Anexo a Informe de Evaluación de Currículas

CUADRO COMPARATIVO DE EVALUACION DE CURRICULA DE CONSULTORES INDIVIDUALES (3CV)

Servicio Requerido: DISEÑO Y VALIDACIÓN DE ESTRATEGIAS DE VINCULACIÓN DE BENEFICIARIOS DEL PAIL (Buscadores de Empleo y Sector Privado Productivo) - ID: 279.716

Nombre del Consultor	Formación Académica					Experiencia Profesional				Otros Factores						
	Nota (1)			Nota (2)	TOTAL FORMACIÓN ACADÉMICA	Nota (3)			TOTAL EXPERIENCIA PROFESIONAL	Nota (4)					TOTAL OTROS FACTORES	Nota (5)
	Requisito	10	6	4		50	15	5		2	2	2	2	2		
	Título de Grado Universitario	Maestría (≥600 hs)	Post Grado (≥300 hs)	Cursos de Especialización (≥40 hs)	**Hasta 20 puntos**	Experiencia Específica	Experiencia Indirecta	Experiencia General	**Hasta 70 puntos**	Habilidades de negociación y persuación.	Demuestra facilidad de comunicación.	Pro-actividad y gestión orientada a resultados.	Capacidad de trabajo en equipo, preferentemente multidisciplinarios.	Manejo de aplicaciones informáticas (Word, Excel, Power Point, Outlook, Project)	**Hasta 10 puntos**	**GRAN TOTAL 100 puntos**
José Anibal Giménez Kullak	1996	No Informó	6	4	**10,0**	30,0	5,0	5,0	**40,0**	2	2	2	2	2	**10,0**	**60,0**
Pedro Luís Portillo Noguera	2007	No Informó	No Informó	4	**4,0**	20,0	15,0	2,0	**37,0**	2	2	2	2	2	**10,0**	**51,0**
Tomás Adrián Astudillo Solar	1972	5	6	2	**13,0**	50,0	15,0	5,0	**70,0**	2	2	2	2	2	**10,0**	**93,0**

Formación Académica

Nota (1):

(i) Título académico con grado de Licenciatura, o equivalente en Relaciones Públicas o Humanas, Marketing, Comercio Internacional, Administración de Empresas, u otro título de grado universitario afín al objeto de la consultoría.

(ii) Preferentemente con postgrados y/o cursos de especialización en el área de relaciones públicas, gestión de RRHH o afines al objeto de la consultoría.

(iii) Si posee maestría (≥600 hs) o postgrado (≥ 300 hs) directamente relacionada al objeto de la consultoría, se le asignará el 100% del puntaje estipulado; se aplicará el 50% si el mismo no está directamente relacionados a los TDRs.

Nota (2): Sólo se considerarán cursos de especialización con **≥ 40 horas** de duración certificados. Cuando tengan relación directa con los requerimientos de los TDRs se asignarán **2,0 puntos** por curso hasta un máximo de **4 puntos;** si tienen **relación indirecta,** se asignará **1,0** puntos por cada curso hasta un máximo de **2** puntos.

Experiencia Profesional:

Nota (3):

(a) Experiencia Directa o Experiencia Profesional Específica: Trabajos de vinculación y/o procesos de gestión de recursos humanos y/o de articulación con el sector público y/o privado, en diferentes sectores o áreas económicas. Se asignan **10 puntos**, por cada experiencia, hasta un máximo de **50 puntos**.

(b) Experiencia Indirecta o Experiencia Profesional Indirecta: Se asignarán **05 puntos, hasta una máximo de 15 puntos**, por experiencias, indistintamente, equivalentes a:

(i) Formador de formadores y/o instructor de didáctica y actualización de conceptos y/o ejes temáticos, vinculados a los TDRs.

(ii) Experiencia en el diseño y/o ejecución y/o participación en la implementación de programas sociales.

(c) Experiencia General: se requiere una experiencia profesional general mínima de **5 años** desde la obtención del título de grado universitario. Se calificará **01 punto** por año adicional a la mínima, hasta un máximo de **5 puntos**.

Otros Factores:

Nota (4): Se evaluarán mediante entrevistas las habilidades señaladas en el Ítem 8.5 Otras Habilidades de los Términos de Referencia.

Puntaje Total:

Nota (5): **El puntaje total mínimo de calificación por todas las áreas no podrá ser menor de 70 puntos sobre una escala de 100 puntos**.

Nota (6): En caso de empate la definición se hará de acuerdo al mayor puntaje obtenido en el siguiente orden: 1)Experiencia Directa, 2) Experiencia Indirecta.

Nota (7): El consultor deberá acompañar a su CV el Cuadro proveído por el Ejecutor donde se declaran las fechas y cantidad de horas de cursos realizados, así como el mes y año inicial y final de cada experiencia laboral, y firmados con carácter de declaración jurada.

Panel Evaluador:

David Velázque Seiférheld
V°B° Director General de Empleo
MTESS

César A. González V.

Armando Hermosilla M.

Fecha: Asunción, 14 de agosto de 2014.