INFORME DE COMITÉ DE EVALUACIÓN N° 13/2023

Contratación Directa N° 25/2023

"CONSULTORIA PARA REVISION Y ELABORACION DE LA PLANIFICACION ESTRATEGICA INSTITUCIONAL -AD REFERENDUM"- ID N° 437.326

EVALUACION TECNICA

1. Introducción

En la ciudad de Asunción, capital de la República del Paraguay, a los veinte días del mes de noviembre del 2023, el Comité de Evaluación conformado según Resolución DNCP N° 3248 de fecha 6 de setiembre de 2023, emite el presente informe, previo estudio de la oferta presentada en el marco del llamado; y de acuerdo a los Términos de Referencia, tomando como base las documentaciones inherentes al presente procedimiento, así como toda la normativa aplicable.

2. Antecedentes

- PAC N°: 437.326
- Disponibilidad Presupuestaria: Recursos Institucionales (Fuente 30)
- Ejercicio Fiscal: 2023/2024
- Fecha de Publicación en el SICP: 26-10-2023 - 18:09
- Oferta Electrónica: no aplica
- Subasta: no aplica
- Capacidad Financiera: no aplica
- Capacidad Técnica: si aplica
- Experiencia: si aplica
- Sistema de Adjudicación: Por el total.
- Método de Selección: Consultoría individual basada en calidad y costo.

Ing. Osmar Pando
Coord. de Recursos Administrativos
DNCP

Italo Casaccia
Director
Desarrollo e Información Estratégica
DNCP

Roberto C. Cañiza M.
Coordinador de Recursos Financieros
DNCP

Abg. María Eugenia Otazo Aponte
Comisión Evaluadora
Dirección General de Asuntos Jurídicos

- Oferentes invitados:

NOMBRE	RUC	TELÉFONO	CORREO ELECTRÓNICO
EXEC CONSULTORES	80087813-2	612353/0981212146	info@exec.com.py
GESTION EMPRESARIAL	80006561-1	201630/982330104	administracion@gestion.com.py
GONZALEZ GALEANO, ROSA ERICA	1721626	0984234585	ericagonza@hotmail.com
JOBS SERVICIOS DE RECURSOS HUMANOS S.R.L.	80014733-2	220984	jobs@jobs.com.py
NOGUERA ENCISO OMAR ANDRES	1232309-8	0981-413720	a@b.com

- Monto referencial:

  Contrato Abierto: NO Abastecimiento Simultaneo: NO

  Monto: ₲ 180.780.000

- Resolución DNCP N° 3248 de fecha 6 de Setiembre de 2023 *"POR LA CUAL SE DISPONDE LA CONFORMACION DEL COMITÉ DE EVALUACION DE OFERTAS DE LA DIRECCION NACIONAL DE CONTRATACIONES PUBLICAS"*, en su Articulo 1°. DISPONER la Conformación del Comité de Evolución de Ofertas de la Dirección Nacional de Contrataciones Públicas, para los procedimientos convencionales de Contratación, el cual estará integrado por representantes de las siguientes dependencias, conforme al siguiente orden:
  - UN REPRESENTANTE DE LA DIRECCION GENERAL DE GABINETE
  - UN REPRESENTANTE DE LA DIRECCION GENERAL DE ASUNTOS JURIDICOS
  - UN REPRESENTANTE DE LA DIRECCION GENERAL DE ADMINISTRACION Y FINANZAS
  - UN REPRESENTANTE DE LA COORDINACION ADMINISTRATIVA
  - UN REPRESENTANTE DEL AREA SOLICITANTE.

Abg. María Eugenia Otazo Aponte
Comisión Evaluadora
Dirección General de Asuntos Jurídicos

Ing. Osmar Pando
Coord. de Recursos Administrativos
DNCP

3. Presentación y Acto de Apertura de Sobres

En fecha 13 de noviembre de 2023, siendo las 11:15 horas, se llevó a cabo el acto de apertura de ofertas, oportunidad en la que se recibieron las siguientes ofertas de las firmas: **DESARROLLO INSTITUTO DE CAPACITACION Y ESTUDIOS, JOBS S.R.L., TABAREZ DE JOSE FERNANDEZ TABAREZ Y TABACMAN Y ASOCIADOS DE JOSE FELIX BOGADO TABACMAN**, conteniendo dos sobres (Propuesta Técnica y Económica).

Mediante Memorándum de fecha de 13 de noviembre de 2023, la Coordinación de Adquisición de Bienes y Servicios, nos entrega las ofertas Técnicas de los oferentes.

Roberto C. Cañiza M.
Coordinador de Recursos Financieros
DNCP

Italo Casaccia
Director
Desarrollo e Información Estratégica
DNCP

4. Observaciones del Acta de Apertura

En el acto de apertura fueron expuestas las siguientes observaciones:

OBSERVACIONES DE OFERENTES:

TABAREZ de JORGE FERNANDEZ TABAREZ contra las empresas DESARROLLO INSTITUTO DE CAPACITACION Y ESTUDIOS, JOBS S.R.L., y TABACMAN Y ASOC. De JOSE FELIX BOGADO TABACMAN: no presentan constancia SIPE.
TABAREZ de JORGE FERNANDEZ TABAREZ contra la empresa TABACMAN Y ASOC. De JOSE FELIX BOGADO TABACMAN: no todas las hojas se encuentran debidamente firmadas por el representante.
JOBS S.R.L. respuesta en relación a la observación realizada por la empresa TABAREZ de JORGE FERNANDEZ TABAREZ: la empresa JOBS no presenta constancia SIPE porque presenta todos los documentos en físico.
TABACMAN Y ASOC. De JOSE FELIX BOGADO TABACMAN respuesta en relación a la observación realizada por la empresa TABAREZ de JORGE FERNANDEZ TABAREZ: la empresa TABACMAN Y ASOC. De JOSE FELIX BOGADO TABACMAN no presenta constancia SIPE porque presenta todos los documentos en físico.
TABACMAN Y ASOC. De JOSE FELIX BOGADO TABACMAN respuesta en relación a la observación realizada por la empresa TABAREZ de JORGE FERNANDEZ TABAREZ: Los documentos sustanciales están debidamente firmados.

Se deja constancia que todas las notificaciones serán realizadas en las direcciones de correo electrónico declaradas para las comunicaciones, notificaciones, aclaraciones y consultas en los procedimientos de contratación, para el cual el oferente estará obligado a presentar a través de una Declaración Jurada, acorde a la Resolución DNCP N° 2490/19.

No habiendo más nada que agregar, se da por terminado el acto de apertura de sobres, siendo las 11:55 horas, firmando los presentes en prueba de conformidad.

Abg. María Eugenia Otazo Aponte
Comisión Evaluadora
Dirección General de Asuntos Jurídicos

Marcos Alarcón
Encargado de Despacho del
Dpto. de Procesos de Adquisiciones
DNCP

Jobs
Innovación de Recursos Humanos S.R.L.

C.P. Fátima Gómez Bernal
Jefa Dpto. Adjudicaciones y Contratos
DNCP

Teniendo en cuenta las observaciones realizadas por los oferentes, procedemos a contestar conforme al siguiente orden:

- Las firmas que no presentan constancia del SIPE presentan todas las documentaciones solicitadas en el presente llamado licitatorio, son verificadas en al momento de la evaluación.
- Con respecto a que no todas las hojas se encuentran correctamente firmadas, esta observación se verifico al momento de la evaluación técnica, donde se verifica que efectivamente las documentaciones de carácter sustancial se encuentran firmadas.
- Las respuestas dadas por el representante de la firma TABACMAN son verificados al momento de la evaluación.

Ing. Osmar Pando
Coord. de Recursos Administrativos
DNCP

5. Análisis y verificación de la documentación presentada.

Conforme al sistema de selección establecido en las Bases y Condiciones, se analiza previamente la propuesta técnica presentada por el consultor, a fin de determinar el cumplimiento:

Roberto C. Cañiza M.
Coordinador de Recursos Financieros
DNCP

Italo Casaccia
Director
Desarrollo e Información Estratégica
DNCP

5. Análisis y verificación de la documentación presentada.

Conforme al sistema de selección establecido en las Bases y Condiciones, se analiza previamente la propuesta técnica presentada por el consultor, a fin de determinar el cumplimiento:

A. OFERENTES INDIVIDUALES. PERSONAS FÍSICAS.	DESARROLLO	JOBS S.R.L.	TABAREZ	TABACMAN
a) Fotocopia simple de los documentos que acrediten la existencia legal de la persona jurídica tales como la Escritura Pública de Constitución y protocolización de los Estatutos Sociales. Los estatutos deberán estar inscriptos en la Sección Personas Jurídicas de la Dirección de Registros Públicos.	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE
b) Constancia de inscripción en el Registro Único de Contribuyentes.	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE
c) Fotocopia simple de los documentos de identidad de los representantes o apoderados de la sociedad.	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE
Certificado de Cumplimiento con la Seguridad Social.	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE
Formulario de presentación de propuesta técnica.	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE
Certificado de Cumplimiento Tributario.	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE
Patente comercial del municipio en donde esté asentado el establecimiento principal del oferente.	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE

6. <u>Análisis de la experiencia y Capacidad Técnica</u>.

Por mail de fecha 13 de noviembre de 2023 16:34 horas, el comité de evaluación remite las ofertas físicas al área requirente (Dirección General de Desarrollo e Información Estratégica) a fin de realizar las <u>Evaluaciones de Experiencia y Capacidad Técnica</u>, conforme a lo solicitado en la carta de invitación.

El área ha contestado mediante mail recibido en fecha 20/11/2023 de 08:12 horas del Director General de Desarrollo e Información Estratégica Sr. Italo Casaccia la cual se adjunta a la presente evaluación. **(ANEXO I)**

El presente llamado establece que el puntaje mínimo requerido a alcanzar es de 70 (Setenta) puntos y una vez verificada por el área requirente la documentación que respalda la experiencia y la capacidad técnica, los oferentes **DESARROLLO INSTITUTO DE CAPACITACION Y ESTUDIOS, JOBS S.R.L., TABAREZ DE JOSE FERNANDEZ TABAREZ Y TABACMAN Y ASOCIADOS DE JOSE FELIX BOGADO TABACMAN,** han superado el puntaje mínimo requerido.

Ingt. Osmar Panpuntos
Coord. de Recursos Administrativos
DNCP

Roberto C. Cañiza M.
Coordinador de Recursos Financieros
DNCP

Abg. María Eugenia Otazo Aponte
Comisión Evaluadora
Dirección General de Asuntos Jurídicos

Italo Casaccia
Director
Desarrollo e Información Estratégica
DNCP

7. Análisis de los Requisitos de Calificación posterior.

Conforme a los criterios de calificación establecidos en las bases del llamado, se ha procedido a verificar si los oferentes no se encuentran comprendido en las prohibiciones establecidas en el Art. 40, incisos a), b), d) m) y n), de la Ley 6716/2021 "QUE MODIFICA Y AMPLIA EL ARTICULO 40 DE LA LEY N° 2051/03 "DE CONTRATACIONES PUBLICAS" Y EL ARTICULO 72 MODIFICADO POR EL ARTICULO 1° DE LA LEY N° 3439/2007"QUE MODIFICA LA LEY N° 2051/03 "DE CONTRATACIONES PUBLICAS" Y ESTABLECE LA CARTA ORGANICA DE LA DIRECCION NACIONAL DE CONTRATACIONES PUBLICAS", y la Circular DNCP N° 5/2021, en base al siguiente análisis:

ANALISIS REALIZADO	DESARROLLO	JOBS SRL	TABAREZ	TABACMAN
Declaración Jurada de no hallarse comprendido en las prohibiciones y limitaciones establecidas en el Art. 40 de la Ley N° 2051 que se incluye en el formulario de oferta.	CUMPLE	CUMPLE	CONSTANCIA SIPE 1772315	CUMPLE
Inciso a) Verificación de los registros del personal de la convocante para detectar si el oferente o sus representantes, se hallan comprendidos en el presupuesto del inciso a) del Art. 40	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE
Inciso b) Verificación por los medios disponibles, si el Oferente y los demás sujetos individualizados en las prohibiciones contenidas en la Ley N° 1626/00 "De la Función Pública", aparecen en la base de datos del SINARH o bien de la secretaria de la Función Pública.	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE
Inciso d) Consulta en el SICP para verificar si el oferente se encuentra inhabilitado por resolución de la DNCP	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE
Inciso m) y n) Consulta en el SICP para verificar si directores, gerentes, socio gerentes, accionistas, cuotapartistas, etc., de **PERSONAS JURIDICAS** sancionadas por la DNCP han presentado propuestas.	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE

Así mismo, en aplicación de los procedimientos establecidos en la Resolución DNCP N° 849/15 "*Por la cual se aprueba un criterio de evaluación para la calificación de la capacidad legal del oferente con respecto a la prohibición prevista en los incisos "A" y "B" del art. 40 de la Ley 2051/03 "De Contrataciones Públicas"*, se ha verificado que la firmas **DESARROLLO INSTITUTO DE CAPACITACION Y ESTUDIOS, JOBS S.R.L., TABAREZ DE JOSE FERNANDEZ TABAREZ Y TABACMAN Y ASOCIADOS DE JOSE FELIX BOGADO TABACMAN**, no se halle comprendida en la prohibición prevista en la ley, se adjunta cuadro de verificación realizada en las bases de datos consultadas por la Secretaría de la Función Pública SFP en el Sistema Nacional de Administración de RRHH (SINARH), que permiten realizar la consulta, donde puede observarse que el mismo no se encuentra activo como Funcionario/a Público.

Ing. Osmar Pando
Coord. de Recursos Administrativos
DNCP

Roberto C. Cañiza M.
Coordinador de Recursos Financieros
DNCP

Abg. María Eugenia Otazo Aponte
Comisión Evaluadora
Dirección General de Asuntos Jurídicos

Italo Casaccia
Director
Desarrollo e Información Estratégica
DNCP

Las consultas del SINARH se adjuntan a la presente **(ANEXO II)**

8. Motivos de calificación o descalificación, conclusión y recomendación

Por tanto, en atención a lo señalado en el presente informe, y de conformidad a lo establecido en el Decreto N° 2992/2019, Art. 103.- Selección basada en la calidad y el costo: (...) "*Una vez finalizada la evaluación de la oferta técnica, basado en el informe de evaluación, la autoridad competente de la Convocante emitirá un acto administrativo con los puntajes obtenidos" (...),* se remiten los antecedentes del proceso a la Coordinación de Adquisición de Bienes y Servicios a los efectos de realizar las gestiones para que la Máxima Autoridad Institucional vía acto administrativo, resuelva la evaluación técnica de la **LICITACIÓN CONTRATACION DIRECTA N° 25/2023** con **ID 437.326 – CONSULTORIA PARA REVISION Y ELABORACIÓN DE LA PLANIFICACION ESTRATEGICA INSTITUCIONAL,** Método de Selección basada en calidad y costo, en base al presente informe de evaluación, y de manera a dar continuidad al proceso de contratación.

Realizada la verificación de la documentación presentada se evidencia que las propuestas técnicas presentadas por los oferentes **DESARROLLO INSTITUTO DE CAPACITACION Y ESTUDIOS, JOBS S.R.L., TABAREZ DE JOSE FERNANDEZ TABAREZ Y TABACMAN Y ASOCIADOS DE JOSE FELIX BOGADO TABACMAN**, cumplen con el puntaje requerido en la Carta de Invitación, por lo que se recomienda realizar la apertura de su correspondiente propuesta económica a los efectos de continuar con el proceso de evaluación.

Ing. Osmar Pando
Coord. de Recursos Administrativos
DNCP

Abg. María Eugenia Otazo Aponte
Comisión Evaluadora
Dirección General de Asuntos Jurídicos

Roberto C. Cañiza M.
Coordinador de Recursos Finánciero
DNCP

ANEXO I

		PUNTAJE	TABAREZ	DESARROLLO	JOBS SRL	TABACMAN
1.1. Firma con 10 años de creación. Se otorgará 5 puntos a la firma que acredite antigüedad de su creación de 5 años, y un punto por cada año adicional, hasta un máximo de 5 puntos, para obtener el puntaje el puntaje máximo.	Constancia de RUC	10	10	10	10	10
1.2. Haber trabajado en estudios similares, que involucren elaboración de instrumentos de relevamiento, diseño de PEI, experiencia en trabajo de campo, procesamiento y análisis (Curriculum Vitae).	Curriculum vitae	15	15	15	15	15
1.3. El consultor principal debe tener una experiencia mínima de 5 años en el área, formación en metodologías participativas y aprendizaje, relacionados con el objeto de la licitación. (Se valorará la presentación del curriculum con 4 puntos y los certificados de cursos que realizó como participante con 3 puntos)	Curriculum y copia simple de certificados de curso que realizó como participante	7	7	7	7	7
1.4. La firma consultora deberá contar dentro de su equipo con profesionales titulados en alguna de las siguientes disciplinas: Ciencias sociales y Económicas, Ciencias de la Comunicación, Ciencias Políticas. Se valorarán especialmente formación de Post Graduación. Puntajes distribuidos: Título Universitario: 2P, Especialización: 3P, Maestría 4P, Doctorado: 5P. Será obligatoria la presentación de la copia del Título universitario para continuar en evaluación. El post grado, requiere que cumpla con la obtención de alguna de las titulaciones de post grado señalado en este punto de la matriz	1.4 Copia simple de: Título universitario y título de post grado Título universitario Especialización Maestría Doctorado	14	14	14	14	14
1.5. El consultor principal/director de proyecto, deberá tener al menos 10 años de experiencia en proyectos de Planificación Social y/o Institucional, Gestión de Proyectos Participativos a nivel de grandes grupos de beneficiarios. Desarrollo de Planes Estratégicos, tanto institucionales como gubernamentales. Haber estado a cargo de proyectos de amplia envergadura a nivel de grupos de impacto primario y secundario.	1.5 Curriculum vitae. Copia simple de informes presentados que demuestre el cumplimiento, o, copia simple de Certificados de Conformidad de trabajos realizados en las temáticas de la matriz, afines con lo requerido en la Licitación, expedidos por los clientes. (En este requisito específico podrá presentar uno u otro documento para demostrar). El cumplimiento de este requisito deberá ser de por lo menos uno de los profesionales propuesto.	8	8	8	8	8
1.6. El equipo consultor debe contar con al menos un Coordinador que acrediten experiencia y titulación profesional, Marketing, Comunicación Social. Experiencia en análisis de datos.	1.6 Copia simple de Título universitario. Copia simple de informe presentados que demuestre el cumplimiento, o, copia simple de Certificados de Conformidad de trabajos realizados en las temáticas de la matriz, afines con lo requerido en la Licitación, expedidos por los clientes. (En este requisito específico podrá presentar uno u otro documento para demostrar). El cumplimiento de este requisito deberá ser de por lo menos uno de los profesionales propuesto.	8	8	8	8	8
1.7. Se valorará contar con profesionales de las carreras de: Ciencias sociales y Económicas, Ciencias de la Comunicación, Ciencias Políticas, Marketing, Comunicación Social, con formación y experiencia en el desarrollo de talleres y programas de capacitación, a nivel local así como internacional (se exige el cumplimiento de ambos: local e internacional), relacionados con el objeto de la licitación.	1.7 Copia simple de Título universitario de la carreras citadas en este apartado. Copia simple de Documento que avale su participación como disertante, en los términos señalados en la matriz. El cumplimiento de este requisito deberá ser de por lo menos uno de los profesionales propuesto.	8	8	8	8	8
1.8. Experiencia y habilidades comprobadas en la creación de informes técnicos (Comunicación técnica, Investigación y recopilación de datos, Organización y estructuración de informes)	1.8 Copia simple de informes presentados que demuestre el cumplimiento, o, copia simple de Certificados de Conformidad de trabajos en los términos señalados en este punto, afines con lo requerido en la licitación, expedidos por los clientes. (En este punto podrá presentar uno u otro documento señalado). El cumplimiento de este requisito deberá ser de por lo menos uno de los profesionales propuesto.	5	5	5	5	5
1.9. Experiencia y destreza en la creación de informes para la comunicación interna para los diferentes niveles de la institución: Alta Dirección, Equipo Directivo por área, y personal involucrado en general como parte del proceso	1.9 Curriculum Vitae Copia simple de informes presentados que demuestre el cumplimiento, o, copia simple de Certificados de Conformidad de trabajos en los términos requeridos en la matriz, afines con lo requerido en la licitación, expedidos por los clientes. (En este punto podrá presentar uno u otro documento señalado). El cumplimiento de este requisito deberá ser de por lo menos uno de los profesionales propuesto.	5	5	5	5	5
1.10. Destreza en la generación de informes técnicos y habilidades de comunicación para la presentación de dichos informes a las áreas correspondientes Habilidad comprobada Analítica descriptiva, Generación de Benchmark, Indicadores de éxito y Cuadros de mando, así como su presentación en informes técnicos	1.10 Copia simple de informes presentados que demuestre el cumplimiento, o, copia simple de Certificados de Conformidad de trabajos en los términos requeridos en la matriz, afines con lo requerido en la licitación, expedidos por los clientes. (En este punto podrá presentar uno u otro documento señalado). El cumplimiento de este requisito deberá ser de por lo menos uno de los profesionales propuesto.	5	5	5	5	5
1.11. Conocimiento y uso de paquetes estadísticos tales como SPSS, STATA, PSPP, SAS entre otros	1.11 Curriculum vitae El cumplimiento de este requisito deberá ser de por lo menos uno de los profesionales propuesto.	15	15	15	15	15
1.12. La firma presentará al equipo involucrado en el proyecto, mediante un compromiso que aseguren los mas altos estándares de valores éticos y cumplimiento profesional.	1.12 Modelo de Nota de Compromiso		CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE
			100	100	100	100

Ing. Osmar Pando
Coord. de Recursos Administrativos
DNCP

Roberto C. Cañiza M.
Coordinador de Recursos Financieros
DNCP

Italo Casaccia
Director
Desarrollo e Información Estratégica
DNCP

DESARROLLO.

701.151 – Cinthia Fleitas.

Nº de Cédula	Apellidos y Nombres del Funcionario		Año vigente
701151			☐

Datos de Permanentes, Contratados, Comisionados, Pasantes

Año	Entidad			Categoría			Objeto de Gasto		Tabla	Monto	Fecha Inicio - Fecha Fin	Motivo de Baja	Fecha de Baja	Ent. Origen	Línea Pres./ Cod. Con.

Ejecutar Consulta | Entrar Consulta | Salir

903.402 – Raquel Gómez.

Nº de Cédula	Apellidos y Nombres del Funcionario		Año vigente
903402			☐

Datos de Permanentes, Contratados, Comisionados, Pasantes

Año	Entidad			Categoría			Objeto de Gasto		Tabla	Monto	Fecha Inicio - Fecha Fin	Motivo de Baja	Fecha de Baja	Ent. Origen	Línea Pres./ Cod. Con.

Ejecutar Consulta | Entrar Consulta | Salir

736.621 – Jorge Marín.

Nº de Cédula	Apellidos y Nombres del Funcionario		Año vigente
736621			☐

Datos de Permanentes, Contratados, Comisionados, Pasantes

Año	Entidad			Categoría			Objeto de Gasto		Tabla	Monto	Fecha Inicio - Fecha Fin	Motivo de Baja	Fecha de Baja	Ent. Origen	Línea Pres./ Cod. Con.

Ejecutar Consulta | Entrar Consulta | Salir

Ing. Osmar Pando
Coord. de Recursos Administrativos
DNCP

Italo Casaccia
Director
Desarrollo e Información Estratégica
DNCP

Roberto C. Cañiza M.
Coordinador de Recursos Financieros
DNCP

TABACMAN.

353.615 – José Bogado.

Nº de Cédula	Apellidos y Nombres del Funcionario
353615	BOGADO TABACMAN, JOSE FELIX

Año vigente

Datos de Permanentes, Contratados, Comisionados, Pasantes

	Año	Entidad			Categoría		Objeto de Gasto		Tabla	Monto	Fecha Inicio - Fecha Fin	Motivo de Baja	Fecha de Baja	Ent. Origen	Línea Pres./ Cod. Con.
CONTRATADO	2018	11	1	CONGRESO NACIC	XP3	ASESOR	145	HONORARIOS PROF		25.000.000	01/08/2018 - 31/08/2018	43-VENCIMIENTO D	31/08/2018		1808
CONTRATADO	2016	11	1	CONGRESO NACIC	XP3	ASESOR	145	HONORARIOS PROF		22.000.000	01/11/2016 - 30/11/2016	43-VENCIMIENTO D	30/11/2016		1611
CONTRATADO	2016	11	1	CONGRESO NACIC	XP3	ASESOR	145	HONORARIOS PROF		7.200.000	01/10/2016 - 31/12/2016	01-ERROR EN EL E	28/11/2016		1610
CONTRATADO	2012	11	1	CONGRESO NACIC	XC2	CONSULTOR/ESPECIALISTA	145	HONORARIOS PROF		28.600.000	01/04/2012 - 30/04/2012	-			616
CONTRATADO	2011	11	1	CONGRESO NACIC	XC1	CONSULTOR/ESPECIALISTA	145	HONORARIOS PROF		17.160.000	01/12/2011 - 31/12/2011	-			615
CONTRATADO	2011	11	1	CONGRESO NACIC	XC2	CONSULTOR/ESPECIALISTA	145	HONORARIOS PROF		11.440.000	31/08/2011 - 30/09/2011	-			353
CONTRATADO	2009	12	1	PRESIDENCIA		DIRECTOR	145	HONORARIOS PROF		12.900.000	01/01/2009 - 31/12/2009	-			07
CONTRATADO	2008	12	1	PRESIDENCIA		DIRECTOR	145	HONORARIOS PROF		10.800.000	17/09/2008 - 31/12/2008	-			6009

Ejecutar Consulta | Entrar Consulta | Salir

798.277 – Romy Vaesken

Nº de Cédula	Apellidos y Nombres del Funcionario
798277	

Año vigente

Datos de Permanentes, Contratados, Comisionados, Pasantes

	Año	Entidad			Categoría		Objeto de Gasto		Tabla	Monto	Fecha Inicio - Fecha Fin	Motivo de Baja	Fecha de Baja	Ent. Origen	Línea Pres./ Cod. Con.

Ejecutar Consulta | Entrar Consulta | Salir

5.378.990 – Liz Britos

Nº de Cédula	Apellidos y Nombres del Funcionario
5378990	

Año vigente

Datos de Permanentes, Contratados, Comisionados, Pasantes

	Año	Entidad			Categoría		Objeto de Gasto		Tabla	Monto	Fecha Inicio - Fecha Fin	Motivo de Baja	Fecha de Baja	Ent. Origen	Línea Pres./ Cod. Con.

Ejecutar Consulta | Entrar Consulta | Salir

5.379.138 – Rebeca Britos

Nº de Cédula	Apellidos y Nombres del Funcionario
5379138	

Año vigente

Datos de Permanentes, Contratados, Comisionados, Pasantes

	Año	Entidad			Categoría		Objeto de Gasto		Tabla	Monto	Fecha Inicio - Fecha Fin	Motivo de Baja	Fecha de Baja	Ent. Origen	Línea Pres./ Cod. Con.

Ejecutar Consulta | Entrar Consulta | Salir

Roberto C. Cañiza M.
Coordinador de Recursos Financieros
DNCP

Ing. Osmar Pando
Coord. de Recursos Administrativos
DNCP

Italo Casaccia
Director
Desarrollo e Información Estratégica
DNCP

TABAREZ.

963.023 – Jorge Fernández

N° de Cédula	Apellidos y Nombres del Funcionario		Año vigente
963023			

Datos de Permanentes, Contratados, Comisionados, Pasantes

Año	Entidad			Categoría			Objeto de Gasto		Tabla	Monto	Fecha Inicio - Fecha Fin	Motivo de Baja	Fecha de Baja	Ent. Origen	Línea Pres./ Cod. Con.

Ejecutar Consulta | Entrar Consulta | Salir

Roberto C. Cañiza M.
Coordinador de Recursos Financieros
DNCP

Ing. Osmar Pando
Coord. de Recursos Administrativos
DNCP

Italo Casaccia
Director
Desarrollo e Información Estratégica
DNCP

JOBS.

368.393 – Patricia González

Nº de Cédula	Apellidos y Nombres del Funcionario
368393	DOS SANTOS, PATRICIA

☐ Año vigente

Datos de Permanentes, Contratados, Comisionados, Pasantes

	Año	Entidad			Categoría	Objeto de Gasto	Tabla	Monto	Fecha Inicio - Fecha Fin	Motivo de Baja	Fecha de Baja	Ent. Origen	Línea Pres./ Cod. Con.
CONTRATADO	2008	12	7	MIN. DE EDUC. Y C	SIN ACTUALIZAR	145 HONORARIOS PROF		3.500.000	01/01/2008 - 01/01/2008	30-ERROR MIGRAC			353
CONTRATADO	2004	12	7	MIN. DE EDUC. Y C	SIN ACTUALIZAR	159 HONORARIOS VAR		3.300.000	01/01/2004 - 31/12/2004	35-REAPERTURA F			361

Ejecutar Consulta | Entrar Consulta | Salir

635.663 – Eligio Kriskovich

Nº de Cédula	Apellidos y Nombres del Funcionario
635663	KRISKOVICH CABAÑAS, ELIGIO CESAR

☐ Año vigente

Datos de Permanentes, Contratados, Comisionados, Pasantes

	Año	Entidad			Categoría	Objeto de Gasto	Tabla	Monto	Fecha Inicio - Fecha Fin	Motivo de Baja	Fecha de Baja	Ent. Origen	Línea Pres./ Cod. Con.
CONTRATADO	2005	16	1	TESORO PÚBLICO	ASESOR	145 HONORARIOS PROF		17.000.000	01/07/2005 - 31/08/2005	-			060/05
CONTRATADO	2004	12	1	PRESIDENCIA	ASESOR	159 HONORARIOS VAR		10.000.000	26/05/2004 - 31/08/2004	-			39-PNI

Ejecutar Consulta | Entrar Consulta | Salir

1.485.158 – Paulo Yugovich

Nº de Cédula	Apellidos y Nombres del Funcionario
1485158	

☐ Año vigente

Datos de Permanentes, Contratados, Comisionados, Pasantes

	Año	Entidad			Categoría	Objeto de Gasto	Tabla	Monto	Fecha Inicio - Fecha Fin	Motivo de Baja	Fecha de Baja	Ent. Origen	Línea Pres./ Cod. Con.

Ejecutar Consulta | Entrar Consulta | Salir

Roberto C. Cañiza M.
Coordinador de Recursos Financieros
DNCP

Ing. Osmar Pando
Coord. de Recursos Administrativos
DNCP

Italo Casaccia
Director
Desarrollo e Información Estratégica
DNCP