SOBRE 100	PONDERACION 10%
FORMACION ACADEMICA (10%)		FORMACION ACADEMICA(10%)	Se otorgará el puntaje asignado a los profesionales que cuentan con estudios de maestría correspondiente al campo específico requerido y en la materia este debidamente certificado							
			Como equivalencia a estudios de maestría se calificarán cursos especializados con una duración de 120 horas lectivas que acumulados sumen 480 horas, y que estén debidamente diplomados con certificados o diplomas							

	FOLIO Nº	CRITERIOS	EXPERIENCIA IGUAL O SUPERIOR A 8 AÑOS	EXPERIENCIA IGUAL O MAYOR A 6 AÑOS Y MENOR A 8 AÑOS	EXPERIENCIA IGUAL O MAYOR A 4 AÑOS Y MENOR A 6 AÑOS	EXPERIENCIA MENOR A 4 AÑOS	PORCENTAJE SOBRE 100	PONDERACION 20%
EXPERIENCIA GENERAL (20%)		EXPERIENCIA GENERAL (20%)						
		El 100 % de la puntuación para experiencia general se otorgará al profesional que tenga ocho (8) o más años de experiencia, el 80 % del puntaje al que tenga entre seis (6) años y menor a ocho (8) años de experiencia, el 60% del puntaje al que tenga entre cuatro (4) años y menor a seis (6) años de experiencia, y cero puntos a los de menor experiencia contados a partir de la obtención del título universitario		√			60	12,00
		OBSERVACIONES:						

	FOLIO Nº	CRITERIOS	DESCRIPCIÓN	CARGO DESEMPEÑADO	OBSERVACIONES	CANTIDAD	PORCENTAJE SOBRE 60	PONDERACION 60%
EXPERIENCIA ESPECIFICA(60 %)		EXPERIENCIA ESPECIFICA(60%)	Se otorgará el 15 % por cada trabajo realizado vinculado a tareas de capacitación, organización y asistencia técnica a Juntas de Saneamiento, Comisiones de Agua, realizado en Comunidades y/o Asentamientos Rurales. **Capacitadores Comunitarios:** Trabajos de capacitación en gestión administrativa y comercialización, educación sanitaria, formación y constitución de juntas de saneamiento, apoyo en elección de red o reemplazo de juntas de saneamiento, y/o miembros de Comisiones de Agua, y/o indígenas, sobre todo en temas de educación sanitaria agua potable y saneamiento en comunidades rurales y/o indígenas	Promoción Social para la construcción de 63 sistemas de agua potable en la region oriental	Promotora Social	En Comunidades Rurales	4,00	60	55,80
			Programa de Mejoramiento de la Comunidad "Nande Regarã" convenio CONAVI-REDINSA 2005-2006	Consultora Social	En Comunidades Rurales			
			Programa de Mejoramiento de la Comunidad "Nande Regarã" convenio CONAVI-REDINSA 2006	Consultora Social	En Comunidades Rurales			
			Programa de Mejoramiento de la Comunidad "Nande Regarã" convenio CONAVI-REDINSA 2007	Consultora Social	En Comunidades Rurales			
		OBSERVACIONES:	La calificacion de las experiencias fue podurado directamente a 60 %, conforme se detalla en la descripcion del cuadro					

		CRITERIOS	CONOCIMIENTO DE LA ZONA DE INTERVENCION		CONOCIMIENTO DEL IDIOMA GUARANI		PORCENTAJE SOBRE 100	PONDERACION 10%
			SI	NO	SI	NO		
EXPERIENCIA EN LA REGIÓN Y DOMINIO DEL IDIOMA (10%)		EXPERIENCIA EN LA REGIÓN Y DOMINIO DEL IDIOMA (10%)						
		Se otorgará el 70% al profesional que demuestre tener conocimiento en la zona de intervención, mediante la presentacion constancias y/o contratos de trabajos realizados en dichas regiones Se otorgará el 30% al profesional que demuestre tener conocimiento idioma Guaraní por lo menos hablado	√		√		100	10,00
		OBSERVACIONES:						
						Σ =		77,00

Cinthya N. Closa B.
Licitaciones - SENASA

Abog. Fabiola Vera
Asesoría Jurídica
SENASA

Lic. AMADO RIVAS BOGADO
Coordinador de la Unidad de Desarrollo
UCP - SENASA - BID - AECID

Lic. Miriam L. Maldonello M.
Directora de Asuntos Sociales y
Organización Comunitaria
SENASA

00012

ANEXO 2.1

PEDIDO DE PROPUESTA Nº 04/2012 -

"CONSULTORIA DE APOYO COMUNITARIO A COMUNIDADES RURALES EN LA GESTION SOSTENIBLE DE LOS SISTEMAS DE AGUA POTABLE Y SANEAMIENTO" - GRUPO Nº 1 - ID Nº 239.274

CALIFICACIONES GENERALES DE PERSONAL PROFESIONAL CLAVE Y COMPETENCIA PARA EL TRABAJO

ESPECIALISTA: CAPACITADOR COMUNITARIO

PROFESIONAL:	Prof. SILVERIO RAMON LOPEZ	NACIONALIDAD DEL PROFESIONAL:	Paraguaya	TÍTULO UNIVERSITARIO / AÑO:	Profesor de Educación Escolar Básica	1998	OFERENTE:	CONSORCIO RECINSA/GEAM

	FOLIO Nº		CRITERIOS	MAESTRIA	CURSOS O ESPECIALIZACIONES	FECHA	DURACIÓN (Años/Horas)	OBSERVACIÓN	PUNTAJE SOBRE 100	PONDERACION 10%
FORMACION ACADEMICA (10%)		FORMACION ACADEMICA(10%)	Se otorgará el puntaje asignado a los profesionales que cuenten con estudios de maestría correspondiente al campo específico propuesto y si la misma está debidamente certificada							
			Como equivalencia a estudios de maestría se calificarán cursos especialización con una duración de 120 horas lectivas que acumulados sumen 480 horas, y que estén debidamente demostrados con certificados o diplomas							

	FOLIO Nº		CRITERIOS	EXPERIENCIA IGUAL O SUPERIOR A 8 AÑOS	EXPERIENCIA IGUAL O MAYOR A 5 AÑOS Y MENOR A 8 AÑOS	EXPERIENCIA IGUAL O MAYOR A 4 AÑOS Y MENOR A 6 AÑOS	EXPERIENCIA MENOR A 4 AÑOS	PORCENTAJE SOBRE 100	PONDERACION 20%
EXPERIENCIA GENERAL (20%)		EXPERIENCIA GENERAL (20%)	El 100 % de la puntuación para experiencia general se otorgará al profesional que tenga ocho (8) o más años de experiencia, el 80 % del puntaje al que tenga entre seis (6) años y menor a ocho (8) años de experiencia, el 60% del puntaje al que tenga entre cuatro (4) años y menor a seis (6) años de experiencia, y cero puntos a los de menor experiencia, contados a partir de la obtención del título universitario	√				100	20,00
			OBSERVACIONES:							

	FOLIO Nº		CRITERIOS	DESCRIPCIÓN	CARGO DESEMPEÑADO	OBSERVACIONES	CANTIDAD	PORCENTAJE SOBRE 100	PONDERACION 60%
EXPERIENCIA ESPECIFICA(60 %)		EXPERIENCIA ESPECIFICA(60%)	Se otorgará el 15 % por cada trabajo realizado vinculado a temas de capacitación, organización y asistencia técnica a Juntas de Saneamiento, Comisiones de Agua, realizado en Comunidades y/o Asentamientos Rurales **Capacitadores Comunitarios:** Trabajos de capacitación en gestión administrativa y comercialización, educación sanitaria, formación y constitución de juntas de saneamiento, apoyo en extensión de red a miembros de juntas de saneamiento, y/o miembros de Comisiones de Agua, y/o indígenas, sobre todo en temas de educacion sanitaria agua potable y saneamiento en comunidades rurales y/o indígenas	Promoción Social para la Construcción de 63 Sistemas de Agua potable en la Región Oriental 2010/2011	Promotor Social	En Comunidades Rurales	4,00	60	36,00
				Apoyo a Comunidades Rurales y Municipalidades para el Diseño e Implementación de Planes y Proyectos Comunitarios de Lucha contra la Pobreza	Agente de Desarrollo Social	En Comunidades Rurales			
				Promoción y Distribución de materiales para la Construcción de 2.300 letrinas ventiladas	Promotor Social	En Comunidades Rurales			
				Promoción y Distribución de materiales para la Construcción de 5.258 letrinas ventiladas	Promotor Social	En Comunidades Rurales			
			OBSERVACIONES:	La calificacion de las experiencias fue poderado directamente a 60 %, conforme se detalla en la descripcion del criterio					

			CRITERIOS	CONOCIMIENTO DE LA ZONA DE INTERVENCION		CONOCIMIENTO DEL IDIOMA GUARANI		PORCENTAJE SOBRE 100	PONDERACION 10%
				SI	NO	SI	NO		
EXPERIENCIA EN LA REGIÓN Y DOMINIO DEL IDIOMA (10%)		EXPERIENCIA EN LA REGIÓN Y DOMINIO DEL IDIOMA (10%)	Se otorgará el 70% al profesional que demuestre tener conocimiento en la zona de intervencion, mediante la presentacion constancias y/o contratos de trabajos realizados en dichas regiones Se otorgará el 30% al profesional que demuestre tener conocimiento idioma Guarani por lo menos hablado	√		√		100	10,00
			OBSERVACIONES:						
							Σ =		66,00

Cinthya N. Closa B.
Licitaciones - SENASA

Abog. Fabiola Vera
Asesoría Jurídica
SENASA

Lic. AMADO RIVAS BOGADO
Coordinador de la Unidad de Desarrollo
UCP - SENASA - BID - AECID

Lic. Miriam L. Martinello M.
Directora de Asuntos Sociales y
Organización Comunitaria
SENASA

00013

ANEXO 2.1

PEDIDO DE PROPUESTA Nº 04/2012 –
"CONSULTORIA DE APOYO COMUNITARIO A COMUNIDADES RURALES EN LA GESTION SOSTENIBLE DE LOS SISTEMAS DE AGUA POTABLE Y SANEAMIENTO" – GRUPO Nº 1 - ID Nº 239.274

CALIFICACIONES GENERALES DE PERSONAL PROFESIONAL CLAVE Y COMPETENCIA PARA EL TRABAJO

ESPECIALISTA: CAPACITADOR EN ELECTRICIDAD

PROFESIONAL:	Ing. ROBERTO ZALAZAR GUIMMARRESI	NACIONALIDAD DEL PROFESIONAL:	Paraguaya	TÍTULO UNIVERSITARIO / AÑO:	Ingeniero Civil	1999	OFERENTE:	CONSORCIO REDINSA-GEAM

FORMACION ACADEMICA (10%)	FOLIO Nº		CRITERIOS	MAESTRIA	CURSOS O ESPECIALIZACIONES	FECHA	DURACIÓN (Años/Horas)	OBSERVACIÓN	PUNTAJE SOBRE 100	PONDERACION 10%
		FORMACION ACADEMICA(10%)	Se otorgara el puntaje asignado a los profesionales que cuenten con estudios de maestría correspondiente al campo especifico propuesto y si la misma está debidamente certificada		Post Grado en Didáctica Universitaria CEDOC	2005		No Presenta Certificado o Constancia	100	10,00
			Como equivalencia a estudios de maestría se calificarán cursos especialización con una duración de 120 horas lectivas que acumulados sumen 480 horas, y que estén debidamente demostrados con certificados o diplomas							

EXPERIENCIA GENERAL (20%)	FOLIO Nº		CRITERIOS	EXPERIENCIA IGUAL O SUPERIOR A 8 AÑOS	EXPERIENCIA IGUAL O MAYOR A 6 AÑOS Y MENOR A 8 AÑOS	EXPERIENCIA IGUAL O MAYOR A 4 AÑOS Y MENOR A 6 AÑOS	EXPERIENCIA MENOR A 4 AÑOS	PORCENTAJE SOBRE 100	PONDERACION 20%
		EXPERIENCIA GENERAL (20%)	El 100 % de la puntuación para experiencia general se otorgará al profesional que tenga ocho (8) o más años de experiencia, el 80 % del puntaje al que tenga entre seis (6) años y menor a ocho (8) años de experiencia, el 60% del puntaje al que tenga entre cuatro (4) años y menor a seis (6) años de experiencia, y cero puntos a los de menor experiencia, contados a partir de la obtención del título universitario	√				100	20,00
			OBSERVACIONES:						

EXPERIENCIA ESPECIFICA(60 %)	FOLIO Nº		CRITERIOS	DESCRIPCIÓN	CARGO DESEMPEÑADO	OBSERVACIONES	CANTIDAD	PORCENTAJE SOBRE 100	PONDERACION 60%
		EXPERIENCIA ESPECIFICA(60%)	Se otorgará el 15 % por cada trabajo realizado vinculado a temas de capacitación, organización y asistencia tecnica a Juntas de Saneamiento, Comisiones de Agua, realizado en Comunidades y/o Asentamientos Rurales. **Capacitadores Electricistas:** Con certificación expedida por alguna entidad reconocida por el MEC o la ANDE, con experiencia en capacitación y formacion de electricistas, con experiencia en el manejo de tablero de mando de sistemas de abastecimiento de agua	Promoción Social para la Construcción de 63 sistemas de agua potable en la región oriental	Capacitador	En Comunidades Rurales	6,00	90,00	54,00
				Asistencia Técnica para el Mejoramiento de la Gestion Municipal	Coordinador del Area de Saneamiento y del Componente Servicios	En Comunidades Rurales			
				Fortalecimiento de Comisiones del Agua Potable y Plan Internacional	Asistente Tecnico	En Comunidades Rurales			
				Asistencia Técnica para el Fortalecimiento de las Comisiones de Agua Potable	Asistente Tecnico	En Comunidades Rurales			
				Asistencia Técnica para optimizar los sistemas de agua potables	Jefe de Equipo	En Comunidades Rurales			
				Capacitar para lograr la eficiencia en la gestion y concertación, empoderamiento mejorar la calidad de vida de la población comunitaria, asociativismo, etc	Jefe de Equipo	En Comunidades Rurales			
			OBSERVACIONES:	La calificacion de las experiencias fue poderado directamente a 60 %, conforme se detalla en la descripcion del criterio					

EXPERIENCIA EN LA REGIÓN Y DOMINIO DEL IDIOMA (10%)			CRITERIOS	CONOCIMIENTO DE LA ZONA DE INTERVENCION		CONOCIMIENTO DEL IDIOMA GUARANI		PORCENTAJE SOBRE 100	PONDERACION 10%
				SI	NO	SI	NO		
		EXPERIENCIA EN LA REGIÓN Y DOMINIO DEL IDIOMA (10%)	Se otorgará el 70% al profesional que demuestre tener conocimiento en la zona de intervencion, mediante la presentación constancias y/o contratos de trabajos realizados en dichas regiones Se otorgara el 30% al profesional que demuestre tener conocimiento idioma Guarani por lo menos hablado	√		√		100	10,00
			OBSERVACIONES:						
									94,00

Cinthya N. Closa B.
Licitaciones - SENASA

Abog. Fabiola Vera
Asesoria Juridica
SENASA

Lic. AMADO RIVAS BOGADO
Coordinador de la Unidad de Desarrollo
UCP - SENASA - BID - AECID

Lic. Mirtha L. Marabello M.
Directora de Asuntos Sociales y
Organización Comunitaria
SENASA

000147

ANEXO 2.1

PEDIDO DE PROPUESTA Nº 04/2012 –

"CONSULTORIA DE APOYO COMUNITARIO A COMUNIDADES RURALES EN LA GESTION SOSTENIBLE DE LOS SISTEMAS DE AGUA POTABLE Y SANEAMIENTO" – GRUPO Nº 1 – ID Nº 239.274

CALIFICACIONES GENERALES DE PERSONAL PROFESIONAL CLAVE Y COMPETENCIA PARA EL TRABAJO

ESPECIALISTA: CAPACITADOR EN ELECTRICIDAD

PROFESIONAL:	JUAN CARLOS ALMIRON BRACHO	**NACIONALIDAD DEL PROFESIONAL:**	Paraguaya	**TÍTULO UNIVERSITARIO Y AÑO:**	Curso de Plomería Curso de Electricista	1992	**OFERENTE:**	CONSORCIO RECOMSA-GEAM	

	FOLIO Nº		CRITERIOS	MAESTRIA	CURSOS O ESPECIALIZACIONES	FECHA	DURACIÓN (Años/Horas)	OBSERVACIÓN	PUNTAJE SOBRE 100	PONDERACION 10%
FORMACION ACADEMICA (10%)		FORMACION ACADEMICA(10%)	Se otorgará el puntaje asignado a los profesionales que cuenten con estudios de maestría correspondiente al cargo específico propuesto y si la misma está debidamente certificada. Como equivalencia a estudios de maestría se calificarán cursos especializados con una duración de 120 horas lectivas que acumulados sumen 480 horas, y que estén debidamente demostrados con certificados o diplomas							

	FOLIO Nº		CRITERIOS	EXPERIENCIA IGUAL O SUPERIOR A 8 AÑOS	EXPERIENCIA IGUAL O MAYOR A 6 AÑOS Y MENOR A 8 AÑOS	EXPERIENCIA IGUAL O MAYOR A 4 AÑOS Y MENOR A 6 AÑOS	EXPERIENCIA MENOR A 4 AÑOS	PORCENTAJE SOBRE 100	PONDERACION 20%
EXPERIENCIA GENERAL (20%)		EXPERIENCIA GENERAL (20%)	El 100 % de la puntuación para experiencia general se otorgará al profesional que tenga ocho (8) o más años de experiencia, el 80 % del puntaje al que tenga entre seis (6) años y menos a ocho (8) años de experiencia, el 60% del puntaje al que tenga entre cuatro (4) años y menor a seis (6) años de experiencia, y cero puntos a los de menor experiencia, contados a partir de la obtención del título universitario	√				100	20,00
			OBSERVACIONES:						

	FOLIO Nº		CRITERIOS	DESCRIPCIÓN	CARGO DESEMPEÑADO	OBSERVACIONES	CANTIDAD	PORCENTAJE SOBRE 60	PONDERACION 60%
EXPERIENCIA ESPECIFICA(60 %)		EXPERIENCIA ESPECIFICA(60%)	Se otorgará el 15 % por cada trabajo realizado vinculado a temas de capacitación, organización y asistencia técnica a Juntas de Saneamiento, Comisiones de Agua, realizado en Comunidades y/o Asentamientos Rurales Capacitadores Electricistas: Con certificación expedida por alguna entidad reconocida por el MEC o la ANDE, con experiencia en capacitacion y formacion de electricistas, con experiencia en el manejo de tablero de mando de sistemas de abastecimiento de agua	Instalación de red de distribucion de agua corriente	Plomero	En Comunidades Indigenas	1,00	15	9,00
			OBSERVACIONES:	La calificacion de las experiencias fue ponderado directamente a 60 %, conforme se detalla en la descripcion del criterio					

			CRITERIOS	CONOCIMIENTO DE LA ZONA DE INTERVENCION		CONOCIMIENTO DEL IDIOMA GUARANI		PORCENTAJE SOBRE 100	PONDERACION 10%
				SI	NO	SI	NO		
EXPERIENCIA EN LA REGIÓN Y DOMINIO DEL IDIOMA (10%)		EXPERIENCIA EN LA REGIÓN Y DOMINIO DEL IDIOMA (10%)	Se otorgará el 70% al profesional que demuestre tener conocimiento en la zona de intervención, mediante la presentación constancias y/o contratos de trabajos realizados en dichas regiones Se otorgará el 30% al profesional que demuestre tener conocimiento idioma Guaraní por lo menos hablado	√		√		100	10,00
			OBSERVACIONES:						
							Total		39,00

Cinthya N. Closa B.
Licitaciones - SENASA

Abog. Fabiola Vera
Asesoria Jurídica
SENASA

Lic. AMADO RIVAS BOGADO
Coordinador de la Unidad de Desarrollo
UCP - SENASA - BID - AECID

Lic. Miriam E. Marecello M.
Directora de Asuntos Sociales y
Organización Comunitaria
SENASA

000113

ANEXO 1

PEDIDO DE PROPUESTA Nº 04/2012 –

"CONSULTORIA DE APOYO COMUNITARIO A COMUNIDADES RURALES EN LA GESTION SOSTENIBLE DE LOS SISTEMAS DE AGUA POTABLE Y SANEAMIENTO" – GRUPO Nº 1 - ID Nº 239.274

DATOS DEL OFERENTE

NOMBRE DEL OFERENTE:	*CONSORCIO COMYCSA-ELECTROMON*
FIRMA:	*COMYCSA*
FIRMA:	*ELECTROMON*

EVALUACIÓN DE LA FIRMA

Lógica de la metodología y plan de trabajo propuestos en respuesta a los términos de referencia (20 PUNTOS)

	FOLIO	Descripción	Aspectos a considerar	Si/No	Observación	PUNTAJE
Interpretación de los Términos de Referencias (3 PUNTOS)		Las propuestas que cubran en forma completa los servicios requeridos en los Términos de Referencia, realizan una descripción detallada en contenido de la forma en que dará cumplimiento a las actividades y adicionan elementos y mejoras para la ejecución de los servicios será calificada con el 100 % del puntaje; las que cubran en forma completa y describa con menos detalles o sin adiciones de elementos y mejoras se calificará con el 80 % del puntaje, y aquellas propuestas que cubran en forma completa y no describa como se realizará los servicios requeridos se le asignará el 50 % de los puntos, y aquellas propuestas que no cubran todos los servicios mínimos requeridos en los Términos de Referencia se le asignará 0 %.	*Adiciona elementos y mejora para la ejecucion de los servicio*			80%
			Realiza una descripcion detallada en contenido de la forma que dara cumplimientos las actividades			
			Presenta en forma completa y no describe como se realizara el servicio			
			La propuesta no cubre los servicios minimos requeridos			
					PUNTAJE =	2,40

	FOLIO	Descripción	Aspectos a considerar	Si/No	Observación	PUNTAJE
Cronograma de Actividades (5 PUNTOS)		Los cronogramas de actividades completos y detallados que incluyan todas las actividades coherentes con la metodología y la organización propuesta, mostrando los tiempos y duración de las actividades que desarrollará en el período de ejecución de los servicios se calificarán con el 100 % de los puntos, los cronogramas de actividades completos, coherentes y con menos detalles se calificarán con el 80 % de los puntos, y los cronogramas de actividades incompletos o incoherentes con la metodología y organización propuestas o sin detalles serán calificados con el 50 % del puntaje y a aquellas propuestas que no incluyan ningun cronograma se le asignara el 0 % de los puntos	*completos y detallados que incluyan todas las actividades coherentes con la metodología y la organización propuesta*			80%
	251		*completos, coherentes y con menos detalles*	Si	No muestra los cronogramas de actividades completos y detallados en los tiempos y duración de las actividades que desarrollará en el período de ejecución de los servicios	
			actividades incompletas o incoherentes con la metodología y organización propuestas o sin detalles			
			no incluye ningun cronograma			
					PUNTAJE =	4,00

	FOLIO	Descripción	Aspectos a considerar	Si/No	Observación	PUNTAJE
Organizacion (10 PUNTOS)		Las propuestas que muestren de la manera más detallada y racional la organización propuesta para la ejecución de los servicios requeridos, incluyendo personal en 3 (tres) frentes de trabajo simultaneo, líneas de autoridad, funciones, niveles y relaciones funcionales entre las unidades, estableciendo los vínculos entre la firma y el SENASA, serán calificados con el 100 % de los puntos. Las que presenten menos detalles, con 2(dos) frentes de trabajo simultaneo y estén completas se calificarán con el 70 % de los puntos y las que presenten en forma incompleta con el 30 % de los puntos, y aquellas que no presenten la organización para la ejecución del proyecto se calificarán con el 0 % de los puntos	*Muestra de manera detallada y racional la organización, incluyendo personal, lineas de autoridad, niveles y relaciones funcionales*			100%
			Presenta menos detalle pero está completa			
			Presenta en forma incompleta			
			No presenta			
					PUNTAJE =	10,00

	FOLIO	Descripción	Aspectos a considerar	Si/No	Observación	PUNTAJE
Cronograma de Asignacion de Personal (2 PUNTOS)		Las propuestas que presenten el cronograma del personal detallado de acuerdo a la Metodología de Trabajo y a la organización propuesta, tendrán una calificación del 100 % de los puntos. Las que presenten menor detalle y estén completas se calificarán con el 80 % de los puntos, las que se presenten en forma incompleta con el 50 % de los puntos y a aquellas propuestas que no incluyan ningun cronograma se les asignará el 0 % de los puntos.	*Presenta en forma detallada de acuerdo a la Metodología de Trabajo y a la organización propuesta*			80%
	112 113 120		*Presenta con menos detalle y estén completas*	Si	El Coordinador Administrativo y el Profesional en Ciencias de la Salud no especifica si hara la capacitación en su Área. Tiene tres frentes de trabajo	
			Presenta en forma incompleta			
			No presenta			
					PUNTAJE =	1,60
					PUNTAJE TOTAL =	18,00

Cinthya N. Closa B.
Licitaciones - SENASA

Abog. Fabiola Vera
Asesoria Jurídica
SENASA

Lic. AMADO RIVAS BOGADO
Coordinador de la Unidad de Desarrollo
UCP - SENASA - BID - AECID

Lic. Miriam L. Marcucci R.
Directora de Asuntos Rurales y
Organización Comunitaria
SENASA

PEDIDO DE PROPUESTA Nº 04/2012 –
"CONSULTORIA DE APOYO COMUNITARIO A COMUNIDADES RURALES EN LA GESTION SOSTENIBLE DE LOS SISTEMAS DE AGUA POTABLE Y SANEAMIENTO" – GRUPO Nº 1 - ID Nº 239.274

ANEXO 2

CALIFICACIONES DEL PERSONAL PROFESIONAL CLAVE Y COMPETENCIA PARA EL TRABAJO

DATOS DEL OFERENTE

NOMBRE DEL OFERENTE	*CONSORCIO COMYCSA-ELECTROMON*
FIRMA:	*COMYCSA*
FIRMA:	*ELECTROMON*

Nº	AREA GERENCIAL	ASIGNACIÓN DEL SERVICIO	FORMACION ACADEMICA (10 %)	EXPERIENCIA GENERAL (20 %)	EXPERIENCIA ESPECIFICA (60 %)	EXPERIENCIA EN LA REGION Y DOMINIO DEL IDIOMA (10 %)	PUNTAJE INDIVIDUAL (%)	PUNTAJE MAXIMO ASIGNADO	PUNTAJE PONDERADO
1	Lic. GLORIA ELIZABETH PEREZ AYALA	COORDINADOR DEL SERVICIO	10	20	60	10	100	20	20,00
							SUB TOTAL		20,00

Nº	PROFESIONAL ESPECIALISTA	ASIGNACIÓN DEL SERVICIO	FORMACION ACADEMICA (10 %)	EXPERIENCIA GENERAL (20 %)	EXPERIENCIA ESPECIFICA (60 %)	EXPERIENCIA EN LA REGION Y DOMINIO DEL IDIOMA (10 %)	PUNTAJE INDIVIDUAL (%)	PUNTAJE MAXIMO ASIGNADO	PUNTAJE PONDERADO
1	Ecón. HUGO DANIEL RODRIGUEZ AYALA	PROFESIONAL EN CIENCIAS ADMINISTRATIVAS Y/O CONTABLE	10	20	60	10	100	15	15,00
2	Lic. NIDIA LEONIDAS DELGADO DE DELVALLE	PROFESIONAL COORDINADOR DE CIENCIAS SOCIALES	10	20	55	10	95	15	14,25
3	Dr. BERNARDO SANTIAGO RAMON TROCHE ROS	ESPECIALISTA EN CIENCIAS DE LA SALUD	10	20	60	10	100	15	15,00
4	Ing. FRANCISCO ANTONIO ORTIZ RIVAROLA	PROFESIONAL ASESOR DE INGENIERIA ELECTROMECANICA	0	20	60	10	90	15	13,50
	PERSONAL DE APOYO DE CAMPO							CUMPLE/ NO CUMPLE	
5	Lic. GASPAR IGNACIO BRITEZ MEDINA	PERSONAL CAPACITADOR COMUNITARIO						Cumple	
6	Lic. LIZ ADRIANA DENIS FIGUEREDO	PERSONAL CAPACITADOR COMUNITARIO						Cumple	
7	EDUARDO SERAFIN AGÜERO CAÑETE	PERSONAL CAPACITADOR ELECTRICISTA						Cumple	
8	CARLOS ALFREDO GALEANO MENDOZA	PERSONAL CAPACITADOR ELECTRICISTA						Cumple	
							SUB TOTAL		57,75
							TOTAL		77,75

Cinthya N. Closa B.
Licitaciones - SENASA

Abog. Fabiola Vera
Asesoría Jurídica
SENASA

Lic. AMADO RIVAS BOGADO
Coordinador de la Unidad de Desarrollo
UCP - SENASA - BID - AECID

Lic. Mirian I. Mancuello M.
Directora de Asuntos
Organización Co
SENA

0001

ANEXO 2.1

PEDIDO DE PROPUESTA Nº 04/2012 –
"CONSULTORIA DE APOYO COMUNITARIO A COMUNIDADES RURALES EN LA GESTION SOSTENIBLE DE LOS SISTEMAS DE AGUA POTABLE Y SANEAMIENTO" – GRUPO Nº 1 - ID Nº 239.274

CALIFICACIONES GENERALES DE PERSONAL PROFESIONAL CLAVE Y COMPETENCIA PARA EL TRABAJO

AREA GERENCIAL: COORDINADOR DEL SERVICIO

PROFESIONAL:	Lic. GLORIA ELIZABETH PEREZ AYALA	NACIONALIDAD DEL PROFESIONAL:	Paraguaya	TITULO UNIVERSITARIO / AÑO:	Lic. En Trabajo Social	2005	OFERENTE:	CONSORCIO COMYCSA-ELECTROMON

	FOLIO Nº	CRITERIOS	MAESTRIA	CURSOS O ESPECIALIZACIONES	FECHA	DURACIÓN (Años/Horas)	OBSERVACIÓN	PUNTAJE SOBRE 100	PONDERACION 10%
FORMACION ACADEMICA (10%)		FORMACION ACADEMICA(10%): Se otorgará el puntaje asignado a los profesionales que cuenten con estudios de maestría correspondiente al campo específico propuesto y si la misma está debidamente certificada. Como equivalencia a estudios de maestría se calificarán cursos especialización con una duración de 120 horas lectivas que acumulados sumen 480 horas, y que estén debidamente documentados con certificados o diplomas	-	Diplomado en Gerencia y Políticas Públicas Universidad Americana	2008	360	Presenta Título (Pag 151)	100	10,00
				Diplomado en Legislación y Evaluación de Impacto Ambiental Universidad Nacional de Itapua	2008	340	Presenta Constancia (Pag 153)		

	FOLIO Nº	CRITERIOS	EXPERIENCIA IGUAL O SUPERIOR A 8 AÑOS	EXPERIENCIA IGUAL O MAYOR A 6 AÑOS Y MENOR A 8 AÑOS	EXPERIENCIA IGUAL O MAYOR A 4 AÑOS Y MENOR A 6 AÑOS	EXPERIENCIA MENOR A 4 AÑOS	PORCENTAJE SOBRE 100	PONDERACION 20%
EXPERIENCIA GENERAL (20%)		EXPERIENCIA GENERAL (20%): El 100 % de la puntuación para experiencia general se otorgará al profesional que tenga ocho (8) o mas años de experiencia, el 80 % del puntaje al que tenga entre seis (6) años y menor a ocho (8) años de experiencia, el 60% del puntaje al que tenga entre cuatro (4) años y menor a seis (6) años de experiencia y solo puntos a los de menor experiencia, contados a partir de la obtención del título universitario	√				100	20,00
		OBSERVACIONES:	Tiene más de 10 años de Experiencia General					

	FOLIO Nº	CRITERIOS	DESCRIPCIÓN	CARGO DESEMPEÑADO	OBSERVACIONES	CANTIDAD	PORCENTAJE SOBRE 100	PONDERACION 60%
EXPERIENCIA ESPECIFICA(60 %)		EXPERIENCIA ESPECIFICA(60%): Se otorgará el 15 % por cada trabajo realizado vinculado a temas de capacitación, organización y asistencia técnica a Juntas de Saneamiento, Comisiones de Agua, realizado en Comunidades y/o Asentamientos Rurales. **Coordinador del Servicio:** *Coordinador y/o Director y/o Gerente en Servicios de Consultoría realizados a Proyectos de Agua/Saneo y Apoyo para el Desarrollo Comunitario en Comunidades Rurales*	Promoción Social y Educación Sanitaria para la conformacion de Juntas de Saneamiento	Coordinadora General	En Comunidades Rurales	6	100	60,00
			Plan Paraguay Alternativo Capacitación a miembro de Comisiones de Aguas	Coordinadora General	En Comunidades Rurales			
			Promocion Social y Educación Sanitaria para la conformación de Juntas de Saneamiento	Coordinadora General	En Comunidades Rurales			
			Diseño de Ingeniería Estudios de Impacto Ambiental de 25 Comunidades Proyecto ALA	Coordinadora Social	En Comunidades Rurales			
			Coordinadora General del Proyecto de Fortalecimiento Institucional a SENASA y Juntas de Saneamiento	Coordinadora Proyecto	En Comunidades Rurales			
			Asesoramiento de Juntas de Saneamiento, Alcantarillado y componente Indígena del BIRF IV	Coordinadora Social	En Comunidades Indígenas			
		OBSERVACIONES:	La calificacion de las experiencias fue ponderado directamente a 60 %, conforme se detalla en la descripcion del criterio					

	FOLIO Nº	CRITERIOS	CONOCIMIENTO DE LA ZONA DE INTERVENCION		CONOCIMIENTO DEL IDIOMA GUARANI		PORCENTAJE SOBRE 100	PONDERACION 10%
			SI	NO	SI	NO		
EXPERIENCIA EN LA REGION Y DOMINIO DEL IDIOMA (10%)		EXPERIENCIA EN LA REGIÓN Y DOMINIO DEL IDIOMA (10%): Se otorgará el 70% al profesional que demuestre tener conocimiento en la zona de intervención, mediante la presentación constancias y/o contratos de trabajos realizados en dichas regiones. Se otorgará el 30% al profesional que demuestre tener conocimiento idioma Guaraní por lo menos hablado	√		√		100	10,00
		OBSERVACIONES:						
						Σ=		100,00

Cinthya N. Closa B.
Licitaciones - SENASA

Abog. Fabiola Vera
Asesoría Jurídica
SENASA

Lic. AMADO RIVAS BOGADO
Coordinador de la Unidad de Desarrollo
UCP - SENASA - BID - AECID

Lic. Miriam L. Marmelle M.
Directora de Asuntos Sociales y Organización Comunitaria
SENASA

00016

ANEXO 2.1

PEDIDO DE PROPUESTA Nº 04/2012 –

"CONSULTORIA DE APOYO COMUNITARIO A COMUNIDADES RURALES EN LA GESTION SOSTENIBLE DE LOS SISTEMAS DE AGUA POTABLE Y SANEAMIENTO" - GRUPO Nº 1 - ID Nº 239.274

CALIFICACIONES GENERALES DE PERSONAL PROFESIONAL CLAVE Y COMPETENCIA PARA EL TRABAJO

ESPECIALISTAS: PROFESIONAL EN CIENCIAS ADMINISTRATIVA YIO CONTABLE

PROFESIONAL:	Econ. HUGO DANIEL RODRIGUEZ AYALA	NACIONALIDAD DEL PROFESIONAL:	Paraguaya	TITULO UNIVERSITARIO / AÑO:	Economista	1999	OFERENTE:	CONSORCIO COMYCSA-ELECTRONOM

	FOLIO Nº		CRITERIOS	MAESTRIA	CURSOS O ESPECIALIZACIONES	FECHA	DURACIÓN (Años/Horas)	OBSERVACIÓN	PUNTAJE SOBRE 100	PONDERACION 10%
FORMACION ACADEMICA (10%)		FORMACION ACADEMICA(10%)	Se otorgará el puntaje asignado a los profesionales que cuenten con estudios de maestría correspondiente al campo específico ofrecido y en la misma este debidamente certificada Como equivalencia a estudios de maestría se calificarán cursos especializados con una duración de 120 horas lectivas que acumulados sumen 480 horas, y que estén debidamente documentados con certificados o diplomas	Master en Economía y Finanzas Universidad del Cono Sur de las Américas Escuela de Negocios		2009	544	Presento Certificado de Maestria	100	10,00

	FOLIO Nº		CRITERIOS	EXPERIENCIA IGUAL O SUPERIOR A 8 AÑOS	EXPERIENCIA IGUAL O MAYOR A 6 AÑOS Y MENOR A 8 AÑOS	EXPERIENCIA IGUAL O MAYOR A 4 AÑOS Y MENOR A 6 AÑOS	EXPERIENCIA MENOR A 4 AÑOS	PORCENTAJE SOBRE 100	PONDERACION 20%
EXPERIENCIA GENERAL (20%)		EXPERIENCIA GENERAL (20%)	El 100 % de la puntuación para experiencia general se otorgará al profesional que tenga ocho (8) o más años de experiencia, el 80 % del puntaje al que tenga entre seis (6) años y menos a ocho (8) años de experiencia, el 60% del puntaje al que tenga entre cuatro (4) años y menor a seis (6) años de experiencia, y cero puntos a los de menor experiencia, contados a partir de la obtención del título universitario	√				100	20,00
		OBSERVACIONES:							

	FOLIO Nº		CRITERIOS	DESCRIPCIÓN	CARGO DESEMPEÑADO	OBSERVACIONES	CANTIDAD	PORCENTAJE SOBRE 100	PONDERACION 60%
EXPERIENCIA ESPECIFICA(60 %)		EXPERIENCIA ESPECIFICA(60%)	Se otorgará el 15 % por cada trabajo realizado vinculado a temas de conformación, organización y asistencia técnica a Juntas de Saneamiento, Comisiones de Agua, realizado en Comunidades y/o Asentamientos Rurales. **Profesional en Ciencias Administrativa y/o Contable:** servicios de Consultoría relativos a asesoría, apoyo, asistencia técnica en temas administrativo y/o contables a organizaciones prestadoras de servicios de provisión de agua potable (Juntas de Saneamiento, Comisiones de Agua)	Analista Financiero de la Junta de Saneamiento en el Marco del Proyecto BIRF II	Analista Financiero	En Comunidades Rurales	6,00	100	60,00
				Analista Financiero de la Junta de Saneamiento en el Marco del Proyecto BIRF III	Analista Financiero	En Comunidades Rurales			
				Analista Financiero de la Junta de Saneamiento en el Marco del Proyecto PCNPLATA	Analista Financiero	En Comunidades Rurales			
				Analista Financiero de la Junta de Saneamiento en el Marco del Proyecto KFW	Analista Financiero	En Comunidades Rurales			
				por Proyecto Rural de Abastecimiento de Agua y Saneamiento Proyecto BIRF IV	Coordinador Administrativo y Financiero	En Comunidades Rurales			
				Programa de Agua Potable y Saneamiento de Pequeñas Comunidades	Coordinador Administrativo y Financiero	En Comunidades Rurales			
		OBSERVACIONES:		La calificacion de las experiencias fue contratado directamente a 6,00 %, conforme se detalla en la descripcion del criterio					

		CRITERIOS	CONOCIMIENTO DE LA ZONA DE INTERVENCION		CONOCIMIENTO DEL IDIOMA GUARANI		PORCENTAJE SOBRE 100	PONDERACION 10%
			SI	NO	SI	NO		
EXPERIENCIA EN LA REGIÓN Y DOMINIO DEL IDIOMA (10%)	EXPERIENCIA EN LA REGIÓN Y DOMINIO DEL IDIOMA (10%)	Se otorgara el 70% al profesional que demuestre tener conocimiento en la zona de intervención, mediante la presentación constancias y/o contratos de trabajos realizados en dichas regiones Se otorgará el 30% al profesional que demuestre tener conocimiento idioma Guarani por lo menos hablado	√		√		100	10,00
	OBSERVACIONES:							
						Σ=		100,00

Cinthya N. Closa B.
Licitaciones - SENASA

Abog. Fabiola Vera
Asesoría Jurídica
SENASA

Lic. AMADO RIVAS BOGADO
Coordinador de la Unidad de Desarrollo
UCP/ SENASA - BID - Apoyo

Lic. Miriam L. Marcuello M.
Directora de Asuntos Sociales y
Organización Comunitaria
SENASA

0001

ANEXO 2.1

PEDIDO DE PROPUESTA Nº 04/2012 –
"CONSULTORIA DE APOYO COMUNITARIO A COMUNIDADES RURALES EN LA GESTION SOSTENIBLE DE LOS SISTEMAS DE AGUA POTABLE Y SANEAMIENTO" – GRUPO Nº 1 - ID Nº 239.274

CALIFICACIONES GENERALES DE PERSONAL PROFESIONAL CLAVE Y COMPETENCIA PARA EL TRABAJO

ESPECIALISTAS: PROFESIONAL EN CIENCIAS SOCIALES

PROFESIONAL:	Lic. NIDIA LEONIDAS DELGADO DE DELVALLE	NACIONALIDAD DEL PROFESIONAL:	Paraguaya	TÍTULO UNIVERSITARIO / AÑO:	Lic. Psicología	1973	OFERENTE:	CONSORCIO COMYCSA-ELECTROMON

FORMACION ACADEMICA (10%)

FOLIO Nº		CRITERIOS	MAESTRIA	CURSOS O ESPECIALIZACIONES	FECHA	DURACIÓN (Años/Horas)	OBSERVACIÓN	PUNTAJE SOBRE 100	PONDERACION 10%
	FORMACION ACADEMICA(10%)	Se otorgara el puntaje asignado a los profesionales que cuenten con estudios de maestria correspondiente al campo especifico propuesto y si la misma está debidamente certificada		Post Grado en Didáctica Universitaria Universidad Nacional de Asunción	2001		Presenta Certificado	100	10,00
		Como equivalencia a estudios de maestria se calificaran cursos especialización con una duración de 120 horas lectivas que acumulados sumen 480 horas, y que estén debidamente demostrados con certificados o diplomas		Post Grado en Gestión de Proyectos Universidad del Cono Sur de las Americas	2006		Presenta Certificado		

EXPERIENCIA GENERAL (20%)

FOLIO Nº		CRITERIOS	EXPERIENCIA IGUAL O SUPERIOR A 8 AÑOS	EXPERIENCIA IGUAL O MAYOR A 6 AÑOS Y MENOR A 8 AÑOS	EXPERIENCIA IGUAL O MAYOR A 4 AÑOS Y MENOR A 6 AÑOS	EXPERIENCIA MENOR A 4 AÑOS	PORCENTAJE SOBRE 100	PONDERACION 20%
	EXPERIENCIA GENERAL (20%)	El 100 % de la puntuación para experiencia general se otorgará al profesional que tenga ocho (8) o más años de experiencia, el 80 % del puntaje al que tenga entre seis (6) años y menor a ocho (8) años de experiencia, el 60% del puntaje al que tenga entre cuatro (4) años y menor a seis (6) años de experiencia y cero puntos a los de menor experiencia, contados a partir de la obtención del título universitario	√				100	20,00
		OBSERVACIONES:						

EXPERIENCIA ESPECIFICA(60 %)

FOLIO Nº		CRITERIOS	DESCRIPCIÓN	CARGO DESEMPEÑADO	OBSERVACIONES	CANTIDAD	PORCENTAJE SOBRE 100	PONDERACION 60%
	EXPERIENCIA ESPECIFICA(60%)	Se otorgará el 15 % por cada trabajo realizado vinculado a temas de capacitación, organización y asistencia técnica a Juntas de Saneamiento, Comisiones de Agua, realizado en Comunidades y/o Asentamientos Rurales. **Profesionales en Ciencias Sociales:** trabajos de promoción social y comunitaria en formación, constitución y capacitación a juntas de saneamiento y consultorías interdisciplinarias de asistencia en proyectos de obras de infraestructuras de abastecimiento de agua potable y saneamiento en comunidades rurales y/o indígenas	Jefe de Dpto de Saneamiento General del SENASA, Proyectos Sociales, JBIC, Ley 383/08 y Proyecto KFW 1552/00	Coordinadora Área Social	En Comunidades Rurales	4,00	60	55,00
			Programa de Educación y Capacitacion de Proyectos de Saneamiento para Comunidades Indígenas del Chaco y Departamento de Caaguazú	Coordinadora Area Social	En Comunidades Rurales e Indígenas			
			Jefe del Dpto de Educación Ambiental y Adiestramiento del SENASA, Proyectos BIRF III, FOMPLATA y BID Consolidacion de Colonias Rurales	Coordinadora Area Social	En Comunidades Rurales			
			Jefa del Dpto de Promocion y Adiestramiento del SENASA, Proyectos Sociales, BIRF I, BIRF II, KFW	Jefa del Area Social	En Comunidades Rurales			
		OBSERVACIONES:	La calificacion de las experiencias fue ponderado directamente a 60 %, conforme se detalla en la descripcion del criterio					

EXPERIENCIA EN LA REGIÓN Y DOMINIO DEL IDIOMA (10%)

	CRITERIOS	CONOCIMIENTO DE LA ZONA DE INTERVENCION		CONOCIMIENTO DEL IDIOMA GUARANI		PORCENTAJE SOBRE 100	PONDERACION 10%
		SI	NO	SI	NO		
EXPERIENCIA EN LA REGIÓN Y DOMINIO DEL IDIOMA (10%)	Se otorgará el 70% al profesional que demuestre tener conocimiento en la zona de intervención, mediante la presentacion constancias y/o contratos de trabajos realizados en dichas regiones. Se otorgará el 30% al profesional que demuestre tener conocimiento idioma Guaraní por lo menos hablado	√		√		100	10,00
	OBSERVACIONES:						
					Σ =		95,00

Cinthya N. Closa B.
Licitaciones - SENASA

Abog. Fabiola Vera
Asesoría Jurídica
SENASA

Lic. AMADO RIVAS BOGADO
Coordinador de la Unidad de Desarrollo
UCP - SENASA - BID - AECID

Lic. Mirian L. Ma
Directora de Asunto
Organización Co
SENAS

020000

ANEXO 2.1

PEDIDO DE PROPUESTA N° 04/2012 –

"CONSULTORIA DE APOYO COMUNITARIO A COMUNIDADES RURALES EN LA GESTION SOSTENIBLE DE LOS SISTEMAS DE AGUA POTABLE Y SANEAMIENTO" – GRUPO N° 1 - ID N° 239.274

CALIFICACIONES GENERALES DE PERSONAL PROFESIONAL CLAVE Y COMPETENCIA PARA EL TRABAJO

ESPECIALISTAS: PROFESIONAL EN CIENCIAS DE LA SALUD

PROFESIONAL:	Dr. BERNARDO SANTIAGO RAMON TROCHE ROS	NACIONALIDAD DEL PROFESIONAL:	Paraguaya	TÍTULO UNIVERSITARIO Y AÑO:	Dr. En Medicina y Cirugia	1965	OFERENTE:	CONSORCIO CONYCSA-ELECTROMON

FORMACIÓN ACADEMICA (10%)

FOLIO N°	CRITERIOS	MAESTRIA	CURSOS O ESPECIALIZACIONES	FECHA	DURACIÓN (Años/Horas)	OBSERVACIÓN	PUNTAJE SOBRE 100	PONDERACION 10%
	FORMACION ACADEMICA(10%): Se otorgará el puntaje asignado a los profesionales que cuenten con estudios de maestría correspondiente al campo específico propuesto y si la misma está debidamente certificada.	Master en Salud Pública Puerto Rico		1983		Presenta Constancia	100	10,00
	Como equivalencia a estudios de maestría se calificarán cursos especialización con una duración de 120 horas lectivas que acumuladas sumen 480 horas, y que estén debidamente demostrados con certificados o diplomas							

EXPERIENCIA GENERAL (20%)

FOLIO N°	CRITERIOS	EXPERIENCIA IGUAL O SUPERIOR A 8 AÑOS	EXPERIENCIA IGUAL O MAYOR A 6 AÑOS Y MENOR A 8 AÑOS	EXPERIENCIA IGUAL O MAYOR A 4 AÑOS Y MENOR A 6 AÑOS	EXPERIENCIA MENOR A 4 AÑOS	PORCENTAJE SOBRE 100	PONDERACION 20%
	EXPERIENCIA GENERAL (20%): El 100 % de la puntuación para experiencia general se otorgará al profesional que tenga ocho (8) o más años de experiencia, el 80 % del puntaje al que tenga entre seis (6) años y menor a ocho (8) años de experiencia, el 60% del puntaje al que tenga entre cuatro (4) años y menor a seis (6) años de experiencia, y cero puntos a los de menor experiencia, contados a partir de la obtención del título universitario	√				100	20,00
	OBSERVACIONES:						

EXPERIENCIA ESPECIFICA(60 %)

FOLIO N°	CRITERIOS	DESCRIPCIÓN	CARGO DESEMPEÑADO	OBSERVACIONES	CANTIDAD	PORCENTAJE SOBRE 100	PONDERACION 60%
	EXPERIENCIA ESPECIFICA(60%): Se otorgará el 15 % por cada trabajo realizado vinculado a temas de capacitación, organización y asistencia técnica a Juntas de Saneamiento, Comisiones de Agua, realizado en Comunidades y/o Asentamientos Rurales. **Profesional de Ciencias de la Salud**: trabajos de promoción de la salud con enfoque preventivo en comunidades rurales y/o indígenas, sobre todo en temas de educación sanitaria agua potable y saneamiento en comunidades rurales y/o indígenas	Coordinador de Trabajo de Campo del Proyecto Salud, Contrato de Fortalecimiento Integral de Comunidades Indígenas del Área de Influencia de Cazaguzú Vaquería	Coordinador de Trabajo de Campo	En Comunidades Indígenas y Rurales	6.00	100	60,00
		Contrato de Préstamo 1230/OC PR BID Paquete 4 Servicios de Consultoria para la Implementación del Plan de Asistencia Integral a 11 Comunidades Indígenas Coordinador	Coordinador de Trabajo de Campo	En Comunidades Indígenas y Rurales			
		Consultor para el Proyecto y Programas en el Sector de Salud Publica a nivel Nacional - YACYRETA	Coordinador de Trabajo de Campo	En Comunidades Indígenas y Rurales			
		Fiscal para el Area de Medio Ambiente Programa de Salud Pública para las áreas urbana rural e indígenas en la zona de influencia de la represa de Yacyretá	Fiscal	En Comunidades Indígenas y Rurales			
		Consultor para el Proyecto de Desarrollo sustentable de asentamientos humanos y comunidades indígenas YACYRETA	Coordinador de Trabajo de Campo	En Comunidades Indígenas y Rurales			
		Plan de Proteccion a Comunidades Indigenas Tramo Salto del Guairá	Coordinador de Trabajo de Campo	En Comunidades Indígenas y Rurales			
	OBSERVACIONES:	La calificacion de las experiencias fue ponderado directamente a 60 %, conforme se detalla en la descripcion del criterio					

EXPERIENCIA EN LA REGIÓN Y DOMINIO DEL IDIOMA (10%)

	CRITERIOS	CONOCIMIENTO DE LA ZONA DE INTERVENCION SI	CONOCIMIENTO DE LA ZONA DE INTERVENCION NO	CONOCIMIENTO DEL IDIOMA GUARANI SI	CONOCIMIENTO DEL IDIOMA GUARANI NO	PORCENTAJE SOBRE 100	PONDERACION 10%
	EXPERIENCIA EN LA REGIÓN Y DOMINIO DEL IDIOMA (10%): Se otorgará el 70% al profesional que demuestre tener conocimiento en la zona de intervención, mediante la presentacion constancias y/o contratos de trabajos realizados en dichas regiones. Se otorgará el 30% al profesional que demuestre tener conocimiento idioma Guarani por lo menos hablado	√		√		100	10,00
	OBSERVACIONES:					Σ =	100,00

Cinthya N. Closa B.
Licitaciones - SENASA

Abog. Fabiola Vera
Asesoría Jurídica
SENASA

Lic. AMADO RIVAS BOGADO
Coordinador de la Unidad de Desarrollo
UCP - SENASA - BID - AECID

Lic. Miriam L. Mancuello
Directora de Asuntos Sociales y
Organización Comunitaria
SENASA

T2000

ANEXO 2.1

PEDIDO DE PROPUESTA Nº 04/2012 –
"CONSULTORIA DE APOYO COMUNITARIO A COMUNIDADES RURALES EN LA GESTION SOSTENIBLE DE LOS SISTEMAS DE AGUA POTABLE Y SANEAMIENTO" – GRUPO Nº 1 - ID Nº 239.274

CALIFICACIONES GENERALES DE PERSONAL PROFESIONAL CLAVE Y COMPETENCIA PARA EL TRABAJO

ESPECIALISTA: ASESOR DE INGENIERIA ELECTROMECANICA

PROFESIONAL:	Ing. FRANCISCO ANTONIO ORTIZ RIVAROLA	NACIONALIDAD DEL PROFESIONAL:	Paraguaya	TÍTULO UNIVERSITARIO Y AÑO:	Ingeniero Electromecanico	1990	OFERENTE:	CONSORCIO COMYCSA-ELECTROMON

FORMACION ACADEMICA (10%)

FOLIO Nº	CRITERIOS	MAESTRIA	CURSOS O ESPECIALIZACIONES	FECHA	DURACIÓN (Años/Horas)	OBSERVACIÓN	PUNTAJE SOBRE 100	PONDERACION 10%
	FORMACION ACADEMICA(10%): Se otorgará el puntaje asignado a los profesionales que cuenten con estudios de maestria correspondiente al campo especifico propuesto y si la misma esta debidamente certificada. Como equivalencia a estudios de maestria se calificarán cursos especialización con una duración de 120 horas lectivas que acumulados sumen 480 horas, y que estén debidamente demostrados con certificados o diplomas							

EXPERIENCIA GENERAL (20%)

FOLIO Nº	CRITERIOS	EXPERIENCIA IGUAL O SUPERIOR A 6 AÑOS	EXPERIENCIA IGUAL O MAYOR A 4 AÑOS Y MENOR A 6 AÑOS	EXPERIENCIA IGUAL O MAYOR A 4 AÑOS Y MENOR A 6 AÑOS	EXPERIENCIA MENOR A 4 AÑOS	PORCENTAJE SOBRE 100	PONDERACION 20%
	EXPERIENCIA GENERAL (20%): El 100 % de la puntuacion para experiencia general se otorgará al profesional que tenga ocho (8) o más años de experiencia, el 80 % del puntaje al que tenga entre seis (6) años y menor a ocho (8) años de experiencia, el 60% del puntaje al que tenga entre cuatro (4) años y menor a seis (6) años de experiencia, y cero puntos a los de menor experiencia contados a partir de la obtención del título universitario	√				100	20.00
	OBSERVACIONES:						

EXPERIENCIA ESPECIFICA(60 %)

FOLIO Nº	CRITERIOS	DESCRIPCIÓN	CARGO DESEMPEÑADO	OBSERVACIONES	CANTIDAD	PORCENTAJE SOBRE 100	PONDERACION 60%
	EXPERIENCIA ESPECIFICA(60%): Se otorgará el 15 % por cada trabajo realizado vinculado a temas de capacitacion, organización y asistencia técnica a Juntas de Saneamiento, Comisiones de Agua, realizado en Comunidades y/o Asentamientos Rurales. **Profesional Asesor de Ingeniería Electromecánica:** servicios de Consultoría relativos a asesoría técnica y/o capacitación en manejo de tableros de mando, bombas dosificadoras, electrobombas sumergibles, operación y mantenimiento de todos los componentes electromecanicos de un sistema de agua potable en la región oriental, con énfasis a Juntas de Saneamiento	Construccion de 50 Viviendas de Interés Social. Programa Rendereparó Red de Distribución de Agua Potable	Especialista Electromecánico	En Comunidades Rurales	5.00	100.00	60.00
		Construcción de Sistemas de Agua Potable para 53 localidades	Especialista Electromecanico	En Comunidades Rurales			
		Proyecto de las Casetas de Bombeo de Agua Potable para las Juntas de Saneamiento	Especialista Electromecanico	En Comunidades Rurales			
		Montaje eléctrico y mecánico de la planta de bombeo de residuos cloacales de la ciudad de Villa Victoria	Especialista Electromecanico	En Comunidades Rurales			
		Junta de Saneamiento de varias localidades. SENASA	Jefe del Dpto de Supervisión y Asist. Técnica	En Comunidades Rurales			
		Instalacion electromecanica de tratada y residual de agua en la ciudad de San Bernardino. Fiscalización de Obras	Fiscal de Obras	En Comunidades Rurales			
	OBSERVACIONES:	La calificacion de las experiencias fue ponderado directamente a 60 %, conforme se detalla en la descripcion del criterio					

EXPERIENCIA EN LA REGIÓN Y DOMINIO DEL IDIOMA (10%)

	CRITERIOS	CONOCIMIENTO DE LA ZONA DE INTERVENCION		CONOCIMIENTO DEL IDIOMA GUARANI		PORCENTAJE SOBRE 100	PONDERACION 10%
		SI	NO	SI	NO		
	EXPERIENCIA EN LA REGIÓN Y DOMINIO DEL IDIOMA (10%): Se otorgará el 70% al profesional que demuestre tener conocimiento en la zona de intervencion, mediante la presentación constancias y/o contratos de trabajos realizados en dichas regiones. Se otorgará el 30% al profesional que demuestre tener conocimiento idioma Guarani por lo menos hablado	√		√		100	10.00
	OBSERVACIONES:						90,00

Cinthya N. Closa B.
Licitaciones - SENASA

Abog. Fabiola Vera
Asesoría Jurídica
SENASA

Lic. AMADO RIVAS BOGADO
Coordinador de la Unidad de Desarrollo
UCP - SENASA - BID - AECID

Lic. Miriam L. Mare
Directora de Asuntos S
Organización Com
SENASA

0002

ANEXO 2.1

PEDIDO DE PROPUESTA Nº 04/2012 –
"CONSULTORIA DE APOYO COMUNITARIO A COMUNIDADES RURALES EN LA GESTION SOSTENIBLE DE LOS SISTEMAS DE AGUA POTABLE Y SANEAMIENTO" - GRUPO Nº 1 - ID Nº 230.274

CALIFICACIONES GENERALES DE PERSONAL PROFESIONAL CLAVE Y COMPETENCIA PARA EL TRABAJO

ESPECIALISTA: CAPACITADOR COMUNITARIO

PROFESIONAL:	Lic. GASPAR IGNACIO BRITEZ MEDINA	NACIONALIDAD DEL PROFESIONAL:	Paraguaya	TÍTULO UNIVERSITARIO / AÑO:	Lic. en Psicología	1991	OFERENTE:	CONSORCIO CONVESA-ELECTROMON

	FOLIO Nº	CRITERIOS	MAESTRIA	CURSOS O ESPECIALIZACIONES	FECHA	DURACIÓN (Años/Horas)	OBSERVACIÓN	PUNTAJE SOBRE 100	PONDERACION 10%
FORMACION ACADEMICA (10%)		FORMACION ACADEMICA(10%) Se otorgará el puntaje asignado a los profesionales que cuenten con estudios de maestría correspondiente al campo específico propuesto y si la misma está debidamente certificada Como equivalencia a estudios de maestría se calificarán cursos, especialización con una duración de 120 horas reloj que acumulados sumen 480 horas, y que estén debidamente desarrollados con certificados o diplomas		Post Grado en Didáctica Universitaria Universidad Nacional de Asunción	2000	720	Presenta Certificado	100	10.00

	FOLIO Nº	CRITERIOS	EXPERIENCIA IGUAL O SUPERIOR A 8 AÑOS	EXPERIENCIA IGUAL O MAYOR A 6 AÑOS Y MENOR A 8 AÑOS	EXPERIENCIA IGUAL O MAYOR A 4 AÑOS Y MENOR A 6 AÑOS	EXPERIENCIA MENOR A 4 AÑOS	PORCENTAJE SOBRE 100	PONDERACION 20%
EXPERIENCIA GENERAL (20%)		EXPERIENCIA GENERAL (20%) El 100 % de la puntuación para experiencia general se otorgará al profesional que tenga ocho (8) o más años de experiencia, el 80 % del puntaje al que tenga entre seis (6) años y menor a ocho (8) años de experiencia, el 60% del puntaje al que tenga entre cuatro (4) años y menor a seis (6) años de experiencia, y con puntos a los de menor experiencia contados a partir de la obtención del título universitario	√				100	20.00
		OBSERVACIONES:						

	FOLIO Nº	CRITERIOS	DESCRIPCIÓN	CARGO DESEMPEÑADO	OBSERVACIONES	CANTIDAD	PORCENTAJE SOBRE 100	PONDERACION 60%
EXPERIENCIA ESPECIFICA(60 %)		EXPERIENCIA ESPECIFICA(60%) Se otorgará el 10 % por cada trabajo realizado vinculado a tareas de capacitación, organización y asistencia técnica a Juntas de Saneamiento, Consorcios de Agua, realizado en Comunidades y/o Asentamientos Rurales **Capacitadores Comunitarios:** Trabajos de capacitación en gestión administrativa y comercialización, educación sanitaria, formación y constitución de juntas de saneamiento, apoyo en extensión de red a usuarios de juntas de saneamiento, y/o miembros de Consorcios de Agua, y/o indígenas, sobre todo en temas de educación sanitaria, agua potable y saneamiento en comunidades rurales y/o indígenas	Gerenciamiento de Programa de Abastecimiento a pequeñas comunidades 100 rurales y 10 indígenas	Coordinador Social	En Comunidades Rurales e Indígenas	5.00	100	60.00
			Promotores, Capacitación y diseño de ingeniería en 185 localidades, Proyecto BIRF IV	Coordinador Social	En Comunidades Rurales			
			Promotores, Capacitación y diseño de ingeniería en 198 localidades, Proyecto BIRF IV	Coordinador Promoción Social	En Comunidades Rurales			
			Elaboración y Ejecución de Programas de Educación Sanitaria SENASA	Jefe Sección Educación y Capacitación	En Comunidades Rurales			
			Coordinación y Capacitación del Proyecto de Agua Potable y Saneamiento BM	Promotor y Capacitador	En Comunidades Rurales			
			Ejecución de Contratos, Promoción y Construcción de Sistemas de Agua Potables SENASA	Promotor y Capacitador	En Comunidades Rurales			
		OBSERVACIONES:	La calificación de las experiencias fue ponderado directamente a 60 %, conforme se detalla en la descripcion del criterio					

		CRITERIOS	CONOCIMIENTO DE LA ZONA DE INTERVENCION		CONOCIMIENTO DEL IDIOMA GUARANI		PORCENTAJE SOBRE 100	PONDERACION 10%
			SI	NO	SI	NO		
EXPERIENCIA EN LA REGIÓN Y DOMINIO DEL IDIOMA (10%)		EXPERIENCIA EN LA REGIÓN Y DOMINIO DEL IDIOMA (10%) Se otorgará el 70% al profesional que demuestre tener conocimiento en la zona de intervención, mediante la presentación constancias y/o contratos de trabajos realizados en dichas regiones Se otorgará el 30% al profesional que demuestre tener conocimiento idioma Guaraní por lo menos hablado	√		√		100	10.00
		OBSERVACIONES:						
						Σ=		100.00

Cinthya N. Closa B.
Licitaciones - SENASA

Abog. Fabiola Vera
Asesoría Jurídica
SENASA

Lic. AMADO RIVAS BOGADO
Coordinador de la Unidad de Desarrollo
UCP - SENASA - BID - AECID

Lic. Marcos L. Marc
Director de Asuntos So
Organización Comunit...
SENASA

0023

ANEXO 2.1

PEDIDO DE PROPUESTA Nº 04/2012 –
"CONSULTORIA DE APOYO COMUNITARIO A COMUNIDADES RURALES EN LA GESTION SOSTENIBLE DE LOS SISTEMAS DE AGUA POTABLE Y SANEAMIENTO" – GRUPO Nº 1 - ID Nº 235.274

CALIFICACIONES GENERALES DE PERSONAL PROFESIONAL CLAVE Y COMPETENCIA PARA EL TRABAJO

ESPECIALISTA: CAPACITADOR COMUNITARIO

PROFESIONAL:	Lic. LIZ ADRIANA DENIS FIGUEREDO	NACIONALIDAD DEL PROFESIONAL:	Paraguaya	TÍTULO UNIVERSITARIO I AÑO:	Lic en Trabajo Social	2005	OFERENTE:	CONSORCIO COMYCSA-ELECTRICIMON

FORMACION ACADEMICA (10%)	FOLIO Nº		CRITERIOS	MAESTRIA	CURSOS O ESPECIALIZACIONES	FECHA	DURACIÓN (Mes/Horas)	OBSERVACIÓN	PUNTAJE SOBRE 100	PONDERACION 10%
		FORMACION ACADEMICA(10%)	Se otorgará el puntaje asignado a los profesionales que cuentan con estudios de maestría correspondiente al campo específico propuesto y en la misma esta debidamente certificada Como equivalencia a estudios de maestría se calificarán cursos especialización con una duración de 120 horas lectivas que acumuladas sumen 480 lectivas, y que estén debidamente documentados con certificados o diplomas	Maestria en Trabajo Social Universidad Americana		2005		Falta presentar la Tesis	100	10,00

EXPERIENCIA GENERAL (20%)	FOLIO Nº		CRITERIOS	EXPERIENCIA IGUAL O SUPERIOR A 8 AÑOS	EXPERIENCIA IGUAL O MAYOR A 6 AÑOS Y MENOR A 8 AÑOS	EXPERIENCIA IGUAL O MAYOR A 4 AÑOS Y MENOR A 6 AÑOS	EXPERIENCIA MENOR A 4 AÑOS	PORCENTAJE SOBRE 100	PONDERACION 20%
		EXPERIENCIA GENERAL (20%)	El 100 % de la puntuación para experiencia general se otorgará al profesional que tenga ocho (8) o más años de experiencia, el 80 % del puntaje al que tenga entre seis (6) años y menor a ocho (8) años de experiencia, el 60% del puntaje al que tenga entre cuatro (4) años y menor a seis (6) años de experiencia, y cero puntos a los de menor experiencia contados a partir de la obtención del título universitario	√				100	20,00
			OBSERVACIONES:						

EXPERIENCIA ESPECIFICA(60 %)	FOLIO Nº		CRITERIOS	DESCRIPCIÓN	CARGO DESEMPEÑADO	OBSERVACIONES	CANTIDAD	PORCENTAJE SOBRE 100	PONDERACION 60%
		EXPERIENCIA ESPECIFICA(60%)	Se otorgará el 15 % por cada trabajo realizado vinculado a temas de capacitación, organización y asistencia técnica a Juntas de Saneamiento, Comisiones de Agua, realizado en Comunidades y/o Asentamientos Rurales **Capacitadores Comunitarios:** Trabajos de capacitación en gestión administrativa y comercialización, educación sanitaria, formación y constitución de juntas de saneamiento, apoyo en extensión de red a miembros de juntas de saneamiento, y/o miembros de Comisiones de Agua, y/o indígenas, sobre todo en temas de educación sanitaria agua potable y saneamiento en comunidades rurales y/o indígenas	Proyecto de Apoyo a Comunidades Rurales y Municipales para el Diseño e Implementación de Planes y Proyectos Comunitarios de lucha contra la pobreza	Promotor Social Capacitadora	En Comunidades Rurales	4,00	80	48,00
				Promoción de 115 localidades IMRF IV	Promotor Social Capacitadora	En Comunidades Rurales			
				Proyecto de Apoyo a Comunidades Rurales y Municipales para el Diseño e Implementación de Planes y Proyectos Comunitarios de lucha contra la pobreza	Promotor Social Capacitadora	En Comunidades Rurales			
				Consultoria de Promoción, capacitación y diseño de ingeniería en 115 localidades	Coordinador Social	En Comunidades Rurales			
			OBSERVACIONES:	La calificación de las experiencias fue ponderada directamente a 60 %, conforme se detalla en la descripcion del criterio					

EXPERIENCIA EN LA REGIÓN Y DOMINIO DEL IDIOMA (10%)			CRITERIOS	CONOCIMIENTO DE LA ZONA DE INTERVENCION		CONOCIMIENTO DEL IDIOMA GUARANI		PORCENTAJE SOBRE 100	PONDERACION 10%
				SI	NO	SI	NO		
		EXPERIENCIA EN LA REGIÓN Y DOMINIO DEL IDIOMA (10%)	Se otorgará el 70% al profesional que demuestre tener conocimiento en la zona de intervención, mediante la presentación constancias y/o contratos de trabajos realizados en dichas regiones Se otorgará el 30% al profesional que demuestre tener conocimiento idioma Guaraní por lo menos hablado	√		√		100	10,00
			OBSERVACIONES:						
									88,00

Cinthya N. Closa B.
Licitaciones - SENASA

Abog. Fabiola Vera
Asesoría Jurídica
SENASA

Lic. AMADO RIVAS BOGADO
Coordinador de la Unidad de Desarrollo
UCP - SENASA - BID - AECID

Lic. Miriam L. Mancuello
Directora de Asuntos Soc
Organización Comun
SENASA

000024

ANEXO 2.1

PEDIDO DE PROPUESTA N° 04/2012 –

"CONSULTORIA DE APOYO COMUNITARIO A COMUNIDADES RURALES EN LA GESTION SOSTENIBLE DE LOS SISTEMAS DE AGUA POTABLE Y SANEAMIENTO" – GRUPO N° 1 - ID N° 230.274

CALIFICACIONES GENERALES DE PERSONAL PROFESIONAL CLAVE Y COMPETENCIA PARA EL TRABAJO

ESPECIALISTA: CAPACITADOR EN ELECTRICIDAD

PROFESIONAL:	EDUARDO SERAFIN AGÜERO CAÑETE		**NACIONALIDAD DEL PROFESIONAL:**	Paraguaya	**TÍTULO UNIVERSITARIO I AÑO:**	Profesional Electricista Categoria D - ANDE Matricula N° 6562	1996	**OFERENTE:**	CONSORCIO COMYCSA-ELECTROMON			

FORMACION ACADEMICA (10%)	**FOLIO N°**	**CRITERIOS**		**MAESTRIA**	**CURSOS O ESPECIALIZACIONES**	**FECHA**	**DURACIÓN (Años/Horas)**	**OBSERVACIÓN**	**PUNTAJE SOBRE 100**	**PONDERACION 10%**		
		FORMACION ACADEMICA(10%)	Se otorgará el puntaje asignado a los profesionales que cuenten con estudios de maestría correspondiente al campo específico propuesto y si la misma esta debidamente certificada									
			Como equivalencia a estudios de maestría se calificaran cursos especialización con una duración de 120 horas lectivas que acumulados sumen 480 horas, y que estén debidamente demostrados con certificados o diplomas									

EXPERIENCIA GENERAL (20%)	**FOLIO N°**	**CRITERIOS**		**EXPERIENCIA IGUAL O SUPERIOR A 8 AÑOS**	**EXPERIENCIA IGUAL O MAYOR A 6 AÑOS Y MENOR A 8 AÑOS**	**EXPERIENCIA IGUAL O MAYOR A 4 AÑOS Y MENOR A 6 AÑOS**	**EXPERIENCIA MENOR A 4 AÑOS**		**PORCENTAJE SOBRE 100**	**PONDERACION 20%**		
		EXPERIENCIA GENERAL (20%)	El 100 % de la puntuación para experiencia general se otorgará al profesional que tenga ocho (8) o más años de experiencia, el 80 % del puntaje al que tenga entre seis (6) años y menor a ocho (8) años de experiencia, el 60% del puntaje al que tenga entre cuatro (4) años y menor a seis (6) años de experiencia, y cero puntos a los de menor experiencia contados a partir de la obtención del título universitario		√					100	20,00		
		OBSERVACIONES:										

EXPERIENCIA ESPECIFICA(60 %)	**FOLIO N°**	**CRITERIOS**		**DESCRIPCIÓN**	**CARGO DESEMPEÑADO**	**OBSERVACIONES**	**CANTIDAD**		**PORCENTAJE SOBRE 100**	**PONDERACION 60%**		
		EXPERIENCIA ESPECIFICA(60%)	Se otorgará el 15 % por cada trabajo realizado vinculado a temas de capacitación, organización y asistencia técnica a Juntas de Saneamiento, Comisiones de Agua, realizado en Comunidades y/o Asentamientos Rurales **Capacitadores Electricistas:** Con certificación expedida por alguna entidad reconocida por el MEC o la ANDE, con experiencia en capacitación y formación de electricistas, con experiencia en el manejo de tablero de mando de sistemas de abastecimiento de agua	Cursos de Capacitación Laboral en el Proyecto SINAFOCAL para el MJT - LPN Nº 01/2008	Capacitador	En Comunidades Rurales	6,00		100,00	60,00		
				Programa de Formación y capacitación Laboral del MJT - Dptos de Central, Guairá, Cordillera y paraguarí	Capacitador	En Comunidades Rurales						
				Relevamiento, Diseño y Fiscalización de las Obras Electromecánicas en la construcción de 100 sistemas de abastecimiento de agua potable en asentamientos campesinos, region oriental. BIRF IV	Capacitador	En Comunidades Rurales						
				Programa de Formación y capacitación Laboral del MJT - Dptos de Central, Guairá, Cordillera y paraguarí - 2004	Capacitador	En Comunidades Rurales						
		OBSERVACIONES:		La calificacion de las experiencias fue poderado directamente a 60 %, conforme se detalla en la descripcion del criterio								

EXPERIENCIA EN LA REGIÓN Y DOMINIO DEL IDIOMA (10%)		**CRITERIOS**		**CONOCIMIENTO DE LA ZONA DE INTERVENCION**		**CONOCIMIENTO DEL IDIOMA GUARANI**		**PORCENTAJE SOBRE 100**	**PONDERACION 10%**			
				SI	**NO**	**SI**	**NO**					
		EXPERIENCIA EN LA REGION Y DOMINIO DEL IDIOMA (10%)	Se otorgara el 70% al profesional que demuestre tener conocimiento en la zona de intervención, mediante la presentación constancias y/o contratos de trabajos realizados en dichas regiones Se otorgara el 30% al profesional que demuestre tener conocimiento idioma Guarani por lo menos hablado	√		√		100	10,00			
		OBSERVACIONES:								Σ =		90,00

Cinthya N. Closa B.
Licitaciones - SENASA

Abog. Fabiola Vera
Asesoría Jurídica
SENASA

Lic. AMADO RIVAS BOGADO
Coordinador de la Unidad de Desarrollo
UCP - SENASA - BID - AECID

Lic. Marian L. Mancuelli
Directora de Asuntos Soci
Organización Comunit
SENASA

62000

ANEXO 2.1

PEDIDO DE PROPUESTA N° 04/2012 –

"CONSULTORIA DE APOYO COMUNITARIO A COMUNIDADES RURALES EN LA GESTION SOSTENIBLE DE LOS SISTEMAS DE AGUA POTABLE Y SANEAMIENTO" – GRUPO N° 1 - ID N° 239.274

CALIFICACIONES GENERALES DE PERSONAL PROFESIONAL CLAVE Y COMPETENCIA PARA EL TRABAJO

ESPECIALISTA: CAPACITADOR EN ELECTRICIDAD

PROFESIONAL:	CARLOS ALFREDO GALEANO MENDOZA	**NACIONALIDAD DEL PROFESIONAL:**	Paraguaya	**TÍTULO UNIVERSITARIO / AÑO:**	Profesional Electricista Categoria D - ANDE Matricula N° 6815	1998	**OFERENTE:**	CONSORCIO CONVCSA-ELECTROMON			
FORMACION ACADEMICA (10%)	**FOLIO N°**	**CRITERIOS**	**MAESTRIA**	**CURSOS O ESPECIALIZACIONES**		**FECHA**	**DURACIÓN (Años/Horas)**	**OBSERVACIÓN**		**PUNTAJE SOBRE 100**	**PONDERACION 10%**
		FORMACION ACADEMICA(10%) Se otorgara el puntaje asignado a los profesionales que cuenten con estudios de maestría correspondiente al campo específico propuesto y se la misma está debidamente certificada.									
		Como equivalencia a estudios de maestría se calificaran cursos especialización con una duración de 120 horas lectivas que acumulados sumen 480 horas, y que estén debidamente demostrados con certificados o diplomas									
EXPERIENCIA GENERAL (20%)	**FOLIO N°**	**CRITERIOS**	**EXPERIENCIA IGUAL O SUPERIOR A 8 AÑOS**	**EXPERIENCIA IGUAL O MAYOR A 6 AÑOS Y MENOR A 8 AÑOS**		**EXPERIENCIA IGUAL O MAYOR A 4 AÑOS Y MENOR A 6 AÑOS**		**EXPERIENCIA MENOR A 4 AÑOS**		**PORCENTAJE SOBRE 100**	**PONDERACION 20%**
		EXPERIENCIA GENERAL (20%) El 100 % de la puntuacion para experiencia general se otorgará al profesional que tenga ocho (8) o más años de experiencia, el 80 % del puntaje al que tenga entre seis (6) años y menor a ocho (8) años de experiencia, el 60% del puntaje al que tenga entre cuatro (4) años y menor a seis (6) años de experiencia, y cero puntos a los de menor experiencia, contados a partir de la obtención del título universitario	√							100	20,00
		OBSERVACIONES:									
EXPERIENCIA ESPECIFICA(60 %)	**FOLIO N°**	**CRITERIOS**	**DESCRIPCIÓN**			**CARGO DESEMPEÑADO**	**OBSERVACIONES**		**CANTIDAD**	**PORCENTAJE SOBRE 100**	**PONDERACION 60%**
		EXPERIENCIA ESPECIFICA(60%) Se otorgara el 15 % por cada trabajo realizado vinculado a temas de capacitación, organizacion y asistencia técnica a Juntas de Saneamiento, Comisiones de Agua, realizado en Comunidades y/o Asentamientos Rurales **Capacitadores Electricistas:** Con certificacion expedida por alguna entidad reconocida por el MEC o la ANDE, con experiencia en capacitación y formación de electricistas, con experiencia en el manejo de tablero de mando de sistemas de abastecimiento de agua	Relevamiento Diseño y Fiscalización de las Obras Electromecánicas, en la construcción de 100 sistemas de abastecimiento de agua potable en asentamientos campesinos, region oriental. BIRF IV			Capacitador	En Comunidades Rurales		2,00	30,00	18,00
			Programa de Formación y capacitación Laboral del MJT - Dptos de Central, Guaira, Cordillera y paraguari			Capacitador	En Comunidades Rurales				
		OBSERVACIONES:	La calificacion de las experiencias fue ponderado directamente a 60 %, conforme se detalla en la descripcion del criterio								
EXPERIENCIA EN LA REGIÓN Y DOMINIO DEL IDIOMA (10%)		**CRITERIOS**				**CONOCIMIENTO DE LA ZONA DE INTERVENCION**		**CONOCIMIENTO DEL IDIOMA GUARANI**		**PORCENTAJE SOBRE 100**	**PONDERACION 10%**
						SI	**NO**	**SI**	**NO**		
		EXPERIENCIA EN LA REGION Y DOMINIO DEL IDIOMA (10%) Se otorgará el 70% al profesional que demuestre tener conocimiento en la zona de intervencion, mediante la presentación constancias y/o contratos de trabajos realizados en dichas regiones. Se otorgará el 30% al profesional que demuestre tener conocimiento idioma Guarani por lo menos hablado				√		√		100	10,00
		OBSERVACIONES:									
										Σ =	**48,00**

Cinthya N. Closa B.
Licitaciones - SENASA

Abog. Fabiola Vera
Asesoría Jurídica
SENASA

Lic. AMADO RIVAS BOGADO
Coordinador de la Unidad de Desarrollo
UCP - SENASA - BID - AECID

Lic. Miriam L. Mancuello
Directora de Asuntos Socio
Organización Comunita
SENASA

92000

ANEXO 1

PEDIDO DE PROPUESTA Nº 04/2012 –

"CONSULTORIA DE APOYO COMUNITARIO A COMUNIDADES RURALES EN LA GESTION SOSTENIBLE DE LOS SISTEMAS DE AGUA POTABLE Y SANEAMIENTO" – GRUPO Nº 1 - ID Nº 239.274

DATOS DEL OFERENTE

NOMBRE DEL OFERENTE:	*CONSORCIO HIDROCEN DESARROLLO COMUNITARIO*
FIRMA:	*HIDROCONTROL SA*
FIRMA:	*CENDER*

EVALUACIÓN DE LA FIRMA

Lógica de la metodología y plan de trabajo propuestos en respuesta a los términos de referencia (20 PUNTOS)

	FOLIO	Descripción	Aspectos a considerar	Si/No	Observación	PUNTAJE
Interpretación de los Términos de Referencias (3 PUNTOS)		Las propuestas que cubran en forma completa los servicios requeridos en los Términos de Referencia, realizan una descripción detallada en contenido de la forma en que dará cumplimiento a las actividades y adicionan elementos y mejoras para la ejecución de los servicios será calificada con el 100 % del puntaje; las que cubran en forma completa y describa con menos detalles o sin adiciones de elementos y mejoras se calificará con el 80 % del puntaje, y aquellas propuestas que cubran en forma completa y no describa como se realizará los servicios requeridos se le asignará el 50 % de los puntos, y aquellas propuestas que no cubran todos los servicios mínimos requeridos en los Términos de Referencia se le asignará 0 %.	*Adiciona elementos y mejora para la ejecucion de los servicio*			50%
			Realiza una descripcion detallada en contenido de la forma que dara cumplimientoa las actividades			
			Presenta en forma completa y no describe como se realizara el servicio	Si	Presenta en forma completa y no describe como se realizara el servicio.	
			La propuesta no cubre los servicios minimos requeridos			
					PUNTAJE =	4.00

	FOLIO	Descripción	Aspectos a considerar	Si/No	Observación	PUNTAJE
Cronograma de Actividades (6 PUNTOS)		Los cronogramas de actividades completos y detallados que incluyan todas las actividades coherentes con la metodología y la organización propuesta, mostrando los tiempos y duración de las actividades que desarrollará en el período de ejecución de los servicios se calificarán con el 100 % de los puntos; los cronogramas de actividades completos, coherentes y con menos detalles se calificarán con el 80 % de los puntos; y los cronogramas de actividades incompletos o incoherentes con la metodología y organización propuestas o sin detalles serán calificados con el 50 % del puntaje y a aquellas propuestas que no incluyan ningun cronograma se le asignara el 0 % de los puntos.	*completos y detallados que incluyan todas las actividades coherentes con la metodología y la organización propuesta*			80%
			completos, coherentes y con menos detalles	Si	No muestra los cronogramas de actividades completos y detallados en los tiempos y duración de las actividades que desarrollará en el período de ejecución de los servicios	
			actividades incompletas o incoherentes con la metodología y organización propuestas o sin detalles			
			no incluye ningun cronograma			
					PUNTAJE =	4.00

	FOLIO	Descripción	Aspectos a considerar	Si/No	Observación	PUNTAJE
Organizacion (10 PUNTOS)		Las propuestas que muestren de la manera más detallada y racional la organización propuesta para la ejecución de los servicios requeridos, incluyendo personal en 3 (tres) frentes de trabajo simultaneo, líneas de autoridad, funciones, niveles y relaciones funcionales entre las unidades, estableciendo los vínculos entre la firma y el SENASA , serán calificados con el 100 % de los puntos. Las que presenten menos detalles, con 2(dos) frentes de trabajo simultáneo y estén completas se calificarán con el 70 % de los puntos y las que presenten en forma incompleta con el 30 % de los puntos, y aquellas que no presenten la organización para la ejecución del proyecto se calificaran con el 0 % de los puntos	*Muestra de manera detallada y racional la organización, incluyendo personal, lineas de autoridad, niveles y relaciones funcionales*			100%
			Presenta menos detalle pero está completa			
			Presenta en forma incompleta			
			No presenta			
					PUNTAJE =	10.00

	FOLIO	Descripción	Aspectos a considerar	Si/No	Observación	PUNTAJE
Cronograma de Asignacion de Personal (2 PUNTOS)		Las propuestas que presenten el cronograma del personal detallado de acuerdo a la Metodología de Trabajo y a la organización propuesta, tendrán una calificación del 100 % de los puntos. Las que presenten menor detalle y estén completas se calificarán con el 80 % de los puntos, las que se presentan en forma incompleta con el 50 % de los puntos y a aquellas propuestas que no incluyan ningún cronograma se les asignará el 0 % de los puntos.	*Presenta en forma detallada de acuerdo a la Metodología de Trabajo y a la organización propuesta*			50%
			Presenta con menos detalle y estén completas			
	198		*Presenta en forma incompleta*	Si	Presenta en forma incompleta. Debería dividirse en tarea y sub tareas. Ademas no distribuye su carga horaria para las capacitaciones a lo largo del tiempo del contrato	
			No presenta			
					PUNTAJE =	4.00
					PUNTAJE TOTAL =	18.00

Cinthya N. Closa B.
Licitaciones - SENASA

Lic. AMADO RIVAS POGADO
Coordinador de la Unidad de Desarrollo
UCP - SENASA - BID - AECID

Lic. Miria[illegible]
Directora de Asuntos Sociales y Organización Comunitaria
SENASA

PEDIDO DE PROPUESTA Nº 04/2012 –
"CONSULTORIA DE APOYO COMUNITARIO A COMUNIDADES RURALES EN LA GESTION SOSTENIBLE DE LOS SISTEMAS DE AGUA POTABLE Y SANEAMIENTO" – GRUPO Nº 1 - ID Nº 239.274

ANEXO 2

CALIFICACIONES DEL PERSONAL PROFESIONAL CLAVE Y COMPETENCIA PARA EL TRABAJO

DATOS DEL OFERENTE	
NOMBRE DEL OFERENTE	*CONSORCIO HIDROCEN DESARROLLO COMUNITARIO*
FIRMA:	*HIDROCONTROL SA*
FIRMA:	*CENDER*

Nº	AREA GERENCIAL	ASIGNACIÓN DEL SERVICIO	FORMACION ACADEMICA (10 %)	EXPERIENCIA GENERAL (20 %)	EXPERIENCIA ESPECIFICA (60 %)	EXPERIENCIA EN LA REGION Y DOMINIO DEL IDIOMA (10 %)	PUNTAJE INDIVIDUAL (%)	PUNTAJE MAXIMO ASIGNADO	PUNTAJE PONDERADO
1	Ing. ELIO ALFREDO SUBELDIA PANDERI	COORDINADOR DEL SERVICIO	10	20	60	10	100	20	20,00
							SUB TOTAL		20,00

Nº	PROFESIONAL ESPECIALISTA	ASIGNACIÓN DEL SERVICIO	FORMACION ACADEMICA (10 %)	EXPERIENCIA GENERAL (20 %)	EXPERIENCIA ESPECIFICA (60 %)	EXPERIENCIA EN LA REGION Y DOMINIO DEL IDIOMA (10 %)	PUNTAJE INDIVIDUAL (%)	PUNTAJE MAXIMO ASIGNADO	PUNTAJE PONDERADO
1	Lic. ESPERANZA CAÑETE MENCIA	PROFESIONAL EN CIENCIAS ADMINISTRATIVAS Y/O CONTABLE	0	20	60	10	90	15	13,50
2	Lic. NIDIA LEONIDAS DELGADO DE DELVALLE	PROFESIONAL COORDINADOR DE CIENCIAS SOCIALES	10	20	60	10	100	15	15,00
3	Dra. ESTELA MARY MONGELOS OJEDA	ESPECIALISTA EN CIENCIAS DE LA SALUD	10	20	60	10	100	15	15,00
4	Ing. JORGE ADRIAN LOPEZ MONGES	PROFESIONAL ASESOR DE INGENIERIA ELECTROMECANICA	0	20	60	10	90	15	13,50
	PERSONAL DE APOYO DE CAMPO							CUMPLE/ NO CUMPLE	
5	Lic. GASPAR IGNACIO BRITEZ MEDINA	PERSONAL CAPACITADOR COMUNITARIO						Cumple	
6	Lic. ELENA RAMONA ALARCON MEZA	PERSONAL CAPACITADOR COMUNITARIO						Cumple	
7	MARCIAL MONGELOS BARRETO	PERSONAL CAPACITADOR ELECTRICISTA						Cumple	
8	DAVID BALBUENA	PERSONAL CAPACITADOR ELECTRICISTA						Cumple	
								SUB TOTAL	57,00
								TOTAL	77,00

Cinthya N. Closa B.
Licitaciones - SENASA

Abog. Fabiola Vera
Asesoría Jurídica
SENASA

Lic. AMADO RIVAS BOGADO
Coordinador de la Unidad de Desarrollo
UCP - SENASA - BID - AECID

Lic. Mirian L. Ma
Directora de Asunto
Organización Co
SENAS

82000

ANEXO 2.1

PEDIDO DE PROPUESTA Nº 04/2012 –
"CONSULTORIA DE APOYO COMUNITARIO A COMUNIDADES RURALES EN LA GESTION SOSTENIBLE DE LOS SISTEMAS DE AGUA POTABLE Y SANEAMIENTO" – GRUPO Nº 1 - ID Nº 239.274

CALIFICACIONES GENERALES DE PERSONAL PROFESIONAL CLAVE Y COMPETENCIA PARA EL TRABAJO

AREA GERENCIAL: COORDINADOR DEL SERVICIO

PROFESIONAL:	Ing. ELIO ALFREDO SUBELDIA PANDERI	NACIONALIDAD DEL PROFESIONAL:	Paraguaya	TÍTULO UNIVERSITARIO / AÑO:	Ing. Agronomo	1987	OFERENTE:	CONSORCIO HIDROCEN DESARROLLO COMUNITARIO

	FOLIO Nº		CRITERIOS	MAESTRIA	CURSOS O ESPECIALIZACIONES	FECHA	DURACIÓN (Años/Horas)	OBSERVACIÓN	PUNTAJE SOBRE 100	PONDERACION 10%
FORMACION ACADEMICA (10%)		FORMACION ACADEMICA(10%)	Se otorgará el puntaje asignado a los profesionales que cuenten con estudios de maestria correspondiente al campo especifico presentado y a la misma esté debidamente certificada. Como equivalencia a estudios de maestria se calificaran cursos especialización con una duración de 120 horas lectivas que acumulados sumen 480 horas, y que estén debidamente demostrados con certificados o diplomas		Post Grado en Evaluación de Impacto Ambiental Universidad del Norte	2005	568	Presenta Constancia	100	10,00
					Diplomado en Negocios Ambientales Instituto Tecnológico del Medio Ambiente - ITMA Huancayo Peru	2010	400	Presenta Constancia		

	FOLIO Nº		CRITERIOS	EXPERIENCIA IGUAL O SUPERIOR A 8 AÑOS	EXPERIENCIA IGUAL O MAYOR A 6 AÑOS Y MENOR A 8 AÑOS	EXPERIENCIA IGUAL O MAYOR A 4 AÑOS Y MENOR A 6 AÑOS	EXPERIENCIA MENOR A 4 AÑOS	PORCENTAJE SOBRE 100	PONDERACION 20%
EXPERIENCIA GENERAL (20%)		EXPERIENCIA GENERAL (20%)	El 100 % de la puntuación para experiencia general se otorgará al profesional que tenga ocho (8) o más años de experiencia, el 80 % del puntaje al que tenga entre seis (6) años y menor a ocho (8) años de experiencia, el 60% del puntaje al que tenga entre cuatro (4) años y menor a seis (6) años de experiencia, y cero puntos a los de menor experiencia, contados a partir de la obtención del título universitario	√				100	20,00
		OBSERVACIONES:	Tiene más de 20 años de Experiencia General						

	FOLIO Nº		CRITERIOS	DESCRIPCIÓN	CARGO DESEMPEÑADO	OBSERVACIONES	CANTIDAD	PORCENTAJE SOBRE 100	PONDERACION 60%
EXPERIENCIA ESPECIFICA(60 %)		EXPERIENCIA ESPECIFICA(60%)	Se otorgará el 15 % por cada trabajo realizado vinculado a temas de capacitación, organización y asistencia técnica a Juntas de Saneamiento, Comisiones de Agua, realizado en Comunidades y/o Asentamientos Rurales. ***Coordinador del Servicio:*** *Coordinador y/o Director y/o Gerente en Servicios de Consultoria relativos a trabajos de Asistencia y Apoyo para el Desarrollo Comunitario en Comunidades Rurales*	Promoción Social y Formación de 23 Sistemas de agua comente en los departamento Central, Cordillera y Paraguari en el marco del IV Proyecto BIRF/MSP y BS/SENASA	Coordinadora General	En Comunidades Rurales	0	100	60,00
				Promoción Social y Formación de 32 Sistemas de agua comente en los departamento Central, Cordillera y Paraguari en el marco del IV Proyecto BIRF/MSP y BS/SENASA	Coordinadora General	En Comunidades Rurales			
				Promoción Social y Formación de 105 Sistemas de agua comente en los departamento Alto Parana San Pedro, Caaguazú, caaguazu e Itapua en el marco del IV Proyecto BIRF/MSP y BS/SENASA	Coordinadora General	En Comunidades Rurales			
				Promoción Social para abastecimiento de 20 comunidades rurales en los departamentos de Cordillera, Paraguarí y Misiones	Coordinadora General	En Comunidades Rurales			
				Servicio de Capacitación para la formación de Pre Juntas de Saneamiento en 7 Comunidades en los Dptos de San Pedro, Caazapá, Misiones e Itapúa	Coordinadora General	En Comunidades Rurales			
				Promoción y distribución de materiales para construcción de 2.300 letrinas sanitarias en los dptos de Caaguazú y guaira-	Coordinadora General	En Comunidades Indigenas			
		OBSERVACIONES:	La calificacion de las experiencias fue ponderado directamente a 60 %, conforme se detalla en la descripcion del criterio						

	FOLIO Nº		CRITERIOS	CONOCIMIENTO DE LA ZONA DE INTERVENCION		CONOCIMIENTO DEL IDIOMA GUARANI		PORCENTAJE SOBRE 100	PONDERACION 10%
EXPERIENCIA EN LA REGION Y DOMINIO DEL IDIOMA (10%)				SI	NO	SI	NO		
		EXPERIENCIA EN LA REGION Y DOMINIO DEL IDIOMA (10%)	Se otorgará el 70% al profesional que demuestre tener conocimiento en la zona de intervención, mediante la presentación constancias y/o contratos de trabajos realizados en dichas regiones Se otorgará el 30% al profesional que demuestre tener conocimiento idioma Guaraní por lo menos hablado	√		√		100	10,00
		OBSERVACIONES:							
							Σ =		100,00

Cinthya N. Closa B.
Licitaciones - SENASA

Abog. Fabiola Vera
Asesoría Jurídica
SENASA

Lic. AMADO RIVAS BOGADO
Coordinador de la Unidad de Desarrollo
UCP - SENASA - BID - AECID

Lic. Mirian L. Mano
Directora de Asuntos
Organización Co
SENASA

00023

ANEXO 2.1

PEDIDO DE PROPUESTA Nº 04/2012 -
"CONSULTORIA DE APOYO COMUNITARIO A COMUNIDADES RURALES EN LA GESTION SOSTENIBLE DE LOS SISTEMAS DE AGUA POTABLE Y SANEAMIENTO" - GRUPO Nº 1 - ID Nº 239.274

CALIFICACIONES GENERALES DE PERSONAL PROFESIONAL CLAVE Y COMPETENCIA PARA EL TRABAJO

ESPECIALISTAS: PROFESIONAL EN CIENCIAS ADMINISTRATIVA YIO CONTABLE

PROFESIONAL:	Lic. ESPERANZA CAÑETE MENCIA	NACIONALIDAD DEL PROFESIONAL:	Paraguaya	TÍTULO UNIVERSITARIO Y AÑO:	Licenciada en Contabilidad	1997	OFERENTE:	CONSORCIO HOMOCEN DESARROLLO COMUNITARIO

	FOLIO Nº		CRITERIOS	MAESTRIA	CURSOS O ESPECIALIZACIONES	FECHA	DURACIÓN (Años/Horas)	OBSERVACIÓN	PUNTAJE	PONDERACION
									SOBRE 100	10%
FORMACION ACADEMICA (10%)		FORMACION ACADEMICA(10%)	Se otorgará el puntaje asignado a los profesionales que cuenten con estudios de maestría correspondiente al campo específico propuesto y o la misma esta debidamente certificada Como equivalencia a estudios de maestría se calificarán cursos especialización con una duración de 120 horas lectivas que acumulados sumen 480 horas, y que estén debidamente demostrados con certificados o diplomas							

	FOLIO Nº		CRITERIOS	EXPERIENCIA IGUAL O SUPERIOR A 8 AÑOS	EXPERIENCIA IGUAL O MAYOR A 6 AÑOS Y MENOR A 8 AÑOS	EXPERIENCIA IGUAL O MAYOR A 4 AÑOS Y MENOR A 6 AÑOS	EXPERIENCIA MENOR A 4 AÑOS	PORCENTAJE	PONDERACION
								SOBRE 100	20%
EXPERIENCIA GENERAL (20%)		EXPERIENCIA GENERAL (20%)	El 100 % de la puntuación para experiencia general se otorgará al profesional que tenga ocho (8) o más años de experiencia, el 80 % del puntaje al que tenga siete seis (6) años y menor a ocho (8) años de experiencia; el 60% del puntaje al que tenga entre cuatro (4) años y menor a seis (6) años de experiencia, y cero puntos a los de menor experiencia, contados a partir de la obtención del título universitario	√				100	20,00
			OBSERVACIONES:						

	FOLIO Nº		CRITERIOS	DESCRIPCIÓN	CARGO DESEMPEÑADO	OBSERVACIONES	CANTIDAD	PORCENTAJE	PONDERACION
								SOBRE 100	60%
EXPERIENCIA ESPECIFICA(60 %)		EXPERIENCIA ESPECIFICA(60%)	Se otorgará el 15 % por cada trabajo realizado vinculado a temas de capacitación, organización y asistencia técnica a Juntas de Saneamiento, Comisiones de Agua rurales en Comunidades y/o Asentamientos Rurales. **Profesional en Ciencias Administrativa y/o Contable**: servicios de Consultoría relativos a asesoría, apoyo, asistencia técnica en temas administrativos y/o contables a organizaciones prestadora de servicios de provisión de agua potable (Juntas de Saneamiento, Comisiones de Agua).	Consultora independiente para Juntas de Saneamiento de Caaguazú, Ñemby, San Roque González de Santa Cruz, Altos Cañete, Piraretá Gaona, Cerro León, Paraguari	Asesor Contable capacitación	En Comunidades Rurales	6,00	100	60,00
				Trabajo de Capacitación a las comunidades beneficiadas por el Proyecto BIRF IV para 115 localidades	Asesor Contable capacitación	En Comunidades Rurales			
				Trabajo de Capacitación a las Juntas de Saneamiento en módulos de administración de 20 localidades de Guairá y Caazapá	Asesor Contable capacitación	En Comunidades Rurales			
				Proyecto SENASA BIRF IV para 115 localidades	Asesor Contable capacitación	En Comunidades Rurales			
				Proyecto Fortalecimiento del sector agricola II convenio de prestamo PO 14 - JBIC 2005	Asesor Contable capacitación	En Comunidades Rurales			
				IV Proyecto Rural de Abastecimiento de Agua y Saneamiento Proyecto BIRF IV	Asesor Contable capacitación	En Comunidades Rurales			
			OBSERVACIONES:	La calificacion de las experiencias fue ponderado directamente a 60 %, conforme se detalla en la descripcion del criterio					

			CRITERIOS	CONOCIMIENTO DE LA ZONA DE INTERVENCION		CONOCIMIENTO DEL IDIOMA GUARANI		PORCENTAJE	PONDERACION
				SI	NO	SI	NO	SOBRE 100	10%
EXPERIENCIA EN LA REGIÓN Y DOMINIO DEL IDIOMA (10%)		EXPERIENCIA EN LA REGION Y DOMINIO DEL IDIOMA (10%)	Se otorgara el 70% al profesional que demuestre tener conocimiento en la zona de intervención, mediante la presentación constancias y/o contratos de trabajos realizados en dichas regiones Se otorgara el 30% al profesional que demuestre tener conocimiento idioma Guaraní por lo menos hablado	√		√		100	10,00
			OBSERVACIONES:						
							Σ =		90,00

Cinthya N. Closa B.
Licitaciones - SENASA

Abog. Fabiola Vera
Asesoría Jurídica
SENASA

Lic. AMADO RIVAS BOGADO
Coordinador de la Unidad de Desarrollo
UCP - SENASA - BID - AECID

Lic. Mirian L. Manuel
Directora de Asuntos Socia
Organización Comunitar
SENASA

0000

ANEXO 2.1

PEDIDO DE PROPUESTA N° 04/2012 –
"CONSULTORIA DE APOYO COMUNITARIO A COMUNIDADES RURALES EN LA GESTION SOSTENIBLE DE LOS SISTEMAS DE AGUA POTABLE Y SANEAMIENTO" – GRUPO N° 1 - ID N° 239.274

CALIFICACIONES GENERALES DE PERSONAL PROFESIONAL CLAVE Y COMPETENCIA PARA EL TRABAJO

ESPECIALISTAS: PROFESIONAL EN CIENCIAS SOCIALES

PROFESIONAL:	Lic. NIDIA LEONIDAS DELGADO DE DELVALLE	NACIONALIDAD DEL PROFESIONAL:	Paraguaya	TÍTULO UNIVERSITARIO / AÑO:	Lic. Psicología	1973	OFERENTE:	CONSORCIO HIDROGEN DESARROLLO COMUNITARIO

FORMACION ACADEMICA (10%)

FOLIO N°	CRITERIOS	MAESTRIA	CURSOS O ESPECIALIZACIONES	FECHA	DURACIÓN (Años/Horas)	OBSERVACIÓN	PUNTAJE SOBRE 100	PONDERACION 10%
	FORMACION ACADEMICA(10%): Se otorgará el puntaje asignado a los profesionales que cuenten con estudios de maestría correspondiente al campo específico propuesto y si la misma esta debidamente certificada Como equivalencia a estudios de maestría se calificaran cursos especialización con una duración de 120 horas lectivas que acumulados sumen 480 horas, y que estén debidamente demostrados con certificados o diplomas		Post Grado en Didactica Universitaria Universidad Nacional de Asunción	2001		Presenta Certificado	100	10,00
			Post Grado en Gestion de Proyectos Universidad del Cono Sur de las Américas	2003		Presenta Certificado		

EXPERIENCIA GENERAL (20%)

FOLIO N°	CRITERIOS	EXPERIENCIA IGUAL O SUPERIOR A 8 AÑOS	EXPERIENCIA IGUAL O MAYOR A 6 AÑOS Y MENOR A 8 AÑOS	EXPERIENCIA IGUAL O MAYOR A 4 AÑOS Y MENOR A 6 AÑOS	EXPERIENCIA MENOR A 4 AÑOS	PORCENTAJE SOBRE 100	PONDERACION 20%
	EXPERIENCIA GENERAL (20%): El 100 % de la puntuacion para experiencia general se otorgara al profesional que tenga ocho (8) o más años de experiencia, el 80 % del puntaje al que tenga entre seis (6) años y menor a ocho (8) años de experiencia, el 60% del puntaje al que tenga entre cuatro (4) años y menor a seis (6) años de experiencia, y cero puntos a los de menor experiencia, contados a partir de la obtención del título universitario	√				100	20,00
	OBSERVACIONES:						

EXPERIENCIA ESPECIFICA(60 %)

FOLIO N°	CRITERIOS	DESCRIPCIÓN	CARGO DESEMPEÑADO	OBSERVACIONES	CANTIDAD	PORCENTAJE SOBRE 100	PONDERACION 60%
	EXPERIENCIA ESPECIFICA(60%): Se otorgará el 15 % por cada trabajo realizado vinculado a temas de capacitación, organización y asistencia técnica a Juntas de Saneamiento, Comisiones de Agua, realizado en Comunidades y/o Asentamientos Rurales **Profesionales en Ciencias Sociales:** trabajos de promocion social y comunitaria en formacion, constitución y capacitación a juntas de saneamiento y consultorias interdisciplinarios de asistencia en proyectos de obras de infraestructuras de abastecimiento de agua potable y saneamiento en comunidades rurales y/o indigenas	Jefe de Dpto de Saneamiento General del SENASA, Proyectos Sociales, JBIC, Ley 363/98 y Proyecto KFW 1552/C0	Coordinadora Area Social	En Comunidades Rurales	5,00	100	60,00
		Programa de Educación y Capacitación de Proyectos de Saneamiento para Comunidades Indígenas del Chaco y Departamento de Caaguazú	Coordinadora Area Social	En Comunidades Rurales o Indígenas			
		Jefe del Dpto de Educación Ambiental y Adiestramiento del SENASA, Proyectos BIRF II, FONPLATA y BID Consolidación de Colonias Rurales	Coordinadora Area Social	En Comunidades Rurales			
		Jefa del Dpto de Promoción y Adiestramiento del SENASA, Proyectos Sociales, BIRF I, BIRF II, KFW,	Jefa del Area Social	En Comunidades Rurales			
		Coordinadora Componente Educacion, Consorcio Hidrocontrol Funde	Coordinadora Area Social	En Comunidades Rurales			
		Fundacion para el Desarrollo Integral Coordinadora de Promocion y Capacitacion	Jefa del Area Social	En Comunidades Rurales			
	OBSERVACIONES:	La calificacion de las experiencias fue ponderado directamente a 60 %, conforme se detalla en la descripcion del criterio					

EXPERIENCIA EN LA REGIÓN Y DOMINIO DEL IDIOMA (10%)

	CRITERIOS	CONOCIMIENTO DE LA ZONA DE INTERVENCION		CONOCIMIENTO DEL IDIOMA GUARANI		PORCENTAJE SOBRE 100	PONDERACION 10%
		SI	NO	SI	NO		
	EXPERIENCIA EN LA REGIÓN Y DOMINIO DEL IDIOMA (10%): Se otorgará el 70% al profesional que demuestre tener conocimiento en la zona de intervención, mediante la presentación constancias y/o contratos de trabajos realizados en dichas regiones. Se otorgará el 30% al profesional que demuestre tener conocimiento idioma Guaraní por lo menos hablado	√		√		100	10,00
	OBSERVACIONES:						
					Σ =		100,00

Cinthya N. Closa B.
Licitaciones - SENASA

Abog. Fabiola Vera
Asesoría Jurídica
SENASA

Lic. AMADO RIVAS BOGADO
Coordinador de la Unidad de Desarrollo
UCP - SENASA - BID - AECID

Lic. Miriam L. Mancue
Directora de Asuntos Soc
Organización Comunita
SENASA

0003

ANEXO 2.1

PEDIDO DE PROPUESTA Nº 04/2012 –
"CONSULTORIA DE APOYO COMUNITARIO A COMUNIDADES RURALES EN LA GESTION SOSTENIBLE DE LOS SISTEMAS DE AGUA POTABLE Y SANEAMIENTO" - GRUPO Nº 1 - ID Nº 239.274

CALIFICACIONES GENERALES DE PERSONAL PROFESIONAL CLAVE Y COMPETENCIA PARA EL TRABAJO

ESPECIALISTAS: PROFESIONAL EN CIENCIAS DE LA SALUD

PROFESIONAL:	Dra. ESTELA MARY MONGELOS OJEDA	NACIONALIDAD DEL PROFESIONAL:	Paraguaya	TÍTULO UNIVERSITARIO / AÑO:	Dra. En Medicina y Cirugia	1980	OFERENTE:	CONSORCIO HIDROCEN DESARROLLO COMUNITARIO

FORMACION ACADEMICA (10%)

FOLIO Nº	CRITERIOS	MAESTRIA	CURSOS O ESPECIALIZACIONES	FECHA	DURACIÓN (Años/Horas)	OBSERVACIÓN	PUNTAJE	PONDERACION
							SOBRE 100	10%
	FORMACION ACADEMICA(10%) Se otorgará el puntaje asignado a los profesionales que cuenten con estudios de maestría correspondiente al campo especifico propuesto y si la misma esta debidamente certificada.	Master en Salud Publica con énfasis en Gerencia de Servicios de Salud. Universidad Nacional de Asunción		2002		Presenta Constancia	100	10,00
	Curso equivalencia a estudios de maestría se calificarán cursos especialización con una duracion de 120 horas lectivas que acumulados sumen 480 horas, y que estén debidamente demostrados con certificados o diplomas	Magister en Desarrollo con enfasis en Antropología Social y Evaluación Socio Ambiental de Proyectos Universidad Nacional de Asunción		1998		Presenta Constancia		

EXPERIENCIA GENERAL (20%)

FOLIO Nº	CRITERIOS	EXPERIENCIA IGUAL O SUPERIOR A 8 AÑOS	EXPERIENCIA IGUAL O MAYOR A 6 AÑOS Y MENOR A 8 AÑOS	EXPERIENCIA IGUAL O MAYOR A 4 AÑOS Y MENOR A 6 AÑOS	EXPERIENCIA MENOR A 4 AÑOS	PORCENTAJE	PONDERACION
						SOBRE 100	20%
	EXPERIENCIA GENERAL (20%) El 100 % de la puntuación para experiencia general se otorgará al profesional que tenga ocho (8) o más años de experiencia, el 80 % del puntaje al que tenga entre seis (6) años y menor a ocho (8) años de experiencia, el 60% del puntaje al que tenga entre cuatro (4) años y menor a seis (6) años de experiencia, y cero puntos a los de menor experiencia, contados a partir de la obtención del título universitario	√				100	20,00
	OBSERVACIONES:						

EXPERIENCIA ESPECIFICA(60 %)

FOLIO Nº	CRITERIOS	DESCRIPCIÓN	CARGO DESEMPEÑADO	OBSERVACIONES	CANTIDAD	PORCENTAJE	PONDERACION
						SOBRE 100	60%
	EXPERIENCIA ESPECIFICA(60%) Se otorgará el 15 % por cada trabajo realizado vinculado a temas de capacitación, organización y asistencia tecnica a Juntas de Saneamiento, Comisiones de Agua realizado en Comunidades y/o Asentamientos Rurales. **Profesional de Ciencias de la Salud :** trabajos de promoción de la salud con enfoque preventivo en comunidades rurales y/o indígenas sobre todo en temas de educacion sanitaria agua potable y saneamiento en comunidades rurales y/o indígenas	Direccion y Ejecución de programas de salud departamental para la población de Áreas urbanas, rurales e indígenas Dpto de San Pedro	Directora Regional de Salud	En Comunidades Indígenas y Rurales	6,00	100	60,00
		Coordinadora del Plan de Atención Integral a Comunidades Rurales e Indígenas	Coordinadora General	En Comunidades Indígenas y Rurales			
		Coordinadora del Componente de Salud del Plan de Atencion a Comunidades Indígenas de la Etnia Nivacle en el Departamento de Boquerón	Coordinadora General	En Comunidades Indígenas			
		Gerenciamiento y ejecucion de programa de salud del programa paraguayo de inversiones sociales 2009. BAS	Gerente del Programa de Inversión	En Comunidades Indígenas y Rurales			
		Coordinacion del Programa de Salud Integral ejecutado en comunidades rurales de difícil acceso y en las comunidades indígenas por los medicos de la mision medico cubana	Coordinadora General	En Comunidades Indígenas y Rurales			
		Desarrollo Institucional, Social y Economico del Departamento de Presidente Hayes	Asesora de Planificación y Desarrollo Departamental	En Comunidades Indígenas y Rurales			
	OBSERVACIONES:	La calificacion de las experiencias fue ponderado directamente a 60 %, conforme se detalla en la descripcion del criterio					

EXPERIENCIA EN LA REGIÓN Y DOMINIO DEL IDIOMA (10%)

FOLIO Nº	CRITERIOS	CONOCIMIENTO DE LA ZONA DE INTERVENCION		CONOCIMIENTO DEL IDIOMA GUARANI		PORCENTAJE	PONDERACION
		SI	NO	SI	NO	SOBRE 100	10%
	EXPERIENCIA EN LA REGION Y DOMINIO DEL IDIOMA (10%) Se otorgara el 70% al profesional que demuestre tener conocimiento en la zona de intervención, mediante la presentación constancias y/o contratos de trabajos realizados en dichas regiones. Se otorgará el 30% al profesional que demuestre tener conocimiento idioma Guaraní por lo menos hablado	√		√		100	10,00
	OBSERVACIONES:						
					Σ =		100,00

Cinthya N. Closa B.
Licitaciones - SENASA

Abog. Estela Ver...
Asesora Jurídica
SENASA

Lic. AMADO RIVAS BOGADO
Coordinador de la Unidad de Desarrollo
UCP - SENASA - BID - AECID

Lic. Mirian L. Mance...
Directora de Asuntos Sc...
Organización Comuni...
SENASA

000...

ANEXO 2.1

PEDIDO DE PROPUESTA N° 04/2012 –
"CONSULTORIA DE APOYO COMUNITARIO A COMUNIDADES RURALES EN LA GESTION SOSTENIBLE DE LOS SISTEMAS DE AGUA POTABLE Y SANEAMIENTO" – GRUPO N° 1 - ID N° 230.274

CALIFICACIONES GENERALES DE PERSONAL PROFESIONAL CLAVE Y COMPETENCIA PARA EL TRABAJO

ESPECIALISTA: ASESOR DE INGENIERIA ELECTROMECANICA

PROFESIONAL:	Ing. JORGE ADRIAN LOPEZ MONGES	NACIONALIDAD DEL PROFESIONAL:	Paraguaya	TITULO UNIVERSITARIO / AÑO:	Ingeniero Electromecánico	1996	OFERENTE:	CONSORCIO HEVROCEN DESARROLLO COMUNITARIO

FORMACION ACADEMICA (10%)

FOLIO Nº	CRITERIOS	MAESTRIA	CURSOS O ESPECIALIZACIONES	FECHA	DURACIÓN (Meses/Horas)	OBSERVACIÓN	PUNTAJE SOBRE 100	PONDERACION 10%
	FORMACION ACADEMICA(10%): Se otorgara el puntaje asignado a los profesionales que cuenten con estudios de maestria correspondiente al campo especifico propuesto y si la misma esta debidamente certificada Como equivalencia a estudios de maestria se calificaran cursos especializados con una duración de 120 horas lectivas que acumulados sumen 480 horas, y que esten debidamente demostrados con certificados o diplomas							

EXPERIENCIA GENERAL (20%)

FOLIO Nº	CRITERIOS	EXPERIENCIA IGUAL O SUPERIOR A 8 AÑOS	EXPERIENCIA IGUAL O MAYOR A 6 AÑOS Y MENOR A 8 AÑOS	EXPERIENCIA IGUAL O MAYOR A 4 AÑOS Y MENOR A 6 AÑOS	EXPERIENCIA MENOR A 4 AÑOS	PORCENTAJE SOBRE 100	PONDERACION 20%
	EXPERIENCIA GENERAL (20%): El 100 % de la puntuación para experiencia general se otorgara al profesional que tenga ocho (8) o más años de experiencia, el 80 % del puntaje al que tenga entre seis (6) años y menor a ocho (8) años de experiencia, el 60% del puntaje al que tenga entre cuatro (4) años y menor a seis (6) años de experiencia, y cero puntos a los de menor experiencia, contados a partir de la obtención del título universitario	√				100	20,00
	OBSERVACIONES:						

EXPERIENCIA ESPECIFICA(60 %)

FOLIO Nº	CRITERIOS	DESCRIPCIÓN	CARGO DESEMPEÑADO	OBSERVACIONES	CANTIDAD	PORCENTAJE SOBRE 100	PONDERACION 60%
	EXPERIENCIA ESPECIFICA(60%): Se otorgará el 15 % por cada trabajo realizado vinculado a temas de capacitacion, organización y asistencia técnica a Juntas de Saneamiento, Comisiones de Agua, realizado en Comunidades y/o Asentamientos Rurales **Profesional Asesor de Ingeniería Electromecánica:** servicios de Consultoría técnica y asesoría técnica y/o capacitación en manejo de tablero de mando, bombas dosificadoras, electrocloradores sumergibles, operación y mantenimiento de todos los componentes electromecánico de un sistema de agua potable en la región oriental, con énfasis a Juntas de Saneamiento	Sistema de Agua Potable en el marco del Servicio de Fiscalización de la Construcción de Sistemas de Agua Potable en asentamientos rurales del INDERT Lote 1 localidad de Pablo Cué, dpto de San Pedro	Especialista Electromecánico Fiscal de Obras	En Comunidades Rurales	9,00	100	60,00
		Sistema de Agua Potable en el marco del Servicio de Fiscalización de la Construcción de Sistemas de Agua Potable en asentamientos rurales del INDERT Lote 2 localidad de Pve Guapy y Tava Guarani, dpto de San Pedro	Especialista Electromecánico Fiscal de Obras	En Comunidades Rurales			
		Sistema de Agua Potable en el marco del Servicio de Fiscalización de la Construcción de Sistemas de Agua Potable en asentamientos rurales del INDERT Lote 3 localidad de Sta Librada y San Bernardo, dpto de San Pedro	Especialista Electromecánico Fiscal de Obras	En Comunidades Rurales			
		Sistema de Agua Potable en el marco del Servicio de Fiscalización de la Construcción de Sistemas de Agua Potable en asentamientos rurales del INDERT Lote 6 localidad de Sta Silva y colo 5, dpto de Caaguazú	Especialista Electromecánico Fiscal de Obras	En Comunidades Rurales			
		Sistema de Agua Potable en el marco del Servicio de Fiscalización de la Construcción de Sistemas de Agua Potable en asentamientos rurales del INDERT Lote 7 localidad de Vazquez Potrero y Tabucal, dpto de Caazapá	Especialista Electromecánico Fiscal de Obras	En Comunidades Rurales			
		Sistema de Agua Potable en el marco del Servicio de Fiscalización de la Construcción de Sistemas de Agua Potable en asentamientos rurales del INDERT Lote 11 localidad de Yvy Poty Pora, dpto de San Pedro	Especialista Electromecánico Fiscal de Obras	En Comunidades Rurales			
	OBSERVACIONES:	La calificacion de las experiencias fue ponderado directamente a 60 %, conforme se detalla en la descripcion del cuadro					

EXPERIENCIA EN LA REGIÓN Y DOMINIO DEL IDIOMA (10%)

	CRITERIOS	CONOCIMIENTO DE LA ZONA DE INTERVENCION		CONOCIMIENTO DEL IDIOMA GUARANI		PORCENTAJE SOBRE 100	PONDERACION 10%
		SI	NO	SI	NO		
	EXPERIENCIA EN LA REGIÓN Y DOMINIO DEL IDIOMA (10%): Se otorgara el 70% al profesional que demuestre tener conocimiento en la zona de intervención, mediante la presentación constancias y/o contratos de trabajos realizados en dichos regiones. Se otorgará el 30% al profesional que demuestre tener conocimiento idioma Guaraní por lo menos hablado	√		√		100	10,00
	OBSERVACIONES:						
						Σ=	90,00

Cinthya N. Closa B.
Licitaciones - SENASA

Abog. Fabiola Vera
Asesoría Jurídica
SENASA

Lic. AMADO RIVAS BOGADO
Coordinador de la Unidad de Desarrollo
UCP - SENASA - BID - AECID

Lic. Mirian L. Manque
Directora de Asuntos Socio
Organización Comunit
SENASA

000331

ANEXO 2.1

PEDIDO DE PROPUESTA Nº 04/2012 –
"CONSULTORIA DE APOYO COMUNITARIO A COMUNIDADES RURALES EN LA GESTION SOSTENIBLE DE LOS SISTEMAS DE AGUA POTABLE Y SANEAMIENTO" – GRUPO Nº 1 - ID Nº 239.274

CALIFICACIONES GENERALES DE PERSONAL PROFESIONAL CLAVE Y COMPETENCIA PARA EL TRABAJO

ESPECIALISTA: CAPACITADOR COMUNITARIO

PROFESIONAL:	Lic. GASPAR IGNACIO BRITEZ MEDINA	NACIONALIDAD DEL PROFESIONAL:	Paraguaya	TÍTULO UNIVERSITARIO Y AÑO:	Lic. en Psicología	1991	OFERENTE:	CONSORCIO HIDROCEN DESARROLLO COMUNITARIO

FORMACION ACADEMICA (10%)

FOLIO Nº	CRITERIOS	MAESTRIA	CURSOS O ESPECIALIZACIONES	FECHA	DURACION (Años/Horas)	OBSERVACIÓN	PUNTAJE	PONDERACION
							SOBRE 100	10%
	FORMACION ACADEMICA(10%): Se otorgará el puntaje asignado a los profesionales que cuenten con estudios de maestría correspondiente al cargo específico propuesto y si la misma está debidamente certificada.		Post Grado en Didactica Universitaria Universidad Nacional de Asuncion	2003	700	Presenta Certificado	100	10.00
	Como equivalencia a estudios de maestría se calificarán cursos especializados con una duración de 120 horas lectivas que acumulados sumen 480 horas, y que sean debidamente demostrados con certificados o diplomas							

EXPERIENCIA GENERAL (20%)

FOLIO Nº	CRITERIOS	EXPERIENCIA IGUAL O SUPERIOR A 8 AÑOS	EXPERIENCIA IGUAL O MAYOR A 6 AÑOS Y MENOR A 8 AÑOS	EXPERIENCIA IGUAL O MAYOR A 4 AÑOS Y MENOR A 6 AÑOS	EXPERIENCIA MENOR A 4 AÑOS	PORCENTAJE	PONDERACION
						SOBRE 100	20%
	EXPERIENCIA GENERAL (20%): El 100 % de la puntuacion para experiencia general se otorgará al profesional que tenga ocho (8) o más años de experiencia, el 80 % del puntaje al que tenga entre seis (6) años y menor a ocho (8) años de experiencia, el 60% del puntaje al que tenga entre cuatro (4) años y menos a seis (6) años de experiencia, y cero puntos a los de menor experiencia, contados a partir de la obtención del título universitario	√				100	20.00
	OBSERVACIONES:						

EXPERIENCIA ESPECIFICA (60 %)

FOLIO Nº	CRITERIOS	DESCRIPCIÓN	CARGO DESEMPEÑADO	OBSERVACIONES	CANTIDAD	PORCENTAJE	PONDERACION
						SOBRE 60	60%
	EXPERIENCIA ESPECIFICA(60%): Se otorgará el 15 % por cada trabajo realizado vinculado a temas de capacitación, organización y asistencia técnica a Juntas de Saneamiento, Comisiones de Agua, realizado en Comunidades y/o Asentamientos Rurales. Capacitadores Comunitarios: Trabajos de capacitación en gestión administrativa y comercialización, educación sanitaria, formacion y constitución de juntas de saneamiento, apoyo en extensión de red a reservorio de juntas de saneamiento, y/o miembros de Comisiones de Agua, y/o indígenas, sobre todo en temas de educacion sanitaria, agua potable y saneamiento en comunidades rurales y/o indígenas.	Gerenciamiento de Programa de Abastecimiento a pequeñas comunidades 160 rurales y 10 indigenas	Coordinador Social	En Comunidades Rurales e Indigenas	5.00	90	54.00
		Promoción, Capacitacion y diseño de ingenieria en 115 localidades, Proyecto BIRF IV	Coordinador Social	En Comunidades Rurales			
		Promoción, Capacitación y diseño de ingenieria en 118 localidades, Proyecto BIRF IV	Coordinador Promoción Social	En Comunidades Rurales			
		Elaboración y Ejecución de Programas de Educacion Sanitaria SENASA	Jefa Seccion Educacion y Capacitacion	En Comunidades Rurales			
		Coordinacion y Capacitación del Proyecto de Agua Potable y Saneamiento BM	Promotor y Capacitador	En Comunidades Rurales			
		Ejecución de Contratos, Promoción y Construcción de Sistemas de Aguas Potables SENASA	Promotor y Capacitador	En Comunidades Rurales			
	OBSERVACIONES:	La calificacion de las experiencias fue poseedor directamente a 60 %, conforme se detalla en la descripcion del criterio					

EXPERIENCIA EN LA REGIÓN Y DOMINIO DEL IDIOMA (10%)

	CRITERIOS	CONOCIMIENTO DE LA ZONA DE INTERVENCION		CONOCIMIENTO DEL IDIOMA GUARANI		PORCENTAJE	PONDERACION
		SI	NO	SI	NO	SOBRE 100	10%
	EXPERIENCIA EN LA REGIÓN Y DOMINIO DEL IDIOMA (10%): Se otorgará el 70% al profesional que demuestre tener conocimiento en la zona de intervención, mediante la presentación constancias y/o contratos de trabajos realizados en dichas regiones. Se otorgara el 30% al profesional que demuestre tener conocimiento idioma Guaraní por lo menos hablado	√		√		100	10.00
	OBSERVACIONES:						
					Σ=		94,00

Cinthya N. Closa B.
Licitaciones - SENASA

Abog. Fabiola Vera
Asesoría Jurídica
SENASA

Lic. AMADO PIRIS BOGADO
Coordinador de la Unidad de Desarrollo
UCP - SENASA - BID - AECID

Lic. Marian L. Masc
Directora de Asuntos So
Organización Comuni
SENASA

000274

ANEXO 2.1

PEDIDO DE PROPUESTA N° 04/2012 –
"CONSULTORIA DE APOYO COMUNITARIO A COMUNIDADES RURALES EN LA GESTION SOSTENIBLE DE LOS SISTEMAS DE AGUA POTABLE Y SANEAMIENTO" - GRUPO N° 1 - ID N° 230.274

CALIFICACIONES GENERALES DE PERSONAL PROFESIONAL CLAVE Y COMPETENCIA PARA EL TRABAJO

ESPECIALISTA: CAPACITADOR COMUNITARIO

PROFESIONAL:	Lic. ELENA RAMONA ALARCON NEZA	NACIONALIDAD DEL PROFESIONAL:	Paraguaya	TÍTULO UNIVERSITARIO / AÑO:	Lic en Trabajo Social	2005	OFERENTE:	CONSORCIO HIDROCEN DESARROLLO COMUNITARIO

FORMACION ACADEMICA (10%)

FOLIO Nº	CRITERIOS	MAESTRIA	CURSOS O ESPECIALIZACIONES	FECHA	DURACIÓN (Años/Horas)	OBSERVACIÓN	PUNTAJE SOBRE 100	PONDERACION 10%
	FORMACION ACADEMICA(10%) Se otorgará el puntaje asignado a los profesionales que cuenten con estudios de maestria correspondiente al campo especifico propuesto y si la misma está debidamente certificada Como equivalencia a estudios de maestria se calificaran cursos especializacion con una duración de 120 horas lectivas que acumuladas sumen 480 horas, y que estén debidamente demostrados con certificados o diplomas						100	10.00

EXPERIENCIA GENERAL (20%)

FOLIO Nº	CRITERIOS	EXPERIENCIA IGUAL O SUPERIOR A 8 AÑOS	EXPERIENCIA IGUAL O MAYOR A 6 AÑOS Y MENOR A 8 AÑOS	EXPERIENCIA IGUAL O MAYOR A 4 AÑOS Y MENOR A 6 AÑOS	EXPERIENCIA MENOR A 4 AÑOS	PORCENTAJE SOBRE 100	PONDERACION 20%
	EXPERIENCIA GENERAL (20%) El 100 % de la puntuacion para experiencia general se otorgará al profesional que tenga ocho (8) o más años de experiencia, el 80 % del puntaje al que tenga entre seis (6) años y menor a ocho (8) años de experiencia, el 60% del puntaje al que tenga entre cuatro (4) años y menor a seis (6) años de experiencia, y cero puntos a los de menor experiencia, contados a partir de la obtención del titulo universitario	√				100	20.00
	OBSERVACIONES:						

EXPERIENCIA ESPECIFICA(60 %)

FOLIO Nº	CRITERIOS	DESCRIPCIÓN	CARGO DESEMPEÑADO	OBSERVACIONES	CANTIDAD	PORCENTAJE SOBRE 60	PONDERACION 60%
	EXPERIENCIA ESPECIFICA(60%) Se otorgará el 15 % por cada trabajo realizado vinculado a temas de capacitacion, organización y asistencia tecnica a Juntas de Saneamiento, Comisiones de Agua, realizado en Comunidades y/o Asentamientos Rurales Capacitadores Comunitarios: Trabajos de capacitacion en gestion administrativo y comercializacion, educación sanitaria, formación y constitución de juntas de saneamiento, apoyo en extensión de red a miembros de juntas de saneamiento, y/o miembros de Comisiones de Agua, y/o indigenas, sobre todo en temas de educación sanitaria agua potable y saneamiento en comunidades rurales y/o indigenas	Proyecto Soluciones Sanitarias para Viviendas, Fase 1, Piloto I. Movilizacion Social Comunitaria	Movilizadora Social Capacitadora	En Comunidades Rurales	2.00	30	18.00
		Desarrollo comunitario en comunidades indigenas en el tema de salud, educacion	Encargada de Atención integral de Indigenas	En Comunidades Indigenas			
		Trabajos de Monitoreo y evaluación de proyecto de fortalecimiento de las comisiones vecinales del paraguay SAS	Técnica Social Capacitadora	En Comunidades Rurales			
	OBSERVACIONES:	La calificacion de las experiencias fue ponderado directamente a 60 %, conforme se detalla en la descripcion del criterio					

EXPERIENCIA EN LA REGION Y DOMINIO DEL IDIOMA (10%)

	CRITERIOS	CONOCIMIENTO DE LA ZONA DE INTERVENCION		CONOCIMIENTO DEL IDIOMA GUARANI		PORCENTAJE SOBRE 100	PONDERACION 10%
		SI	NO	SI	NO		
	EXPERIENCIA EN LA REGIÓN Y DOMINIO DEL IDIOMA (10%) Se otorgará el 70% al profesional que demuestre tener conocimiento en la zona de intervención, mediante la presentacion constancias y/o contratos de trabajos realizados en dichas regiones Se otorgará el 30% al profesional que demuestre tener conocimiento idioma Guaraní por lo menos hablado	√		√		100	10.00
	OBSERVACIONES:						
					Σ=		58,00

Cinthya N. Closa B.
Licitaciones - SENASA

Abog. Fabiola Vera
Asesoría Jurídica
SENASA

Lic. AMADO RIVAS BOGADO
Coordinador de la Unidad de Desarrollo
UCP - SENASA - BID - AECID

Lic. Miriam L. Marcello M.
Directora de Asuntos Sociales y
Organización Comunitaria
SENASA

23

ANEXO 2.1

PEDIDO DE PROPUESTA N° 04/2012 –
"CONSULTORIA DE APOYO COMUNITARIO A COMUNIDADES RURALES EN LA GESTION SOSTENIBLE DE LOS SISTEMAS DE AGUA POTABLE Y SANEAMIENTO" - GRUPO N° 1 - ID N° 239.274

CALIFICACIONES GENERALES DE PERSONAL PROFESIONAL CLAVE Y COMPETENCIA PARA EL TRABAJO

ESPECIALISTA: CAPACITADOR EN ELECTRICIDAD

PROFESIONAL:	MARCIAL MONGELOS BARRETO	NACIONALIDAD DEL PROFESIONAL:	Paraguaya	TÍTULO UNIVERSITARIO / AÑO:	Profesional Electricista Categoria D - ANDE Matricula N° 5080	1997	OFERENTE:	CONSORCIO HIDROCEN DESARROLLO COMUNITARIO

FORMACION ACADEMICA (10%)

FOLIO N°	CRITERIOS	MAESTRIA	CURSOS O ESPECIALIZACIONES	FECHA	DURACIÓN (Años/Horas)	OBSERVACIÓN	PUNTAJE SOBRE 100	PONDERACION 10%
	FORMACION ACADEMICA(10%): Se otorgará el puntaje asignado a los profesionales que cuentan con estudios de maestría correspondiente al campo específico propuesto y si la misma está debidamente certificada							
	Como equivalencia a estudios de maestría se calificarán cursos especialización con una duracion de 120 horas lectivas que acumulados sumen 480 horas, y que estén debidamente demostrados con certificados o diplomas							

EXPERIENCIA GENERAL (20%)

FOLIO N°	CRITERIOS	EXPERIENCIA IGUAL O SUPERIOR A 8 AÑOS	EXPERIENCIA IGUAL O MAYOR A 6 AÑOS Y MENOR A 8 AÑOS	EXPERIENCIA IGUAL O MAYOR A 4 AÑOS Y MENOR A 6 AÑOS	EXPERIENCIA MENOR A 4 AÑOS	PORCENTAJE SOBRE 100	PONDERACION 20%
	EXPERIENCIA GENERAL (20%): El 100 % de la puntuacion para experiencia general se otorgará al profesional que tenga ocho (8) o más años de experiencia, el 80 % del puntaje al que tenga entre seis (6) años y menor a ocho (8) años de experiencia, el 60% del puntaje al que tenga entre cuatro (4) años y menor a seis (8) años de experiencia, y cero puntos a los de menor experiencia, contados a partir de la obtención del título universitario	√				100	20,00
	OBSERVACIONES:						

EXPERIENCIA ESPECIFICA (60 %)

FOLIO N°	CRITERIOS	DESCRIPCIÓN	CARGO DESEMPEÑADO	OBSERVACIONES	CANTIDAD	PORCENTAJE SOBRE 60	PONDERACION 60%
	EXPERIENCIA ESPECIFICA(60%): Se otorgara el 15 % por cada trabajo realizado vinculado a temas de capacitación, organización y asistencia técnica a Juntas de Saneamiento, Comisiones de Agua, realizado en Comunidades y/o Asentamientos Rurales **Capacitadores Electricistas:** Con certificación expedida por alguna entidad reconocida por el MEC o la ANDE, con experiencia en capacitacion y formación de electricistas, con experiencia en el manejo de tablero de mando de sistemas de abastecimiento de agua	Instalación eléctricas y mantenimiento profesional. Cooperativa Choritzer	Técnico electricista	En Comunidades Rurales	6,00	90,00	54,00
		Instalación eléctricas y mantenimiento profesional. Fagnchaco	Técnico electricista	En Comunidades Rurales			
	OBSERVACIONES:	La calificacion de las experiencias fue ponderado directamente a 60 %, conforme se detalla en la descripcion del criterio					

EXPERIENCIA EN LA REGIÓN Y DOMINIO DEL IDIOMA (10%)

	CRITERIOS	CONOCIMIENTO DE LA ZONA DE INTERVENCION		CONOCIMIENTO DEL IDIOMA GUARANI		PORCENTAJE SOBRE 100	PONDERACION 10%
		SI	NO	SI	NO		
	EXPERIENCIA EN LA REGIÓN Y DOMINIO DEL IDIOMA (10%): Se otorgará el 70% al profesional que demuestre tener conocimiento en la zona de intervencion, mediante la presentación constancias y/o contratos de trabajos realizados en dichas regiones. Se otorgará el 30% al profesional que demuestre tener conocimiento idioma Guarani por lo menos hablado	√		√		100	10,00
	OBSERVACIONES:						
					Σ=		84,00

Cinthya N. Closa B.
Licitaciones - SENASA

Abog. Fabiola Vera
Asesoría Jurídica
SENASA

Lic. AMADO RIVAS BOGADO
Coordinador de la Unidad de Desarrollo
UCP - SENASA - BID - AECID

Lic. Miriam L. Manc
Directora de Asuntos S
Organización Comun
SENASA

ANEXO 2.1

PEDIDO DE PROPUESTA Nº 04/2012 –
"CONSULTORIA DE APOYO COMUNITARIO A COMUNIDADES RURALES EN LA GESTION SOSTENIBLE DE LOS SISTEMAS DE AGUA POYABLE Y SANEAMIENTO" – GRUPO Nº 1 - ID Nº 239.274

CALIFICACIONES GENERALES DE PERSONAL PROFESIONAL CLAVE Y COMPETENCIA PARA EL TRABAJO

ESPECIALISTA: CAPACITADOR EN ELECTRICIDAD

PROFESIONAL:	DAVID BALBUENA	**NACIONALIDAD DEL PROFESIONAL:**	Paraguaya	**TÍTULO UNIVERSITARIO / AÑO:**	Profesional Electricista Categoria D - ANDE Matricula Nº 4902	1990	**OFERENTE:**	CONSORCIO HIDROCEN DESARROLLO COMUNITARIO			

FORMACION ACADEMICA (10%)

FOLIO Nº	CRITERIOS	MAESTRIA	CURSOS O ESPECIALIZACIONES	FECHA	DURACIÓN (Años/Horas)	OBSERVACIÓN	PUNTAJE SOBRE 100	PONDERACION 10%
	FORMACION ACADEMICA(10%): Se otorgara el puntaje asignado a los profesionales que cuenten con estudios de maestria correspondiente al cargo especifico propuesto y si la misma esta debidamente certificada. Como equivalencia a estudios de maestria se calificaran cursos especialización con una duración de 120 horas reloj que acumulados sumen 480 horas, y que estén debidamente demostrados con certificados o diplomas.							

EXPERIENCIA GENERAL (20%)

FOLIO Nº	CRITERIOS	EXPERIENCIA IGUAL O SUPERIOR A 8 AÑOS	EXPERIENCIA IGUAL O MAYOR A 6 AÑOS Y MENOR A 8 AÑOS	EXPERIENCIA IGUAL O MAYOR A 4 AÑOS Y MENOR A 6 AÑOS	EXPERIENCIA MENOR A 4 AÑOS	PORCENTAJE SOBRE 100	PONDERACION 20%
	EXPERIENCIA GENERAL (20%): El 100 % de la puntuación para experiencia general se otorgará al profesional que tenga ocho (8) o más años de experiencia, el 80 % del puntaje al que tenga entre seis (6) años y menor a ocho (8) años de experiencia, el 60% del puntaje al que tenga entre cuatro (4) años y menor a seis (6) años de experiencia, y cero puntos a los de menor experiencia contados a partir de la obtención del título universitario OBSERVACIONES:	√				100	20,00

EXPERIENCIA ESPECIFICA(60 %)

FOLIO Nº	CRITERIOS	DESCRIPCION	CARGO DESEMPEÑADO	OBSERVACIONES	CANTIDAD	PORCENTAJE SOBRE 60	PONDERACION 60%
	EXPERIENCIA ESPECIFICA(60%): Se otorgará el 15 % por cada trabajo realizado vinculado a temas de capacitación, organización y asistencia técnica a Juntas de Saneamiento Comisiones de Agua, realizado en Comunidades y/o Asentamientos Rurales **Capacitadores Electricistas:** Con certificación expedida por alguna entidad reconocida por el MEC o la ANDE, con experiencia en capacitación y formación de electricistas, con experiencia en el manejo de tablero de mando de sistemas de abastecimiento de agua OBSERVACIONES:	Extensión, emergencia, mantenimiento general de redes para la ANDE. Jefe de Personal firma Capital Electromac	Jefe de Personal	En Comunidades Rurales	6.00	90,00	54,00
		Extension, emergencia, mantenimiento general de redes para la ANDE. Jefe de Personal firma Guillan Stanley	Jefe de Personal	En Comunidades Rurales			
		La calificacion de las experiencias fue ponderado directamente a 60 %, conforme se detalla en la descripcion del criterio					

EXPERIENCIA EN LA REGION Y DOMINIO DEL IDIOMA (10%)

	CRITERIOS	CONOCIMIENTO DE LA ZONA DE INTERVENCION		CONOCIMIENTO DEL IDIOMA GUARANI		PORCENTAJE SOBRE 100	PONDERACION 10%
		SI	NO	SI	NO		
	EXPERIENCIA EN LA REGION Y DOMINIO DEL IDIOMA (10%): Se otorgara el 70% al profesional que demuestre tener conocimiento en la zona de intervencion, mediante la presentacion constancias y/o contratos de trabajos realizados en dichas regiones. Se otorgara el 30% al profesional que demuestre tener conocimiento idioma Guarani por lo menos hablado OBSERVACIONES:	√		√		100	10,00
							84,00

Cinthya N. Closa B.
Licitaciones - SENASA

Abog. Fabiola Vera
Asesora Jurídica
SENASA

Lic. AMADO RIVAS BOGADO
Coordinador de la Unidad de Desarrollo
UCP - SENASA - BID - AECID

Lic. Miriam L. Mancuello M.
Directora de Asuntos [illegible]
Organización Comu[illegible]
SENASA

00037