"PROGRAMA DE AGUA POTABLE Y SANEAMIENTO PARA COMUNIDADES RURALES E INDIGENAS"

PEDIDO DE PROPUESTA PP Nº 06/2012 – PAYSRI BID
"CONSULTORIA DE APOYO COMUNITARIO A COMUNIDADES RURALES EN LA GESTION SOSTENIBLE DE LOS SISTEMAS DE AGUA POTABLE Y SANEAMIENTO" – GRUPO Nº 3 - ID Nº 239.356

ACTA DE EVALUACION PROPUESTA TECNICA

En la ciudad de Asunción, capital de la República del Paraguay, a los veinticinco días del mes de Mayo del año dos mil doce, siendo las catorce horas se reúnen en Sala de Reuniones de la Unidad Coordinadora del Programa (UCP) los miembros del **Comité de Evaluación,** conformado por Resolución SENASA Nº 258/2012 de fecha 28 de Marzo de 2012, a los efectos de evaluar las propuestas recibidas en el marco del PEDIDO DE PROPUESTA PP Nº 06/2012 – PAYSRI BID. "CONSULTORIA DE APOYO COMUNITARIO A COMUNIDADES RURALES EN LA GESTION SOSTENIBLE DE LOS SISTEMAS DE AGUA POTABLE Y SANEAMIENTO" – GRUPO Nº 3 - ID Nº 239.356.-

Para tal efecto, se hallan presentes las siguientes personas:

- **Lic. Amado Rivas Bogado**, Representante del Área Técnica; UCP PAYSRI BID 2222/OC-PR
- **Lic. Mirian Lorena Mancuello Medina,** Representante de la Dirección General del SENASA
- **Abog. Fabiola Vera,** Representante de la Asesoría Jurídica del SENASA
- **Lic. Rodrigo Ibarrola,** Representante del Departamento de Contrataciones y Adquisiciones del SENASA

PRIMERO: Se da Lectura del Acta de Apertura de Sobres, donde consta la nómina de los oferentes participantes el cual se detalla a continuación:

Nº	Oferente
1.	**Consorcio COMYCSA-ELECTROMON**
2	**Fundación OGAPYPEGUA**
3.	**Consorcio REDINSA-GEAM**
4.	**ALTER VIDA**

SEGUNDO: El Comité de Evaluación se ha abocado a la tarea de evaluación y calificación de las propuestas técnicas recibidas, conforme a los criterios y subcriterios, y el sistema de puntos establecidos en el numeral 5.2(a) de la Sección 2 Instrucciones para los Consultores – Hoja de Datos, que se resume a continuación:

(i) ***Experiencia específica de los consultores pertinente a las tareas: No corresponde***

(ii) ***Lógica de la metodología y plan de trabajo propuestos en respuesta a los términos de referencia:[20 puntos]***

ii.1) Interpretación de los Términos de Referencias *(3 Puntos)*
ii.2) Cronograma de Actividades *(5 Puntos)*
ii.3) Organización *(10 Puntos)*
ii.4) Cronograma de asignación de Personal *(2 Puntos)*

Lic. Mirian Mancuello M.
Directora de Recursos Sociales y Organización Comunitaria
SENASA

Lic. RODRIGO M. IBARROLA A.
Jefe de Compras Menores y Locaciones - D.C.A. - Senasa

Abog. Fabiola Vera
Asesoría Jurídica
SENASA

Lic. AMADO RIVAS BOGADO
Coordinador de la Unidad de Desarrollo
UCP - SENASA - BID - AECID

(iii) ***Calificaciones del personal profesional clave y competencia para el trabajo: [80 puntos]***

El personal propuesto deberá cubrir como mínimo las siguientes áreas:

a) Un (1) Coordinador del Servicio (20 puntos)
b) Un (1) Profesional en Ciencias Administrativas y/o Contable (15 puntos)
c) Un (1) Profesional Coordinador en Ciencias Sociales (15 puntos)
d) Un (1) Especialista en Ciencias de la Salud (15 puntos)
e) Un (1) Profesional Asesor de Ingeniería Electromecánica (15 puntos)

El personal de apoyo de campo mínimo deberá ser: (Cumple/No Cumple)

f) Dos (2) Personal capacitadores comunitarios
g) Dos (2) Personal capacitadores en plomería/electricidad.

(iv) ***Idoneidad del programa de transferencia de conocimientos (capacitación):*** No corresponde

(v) ***Participación de nacionales entre el personal clave propuesto:*** No corresponde

El Total de puntos para los cinco criterios es de 100 puntos. El puntaje mínimo requerido para calificar es de setenta y cinco (75) puntos

El detalle del análisis de las evaluaciones y calificaciones de acuerdo a los criterios y subcriterios, mencionados más arriba, consta en los siguientes Anexos:

a) Anexo 1: Lógica de la metodología y plan de trabajo propuestos en respuesta a los términos de referencia
b) Anexo 2: Calificaciones del Personal Profesional Clave y Competencia para el trabajo específica-Resumen
c) Anexo 2.1: Calificaciones del Personal Profesional Clave y Competencia para el trabajo específica-Individual
d) Anexo 3: Resumen de Calificación

TERCERO: Se deja constancia que a través Unidad Coordinadora del Programa, por Nota, se ha solicitado documentaciones complementarias al **Consorcio REDINSA-GEAM** y a la **Fundación OGAPYPEGUA**, relacionada a las copias del título o registro profesional y/o certificados que avalen los cursos de especialización declarados, por los profesionales propuestos de acuerdo a lo estipulado en el Pedido de Propuestas.

Luego de recibir las documentaciones requeridas a las firmas por parte de la Fundación OGAPYPEGUA, no así por parte del Consorcio REDINSA-GEAM, este comité prosigue la evaluación de la propuesta técnica tomando en consideración la documentación arrimada.

Se hace referencia que la Propuesta Técnica presentada por la firma ALTER VIDA, contempla varias inconsistencias como ser: a) en cuanto a su Interpretación de los Términos de Referencia: No cubre los servicios mínimos requeridos. Pues los resultados ofrecidos no abarcan los objetos solicitados por los TDRs exigidos para este llamado, b) Cronograma de Actividades: Presenta un cronograma de actividades que no están señalados ni desarrollados en el plan de trabajo, por la cual no corresponde realizar puntuación a la misma; c) Organización y Cronograma de Asignación de Personal: su organigrama no responde al personal técnico y cargo solicitado. No presenta esquema para tres frentes de trabajo simultáneo.

En consecuencia este Comité Evaluador procede a rechazar dicha Propuesta presentada, pues sólo pudo evaluar al Profesional proponente para el cargo de Coordinador del Servicio, no así al resto de los profesionales requeridos, debido a la falta clara de interpretación de la firma ALTER VIDA para adecuarse a lo exigido por el pliego del presente llamado de Pedido de Propuestas. Y último agregamos que la propuesta presentada por la misma en su copia Original y Duplicado difieren notoriamente en la cantidad de páginas y en su formato de presentación, no siendo copia fiel del Original.

Abog. Fabiola Vera
Asesoría Jurídica
SENASA

Lic. AMADO RIVAS BOGADO
Coordinador de la Unidad de Desarrollo
UCP - SENASA - BID - AECID

Lic. Mirian V. Menquell
Director de Asuntos Sociales y
Organización Comunitaria
SENASA

Lic. RODRIGO M. IBARROLA A.
Dirección de Compras Menores y
Licitaciones - DCA. - Senasa

Toda esta observación realizada se ajusta a lo establecido en el Pliego del presente Pedido de Propuesta, en su "SECCIÓN 2 - INSTRUCCIONES PARA LOS CONSULTORES; Numeral 3. Preparación de las Propuestas; Sub Numeral 3.2 Al preparar su Propuesta, los consultores deberán examinar detalladamente los documentos que conforman la SP. Cualquier deficiencia importante en el suministro de la información solicitada podría resultar en el rechazo de una propuesta. Como también en lo mencionado en el Sub Numeral 3.4. Propuesta técnica Forma y Contenido: Dependiendo de la naturaleza de la tarea, los Consultores deberán presentar una Propuesta Técnica Extensa (PTE), o una Propuesta Técnica Simplificada (PTS). La Hoja de Datos indica la forma de Propuesta Técnica que deberá presentarse. La presentación del tipo de propuesta técnica equivocado resultará en que la propuesta sea rechazada. La Propuesta Técnica deberá proporcionar la información indicada en los siguientes párrafos desde (a) a (g) utilizando los formularios estándares adjuntos (Sección 3). El Párrafo (c) (ii) indica el número recomendado de páginas para la descripción del enfoque, metodología y plan de trabajo de PTS. Se entiende por una página una cara impresa de papel tamaño A4 o tamaño carta

Igualmente se deja constancia que las propuestas presentadas por el Consorcio COMYCSA-ELECTROMON y la Fundación OGAPYPEGUA, en cuanto a los Formularios TEC-6 de Currículums del personal profesional propuestos, han sido firmadas por el representante legal autorizado del Consorcio, no así por el profesional propuesto.

CUARTO: Habiendo concluido la evaluación y calificación de las propuestas técnicas recibidas en el marco del PEDIDO DE PROPUESTA PP Nº 06/2012 – PAYSRI BID. "CONSULTORIA DE APOYO COMUNITARIO A COMUNIDADES RURALES EN LA GESTION SOSTENIBLE DE LOS SISTEMAS DE AGUA POTABLE Y SANEAMIENTO" – GRUPO Nº 3 - ID Nº 239.356, se obtuvieron las siguientes calificaciones:

Nº	Oferente	Puntaje Final Propuesta Técnica
1.	**Consorcio COMYCSA-ELECTROMON**	**94,90**
2.	**Fundación OGAPYPEGUA**	**77,15**
3.	**Consorcio REDINSA-GEAM**	**74,45**
4.	**ALTER VIDA**	--

Asimismo se deja constancia que de conformidad a lo indicado en el Numeral 1.1 de la Sección 2: Instrucciones apara los Consultores – Hoja de Datos del Pedido de Propuestas, el Sistema de Selección es Basada en la Calidad (SBC), en ese sentido el Numeral 5.3 - Propuestas de Precio para SBC, dice ***"Siguiendo la clasificación de las propuestas técnicas, cuando la selección es basada solamente en la calidad (SBC), el Consultor clasificado en el primer lugar es invitado a negociar su propuesta y el Contrato de acuerdo con las instrucciones enunciadas en el párrafo 6 de estas Instrucciones".***

Por tanto y considerando todos los requisitos establecidos en el Pedido de Propuestas; y conforme al resultado de las evaluaciones realizadas, este **Comité de Evaluación recomienda:**

1. Invitar al **Consorcio COMYCSA-ELECTROMON**, que de conformidad a la calificación final de la propuesta técnica ha sido calificada en primer lugar, a negociar su propuesta y el Contrato de acuerdo a lo estipulado en el Numeral 6 de la Sección 2 - Instrucciones para los Consultores del Pedido de Propuestas del llamado.
2. **Comunicar** a la Directora General del Servicio Nacional de Saneamiento Ambiental (SENASA) lo actuado por este Comité

No habiendo otro tema que tratar, se da por finalizado el acto de evaluación del PEDIDO DE PROPUESTA PP Nº 06/2012 – PAYSRI BID. "CONSULTORIA DE APOYO COMUNITARIO A COMUNIDADES RURALES EN LA GESTION SOSTENIBLE DE LOS SISTEMAS DE AGUA POTABLE Y SANEAMIENTO" – GRUPO Nº 3 - ID Nº 239.356, suscribiendo los miembros del Comité de Evaluación, en prueba de conformidad y aceptación, en 2 (dos) copias de un mismo tenor y a un mismo efecto.

Abogl. Fabiola Vera
Asesoría Jurídica
SENASA

Lic. AMADO RIVAS BOGADO
Coordinador de la Unidad de Desarrollo
UCP - SENASA - BID - AECID

Lic. M[illegible]ello M.
Direcci[illegible]ciales y
Orga[illegible]ción Comunitaria
SENASA

Lic. RODRIGO M. IBARROLA A.
Jefe de Compras Menores y
Locaciones - D.G.A. - Senasa

Lic. AMADO RIVAS BOGADO
Representante del Área Técnica
UCP PAYSRI BID 2222/OC-PR

Lic. MIRIAN LORENA MANCUELLO MEDINA
Representante de la Dirección General del SENASA

Lic. RODRIGO BARROLA
Representante del Departamento de Contrataciones
y Adquisiciones del SENASA

Abog. FABIOLA VERA
Representante de la Asesoría Jurídica
SENASA

COMITÉ DE EVALUACIÓN

ANEXO 1

PEDIDO DE PROPUESTA Nº 06/2012 –

"CONSULTORIA DE APOYO COMUNITARIO A COMUNIDADES RURALES EN LA GESTION SOSTENIBLE DE LOS SISTEMAS DE AGUA POTABLE Y SANEAMIENTO" – GRUPO Nº 3 - ID Nº 239.356

DATOS DEL OFERENTE

NOMBRE DEL OFERENTE:	CONSORCIO REDINSA - GEAM
FIRMA:	RED DE INGENIERIA S.A.
FIRMA:	GEAM

EVALUACIÓN DE LA FIRMA

Lógica de la metodología y plan de trabajo propuestos en respuesta a los términos de referencia (20 PUNTOS)

	FOLIO	Descripción	Aspectos considerados		Observación	PUNTAJE
Interpretación de los Términos de Referencias (3 PUNTOS)	42	Las propuestas que cubran en forma completa los servicios requeridos en los Términos de Referencia, realizan una descripción detallada en contenido de la forma en que dará cumplimiento a las actividades y adicionan elementos y mejoras para la ejecución de los servicios será calificada con el 100 % del puntaje; las que cubran en forma completa y describa con menos detalles o sin adiciones de elementos y mejoras se calificará con el 80 % del puntaje, y aquellas propuestas que cubran en forma completa y no describa como se realizará los servicios requeridos se le asignará el 50 % de los puntos, y aquellas propuestas que no cubran todos los servicios mínimos requeridos en los Términos de Referencia se le asignará 0 %.	*1) La propuesta no cubre los servicios mínimos requeridos (0%)*	X	No cubre todas las actividades del Componente II. No expone la medotología a ser utilizada en en el Componente III referente a Diseño e Impresión de Materiales Educativos lo presenta de manera incompleta y los resultados ofrecidos no abarcan los objetos solicitados por los TDRs exigidos para este llamado.	0%
			2) Cubren en forma completa pero describe como se realizarán los servicios requeridos (50%)			
			3) Cubren en forma completa y realiza una descripcion en forma general o no tan detallada de los servicios requeridos (80%)			
			4) Cubren en forma completa, realizan una descripción detallada en contenido de la forma en que dará cumplimiento a las actividades y además adicionan elementos y mejoras para la ejecución de los servicios (100%)			

PUNTAJE = [redacted]

	FOLIO	Descripción	Aspectos a considerar		Observación	PUNTAJE
Cronograma de Actividades (5 PUNTOS)	376	Los cronogramas de actividades completos y detallados que incluyan todas las actividades coherentes con la metodología y la organización propuesta, mostrando los tiempos y duración de las actividades que desarrollará en el periodo de ejecución de los servicios se calificarán con el 100 % de los puntos; los cronogramas de actividades completos, coherentes y con menos detalles se calificarán con el 80 % de los puntos; y los cronogramas de actividades incompletos o incoherentes con la metodología y organización propuestas o sin detalles serán calificados con el 50 % del puntaje y a aquellas propuestas que no incluyan ningun cronograma se le asiganara el 0 % de los puntos.	*1) no incluye ningun cronograma (0%)*		No se contempla la totalidad de las actividades necesarias para la obtención de los resultados requeridos. Sólo expone en forma general los resultados sin exponer y programar las actividades.	50%
			2) actividades incompletas o incoherentes con la metodologia y organización propuestas (50%)	X		
			3) actividades completas, coherentes y con menos detalles (80%)			
			4) actividades completas y detalladas que incluyan todas las actividades coherentes con la metodología y la organización propuesta, mostrando los tiempos y duración de las actividades que desarrollará en el período de ejecución de los servicios (100%)			

PUNTAJE = [redacted]

	FOLIO	Descripción	Aspectos considerados		Observación	PUNTAJE
Organizacion (10 PUNTOS)	55	Las propuestas que muestren de la manera más detallada y racional la organización propuesta para la ejecución de los servicios requeridos, incluyendo personal en 3 (tres) frentes de trabajo simultaneo, líneas de autoridad, funciones, niveles y relaciones funcionales entre las unidades, estableciendo los vínculos entre la firma y el SENASA , serán calificados con el 100 % de los puntos. Las que presenten menos detalles, con 2 (dos) frentes de trabajo simultáneo y estén completas se calificarán con el 70 % de los puntos y las que presenten en forma incompleta con el 30 % de los puntos, y aquellas que no presenten la organización para la ejecución del proyecto se calificarán con el 0 % de los puntos	*1) No presenta (0%)*		No presenta esquema para tres frentes de trabajo simultáneo y se visualizan sólo dos frentes de trabajo	70%
			2) Presenta en forma incompleta (30%)			
			3) Las que presenten menos detalles, con 2 (dos) frentes de trabajo simultáneo y estén completas (70%)	X		
			4) Muestra de manera muy detallada y racional la organización propuesta para la ejecución de los servicios, en 3 (tres) frentes de trabajo simultáneo, líneas de autoridad, funciones, niveles y relaciones funcionales entre las unidades (100%)			

PUNTAJE = [redacted]

	FOLIO	Descripción	Aspectos considerados		Observación	PUNTAJE
Cronograma de Asignacion de Personal (2 PUNTOS)		Las propuestas que presenten el cronograma del personal detallado de acuerdo a la Metodología de Trabajo y a la organización propuesta, tendrán una calificación del 100 % de los puntos. Las que presenten menor detalle y estén completas se calificarán con el 80 % de los puntos, las que se presentan en forma incompleta con el 50 % de los puntos y a aquellas propuestas que no incluyan ningún cronograma se les asignará el 0 % de los puntos.	*1) No presenta (0%)*		Formularios TEC-4, TEC-5 y TEC-7.	100%
			2) Presenta en forma incompleta (50%)			
			3) Presenten con cierto detalle y completa (80%)			
			4) Cronograma del personal bien detallado de acuerdo a la Metodología de Trabajo y a la organización propuesta (100%)	X		

PUNTAJE = [redacted]

PUNTAJE TOTAL = [redacted]

Abog. Fabiola Vera
Asesoría Jurídica
SENASA

Lic. AMADO FLORES BOGADO
Coordinador de la Unidad de Desarrollo
UCP - SENASA - BID - AECID

Lic. Miriam L. Mancuello M.
Directora de Asuntos Sociales y
Organización Comunitaria
SENASA

Lic. RODRIGO M. IBARROLA A.
Jefe de Compras Menores y
Locaciones - D.C.A. - Senasa

PEDIDO DE PROPUESTA Nº 06/2012 –
"CONSULTORIA DE APOYO COMUNITARIO A COMUNIDADES RURALES EN LA GESTION SOSTENIBLE DE LOS SISTEMAS DE AGUA POTABLE Y SANEAMIENTO" – GRUPO Nº 3 - ID Nº 239.356

ANEXO

RESUMEN DE PUNTUACION POR CRITERIOS

Nro	Criterio	Puntaje Maximo	Oferente			
			FUNDACION OGAPYPEGUA	CONSORCIO REDINSA-GEAM	Consorcio COMYCSA-ELECTROMON	ALTER VIDA
i	***Experiencia específica de los consultores pertinente a las tareas***	0	No corresponde			
ii	***Lógica de la metodología y plan de trabajo propuestos en respuesta a los términos de referencia***	20	11,10	11,50	20,00	3,50
	Interpretación de los Términos de Referencias					
	Cronograma de Actividades					
	Organización					
	Cronograma de asignación de Personal					
iii	***Calificaciones del personal profesional clave y competencia para el trabajo***	80	66,05	62,95	74,90	11,00
	Un (1) Coordinador del Servicio					
	Un (1) Profesional en Ciencias Administrativas y/o Contables					
	Un (1) Profesional Coordinador en Ciencias Sociales					
	Un (1) Especialista en Ciencias de la Salud					
	Un (1) Profesional Asesor de Ingeniería Electromecánica					
	Dos (2) Personales Capacitadores Comunitarios	Cumple/No Cumple	Cumple	**No cumple**	Cumple	**No Cumple**
	Dos (2) Personales Capacitadores en Electricidad	Cumple/No Cumple	**No cumple**	Cumple	Cumple	**No Cumple**
iv	***Idoneidad del programa de transferencia de conocimientos (capacitación)***	0	No corresponde			
v	***Participación de nacionales entre el personal clave propuesto***	0	No corresponde			
PUNTAJE TOTAL PROPUESTA TECNICA			**77,15**	**74,45**	**94,90**	**14,50**

Abog. Fabiola Vera
Asesoría Jurídica
SENASA

Lic. AMADO RIVAS BOGADO
Coordinador de la Unidad de Desarrollo
UCP - SENASA - BID - AECID

Lic. Miriam L. Mancuello
Directora de Asuntos Sociales y
Organización Comunitaria
SENASA

Lic. RODRIGO M. IBARROLA A.
Jefe de Compras Menores y
Locaciones - D.C.A. - Senasa

PEDIDO DE PROPUESTA Nº 06/2012 –
"CONSULTORIA DE APOYO COMUNITARIO A COMUNIDADES RURALES EN LA GESTION SOSTENIBLE DE LOS SISTEMAS DE AGUA POTABLE Y SANEAMIENTO" – GRUPO Nº 3 - ID Nº 239.356

ANEXO 2

CALIFICACIONES DEL PERSONAL PROFESIONAL CLAVE Y COMPETENCIA PARA EL TRABAJO

DATOS DEL OFERENTE	
NOMBRE DEL OFERENTE	*CONSORCIO REDINSA - GEAM*
FIRMA:	*RED DE INGENIERIA S.A.*
FIRMA:	*GEAM*

Nº	AREA GERENCIAL	ASIGNACIÓN DEL SERVICIO	FORMACION ACADEMICA (10 %)	EXPERIENCIA GENERAL (20 %)	EXPERIENCIA ESPECIFICA (60 %)	EXPERIENCIA EN LA REGION Y DOMINIO DEL IDIOMA (10 %)	PUNTAJE INDIVIDUAL (%)	PUNTAJE MAXIMO ASIGNADO	PUNTAJE PONDERADO
1	Lic. LIZ ADRIANA DENIS FIGUEREDO	COORDINADOR DEL SERVICIO	0	16	45	10	71	20	14,20
							SUB TOTAL		14,20

Nº	PROFESIONAL ESPECIALISTA	ASIGNACIÓN DEL SERVICIO	FORMACION ACADEMICA (10 %)	EXPERIENCIA GENERAL (20 %)	EXPERIENCIA ESPECIFICA (60 %)	EXPERIENCIA EN LA REGION Y DOMINIO DEL IDIOMA (10 %)	PUNTAJE INDIVIDUAL (%)	PUNTAJE MAXIMO ASIGNADO	PUNTAJE PONDERADO
1	Lic. TERESA MARIA C. ARGUELLO DE RAIDAN	PROFESIONAL EN CIENCIAS ADMINISTRATIVAS Y/O CONTABLE	0	20	60	10	90	15	13,50
2	Lic. CLARA ANTONIA BENITEZ DIAZ	PROFESIONAL COORDINADOR DE CIENCIAS SOCIALES	10	20	45	10	85	15	12,75
3	Lic. GUILLERMO FEDERICO RAFFO	ESPECIALISTA EN CIENCIAS DE LA SALUD	0	20	33	7	60	15	9,00
4	Ing. JUAN MARTIN SOSA PARQUET	PROFESIONAL ASESOR DE INGENIERIA ELECTROMECANICA	0	20	60	10	90	15	13,50
	PERSONAL DE APOYO DE CAMPO							CUMPLE / NO CUMPLE	
5	Ing. JEREMIAS GOMEZ DELGADO	PERSONAL CAPACITADOR COMUNITARIO						Cumple	
6	Lic. REBECA PORTILLO BENITEZ	PERSONAL CAPACITADOR COMUNITARIO						No Cumple	
7	Ing. MARIA BEATRIZ BORDON CARRIZO	PERSONAL CAPACITADOR ELECTRICISTA						Cumple	
8	JUAN CARLOS ALMIRON BRACHO	PERSONAL CAPACITADOR ELECTRICISTA						Cumple	
							SUB TOTAL		48,75
							TOTAL		62,95

Abog. Fabiola Vera
Asesoria Jurídica
SENASA

Lic. AMADO RIVAS BOGADO
Coordinador de la Unidad de Desarrollo
UCP - SENASA - BID - AECID

Lic. Miriam E. Manchado M.
Directora de Asuntos Sociales y Organización Comunitaria
SENASA

Lic. RODRIGO M. BARROLA A.
Jefe de Compras Menores y Locaciones - D.C.A. - Senasa

ANEXO 2.1

PEDIDO DE PROPUESTA Nº 06/2012 –
"CONSULTORIA DE APOYO COMUNITARIO A COMUNIDADES RURALES EN LA GESTION SOSTENIBLE DE LOS SISTEMAS DE AGUA POTABLE Y SANEAMIENTO" – GRUPO Nº 3 - ID Nº 239.356

CALIFICACIONES GENERALES DE PERSONAL PROFESIONAL CLAVE Y COMPETENCIA PARA EL TRABAJO

AREA GERENCIAL: COORDINADOR DEL SERVICIO

PROFESIONAL:	Lic. LIZ ADRIANA DENIS FIGUEREDO	NACIONALIDAD DEL PROFESIONAL:	Paraguaya	TITULO UNIVERSITARIO / AÑO:	Lic. Trabajadora Social	2005	OFERENTE:	CONSORCIO REDINSA-GEAM

FORMACION ACADEMICA (10%)	FOLIO Nº	CRITERIOS		MAESTRIA	CURSOS O ESPECIALIZACIONES	FECHA	DURACIÓN (Años/Horas)	OBSERVACIÓN	PUNTAJE SOBRE 100	PONDERACION 10%
		FORMACION ACADEMICA(10%)	Se otorgará el puntaje asignado a los profesionales que cuentan con estudios de maestría correspondiente al campo específico propuesto y si la misma está debidamente certificada.	Maestría en Trabajo Social		2010		no presente certificado ni título	0	-
			Como equivalencia a estudios de maestría se calificarán cursos especialización con una duración de 120 horas lectivas que acumulados sumen 480 horas, y que estén debidamente demostrados con certificados o diplomas							

EXPERIENCIA GENERAL (20%)	FOLIO Nº	CRITERIOS		EXPERIENCIA IGUAL O SUPERIOR A 8 AÑOS	EXPERIENCIA IGUAL O MAYOR A 5 AÑOS Y MENOR A 8 AÑOS	EXPERIENCIA IGUAL O MAYOR A 4 AÑOS Y MENOR A 5 AÑOS	EXPERIENCIA MENOR A 4 AÑOS	PORCENTAJE SOBRE 100	PONDERACION 20%
		EXPERIENCIA GENERAL (20%)	El 100 % de la puntuación para experiencia general se otorgará al profesional que tenga ocho (8) o más años de experiencia, el 80 % del puntaje al que tenga entre seis (6) años y menor a ocho (8) años de experiencia, el 60% del puntaje al que tenga entre cuatro (4) años y menor a seis (6) años de experiencia, y cero puntos a los de menor experiencia, contados a partir de la obtención del título universitario		√			80	16,00
			OBSERVACIONES:						

EXPERIENCIA ESPECIFICA(60 %)	FOLIO Nº	CRITERIOS		DESCRIPCIÓN	CARGO DESEMPEÑADO	OBSERVACIONES	CANTIDAD	PORCENTAJE SOBRE 100	PONDERACION 60%
		EXPERIENCIA ESPECIFICA(60%)	Se otorgará el 15 % por cada trabajo realizado vinculado a temas de capacitación, organización y asistencia técnica a Juntas de Saneamiento, Comisiones de Agua, realizado en Comunidades y/o Asentamientos Rurales:	Programa de Mejoramiento de la Comunidad Ñande Rogará Convenio CONAVI-REDINSA - III Etapa - 4to paquete	Coordinadora	En Comunidades Rurales	5	75	45,00
				Programa de Mejoramiento de la Comunidad Ñande Rogará Convenio CONAVI-REDINSA - III Etapa - 1er paquete	Coordinadora	En Comunidades Rurales			
			Coordinador del Servicio: Coordinador y/o Director y/o Gerente en Servicios de Consultoría relativos a trabajos de Asistencia y Apoyo para el Desarrollo Comunitario en Comunidades Rurales	Programa de Mejoramiento de la Comunidad Ñande Rogará Convenio CONAVI-REDINSA - II Etapa - 2do paquete	Coordinadora	En Comunidades Rurales			
				Dirección de Protección y Defensa de la Franja Costera	Coordinadora	En Comunidades Rurales			
				Programa de Acogimiento familiar	Coordinadora	En Comunidades Rurales			
			OBSERVACIONES:	La calificacion de las experiencias fue ponderado directamente a 60 %, conforme se detalla en la descripcion del criterio					

EXPERIENCIA EN LA REGIÓN Y DOMINIO DEL IDIOMA (10%)	FOLIO Nº	CRITERIOS		CONOCIMIENTO DE LA ZONA DE INTERVENCION		CONOCIMIENTO DEL IDIOMA GUARANI		PORCENTAJE SOBRE 100	PONDERACION 10%
				SI	NO	SI	NO		
		EXPERIENCIA EN LA REGIÓN Y DOMINIO DEL IDIOMA (10%)	Se otorgará el 70% al profesional que demuestre tener conocimiento en la zona de intervención, mediante la presentación constancias y/o contratos de trabajos realizados en dichas regiones.	√		√		100	10,00
			Se otorgará el 30% al profesional que demuestre tener conocimiento idioma Guaraní por lo menos hablado						
			OBSERVACIONES:						
									77,00

Abog. Fabiola Vera
Asesoría Jurídica
SENASA

Lic. AMADO ALVAS BOGADO
Coordinador de la Unidad de Desarrollo
UCP - SENASA - BID - AECID

Lic. Mirian L. Mancuello
Directora de Asuntos Sociales y Organización Comunitaria
SENASA

Lic. RODRIGO M. IBARROLA A.
Jefe de Compras Menores y Locaciones - D.C.A. - Senasa

ANEXO 2.1

PEDIDO DE PROPUESTA Nº 06/2012 –
"CONSULTORIA DE APOYO COMUNITARIO A COMUNIDADES RURALES EN LA GESTION SOSTENIBLE DE LOS SISTEMAS DE AGUA POTABLE Y SANEAMIENTO" – GRUPO Nº 3 - ID Nº 239.356

CALIFICACIONES GENERALES DE PERSONAL PROFESIONAL CLAVE Y COMPETENCIA PARA EL TRABAJO

ESPECIALISTAS: PROFESIONAL EN CIENCIAS ADMINISTRATIVA Y/O CONTABLE

PROFESIONAL:	Lic. TERESA MARIA C. ARGUELLO DE RAIDAN	NACIONALIDAD DEL PROFESIONAL:	Paraguaya	TITULO UNIVERSITARIO / AÑO:	Lic. Ciencias Contables	1997	OFERENTE:	CONSORCIO REDINSA-GEAM

	FOLIO Nº	CRITERIOS		MAESTRIA	CURSOS O ESPECIALIZACIONES	FECHA	DURACIÓN (Años/Horas)	OBSERVACIÓN	PUNTAJE SOBRE 100	PONDERACION 10%
FORMACION ACADEMICA (10%)		FORMACION ACADEMICA(10%)	Se otorgará el puntaje asignado a los profesionales que cuenten con estudios de maestría correspondiente al campo específico propuesto y si la misma está debidamente certificada.					No presenta certificado que avale el Post Grado en Didáctica Universitaria cursado en la Universidad Nacional de Asunción, ni expresa la duración de la especialización	0	
			Como equivalencia a estudios de maestría se calificarán cursos especialización con una duración de 120 horas lectivas que acumulados sumen 480 hores, y que estén debidamente demostrados con certificados o diplomas							

	FOLIO Nº	CRITERIOS		EXPERIENCIA IGUAL O SUPERIOR A 8 AÑOS	EXPERIENCIA IGUAL O MAYOR A 6 AÑOS Y MENOR A 8 AÑOS	EXPERIENCIA IGUAL O MAYOR A 4 AÑOS Y MENOR A 6 AÑOS	EXPERIENCIA MENOR A 4 AÑOS	PORCENTAJE SOBRE 100	PONDERACION 20%
EXPERIENCIA GENERAL (20%)		EXPERIENCIA GENERAL (20%)	El 100 % de la puntuación para experiencia general se otorgará al profesional que tenga ocho (8) o más años de experiencia, el 80 % del puntaje al que tenga entre seis (6) años y menor a ocho (8) años de experiencia; el 60% del puntaje al que tenga entre cuatro (4) años y menor a seis (6) años de experiencia, y cero puntos a los de menor experiencia, contados a partir de la obtención del título universitario	√				100	20,00
			OBSERVACIONES:						

	FOLIO Nº	CRITERIOS		DESCRIPCIÓN	CARGO DESEMPEÑADO	OBSERVACIONES	CANTIDAD	PORCENTAJE SOBRE 100	PONDERACION 60%
EXPERIENCIA ESPECIFICA(60 %)		EXPERIENCIA ESPECIFICA(60%)	Se otorgará el 15 % por cada trabajo realizado vinculado a temas de capacitación, organización y asistencia técnica a Juntas de Saneamiento, Comisiones de Agua, realzado en Comunidades y/o Asentamientos Rurales Profesional en Ciencias Administrativa y/o Contable: servicios de Consultoría relativos a asesoría, apoyo, asistencia técnica en temas administrativos y/o contables a organizaciones prestadora de servicios de provisión de agua potable (Juntas de Saneamiento, Comisiones de Agua).	Cooperativa de Produccion Agroindustrial de Usuarios de Mercado Central de Abasto Ltda. Capacitadora en area financiera, tributaria, organizacional	Gerente	Comunidad Social	6,00	100,00	60,00
				Mejoramiento de la calidad de vida de los recicladores de Asuncion	Gerente	Comunidad Social			
				Directora del Area de Administracion y Finanzas de la Municipalidad de Caacupe	Directora	Comunidad Social			
				Proyecto Midamos, Asesoramiento y capacitacion en el area de gestion, operativa financiera, servicios democratica participativa y legislativa	Capacitadora	Comunidad Social			
				Asesoramiento Tecnico en area financiera tributaria y organizacional	Consultor Integral	Comunidad Social			
				Promocion y Capacidad operativa y financiera de la municipalidad Asociacion Conciencia Viva	Consultor Integral	Comunidad Social			
			OBSERVACIONES:	La calificación de las experiencias fue poderado directamente a 60 %, conforme se detalla en la descripcion del criterio					

		CRITERIOS		CONOCIMIENTO DE LA ZONA DE INTERVENCION		CONOCIMIENTO DEL IDIOMA GUARANI		PORCENTAJE SOBRE 100	PONDERACION 10%
				SI	NO	SI	NO		
EXPERIENCIA EN LA REGIÓN Y DOMINIO DEL IDIOMA (10%)		EXPERIENCIA EN LA REGIÓN Y DOMINIO DEL IDIOMA (10%)	Se otorgará el 70% al profesional que demuestre tener conocimiento en la zona de intervención, mediante la presentación constancias y/o contratos de trabajos realizados en dichas regiones. Se otorgará el 30% al profesional que demuestre tener conocimiento idioma	√		√		100	10,00
			OBSERVACIONES:						

TOTAL: 80,00

Abog. Fabiola Vera
Asesoría Jurídica
SENASA

Lic. AMADO RIVAS BOGADO
Coordinador de la Unidad de Desarrollo
UCP - SENASA - BID - AECID

Lic. Mirtan L. Mancuello M.
Directora de Asuntos Sociales y Organización Comunitaria
SENASA

Lic. RODRIGO M. IBARROLA A.
Jefe de Compras Menores y Locaciones - D.C.A. - Senasa

ANEXO 2.1

PEDIDO DE PROPUESTA Nº 06/2012 –

"CONSULTORIA DE APOYO COMUNITARIO A COMUNIDADES RURALES EN LA GESTION SOSTENIBLE DE LOS SISTEMAS DE AGUA POTABLE Y SANEAMIENTO" – GRUPO Nº 3 - ID Nº 239.355

CALIFICACIONES GENERALES DE PERSONAL PROFESIONAL CLAVE Y COMPETENCIA PARA EL TRABAJO

ESPECIALISTAS: PROFESIONAL EN CIENCIAS SOCIALES

PROFESIONAL:	Lic. CLARA ANTONIA BENITEZ DIAZ	NACIONALIDAD DEL PROFESIONAL:	Paraguaya	TITULO UNIVERSITARIO / AÑO:	Lic. Trabajo Social	2000	OFERENTE:	CONSORCIO REDINSA-GEAM

	FOLIO Nº		CRITERIOS	MAESTRIA	CURSOS O ESPECIALIZACIONES	FECHA	DURACIÓN (Años/Horas)	OBSERVACIÓN	PUNTAJE SOBRE 100	PONDERACION 10%
FORMACION ACADEMICA (10%)		FORMACION ACADEMICA(10%)	Se otorgará el puntaje asignado a los profesionales que cuenten con estudios de maestría correspondiente al campo específico propuesto y si la misma está debidamente certificada.		Curso de Maestría en Políticas Educativas Rurales Universidad Católica aprobado pendiente de tesis	2007		Presenta Certificado de haber cursado las materias Considerado como equivalencia por las horas que conlleva la maestría.	100	10,00
			Como equivalencia a estudios de maestría se calificarán cursos especialización con una duración de 120 horas lectivas que acumulados sumen 480 horas, y que estén debidamente demostrados con certificados o diplomas							

	FOLIO Nº		CRITERIOS	EXPERIENCIA IGUAL O SUPERIOR A 8 AÑOS	EXPERIENCIA IGUAL O MAYOR A 5 AÑOS Y MENOR A 8 AÑOS	EXPERIENCIA IGUAL O MAYOR A 4 AÑOS Y MENOR A 6 AÑOS	EXPERIENCIA MENOR A 4 AÑOS	PORCENTAJE SOBRE 100	PONDERACION 20%
EXPERIENCIA GENERAL (20%)		EXPERIENCIA GENERAL (20%)	El 100 % de la puntuación para experiencia general se otorgará al profesional que tenga ocho (8) o más años de experiencia, el 80 % del puntaje al que tenga entre seis (6) años y menor a ocho (8) años de experiencia; el 60% del puntaje al que tenga entre cuatro (4) años y menor a seis (6) años de experiencia, y cero puntos a los de menor experiencia, contados a partir de la obtención del título universitario	√				100	20,00
			OBSERVACIONES:						

	FOLIO Nº		CRITERIOS	DESCRIPCIÓN	CARGO DESEMPEÑADO	OBSERVACIONES	CANTIDAD	PORCENTAJE SOBRE 100	PONDERACION 60%
EXPERIENCIA ESPECIFICA(60 %)		EXPERIENCIA ESPECIFICA(60%)	Se otorgará el 15 % por cada trabajo realizado vinculado a temas de capacitación, organización y asistencia técnica a Juntas de Saneamiento, Comisones de Agua, realizado en Comunidades y/o Asentamientos Rurales. **Profesionales en Ciencias Sociales;** trabajos de promoción social y comunitaria en formación, constitución, y capacitación a juntas de saneamiento y consultorías interdisciplinarias de asistencia en proyectos de obras de infraestructuras de abastecimiento de agua potable y saneamiento en comunidades rurales y/o indígenas	Capacitación y Fortalecimiento a las Asociaciones de Cooperación Escolar - MEC BID	Consultore - Asesor Técnica	En Comunidades Rurales	5,00	75	45,00
				Trabajo de Promoción con padres de familias de zonas vulnerables para la prevención de abuso sexual, maltrato físico y emocional en las escuelas -	Monitora de Campo	En Comunidades Rurales			
				Capacitación y Promoción Comunitaria a los pobladores de la Comunidad de Ungría en el área de educación; derechos del niño	Capacitadora	En Comunidades Rurales			
				Capacitacion y fortalecimiento a las asociaciones de cooperacion escolar	Capacitadora	En Comunidades Rurales			
				Capacitacion a Padres y Madres de procesos educativos de sus hijos vinculados a instituciones educativas Elaboracion de materiales didacticos para padres y madres	Capacitadora	En Comunidades Rurales			
			OBSERVACIONES:	La calificacion de las experiencias fue poderado directamente a 60 %, conforme se detalla en la descripcion del criterio					

			CRITERIOS	CONOCIMIENTO DE LA ZONA DE INTERVENCION		CONOCIMIENTO DEL IDIOMA GUARANI		PORCENTAJE SOBRE 100	PONDERACION 10%
				SI	NO	SI	NO		
EXPERIENCIA EN LA REGIÓN Y DOMINIO DEL IDIOMA (10%)		EXPERIENCIA EN LA REGIÓN Y DOMINIO DEL IDIOMA (10%)	Se otorgará el 70% al profesional que demuestre tener conocimiento en la zona de Intervención, mediante la presentación constancias y/o contratos de trabajos realizados en dichas regiones Se otorgará el 30% al profesional que demuestre tener conocimiento idioma Guaraní por lo menos hablado	√		√		100	10,00
			OBSERVACIONES:						

TOTAL: 95,00

Abog. Fabiola Vera
Asesoría Jurídica
SENASA

Lic. AMADO RIVAS BOGADO
Coordinador de la Unidad de Desarrollo
UCP - SENASA - BID - AECID

Lic. Mirian L. Mancuello M.
Encargada de Asuntos Sociales y Organización Comunitaria
SENASA

Lic. RODRIGO M. IBARROLA A.
Jefe de Compras Menores y Locaciones - D.C.A. - Senasa

ANEXO 2.1

PEDIDO DE PROPUESTA Nº 06/2012 –
"CONSULTORIA DE APOYO COMUNITARIO A COMUNIDADES RURALES EN LA GESTION SOSTENIBLE DE LOS SISTEMAS DE AGUA POTABLE Y SANEAMIENTO" – GRUPO Nº 3 - ID Nº 239.356

CALIFICACIONES GENERALES DE PERSONAL PROFESIONAL CLAVE Y COMPETENCIA PARA EL TRABAJO

ESPECIALISTAS: PROFESIONAL EN CIENCIAS DE LA SALUD

PROFESIONAL:	Lic. GUILLERMO FEDERICO RAFFO	NACIONALIDAD DEL PROFESIONAL:	Argentino	TITULO UNIVERSITARIO / AÑO:	Lic. Fisioterapia	1999	OFERENTE:	CONSORCIO REDINSA-GEAM

	FOLIO Nº	CRITERIOS		MAESTRIA	CURSOS O ESPECIALIZACIONES	FECHA	DURACIÓN (Años/Horas)	OBSERVACIÓN	PUNTAJE SOBRE 100	PONDERACION 10%
FORMACION ACADEMICA (10%)		FORMACION ACADEMICA(10%)	Se otorgará el puntaje asignado a los profesionales que cuenten con estudios de maestría correspondiente al campo específico propuesto y si la misma está debidamente certificada			2009		Presenta Constancia pero no especifica duración del Post Grado en Administración Hospitalaria de la Universidad Evangélica del Paraguay	0	
			Como equivalencia a estudios de maestría se calificarán cursos especialización con una duración de 120 horas lectivas que acumulados sumen 480 horas, y que estén debidamente demostrados con certificados o diplomas							

	FOLIO Nº	CRITERIOS		EXPERIENCIA IGUAL O SUPERIOR A 8 AÑOS	EXPERIENCIA IGUAL O MAYOR A 6 AÑOS Y MENOR A 8 AÑOS	EXPERIENCIA IGUAL O MAYOR A 4 AÑOS Y MENOR A 6 AÑOS	EXPERIENCIA MENOR A 4 AÑOS	PORCENTAJE SOBRE 100	PONDERACION 20%
EXPERIENCIA GENERAL (20%)		EXPERIENCIA GENERAL (20%)	El 100 % de la puntuación para experiencia general se otorgará al profesional que tenga ocho (8) o más años de experiencia, el 80 % del puntaje al que tenga entre seis (6) años y menor a ocho (8) años de experiencia; el 60% del puntaje al que tenga entre cuatro (4) años y menor a seis (6) años de experiencia, y cero puntos a los de menor experiencia, contados a partir de la obtención del título universitario	√				100	20,00
			OBSERVACIONES:						

	FOLIO Nº	CRITERIOS		DESCRIPCIÓN	CARGO DESEMPEÑADO	OBSERVACIONES	CANTIDAD	PORCENTAJE SOBRE 100	PONDERACION 60%
EXPERIENCIA ESPECIFICA(60 %)		EXPERIENCIA ESPECIFICA(60%)	Se otorgará el 15 % por cada trabajo realizado vinculado a temas de capacitación, organización y asistencia técnica a Juntas de Saneamiento, Comisiones de Agua, realizado en Comunidades y/o Asentamientos Rurales. Profesional de Ciencias de la Salud : trabajos de promoción de la salud con enfoque preventivo en comunidades rurales y/o indígenas, sobre todo en temas de educación sanitaria agua potable y saneamiento en comunidades rurales y/o indígenas	Promoción social para la construcción de 63 sistemas de agua potable en la región oriental Dpto Itapúa	Promotor Social	En Comunidades Rurales	3,00	55	33,00
				Promoción Social y Distribución de materiales para la construcción de 2 300 letrinas sanitarias ventiladas - Misiones, Itapúa y Paraguari	Promotor Social	En Comunidades Rurales			
				Promoción Social y Distribución de materiales para la construcción de 5.258 letrinas sanitarias ventiladas - Caaguazú, San Pedro, Canindeyú y Ñeembucú	Promotor Social	En Comunidades Rurales			
			OBSERVACIONES:	La calificacion de las experiencias fue poderado directamente a 60 %, conforme se detalla en la descripcion del criterio					

		CRITERIOS		CONOCIMIENTO DE LA ZONA DE INTERVENCION		CONOCIMIENTO DEL IDIOMA GUARANI		PORCENTAJE SOBRE 100	PONDERACION 10%
				SI	NO	SI	NO		
EXPERIENCIA EN LA REGIÓN Y DOMINIO DEL IDIOMA (10%)		EXPERIENCIA EN LA REGIÓN Y DOMINIO DEL IDIOMA (10%)	Se otorgará el 70% al profesional que demuestre tener conocimiento en la zona de intervención, mediante la presentación constancias y/o contratos de trabajos realizados en dichas regiones Se otorgará el 30% al profesional que demuestre tener conocimiento idioma Guaraní por lo menos hablado	√			√	70	7,00
			OBSERVACIONES:						

TOTAL: 60,00

Abog. Fabiola Vera
Asesoría Jurídica
SENASA

Lic. AMADO RIVAS BOGADO
Coordinador de la Unidad de Desarrollo
UCP - SENASA - BID - AECID

Lic. Mirian L. Mancuello M.
Directora de Asuntos Sociales y Organización Comunitaria
SENASA

Lic. RODRIGO M. IBARROLA A.
Jefe de Compras Menores y Locaciones - D.C.A. - Senasa

ANEXO 2.1

PEDIDO DE PROPUESTA Nº 06/2012 -
"CONSULTORIA DE APOYO COMUNITARIO A COMUNIDADES RURALES EN LA GESTION SOSTENIBLE DE LOS SISTEMAS DE AGUA POTABLE Y SANEAMIENTO" - GRUPO Nº 3 - ID Nº 239.356

CALIFICACIONES GENERALES DE PERSONAL PROFESIONAL CLAVE Y COMPETENCIA PARA EL TRABAJO

ESPECIALISTA: ASESOR DE INGENIERIA ELECTROMECANICA

PROFESIONAL:	Ing. JUAN MARTIN SOSA PARQUET	NACIONALIDAD DEL PROFESIONAL:	Paraguaya	TÍTULO UNIVERSITARIO (AÑO):	Ingeniero Electromecánico	1983	OFERENTE:	CONSORCIO REDINSA-GEAM

FORMACION ACADEMICA (10%)

FOLIO Nº	CRITERIOS		MAESTRIA	CURSOS O ESPECIALIZACIONES	FECHA	DURACIÓN (Años/Horas)	OBSERVACIÓN	PUNTAJE SOBRE 100	PONDERACION 10%
	FORMACION ACADEMICA(10%)	Se otorgará el puntaje asignado a los profesionales que cuenten con estudios de maestría correspondiente al campo específico propuesto y se le mama está debidamente certificada.					Presenta Constancia de Post Grado en Tasación y Evaluación de Inmuebles Universidad Nacional de Asunción, pero esta sólo tiene una duración de 40 horas.	0	-
		Como equivalencia a estudios de maestría se calificarán cursos especialización con una duración de 120 horas lectivas que acumulados sumen 480 horas, y que estén debidamente demostrados con certificados o diplomas.							

EXPERIENCIA GENERAL (20%)

FOLIO Nº	CRITERIOS		EXPERIENCIA IGUAL O SUPERIOR A 6 AÑOS	EXPERIENCIA IGUAL O MAYOR A 6 AÑOS Y MENOR A 5 AÑOS	EXPERIENCIA IGUAL O MAYOR A 4 AÑOS Y MENOR A 5 AÑOS	EXPERIENCIA MENOR A 4 AÑOS	PORCENTAJE SOBRE 100	PONDERACION 20%
	EXPERIENCIA GENERAL (20%)	El 100 % de la puntuación para experiencia general se otorgará al profesional que tenga ocho (8) o más años de experiencia, el 80 % del puntaje al que tenga entre seis (6) años y menor a ocho (8) años de experiencia; el 60% del puntaje al que tenga entre cuatro (4) años y menor a seis (6) años de experiencia, y cero puntos a los de menor experiencia, contados a partir de la obtención del título universitario	√				100	20,00
		OBSERVACIONES:						

EXPERIENCIA ESPECIFICA(60 %)

FOLIO Nº	CRITERIOS		DESCRIPCIÓN	CARGO DESEMPEÑADO	OBSERVACIONES	CANTIDAD	PORCENTAJE SOBRE 100	PONDERACION 60%
	EXPERIENCIA ESPECIFICA(60%)	Se otorgará el 15 % por cada trabajo realizado vinculado a temas de capacitación, organización y asistencia técnica a Juntas de Saneamiento, Comisiones de Agua, realizado en Comunidades y/o Asentamientos Rurales. **Profesional Asesor de ingeniería Electromecánica:** servicios de Consultoría relativos a asesoría técnica y/o capacitación en manejo de tablero de mando, bomba dosificadora, electrobombas sumergibles, operación y mantenimiento de todos los componentes electromecánico de un sistema de agua potable en la región oriental, con énfasis a Juntas de Saneamiento.	Fiscalización de sistemas de abastecimiento de agua potable de 11 localidades en el marco del contrato SENASA/TIPONALDA y CONTROL	Fiscal de Obra	En Comunidades Rurales	6,00	100	60,00
			Fiscalización de Obras del sistema de abastecimiento de agua potable en 48 localidades	Fiscal de Obra	En Comunidades Rurales			
			Construcción del Emisario al Río paraguay para el sistema de alcantarillado Sanitario Condominial	Coordinador y Fiscal de Obra	En Comunidades Rurales			
			Promoción Comunitaria Proyecto Ejecutivo y Fiscalización para el SENASA, LPN 31/2000 - 2da Etapa	Coordinador y Fiscal de Obra	En Comunidades Rurales			
			Promoción Comunitaria Proyecto Ejecutivo y Fiscalización para el SENASA, LPN 31/2000 - 1a Etapa	Coordinador y Fiscal de Obra	En Comunidades Rurales			
			Programa de Mejoramiento de la comunidad Ñande Roparé, 30 viviendas de interés social e infraestructura.	Fiscal de Obra	En Comunidades Rurales			
		OBSERVACIONES:	La calificacion de las experiencias fue poderado directamente a 60 %, conforma se detalla en la descripcion del criterio					

EXPERIENCIA EN LA REGIÓN Y DOMINIO DEL IDIOMA (10%)

	CRITERIOS		CONOCIMIENTO DE LA ZONA DE INTERVENCION		CONOCIMIENTO DEL IDIOMA GUARANI		PORCENTAJE SOBRE 100	PONDERACION 10%
			SI	NO	SI	NO		
	EXPERIENCIA EN LA REGIÓN Y DOMINIO DEL IDIOMA (10%)	Se otorgará el 70% al profesional que demuestre tener conocimiento en la zona de intervención, mediante la presentación constancias y/o contratos de trabajos realizados en dichas regiones Se otorgará el 30% al profesional que demuestre tener conocimento idioma Guaraní por lo menos hablado	√		√		100	10,00
		OBSERVACIONES:						
								90,00

Abog. Fabiola Vera
Asesoría Jurídica
SENASA

Lic. AMADO RIVAS BOGADO
Coordinador de la Unidad de Desarrollo
UCP - SENASA - BID - AECID

Lic. Marian L. Mancuello M.
Directora de Asuntos Sociales y Organización Comunitaria
SENASA

Lic. RODRIGO M. BARROLA A.
Jefe de Compras Menores y Locaciones - D.C.A. - Senasa

ANEXO 2.1

PEDIDO DE PROPUESTA Nº 06/2012 –
"CONSULTORIA DE APOYO COMUNITARIO A COMUNIDADES RURALES EN LA GESTION SOSTENIBLE DE LOS SISTEMAS DE AGUA POTABLE Y SANEAMIENTO" – GRUPO Nº 3 - ID Nº 239.356

CALIFICACIONES GENERALES DE PERSONAL PROFESIONAL CLAVE Y COMPETENCIA PARA EL TRABAJO

ESPECIALISTA: CAPACITADOR COMUNITARIO

PROFESIONAL:	Ing. JEREMIAS GOMEZ DELGADO	NACIONALIDAD DEL PROFESIONAL:	Paraguaya	TÍTULO UNIVERSITARIO / AÑO:	Ing. En Ecologia Humana	2002	OFERENTE:	CONSORCIO REDINSA-GEAM

FORMACION ACADEMICA (10%)	FOLIO Nº	CRITERIOS		MAESTRIA	CURSOS O ESPECIALIZACIONES	FECHA	DURACIÓN (Años/Horas)	OBSERVACIÓN	PUNTAJE SOBRE 100	PONDERACION 10%
		FORMACION ACADEMICA(10%)	Se otorgará el puntaje asignado a los profesionales que cuenten con estudios de maestría correspondiente al campo específico propuesto y si la misma está debidamente certificada. Como equivalencia a estudios de maestría se calificarán cursos especialización con una duración de 120 horas lectivas que acumulados sumen 480 horas, y que estén debidamente demostrados con certificados o diplomas							

EXPERIENCIA GENERAL (20%)	FOLIO Nº	CRITERIOS		EXPERIENCIA IGUAL O SUPERIOR A 6 AÑOS	EXPERIENCIA IGUAL O MAYOR A 6 AÑOS Y MENOR A 5 AÑOS	EXPERIENCIA IGUAL O MAYOR A 4 AÑOS Y MENOR A 6 AÑOS	EXPERIENCIA MENOR A 4 AÑOS	PORCENTAJE SOBRE 100	PONDERACION 20%
		EXPERIENCIA GENERAL (20%)	El 100 % de la puntuación para experiencia general se otorgará al profesional que tenga ocho (8) o más años de experiencia, el 80 % del puntaje al que tenga entre seis (6) años y menor a ocho (8) años de experiencia; el 60% del puntaje al que tenga entre cuatro (4) años y menor a seis (6) años de experiencia, y cero puntos a los de menor experiencia, contados a partir de la obtención del título universitario	√				100	20,00
		OBSERVACIONES:							

EXPERIENCIA ESPECIFICA(60 %)	FOLIO Nº	CRITERIOS		DESCRIPCIÓN	CARGO DESEMPEÑADO	OBSERVACIONES	CANTIDAD	PORCENTAJE SOBRE 60	PONDERACION 60%
		EXPERIENCIA ESPECIFICA(50%)	Se otorgará el 15 % por cada trabajo realizado vinculado a temas de capacitación, organización y asistencia técnica a Juntas de Saneamiento, Comisiones de Agua, realizado en Comunidades y/o Asentamientos Rurales. Capacitadores Comunitarios: Trabajos de capacitación en gestión administrativo y comercialización, educación sanitaria, formación y constitución de juntas de saneamiento, apoyo en extensión de red a miembros de juntas de saneamiento, y/o miembros de Comisiones de Agua, y/o indígenas, sobre todo en temas de educación sanitaria agua potable y saneamiento en comunidades rurales y/o indígenas	Construcción de Viviendas Populares SENAVITAD	Asesor Area Social	En Comunidades Rurales	3,00	55	55,00
				Convenio de Cooperación entre el Comité de Iglesias para ayudas de emergencias	Tecnico de Apoyo	En Comunidades Rurales			
				Apoyo a comunidades rurales y municipalidades para el diseño e implementación de políticas conta la pobreza	Agente de desarrollo social	En Comunidades Rurales			
				Asistencia tecnica a Comunidades indígenas	tecnico de Campo	En Comunidades Rurales			
				Proyecto Social de lucha contra la pobreza	Agente de desarrollo social	En Comunidades Rurales			
		OBSERVACIONES:		La calificacion de las experiencias fue poderado directamente a 60 %, conforme se detalla en la descripcion del criterio					

EXPERIENCIA EN LA REGIÓN Y DOMINIO DEL IDIOMA (10%)		CRITERIOS		CONOCIMIENTO DE LA ZONA DE INTERVENCION		CONOCIMIENTO DEL IDIOMA GUARANI		PORCENTAJE SOBRE 100	PONDERACION 10%
				SI	NO	SI	NO		
		EXPERIENCIA EN LA REGIÓN Y DOMINIO DEL IDIOMA (10%)	Se otorgara el 70% al profesional que demuestre tener conocimiento en la zona de intervención, mediante la presentación constancias y/o contratos de trabajos realizados en dichas regiones. Se otorgará el 30% al profesional que demuestre tener conocimiento idioma Guarani por lo menos hablado	√		√		100	10,00
		OBSERVACIONES:							
								TOTAL	85,00

Abog. Fabiola Vera
Asesoría Jurídica
SENASA

Lic. AMADO RIVAS BOGADO
Coordinador de la Unidad de Desarrollo
UCP - SENASA - BID - AECID

Lic. Mirna L. Manchello M.
Directora de Asuntos Sociales y
Organización Comunitaria
SENASA

Lic. RODRIGO M. IBARROLA A.
Jefe de Compras Menores y
Locaciones - D.C.A. - Senasa

ANEXO 2.1

PEDIDO DE PROPUESTA Nº 06/2012 -
"CONSULTORIA DE APOYO COMUNITARIO A COMUNIDADES RURALES EN LA GESTION SOSTENIBLE DE LOS SISTEMAS DE AGUA POTABLE Y SANEAMIENTO" – GRUPO Nº 3 - ID Nº 239.356

CALIFICACIONES GENERALES DE PERSONAL PROFESIONAL CLAVE Y COMPETENCIA PARA EL TRABAJO

ESPECIALISTA: CAPACITADOR COMUNITARIO

PROFESIONAL:	Lic. REBECA PORTILLO BENITEZ	NACIONALIDAD DEL PROFESIONAL:	Paraguaya	TITULO UNIVERSITARIO (AÑO):	Lic. Trabajadora Social	2010	OFERENTE:	CONSORCIO REDINSA-GEAM

FORMACION ACADEMICA (10%)

FOLIO Nº	CRITERIOS		MAESTRIA	CURSOS O ESPECIALIZACIONES	FECHA	DURACIÓN (Años/Horas)	OBSERVACIÓN	PUNTAJE SOBRE 100	PONDERACION 10%
	FORMACION ACADEMICA(10%)	Se otorgará el puntaje asignado a los profesionales que cuenten con estudios de maestría correspondiente al campo específico propuesto y si la misma está debidamente certificada.					No presenta título de grado que avale lo declarado en el CV.	0	-
		Como equivalencia a estudios de maestría se calificarán cursos especialización con una duración de 120 horas lectivas que acumulados sumen 480 horas, y que estén debidamente demostrados con certificados o diplomas							

EXPERIENCIA GENERAL (20%)

FOLIO Nº	CRITERIOS		EXPERIENCIA IGUAL O SUPERIOR A 8 AÑOS	EXPERIENCIA IGUAL O MAYOR A 6 AÑOS Y MENOR A 8 AÑOS	EXPERIENCIA IGUAL O MAYOR A 4 AÑOS Y MENOR A 6 AÑOS	EXPERIENCIA MENOR A 4 AÑOS	PORCENTAJE SOBRE 100	PONDERACION 20%
	EXPERIENCIA GENERAL (20%)	El 100 % de la puntuación para experiencia general se otorgará al profesional que tenga ocho (8) o más años de experiencia, el 80 % del puntaje al que tenga entre seis (6) años y menor a ocho (8) años de experiencia; el 60% del puntaje al que tenga entre cuatro (4) años y menor a seis (6) años de experiencia, y cero puntos a los de menor experiencia, contados a partir de la obtención del título universitario					0	-
		OBSERVACIONES:	Declara ser egresada en el año 2010, pero no adjunta título de grado.					

EXPERIENCIA ESPECIFICA(60 %)

FOLIO Nº	CRITERIOS		DESCRIPCIÓN	CARGO DESEMPEÑADO	OBSERVACIONES	CANTIDAD	PORCENTAJE SOBRE 60	PONDERACION 60%
	EXPERIENCIA ESPECIFICA(60%)	Se otorgará el 15 % por cada trabajo realizado vinculado a temas de capacitación, organización y asistencia técnica a Juntas de Saneamiento, Comisiones de Agua, realizado en Comunidades y/o Asentamientos Rurales. **Capacitadores Comunitarios:** Trabajos de capacitación en gestión administrativo y comercialización, educación sanitaria, formación y constitución de juntas de saneamiento, apoyo en extensión de red a miembros de juntas de saneamiento, y/o miembros de Comisiones de Agua, y/o indígenas, sobre todo en temas de educación sanitaria agua potable y saneamiento en comunidades rurales y/o indígenas	Relevamiento de datos sobre la situación en que se encuentra el NNA a nivel de documentación para la obtención del documento de identidad	Trabajadora Social	En Comunidades Rurales	3,00	30	18,00
			Promoción del programa a Autoridades locales, líderes y población en general	Trabajadora Social	En Comunidades Rurales			
			Promoción con las autoridades sobre el programa	Trabajadora Social	En Comunidades Rurales			
		OBSERVACIONES:	La calificacion de las experiencias fue poderado directamente a 60 %, conforme se detalla en la descripcion del criterio					

EXPERIENCIA EN LA REGIÓN Y DOMINIO DEL IDIOMA (10%)

	CRITERIOS		CONOCIMIENTO DE LA ZONA DE INTERVENCION		CONOCIMIENTO DEL IDIOMA GUARANI		PORCENTAJE SOBRE 100	PONDERACION 10%
			SI	NO	SI	NO		
	EXPERIENCIA EN LA REGIÓN Y DOMINIO DEL IDIOMA (10%)	Se otorgará el 70% al profesional que demuestre tener conocimiento en la zona de intervención, mediante la presentación constancias y/o contratos de trabajos realizados en dichas regiones. Se otorgará el 30% al profesional que demuestre tener conocimiento idioma Guarani por lo menos hablado	√		√		100	10,00
		OBSERVACIONES:						

TOTAL: 28,00

Abog. Fabiola Vera
Asesoría Jurídica
SENASA

Lic. AMADO RIVAS BOGADO
Coordinador de la Unidad de Desarrollo
UCP - SENASA - BID - AECID

Lic. Mirian L. Mancuello M.
Directora de Asuntos Sociales y Organización Comunitaria
SENASA

Lic. RODRIGO M. IBARROLA A.
Jefe de Compras Menores y Locaciones - D.C.A. - Senasa

ANEXO 2.1

PEDIDO DE PROPUESTA Nº 06/2012 -

"CONSULTORIA DE APOYO COMUNITARIO A COMUNIDADES RURALES EN LA GESTION SOSTENIBLE DE LOS SISTEMAS DE AGUA POTABLE Y SANEAMIENTO" - GRUPO Nº 3 - ID Nº 239.356

CALIFICACIONES GENERALES DE PERSONAL PROFESIONAL CLAVE Y COMPETENCIA PARA EL TRABAJO

ESPECIALISTA: CAPACITADOR ELECTRICISTA

PROFESIONAL:	Ing. MARIA BEATRIZ BORDON CARRIZO	NACIONALIDAD DEL PROFESIONAL:	Paraguaya	TÍTULO UNIVERSITARIO / AÑO:	Ingeniera Civil	1988	OFERENTE:	CONSORCIO REDINSA-GEAM

	FOLIO Nº		CRITERIOS	MAESTRIA	CURSOS O ESPECIALIZACIONES	FECHA	DURACIÓN (Años/Horas)	OBSERVACIÓN	PUNTAJE SOBRE 100	PONDERACION 10%
FORMACION ACADEMICA (10%)		FORMACION ACADEMICA(10%)	Se otorgará el puntaje asignado a los profesionales que cuenten con estudios de maestría correspondiente al campo específico propuesto y si la misma está debidamente certificada. Como equivalencia a estudios de maestría se calificarán cursos especialización con una duración de 120 horas lectivas que acumulados sumen 480 horas, y que están debidamente demostrados con certificados o diplomas					Presenta Certificado de Post Grado en Actualización en Adquisiciones y Contrataciones Públicas y Legislación Aplicable Universidad Nacional de Asunción, pero los diplomados de actualización dictadas por la UNA no poseen las horas necesarias para ser consideradas como maestría al efectoda esta evaluación, ya que se hallan por debajo del nivel de capacitación.	0	

	FOLIO Nº		CRITERIOS	EXPERIENCIA IGUAL O SUPERIOR A 8 AÑOS	EXPERIENCIA IGUAL O MAYOR A 6 AÑOS Y MENOR A 8 AÑOS	EXPERIENCIA IGUAL O MAYOR A 4 AÑOS Y MENOR A 6 AÑOS	EXPERIENCIA MENOR A 4 AÑOS	PORCENTAJE SOBRE 100	PONDERACION 20%
EXPERIENCIA GENERAL (20%)		EXPERIENCIA GENERAL (20%)	El 100 % de la puntuación para experiencia general se otorgará al profesional que tenga ocho (8) o más años de experiencia, el 80 % del puntaje al que tenga entre seis (6) años y menor a ocho (8) años de experiencia; el 60% del puntaje al que tenga entre cuatro (4) años y menor a seis (6) años de experiencia, y cero puntos a los de menor experiencia, contados a partir de la obtención del título universitario	√				100	20,00
			OBSERVACIONES:						

	FOLIO Nº		CRITERIOS	DESCRIPCIÓN	CARGO DESEMPEÑADO	OBSERVACIONES	CANTIDAD	PORCENTAJE SOBRE 80	PONDERACION 60%
EXPERIENCIA ESPECIFICA(60 %)		EXPERIENCIA ESPECIFICA(60%)	Se otorgará el 15 % por cada trabajo realizado vinculado a temas de capacitación, organización y asistencia técnica a Juntas de Saneamiento, Comisiones de Agua, realizado en Comunidades y/o Asentamientos Rurales **Capacitadores Electricistas:** Con certificación expedida por alguna entidad reconocida por el MEC o la ANDE, con experiencia en capacitación y formación de electricistas, con experiencia en el manejo de tablero de mando de sistemas de abastecimiento de agua	Promoción Social para la construcción de 63 sistemas de agua potable en la región oriental	Coordinadora General y capacitadora	En Comunidades Rurales	6,00	90,00	54,00
				Diseño de Ingeniería, estudios ambientales para la construcción de sistemas de agua en 23 localidades	Coordinadora General y capacitadora	En Comunidades Rurales			
				Promoción y distribución de materiales para la construcción de 2.300 letrinas sanitarias	Coordinadora General y capacitadora	En Comunidades Rurales			
				Promoción y distribución de materiales para la construcción de 5,268 letrinas sanitarias	Coordinadora General y capacitadora	En Comunidades Rurales			
				Programa de mejoramiento de la comunidad Ñande Rogará Etapa II, 2do Paquete	Gerente Técnico Supervisora	En Comunidades Rurales			
				Programa de mejoramiento de la comunidad Ñande Rogará Etapa II, 1er Paquete	Gerente Técnico Supervisora	En Comunidades Rurales			
			OBSERVACIONES:	La calificacion de las experiencias fue poderado directamente a 60 %, conforme se detalla en la descripcion del criterio					

			CRITERIOS	CONOCIMIENTO DE LA ZONA DE INTERVENCION		CONOCIMIENTO DEL IDIOMA GUARANI		PORCENTAJE SOBRE 100	PONDERACION 10%
				SI	NO	SI	NO		
EXPERIENCIA EN LA REGIÓN Y DOMINIO DEL IDIOMA (10%)		EXPERIENCIA EN LA REGIÓN Y DOMINIO DEL IDIOMA (10%)	Se otorgará el 70% al profesional que demuestre tener conocimiento en la zona de intervención, mediante la presentación constancias y/o contratos de trabajos realizados en dichas regiones. Se otorgará el 30% al profesional que demuestre tener conocimento idioma Guarani por lo menos hablado	√		√		100	10,00
			OBSERVACIONES:						

84,00

Abog. Fabiola Vera
Asesoría Jurídica
SENASA

Lic. AMADO RIVAS BOGADO
Coordinador de la Unidad de Desarrollo
UCP - SENASA - BID - AECID

Lic. Marian L. Mancuello M.
Directora de Asuntos Sociales y
Organización Comunitaria
SENASA

Lic. RODRIGO M. IBARROLA A.
Jefe de Compras Menores y
Locaciones - D.C.A. - Senasa

ANEXO 2.1

PEDIDO DE PROPUESTA Nº 08/2012 –
"CONSULTORIA DE APOYO COMUNITARIO A COMUNIDADES RURALES EN LA GESTION SOSTENIBLE DE LOS SISTEMAS DE AGUA POTABLE Y SANEAMIENTO" – GRUPO Nº 3 - ID Nº 239.356

CALIFICACIONES GENERALES DE PERSONAL PROFESIONAL CLAVE Y COMPETENCIA PARA EL TRABAJO

ESPECIALISTA: CAPACITADOR ELECTRICISTA

PROFESIONAL	JUAN CARLOS ALMIRON BRACHO	NACIONALIDAD DEL PROFESIONAL:	Paraguaya	TITULO UNIVERSITARIO / AÑO:	Curso de Plomero Curso de Electricista	1992	OFERENTE:	CONSORCIO REDINSA-GEAM

	FOLIO Nº	CRITERIOS		MAESTRIA	CURSOS O ESPECIALIZACIONES	FECHA	DURACIÓN (Años/Horas)	OBSERVACIÓN	PUNTAJE SOBRE 100	PONDERACION 10%
FORMACION ACADEMICA (10%)		FORMACION ACADEMICA(10%)	Se otorgará el puntaje asignado a los profesionales que cuenten con estudios de maestría correspondiente al campo específico propuesto y si la misma está debidamente certificada. Como equivalencia a estudios de maestría se calificarán cursos especialización con una duración de 120 horas lectivas que acumulados sumen 480 horas, y que estén debidamente demostrados con certificados o diplomas							

	FOLIO Nº	CRITERIOS		EXPERIENCIA IGUAL O SUPERIOR A 8 AÑOS	EXPERIENCIA IGUAL O MAYOR A 6 AÑOS Y MENOR A 8 AÑOS	EXPERIENCIA IGUAL O MAYOR A 4 AÑOS Y MENOR A 6 AÑOS	EXPERIENCIA MENOR A 4 AÑOS	PORCENTAJE SOBRE 100	PONDERACION 20%
EXPERIENCIA GENERAL (20%)		EXPERIENCIA GENERAL (20%)	El 100 % de la puntuación para experiencia general se otorgará al profesional que tenga ocho (8) o más años de experiencia, el 80 % del puntaje al que tenga entre seis (6) años y menor a ocho (8) años de experiencia; el 60% del puntaje al que tenga entre cuatro (4) años y menor a seis (6) años de experiencia, y cero puntos a los de menor experiencia, contados a partir de la obtención del título universitario	√				100	20,00
			OBSERVACIONES:						

	FOLIO Nº	CRITERIOS		DESCRIPCIÓN	CARGO DESEMPEÑADO	OBSERVACIONES	CANTIDAD	PORCENTAJE SOBRE 60	PONDERACION 60%
EXPERIENCIA ESPECIFICA(60 %)		EXPERIENCIA ESPECIFICA(60%)	Se otorgará el 15 % por cada trabajo realizado vinculado a temas de capacitación, organización y asistencia técnica a Juntas de Saneamiento, Comisiones de Agua, realizado en Comunidades y/o Asentamientos Rurales. **Capacitadores Electricistas:** Con certificación expedida por alguna entidad reconocida por el MEC u la ANDE, con experiencia en capacitación y formación de electricistas, con experiencia en el manejo de tablero de mando de sistemas de abastecimiento de agua	Instalación de red de distribución de agua corriente	Plomero	En Comunidades Indígenas	1,00	15	9,00
			OBSERVACIONES:	La calificacion de las experiencias fue poderado directamente a 60 %, conforme se detalla en la descripcion del criterio					

		CRITERIOS		CONOCIMIENTO DE LA ZONA DE INTERVENCION		CONOCIMIENTO DEL IDIOMA GUARANI		PORCENTAJE	PONDERACION
				SI	NO	SI	NO	SOBRE 100	10%
EXPERIENCIA EN LA REGIÓN Y DOMINIO DEL IDIOMA (10%)		EXPERIENCIA EN LA REGIÓN Y DOMINIO DEL IDIOMA (10%)	Se otorgará el 70% al profesional que demuestre tener conocimiento en la zona de intervención, mediante la presentación constancias y/o contratos de trabajos realizados en dichas regiones. Se otorgará el 30% al profesional que demuestre tener conocimiento idioma Guaraní por lo menos hablado	√		√		100	10,00
			OBSERVACIONES:						
									39,00

Lic. Marian L. Mancuello M.
Directora de Asuntos Sociales y Organización Comunitaria
SENASA

Lic. RODRIGO M. IBARROLA A.
Jefe de Compras Menores y Locaciones - D.C.A. - Senasa

Lic. AMADO RIVAS BOGADO
Coordinador de la Unidad de Desarrollo
UCP - SENASA - BID - AECID

Abog. Fabiola Vera
Asesoría Jurídica
SENASA

ANEXO 1

PEDIDO DE PROPUESTA Nº 06/2012 –

"CONSULTORIA DE APOYO COMUNITARIO A COMUNIDADES RURALES EN LA GESTION SOSTENIBLE DE LOS SISTEMAS DE AGUA POTABLE Y SANEAMIENTO" – GRUPO Nº 3 - ID Nº 239.274

DATOS DEL OFERENTE

NOMBRE DEL OFERENTE:	*ALTER VIDA - Centro de Estudios y Formación para el Ecodesarrollo*
FIRMA:	
FIRMA:	

EVALUACIÓN DE LA FIRMA

Lógica de la metodología y plan de trabajo propuestos en respuesta a los términos de referencia (20 PUNTOS)

	FOLIO	Descripción	Aspectos considerados		Observación	PUNTAJE
Interpretación de los Términos de Referencias (3 PUNTOS)		Las propuestas que cubran en forma completa los servicios requeridos en los Términos de Referencia, realizan una descripción detallada en contenido de la forma en que dará cumplimiento a las actividades y adicionan elementos y mejoras para la ejecución de los servicios será calificada con el 100 % del puntaje; las que cubran en forma completa y describa con menos detalles o sin adiciones de elementos y mejoras se calificará con el 80 % del puntaje, y aquellas propuestas que cubran en forma completa y no describa como se realizará los servicios requeridos se le asignará el 50 % de los puntos, y aquellas propuestas que no cubran todos los servicios mínimos requeridos en los Términos de Referencia se le asignará 0 %.	*1) La propuesta no cubre los servicios mínimos requeridos (0%)*	X	No cubre los servicios mínimos requeridos. Pues los resultados ofrecidos no abarcan los objetos solicitados por los TDRs exigidos para este llamado.	0%
			2) Cubren en forma completa pero no describe como se realizarán los servicios requeridos (50%)			
			3) Cubren en forma completa y realiza una descripcion en forma general o no tan detallada de los servicios requeridos (80%)			
			4) Cubren en forma completa, realizan una descripción detallada en contenido de la forma en que dará cumplimiento a las actividades y además adicionan elementos y mejoras para la ejecución de los servicios (100%)			
					PUNTAJE =	0

	FOLIO	Descripción	Aspectos a considerar		Observación	PUNTAJE
Cronograma de Actividades (5 PUNTOS)		Los cronogramas de actividades completos y detallados que incluyan todas las actividades coherentes con la metodología y la organización propuesta, mostrando los tiempos y duración de las actividades que desarrollará en el período de ejecución de los servicios se calificarán con el 100 % de los puntos; los cronogramas de actividades completos, coherentes y con menos detalles se calificarán con el 80 % de los puntos; y los cronogramas de actividades incompletos o incoherentes con la metodología y organización propuestas o sin detalles serán calificados con el 50 % del puntaje y a aquellas propuestas que no incluyan ningun cronograma se le asignara el 0 % de los puntos.	*1) no incluye ningun cronograma (0%)*		El cronograma desarrolla las actividades que comprenden lo solicitado en los términos de referencia, pero no expone la escala temporal. Las actividades incluidas pero no se hallan acorde con el plan de trabajo ni la metodología. Recordemos que la metodología contiene un error de objeto requerido.	50%
			2) actividades incompletas o incoherentes con la metodología y organización propuestas (50%)	X		
	93		*3) actividades completas, coherentes y con menos detalles (80%)*			
			4) actividades completas y detalladas que incluyan todas las actividades coherentes con la metodología y la organización propuesta, mostrando los tiempos y duración de las actividades que desarrollará en el período de ejecución de los servicios (100%)			
					PUNTAJE =	2,5

	FOLIO	Descripción	Aspectos considerados		Observación	PUNTAJE
Organizacion (10 PUNTOS)		Las propuestas que muestren de la manera más detallada y racional la organización propuesta para la ejecución de los servicios requeridos, incluyendo personal en 3 (tres) frentes de trabajo simultaneo, lineas de autoridad, funciones, niveles y relaciones funcionales entre las unidades, estableciendo los vínculos entre la firma y el SENASA , serán calificados con el 100 % de los puntos. Las que presenten menos detalles, con 2(dos) frentes de trabajo simultáneo y estén completas se calificarán con el 70 % de los puntos y las que presenten en forma incompleta con el 30 % de los puntos, y aquellas que no presenten la organización para la ejecución del proyecto se calificarán con el 0 % de los puntos	*1) No presenta (0%)*	X	Únicamente presenta organigrama incompleto, sin exponer teóricamente las interrelaciones. No se diferencia ningún frente.	0%
			2) Presenta en forma incompleta (30%)			
			3) Las que presenten menos detalles, con 2 (dos) frentes de trabajo simultáneo y estén completas (70%)	X		
			4) Muestra de manera muy detallada y racional la organización propuesta para la ejecución de los servicios, en 3 (tres) frentes de trabajo simultáneo, lineas de autoridad, funciones, niveles y relaciones funcionales entre las			
					PUNTAJE =	0

	FOLIO	Descripción	Aspectos considerados		Observación	PUNTAJE
Cronograma de Asignacion de Personal (2 PUNTOS)		Las propuestas que presenten el cronograma del personal detallado de acuerdo a la Metodología de Trabajo y a la organización propuesta, tendrán una calificación del 100 % de los puntos. Las que presenten menor detalle y estén completas se calificarán con el 80 % de los puntos, las que se presentan en forma incompleta con el 50 % de los puntos y a aquellas propuestas que no incluyan ningún cronograma se les asignará el 0 % de los puntos.	*1) No presenta (0%)*		Distribuye las actividades expuestas en los Términos de Referencia en los personales propuestos. Sin embargo, no es coherente con la organización ni la metodología de trabajo, por los errores contenidos en estos dos últimos aspectos, ya expuestos anteriormente.	50%
	91		*2) Presenta en forma incompleta (50%)*	X		
			3) Presenten con cierto detalle y completa (80%)			
			4) Cronograma del personal bien detallado de acuerdo a la Metodología de Trabajo y a la organización propuesta (100%)			
					PUNTAJE =	[illegible]
					PUNTAJE TOTAL =	[illegible]

Abog. Fabiola Vera
Asesoría Jurídica
SENASA

Lic. AMADO RIVAS BOGADO
Coordinador de la Unidad de Desarrollo
UCP - SENASA - BID - AECID

Lic. Miriam Mancuello M.
Directora de Asuntos Sociales y Organización Comunitaria
SENASA

Lic. RODRIGO M. BARROLA A.
Jefe de Compras Menores y Locaciones - D.C.A. - Senasa

PEDIDO DE PROPUESTA Nº 06/2012 –
"CONSULTORIA DE APOYO COMUNITARIO A COMUNIDADES RURALES EN LA GESTION SOSTENIBLE DE LOS SISTEMAS DE AGUA POTABLE Y SANEAMIENTO" – GRUPO Nº 3 - ID Nº 239.274

ANEXO 2

CALIFICACIONES DEL PERSONAL PROFESIONAL CLAVE Y COMPETENCIA PARA EL TRABAJO

DATOS DEL OFERENTE	
NOMBRE DEL OFERENTE	*ALTER VIDA - Centro de Estudios y Formación para el Ecodesarrollo*
FIRMA:	*0*
FIRMA:	*0*

Nº	AREA GERENCIAL	ASIGNACIÓN DEL SERVICIO	FORMACION ACADEMICA (10 %)	EXPERIENCIA GENERAL (20 %)	EXPERIENCIA ESPECIFICA (60 %)	EXPERIENCIA EN LA REGION Y DOMINIO DEL IDIOMA (10 %)	PUNTAJE INDIVIDUAL (%)	PUNTAJE MAXIMO ASIGNADO	PUNTAJE PONDERADO
1	Ing.Agr. JOSE ESPIRITU IBARRA ARANDA	COORDINADOR DEL SERVICIO	0	0	45	10	55	20	11,00
							SUB TOTAL		11,00

Nº	PROFESIONAL ESPECIALISTA	ASIGNACIÓN DEL SERVICIO	FORMACION ACADEMICA (10 %)	EXPERIENCIA GENERAL (20 %)	EXPERIENCIA ESPECIFICA (60 %)	EXPERIENCIA EN LA REGION Y DOMINIO DEL IDIOMA (10 %)	PUNTAJE INDIVIDUAL (%)	PUNTAJE MAXIMO ASIGNADO	PUNTAJE PONDERADO
1	No asigna al Personal conforme al cargo especifico solicitado	PROFESIONAL EN CIENCIAS ADMINISTRATIVAS Y/O CONTABLE						15	0,00
2	No asigna al Personal conforme al cargo especifico solicitado	PROFESIONAL COORDINADOR DE CIENCIAS SOCIALES						15	0,00
3	No asigna al Personal conforme al cargo especifico solicitado	ESPECIALISTA EN CIENCIAS DE LA SALUD						15	0,00
4	No asigna al Personal conforme al cargo especifico solicitado	PROFESIONAL ASESOR DE INGENIERIA ELECTROMECANICA						15	0,00
	PERSONAL PERTENECIENTE AL GRUPO							CUMPLE / NO CUMPLE	
5	No asigna al Personal conforme al cargo especifico solicitado	PERSONAL CAPACITADOR COMUNITARIO							
6	No asigna al Personal conforme al cargo especifico solicitado	PERSONAL CAPACITADOR COMUNITARIO							
7	No asigna al Personal conforme al cargo especifico solicitado	PERSONAL CAPACITADOR ELECTRICISTA							
8	No asigna al Personal conforme al cargo especifico solicitado	PERSONAL CAPACITADOR ELECTRICISTA							
							SUB TOTAL		
							TOTAL		11,00

SOLO PRESENTE SIETE (7) PERSONALES, MIENTRAS QUE LO REQUERIDO COMO MÍNIMO ES DE NUEVE (9). EL ÚNICO CARGO ESPECIFICADO ES EL DE COORDINADOR GENERAL, EL RESTO DE LOS CARGOS NO COINCIDE CON LO SOLICITADO

Abog. Fabiola Vera
Asesoría Jurídica
SENASA

Lic. AMADO RIVAS BOGADO
Coordinador de la Unidad de Desarrollo
UCP - SENASA - BID - AECID

Lic. Miriam L. Marchello
Directora de Asuntos Sociales
Organización Comunitaria
SENASA

Lic. RODRIGO A. IBARROLA A.
Jefe de Compras Menores y Locaciones - D.C.A. - Senasa

ANEXO 2.1

PEDIDO DE PROPUESTA Nº 06/2012 –
"CONSULTORIA DE APOYO COMUNITARIO A COMUNIDADES RURALES EN LA GESTION SOSTENIBLE DE LOS SISTEMAS DE AGUA POTABLE Y SANEAMIENTO" – GRUPO Nº 3 - ID Nº 239.274

CALIFICACIONES GENERALES DE PERSONAL PROFESIONAL CLAVE Y COMPETENCIA PARA EL TRABAJO

AREA GERENCIAL: COORDINADOR DEL SERVICIO

PROFESIONAL:	Ing.Agr. JOSE ESPIRITU IBARRA ARANDA	NACIONALIDAD DEL PROFESIONAL:	Paraguaya	TITULO UNIVERSITARIO / AÑO:	Ingeniero Agrónomo	1987	OFERENTE:	CONSORCIO REDINSA-GEAM

	FOLIO Nº	CRITERIOS		MAESTRIA	CURSOS O ESPECIALIZACIONES	FECHA	DURACIÓN (Años/Horas)	OBSERVACIÓN	PUNTAJE SOBRE 100	PONDERACION 10%
FORMACION ACADEMICA (10%)		FORMACION ACADEMICA(10%)	Se otorgará el puntaje asignado a los profesionales que cuenten con estudios de maestría correspondiente al campo específico propuesto y si la misma está debidamente certificada.	Magister en Ciencia en Ecología Tropical		1995		No presenta certificado	0	-
			Como equivalencia a estudios de maestría se calificarán cursos especialización con una duración de 120 horas lectivas que acumulados sumen 480 horas, y que estén debidamente demostrados con certificados o diplomas							

	FOLIO Nº	CRITERIOS		EXPERIENCIA IGUAL O SUPERIOR A 8 AÑOS	EXPERIENCIA IGUAL O MAYOR A 6 AÑOS Y MENOR A 8 AÑOS	EXPERIENCIA IGUAL O MAYOR A 4 AÑOS Y MENOR A 6 AÑOS	EXPERIENCIA MENOR A 4 AÑOS	PORCENTAJE SOBRE 100	PONDERACION 20%
EXPERIENCIA GENERAL (20%)		EXPERIENCIA GENERAL (20%)	El 100 % de la puntuación para experiencia general se otorgará al profesional que tenga ocho (8) o más años de experiencia, el 80 % del puntaje al que tenga entre seis (6) años y menor a ocho (8) años de experiencia; el 60% del puntaje al que tenga entre cuatro (4) años y menor a seis (6) años de experiencia, y cero puntos a los de menor experiencia, contados a partir de la obtención del título universitario					0	-
		OBSERVACIONES:		No presenta título					

	FOLIO Nº	CRITERIOS		DESCRIPCIÓN	CARGO DESEMPEÑADO	OBSERVACIONES	CANTIDAD	PORCENTAJE SOBRE 100	PONDERACION 60%
EXPERIENCIA ESPECIFICA(60 %)		EXPERIENCIA ESPECIFICA(60%)	Se otorgará el 15 % por cada trabajo realizado vinculado a temas de capacitación, organización y asistencia técnica a Juntas de Saneamiento, Comisiones de Agua, realizado en Comunidades y/o Asentamientos Rurales:	Encargado de Programas Rurales de Desarrollo Sostenible.	Coordinador General	En Comunidades Rurales	5	75	45,00
				Coordinación en Paraguay del Programa de la Red Latinoamericana de Bosques	Coordinador General	En Comunidades Rurales			
			Coordinador del Servicio: Coordinador y/o Director y/o Gerente en Servicios de Consultoría relativos a trabajos de Asistencia y Apoyo para el Desarrollo Comunitario en Comunidades Rurales	Profesional Técnico del Proyecto Yvytyruzú	Coordinador General	En Comunidades Rurales			
				Profesional Técnico del Proyecto de Programas Rurales de Desarrollo Sostenible	Coordinador General	En Comunidades Rurales			
				Coordinación de suelo y Ordenamiento Territorial del Plan de Manejo de Microcuencas de Alegre e Itakyry	Coordinador General	En Comunidades Rurales			
		OBSERVACIONES:		La calificacion de las experiencias fue poderado directamente a 60 %, conforme se detalla en la descripcion del criterio					

	FOLIO Nº	CRITERIOS		CONOCIMIENTO DE LA ZONA DE INTERVENCION		CONOCIMIENTO DEL IDIOMA GUARANI		PORCENTAJE SOBRE 100	PONDERACION 10%
				SI	NO	SI	NO		
EXPERIENCIA EN LA REGIÓN Y DOMINIO DEL IDIOMA (10%)		EXPERIENCIA EN LA REGIÓN Y DOMINIO DEL IDIOMA (10%)	Se otorgará el 70% al profesional que demuestre tener conocimiento en la zona de intervención, mediante la presentación constancias y/o contratos de trabajos realizados en dichas regiones	√		√		100	10,00
			Se otorgará el 30% al profesional que demuestre tener conocimiento idioma Guarani por lo menos hablado						
		OBSERVACIONES:							
									65,00

Abog. Fabiola Vera
Asesoría Jurídica
SENASA

Lic. AMADO RIVAS BOGADO
Coordinador de la Unidad de Desarrollo
UCP - SENASA - BID - AECID

Lic. [illegible]cuello M.
Director de Asuntos Sociales y Organización Comunitaria
SENASA

Lic. RODRIGO [illegible]BARROLA A.
Jefe de Compras Menores y Locaciones - D.C.A. - Senasa

ANEXO 1

PEDIDO DE PROPUESTA Nº 06/2012 –

"CONSULTORIA DE APOYO COMUNITARIO A COMUNIDADES RURALES EN LA GESTION SOSTENIBLE DE LOS SISTEMAS DE AGUA POTABLE Y SANEAMIENTO" – GRUPO Nº 3 - ID Nº 239.356

DATOS DEL OFERENTE

NOMBRE DEL OFERENTE:	*FUNDACION OGAPYPEGUA*
FIRMA:	
FIRMA:	

EVALUACIÓN DE LA FIRMA

Lógica de la metodología y plan de trabajo propuestos en respuesta a los términos de referencia (20 PUNTOS)

Interpretación de los Términos de Referencias (3 PUNTOS)

FOLIO	Descripción	Aspectos considerados		Observación	PUNTAJE
20 60	Las propuestas que cubran en forma completa los servicios requeridos en los Términos de Referencia, realizan una descripción detallada en contenido de la forma en que dará cumplimiento a las actividades y adicionan elementos y mejores para la ejecución de los servicios será calificada con el 100 % del puntaje; las que cubran en forma completa y describa con menos detalles o sin adiciones de elementos y mejores se calificará con el 80 % del puntaje, y aquellas propuestas que cubran en forma completa y no describa como se realizará los servicios requeridos se le asignará el 50 % de los puntos, y aquellas propuestas que no cubran todos los servicios mínimos requeridos en los Términos de Referencia se le asignará 0 %.	*1) La propuesta no cubre los servicios mínimos requeridos (0%)*		Se limita a exponer lo ya descrito en los términos de referencia, sin agregar nada más.	50%
		2) Cubren en forma completa pero no describe como se realizarán los servicios requeridos (50%)	X		
		3) Cubren en forma completa y realiza una descripcion en forma general o no tan detallada de los servicios requeridos (80%)			
		4) Cubren en forma completa, realizan una descripción detallada en contenido de la forma en que dará cumplimiento a las actividades y además adicionan elementos y			

PUNTAJE = [redacted]

Cronógrama de Actividades = (5 PUNTOS)

FOLIO	Descripción	Aspectos a considerar		Observación	PUNTAJE
214	Los cronogramas de actividades completos y detallados que incluyan todas las actividades coherentes con la metodología y la organización propuesta, mostrando los tiempos y duración de las actividades que desarrollará en el periodo de ejecución de los servicios se calificarán con el 100 % de los puntos; los cronogramas de actividades completos, coherentes y con menos detalles se calificarán con el 80 % de los puntos; y los cronogramas de actividades incompletos o incoherentes con la metodología y organización propuestas o sin detalles serán calificados con el 50 % del puntaje y a aquellas propuestas que no incluyan ningun cronograma se le asignara el 0 % de los puntos.	*1) no incluyo ningun cronograma (0%)*			100%
		2) actividades incompletas o incoherentes con la metodología y organización propuestas (50%)			
		3) actividades completas, coherentes y con menos detalles (80%)			
		4) actividades completas y detalladas que incluyan todas las actividades coherentes con la metodología y la organización propuesta, mostrando los tiempos y duración de las actividades que desarrollará en el periodo de ejecución de los servicios (100%)	X		

PUNTAJE = [redacted]

Organizacion (10 PUNTOS)

FOLIO	Descripción	Aspectos considerados		Observación	PUNTAJE
62	Las propuestas que muestren de la manera más detallada y racional la organización propuesta para la ejecución de los servicios requeridos, incluyendo personal en 3 (tres) frentes de trabajo simultaneo, lineas de autoridad, funciones, niveles y relaciones funcionales entre las unidades, estableciendo los vínculos entre la firma y el SENASA, serán calificados con el 100 % de los puntos. Las que presenten menos detalles, con 2 (dos) frentes de trabajo simultáneo y estén completas se calificarán con el 70 % de los puntos y las que presenten en forma incompleta con el 30 % de los puntos, y aquellas que no presenten la organización para la ejecución del proyecto se calificarán con el 0 % de los puntos	*1) No presenta (0%)*		No expone en forma clara el organigrama. No se visualizan las relaciones entre el SENASA, Comunidad y UEP. No describe claramente los frentes de trabajos.	30%
		2) Presenta en forma incompleta (30%)	X		
		3) Las que presenten menos detalles, con 2 (dos) frentes de trabajo simultáneo y estén completas (70%)			
		4) Muestra de manera muy detallada y racional la organización propuesta para la ejecución de los servicios, en 3 (tres) frentes de trabajo			

PUNTAJE = [redacted]

Cronograma de Asignación de Personal (2 PUNTOS)

FOLIO	Descripción	Aspectos considerados		Observación	PUNTAJE
62	Las propuestas que presenten el cronograma del personal detallado de acuerdo a la Metodología de Trabajo y a la organización propuesta, tendrán una calificación del 100 % de los puntos. Las que presenten menor detalle y estén completas se calificarán con el 80 % de los puntos, las que se presentan en forma incompleta con el 50 % de los puntos y a aquellas propuestas que no incluyan ningún cronograma se les asignará el 0 % de los puntos.	*1) No presenta (0%)*		Completa. Presenta con menores detalles la descripción de su organigrama. Se limita a exponer los solicitado en el Formulario TEC-7 sin más detalles. Las actividades del personal se exponen en el formulario TEC-5, pero no puede hacer mayor relacionamiento con la metodología, al no estar esta última determinada con exactitud.	80%
		2) Presenta en forma incompleta (50%)			
		3) Presenten con cierto detalle y completa (80%)	X		
		4) Cronograma del personal bien detallado de acuerdo a la Metodología de Trabajo y a la organización propuesta (100%)			

PUNTAJE = [redacted]

PUNTAJE TOTAL = [redacted]

Abog. Fabiola Vera
Asesoría Jurídica
SENASA

Lic. AMADO RIVAS BOGADO
Coordinador de la Unidad de Desarrollo
UCP - SENASA - BID - AECID

Lic. Mirna L. Manduello M.
Directora de Asuntos Sociales y
Organización Comunitaria
SENASA

Lic. RODRIGO M. IBARROLA A.
Jefe de Compras Menores y
Locaciones - D.C.A. - Senasa

PEDIDO DE PROPUESTA Nº 06/2012 –
"CONSULTORIA DE APOYO COMUNITARIO A COMUNIDADES RURALES EN LA GESTION SOSTENIBLE DE LOS SISTEMAS DE AGUA POTABLE Y SANEAMIENTO" – GRUPO Nº 3 - ID Nº 239.356

ANEXO 2

CALIFICACIONES DEL PERSONAL PROFESIONAL CLAVE Y COMPETENCIA PARA EL TRABAJO

DATOS DEL OFERENTE	
NOMBRE DEL OFERENTE	*FUNDACION OGAPYPEGUA*
FIRMA:	*0*
FIRMA:	*0*

Nº	AREA GERENCIAL	ASIGNACIÓN DEL SERVICIO	FORMACION ACADEMICA (10 %)	EXPERIENCIA GENERAL (20 %)	EXPERIENCIA ESPECIFICA (60 %)	EXPERIENCIA EN LA REGION Y DOMINIO DEL IDIOMA (10 %)	PUNTAJE INDIVIDUAL (%)	PUNTAJE MAXIMO ASIGNADO	PUNTAJE PONDERADO
1	Lic. MARIA R. CAÑIZA	COORDINADOR DEL SERVICIO	10	20	36	10	76	20	15,20
							SUB TOTAL		15,20

Nº	PROFESIONAL ESPECIALISTA	ASIGNACIÓN DEL SERVICIO	FORMACION ACADEMICA (10 %)	EXPERIENCIA GENERAL (20 %)	EXPERIENCIA ESPECIFICA (60 %)	EXPERIENCIA EN LA REGION Y DOMINIO DEL IDIOMA (10 %)	PUNTAJE INDIVIDUAL (%)	PUNTAJE MAXIMO ASIGNADO	PUNTAJE PONDERADO
1	C.P. ROSANA VILLALBA AGUILAR	PROFESIONAL EN CIENCIAS ADMINISTRATIVAS Y/O CONTABLE	10	20	33	10	73	15	10,95
2	Lic. GUSTAVO ANDRES CASTILLO MENDOZA	PROFESIONAL COORDINADOR DE CIENCIAS SOCIALES	10	20	60	10	100	15	15,00
3	Dra. ESTELA MARY MONGELOS OJEDA	ESPECIALISTA EN CIENCIAS DE LA SALUD	10	20	60	10	100	15	15,00
4	Ing. MARIO AGUSTIN PASTORE BURGSTALLER	PROFESIONAL ASESOR DE INGENIERIA ELECTROMECANICA	0	20	36	10	66	15	9,90
	PERSONAL DE APOYO DE CAMPO							CUMPLE/ NO CUMPLE	
5	Lic. CLARA ANTONIA BENITEZ DIAZ	PERSONAL CAPACITADOR COMUNITARIO						Cumple	
6	Lic. GLORIA ODALIS ACOSTA AÑAZCO	PERSONAL CAPACITADOR COMUNITARIO						Cumple	
7	Arq. EDGAR ENRIQUE SOTOMAYOR	PERSONAL CAPACITADOR ELECTRICISTA						Cumple	
8	ANTONIO SANGUINA	PERSONAL CAPACITADOR ELECTRICISTA	No presenta ningún certificado					No Cumple	
							SUB TOTAL		50,85
							TOTAL		66,05

Abog. Fabiola Vera
Asesoría Jurídica
SENASA

Lic. AMADO RIVAS BOGADO
Coordinador de la Unidad de Desarrollo
UCP - SENASA - BID - AECID

Lic. Miriam R. Maldonado M.
Directora de Asuntos Sociales y Organización Comunitaria
SENASA

Lic. RODRIGO M. IBARROLA A.
Jefe de Compras Menores y Locaciones - D.C.A. - Senasa

ANEXO 2.1

PEDIDO DE PROPUESTA N° 06/2012 –
"CONSULTORIA DE APOYO COMUNITARIO A COMUNIDADES RURALES EN LA GESTION SOSTENIBLE DE LOS SISTEMAS DE AGUA POTABLE Y SANEAMIENTO" – GRUPO N° 3 - ID N° 239.356

CALIFICACIONES GENERALES DE PERSONAL PROFESIONAL CLAVE Y COMPETENCIA PARA EL TRABAJO

AREA GERENCIAL: COORDINADOR DEL SERVICIO

PROFESIONAL:	Lic. MARIA R. CAÑIZA	NACIONALIDAD DEL PROFESIONAL:	Paraguaya	TITULO UNIVERSITARIO / AÑO:	Lic. Sociología	1978	OFERENTE:	FUNDACION OGAPYPEGUA

FORMACION ACADEMICA (10%)

FOLIO N°	CRITERIOS	MAESTRIA	CURSOS O ESPECIALIZACIONES	FECHA	DURACIÓN (Años/Horas)	OBSERVACIÓN	PUNTAJE SOBRE 100	PONDERACION 10%
	FORMACION ACADEMICA(10%): Se otorgará el puntaje asignado a los profesionales que cuenten con estudios de maestría correspondente al campo especifico propuesto y el la misma está debidamente certificada.	Magister en Desarrolo Universidad Nacional de Asunción		1995		Presenta Constancia	100	10,00
	Como equivalencia a estudios de maestría se calificarán cursos especialización con una duración de 120 horas lectivas que acumulados sumen 480 horas, y que están debidamente demostrados con certificados o diplomas							

EXPERIENCIA GENERAL (20%)

FOLIO N°	CRITERIOS	EXPERIENCIA IGUAL O SUPERIOR A 8 AÑOS	EXPERIENCIA IGUAL O MAYOR A 6 AÑOS Y MENOR A 8 AÑOS	EXPERIENCIA IGUAL O MAYOR A 4 AÑOS Y MENOR A 6 AÑOS	EXPERIENCIA MENOR A 4 AÑOS	PORCENTAJE SOBRE 100	PONDERACION 20%
	EXPERIENCIA GENERAL (20%): El 100 % de la puntuación para experiencia general se otorgará al profesional que tenga ocho (8) o más años de experiencia, el 80 % del puntaje al que tenga entre seis (6) años y menor a ocho (8) años de experiencia; el 60% del puntaje al que tenga entre cuatro (4) años y menor a seis (6) años de experiencia, y cero puntos a los de menor experiencia, contados a partir de la obtención del título universitario	√				100	20,00
	OBSERVACIONES:						

EXPERIENCIA ESPECIFICA(60 %)

FOLIO N°	CRITERIOS	DESCRIPCIÓN	CARGO DESEMPEÑADO	OBSERVACIONES	CANTIDAD	PORCENTAJE SOBRE 100	PONDERACION 60%
	EXPERIENCIA ESPECIFICA(60%): Se otorgará el 15 % por cada trabajo realizado vinculado a temas de capacitación, organización y asistencia técnica a Juntas de Saneamiento, Comisiones de Agua, realizado en Comunidades y/o Asentamientos Rurales:	Proyecto de Servicio de Consultoría para la Ejecución de Programa de Asistencia a Comunidades Campesinas de la Ruta VIII	Coordinadora General	En Comunidades Rurales	4	60	36,00
		Proyecto de Servicio de Consultoría para la Ejecución de Programa de Asistencia a Comunidades Campesinas de la Ruta X	Coordinadora General	En Comunidades Rurales			
		Monitoreo de la Elaboración y ejecución de los proyectos sociales en el marco de la lucha contra la pobreza. ALA - SAS	Coordinadora General	En Comunidades Rurales			
	Coordinador del Servicio: Coordinador y/o Director y/o Gerente en Servicios de Consultoría relativos a trabajos de Asistencia y Apoyo para el Desarrollo Comunitario en Comunidades Rurales	Monitoreo del Plan de Acción para el Reasentamiento y rehabilitación del parque PARR	Coordinadora General	En Comunidades Rurales			
	OBSERVACIONES:	La calificacion de las experiencias fue poderado directamente a 60 %, conforme se detalla en la descripcion del criterio					

EXPERIENCIA EN LA REGIÓN Y DOMINIO DEL IDIOMA (10%)

FOLIO N°	CRITERIOS	CONOCIMIENTO DE LA ZONA DE INTERVENCION SI	CONOCIMIENTO DE LA ZONA DE INTERVENCION NO	CONOCIMIENTO DEL IDIOMA GUARANI SI	CONOCIMIENTO DEL IDIOMA GUARANI NO	PORCENTAJE SOBRE 100	PONDERACION 10%
	EXPERIENCIA EN LA REGIÓN Y DOMINIO DEL IDIOMA (10%): Se otorgará el 70% al profesional que demuestre tener conocimiento en la zona de intervención, mediante la presentación constancias y/o contratos de trabajos realizados en dichas regiones.	√		√		100	10,00
	Se otorgará el 30% al profesional que demuestre tener conocimiento idioma Guaraní por lo menos hablado						
	OBSERVACIONES:						
							76,00

Abogl Pabiola Vera
Asesoria Juridica
SENASA

Lic. AMADO RIVAS BOGADO
Coordinador de la Unidad de Desarrollo
UCP - SENASA - BID - AECID

Lic. Mirian L. Manduello M.
Directora de Asuntos Sociales y Organización Comunitaria
SENASA

Lic. RODRIGO M. BARROLA A.
Jefe de Compras Menores y Locaciones - D.C.A. - Senasa

ANEXO 2.1

PEDIDO DE PROPUESTA Nº 06/2012 –

"CONSULTORIA DE APOYO COMUNITARIO A COMUNIDADES RURALES EN LA GESTION SOSTENIBLE DE LOS SISTEMAS DE AGUA POTABLE Y SANEAMIENTO" – GRUPO Nº 3 - ID Nº 239.356

CALIFICACIONES GENERALES DE PERSONAL PROFESIONAL CLAVE Y COMPETENCIA PARA EL TRABAJO

ESPECIALISTAS: PROFESIONAL EN CIENCIAS ADMINISTRATIVA Y/O CONTABLE

PROFESIONAL:	C.P. ROSANA VILLALBA AGUILAR	NACIONALIDAD DEL PROFESIONAL:	Paraguaya	TITULO UNIVERSITARIO / AÑO:	Contadora Pública Nacional	2001	OFERENTE:	FUNDACION OGAPYPEGUA

FORMACION ACADEMICA (10%)	FOLIO Nº	CRITERIOS		MAESTRIA	CURSOS O ESPECIALIZACIONES	FECHA	DURACIÓN (Años/Horas)	OBSERVACIÓN	PUNTAJE SOBRE 100	PONDERACION 10%
		FORMACION ACADEMICA(10%)	Se otorgará el puntaje asignado a los profesionales que cuenten con estudios de maestría correspondiente al campo específico propuesto y si la misma está debidamente certificada	Maestria en Auditoria, Contabilidad y Tributación Universidad Americana		2008		Presenta Certificado	100	10,00
			Como equivalencia a estudios de maestría se calificarán cursos especialización con una duración de 120 horas lectivas que acumulados sumen 480 horas, y que estén debidamente demostrados con certificados o diplomas		Post Grado en Didáctica Universitaria Universidad Nacional de Asunción	2002		No presenta Certificado		

EXPERIENCIA GENERAL (20%)	FOLIO Nº	CRITERIOS		EXPERIENCIA IGUAL O SUPERIOR A 8 AÑOS	EXPERIENCIA IGUAL O MAYOR A 6 AÑOS Y MENOR A 8 AÑOS	EXPERIENCIA IGUAL O MAYOR A 4 AÑOS Y MENOR A 6 AÑOS	EXPERIENCIA MENOR A 4 AÑOS	PORCENTAJE SOBRE 100	PONDERACION 20%
		EXPERIENCIA GENERAL (20%)	El 100 % de la puntuación para experiencia general se otorgará al profesional que tenga ocho (8) o más años de experiencia, el 80 % del puntaje al que tenga entre seis (6) años y menor a ocho (8) años de experiencia; el 60% del puntaje al que tenga entre cuatro (4) años y menor a seis (6) años de experiencia, y cero puntos a los de menor experiencia, contados a partir de la obtención del título universitario	√				100	20,00
			OBSERVACIONES:						

EXPERIENCIA ESPECIFICA(60 %)	FOLIO Nº	CRITERIOS		DESCRIPCIÓN	CARGO DESEMPEÑADO	OBSERVACIONES	CANTIDAD	PORCENTAJE SOBRE 100	PONDERACION 60%
		EXPERIENCIA ESPECIFICA(60%)	Se otorgará el 15 % por cada trabajo realizado vinculado a temas de capacitación, organización y asistencia técnica a Juntas de Saneamiento, Comisiones de Agua, realzado en Comunidades y/o Asentamientos Rurales. **Profesional en Ciencias Administrativa y/o Contable:** servicios de Consultoría relativos a asesoría, apoyo, asistencia técnica en temas administrativos y/o contables a organizaciones prestadora de servicios de provisión de agua potable (Juntas de Saneamiento, Comisiones de Agua).	Consultoría para el Apoyo a las Juntas de Saneamiento en la Gesion de los Sistemas en operación y mantenimiento	Asesoria y Asistencia técnica Administrativo	Comunidades Rurales	3,00	55	33,00
				Construcción de viviendas y habitad sustentable con infraestructuras comunitarias	Asistencia Técnica	Comunidades Rurales			
				Desarrollo territorial integral y sustentable del Municipio San Roque Gonzalez de Santa Cruz	Asistencia Técnica	Comunidades Rurales			
			OBSERVACIONES:	La calificacion de las experiencas fue poderado directamente a 60 %, conforme se detalla en la descripcion del criterio					

EXPERIENCIA EN LA REGIÓN Y DOMINIO DEL IDIOMA (10%)		CRITERIOS		CONOCIMIENTO DE LA ZONA DE INTERVENCION		CONOCIMIENTO DEL IDIOMA GUARANI		PORCENTAJE SOBRE 100	PONDERACION 10%
				SI	NO	SI	NO		
		EXPERIENCIA EN LA REGIÓN Y DOMINIO DEL IDIOMA (10%)	Se otorgará el 70% al profesional que demuestre tener conocimiento en la zona de intervención, mediante la presentación constancias y/o contratos de trabajos realizados en dichas regiones. Se otorgará el 30% al profesional que demuestre tener conocimiento idioma Guarani por lo menos hablado	√		√		100	10,00
			OBSERVACIONES:						
									73,00

Abog. Fabiola Vera
Asesoría Jurídica
SENASA

Lic. AMADO RIVAS BOGADO
Coordinador de la Unidad de Desarrollo
UCP - SENASA - BID - AECID

Lic. Miriam L. Manduello M.
Directora de Asuntos Sociales y
Organización Comunitaria
SENASA

Lic. RODRIGO M. BARROLA A.
Jefe de Compras Menores y
Locaciones - D.C.A. - Senasa

ANEXO 2.1

PEDIDO DE PROPUESTA Nº 06/2012 –
"CONSULTORIA DE APOYO COMUNITARIO A COMUNIDADES RURALES EN LA GESTION SOSTENIBLE DE LOS SISTEMAS DE AGUA POTABLE Y SANEAMIENTO" – GRUPO Nº 3 - ID Nº 239.356

CALIFICACIONES GENERALES DE PERSONAL PROFESIONAL CLAVE Y COMPETENCIA PARA EL TRABAJO

ESPECIALISTAS: PROFESIONAL EN CIENCIAS SOCIALES

PROFESIONAL:	Lic. GUSTAVO ANDRES CASTILLO MENDOZA	NACIONALIDAD DEL PROFESIONAL:	Paraguaya	TITULO UNIVERSITARIO / AÑO:	Lic. Pedagogía	1991	OFERENTE:	FUNDACION OGAPYPEGUA

FORMACION ACADEMICA (10%)

FOLIO Nº	CRITERIOS		MAESTRIA	CURSOS O ESPECIALIZACIONES	FECHA	DURACIÓN (Años/Horas)	OBSERVACIÓN	PUNTAJE SOBRE 100	PONDERACION 10%
	FORMACION ACADEMICA(10%)	Se otorgará el puntaje asignado a los profesionales que cuenten con estudios de maestría correspondiente al campo específico propuesto y si la misma está debidamente certificada.		Post Grado en Didáctica Universitaria Universidad Nacional de Asunción	1999		Presenta Certificado	100	10,00
		Como equivalencia a estudios de maestría se calificarán cursos especialización con una duración de 120 horas lectivas que acumulados sumen 480 horas, y que estén debidamente demostrados con certificados o diplomas							

EXPERIENCIA GENERAL (20%)

FOLIO Nº	CRITERIOS		EXPERIENCIA IGUAL O SUPERIOR A 8 AÑOS	EXPERIENCIA IGUAL O MAYOR A 6 AÑOS Y MENOR A 8 AÑOS	EXPERIENCIA IGUAL O MAYOR A 4 AÑOS Y MENOR A 6 AÑOS	EXPERIENCIA MENOR A 4 AÑOS	PORCENTAJE SOBRE 100	PONDERACION 20%
	EXPERIENCIA GENERAL (20%)	El 100 % de la puntuación para experiencia general se otorgará al profesional que tenga ocho (8) o más años de experiencia, el 80 % del puntaje al que tenga entre seis (6) años y menor a ocho (8) años de experiencia; el 60% del puntaje al que tenga entre cuatro (4) años y menor a seis (6) años de experiencia, y cero puntos a los de menor experiencia, contados a partir de la obtención del título universitario	√				100	20,00
	OBSERVACIONES:							

EXPERIENCIA ESPECIFICA(60 %)

FOLIO Nº	CRITERIOS		DESCRIPCIÓN	CARGO DESEMPEÑADO	OBSERVACIONES	CANTIDAD	PORCENTAJE SOBRE 100	PONDERACION 60%
	EXPERIENCIA ESPECIFICA(60%)	Se otorgará el 15 % por cada trabajo realizado vinculado a temas de capacitación, organización y asistencia técnica a Juntas de Saneamiento, Comisiones de Agua, realizado en Comunidades y/o Asentamientos Rurales. **Profesionales en Ciencias Sociales:** trabajos de promoción social y comunitaria en formación, constitución, y capacitación a juntas de saneamiento y consultorías interdisciplinarias de asistencia en proyectos de obras de infraestructuras de abastecimiento de agua potable y saneamiento en comunidades rurales y/o indígenas	Consultoría para el Apoyo a las Juntas de Saneamiento en la gestión de los sistemas en operación y mantenimiento.	Asistencia Técnica	En Comunidades Rurales	6,00	100	60,00
			Construcción de viviendas y hábitat sustentable con infraestructura comunitaria	Asistencia Técnica	En Comunidades Rurales			
			Desarrollo territorial integrado y sustentable del Municipio de San Roque Gonzalez de Sta Cruz	Asistencia Técnica	En Comunidades Rurales			
			Acción de confianza para el desarrollo territorial sustentable del Municipio de San Roque Gonzalez	Asistencia Técnica	En Comunidades Rurales			
			Fiscalización de Obras y Desarrollo Comunitario del proyecto de construcción de viviendas y habitad sustentable - Distrito Cnel Oviedo - Asentamiento Santa Lucia	Fiscalizador del Componente Social	En Comunidades Rurales			
			Fiscalización de Obras y Desarrollo Comunitario del proyecto de construcción de viviendas y habitad sustentable - Distrito Cnel Oviedo - Asentamiento Bonanza	Fiscalizador del Componente Social	En Comunidades Rurales			
	OBSERVACIONES:		La calificacion de las experiencias fue poderado directamente a 60 %, conforme se detalla en la descripcion del criterio					

EXPERIENCIA EN LA REGIÓN Y DOMINIO DEL IDIOMA (10%)

	CRITERIOS		CONOCIMIENTO DE LA ZONA DE INTERVENCION SI	CONOCIMIENTO DE LA ZONA DE INTERVENCION NO	CONOCIMIENTO DEL IDIOMA GUARANI SI	CONOCIMIENTO DEL IDIOMA GUARANI NO	PORCENTAJE SOBRE 100	PONDERACION 10%
	EXPERIENCIA EN LA REGIÓN Y DOMINIO DEL IDIOMA (10%)	Se otorgará el 70% al profesional que demuestre tener conocimiento en la zona de intervención, mediante la presentación constancias y/o contratos de trabajos realizados en dichas regiones. Se otorgará el 30% al profesional que demuestre tener conocimiento idioma Guaraní por lo menos hablado	√		√		100	10,00
	OBSERVACIONES:							
								100,00

Abog. Fabiola Vera
Asesoría Jurídica
SENASA

Lic. AMADO RIVAS BOGADO
Coordinador de la Unidad de Desarrollo
UCP - SENASA - BID - AECID

Lic. Miriam L. Manduello M.
Directora de Asuntos Sociales y
Organización Comunitaria
SENASA

Lic. RODRIGO M. BARROLA A.
Jefe de Compras Menores y
Locaciones - D.C.A. - Senasa

ANEXO 2.1

PEDIDO DE PROPUESTA N° 06/2012 –
"CONSULTORIA DE APOYO COMUNITARIO A COMUNIDADES RURALES EN LA GESTION SOSTENIBLE DE LOS SISTEMAS DE AGUA POTABLE Y SANSAMIENTO" – GRUPO N° 3 - ID N° 239.356

CALIFICACIONES GENERALES DE PERSONAL PROFESIONAL CLAVE Y COMPETENCIA PARA EL TRABAJO

ESPECIALISTAS: PROFESIONAL EN CIENCIAS DE LA SALUD

PROFESIONAL:	Dra. ESTELA MARY MONGELOS OJEDA	NACIONALIDAD DEL PROFESIONAL:	Paraguaya	TITULO UNIVERSITARIO (AÑO):	Dra. En Medicina y Cirugía	1979	OFERENTE:	FUNDACION OGAPYPEGUA

FORMACION ACADEMICA (10%)

FOLIO N°	CRITERIOS	MAESTRIA	CURSOS O ESPECIALIZACIONES	FECHA	DURACIÓN (Años/Horas)	OBSERVACIÓN	PUNTAJE SOBRE 100	PONDERACION 10%
	FORMACION ACADEMICA(10%): Se otorgará el puntaje asignado a los profesionales que cuenten con estudios de maestría correspondiente al campo específico propuesto y si la misma está debidamente certificada. Como equivalencia a estudios de maestría se calificarán cursos especialización con una duración de 120 horas lectivas que acumulados sumen 480 horas, y que estén debidamente demostrados con certificados o diplomas	Master en Programación Neurolinguística Universidad Nacional de Asunción		2008		Presenta Constancia	100	10,00
		Máster en Desarrollo Universidad Nacional de Asunción		1996		Presenta Constancia		
		Máster en Salud Pública con énfasis en Gerencia de Servicios de Salud Universidad Nacional de Asunción		2002	480	Presenta Constancia		

EXPERIENCIA GENERAL (20%)

FOLIO N°	CRITERIOS	EXPERIENCIA IGUAL O SUPERIOR A 8 AÑOS	EXPERIENCIA IGUAL O MAYOR A 6 AÑOS Y MENOR A 8 AÑOS	EXPERIENCIA IGUAL O MAYOR A 4 AÑOS Y MENOR A 6 AÑOS	EXPERIENCIA MENOR A 4 AÑOS	PORCENTAJE SOBRE 100	PONDERACION 20%
	EXPERIENCIA GENERAL (20%): El 100 % de la puntuación para experiencia general se otorgará al profesional que tenga ocho (8) o más años de experiencia, el 80 % del puntaje al que tenga entre seis (6) años y menor a ocho (8) años de experiencia, el 50% del puntaje al que tenga entre cuatro (4) años y menor a seis (6) años de experiencia, y cero puntos a los de menor experiencia, contados a partir de la obtención del título universitario	√				100	20,00
	OBSERVACIONES:						

EXPERIENCIA ESPECIFICA(60 %)

FOLIO N°	CRITERIOS	DESCRIPCIÓN	CARGO DESEMPEÑADO	OBSERVACIONES	CANTIDAD	PORCENTAJE SOBRE 100	PONDERACION 60%
	EXPERIENCIA ESPECIFICA(60%): Se otorgará el 15 % por cada trabajo realizado vinculado a temas de capacitación, organización y asistencia técnica a Juntas de Saneamiento, Comisiones de Agua, realizado en Comunidades y/o Asentamientos Rurales. **Profesional de Ciencias de la Salud**: trabajos de promoción de la salud con enfoque preventivo en comunidades rurales y/o indígenas, sobre todo en temas de educación sanitaria agua potable y saneamiento en comunidades rurales y/o indígenas	Consultora de Salud. Dirección del Proyecto en Área de Salud	Directora Ejecutiva	En Comunidades Rurales	8,00	100	60,00
		Programa de la Salud para Comunidades Indígenas de la etnia Mbya Guarani y Tobacon del dpto de San Pedro	Coordinadora de Programa	En Comunidades Indígenas			
		Coordinación del Programa para la salud de la Mbya Guarani del dpto de San Pedro	Coordinadora de Programa	En Comunidades Indígenas			
		Elaboración y ejecución del gobierno departamental en el area de salud Comunidades Indígenas Toba Sanapana, Enxet, Nivacle, Angaite y Maka, Dpto Pdte Hayes	Asesora del Programa	En Comunidades Indígenas			
		MSPyBS Programa de la Salud Integral, Asentamientos Rurales	Coordinadora de Programa	En Comunidades Rurales			
	OBSERVACIONES:	La calificacion de las experiencias fue poderado directamente a 60 %, conforme se detalla en la descripcion del criterio					

EXPERIENCIA EN LA REGIÓN Y DOMINIO DEL IDIOMA (10%)

	CRITERIOS	CONOCIMIENTO DE LA ZONA DE INTERVENCION: SI	CONOCIMIENTO DE LA ZONA DE INTERVENCION: NO	CONOCIMIENTO DEL IDIOMA GUARANI: SI	CONOCIMIENTO DEL IDIOMA GUARANI: NO	PORCENTAJE SOBRE 100	PONDERACION 10%
	EXPERIENCIA EN LA REGIÓN Y DOMINIO DEL IDIOMA (10%): Se otorgará el 70% al profesional que demuestre tener conocimiento en la zona de intervención, mediante la presentación constancias y/o contratos de trabajos realizados en dichas regiones. Se otorgará el 30% al profesional que demuestre tener conocimiento idioma Guarani por lo menos hablado	√		√		100	10,00
	OBSERVACIONES:						
							100,00

Abog. [illegible] Vera
Asesoría Jurídica
SENASA

Lic. AMADO RIVAS BOGADO
Coordinador de la Unidad de Desarrollo
UCP - SENASA - BID - AECID

Lic. Mirian L. Mancuello M.
Directora de Asuntos Sociales y
Organización Comunitaria
SENASA

Lic. RODRIGO M. IBARROLA A.
Jefe de Compras Menores y
Locaciones - D.C.A. - Senasa

ANEXO 2.1

PEDIDO DE PROPUESTA Nº 08/2012 –
"CONSULTORIA DE APOYO COMUNITARIO A COMUNIDADES RURALES EN LA GESTION SOSTENIBLE DE LOS SISTEMAS DE AGUA POTABLE Y SANEAMIENTO" – GRUPO Nº 3 - ID Nº 239.356

CALIFICACIONES GENERALES DE PERSONAL PROFESIONAL CLAVE Y COMPETENCIA PARA EL TRABAJO

ESPECIALISTA: ASESOR DE INGENIERIA ELECTROMECANICA

PROFESIONAL:	Ing. MARIO AGUSTIN PASTORE BURGSTALLER	NACIONALIDAD DEL PROFESIONAL:	Paraguaya	TITULO UNIVERSITARIO / AÑO:	Ingeniero Electromecánico	1988	OFERENTE:	FUNDACION OGAPYPEGUA

FORMACION ACADEMICA (10%)

FOLIO Nº	CRITERIOS	MAESTRIA	CURSOS O ESPECIALIZACIONES	FECHA	DURACIÓN (Años/Horas)	OBSERVACIÓN	PUNTAJE SOBRE 100	PONDERACION 10%
	FORMACION ACADEMICA(10%): Se otorgará el puntaje asignado a los profesionales que cuenten con estudios de maestría correspondiente al campo específico propuesto y si la misma está debidamente certificada.		Post Grado en Didáctica Universitaria Universidad Nacional de Asunción	2012	150	Presenta Certificado, Que acredita el curso por 150hs	0	
	Como equivalencia a estudios de maestría se calificarán cursos especialización con una duración de 120 horas lectivas que acumulados sumen 480 horas, y que estén debidamente demostrados con certificados o diplomas							

EXPERIENCIA GENERAL (20%)

FOLIO Nº	CRITERIOS	EXPERIENCIA IGUAL O SUPERIOR A 8 AÑOS	EXPERIENCIA IGUAL O MAYOR A 6 AÑOS Y MENOR A 8 AÑOS	EXPERIENCIA IGUAL O MAYOR A 4 AÑOS Y MENOR A 6 AÑOS	EXPERIENCIA MENOR A 4 AÑOS	PORCENTAJE SOBRE 100	PONDERACION 20%
	EXPERIENCIA GENERAL (20%): El 100 % de la puntuación para experiencia general se otorgará al profesional que tenga ocho (8) o más años de experiencia, el 80 % del puntaje al que tenga entre seis (6) años y menor a ocho (8) años de experiencia; el 60% del puntaje al que tenga entre cuatro (4) años y menor a seis (6) años de experiencia, y cero puntos a los de menor experiencia, contados a partir de la obtención del título universitario	√				100	20,00
	OBSERVACIONES:						

EXPERIENCIA ESPECIFICA(60 %)

FOLIO Nº	CRITERIOS	DESCRIPCIÓN	CARGO DESEMPEÑADO	OBSERVACIONES	CANTIDAD	PORCENTAJE SOBRE 100	PONDERACION 60%
	EXPERIENCIA ESPECIFICA(60%): Se otorgará el 15 % por cada trabajo realizado vinculado a temas de capacitación, organización y asistencia técnica a Juntas de Saneamiento, Comisiones de Agua, realizado en Comunidades y/o Asentamientos Rurales. Profesional Asesor de Ingeniería Electromecánica: servicios de Consultoría relativos a asesoría técnica y/o capacitación en manejo de tablero de mando, bomba dosificadora, electrobombas sumergibles, operación y mantenimiento de todos los componentes electromecánico de un sistema de agua potable en la región oriental, con énfasis a Juntas de Saneamiento	Fiscalización Prestamo BID 1312 SENASA - OC/PR, Sistema de Abastecimientos de Agua Potable para la localidad de Valle Apua	Fiscal Electromecánico	En Comunidades Rurales	4,00	60	36,00
		Consultoría para el Apoyo a las Juntas de Saneamiento en la Gestión de los sistemas en operación y mantenimiento	Asistencia Técnica	En Comunidades Rurales			
		Entidad Binacional Yacyretá Desarrollo de Sistema y Control de Producción	Desarrollador de Proyecto	En Comunidades Rurales			
		Jefe del Dpto de Programación y Control de Produccion Consorcio Ingeniería Electromecanica SA	Jefe de Dpto	En Comunidades Rurales			
	OBSERVACIONES:	La calificacion de las experiencias fue ponderado directamente a 60 %, conforme se detalla en la descripcion del criterio					

EXPERIENCIA EN LA REGIÓN Y DOMINIO DEL IDIOMA (10%)

	CRITERIOS	CONOCIMIENTO DE LA ZONA DE INTERVENCION SI	CONOCIMIENTO DE LA ZONA DE INTERVENCION NO	CONOCIMIENTO DEL IDIOMA GUARANI SI	CONOCIMIENTO DEL IDIOMA GUARANI NO	PORCENTAJE SOBRE 100	PONDERACION 10%
	EXPERIENCIA EN LA REGIÓN Y DOMINIO DEL IDIOMA (10%): Se otorgará el 70% al profesional que demuestre tener conocimiento en la zona de intervención, mediante la presentación constancias y/o contratos de trabajos realizados en dichas regiones. Se otorgará el 30% al profesional que demuestre tener conocimiento idioma Guaraní por lo menos hablado	√		√		100	10,00
	OBSERVACIONES:						

TOTAL: 86,00

Abog. Fabiola Vera
Asesoría Jurídica
SENASA

Lic. AMADO RIVAS BOGADO
Coordinador de la Unidad de Desarrollo
UCP - SENASA - BID - AECID

Lic. Miriam L. Manchello M.
Directora de Asuntos Sociales y
Organización Comunitaria
SENASA

Lic. RODRIGO M. IBARROLA A.
Jefe de Compras Menores y
Locaciones - D.C.A. - Senasa

ANEXO 2.1

PEDIDO DE PROPUESTA Nº 06/2012 –
"CONSULTORIA DE APOYO COMUNITARIO A COMUNIDADES RURALES EN LA GESTION SOSTENIBLE DE LOS SISTEMAS DE AGUA POTABLE Y SANEAMIENTO" - GRUPO Nº 3 - ID Nº 239.356

CALIFICACIONES GENERALES DE PERSONAL PROFESIONAL CLAVE Y COMPETENCIA PARA EL TRABAJO

ESPECIALISTA: CAPACITADOR COMUNITARIO

PROFESIONAL:	Lic. CLARA ANTONIA BENTEZ DIAZ	NACIONALIDAD DEL PROFESIONAL:	Paraguaya	TITULO UNIVERSITARIO / AÑO:	Lic Trabajo Social	2000	OFERENTE:	FUNDACION OGAPYPEGUA

FORMACION ACADEMICA (10%)

FOLIO Nº	CRITERIOS	MAESTRIA	CURSOS O ESPECIALIZACIONES	FECHA	DURACIÓN (Años/Horas)	OBSERVACIÓN	PUNTAJE SOBRE 100	PONDERACION 10%
	FORMACION ACADEMICA(10%): Se otorgará el puntaje asignado a los profesionales que cuenten con estudios de maestría correspondente al campo especifico propuesto y si la misma está debidamente certificada.	Maestria en Politicas Educativas Rurales Universidad Católica		2007	480		10	1,0
	Como equivalencia a estudios de maestría se calificarán cursos especialización con una duración de 120 horas lecbvas que acumulados sumen 480 horas, y que estén debidamente demostrados con certificados o diplomas							

EXPERIENCIA GENERAL (20%)

FOLIO Nº	CRITERIOS	EXPERIENCIA IGUAL O SUPERIOR A 8 AÑOS	EXPERIENCIA IGUAL O MAYOR A 6 AÑOS Y MENOR A 8 AÑOS	EXPERIENCIA IGUAL O MAYOR A 4 AÑOS Y MENOR A 6 AÑOS	EXPERIENCIA MENOR A 4 AÑOS	PORCENTAJE SOBRE 100	PONDERACIÓN 20%
	EXPERIENCIA GENERAL (20%): El 100 % de la puntuación para experiencia general se otorgará al profesional que tenga ocho (8) o más años de experiencia, el 80 % del puntaje al que tenga entre seis (6) años y menor a ocho (8) años de experiencia; el 60% del puntaje al que tenga entre cuatro (4) años y menor a seis (6) años de experiencia, y cero puntos a los de menor experiencia, contados a partir de la obtención del título universitario	√				60	12,0
	OBSERVACIONES:						

EXPERIENCIA ESPECIFICA(60 %)

FOLIO Nº	CRITERIOS	DESCRIPCIÓN	CARGO DESEMPEÑADO	OBSERVACIONES	CANTIDAD	PORCENTAJE SOBRE 50	PONDERACION 60%
	EXPERIENCIA ESPECIFICA(40%): Se otorgará el 15 % por cada trabajo realizado vinculado a temas de capacitación, organización y asistencia técnica a Juntas de Saneamiento, Comisiones de Agua, realizado en Comunidades y/o Asentamientos Rurales. **Capacitadores Comunitarios:** Trabajos de capacitación en gestión administrativa y comercialización, educación sanitaria, formación y constitución de juntas de saneamiento, apoyo en extensión de red a miembros de juntas de saneamiento, y /o miembros de Comisiones de Agua, y/o indígenas, sobre todo en temas de educación sanitaria agua potable y saneamiento en comunidades rurales y/o indígenas	Programa Social del Ministerio de Hacienda - Tekoporá	Asistencia Técnica	En Comunidades Rurales	3,00	55	55,00
		Capacitación y fortalecimiento a las asociaciones de cooperación escolar	Asistencia Técnica	En Comunidades Rurales			
		Seguimiento y evaluación de los talleres de evaluación	Asistencia Técnica	En Comunidades Rurales			
		Capacitación y proceso Educativo en comunidades rurales en el Dpto Cordillera, del MEC	Asistencia Técnica	En Comunidades Rurales			
	OBSERVACIONES:	La calificacion de las experiencias fue poderado directamente a 60 %, conforme se detalla en la descripcion del criterio					

EXPERIENCIA EN LA REGIÓN Y DOMINIO DEL IDIOMA (10%)

	CRITERIOS	CONOCIMIENTO DE LA ZONA DE INTERVENCION SI	CONOCIMIENTO DE LA ZONA DE INTERVENCION NO	CONOCIMIENTO DEL IDIOMA GUARANI SI	CONOCIMIENTO DEL IDIOMA GUARANI NO	PORCENTAJE SOBRE 100	PONDERACION 10%
	EXPERIENCIA EN LA REGIÓN Y DOMINIO DEL IDIOMA (10%): Se otorgará el 70% al profesional que demuestre tener conocimiento en la zona de intervención, mediante la presentación constancias y/o contratos de trabajos realizados en dichas regiones. Se otorgará el 30% al profesional que demuestre tener conocimiento idioma Guaraní por lo menos hablado	√		√		100	10,00
	OBSERVACIONES:						

TOTAL: 78,00

Abog. Fabiola Vera
Asesoría Jurídica
SENASA

Lic. AMADO RIVAS BOGADO
Coordinador de la Unidad de Desarrollo
UCP - SENASA - BID - AECID

Lic. Mirian L. Mancuello M.
Directora de Asuntos Sociales y
Organización Comunitaria
SENASA

Lic. RODRIGO M. IBARROLA A.
Jefe de Compras Menores y
Locaciones - D.C.A. - Senasa

ANEXO 2.1

PEDIDO DE PROPUESTA Nº 08/2012 –

"CONSULTORIA DE APOYO COMUNITARIO A COMUNIDADES RURALES EN LA GESTION SOSTENIBLE DE LOS SISTEMAS DE AGUA POTABLE Y SANEAMIENTO" – GRUPO Nº 3 - ID Nº 239.356

CALIFICACIONES GENERALES DE PERSONAL PROFESIONAL CLAVE Y COMPETENCIA PARA EL TRABAJO

ESPECIALISTA: CAPACITADOR COMUNITARIO

PROFESIONAL:	Lic. GLORIA ODALIS ACOSTA AÑAZCO	NACIONALIDAD DEL PROFESIONAL:	Paraguaya	TÍTULO UNIVERSITARIO / AÑO:	Lic. Trabajo Social	2010	OFERENTE:	FUNDACION OGAPYPEGUA

FORMACION ACADEMICA (10%)

FOLIO Nº	CRITERIOS		MAESTRIA	CURSOS O ESPECIALIZACIONES	FECHA	DURACIÓN (Años/Horas)	OBSERVACIÓN	PUNTAJE SOBRE 100	PONDERACION 10%
	FORMACION ACADEMICA(10%)	Se otorgará el puntaje asignado a los profesionales que cuenten con estudios de maestría correspondiente al campo específico propuesto y si la misma está debidamente certificada.							
		Como equivalencia a estudios de maestría se calificarán cursos especialización con una duración de 120 horas lectivas que acumulados sumen 480 horas, y que estén debidamente demostrados con certificados o diplomas							

EXPERIENCIA GENERAL (20%)

FOLIO Nº	CRITERIOS		EXPERIENCIA IGUAL O SUPERIOR A 8 AÑOS	EXPERIENCIA IGUAL O MAYOR A 6 AÑOS Y MENOR A 8 AÑOS	EXPERIENCIA IGUAL O MAYOR A 4 AÑOS Y MENOR A 6 AÑOS	EXPERIENCIA MENOR A 4 AÑOS	PORCENTAJE SOBRE 100	PONDERACION 20%
	EXPERIENCIA GENERAL (20%)	El 100 % de la puntuación para experiencia general se otorgará al profesional que tenga ocho (8) o más años de experiencia, el 80 % del puntaje al que tenga entre seis (6) años y menor a ocho (8) años de experiencia; el 60% del puntaje al que tenga entre cuatro (4) años y menor a seis (6) años de experiencia, y cero puntos a los de menor experiencia, contados a partir de la obtención del título universitario				√	100	20,00
		OBSERVACIONES:						

EXPERIENCIA ESPECIFICA(60 %)

FOLIO Nº	CRITERIOS		DESCRIPCIÓN	CARGO DESEMPEÑADO	OBSERVACIONES	CANTIDAD	PORCENTAJE SOBRE 60	PONDERACION 60%
	EXPERIENCIA ESPECIFICA(60%)	Se otorgará el 15 % por cada trabajo realizado vinculado a temas de capacitación, organización y asistencia técnica a Juntas de Saneamiento, Comisiones de Agua, realizado en Comunidades y/o Asentamientos Rurales. **Capacitadores Comunitarios:** Trabajos de capacitación en gestión administrativa y comercialización, educación sanitaria, formación y constitución de juntas de saneamiento, apoyo en extensión de red a miembros de juntas de saneamiento, y/o miembros de Comisiones de Agua, y/o indígenas, sobre todo en temas de educación sanitaria agua potable y saneamiento en comunidades rurales y/o indígenas	Desarrollo sustentable y generación de ingresos a mujeres de escazos recursos en el marco del convenio Fundación CIRD	Trabajadora Social	En Comunidades Rurales	2,00	30	18,00
			Proyecto de Construcción de viviendas y habitad sustentanble, Convenio SAS-Fundación Ogapypegua Dpto Central	Trabajadora Social	En Comunidades Rurales			
			Proyecto de Construcción de viviendas y habitad sustentanble, Convenio SAS-Fundación Ogapypegua Dpto Central Limpio, Luque, Itauguá	Trabajadora Social	En Comunidades Rurales			
			Programa Abrazo para el Componente Generación e Ingreso/Trabajo	Trabajadora Social	En Comunidades Rurales			
		OBSERVACIONES:	La calificación de las experiencias fue ponderado directamente a 60 %, conforme se detalla en la descripcion del criterio					

EXPERIENCIA EN LA REGIÓN Y DOMINIO DEL IDIOMA (10%)

	CRITERIOS		CONOCIMIENTO DE LA ZONA DE INTERVENCION SI	CONOCIMIENTO DE LA ZONA DE INTERVENCION NO	CONOCIMIENTO DEL IDIOMA GUARANI SI	CONOCIMIENTO DEL IDIOMA GUARANI NO	PORCENTAJE SOBRE 100	PONDERACION 10%
	EXPERIENCIA EN LA REGIÓN Y DOMINIO DEL IDIOMA (10%)	Se otorgará el 70% al profesional que demuestre tener conocimiento en la zona de intervención, mediante la presentación constancias y/o contratos de trabajos realizados en dichas regiones. Se otorgará el 30% al profesional que demuestre tener conocimiento idioma Guaraní por lo menos hablado	√		√		100	10,00
	OBSERVACIONES:							

TOTAL: 48,00

Abog. Fabiola Vera
Asesoría Jurídica
SENASA

Lic. AMADO RIVAS BOGADO
Coordinador de la Unidad de Desarrollo
UCP - SENASA - BID - AECID

Lic. Mirian L. Manciello M.
Directora de Asuntos Sociales y
Organización Comunitaria
SENASA

Lic. RODRIGO M. IBARROLA A.
Jefe de Compras Menores y
Locaciones - D.C.A. - Senasa

ANEXO 2.1

PEDIDO DE PROPUESTA Nº 06/2012 –

"CONSULTORIA DE APOYO COMUNITARIO A COMUNIDADES RURALES EN LA GESTION SOSTENIBLE DE LOS SISTEMAS DE AGUA POTABLE Y SANEAMIENTO" – GRUPO Nº 3 - ID Nº 239.356

CALIFICACIONES GENERALES DE PERSONAL PROFESIONAL CLAVE Y COMPETENCIA PARA EL TRABAJO

ESPECIALISTA: CAPACITADOR EN ELECTRICIDAD

PROFESIONAL:	Arq. EDGAR ENRIQUE SOTOMAYOR	NACIONALIDAD DEL PROFESIONAL:	Paraguaya	TÍTULO UNIVERSITARIO / AÑO:	Arquitecto	2006	DIFERENTE:	FUNDACION OGAPYPEGUA

FORMACION ACADEMICA (10%)

FOLIO Nº	CRITERIOS	MAESTRIA	CURSOS O ESPECIALIZACIONES	FECHA	DURACIÓN (Años/Horas)	OBSERVACIÓN	PUNTAJE SOBRE 100	PONDERACION 10%
	FORMACION ACADEMICA(10%): Se otorgará el puntaje asignado a los profesionales que cuenten con estudios de maestría correspondiente al campo específico propuesto y si la misma está debidamente certificada							
	Como equivalencia a estudios de maestría se calificarán cursos especialización con una duración de 120 horas lectivas que acumulados sumen 480 horas, y que estén debidamente demostrados con certificados o diplomas							

EXPERIENCIA GENERAL (20%)

FOLIO Nº	CRITERIOS	EXPERIENCIA IGUAL O SUPERIOR A 8 AÑOS	EXPERIENCIA IGUAL O MAYOR A 6 AÑOS Y MENOR A 8 AÑOS	EXPERIENCIA IGUAL O MAYOR A 4 AÑOS Y MENOR A 6 AÑOS	EXPERIENCIA MENOR A 4 AÑOS	PORCENTAJE SOBRE 100	PONDERACION 20%
	EXPERIENCIA GENERAL (20%): El 100 % de la puntuación para experiencia general se otorgará al profesional que tenga ocho (8) o más años de experiencia, el 80 % del puntaje al que tenga entre seis (6) años y menor a ocho (8) años de experiencia; el 60% del puntaje al que tenga entre cuatro (4) años y menor a seis (6) años de experiencia, y cero puntos a los de menor experiencia, contados a partir de la obtención del título universitario		√			100	20,00
	OBSERVACIONES:						

EXPERIENCIA ESPECIFICA(60 %)

FOLIO Nº	CRITERIOS	DESCRIPCIÓN	CARGO DESEMPEÑADO	OBSERVACIONES	CANTIDAD	PORCENTAJE SOBRE 60	PONDERACION 60%
	EXPERIENCIA ESPECIFICA(60%): Se otorgará al 15 % por cada trabajo realizado vinculado a temas de capacitación, organización y asistencia técnica a Juntas de Saneamiento, Comisiones de Agua, realizado en Comunidades y/o Asentamientos Rurales. **Capacitadores Electricistas:** Con certificación expedida por alguna entidad reconocida por el MEC u la ANDE, con experiencia en capacitación y formación de electricistas, con experiencia en el manejo de tablero de mando de sistemas de abastecimiento de agua	Construcción de Viviendas y Habitad Sustentable. Dpto Caaguaú. 30 Viviendas, Red de Distribución de Agua	Fiscalización de Obras	En Comunidades Rurales	6,00	90,00	54,00
		Construcción de Viviendas y Habitad Sustentable. Distrito de Yataytý del Norte 50 Viviendas, Red de Distribución de Agua	Fiscalización de Obras	En Comunidades Rurales			
		Construcción de Viviendas y Habitad Sustentable. Distrito de Santa Rosa del Mbutuy Asentamiento San Miguel. 30 Viviendas, Red de Distribución de Agua	Fiscalización de Obras	En Comunidades Rurales			
		Construcción de Viviendas y Habitad Sustentable. Distrito de Cecilio Báez Asentamiento Candelaria. 23 Viviendas, Red de Distribución de Agua	Fiscalización de Obras	En Comunidades Rurales			
		Construcción de Viviendas y Habitad Sustentable. Distrito de Luque Asentamiento Gaspar Rodríguez de Francia. 36 Viviendas, Red de Distribución de Agua	Fiscalización de Obras	En Comunidades Rurales			
	OBSERVACIONES:	La calificacion de las experiencias fue poderado directamente a 60 %, conforme se detalla en la descripcion del criterio					

EXPERIENCIA EN LA REGIÓN Y DOMINIO DEL IDIOMA (10%)

	CRITERIOS	CONOCIMIENTO DE LA ZONA DE INTERVENCION: SI	CONOCIMIENTO DE LA ZONA DE INTERVENCION: NO	CONOCIMIENTO DEL IDIOMA GUARANI: SI	CONOCIMIENTO DEL IDIOMA GUARANI: NO	PORCENTAJE SOBRE 100	PONDERACION 10%
	EXPERIENCIA EN LA REGIÓN Y DOMINIO DEL IDIOMA (10%): Se otorgará el 70% al profesional que demuestre tener conocimiento en la zona de intervención, mediante la presentación constancias y/o contratos de trabajos realizados en dichas regiones. Se otorgará el 30% al profesional que demuestre tener conocimiento idioma Guaraní por lo menos hablado	√		√		100	10,00
	OBSERVACIONES:						

84,00

Abgd. Fabiola Vera
Asesoría Jurídica
SENASA

Lic. AMADO RIVAS BOGADO
Coordinador de la Unidad de Desarrollo
UCP - SENASA - BID - AECID

Lic. Miriam Manchello M.
Directora de Asuntos Sociales y Organización Comunitaria
SENASA

Lic. RODRIGO M. IBARROLA A.
Jefe de Compras Menores y Locaciones - D.C.A. - Senasa

ANEXO 2.1

PEDIDO DE PROPUESTA Nº 06/2012 –

"CONSULTORIA DE APOYO COMUNITARIO A COMUNIDADES RURALES EN LA GESTION SOSTENIBLE DE LOS SISTEMAS DE AGUA POTABLE Y SANEAMIENTO" - GRUPO Nº 3 - ID Nº 239.386

CALIFICACIONES GENERALES DE PERSONAL PROFESIONAL CLAVE Y COMPETENCIA PARA EL TRABAJO

ESPECIALISTA: CAPACITADOR EN ELECTRICIDAD

PROFESIONAL:	ANTONIO SANGUINA	NACIONALIDAD DEL PROFESIONAL:	Paraguaya	TITULO UNIVERSITARIO / AÑO:	Curso de Plomeria Curso de Electricista	1999	OFERENTE:	FUNDACION OGAPYPEGUA

FORMACION ACADEMICA (10%)

FOLIO Nº	CRITERIOS		MAESTRIA	CURSOS O ESPECIALIZACIONES	FECHA	DURACIÓN (Años/Horas)	OBSERVACIÓN	PUNTAJE SOBRE 100	PONDERACION 10%
	FORMACION ACADEMICA(10%)	Se otorgará el puntaje asignado a los profesionales que cuenten con estudios de maestría correspondiente al campo específico propuesto y si la misma está debidamente certificada.							
		Como equivalencia a estudios de maestría se calificarán cursos especialización con una duración de 120 horas lectivas que acumulados sumen 480 horas, y que estén debidamente demostrados con certificados o diplomas							

EXPERIENCIA GENERAL (20%)

FOLIO Nº	CRITERIOS		EXPERIENCIA IGUAL O SUPERIOR A 8 AÑOS	EXPERIENCIA IGUAL O MAYOR A 6 AÑOS Y MENOR A 8 AÑOS	EXPERIENCIA IGUAL O MAYOR A 4 AÑOS Y MENOR A 6 AÑOS	EXPERIENCIA MENOR A 4 AÑOS	PORCENTAJE SOBRE 100	PONDERACION 20%
	EXPERIENCIA GENERAL (20%)	El 100 % de la puntuación para experiencia general se otorgará al profesional que tenga ocho (8) o más años de experiencia, el 80 % del puntaje al que tenga entre seis (6) años y menor a ocho (8) años de experiencia, el 60% del puntaje al que tenga entre cuatro (4) años y menor a seis (6) años de experiencia, y cero puntos a los de menor experiencia, contados a partir de la obtención del título universitario					0	
	OBSERVACIONES:							

EXPERIENCIA ESPECIFICA(60 %)

FOLIO Nº	CRITERIOS		DESCRIPCIÓN	CARGO DESEMPEÑADO	OBSERVACIONES	CANTIDAD	PORCENTAJE SOBRE 60	PONDERACION 60%
	EXPERIENCIA ESPECIFICA(60%)	Se otorgará el 15 % por cada trabajo realizado vinculado a temas de capacitación, organización y asistencia técnica a Juntas de Saneamiento, Comisiones de Agua, realizado en Comunidades y/o Asentamientos Rurales **Capacitadores Electricistas:** Con certificación expedida por alguna entidad reconocida por el MEC u la ANDE, con experiencia en capacitación y formación de electricistas, con experiencia en el manejo de tablero de mando de sistemas de abastecimiento de agua	Construcción de Viviendas y Habitad Sustentable. Distrito de Cnel Oviedo Asentamiento Santa Lucia. 50 Viviendas, Red de Distribución de Agua	Capacitador y Asistente Técnico	En Comunidades Rurales	1,00	15	9,00
			Construcción de Viviendas y Habitad Sustentable. Distrito de Cnel Oviedo Asentamiento Villa Clarita. 50 Viviendas, Red de Distribución de Agua	Capacitador y Asistente Técnico	En Comunidades Rurales			
			Construcción de Viviendas y Habitad Sustentable Distrito de San Juan Nepomuceno Asentamiento Arterio Rojas. 78 Viviendas, Red de Distribución de Agua	Capacitador y Asistente Técnico	En Comunidades Rurales			
			Construcción de Viviendas y Habitad Sustentable. Distrito de Horquieta Asentamiento Maria Auxiliadora . 85 Viviendas, Red de Distribución de Agua	Capacitador y Asistente Técnico	En Comunidades Rurales			
	OBSERVACIONES:		La calificacion de las experiences fue poderado directamente a 60 %, conforme se detalla en la descripcion del criterio					

EXPERIENCIA EN LA REGIÓN Y DOMINIO DEL IDIOMA (10%)

	CRITERIOS		CONOCIMIENTO DE LA ZONA DE INTERVENCION		CONOCIMIENTO DEL IDIOMA GUARANI		PORCENTAJE SOBRE 100	PONDERACION 10%
			SI	NO	SI	NO		
	EXPERIENCIA EN LA REGIÓN Y DOMINIO DEL IDIOMA (10%)	Se otorgará el 70% al profesional que demuestre tener conocimiento en la zona de intervención, mediante la presentación constancias y/o contratos de trabajos realizados en dichas regiones. Se otorgará el 30% al profesional que demuestre tener conocimiento idioma Guaraní por lo menos hablado	√		√		100	10,00
	OBSERVACIONES:							
								19,00

Abg. Fabiola Vera
Asesoria Jurídica
SENASA

Lic. AMADO RIVAS BOGADO
Coordinador de la Unidad de Desarrollo
UCP - SENASA - BID - AECID

Lic. Mirian L. Mancuello M.
Directora de Asuntos Sociales y
Organización Comunitaria
SENASA

Lic. RODRIGO M. IBARROLA A.
Jefe de Compras Menores y
Locaciones - D.C.A. - Senasa

ANEXO 1

PEDIDO DE PROPUESTA Nº 06/2012 –

"CONSULTORIA DE APOYO COMUNITARIO A COMUNIDADES RURALES EN LA GESTION SOSTENIBLE DE LOS SISTEMAS DE AGUA POTABLE Y SANEAMIENTO" – GRUPO Nº 3 - ID Nº 239.366

DATOS DEL OFERENTE

NOMBRE DEL OFERENTE:	*CONSORCIO COMYCSA-ELECTROMON*
FIRMA:	*COMYCSA*
FIRMA:	*ELECTROMON*

EVALUACIÓN DE LA FIRMA

Lógica de la metodología y plan de trabajo propuestos en respuesta a los términos de referencia (20 PUNTOS)

	FOLIO	Descripción	Aspectos considerados		Observación	PUNTAJE
Interpretación de los Términos de Referencias (3 PUNTOS)		Las propuestas que cubran en forma completa los servicios requeridos en los Términos de Referencia, realizan una descripción detallada en contenido de la forma en que dará cumplimiento a las actividades y adicionan elementos y mejoras para la ejecución de los servicios será calificada con el 100 % del puntaje; las que cubran en forma completa y describa con menos detalles o sin adiciones de elementos y mejoras se calificará con el 80 % del puntaje, y aquellas propuestas que cubran en forma completa y no describa como se realizará los servicios requeridos se le asignará el 50 % de los puntos, y aquellas propuestas que no cubran todos los servicios mínimos requeridos en los Términos de Referencia se le asignará 0 %.	*1) La propuesta no cubre los servicios mínimos requeridos (0%)*			100%
			2) Cubren en forma completa pero no describe como se realizarán los servicios requeridos (50%)			
			3) Cubren en forma completa y realiza una descripcion en forma general o no tan detallada de los servicios requeridos (80%)			
			4) Cubren en forma completa, realizan una descripción detallada en contenido de la forma en que dará cumplimiento a las actividades y además adicionan elementos y mejoras para la ejecución de los servicios (100%)	X		

PUNTAJE = [redacted]

	FOLIO	Descripción	Aspectos a considerar		Observación	PUNTAJE
Cronograma de Actividades (5 PUNTOS)		Los cronogramas de actividades completos y detallados que incluyan todas las actividades coherentes con la metodología y la organización propuesta, mostrando los tiempos y duración de las actividades que desarrollará en el período de ejecución de los servicios se calificarán con el 100 % de los puntos; los cronogramas de actividades completos, coherentes y con menos detalles se calificarán con el 80 % de los puntos; y los cronogramas de actividades incompletos o incoherentes con la metodología y organización propuestas o sin detalles serán calificados con el 50 % del puntaje y a aquellas propuestas que no incluyan ningun cronograma se le asignara el 0 % de los puntos.	*1) no incluye ningun cronograma (0%)*			100%
			2) actividades incompletas o incoherentes con la metodología y organización propuestas (50%)			
			3) actividades completas, coherentes y con menos detalles (80%)			
			4) actividades completas y detalladas que incluyan todas las actividades coherentes con la metodología y la organización propuesta, mostrando los tiempos y duración de las actividades que desarrollará en el período de	X		

PUNTAJE = [redacted]

	FOLIO	Descripción	Aspectos considerados		Observación	PUNTAJE
Organizacion (10 PUNTOS)		Las propuestas que muestran de la manera más detallada y racional la organización propuesta para la ejecución de los servicios requeridos, incluyendo personal en 3 (tres) frentes de trabajo simultaneo, líneas de autoridad, funciones, niveles y relaciones funcionales entre las unidades, estableciendo los vínculos entre la firma y el SENASA , serán calificados con el 100 % de los puntos. Las que presenten menos detalles, con 2(dos) frentes de trabajo simultáneo y estén completas se calificarán con el 70 % de los puntos y las que presenten en forma incompleta con el 30 % de los puntos, y aquellas que no presenten la organización para la ejecución del proyecto se calificarán con el 0 % de los puntos	*1) No presenta (0%)*			100%
			2) Presenta en forma incompleta (30%)			
			3) Las que presenten menos detalles, con 2 (dos) frentes de trabajo simultáneo y estén completas (70%)			
			4) Muestra de manera muy detallada y racional la organización propuesta para la ejecución de los servicios, en 3 (tres) frentes de trabajo simultáneo, líneas de autoridad, funciones, niveles y relaciones funcionales entre las	X		

PUNTAJE = [redacted]

	FOLIO	Descripción	Aspectos considerados		Observación	PUNTAJE
Cronograma de Asignacion de Personal (2 PUNTOS)		Las propuestas que presenten el cronograma del personal detallado de acuerdo a la Metodología de Trabajo y a la organización propuesta, tendrán una calificación del 100 % de los puntos. Las que presenten menor detalle y estén completas se calificarán con el 80 % de los puntos, las que se presentan en forma incompleta con el 50 % de los puntos y a aquellas propuestas que no incluyan ningún cronograma se les asignará el 0 % de los puntos.	*1) No presenta (0%)*			100%
			2) Presenta en forma incompleta (50%)			
			3) Presenten con cierto detalle y completa (80%)			
			4) Cronograma del personal bien detallado de acuerdo a la Metodología de Trabajo y a la organización propuesta (100%)	X		

PUNTAJE = [redacted]

PUNTAJE TOTAL = [redacted]

Abog. Fabiola Vera
Asesoría Jurídica
SENASA

Lic. AMADO RIVAS BOGADO
Coordinador de la Unidad de Desarrollo
UCP - SENASA - BID - AECID

Lic. Mirian L. Mancuello M.
Directora de Asuntos Sociales y
Organización Comunitaria
SENASA

RODRIGO M. ABARROLA A.
Jefe de Compras Menores y
Locaciones / D.C.A. - Senasa

PEDIDO DE PROPUESTA Nº 06/2012 –
"CONSULTORIA DE APOYO COMUNITARIO A COMUNIDADES RURALES EN LA GESTION SOSTENIBLE DE LOS SISTEMAS DE AGUA POTABLE Y SANEAMIENTO" – GRUPO Nº 3 - ID Nº 239.356

ANEXO 2

CALIFICACIONES DEL PERSONAL PROFESIONAL CLAVE Y COMPETENCIA PARA EL TRABAJO

DATOS DEL OFERENTE	
NOMBRE DEL OFERENTE	*CONSORCIO COMYCSA-ELECTROMON*
FIRMA:	*COMYCSA*
FIRMA:	*ELECTROMON*

Nº	AREA GERENCIAL	ASIGNACIÓN DEL SERVICIO	FORMACION ACADEMICA (10 %)	EXPERIENCIA GENERAL (20 %)	EXPERIENCIA ESPECIFICA (60 %)	EXPERIENCIA EN LA REGION Y DOMINIO DEL IDIOMA (10 %)	PUNTAJE INDIVIDUAL (%)	PUNTAJE MAXIMO ASIGNADO	PUNTAJE PONDERADO
1	Lic. GLORIA ELIZABETH PEREZ AYALA	COORDINADOR DEL SERVICIO	10	16	60	10	96	20	19,20
							SUB TOTAL		19,20

Nº	PROFESIONAL ESPECIALISTA	ASIGNACIÓN DEL SERVICIO	FORMACION ACADEMICA (10 %)	EXPERIENCIA GENERAL (20 %)	EXPERIENCIA ESPECIFICA (60 %)	EXPERIENCIA EN LA REGION Y DOMINIO DEL IDIOMA (10 %)	PUNTAJE INDIVIDUAL (%)	PUNTAJE MAXIMO ASIGNADO	PUNTAJE PONDERADO
1	Ecón. HUGO DANIEL RODRIGUEZ AYALA	PROFESIONAL EN CIENCIAS ADMINISTRATIVAS Y/O CONTABLE	10	20	60	10	100	15	15,00
2	Lic. NIDIA LEONIDAS DELGADO DE DELVALLE	PROFESIONAL COORDINADOR DE CIENCIAS SOCIALES	10	20	36	10	76	15	11,40
3	Dr. BERNARDO SANTIAGO RAMON TROCHE ROS	ESPECIALISTA EN CIENCIAS DE LA SALUD	10	20	60	10	100	15	15,00
4	Ing. FRANCISCO ANTONIO ORTIZ RIVAROLA	PROFESIONAL ASESOR DE INGENIERIA ELECTROMECANICA	0	20	60	10	90	15	13,50
	PERSONAL DE APOYO DE CAMPO							CUMPLE/ NO CUMPLE	
5	Lic. GASPAR IGNACIO BRITEZ MEDINA	PERSONAL CAPACITADOR COMUNITARIO						Cumple	
6	Lic. LIZ ADRIANA DENIS FIGUEREDO	PERSONAL CAPACITADOR COMUNITARIO						Cumple	
7	EDUARDO SERAFIN AGÜERO CAÑETE	PERSONAL CAPACITADOR ELECTRICISTA						Cumple	
8	CARLOS ALFREDO GALEANO MENDOZA	PERSONAL CAPACITADOR ELECTRICISTA						Cumple	
							SUB TOTAL		54,90
							TOTAL		74,10

Abog. Fabiola Vera
Asesoría Jurídica
SENASA

Lic. AMADO RIVAS BOGADO
Coordinador de la Unidad de Desarrollo
UCP/ SENASA - BID - AECID

Lic. Mirian [illegible]
Directora de Asuntos Sociales y Organización Comunitaria
SENASA

Lic. RODRIGO M. BARROLA A.
Jefe de Compras Menores y Locaciones - D.C.A. - Senasa

ANEXO 2.1

PEDIDO DE PROPUESTA Nº 06/2012 –
"CONSULTORIA DE APOYO COMUNITARIO A COMUNIDADES RURALES EN LA GESTION SOSTENIBLE DE LOS SISTEMAS DE AGUA POTABLE Y SANEAMIENTO" – GRUPO Nº 3 - ID Nº 239.356

CALIFICACIONES GENERALES DE PERSONAL PROFESIONAL CLAVE Y COMPETENCIA PARA EL TRABAJO

AREA GERENCIAL: COORDINADOR DEL SERVICIO

PROFESIONAL:	Lic. GLORIA ELIZABETH PEREZ AYALA	NACIONALIDAD DEL PROFESIONAL:	Paraguaya	TITULO UNIVERSITARIO / AÑO:	Lic. En Trabajo Social	2005	OFERENTE:	CONSORCIO COMYCSA-ELECTROMON

FORMACION ACADEMICA (10%)

FOLIO Nº	CRITERIOS	MAESTRIA	CURSOS O ESPECIALIZACIONES	FECHA	DURACIÓN (Años/Horas)	OBSERVACIÓN	PUNTAJE SOBRE 100	PONDERACION 10%
	FORMACION ACADEMICA(10%): Se otorgará el puntaje asignado a los profesionales que cuenten con estudios de maestría correspondiente al campo específico propuesto y si la misma está debidamente certificada.	.	Diplomado en Gerencia y Políticas Públicas Universidad Americana	2005	360	Presenta Constancia	100	10,00
	Como equivalencia a estudios de maestría se calificarán cursos especialización con una duración de 120 horas lectivas que acumulados sumen 480 horas, y que estén debidamente demostrados con certificados o diplomas		Diplomado en Legislación y Evaluación de Impacto Ambiental Universidad Nacional de Itapúa	2006	340			

EXPERIENCIA GENERAL (20%)

FOLIO Nº	CRITERIOS	EXPERIENCIA IGUAL O SUPERIOR A 8 AÑOS	EXPERIENCIA IGUAL O MAYOR A 6 AÑOS Y MENOR A 8 AÑOS	EXPERIENCIA IGUAL O MAYOR A 4 AÑOS Y MENOR A 6 AÑOS	EXPERIENCIA MENOR A 4 AÑOS	PORCENTAJE SOBRE 100	PONDERACION 20%
	EXPERIENCIA GENERAL (20%): El 100 % de la puntuación para experiencia general se otorgará al profesional que tenga ocho (8) o más años de experiencia, el 80 % del puntaje al que tenga entre seis (6) años y menor a ocho (8) años de experiencia; el 60% del puntaje al que tenga entre cuatro (4) años y menor a seis (6) años de experiencia, y cero puntos a los de menor experiencia, contados a partir de la obtención del título universitario		√			80	16,00
	OBSERVACIONES:						

EXPERIENCIA ESPECIFICA(60 %)

FOLIO Nº	CRITERIOS	DESCRIPCIÓN	CARGO DESEMPEÑADO	OBSERVACIONES	CANTIDAD	PORCENTAJE SOBRE 100	PONDERACION 60%
	EXPERIENCIA ESPECIFICA(60%): Se otorgará el 15 % por cada trabajo realizado vinculado a temas de capacitación, organización y asistencia técnica a Juntas de Saneamiento, Comisiones de Agua, realizado en Comunidades y/o Asentamientos Rurales.	Promoción Social y Educación Sanitaria para la conformación de Juntas de Saneamiento	Coordinadora General	En Comunidades Rurales	6	100	60,00
		Plan Paraguay Alternativa Capacitación a miembro de Comisiones de Aguas	Coordinadora General	En Comunidades Rurales			
		Promoción Social y Educación Sanitaria para la conformación de Juntas de Saneamiento	Coordinadora General	En Comunidades Rurales			
		Diseño de Ingeniería Estudios de Impacto Ambiental de 25 Comunidades Proyecto ALA	Coordinadora Social	En Comunidades Rurales			
	Coordinador del Servicio: Coordinador y/o Director y/o Gerente en Servicios de Consultoría relativos a trabajos de Asistencia y Apoyo para el Desarrollo Comunitario en Comunidades Rurales	Coordinadora General del Proyecto de Fortalecimiento Institucional a SENASA y Juntas de Saneamiento	Coordinadora Proyecto	En Comunidades Rurales			
		Asociaciones de Juntas de Saneamiento, Alcantarillado y componente Indígena del BIRF IV	Coordinadora Social	En Comunidades Indígenas			
	OBSERVACIONES:	La calificación de las experiencias fue poderado directamente a 60 %, conforme se detalla en la descripcion del criterio					

EXPERIENCIA EN LA REGIÓN Y DOMINIO DEL IDIOMA (10%)

FOLIO Nº	CRITERIOS	CONOCIMIENTO DE LA ZONA DE INTERVENCION: SI	CONOCIMIENTO DE LA ZONA DE INTERVENCION: NO	CONOCIMIENTO DEL IDIOMA GUARANI: SI	CONOCIMIENTO DEL IDIOMA GUARANI: NO	PORCENTAJE SOBRE 100	PONDERACION 10%
	EXPERIENCIA EN LA REGIÓN Y DOMINIO DEL IDIOMA (10%): Se otorgará el 70% al profesional que demuestre tener conocimiento en la zona de intervención, mediante la presentación constancias y/o contratos de trabajos realizados en dichas regiones	√		√		100	10,00
	Se otorgará el 30% al profesional que demuestre tener conocimiento idioma Guaraní por lo menos hablado						
	OBSERVACIONES:						
							100,00

Abog. Fabiola Vera
Asesoría Jurídica
SENASA

Lic. AMADO RIVAS BOGADO
Coordinador de la Unidad de Desarrollo
UCP - SENASA - BID - AECID

Lic. Mirian L. Brancuello M.
Directora de Asuntos Sociales y Organización Comunitaria
SENASA

Lic. RODRIGO M. ABARCA A.
Jefe de Compras Menores y Locaciones - D.C.A. - Senasa

ANEXO 2.1

PEDIDO DE PROPUESTA Nº 06/2012 -
"CONSULTORIA DE APOYO COMUNITARIO A COMUNIDADES RURALES EN LA GESTION SOSTENIBLE DE LOS SISTEMAS DE AGUA POTABLE Y SANEAMIENTO" – GRUPO Nº 3 - ID Nº 239.356

CALIFICACIONES GENERALES DE PERSONAL PROFESIONAL CLAVE Y COMPETENCIA PARA EL TRABAJO

ESPECIALISTAS: PROFESIONAL EN CIENCIAS ADMINISTRATIVA Y/O CONTABLE

PROFESIONAL:	Econ. HUGO DANIEL RODRIGUEZ AYALA	NACIONALIDAD DEL PROFESIONAL:	Paraguaya	TÍTULO UNIVERSITARIO - AÑO:	Economista	1998	OFERENTE:	CONSORCIO COMYCSA-ELECTROMON

FORMACION ACADEMICA (10%)

FOLIO Nº	CRITERIOS	MAESTRIA	CURSOS O ESPECIALIZACIONES	FECHA	DURACIÓN (Años/Horas)	OBSERVACIÓN	PUNTAJE SOBRE 100	PONDERACION 10%
	FORMACION ACADEMICA(10%): Se otorgará el puntaje asignado a los profesionales que cuenten con estudios de maestría correspondiente al campo específico propuesto y si la misma está debidamente certificada.	Máster en Economía y Finanzas Universidad del Cono Sur de las Américas Escuela de Negocios		2009		Presenta Certificado de Maestría	100	10,00
	Como equivalencia a estudios de maestría se calificarán cursos especialización con una duración de 120 horas lectivas que acumulados sumen 480 horas, y que estén debidamente demostrados con certificados o diplomas							

EXPERIENCIA GENERAL (20%)

FOLIO Nº	CRITERIOS	EXPERIENCIA IGUAL O SUPERIOR A 8 AÑOS	EXPERIENCIA IGUAL O MAYOR A 6 AÑOS Y MENOR A 8 AÑOS	EXPERIENCIA IGUAL O MAYOR A 4 AÑOS Y MENOR A 6 AÑOS	EXPERIENCIA MENOR A 4 AÑOS	PORCENTAJE SOBRE 100	PONDERACION 20%
	EXPERIENCIA GENERAL (20%): El 100 % de la puntuación para experiencia general se otorgará al profesional que tenga ocho (8) o más años de experiencia, el 80 % del puntaje al que tenga entre seis (6) años y menor a ocho (8) años de experiencia; el 60% del puntaje al que tenga entre cuatro (4) años y menor a seis (6) años de experiencia, y cero puntos a los de menor experiencia, contados a partir de la obtención del título universitario	√				100	20,00
	OBSERVACIONES:						

EXPERIENCIA ESPECIFICA(60 %)

FOLIO Nº	CRITERIOS	DESCRIPCIÓN	CARGO DESEMPEÑADO	OBSERVACIONES	CANTIDAD	PORCENTAJE SOBRE 100	PONDERACION 60%
	EXPERIENCIA ESPECIFICA(60%): Se otorgará el 15 % por cada trabajo realizado vinculado a temas de capacitación, organización y asistencia técnica a Juntas de Saneamiento, Comisiones de Agua, realizado en Comunidades y/o Asentamientos Rurales. Profesional en Ciencias Administrativa y/o Contable: servicios de Consultoría relativos a asesoría, apoyo, asistencia técnica en temas administrativos y/o contables a organizaciones prestadora de servicios de provisión de agua potable (Juntas de Saneamiento, Comisiones de Agua).	Analista Financiero de la Junta de Saneamiento en el Marco del Proyecto BIRF II	Analista Financiero	En Comunidades Rurales	6,00	100	60,00
		Analista Financiero de la Junta de Saneamiento en el Marco del Proyecto BIRF III	Analista Financiero	En Comunidades Rurales			
		Analista Financiero de la Junta de Saneamiento en el Marco del Proyecto FONPLATA	Analista Financiero	En Comunidades Rurales			
		Analista Financiero de la Junta de Saneamiento en el Marco del Proyecto KFW	Analista Financiero	En Comunidades Rurales			
		IV Proyecto Rural de Abastecimiento de Agua y Saneamiento Proyecto BIRF IV	Coordinador Administrativo y Financiero	En Comunidades Rurales			
		Programa de Agua Potable y Saneamiento de Pequeñas Comunidades	Coordinador Administrativo y Financiero	En Comunidades Rurales			
	OBSERVACIONES:	La calificación de las experiencias fue poderado directamente a 60 %, conforme se detalla en la descripcion del criterio					

EXPERIENCIA EN LA REGIÓN Y DOMINIO DEL IDIOMA (10%)

	CRITERIOS	CONOCIMIENTO DE LA ZONA DE INTERVENCION: SI	CONOCIMIENTO DE LA ZONA DE INTERVENCION: NO	CONOCIMIENTO DEL IDIOMA GUARANI: SI	CONOCIMIENTO DEL IDIOMA GUARANI: NO	PORCENTAJE SOBRE 100	PONDERACION 10%
	EXPERIENCIA EN LA REGIÓN Y DOMINIO DEL IDIOMA (10%): Se otorgará el 70% al profesional que demuestre tener conocimiento en la zona de intervención, mediante la presentación constancias y/o contratos de trabajos realizados en dichas regiones. Se otorgará el 30% al profesional que demuestre tener conocimiento Idioma Guaraní por lo menos hablado	√		√		100	10,00
	OBSERVACIONES:						
							100,00

Abog. Fabiola Vera
Asesoría Jurídica
SENASA

Lic. AMADO RIVAS BOGADO
Coordinador de la unidad de Desarrollo
UCP - SENASA - BID - AECID

Lic. Mirian L. Manuelle M.
Directora de Asuntos Sociales y Organización Comunitaria
SENASA

Lic. RODRIGO M. IBARROLA A.
Jefe de Compras Menores y Locaciones - D.C.A. - Senasa

ANEXO 2.1

PEDIDO DE PROPUESTA Nº 06/2012 -
"CONSULTORIA DE APOYO COMUNITARIO A COMUNIDADES RURALES EN LA GESTION SOSTENIBLE DE LOS SISTEMAS DE AGUA POTABLE Y SANEAMIENTO" - GRUPO Nº 3 - ID Nº 239.355

CALIFICACIONES GENERALES DE PERSONAL PROFESIONAL CLAVE Y COMPETENCIA PARA EL TRABAJO

ESPECIALISTAS: PROFESIONAL EN CIENCIAS SOCIALES

PROFESIONAL:	Lic. NIDIA LEONIDAS DELGADO DE DELVALLE	NACIONALIDAD DEL PROFESIONAL:	Paraguaya	TITULO UNIVERSITARIO / AÑO:	Lic. Psicología	1973	OFERENTE:	CONSORCIO COMYCSA-ELECTROMON

FORMACION ACADEMICA (10%)

FOLIO Nº	CRITERIOS		MAESTRIA	CURSOS O ESPECIALIZACIONES	FECHA	DURACIÓN (Años/Horas)	OBSERVACIÓN	PUNTAJE SOBRE 100	PONDERACION 10%
	FORMACION ACADEMICA(10%)	Se otorgará el puntaje asignado a los profesionales que cuenten con estudios de maestría correspondiente al campo específico propuesto y si la misma está debidamente certificada.		Post Grado de Especialización en Didáctica Universitaria - FCA - UNA	2001	390	Presenta Certificado	100	10,00
		Como equivalencia a estudios de maestría se calificarán cursos especialización con una duración de 120 horas lectivas que acumulados sumen 480 horas, y que estén debidamente demostrados con certificados o diplomas		Post Grado en Gestión de Proyectos Universidad del Cono Sur de las Américas	2003	415	Presenta Certificado		

EXPERIENCIA GENERAL (20%)

FOLIO Nº	CRITERIOS		EXPERIENCIA IGUAL O SUPERIOR A 8 AÑOS	EXPERIENCIA IGUAL O MAYOR A 6 AÑOS Y MENOR A 8 AÑOS	EXPERIENCIA IGUAL O MAYOR A 4 AÑOS Y MENOR A 6 AÑOS	EXPERIENCIA MENOR A 4 AÑOS	PORCENTAJE SOBRE 100	PONDERACION 20%
	EXPERIENCIA GENERAL (20%)	El 100 % de la puntuación para experiencia general se otorgará al profesional que tenga ocho (8) o más años de experiencia, el 80 % del puntaje al que tenga entre seis (6) años y menor a ocho (8) años de experiencia, el 60% del puntaje al que tenga entre cuatro (4) años y menor a seis (6) años de experiencia, y cero puntos a los de menor experiencia, contados a partir de la obtención del título universitario	√				100	20,00
		OBSERVACIONES:						

EXPERIENCIA ESPECIFICA(60 %)

FOLIO Nº	CRITERIOS		DESCRIPCIÓN	CARGO DESEMPEÑADO	OBSERVACIONES	CANTIDAD	PORCENTAJE SOBRE 100	PONDERACION 60%
	EXPERIENCIA ESPECIFICA(60%)	Se otorgará el 15 % por cada trabajo realizado vinculado a temas de capacitación, organización y asistencia técnica a Juntas de Saneamiento, Comisiones de Agua, realizado en Comunidades y/o Asentamientos Rurales Profesionales en Ciencias Sociales; trabajos de promoción social y comunitaria en formación, constitución, y capacitación a juntas de saneamiento y consultorías interdisciplinarias de asistencia en proyectos de obras de infraestructuras de abastecimiento de agua potable y saneamiento en comunidades rurales y/o indígenas	Jefa de Dpto de Saneamiento General del SENASA, Proyectos Sociales, JBIC, Ley 363/98 y Proyecto KFW 1552/00	Coordinadora Area Social	En Comunidades Rurales	4,00	60	36,00
			Programa de Educación y Capacitación de Proyectos de Saneamiento para Comunidades Indígenas del Chaco y Departamento de Caaguazú	Coordinadora Area Social	En Comunidades Rurales e Indígenas			
			Jefe del Dpto de Educación Ambiental y Adiestramiento del SENASA, Proyectos BIRF III, FOMPLATA y BID Consolidación de Colonias Rurales	Coordinadora Area Social	En Comunidades Rurales			
			Jefa del Dpto de Promoción y Adiestramiento del SENASA, Proyectos Sociales, BIRF I, BIRF II, KFW,	Jefa del Area Social	En Comunidades Rurales			
		OBSERVACIONES:	La calificacion de las experiencias fue poderado directamente a 60 %, conforme se detalla en la descripcion del criterio					

EXPERIENCIA EN LA REGIÓN Y DOMINIO DEL IDIOMA (10%)

	CRITERIOS		CONOCIMIENTO DE LA ZONA DE INTERVENCION SI	CONOCIMIENTO DE LA ZONA DE INTERVENCION NO	CONOCIMIENTO DEL IDIOMA GUARANI SI	CONOCIMIENTO DEL IDIOMA GUARANI NO	PORCENTAJE SOBRE 100	PONDERACION 10%
	EXPERIENCIA EN LA REGIÓN Y DOMINIO DEL IDIOMA (10%)	Se otorgará el 70% al profesional que demuestre tener conocimiento en la zona de intervención, mediante la presentación constancias y/o contratos de trabajos realizados en dichas regiones. Se otorgará el 30% al profesional que demuestre tener conocimiento idioma Guaraní por lo menos hablado	√		√		100	10,00
		OBSERVACIONES:						

Abog. Fabiola Vera
Asesoría Jurídica
SENASA

Lic. AMADO RIVAS BOGADO
Coordinador de la Unidad de Desarrollo
UCP - SENASA - BID - AECID

Lic. Mirian L. Moreuello M.
Directora de Asuntos Sociales y
Organización Comunitaria
SENASA

Lic. RODRIGO M. IBARROLA A.
Jefe de Compras Menores y
Locaciones - D.C.A. - Senasa

ANEXO 2.1

PEDIDO DE PROPUESTA Nº 06/2012 –
"CONSULTORIA DE APOYO COMUNITARIO A COMUNIDADES RURALES EN LA GESTION SOSTENIBLE DE LOS SISTEMAS DE AGUA POTABLE Y SANEAMIENTO" – GRUPO Nº 3 - ID Nº 239.356

CALIFICACIONES GENERALES DE PERSONAL PROFESIONAL CLAVE Y COMPETENCIA PARA EL TRABAJO

ESPECIALISTAS: PROFESIONAL EN CIENCIAS DE LA SALUD

PROFESIONAL:	Dr. BERNARDO SANTIAGO RAMON TROCHE ROS	NACIONALIDAD DEL PROFESIONAL:	Paraguaya	TITULO UNIVERSITARIO / AÑO:	Dr. En Medicina y Cirugía	1955	OFERENTE:	CONSORCIO COMYCSA-ELECTROMON

FORMACION ACADEMICA (10%)

FOLIO Nº	CRITERIOS		MAESTRIA	CURSOS O ESPECIALIZACIONES	FECHA	DURACIÓN (Años/Horas)	OBSERVACIÓN	PUNTAJE SOBRE 100	PONDERACION 10%
	FORMACION ACADEMICA(10%)	Se otorgará el puntaje asignado a los profesionales que cuenten con estudios de maestría correspondiente al campo específico propuesto y se la misma está debidamente certificada.	Máster en Salud Pública Puerto Rico		1963		Presenta Constancia	100	10,00
		Como equivalencia a estudios de maestría se calificarán cursos especialización con una duración de 120 horas lectivas que acumulados sumen 480 horas, y que estén debidamente demostrados con certificados o diplomas							

EXPERIENCIA GENERAL (20%)

FOLIO Nº	CRITERIOS		EXPERIENCIA IGUAL O SUPERIOR A 8 AÑOS	EXPERIENCIA IGUAL O MAYOR A 6 AÑOS Y MENOR A 8 AÑOS	EXPERIENCIA IGUAL O MAYOR A 4 AÑOS Y MENOR A 6 AÑOS	EXPERIENCIA MENOR A 4 AÑOS	PORCENTAJE SOBRE 100	PONDERACION 20%
	EXPERIENCIA GENERAL (20%)	El 100 % de la puntuación para experiencia general se otorgará al profesional que tenga ocho (8) o más años de experiencia, el 80 % del puntaje al que tenga entre seis (6) años y menor a ocho (8) años de experiencia; el 60% del puntaje al que tenga entre cuatro (4) años y menor a seis (6) años de experiencia, y cero puntos a los de menor experiencia, contados a partir de la obtención del título universitario	√				100	20,00
	OBSERVACIONES:							

EXPERIENCIA ESPECIFICA(60 %)

FOLIO Nº	CRITERIOS		DESCRIPCIÓN	CARGO DESEMPEÑADO	OBSERVACIONES	CANTIDAD	PORCENTAJE SOBRE 100	PONDERACION 60%
	EXPERIENCIA ESPECIFICA(60%)	Se otorgará el 15 % por cada trabajo realizado vinculado a temas de capacitación, organización y asistencia técnica a Juntas de Saneamiento, Comisiones de Agua, realizado en Comunidades y/o Asentamientos Rurales. **Profesional de Ciencias de la Salud** : trabajos de promoción de la salud con enfoque preventivo en comunidades rurales y/o indígenas, sobre todo en temas de educación sanitaria agua potable y saneamiento en comunidades rurales y/o indígenas	Coordinador de Trabajo de Campo del Proyecto Salud, Contrato de Fortalecimiento Integral de Comunidades Indígenas del Área de Influencia de Caaguazu Vequeria,	Coordinador de Trabajo de Campo	En Comunidades Indígenas y Rurales	6,00	100	60,00
			Contrato de Préstamo 1230/OC PR BID Paquete 4, Servicios de Consultoría para la Implementación del Plan de Asistencia Integral a 11 Comunidades Indígenas Coordinador	Coordinador de Trabajo de Campo	En Comunidades Indígenas y Rurales			
			Consultor para el Proyecto y Programas en el Sector de Salud Pública a nivel Nacional - YACYRETA	Coordinador de Trabajo de Campo	En Comunidades Indígenas y Rurales			
			Fiscal para el Área de Medio Ambiente Programa de Salud Pública para las áreas urbanas rural e indígenas en la zona de influencia de la represa de Yacyretá	Fiscal	En Comunidades Indígenas y Rurales			
			Consultor para el Proyecto de Desarrollo sustentable de asentamientos humanos y comunidades indígenas. YACYRETA	Coordinador de Trabajo de Campo	En Comunidades Indígenas y Rurales			
			Plan de Protección a Comunidades Indígenas Tramo Salto del Guairá.	Coordinador de Trabajo de Campo	En Comunidades Indígenas y Rurales			
	OBSERVACIONES:		La calificacion de las experiencias fue poderado directamente a 60 %, conforme se detalla en la descripcion del criterio					

EXPERIENCIA EN LA REGION Y DOMINIO DEL IDIOMA (10%)

	CRITERIOS		CONOCIMIENTO DE LA ZONA DE INTERVENCION SI	CONOCIMIENTO DE LA ZONA DE INTERVENCION NO	CONOCIMIENTO DEL IDIOMA GUARANI SI	CONOCIMIENTO DEL IDIOMA GUARANI NO	PORCENTAJE SOBRE 100	PONDERACION 10%
	EXPERIENCIA EN LA REGIÓN Y DOMINIO DEL IDIOMA (10%)	Se otorgará el 70% al profesional que demuestre tener conocimiento en la zona de intervención, mediante la presentación constancias y/o contratos de trabajos realizados en dichas regiones. Se otorgará el 30% al profesional que demuestre tener conocimiento idioma Guaraní por lo menos hablado	√		√		100	10,00
	OBSERVACIONES:							

TOTAL: 100,00

Abog. Fabiola Vera
Asesoría Jurídica
SENASA

Lic. AMADO RIVAS BOGADO
Coordinador de la Unidad de Desarrollo
UCP - SENASA - BID - AECID

Lic. Mirian L. Mancuello
Directora de Asuntos Sociales y Organización Comunitaria
SENASA

Lic. RODRIGO M. IBARROLA A.
Jefe de Compras Menores y Locaciones - D.C.A. - Senasa

ANEXO 2.1

PEDIDO DE PROPUESTA Nº 08/2012 –
"CONSULTORIA DE APOYO COMUNITARIO A COMUNIDADES RURALES EN LA GESTION SOSTENIBLE DE LOS SISTEMAS DE AGUA POTABLE Y SANEAMIENTO" – GRUPO Nº 3 - ID Nº 239.358

CALIFICACIONES GENERALES DE PERSONAL PROFESIONAL CLAVE Y COMPETENCIA PARA EL TRABAJO

ESPECIALISTA: ASESOR DE INGENIERIA ELECTROMECANICA

PROFESIONAL:	Ing. FRANCISCO ANTONIO ORTIZ RIVAROLA	NACIONALIDAD DEL PROFESIONAL:	Paraguaya	TITULO UNIVERSITARIO / AÑO:	Ingeniero Electromecánico	1980	OFERENTE:	CONSORCIO COMYCSA-ELECTROMON

	FOLIO Nº	CRITERIOS		MAESTRIA	CURSOS O ESPECIALIZACIONES	FECHA	DURACIÓN (Años/Horas)	OBSERVACIÓN	PUNTAJE SOBRE 100	PONDERACION 10%
FORMACION ACADEMICA (10%)		FORMACION ACADEMICA(10%)	Se otorgará el puntaje asignado a los profesionales que cuenten con estudios de maestría correspondiente al campo específico propuesto y si la misma está debidamente certificada							
			Como equivalencia a estudios de maestría se calificarán cursos especialización con una duración de 120 horas lectivas que acumulados sumen 480 horas, y que estén debidamente demostrados con certificados o diplomas							

	FOLIO Nº	CRITERIOS		EXPERIENCIA IGUAL O SUPERIOR A 8 AÑOS	EXPERIENCIA IGUAL O MAYOR A 6 AÑOS Y MENOR A 8 AÑOS	EXPERIENCIA IGUAL O MAYOR A 4 AÑOS Y MENOR A 6 AÑOS	EXPERIENCIA MENOR A 4 AÑOS	PORCENTAJE SOBRE 100	PONDERACION 20%
EXPERIENCIA GENERAL (20%)		EXPERIENCIA GENERAL (20%)	El 100 % de la puntuación para experiencia general se otorgará al profesional que tenga ocho (8) o más años de experiencia, el 80 % del puntaje al que tenga entre seis (6) años y menor a ocho (8) años de experiencia; el 60% del puntaje al que tenga entre cuatro (4) años y menor a seis (6) años de experiencia, y cero puntos a los de menor experiencia, contados a partir de la obtención del título universitario	√				100	20,00
		OBSERVACIONES:							

	FOLIO Nº	CRITERIOS		DESCRIPCIÓN	CARGO DESEMPEÑADO	OBSERVACIONES	CANTIDAD	PORCENTAJE SOBRE 100	PONDERACION 60%
EXPERIENCIA ESPECIFICA(60 %)		EXPERIENCIA ESPECIFICA(60%)	Se otorgará el 15 % por cada trabajo realizado vinculado a temas de capacitación, organización y asistencia técnica a Juntas de Saneamiento, Comisiones de Agua, realizado en Comunidades y/o Asentamientos Rurales. **Profesional Asesor de Ingeniería Electromecánica:** servicios de Consultoría relativos a asesoría técnica y/o capacitación en manejo de tablero de mando, bomba dosificadora, electrobombas sumergibles, operación y mantenimiento de todos los componentes electromecánico de un sistema de agua potable en la región oriental, con énfasis a Juntas de Saneamiento	Construcción de 50 Viviendas de Interés Social Programa Ñanderogará Red de Distribución de Agua Potable	Especialista Electromecánico	En Comunidades Rurales	6,00	100	60,00
				Construcción de Sistemas de Agua Potable para 53 localidades	Especialista Electromecánico	En Comunidades Rurales			
				Proyecto de las Casetas de Bombeo de Agua Potable para las Juntas de Saneamiento	Especialista Electromecánico	En Comunidades Rurales			
				Montaje eléctrico y mecánico de la planta de bombeo de residuos cloacales de la ciudad de Villa Victoria	Especialista Electromecánico	En Comunidades Rurales			
				Junta de Saneamiento de varias localidades, SENASA	Jefe del Dpto de Supervisión y Asist Técnica	En Comunidades Rurales			
				Instalación electromecánica de tratada y residual de agua en la ciudad de San Bernardino. Fiscalización de Obras	Fiscal de Obras	En Comunidades Rurales			
		OBSERVACIONES:		La calificación de las experiencias fue poderado directamente a 60 %, conforme se detalla en la descripcion del criterio					

		CRITERIOS		CONOCIMIENTO DE LA ZONA DE INTERVENCION		CONOCIMIENTO DEL IDIOMA GUARANI		PORCENTAJE SOBRE 100	PONDERACION 10%
				SI	NO	SI	NO		
EXPERIENCIA EN LA REGIÓN Y DOMINIO DEL IDIOMA (10%)		EXPERIENCIA EN LA REGIÓN Y DOMINIO DEL IDIOMA (10%)	Se otorgará el 70% al profesional que demuestre tener conocimiento en la zona de intervención, mediante la presentación constancias y/o contratos de trabajos realizados en dichas regiones Se otorgará el 30% al profesional que demuestre tener conocimiento idioma Guarani por lo menos hablado	√		√		100	10,00
		OBSERVACIONES:							

90,00

Abog. Fabiola Vera
Asesoría Jurídica
SENASA

Lic. AMADO RIVAS BOGADO
Coordinador de la Unidad de Desarrollo
UCP - SENASA - BID - AECID

Lic. Mirian L[illegible]
Direc[illegible] de A[illegible] Social y
Organización Comunitaria
SENASA

Lic. RODRIGO MIBARROLA A.
Jefe de Compras Menores y
Locaciones - D.C.A. - Senasa

ANEXO 2.1

PEDIDO DE PROPUESTA Nº 06/2012 –
"CONSULTORIA DE APOYO COMUNITARIO A COMUNIDADES RURALES EN LA GESTION SOSTENIBLE DE LOS SISTEMAS DE AGUA POTABLE Y SANEAMIENTO" – GRUPO Nº 3 - ID Nº 239.356

CALIFICACIONES GENERALES DE PERSONAL PROFESIONAL CLAVE Y COMPETENCIA PARA EL TRABAJO

ESPECIALISTA: CAPACITADOR COMUNITARIO

PROFESIONAL:	Lic. GASPAR IGNACIO BRITEZ MEDINA	NACIONALIDAD DEL PROFESIONAL:	Paraguaya	TÍTULO UNIVERSITARIO / AÑO:	Lic. en Psicología	1991	OFERENTE:	CONSORCIO COMYCSA-ELECTROMON

FORMACION ACADEMICA (10%)	FOLIO Nº	CRITERIOS	MAESTRIA	CURSOS O ESPECIALIZACIONES	FECHA	DURACIÓN (Años/Horas)	OBSERVACIÓN	PUNTAJE SOBRE 100	PONDERACION 10%
		FORMACION ACADEMICA(10%): Se otorgará el puntaje asignado a los profesionales que cuentan con estudios de maestría correspondiente al campo específico propuesto y si la misma está debidamente certificada		Post Grado en Didáctica Universitaria - Rectorado UNA	2003	390	Presenta Certificado	100	10,00
		Como equivalencia a estudios de maestría se calificarán cursos especialización con una duración de 120 horas lectivas que acumulados sumen 480 horas, y que estén debidamente demostrados con certificados o diplomas		Curso Regional de Sanidad Ambiental	1995	320	Presenta Certificado		

EXPERIENCIA GENERAL (20%)	FOLIO Nº	CRITERIOS	EXPERIENCIA IGUAL O SUPERIOR A 8 AÑOS	EXPERIENCIA IGUAL O MAYOR A 6 AÑOS Y MENOR A 8 AÑOS	EXPERIENCIA IGUAL O MAYOR A 4 AÑOS Y MENOR A 6 AÑOS	EXPERIENCIA MENOR A 4 AÑOS	PORCENTAJE SOBRE 100	PONDERACION 20%
		EXPERIENCIA GENERAL (20%): El 100 % de la puntuación para experiencia general se otorgará al profesional que tenga ocho (8) o más años de experiencia, el 80 % del puntaje al que tenga entre seis (6) años y menor a ocho (8) años de experiencia; el 60% del puntaje al que tenga entre cuatro (4) años y menor a seis (6) años de experiencia, y cero puntos a los de menor experiencia, contados a partir de la obtención del título universitario	√				100	20,00
		OBSERVACIONES:						

EXPERIENCIA ESPECIFICA(60 %)	FOLIO Nº	CRITERIOS	DESCRIPCIÓN	CARGO DESEMPEÑADO	OBSERVACIONES	CANTIDAD	PORCENTAJE SOBRE 60	PONDERACION 60%
		EXPERIENCIA ESPECIFICA(60%): Se otorgará el 15 % por cada trabajo realizado vinculado a temas de capacitación, organización y asistencia técnica a Juntas de Saneamiento, Comisiones de Agua, realizado en Comunidades y/o Asentamientos Rurales. **Capacitadores Comunitarios:** Trabajos de capacitación en gestión administrativa y comercialización, educación sanitaria, formación y constitución de juntas de saneamiento, apoyo en extensión de red a miembros de juntas de saneamiento, y /o miembros de Comisiones de Agua, y/o indígenas, sobre todo en temas de educación sanitaria agua potable y saneamiento en comunidades rurales y/o indígenas	Gerenciamiento de Programa de Abastecimiento a pequeñas comunidades 100 rurales y 10 indígenas	Coordinador Social	En Comunidades Rurales e Indígenas	6,00	90	54,00
			Promoción, Capacitación y diseño de ingeniería en 115 localidades, Proyecto BIRF IV	Coordinador Social	En Comunidades Rurales			
			Promoción, Capacitación y diseño de ingeniería en 116 localidades, Proyecto BIRF IV	Coordinador Promoción Social	En Comunidades Rurales			
			Elaboración y Ejecución de Programas de Educación Sanitaria. SENASA	Jefe Sección Educación y Capacitación	En Comunidades Rurales			
			Coordinación y Capacitación del Proyecto de Agua Potable y Saneamiento. BM.	Promotor y Capacitador	En Comunidades Rurales			
			Ejecución de Contratos, Promoción y Construcción de Sistemas de Aguas Potables. SENASA	Promotor y Capacitador	En Comunidades Rurales			
		OBSERVACIONES:	La calificacion de las experiencias fue poderado directamente a 60 %, conforme se detalla en la descripcion del criterio					

EXPERIENCIA EN LA REGIÓN Y DOMINIO DEL IDIOMA (10%)		CRITERIOS	CONOCIMIENTO DE LA ZONA DE INTERVENCION: SI	CONOCIMIENTO DE LA ZONA DE INTERVENCION: NO	CONOCIMIENTO DEL IDIOMA GUARANI: SI	CONOCIMIENTO DEL IDIOMA GUARANI: NO	PORCENTAJE SOBRE 100	PONDERACION 10%
		EXPERIENCIA EN LA REGIÓN Y DOMINIO DEL IDIOMA (10%): Se otorgará el 70% al profesional que demuestre tener conocimiento en la zona de intervención, mediante la presentación constancias y/o contratos de trabajos realizados en dichas regiones. Se otorgará el 30% al profesional que demuestre tener conocimiento idioma Guaraní por lo menos hablado	√		√		100	10,00
		OBSERVACIONES:						

TOTAL: 94,00

Abog. Fabiola Vera
Asesoría Jurídica
SENASA

Lic. AMADO RIVAS BOGADO
Coordinador de la Unidad de Desarrollo
UCP - SENASA - BID - AECID

Lic. Mirian L. Mancuello M.
Directora de Promoción Social y Organización Comunitaria
SENASA

Lic. RODRIGO M. IBARROLA A.
Jefe de Compras Menores y Locaciones - D.C.A. - Senasa

ANEXO 2.1

PEDIDO DE PROPUESTA Nº 06/2012 -

"CONSULTORIA DE APOYO COMUNITARIO A COMUNIDADES RURALES EN LA GESTION SOSTENIBLE DE LOS SISTEMAS DE AGUA POTABLE Y SANEAMIENTO" - GRUPO Nº 3 - ID Nº 239.356

CALIFICACIONES GENERALES DE PERSONAL PROFESIONAL CLAVE Y COMPETENCIA PARA EL TRABAJO

ESPECIALISTA: CAPACITADOR COMUNITARIO

PROFESIONAL:	Lic. LIZ ADRIANA DENIS FIGUEREDO	NACIONALIDAD DEL PROFESIONAL:	Paraguaya	TÍTULO UNIVERSITARIO Y AÑO:	Lic en Trabajo Social	2005	OFERENTE:	CONSORCIO COMYCSA-ELECTROMON

FORMACION ACADEMICA (10%)

FOLIO Nº	CRITERIOS	MAESTRIA	CURSOS O ESPECIALIZACIONES	FECHA	DURACIÓN (Años/Horas)	OBSERVACIÓN	PUNTAJE SOBRE 100	PONDERACION 10%
	FORMACION ACADEMICA(10%): Se otorgará el puntaje asignado a los profesionales que cuenten con estudios de maestría correspondiente al campo específico propuesto y si la misma está debidamente certificada	Máster en Trabajo Social Universidad Americana		2008		No obtuvo aún el título de Máguter, pendiente de defensa de Tesis	100	10,0
	Como equivalencia a estudios de maestría se calificarán cursos, especialización con una duración de 120 horas lectivas que acumulados sumen 480 horas, y que estén debidamente demostrados con certificados o diplomas							

EXPERIENCIA GENERAL (20%)

FOLIO Nº	CRITERIOS	EXPERIENCIA IGUAL O SUPERIOR A 8 AÑOS	EXPERIENCIA IGUAL O MAYOR A 6 AÑOS Y MENOR A 8 AÑOS	EXPERIENCIA IGUAL O MAYOR A 4 AÑOS Y MENOR A 6 AÑOS	EXPERIENCIA MENOR A 4 AÑOS	PORCENTAJE SOBRE 100	PONDERACION 20%
	EXPERIENCIA GENERAL (20%): El 100 % de la puntuación para experiencia general se otorgará al profesional que tenga ocho (8) o más años de experiencia, el 80 % del puntaje al que tenga entre seis (6) años y menor a ocho (8) años de experiencia; el 60% del puntaje al que tenga entre cuatro (4) años y menor a seis (6) años de experiencia, y cero puntos a los de menor experiencia, contados a partir de la obtención del título universitario		√			80	16,0
	OBSERVACIONES:						

EXPERIENCIA ESPECIFICA(60 %)

FOLIO Nº	CRITERIOS	DESCRIPCIÓN	CARGO DESEMPEÑADO	OBSERVACIONES	CANTIDAD	PORCENTAJE SOBRE 60	PONDERACION 60%
	EXPERIENCIA ESPECIFICA(60%): Se otorgará el 15 % por cada trabajo realizado vinculado a temas de capacitación, organización y asistencia técnica a Juntas de Saneamiento, Comisiones de Agua, realizado en Comunidades y/o Asentamientos Rurales. **Capacitadores Comunitarios:** Trabajos de capacitación en gestión administrativa y comercialización, educación sanitaria, formación y constitución de juntas de saneamiento, apoyo en extensión de red a miembros de juntas de saneamiento, y/o miembros de Comisiones de Agua, y/o indígenas, sobre todo en temas de educación sanitaria agua potable y saneamiento en comunidades rurales y/o indígenas	Proyecto de Apoyo a Comunidades Rurales y Municipales para el Diseño e Implementación de Planes y Proyectos Comunitarios de lucha contra la pobreza	Promotor Social Capacitadora	En Comunidades Rurales	2,00	30	18,00
		Promoción de 115 localidades. BIRF IV.	Promotor Social Capacitadora	En Comunidades Rurales			
		Proyecto de Apoyo a Comunidades Rurales y Municipales para el Diseño e Implementación de Planes y Proyectos Comunitarios de lucha contra la pobreza	Promotor Social Capacitadora	En Comunidades Rurales			
		Consultoria de Promoción, capacitación y diseño de ingeniería, en 115 localidades.	Coordinador Social	En Comunidades Rurales			
	OBSERVACIONES:	La calificacion de las experiencias fue poderado directamente a 60 %, conforme se detalla en la descripcion del criterio					

EXPERIENCIA EN LA REGIÓN Y DOMINIO DEL IDIOMA (10%)

	CRITERIOS	CONOCIMIENTO DE LA ZONA DE INTERVENCION SI	CONOCIMIENTO DE LA ZONA DE INTERVENCION NO	CONOCIMIENTO DEL IDIOMA GUARANI SI	CONOCIMIENTO DEL IDIOMA GUARANI NO	PORCENTAJE SOBRE 100	PONDERACION 10%
	EXPERIENCIA EN LA REGIÓN Y DOMINIO DEL IDIOMA (10%): Se otorgará el 70% al profesional que demuestre tener conocimiento en la zona de intervención, mediante la presentación constancias y/o contratos de trabajos realizados en dichas regiones. Se otorgará el 30% al profesional que demuestre tener conocimiento idioma Guaraní por lo menos hablado	√		√		100	10,00
	OBSERVACIONES:						

TOTAL: 94,00

Abog. Fabiola Vera
Asesoría Jurídica
SENASA

Lic. AMADO RIVAS BOGADO
Coordinador de la Unidad de Desarrollo
UCP - SENASA - BID - AECID

Lic. Miriam L. Maincuello M.
Directora de Asuntos Sociales y
Organización Comunitaria
SENASA

Lic. RODRIGO M. BARROLA A.
Jefe de Compras Menores y
Locaciones - D.C.A. - Senasa

ANEXO 2.1

PEDIDO DE PROPUESTA Nº 06/2012 –
"CONSULTORIA DE APOYO COMUNITARIO A COMUNIDADES RURALES EN LA GESTION SOSTENIBLE DE LOS SISTEMAS DE AGUA POTABLE Y SANEAMIENTO" - GRUPO Nº 3 - ID Nº 239.356

CALIFICACIONES GENERALES DE PERSONAL PROFESIONAL CLAVE Y COMPETENCIA PARA EL TRABAJO

ESPECIALISTA: CAPACITADOR EN ELECTRICIDAD

PROFESIONAL:	EDUARDO SERAFIN AGÜERO CAÑETE	NACIONALIDAD DEL PROFESIONAL:	Paraguaya	TITULO UNIVERSITARIO / AÑO:	Profesional Electricista Categoria D - ANDE Matricula Nº 6562	1996	OFERENTE:	CONSORCIO COMYCSA-ELECTROMON

FORMACION ACADEMICA (10%)

FOLIO Nº	CRITERIOS	MAESTRIA	CURSOS O ESPECIALIZACIONES	FECHA	DURACIÓN (Años/Horas)	OBSERVACIÓN	PUNTAJE SOBRE 100	PONDERACION 10%
	FORMACION ACADEMICA(10%): Se otorgará el puntaje asignado a los profesionales que cuenten con estudios de maestría correspondiente al campo específico propuesto y si la misma está debidamente certificada. Como equivalencia a estudios de maestría se calificarán cursos especialización con una duración de 120 horas lectivas que acumulados sumen 480 horas, y que estén debidamente demostrados con certificados o diplomas							

EXPERIENCIA GENERAL (20%)

FOLIO Nº	CRITERIOS	EXPERIENCIA IGUAL O SUPERIOR A 8 AÑOS	EXPERIENCIA IGUAL O MAYOR A 6 AÑOS Y MENOR A 8 AÑOS	EXPERIENCIA IGUAL O MAYOR A 4 AÑOS Y MENOR A 6 AÑOS	EXPERIENCIA MENOR A 4 AÑOS	PORCENTAJE SOBRE 100	PONDERACION 20%
	EXPERIENCIA GENERAL (20%): El 100 % de la puntuación para experiencia general se otorgará al profesional que tenga ocho (8) o más años de experiencia, el 80 % del puntaje al que tenga entre seis (6) años y menor a ocho (8) años de experiencia, el 60% del puntaje al que tenga entre cuatro (4) años y menor a seis (6) años de experiencia, y cero puntos a los de menor experiencia, contados a partir de la obtención del título universitario	√				100	20,00
	OBSERVACIONES:						

EXPERIENCIA ESPECIFICA(60 %)

FOLIO Nº	CRITERIOS	DESCRIPCIÓN	CARGO DESEMPEÑADO	OBSERVACIONES	CANTIDAD	PORCENTAJE SOBRE 60	PONDERACION 60%
	EXPERIENCIA ESPECIFICA(60%): Se otorgará el 15 % por cada trabajo realizado vinculado a temas de capacitación, organización y asistencia técnica a Juntas de Saneamiento, Comisiones de Agua, realizado en Comunidades y/o Asentamientos Rurales. Capacitadores Electricistas: Con certificación expedida por alguna entidad reconocida por el MEC u la ANDE, con experiencia en capacitación y formación de electricistas, con experiencia en el manejo de tablero de mando de sistemas de abastecimiento de agua	Cursos de Capacitación Laboral en el Proyecto SINAFOCAL para el MJT - LPN Nº 01/2008	Capacitador	En Comunidades Rurales	6,00	90,00	54,00
		Programa de Formación y capacitación Laboral del MJT - Dptos de Central, Guairá, Cordillera y paraguari	Capacitador	En Comunidades Rurales			
		Relevamiento Diseño y Fiscalización de las Obras Electromecánicas, en la construcción de 100 sistemas de abastecimiento de agua potable en asentamientos campesinos, región oriental BIRF IV	Capacitador	En Comunidades Rurales			
		Programa de Formación y capacitación Laboral del MJT - Dptos de Central, Guairá, Cordillera y paraguari - 2004	Capacitador	En Comunidades Rurales			
	OBSERVACIONES:	La calificacion de las experiencas fue poderado directamente a 60 %, conforme se detalla en la descripcion del criterio					

EXPERIENCIA EN LA REGIÓN Y DOMINIO DEL IDIOMA (10%)

CRITERIOS	CONOCIMIENTO DE LA ZONA DE INTERVENCION		CONOCIMIENTO DEL IDIOMA GUARANI		PORCENTAJE SOBRE 100	PONDERACION 10%
	SI	NO	SI	NO		
EXPERIENCIA EN LA REGIÓN Y DOMINIO DEL IDIOMA (10%): Se otorgará el 70% al profesional que demuestre tener conocimiento en la zona de intervención, mediante la presentación constancias y/o contratos de trabajos realizados en dichas regiones. Se otorgará el 30% al profesional que demuestre tener conocimiento idioma Guarani por lo menos hablado	√		√		100	10,00
OBSERVACIONES:						

94,00

Abog. Fabiola Vera
Asesoría Jurídica
SENASA

Lic. AMADO RIVAS BOGADO
Coordinador de la Unidad de Desarrollo
UCP - SENASA - BID - AECID

Lic. Mirian L. Mancuello M.
Directora de Asuntos Sociales y Organización Comunitaria
SENASA

Lic. RODRIGO MUBARROLA A.
Jefe de Compras Menores y Locaciones - D.C.A. - Senasa

ANEXO 2.1

PEDIDO DE PROPUESTA Nº 06/2012 –

"CONSULTORIA DE APOYO COMUNITARIO A COMUNIDADES RURALES EN LA GESTION SOSTENIBLE DE LOS SISTEMAS DE AGUA POTABLE Y SANEAMIENTO" – GRUPO Nº 3 - ID Nº 239.356

CALIFICACIONES GENERALES DE PERSONAL PROFESIONAL CLAVE Y COMPETENCIA PARA EL TRABAJO

ESPECIALISTA: CAPACITADOR EN ELECTRICIDAD

PROFESIONAL:	CARLOS ALFREDO GALEANO MENDOZA	NACIONALIDAD DEL PROFESIONAL:	Paraguaya	TITULO UNIVERSITARIO / AÑO:	Profesional Electricista Categoria D - ANDE Matricula Nº 6515	1996	OFERENTE:	CONSORCIO COMYCSA-ELECTROMON

	FOLIO Nº	CRITERIOS		MAESTRIA	CURSOS O ESPECIALIZACIONES	FECHA	DURACIÓN (Años/Horas)	OBSERVACIÓN	PUNTAJE SOBRE 100	PONDERACION 3%
FORMACION ACADEMICA (10%)		FORMACION ACADEMICA(10%)	Se otorgará el puntaje asignado a los profesionales que cuenten con estudios de maestría correspondiente al campo específico propuesto y si la misma está debidamente certificada. Como equivalencia a estudios de maestría se calificarán cursos especialización con una duración de 120 horas lectivas que acumulados sumen 480 horas, y que estén debidamente demostrados con certificados o diplomas							

	FOLIO Nº	CRITERIOS		EXPERIENCIA IGUAL O SUPERIOR A 8 AÑOS	EXPERIENCIA IGUAL O MAYOR A 6 AÑOS Y MENOR A 8 AÑOS	EXPERIENCIA IGUAL O MAYOR A 4 AÑOS Y MENOR A 6 AÑOS	EXPERIENCIA MENOR A 4 AÑOS	PORCENTAJE SOBRE 100	PONDERACION 2%
EXPERIENCIA GENERAL (20%)		EXPERIENCIA GENERAL (20%)	El 100 % de la puntuación para experiencia general se otorgará al profesional que tenga ocho (8) o más años de experiencia, el 80 % del puntaje al que tenga entre seis (6) años y menor a ocho (8) años de experiencia; el 60% del puntaje al que tenga entre cuatro (4) años y menor a seis (6) años de experiencia, y cero puntos a los de menor experiencia, contados a partir de la obtención del título universitario	√				100	20,00
		OBSERVACIONES:							

	FOLIO Nº	CRITERIOS		DESCRIPCIÓN	CARGO DESEMPEÑADO	OBSERVACIONES	CANTIDAD	PORCENTAJE SOBRE 50	PONDERACION 60%
EXPERIENCIA ESPECIFICA(60 %)		EXPERIENCIA ESPECIFICA(60%)	Se otorgará el 15 % por cada trabajo realizado vinculado a temas de capacitación, organización y asistencia técnica a Juntas de Saneamiento, Comisiones de Agua, realizado en Comunidades y/o Asentamientos Rurales. **Capacitadores Electricistas:** Con certificación expedida por alguna entidad reconocida por el MEC o la ANDE, con experiencia en capacitación y formación de electricistas, con experiencia en el manejo de tablero de mando de sistemas de abastecimiento de agua	Relevamiento Diseño y Fiscalización de las Obras Electromecánicas, en la construcción de 100 sistemas de abastecimiento de agua potable en asentamientos campesinos, región oriental. BIRF IV	Capacitador	En Comunidades Rurales	6,00	90,00	54,00
				Programa de Formación y capacitación Laboral del MJT - Dptos de Central, Guairá, Cordillera y paraguarí.	Capacitador	En Comunidades Rurales			
		OBSERVACIONES:		La calificacion de las experiencas fue poderado directamente a 60 %, conforme se detalla en la descripcion del criterio					

		CRITERIOS		CONOCIMIENTO DE LA ZONA DE INTERVENCION		CONOCIMIENTO DEL IDIOMA GUARANI		PORCENTAJE SOBRE 100	PONDERACION 10%
				SI	NO	SI	NO		
EXPERIENCIA EN LA REGIÓN Y DOMINIO DEL IDIOMA (10%)		EXPERIENCIA EN LA REGIÓN Y DOMINIO DEL IDIOMA (10%)	Se otorgará el 70% al profesional que demuestre tener conocimiento en la zona de intervención, mediante la presentación constancias y/o contratos de trabajos realizados en dichas regiones. Se otorgará el 30% al profesional que demuestre tener conocimiento idioma Guaraní por lo menos hablado	√		√		100	10,00
		OBSERVACIONES:							

94,00

Abog. Fabiola Vera
Asesoria Juridica
SENASA

Lic. AMADO RIVAS BOGADO
Coordinador de la Unidad de Desarrollo
UCP - SENASA - BID - AECID

Lic. Mirian L. Monetello
Directora de Asuntos Sociales y Organización Comunitaria
SENASA

Lic. RODRIGO M. BARROLA A.
Jefe de Compras Menores y Locaciones - D.C.A. - Senasa