ACTA DEL COMITÉ DE EVALUACIÓN Nº 106/14
(A) EVALUACIÓN TÉCNICA
LICITACIÓN POR CONCURSO DE OFERTAS Nº 13/14 "CONTRATACIÓN DE SERVICIOS DE MANTENIMIENTO Y ACTUALIZACIÓN DE SOFTWARE DEL SISTEMA INFORMÁTICO SIECA" PARA EL SERVICIO NACIONAL DE CATASTRO – 2DO. LLAMADO – PLURIANUAL – ID Nº 279.044.-

En la ciudad de Asunción, capital de la República del Paraguay, a los **27** días del mes de Octubre del año dos mil catorce, siendo las **10:00** horas se reúnen en la Coordinación de la Unidad Operativa de Contratación los miembros del Comité de Evaluación conformado por **Resolución D.A. Nº 714/14** de fecha **24 de setiembre de 2014**, para la Evaluación de las Ofertas correspondientes a la convocatoria a **LICITACIÓN POR CONCURSO DE OFERTAS Nº 13/14 "CONTRATACIÓN DE SERVICIOS DE MANTENIMIENTO Y ACTUALIZACIÓN DE SOFTWARE DEL SISTEMA INFORMÁTICO SIECA" PARA EL SERVICIO NACIONAL DE CATASTRO – 2DO. LLAMADO – PLURIANUAL – ID Nº 279.044.**

Para tal efecto, se hallan designados los siguientes funcionarios:

- **Lic. Joel Villalba,** Representante Administrativo del Servicio Nacional de Catastro.
- **Lic. Ramón Amarilla,** Representante Técnico del Servicio Nacional de Catastro.
- **Lic. Diego Paredes,** Representante Técnico del Departamento de Informática de la Dirección Administrativa.

La Coordinadora de la Unidad Operativa de Contratación, entrega los documentos, objeto de análisis, los cuales consisten en:

1. Pliego de Bases y Condiciones.
2. Acta de Apertura de Sobres, de fecha **22/10/2014**.
3. Formulario de Llamado.
4. Oferta técnica: **EXCELSIS S.A.C.I.G.**

Antes de iniciar la evaluación de la oferta todos los miembros del Comité firman la Declaración Jurada que no guardan parentesco cercano con el personal superior de la empresa a ser evaluada.

Luego se da lectura al **Acta de Apertura** de sobres de fecha **22 de Octubre de 2014**, evidenciándose la presentación de una oferta, en la que no se han dejado observaciones.

Conforme a lo establecido en el numeral 1, art. 61 del Decreto reglamentario de la Ley 2051/03 "De Contrataciones Públicas" y al art. 3° de la Resolución N° 330/07, se procede a la Evaluación de la oferta y se verifica el cumplimiento de la misma respecto al suministro de la documentación básica de carácter sustancial, constatándose lo siguiente:

La oferta presentada por la empresa **EXCELSIS S.A.C.I.G.** **CUMPLE** con la presentación de la documentación básica de carácter sustancial.

Este Comité decide **a)** declarar en cuarto intermedio la Evaluación y **b)** designar como responsables de la Evaluación Técnica a los señores **Joel Villalba** y **Ramón Amarilla**, Representantes Administrativo y Técnico del Servicio Nacional de Catastro, respectivamente y al señor **Diego**

Lic. Joel M. Villalba Godoy
Dpto. Administ. Finanzas
S.N.C.

Lic. Ramón M. Amarilla N.
Dpto. Informática SNC

Lic. Diego D. Paredes G.
Dpto. de Informática - C.R.A - D.A.

ACTA DEL COMITÉ DE EVALUACIÓN Nº 106/14
(A) EVALUACIÓN TÉCNICA
LICITACIÓN POR CONCURSO DE OFERTAS Nº 13/14 "CONTRATACIÓN DE SERVICIOS DE MANTENIMIENTO Y ACTUALIZACIÓN DE SOFTWARE DEL SISTEMA INFORMÁTICO SIECA" PARA EL SERVICIO NACIONAL DE CATASTRO – 2DO. LLAMADO – PLURIANUAL – ID Nº 279.044.-

Paredes, Representante Técnico del Departamento de Informática de la Dirección Administrativa, debiendo los mismos **calificar la capacidad técnica de la empresa oferente EXCELSIS S.A.C.I.G.** conforme a los criterios de la Matriz de Evaluación Técnica del Pliego de Bases y Condiciones.

En fecha 28/10/14 los miembros del Comité solicitan a la Coordinación de la Unidad Operativa de Contratación, se remita un requerimiento a la empresa oferente. Por medio de la Nota **CUOC Nº 1500/14,** la Coordinación de la Unidad Operativa de Contratación solicita a la empresa **EXCELSIS S.A.C.I.G.** la siguiente documentación:

2. Calificación del Personal Clave
2.1 Perfil Académico y Experiencia del Jefe del Proyecto
Formación Académica
Se solicita:

- *Presentar copia autenticada del título universitario.*

Experiencia Profesional
Se solicita:

- *Certificado de satisfacción del cliente que avale experiencia directa mínima de 3 (tres) años como Jefe de proyectos.*
- *Certificado de satisfacción del cliente que avale experiencia como Consultor principal en trabajos relacionados de análisis, desarrollo, mantenimiento de sistemas en el sector público o privado.*

2.2 Perfil Académico y Experiencia del Técnico Informático
Técnico Informático Diego Méndez
Se solicita:

- *Copia del título universitario.*

Técnico Informático Walter Romero

- *Copia del título universitario*
- *Copia de certificados de especialización.*
- *Copia de contratos o certificado de satisfacción que avale la experiencia directa mínima de 5 años en trabajos de desarrollo e implementación de sistema de Oracle y manejo de datos espaciales.*
- *Copia de contratos o certificado de satisfacción que avale la experiencia indirecta mínima de 5 años en trabajos de desarrollo e implementación de sistema de información entre otros para el sector público o privado.*

Lic. Joel M. Villalba Godoy
Dpto. Administ. Finanzas
S.N.C.

Lic. Ramón M. Amarilla N
Dpto. Informática SNC

Lic. Diego D. Paredes G.
Dpto. de Informática - C.P.A.-D.A.

ACTA DEL COMITÉ DE EVALUACIÓN Nº 106/14
(A) EVALUACIÓN TÉCNICA
LICITACIÓN POR CONCURSO DE OFERTAS Nº 13/14 "CONTRATACIÓN DE SERVICIOS DE MANTENIMIENTO Y ACTUALIZACIÓN DE SOFTWARE DEL SISTEMA INFORMÁTICO SIECA" PARA EL SERVICIO NACIONAL DE CATASTRO – 2DO. LLAMADO – PLURIANUAL – ID Nº 279.044.-

Técnico Informático Ciriaco Ojeda
Se solicita:

- *Copia del título universitario.*

DBA Nelson Sosa
Se solicita:

- *Copia de contratos o certificado de satisfacción del cliente que avale la experiencia general mínima de 5 años.*
- *Copia de contratos o certificado de satisfacción del cliente que avale la experiencia general mínima de 5 años de trabajos de DBA Oracle y manejo de datos espaciales PL, SQL, ESCRI (SO y SDE).*
- *Copias de contratos o certificado de satisfacción del cliente que avale la experiencia mínima indirecta de 5 años de trabajos de DBA entre otros, para el sector público o privado.*

ARQUITECTURA DEL SOFTWARE
Se solicita:

1.1 Finalidad (Introducción).
1.2 Alcance (Introducción).
1.3 Definiciones, Acrónimos y Abreviaturas (Introducción).
2. Representación de la Arquitectura.
2.1 Visión de Casos de Usos.
3. Módulo Conceptual.
4. Diagrama de Secuencias.
5. Diagrama de Clases.
6. Diagrama de Transición de Estados.
7. Vista Lógica.
7.1 Paquetes de Diseño.
8. Vista de Implantación.
8.1 Visión General (vista de implementación).
8.2 Camadas (vista de implementación).
9. Vista de Datos.

El Comité de Evaluación propone hacer un cuarto intermedio a fin de esperar la contestación de la empresa oferente.

En fecha **30/10/14**, la empresa **EXCELSIS S.A.C.I.G.**, presenta su respuesta a la nota de requerimiento CUOC Nº **1500**/14, la cual se pone a disposición de los miembros del Comité para la Evaluación Técnica.

Lic. Joel M. Villalba Godoy
Dpto. Administ. Finanzas
S.N.C.

Lic. Ramón M. Amarilla N.
Dpto. Informática SNC

Lic. Diego D. Paredes G.
Dpto. de Informática - C.R.

ACTA DEL COMITÉ DE EVALUACIÓN Nº 106/14
(A) EVALUACIÓN TÉCNICA
LICITACIÓN POR CONCURSO DE OFERTAS Nº 13/14 "CONTRATACIÓN DE SERVICIOS DE MANTENIMIENTO Y ACTUALIZACIÓN DE SOFTWARE DEL SISTEMA INFORMÁTICO SIECA" PARA EL SERVICIO NACIONAL DE CATASTRO – 2DO. LLAMADO – PLURIANUAL – ID Nº 279.044.-

Continuando con el Proceso de Evaluación, el Comité estudia las documentaciones presentadas por la empresa **EXCELSIS S.A.C.I.G.** y decide hacer un nuevo requerimiento a través de la Coordinación de la Unidad Operativa de Contratación.

El Comité de Evaluación propone hacer un cuarto intermedio a fin de esperar la contestación de la empresa EXCELSIS S.A.C.I.G.

En fecha **03/11/14**, por Nota **CUOC Nº 1536/14**, la Coordinación de la Unidad Operativa de Contratación solicita a la empresa oferente la siguiente documentación:

2.2 Experiencia Profesional del Técnico Informático
Técnico Informático <u>Diego Méndez</u>
Se solicita:

• Experiencia General	***: Copias de contratos de prestación de servicios***
• Experiencia directa mínima de 5 años en trabajos de desarrollo e implementación de sistemas en Oracle y manejo de datos espaciales.	***: Copia de contrato y/o certificado de satisfacción del cliente***
• Experiencia indirecta mínima de 5 trabajos de desarrollo e implementación de sistemas de información entre otros para el sector público o privado	***: Copia de contrato y/o certificado de satisfacción del cliente***

Técnico Informático <u>Walter Romero</u>
Se solicita:

• Experiencia General	***: Copias de contratos de prestación de servicios***
• Experiencia directa mínima de 5 años en trabajos de desarrollo e implementación de sistemas en Oracle y manejo de datos espaciales.	***: Copia de contrato y/o certificado de satisfacción del cliente***
• Experiencia indirecta mínima de 5 trabajos de desarrollo e implementación de sistemas de información entre otros para el sector público o privado	***: Copia de contrato y/o certificado de satisfacción del cliente***

Lic. Joel M. Villalba Godoy
Dpto. Administ. Finanzas
S.N.C.

Lic. Ramón M. Amarilla N.
Dpto. Informática SNC

Lic. Diego D. Paredes G.
Dpto. de Informática - C.R.A - D.A.

ACTA DEL COMITÉ DE EVALUACIÓN Nº 106/14
(A) EVALUACIÓN TÉCNICA
LICITACIÓN POR CONCURSO DE OFERTAS Nº 13/14 "CONTRATACIÓN DE SERVICIOS DE MANTENIMIENTO Y ACTUALIZACIÓN DE SOFTWARE DEL SISTEMA INFORMÁTICO SIECA" PARA EL SERVICIO NACIONAL DE CATASTRO – 2DO. LLAMADO – PLURIANUAL – ID Nº 279.044.-

Técnico Informático <u>Ciriaco Ojeda</u>
Se solicita:

• Experiencia General.	***: Copias de contratos de prestación de servicios.***
• Experiencia directa mínima de 5 años en trabajos de desarrollo e implementación de sistemas en Oracle y manejo de datos espaciales.	***: Copia de contrato y/o certificado de satisfacción del cliente.***
• Experiencia indirecta mínima de 5 trabajos de desarrollo e implementación de sistemas de información entre otros para el sector público o privado.	***: Copia de contrato y/o certificado de satisfacción del cliente.***

DBA <u>Nelson Sosa</u>
Se solicita:

• Experiencia general mínima de 5 años.	***: Copias de contratos de trabajo.***
• Experiencia directa mínima de 5 años en trabajos de DBA Oracle y manejo de datos espaciales PL-SQL, ESCRI (SO y SDE).	***: Copia de contrato y certificado de satisfacción del cliente.***
• Experiencia indirecta mínima de 5 trabajos de DBA entre otros, para el sector público o privado.	***: Copia de contrato y certificado de satisfacción del cliente.***

En fecha **05/11/14**, la empresa **EXCELSIS S.A.C.I.G.**, presenta su respuesta a la nota de requerimiento **CUOC Nº 1536**/14, la cual se pone a disposición de los miembros del Comité para la Evaluación Técnica y se verifica que **la empresa EXCELSIS S.A.C.I.G. remitió las documentaciones solicitadas.**

Los señores **Joel Villalba** y **Ramón Amarilla**, Representantes Administrativo y Técnico del Servicio Nacional de Catastro, respectivamente y el señor **Diego Paredes**, Representante Técnico del Departamento de Informática de la Dirección Administrativa, califican a la empresa oferente EXCELSIS S.A.C.I.G. y los técnicos propuestos por la misma, de acuerdo a los criterios establecidos en la Matriz de Evaluación Técnica del Pliego de Bases y Condiciones.

En fecha 06 de noviembre solicitan que la Matriz de Evaluación donde califican a la Consultora, al Jefe del Proyecto, los Técnicos Informáticos, el DBA y la Planificación y Metodología del Proyecto, forme parte del Acta de Evaluación Técnica (A), y que se resume en el siguiente cuadro:

Lic. Joel M. Villalba Godoy
Dpto. Administ. Finanzas
S.N.C

Lic. Ramón M. Amarilla N.
Dpto. Informática SNC

Lic. Diego D. Paredes G
Dpto. de Informática - C.R.A - D.

ACTA DEL COMITÉ DE EVALUACIÓN Nº 106/14
(A) EVALUACIÓN TÉCNICA
LICITACIÓN POR CONCURSO DE OFERTAS Nº 13/14 "CONTRATACIÓN DE SERVICIOS DE MANTENIMIENTO Y ACTUALIZACIÓN DE SOFTWARE DEL SISTEMA INFORMÁTICO SIECA" PARA EL SERVICIO NACIONAL DE CATASTRO – 2DO. LLAMADO – PLURIANUAL – ID Nº 279.044.-

FACTORES DE EVALUACIÓN	PUNTUACIÓN
Perfil y Calificación de la Consultora	25
Calificación del Personal Clave Perfil Académico y Experiencia del Jefe del Proyecto - Máx.20 pts Perfil Académico y Experiencia del Técnico Informático - Máx.20 pts Perfil Académico y Experiencia del DBA - Máx. 10 pts	32.4
Planificación y Metodología	20
TOTAL	**77.4 Puntos**

Se verifican las puntuaciones de la Matriz de Evaluación con los respectivos respaldos obrantes en la carpeta de oferta y en las documentaciones recepcionadas luego de los requerimientos y se aprueba la calificación otorgada.

Prosiguiendo con el Proceso de Evaluación, se verifican los antecedentes la presentación de los documentos solicitados en el Pliego de Bases y Condiciones:

A. CRITERIOS DE CALIFICACIÓN

1- Elegibilidad

FACTORES	PONDERACIÓN
Carta de Presentación de la propuesta: Formulario TEC-1	Pasa

2- Documentación que establece la planificación.

FACTORES	PONDERACIÓN
Plan de trabajo y cronograma de las actividades a realizar. Formularios TEC-4 y TEC-8.	Pasa

3- Documentación que acredite su capacidad legal

FACTORES	PONDERACIÓN
Estatuto de la empresa u otro documento de conformación, debidamente registrado por autoridades competentes en el país y las escrituras de las modificaciones del mismo. En caso de las Sociedades Anónimas deberán presentar, adicionalmente, el acta de la última Asamblea y la nomina de los directores titulares y distribución de cargos. Deberá contar con un mínimo de 3 años de antigüedad.	Pasa
Carta de intención de conformar consorcio **El convenio de consorcio debe incluir:** - Que todos los socios serán mancomunada y solidariamente responsables de le ejecución del Contrato. - Que se determinará cuál es la participación de cada empresa asociada en porcentaje del costo del servicio. - Que la estructura, tanto en lo que se refiere a la cantidad de	N/A

Lic. Joel M. Villalba Godoy
Dpto. Administ. Finanzas
S.N.C.

Lic. Ramón M. Amarilla N.
Dpto. Informática SNC

Lic. Diego D. Paredes G.
Dpto. de Informática - C.R.A - D.A

ACTA DEL COMITÉ DE EVALUACIÓN Nº 106/14
(A) EVALUACIÓN TÉCNICA
LICITACIÓN POR CONCURSO DE OFERTAS Nº 13/14 "CONTRATACIÓN DE SERVICIOS DE MANTENIMIENTO Y ACTUALIZACIÓN DE SOFTWARE DEL SISTEMA INFORMÁTICO SIECA" PARA EL SERVICIO NACIONAL DE CATASTRO – 2DO. LLAMADO – PLURIANUAL – ID Nº 279.044.-

FACTORES	PONDERACIÓN
empresas comprometidas como el porcentaje de su participación, no podrá ser modificada hasta la recepción definitiva del servicio, en caso de adjudicarse el Contrato. - Definir cuál empresa específicamente asumirá el liderazgo técnico del consorcio. - El nombre(s) del(los) Representante(s) Legal(es).	
Poder otorgado ante Escribano Publico al (los) firmante (s) de la propuesta de la empresa, debidamente legalizado.	Pasa
Declaración jurada donde exprese que no se encuentra comprendido en las inhabilidades previstas en el artículo 40 de la Ley N° 2051/2003 "De Contrataciones Públicas" Formulario ELE.-3(a)	Pasa
Declaración Jurada por la que el oferente garantiza, que no se encuentra involucrado en practicas que violen los derechos de los niños, las niñas y los adolescentes referentes al trabajo infantil estipulados en la Constitución Nacional, los Convenios 138, y 182 de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), el Código de la Niñez y la Adolescencia y demás Leyes y normativas Vigentes en la República del Paraguay, Formulario ELE.-3(b)	Pasa

4- Formularios

FACTORES	PONDERACIÓN
Identificación del Proponente – Formulario ELE-1 o ELE 2 y TEC-2 (Sobre N° 1).	Pasa
Lista de Profesionales asignados al Servicios – Formulario TEC-5 (Sobre N° 1).	Pasa
Curriculum Vitae – Formulario TEC-6 (Sobre N° 1) (personal clave)	Pasa

El Comité de Evaluación, luego de todas las evaluaciones realizadas conforme a los criterios de evaluación establecidos en la Ley 2051/03 "De Contrataciones Públicas" y sus reglamentaciones, en concordancia con los criterios establecidos en el Pliego de Bases y Condiciones, solicita a la Coordinadora de la Unidad Operativa de Contratación, realice la respectiva notificación para la **Apertura de la Oferta Económica**, quedando la misma para las **10:00 horas, del día miércoles 12/11/14**, dando cumplimiento a lo establecido en el Pliego de Bases y Condiciones.

Finalmente, en fecha 6 de noviembre de 2014, manifestamos que los trabajos de evaluación lo hemos realizado conforme a los criterios establecidos en la Ley 2051/03 *"De Contrataciones*

Lic. Joel M. Villalba Godoy
Dpto. Administ. Finanzas
S.N.C.

Lic. Ramón M. Amarilla N.
Dpto. Informática SNC

Lic. Diego D. Paredes G.
Dpto. de Informática - C.R.A - D.A.

ACTA DEL COMITÉ DE EVALUACIÓN Nº 106/14
(A) EVALUACIÓN TÉCNICA
LICITACIÓN POR CONCURSO DE OFERTAS Nº 13/14 "CONTRATACIÓN DE SERVICIOS DE MANTENIMIENTO Y ACTUALIZACIÓN DE SOFTWARE DEL SISTEMA INFORMÁTICO SIECA" PARA EL SERVICIO NACIONAL DE CATASTRO – 2DO. LLAMADO – PLURIANUAL – ID Nº 279.044.-

Públicas" y sus reglamentaciones y la conclusión a la que se ha llegado, lo hemos efectuado con absoluta responsabilidad e independencia de criterios.

Demostrando conformidad, se da fin a la reunión del Comité de Evaluación, labrándose acta y firmando los presentes en 2 (dos) ejemplares de un mismo tenor y a un solo efecto.

Lic. Joel Villalba	**Lic. Ramón Amarilla**	**Lic. Diego Paredes**
Representante Administrativo	Representante Técnico	Representante Técnico
Servicio Nacional de Catastro	Servicio Nacional de Catastro	Dpto. Informática de la DA

Matriz de Evaluación Técnica

Factores de Evaluación y Puntuación Máxima		Puntuación Alcanzada
Perfil y Calificación de la Consultora	30 Puntos	**25 puntos**
Calificación del Personal Clave - Perfil Académico y Experiencia del Jefe del Proyecto (Máx.20 pts) - Perfil Académico y Experiencia del Técnico Informático (Máx.20 pts) - Perfil Académico y Experiencia del DBA (Máx. 10 pts)	50 Puntos	**32.4 Puntos**
Planificación y Metodología	20 Puntos	**20 Puntos**
TOTAL	100 Puntos	**77.4 Puntos**

1) Perfil y Calificación de la Consultora

ASPECTOS A EVALUARSE EN LA EMPRESA OFERENTE	PUNTAJE PREVISTO	DOCUMENTO DE RESPALDO	PUNTAJE MÁXIMO
Experiencia en aplicación de buenas prácticas en dirección de proyectos, con metodología PMI o similar.	5 puntos por cada empresa donde fueron aplicadas las buenas prácticas. Se evalúan hasta 2 empresas.	Copia del contrato y Certificado de satisfacción del cliente **FOLIOS 134 / 140 / 194**	**10**
Experiencia general comprobada, en servicios de diseño, desarrollo, mantenimiento e implementación de sistemas informáticos, en el sector público o privado.	2.5 puntos por Contrato. Se evalúan hasta 4 Contratos.	Copia de los Contratos con las empresas y sus respectivas notas de satisfacción del cliente **FOLIOS 90 / 114 / 135 / 150**	**10**
Experiencia específica comprobada en implementación o mantenimiento de sistemas informáticos en ambiente web y manejo de datos espaciales.	2.5 puntos por Contrato. Se evalúan hasta 4 Contratos.	Copia de los Contratos con las empresas y sus respectivas copias de satisfacción del cliente **FOLIOS 104 / 171**	**5**
Total de puntos aplicables al Perfil y Calificación de la Consultora			**25**

2) Calificación del Personal Clave
2.1 Perfil Académico y Experiencia del Jefe del Proyecto

GRACIELA FORCADELL

ASPECTOS A EVALUARSE EN EL JEFE DE PROYECTO	PUNTAJE PREVISTO	DOCUMENTO DE RESPALDO	PUNTAJE MÁXIMO
Formación Académica	TOTAL MÁXIMO		**3**
Título universitario en Análisis de Sistemas, Ingeniería Informática o de Sistemas o carreras afines.	Se otorgarán 2 puntos por la demostración certificada de contar con el título de grado.	Copia autenticada del título **FOLIO 13** 26	**2**
Preferentemente con especialización en gerenciamiento de proyectos informáticos.	1 punto por cada curso de especialización de al menos 120 hs., hasta 3 certificados; 0.5 puntos por cada curso de 60 hs. a 119 hs., hasta 6 cursos de especialización en gerenciamiento. Cursos de menos de 60 hs. no puntúan.	Certificado	**0**
Especialización en metodologías de Gestión o Proyectos informáticos, con certificación que lo acredite.	2.5 puntos por cada acreditación en especialización en metodologías de Gestión o Calidad de software de 120 hs. Se puntúan hasta 2 certificados.	Certificado **FOLIO 272**	**1**

Lic. Jorge M. Villalba Godoy
Dpto. Administ. Finanzas
S.N.C.

Lic. Ramón M. Amarilla N.
Dpto. Informática SNC

Lic. Diego D. Paredes G.
Dpto. de Informática - C.R.A - D.A

	1 punto por cada curso de metodologías de Gestión o calidad de software de 60 hs. hasta 119 hs. Se puntúan hasta 5 cursos. Cursos de menos de 60 horas no puntúan.		
Experiencia profesional	TOTAL MÁXIMO		**6**
Experiencia general mínima de 5 (Cinco) años en la carrera universitaria realizada	Se otorgarán 2 puntos por la demostración certificada	Título Universitario y Currículum Vitae **FOLIOS 13 / 242**	**2**
Experiencia directa mínima de 3 (Tres) años como Jefe de Proyectos.	2 puntos por cada Contrato como Jefe o Gerente de Proyectos. Se evaluarán hasta 2 Contratos, considerando las fechas de los contratos y que las mismas no estén superpuestas. (Ver Observación al final de estos cuadros).	Certificado de satisfacción del cliente **FOLIOS 4 / 5**	**4**
Experiencia como Consultor principal en trabajos relacionados de análisis, desarrollo, mantenimiento de sistemas en el sector público o privado.	2 puntos por cada Contrato como consultor principal, con dedicación exclusiva al proyecto. Se evaluarán hasta 2 Contratos con sus fechas de inicio y fin de proyecto. (Ver Observación al final de estos cuadros).	Certificado de satisfacción del cliente	**0**

Evaluación de los técnicos propuestos para este proyecto

Se evaluarán los técnicos por especialidad (Herramientas aplicativas Oracle, Base de Datos Espacial, cartografía), puntuando individualmente y promediando con los de su especialidad. Todos los aspectos a evaluarse se harán mediante la verificación de títulos, certificados y declaración jurada donde corresponda.

2) Calificación del Personal Clave
2.2 Perfil Académico y Experiencia del Técnico Informático

JAIME ROJAS

ASPECTOS A EVALUARSE EN LOS TÉCNICOS EN INFORMÁTICA	PUNTAJE PREVISTO	DOCUMENTO DE RESPALDO	PUNTAJE MÁXIMO
Formación Académica	TOTAL MÁXIMO		**5**
Título universitario o Técnico / Programador/Desarrollador o cursando los últimos años de una de las siguientes carreras: Análisis de Sistemas, Ingeniería Informática o de Sistemas o carreras afines.	5 puntos con título universitario; 2.5 puntos si cuenta con Título intermedio y no culminó aún los estudios	Título Universitario; Certificado de estudios.	**0**
Especialización en Geoinformática, Herramientas de desarrollo Oracle, DBA Oracle, PL-SQL, Administración de Base de Datos Espaciales de Oracle, ESCRI (SO y SDE) y manejo de catastro.	2.5 puntos por cada certificado. Puntúan hasta 2 certificados.	Certificado **FOLIOS 315 / 316**	**5**
Experiencia profesional	TOTAL MÁXIMO		**6.5**
Experiencia general.	5 puntos por la demostración certificada de haber prestados servicios similares a los licitados Si no es egresado se contará desde la fecha del primer contrato de trabajo. 2.5 puntos por Contrato hasta 2 contratos.	Título Universitario y Curriculum Vitae; copias de contratos de prestación de servicios. Copia de los contratos de trabajo. **FOLIOS 335 / 343**	**5**
Experiencia directa mínima de 5 (Cinco) años en Trabajos de Desarrollo e implementación de Sistemas en Oracle y manejo de datos espaciales.	1.5 puntos por cada Contrato como técnico en desarrollo de sistemas oracle y manejo de datos espaciales, teniendo en cuenta la fecha de los contratos. Se evaluarán hasta 2 Contratos. (Ver Observación al final de estos cuadros)	Copia de contrato y/o Certificado de satisfacción del cliente **FOLIO 324**	**1.5**

Lic. Joel M. Villalba Godoy
Dpto. Administ. Finanzas
S.N.C

Lic. Ramón M. Amarilla N.
Dpto. Informática SNC

Lic. Diego D. Paredes G.
Dpto. de Informática - D.A.

Experiencia indirecta mínima de 5 (Cinco) Trabajos de Desarrollo e implementación de Sistemas de información entre otros para el sector público o privado.	1 puntos por cada Contrato como técnico en desarrollo de sistemas oracle y manejo de datos espaciales, teniendo en cuenta la fecha de los contratos. Se evaluarán hasta 2 Contratos.	Copia de contrato y/o Certificado de satisfacción del cliente.	0

DIEGO MENDEZ

ASPECTOS A EVALUARSE EN LOS TÉCNICOS EN INFORMÁTICA	PUNTAJE PREVISTO	DOCUMENTO DE RESPALDO	PUNTAJE MÁXIMO
Formación Académica	TOTAL MÁXIMO		**10**
Título universitario o Técnico / Programador/Desarrollador o cursando los últimos años de una de las siguientes carreras: Análisis de Sistemas, Ingeniería Informática o de Sistemas o carreras afines.	5 puntos con título universitario; 2.5 puntos si cuenta con Título intermedio y no culminó aún los estudios	Título Universitario; Certificado de estudios. **FOLIO 21**	5
Especialización en Geoinformática, Herramientas de desarrollo Oracle, DBA Oracle, PL-SQL, Administración de Base de Datos Espaciales de Oracle, ESCRI (SO y SDE) y manejo de catastro.	2.5 puntos por cada certificado. Puntúan hasta 2 certificados.	Certificado **FOLIOS 360 / 361**	5
Experiencia profesional	TOTAL MÁXIMO		**8**
Experiencia general.	5 puntos por la demostración certificada de haber prestados servicios similares a los licitados Si no es egresado se contará desde la fecha del primer Contrato de trabajo. 2.5 puntos por Contrato hasta 2 Contratos.	Título Universitario y Currículum Vitae; copias de Contratos de prestación de servicios. Copia de los Contratos de trabajo. **FOLIOS 21 / 349**	5
Experiencia directa mínima de 5 (Cinco) años en Trabajos de Desarrollo e implementación de Sistemas en Oracle y manejo de datos espaciales.	1.5 puntos por cada contrato como técnico en desarrollo de sistemas oracle y manejo de datos espaciales, teniendo en cuenta la fecha de los Contratos. Se evaluarán hasta 2 contratos. (Ver Obervación al final de estos cuadros)	Copia de Contrato y/o Certificado de satisfacción del cliente. **FOLIO 8**	3
Experiencia indirecta mínima de 5 (Cinco) Trabajos de Desarrollo e implementación de Sistemas de información entre otros para el sector público o privado.	1 puntos por cada Contrato como técnico en desarrollo de sistemas oracle y manejo de datos espaciales, teniendo en cuenta la fecha de los contratos. Se evaluarán hasta 2 Contratos.	Copia de Contrato y/o Certificado de satisfacción del cliente.	0

WALTER ROMERO

ASPECTOS A EVALUARSE EN LOS TÉCNICOS EN INFORMÁTICA	PUNTAJE PREVISTO	DOCUMENTO DE RESPALDO	PUNTAJE MÁXIMO
Formación Académica	TOTAL MÁXIMO		**10**
Título universitario o Técnico / Programador/Desarrollador o cursando los últimos años de una de las siguientes carreras: Análisis de Sistemas, Ingeniería Informática o de Sistemas o carreras afines.	5 puntos con título universitario; 2.5 puntos si cuenta con Título intermedio y no culminó aún los estudios	Título Universitario; Certificado de estudios. **FOLIO 22**	5
Especialización en Geoinformática, Herramientas de desarrollo Oracle, DBA Oracle, PL-SQL, Administración de Base de Datos Espaciales de Oracle, ESCRI (SO y SDE) y manejo de catastro.	2.5 puntos por cada certificado. Puntúan hasta 2 certificados.	Certificado **FOLIOS 26 / 29**	5
Experiencia profesional	TOTAL MÁXIMO		**5**
Experiencia general.	5 puntos por la demostración certificada de haber prestados servicios similares a los licitados Si no es egresado se contará desde la fecha del primer Contrato de trabajo.	Título Universitario y Currículum Vitae; copias de Contratos de prestación de servicios. Copia de los Contratos de trabajo. **FOLIO 7**	5

Lic. Joel M. Villalba Godoy
Dpto. Administ. Finanzas
S.N.C.

Lic. Ramón M. Amarilla N.
Dpto. Informática SNC

Lic. Diego D. Paredes G.
Dpto. de Informática - C.R.A - D.A

	2.5 puntos por Contrato hasta 2 contratos.		
Experiencia directa mínima de 5 (Cinco) años en Trabajos de Desarrollo e implementación de Sistemas en Oracle y manejo de datos espaciales.	1.5 puntos por cada Contrato como técnico en desarrollo de sistemas oracle y manejo de datos espaciales, teniendo en cuenta la fecha de los contratos. Se evaluarán hasta 2 Contratos. (Ver Obervación al final de estos cuadros)	Copia de Contrato y/o Certificado de satisfacción del cliente.	0
Experiencia indirecta mínima de 5 (Cinco) Trabajos de Desarrollo e implementación de Sistemas de información entre otros para el sector público o privado.	1 puntos por cada Contrato como técnico en desarriollo de sistenas oracle y manejo de datos espaciales, teniendo en cuenta la fecha de los contratos. Se evaluarán hasta 2 Contratos.	Copia de Contrato y/o Certificado de satisfacción del cliente.	0

CIRIACO OJEDA

ASPECTOS A EVALUARSE EN LOS TÉCNICOS EN INFORMÁTICA	PUNTAJE PREVISTO	DOCUMENTO DE RESPALDO	PUNTAJE MÁXIMO
Formación Académica	TOTAL MÁXIMO		**5**
Título universitario o Técnico / Programador/Desarrollador o cursando los últimos años de una de las siguientes carreras: Análisis de Sistemas, Ingeniería Informática o de Sistemas o carreras afines.	5 puntos con título universitario; 2.5 puntos si cuenta con Título intermedio y no culminó aún los estudios	Título Universitario; Certificado de estudios. **FOLIO 31**	5
Especialización en Geoinformática, Herramientas de desarrollo Oracle, DBA Oracle, PL-SQL, Administración de Base de Datos Espaciales de Oracle, ESCRI (SO y SDE) y manejo de catastro.	2.5 puntos por cada certificado. Puntúan hasta 2 certificados.	Certificado	0
Experiencia profesional	TOTAL MÁXIMO		**8**
Experiencia general.	5 puntos por la demostración certificada de haber prestados servicios similares a los licitados Si no es egresado se contará desde la fecha del primer contrato de trabajo. 2.5 puntos por Contrato hasta 2 contratos.	Título Universitario y Currículum Vitae; copias de Contratos de prestación de servicios. Copia de los Contratos de trabajo. **FOLIOS 31 / 374**	5
Experiencia directa mínima de 5 (Cinco) años en Trabajos de Desarrollo e implementación de Sistemas en Oracle y manejo de datos espaciales.	1.5 puntos por cada Contrato como técnico en desarrollo de sistemas oracle y manejo de datos espaciales, teniendo en cuenta la fecha de los Contratos. Se evaluarán hasta 2 Contratos. (Ver Obervación al final de estos cuadros)	Copia de contrato y/o Certificado de satisfacción del cliente. **FOLIO 9**	3
Experiencia indirecta mínima de 5 (Cinco) Trabajos de Desarrollo e implementación de Sistemas de información entre otros para el sector público o privado.	1 puntos por cada Contrato como técnico en desarrollo de sistemas oracle y manejo de datos espaciales, teniendo en cuenta la fecha de los Contratos. Se evaluarán hasta 2 contratos.	Copia de contrato y/o Certificado de satisfacción del cliente.	0

2) Calificación del Personal Clave
2.3) Perfil Académico y Experiencia del DBA

NELSON SOSA

ASPECTOS A EVALUARSE EN LOS ESPECIALISTAS DBA	PUNTAJE PREVISTO	DOCUMENTO DE RESPALDO	PUNTAJE MÁXIMO
Formación Académica	TOTAL MÁXIMO		**5**
Título universitario o Técnico / Programador/Desarrollador o cursando los últimos años de una de las siguientes carreras: Análisis de Sistemas, Ingeniería Informática o de Sistemas o carreras afines.	3 puntos por la demostración de contar con título universitario; 1.5 puntos si cuenta con Título intermedio y no culminó aún los estudios	Título Universitario; Certificado de estudios , y certificado del título intermedio **FOLIO 385**	3

Lic. Joel M. Villalba Godoy
Dpto. Administ. Finanzas
S.N.C.

Lic. Ramón M. Amarilla N.
Dpto. Informática SNC

Lic. Diego D. Paredes G.
Dpto. de Informática - C.P.A. - D.A

Especialización en Administración de Base de Datos Espaciales Oracle, DBA Oracle, PL-SQL, ESCRI (SO y SDE).	1 puntos por cada certificado. Puntúan hasta 2 certificados.	Certificado **FOLIOS 387 / 395**	**2**
Experiencia profesional	TOTAL MÁXIMO		**4**
Experiencia general mínima de 5 (cinco) años.	2 puntos por la demostración certificada de haber prestado servicios similares a los licitados Si no es egresado se contará desde la fecha del primer Contrato de trabajo. 1 punto por Contrato hasta 7 contratos.	Título Universitario y Currículum Vitae; Copia de los Contratos de trabajo. **FOLIOS 380 / 385**	**2**
Experiencia directa mínima de 5 (Cinco) Trabajos de DBA Oracle y manejo de datos espaciales PL-SQL, ESCRI (SO y SDE)	1 puntos por cada Contrato como técnico en desarrollo de sistemas oracle y manejo de datos espaciales, teniendo en cuenta la fecha de los Contratos. Se evaluarán hasta 2 Contratos. (Ver Obervación al final de estos cuadros)	Copia de Contrato y Certificado de satisfacción del cliente. **FOLIO 10**	**2**
2 Experiencia indirecta mínima de 5 (Cinco) Trabajos de DBA entre otros, para el sector público o privado.	0.5 puntos por cada Contrato como técnico en desarrollo de sistemas oracle y manejo de datos espaciales, teniendo en cuenta la fecha de los Contratos. Se evaluarán hasta 2 Contratos. (Ver Obervación al final de estos cuadros)	Copia de Contrato y Certificado de satisfacción del cliente.	**0**

Observación:

Presentar certificación del cliente, que acredite la participación de los postulantes de los proyectos que puntúan (esta certificación debe contener la información que facilite la verificación de parte del comité evaluador).

Metodología y Planificación

La empresa debe presentar un Plan Metodológico y Cronograma de desarrollo del Proyecto;
Se evaluarán las propuestas que detallen con mayor precisión el Plan, en aspectos tales como:

Planificación del Proyecto 10

1. **Introducción**
1.1. Propósito
1.2. Alcance
1.3. Resumen
2. **Vista General del Proyecto**
2.1. Propósito
2.2. Alcance
2.3. Objetivos
2.4. Suposiciones y Restricciones
2.5. Entregables del proyecto
2.5.1. Cronograma de Trabajo
2.5.2. Plan del Proyecto
2.5.3. Arquitectura de Software
2.5.4. Plan de Seguridad
2.5.5. Plan de Auditoría
2.5.6. Plan de Contingencia
2.5.7. Plan de Capacitación
2.5.8. Plan de Implementación
2.5.9. Producto (Sistema)
3. **Organización del Proyecto**
3.1. Participantes en el Proyecto

Lic. Joel M. Villalba Godoy
Dpto. Administ. Finanzas
S.N.C

Lic. Ramón M. Amarilla N.
Dpto. Informática SNC

Lic. Diego D. Paredes G.
Dpto. de Informática - C.R.A - D.A

3.2. Interfaces Externas
3.3. Roles y Responsabilidades
4. Gestión del Proceso
4.1. Estimaciones del Proyecto
4.2. Fases considerados para el Cronograma de Trabajo
4.3. Seguimiento y Control del Proyecto
4.3.1. Control de Plazos
4.3.2. Control de Calidad
4.3.3. Control de Riesgos
4.3.4. Gestión de Configuración

Arquitectura de Software 10

1. Introducción
1.1. Finalidad
1.2. Alcance
1.3. Definiciones, Acrónimos y Abreviaturas
2. Representación de la Arquitectura
2.1. Visión de Casos de Usos
3. Módulo Conceptual
4. Diagrama de Secuencias
5. Diagrama de Clases
6. Diagrama de Transición de Estados
7. Vista Lógica
7.1. Paquetes de Diseño
8. Vista de Implantación
9. Vista de Implementación
9.1. Visión General
9.2. Camadas
10. Vista de Datos

TOTAL DE PUNTAJE PROPUESTA TÉCNICA: 100 PUNTOS

El margen de preferencia a ser utilizado es: Conforme establece la Ley N° 4558/11 "QUE ESTABLECE MECANISMOS DE APOYO A LA PRODUCCIÓN Y EMPLEO NACIONAL, A TRAVÉS DE LOS PROCESOS DE CONTRATACIONES PUBLICAS" y su Decreto Reglamentario N° 9649/12.
Para que la aplicación de dicho margen de preferencia sea efectiva, el oferente deberá presentar el Certificado de Origen Nacional expedido por la Dirección General de Desarrollo Empresarial, dependiente del Ministerio de Industria y Comercio, según lo establecido en el Artículo 3 del Decreto 9649 de fecha 7 de septiembre de 2012. En tal sentido, en caso de ser favorecido por el Margen de Preferencia conforme dispone la Ley y su Reglamentación, el oferente recibirá un Margen de Preferencia del 20% (veinte) por ciento, a favor del producto y Servicio de Origen Nacional. La no presentación del certificado emitido por el MIC no será motivo de descalificación.

Joel Villalba	**Ramón Amarilla**	**Diego Paredes**
Representante Administrativo	Representante Técnico	Representante Técnico
Servicio Nacional de Catastro	Servicio Nacional de Catastro	Dpto. Informática de la DA

ACTA DE EVALUACIÓN Nº 106/14
(B) EVALUACIÓN ECONÓMICA
LICITACIÓN POR CONCURSO DE OFERTAS Nº 13/2014 "Contratación de Servicios de Mantenimiento y Actualización de Software del Sistema Informático SIECA" para el Servicio Nacional de Catastro – 2do. Llamado – Plurianual - ID 279.044.

En la ciudad de Asunción, capital de la República del Paraguay, a los trece días del mes de noviembre del año dos mil catorce, siendo las 14:30 horas se reúnen en la Coordinación de la Unidad Operativa de Contratación los miembros del Comité de Evaluación conformado por **Resolución D.A. Nº 714/14**, de fecha 24 de Setiembre de 2014, para la evaluación de las ofertas correspondientes a la convocatoria para la **LICITACIÓN POR CONCURSO DE OFERTAS Nº 13/14 – "CONTRATACIÓN DE SERVICIOS DE MANTENIMIENTO Y ACTUALIZACIÓN DE SOFTWARE DEL SISTEMA INFORMÁTICO SIECA" PARA EL SERVICIO NACIONAL DE CATASTRO – 2DO. LLAMADO – PLURIANUAL.**

Para tal efecto, se hallan presentes los siguientes funcionarios:

- **Lic. JOEL VILLALBA**, Representante del Servicio Nacional de Catastro.
- **Lic. RAMÓN AMARILLA**, Representante del Servicio Nacional de Catastro.
- **Lic. DIEGO PAREDES**, Representante del Departamento de Informática – D.A.

La Coordinadora de la Unidad Operativa de Contratación, entrega los documentos, objeto de análisis, los cuales consisten en:

- Pliego de Bases y Condiciones.
- Actas de Apertura de fecha: 22/10/2014 y 12/11/2014.
- Acta de Evaluación Nº 106/14 (A) Evaluación Técnica.
- Acta de Apertura Económica de Fecha: 12/11/2014.
- Oferta Económica de la Consultora: **EXCELSIS S.A.C.I.G.**

Nos hemos abocado a la tarea de calificar la Propuesta Técnica de la empresa EXCELSIS S.A.C.I.G., que ha alcanzado el puntaje necesario para acceder a la Apertura y Evaluación de su Propuesta Económica.

Como consecuencia de ésta calificación, la Coordinación de la Unidad Operativa de Contratación, procedió a efectuar el Acto de Apertura de Sobres Nº 2, resultando lo siguiente:

- **EXCELSIS S.A.C.I.G.:** valor total de su oferta económica (G. 468.000.000) Guaraníes Cuatrocientos sesenta y ocho millones, incluyendo el Impuesto al Valor Agregado IVA., y todos los gravámenes correspondientes.

La Adjudicación se efectuará considerando la ponderación 70%, asignada a la Propuesta Técnica y 30% a la Propuesta Económica, utilizando el método basado en Calidad y Costo.

Puntaje total = 0,70* (Puntaje Propuesta Técnica + 0,30* (Puntaje Propuesta Económica)

CUOC/DP/LB

Lic. Joel M. Villalba Godoy
Dpto. Administ. Finanzas
S.N.C.

Lic. Diego D. Paredes G.
Dpto. de Informática - C.R.A - D.A.

Lic. Ramón M. Am
Dpto. Informá

ACTA DE EVALUACIÓN Nº 106/14
(B) EVALUACIÓN ECONÓMICA
LICITACIÓN POR CONCURSO DE OFERTAS Nº 13/2014 "Contratación de Servicios de Mantenimiento y Actualización de Software del Sistema Informático SIECA" para el Servicio Nacional de Catastro – 2do. Llamado – Plurianual - ID 279.044.

Evaluación Técnica

- **EXCELSIS S.A.C.I.G.**, obtuvo una puntuación de 77.4 puntos, el cual equivale al **54,18%** de la Evaluación Técnica.

Evaluación Económica

- **EXCELSIS S.A.C.I.G.**, presenta oferta económica de Gs. 468.000.000 (Guaraníes Cuatrocientos sesenta y ocho millones), el cual equivale al **30%** de la Evaluación Económica.

Resultante, la sumatoria de la Evaluación Técnica + Evaluación Económica: al 84,18%.

Por lo que, este Comité de Evaluación recomienda la adjudicación de **EXCELSIS S.A.C.I.G.**, por un monto total de **Gs. 468.000.000 (Guaraníes Cuatrocientos sesenta y ocho millones)**, incluyendo el Impuesto al Valor Agregado IVA., y todos los gravámenes correspondientes).

La sugerencia de adjudicación, se realiza en virtud a la imperiosa necesidad de contar con los servicios a ser adquiridos, y ante la falta de presentación del mínimo de oferentes, se procede de acuerdo a lo establecido en el Art. 34 Inc. c) de la Ley 2051/03, el que taxativamente expresa; ***"para llevar a cabo la adjudicación correspondiente, se deberá contar con un mínimo de tres ofertas susceptibles de analizarse técnica y económicamente, atendiendo al tipo de procedimiento de que se trate, salvo que, por la naturaleza de los bienes o los servicios o los fines que se persigan con la contratación, no sea posible contar con el número indicado de oferentes, en cuyo caso bajo la responsabilidad de la máxima autoridad del organismo, de la entidad, o de la municipalidad, se podrá hacer la contratación directa sin necesidad de ese mínimo de ofertas debiendo en todo caso asegurar al Estado Paraguayo las mejores condiciones de contratación***".

Finalmente, en fecha 13 de noviembre de 2014, manifestamos que los trabajos de evaluación lo hemos realizado conforme a los criterios establecidos en la Ley 2051/03 ***"De Contrataciones Públicas"*** y sus reglamentaciones y la conclusión a la que se ha llegado, lo hemos efectuado con absoluta responsabilidad e independencia de criterios.

Demostrando conformidad, se da fin a la reunión del Comité de Evaluación, labrándose Acta y firmando los presentes en 2 (dos) ejemplares de un mismo tenor y a un solo efecto.

Lic. Joel Villalba	**Lic. Ramón Amarilla**	**Lic. Diego Paredes**
Representante Administrativo	Representante Técnico	Representante Técnico
Servicio Nacional de Catastro	Servicio Nacional de Catastro	Dpto. Informática de la DA

CUOC/DP/LB