INFORME DE VERIFICACIÓN DE ESPECIFICACIONES TÉCNICAS DE OFERTAS

LICITACIÓN POR CONCURSO DE OFERTAS - Nº PAC 20/2023 "CONSULTORÍA PARA SOFTWARE FACTORY - CONTRATO ABIERTO - PLURIANUAL - AD REFERÉNDUM"

En la Ciudad de Asunción, Capital de la República del Paraguay, a los cuatro días del mes de octubre del año dos mil veintitrés, en la **oficina de Evaluación de Ofertas, sito en el 4to piso, Torre Sur, de la Corte Suprema de Justicia**, se llevó a cabo la verificación de las especificaciones técnicas de las ofertas presentadas en el marco del referido llamado.

Se deja constancia que la verificación técnica fue llevada a cabo por el Ing. Mauricio Florentín (jefe del Dpto. de Informática) y el Lic. Gustavo Amarilla, ambos en representación de la DGRP.

Conforme el Acta de Apertura de Sobres de fecha 08 de septiembre del corriente año, del proceso de referencia, se recibieron las ofertas de las empresas Freelancer del Paraguay, SSD y Konecta.

Habiendo verificado las ofertas de las empresas KONECTA y FREELANCER del Paraguay, en base a las planillas de servicios y productos ofertados, se presenta el siguiente cuadro que resume los puntajes técnicos obtenidos. Además y en hoja adjunta, se entregan las planillas utilizadas para la evaluación.

EMPRESA	PUNTAJE TÉCNICO
KONECTA	85,65
FREELANCER del Paraguay	71,84

Tabla 1. Resumen de puntajes

Corresponde mencionar que la carpeta presentada por la empresa SSD no fue analizada, teniendo en cuenta que a la misma se le hicieron varias observaciones y serán solicitadas informaciones complementarias.

M.Sc. Lic. Gustavo Amarilla Fretes
Jefe de Gestiones y Evaluaciones
Departamento de Licitaciones - DGRP

M. Sc. Ing. Mauricio A. Florentín Oliver
Jefe de Departamento
Departamento de TIC/DGRP

CORTE SUPREMA DE JUSTICIA
COMITÉ DE EVALUACIÓN DE OFERTAS
MESA DE ENTRADA
04 OCT. 2023
Firma: Lic. Sonia Funes 12:06
Corte Suprema de Justicia
Aclaración:

PLANILLAS DE EVALUACIÓN DE ASPECTOS TÉCNICOS

Tabla 2. Puntajes de empresa KONECTA

PLANILLA DE FACTORES TÉCNICOS Y PONDERACIÓN			
ÍTEM	**DESCRIPCIÓN DE CRITERIOS**	**PUNTAJE TOTAL**	**PUNTAJE OBTENIDO**
I	**Experiencia General**		
1	El oferente deberá contar con al menos 5 años de antigüedad en el rubro de DESARROLLO DE SOFTWARE y/o PROGRAMACIÓN INFORMÁTICA. **EXCLUYENTE.**	15	15
2	Demostrar la experiencia en DESARROLLO DE SOFTWARE o PROGRAMACIÓN INFORMÁTICA con copias de contratos ejecutados y/o facturas anteriores ya sea a entidades públicas y/o privadas. Los contratos y/o facturas deberán ser de los últimos 5 (cinco) años (2018, 2019, 2020, 2021, 2022) y la sumatoria deberá ser como mínimo el 50% (cincuenta por ciento) del monto total de la oferta. No es necesario contar con un contrato por año.		
ÍTEM	**DESCRIPCIÓN DE CRITERIOS**	**PUNTAJE TOTAL**	**PUNTAJE OBTENIDO**
II	**Experiencia General**		
1	Experiencia en desarrollo de sistemas y/o aplicaciones basados en entorno web e implementados durante los últimos 5 (cinco) años (2018, 2019, 2020, 2021, 2022).	15	15
2	Certificados o constancias de satisfacción de clientes.		
3	Normas y Certificaciones: Certificación ISO 9001:2015 vigente y con alcance relacionado a Fábrica de Software, Desarrollo de Software o Programación Informática.		
ÍTEM	**DESCRIPCIÓN DE CRITERIOS**	**PUNTAJE TOTAL**	**PUNTAJE OBTENIDO**
III	**Propuesta Técnica**		
1	Descripción del enfoque, metodología y plan de actividades	5	5
2	Composición de equipo y asignación de responsabilidades		
3	Calendario de Actividades del Personal. **NO APLICA.**		
4	Plan de Trabajo. **NO APLICA.**		

2/44

ÍTEM	DESCRIPCIÓN DE CRITERIOS	PUNTAJE TOTAL	PUNTAJE OBTENIDO
IV	**Plantel Técnico**		
1	Cada Oferente presentará los antecedentes académicos y profesionales del equipo de trabajo con los profesionales básicos exigidos, los cuales deberán ser complementados de acuerdo a las necesidades de la empresa consultora para el cumplimiento de las actividades solicitadas en el plazo establecido, estos antecedentes serán evaluados y se otorgará hasta un máximo de **65 (sesenta y cinco) puntos**.	65	50,65
2	Para acreditar los antecedentes académicos y profesionales se utilizará como medio de prueba el Formulario TEC-3.1: Formación Profesional - Currículum del Personal Profesional Propuesto, acompañado de los documentos que acrediten la formación profesional (Títulos, Certificados, Constancias, debidamente autenticadas por escribanía).		
	TOTAL DE PUNTAJE	100	85,65
	PUNTAJE MÍNIMO REQUERIDO	75	
	EXPERIENCIA TÉCNICA		
I	**EXPERIENCIA GENERAL DE LA EMPRESA**		

	EXPERIENCIA GENERAL	PUNTOS	PUNTAJE MAXIMO	PUNTOS OBTENIDOS
1	El oferente deberá contar con al menos 5 (cinco) años de antigüedad en el rubro de DESARROLLO DE SOFTWARE y/o PROGRAMACIÓN INFORMÁTICA. **EXCLUYENTE.**	**EXC**		
2	El oferente deberá demostrar la experiencia en DESARROLLO DE SOFTWARE y/o PROGRAMACIÓN INFORMÁTICA con copias de contratos ejecutados y/o facturas anteriores ya sea a entidades públicas y/o privadas. Los contratos y/o facturas deberán ser de los últimos 5 (cinco) años (2018, 2019, 2020, 2021, 2022) y la sumatoria deberá ser como mínimo el 50% (cincuenta por ciento) del monto total de la oferta. No es necesario contar con un contrato por año.	**15**	15	15

N.Sc. Lic. Gustavo Martín La Fleur
Jefe de Div. Redes y Comunicaciones
Departamento de Informática - DGRP

M. Sc. Ing. Mauricio A. Florentín Oliver
Jefe de Departamento
Departamento de TIC/DGRP

I	REQUISITOS DOCUMENTALES PARA EVALUAR LA EXPERIENCIA GENERAL	SI/NO
1	Constancia de RUC para personas físicas, copia de Constitución de sociedad para personas jurídicas. **EXCLUYENTE.**	SI
2	Copias de contratos anteriores y/o facturaciones, ya sea en entidades públicas y/o privadas acompañados de las documentaciones expedidas por la Contratante que acredite un desempeño satisfactorio. Los contratos y/o facturas deberán ser de los últimos 3 (tres) años (2020, 2021 y 2022) y deberá ser como mínimo el 50% del monto total del PAC. No es necesario contar con un contrato por año.	SI

II	EXPERIENCIA ESPECÍFICA DE LA EMPRESA			
	EXPERIENCIA GENERAL	PUNTOS	PUNTAJE MAXIMO	PUNTOS OBTENIDOS
1	Experiencia en desarrollo de sistemas y/o aplicaciones basados en entorno web. (**Se otorgará 1 punto por cada desarrollo hasta un máximo de 6 puntos)**	6	15	6
2	Certificados o constancias de satisfacción de clientes referentes a trabajos de desarrollo e implementación de sistemas y/o aplicaciones basados en entorno web. **(Se otorgará 1 punto por cada constancia hasta un máximo de 6 puntos)**	6		6
3	Certificación ISO 9001:2015 vigente y con alcance relacionado a Fábrica de Software, Desarrollo de Software o Programación Informática.	3		3

II	REQUISITOS DOCUMENTALES PARA EVALUAR LA EXPERIENCIA ESPECIFICA	SI/NO
1	Copias de contratos y/o facturaciones que acrediten el desarrollo de sistemas y/o aplicaciones basados en entorno web ya sea en entidades públicas y/o privadas acompañados de las documentaciones expedidas por la Contratante. Dichos documentos deberán ser de los últimos 5 (cinco) años (2018, 2019, 2020, 2021 y 2022). Además, deberá estar acompañado de una Declaración Jurada en la que el oferente explique de manera breve y concisa el alcance y el propósito de las implementaciones en cuestión.	SI
2	Copias de certificados o constancias de satisfacción de clientes, en la prestación de servicios relacionados a Fábrica de Software, Desarrollo de Software o Programación Informática basados en entornos web. Dichos documentos deberán corresponder a los últimos 5 (cinco) años (2018,	SI

M.Sc. Lic. Cristina Villa Fleitas
Jefe de Gn. Bienes y Contrataciones
Departamento de Adquisiciones - DGAF

M. Sc. Ing. Mauricio A. Fernández Olmos
Jefe de Departamento
Departamento de TIC/DGRP

442
B

	2019, 2020, 2021, 2022).	
3	Copia de Certificación ISO 9001:2015 vigente y con alcance relacionado a Fábrica de Software, Desarrollo de Software o Programación Informática.	SI

III	PROPUESTA TÉCNICA			
	PROPUESTA TÉCNICA	**PUNTOS**	**PUNTAJE MÁXIMO**	**PUNTOS OBTENIDOS**
1	Descripción del enfoque y metodología, incluyendo el stack tecnológico a ser utilizado (arquitectura, lenguajes de programación, frameworks, servidores de aplicación, sistemas operativos) en conformidad a lo requerido en la Sección 5 de Alcances y Términos de Referencia (TDR). **(Se otorgarán hasta 3 puntos).**	3	**5**	3
2	Composición de equipo y asignación de responsabilidades	2		2
3	Calendario de Actividades del Personal. **NO APLICA.**	-		-
4	Plan de Trabajo. **NO APLICA.**	-		-

III	REQUISITOS DOCUMENTALES PARA EVALUAR LA PROPUESTA TÉCNICA	SI/NO
1	Presentar el Formulario TEC-4	SI
2	Presentar el Formulario TEC-5	SI
3	Presentar el Formulario TEC-6. **NO APLICA.**	-
4	Presentar el Formulario TEC-7. **NO APLICA.**	-

IV	PLANTEL TÉCNICO			
	EVALUACIÓN DEL PLANTEL TÉCNICO	**PUNTOS**	**PUNTAJE MÁXIMO**	**PUNTOS OBTENIDOS**
1	LÍDER DE PROYECTO	8	**65**	6,4
2	ANALISTA FUNCIONAL 1	6		4,5
3	ANALISTA FUNCIONAL 2	6		4,8
4	DESARROLLADOR BACKEND 1	6		4,8
5	DESARROLLADOR BACKEND 2	6		4,5
6	DESARROLLADOR BACKEND 3	6		4,2
7	DESARROLLADOR FRONTEND 1	6		5,4

M.Sc. Lic. Gustavo Pizarro Fletes
Jefe de Redes y Comunicaciones
Departamento de Informática - DGAP

M. Sc. Ing. Mauricio A. Florentín Olivera
Jefe de Departamento
Departamento de TIC/DGRP

8	DESARROLLADOR FRONTEND 2	6		4,8
9	ESPECIALISTA EN BASE DE DATOS	6		4,5
10	QA TESTER	3		2,1
11	ESPECIALISTA DEVOPS	3		2,25
12	DISEÑADOR UI/UX	3		2,4
IV	**PERFIL Y REQUISITOS DOCUMENTALES PARA EVALUAR EL PLANTEL TÉCNICO**			
	LÍDER DE PROYECTO			
	FORMACIÓN ACADÉMICA	**PUNTOS**	**PUNTOS OBTENIDOS**	
		40		
1	Graduado universitario de las carreras de Ingeniería en Informática, Ingeniería en Sistemas Informáticos, Ciencias de la Computación, Licenciatura en Ciencias Informáticas, Licenciatura en Análisis de Sistemas o relacionado a Ciencias de la Computación o Tecnologías de la Información y Comunicación. **(EXCLUYENTE)**	**10**	10	
2	Postgrado (Especialización, Maestría o Doctorado) relacionado a Ciencias de la Computación o Tecnologías de la Información y Comunicación. **Se otorgará 10 puntos en caso de Doctorado, 8 puntos por Maestría y 5 puntos por Especialización hasta un puntaje máximo de 10 puntos** *OBS: no ha presentado ningún documento relacionado a este requisito*	10	0	
3	Cursos de gestión de proyectos o similares (como instructor o alumno), de una duración mínima de 40 horas. **Se otorgarán 5 puntos por cada curso donde fue instructor o alumno hasta un máximo de 10 puntos.**	10	5	
4	Cursos (como instructor o alumno) relacionados a desarrollo avanzado, técnicas y buenas prácticas en desarrollo de software, o testing de software, de una duración mínima de 20 hs. **Se otorgarán 5 puntos por cada curso donde fue instructor o alumno hasta un máximo de 10 puntos.**	10	5	
	EXPERIENCIA GENERAL Y ESPECÍFICA	**60**		
5	Se otorgarán 7,5 puntos hasta un máximo de 45 puntos por cada proyecto que haya participado como **Líder/Gerente de Proyecto de sistemas**	**45**	45	

M.Sc. Lic. Gustavo Guerrero Fletes
Jefe de Dpto. Redes y Comunicaciones
DGAD

M. Sc. Ing. Eduardo C. Florentín Oliver
Jefe de Departamento
Departamento de TIC/MCDN

	informáticos Web donde se haya implementado algunas de las siguientes tecnologías: Responsive, Frameworks Angular, React, JavaScript; WebServices RESTFUL y SOAP con formatos para intercambio de datos JSON y XML; Servidores de aplicación IIS, Apache, Nginx, Wildfly, Jboss, Tomcat, TomEE, Jetty; Base de Datos relacionales.		
6	Experiencia comprobable de al menos 3 años en manejo de Base de Datos relacionales.	**5**	5
7	Experiencia comprobable mínima de 5 años en el desarrollo de Sistemas Web, que contemplen trabajos de diseño, desarrollo e implementación de sistemas utilizando metodologías de desarrollo tipo SCRUM o AGILE.	**10**	10
	PUNTAJE TOTAL	**100**	**80**
	REQUISITO DOCUMENTAL		**SI/NO**
1	Curriculum Vitae conforme al modelo expuesto en el anexo (TEC – 3.1) donde manifiesta en carácter de declaración jurada que se compromete a trabajar con el oferente conforme a lo dispuesto en la Carta de Invitación en caso de ser adjudicado el oferente y que toda información proporcionada que detalla el historial laboral es veraz y demuestra la experiencia solicitada. Asimismo, deberá indicar el contacto de la empresa donde prestó servicios, número de teléfono y correo electrónico.		SI
2	Copia de cédula de identidad.		SI
3	Copias autenticadas del título universitario, certificados de Cursos o Estudios oficiales para ser consideradas como información válida.		SI
4	Para todos los cálculos se tomarán el detalle del "Historial laboral" del Formulario TEC-3.1 Formato de Currículum Vitae (CV) donde deberán constar los trabajos realizados con el perfil solicitado.		SI
	ANALISTA FUNCIONAL 1		
	FORMACIÓN ACADÉMICA	**PUNTOS**	**PUNTOS OBTENIDOS**
		30	
1	Estudiante universitario o graduado universitario de las carreras de Ingeniería en Informática, Ingeniería en Sistemas Informáticos, Ciencias de la Computación, Licenciatura en Ciencias Informáticas, Licenciatura en Análisis de Sistemas o relacionado a Ciencias de la Computación o Tecnologías de la Información y Comunicación. **Se otorgarán 5 (cinco) puntos en caso de ser estudiante universitario, demostrado a través del certificado de estudios vigente.**	**10**	10

M.Sc. Lic. Gustavo Garilla Fleitas
Jefe de Bienes y Comunicaciones
Departamento de Informática - DGAP

M. Sc. Ing. Mauricio A. Florentín Olivar
Jefe de Departamento
Departamento de TIC/DGRP

	Se otorgarán 10 (diez) puntos en caso de presentar título de grado, visado por el MEC. Observación: los puntajes no son acumulativos		
2	Cursos (como instructor o alumno) relacionados a desarrollo avanzado de software, o programación avanzada, de una duración mínima de 40 hs. **Se otorgarán 5 puntos por cada curso donde fue instructor o alumno hasta un máximo de 20 puntos.**	**20**	5
	EXPERIENCIA GENERAL Y ESPECÍFICA	**70**	
3	Experiencia mínima de 3 (tres) años en proyectos de desarrollo de software basado en entorno web como Analista o desarrollador de sistemas. **Se otorgarán 5 puntos por el mínimo requerido y por cada año adicional al mínimo requerido se otorgarán 5 puntos hasta un máximo de 15 puntos.**	**15**	15
4	Experiencia mínima de 1 año en diseño de sistemas utilizando herramientas UML (Diagramas de secuencia, estados, actividades y casos de uso). **Se otorgarán 5 puntos por el mínimo requerido y por cada año adicional al mínimo requerido se otorgarán 5 puntos hasta un máximo de 15 puntos.**	**15**	15
5	Se otorgarán 5 puntos, hasta un máximo de 20 puntos por cada proyecto realizado en el que se haya desempeñado como **analista de sistemas o desarrollador** utilizando como Base de Datos Microsoft SQL Server 2014 o superior.	**20**	10
6	Se otorgarán 5 puntos, por cada proyecto basado en arquitectura de servicios con XML-Based Web Service to Restful WebService o microservicios en el que haya participado como **analista o desarrollador**, hasta un máximo de 10 puntos.	**10**	10
7	Se otorgarán 5 puntos hasta un máximo de 10 puntos, por cada proyecto, en el que se haya desempeñado como analista o desarrollador, en donde se hayan utilizado metodologías ágiles.	**10**	10
	PUNTAJE TOTAL	**100**	**75**
	REQUISITO DOCUMENTAL		**SI/NO**
1	Curriculum Vitae conforme al modelo expuesto en el anexo (TEC – 3.1) donde manifiesta en carácter de declaración jurada que se compromete a trabajar con el oferente conforme a lo dispuesto en la Carta de Invitación en caso de ser adjudicado el oferente y que toda información proporcionada que detalla el historial laboral es veraz y demuestra la experiencia solicitada. Asimismo, deberá indicar el contacto de la empresa donde prestó servicios, número de teléfono y correo electrónico.		SI
2	Copia de cédula de identidad.		SI
3	Copias autenticadas del título universitario, certificados de Cursos o Estudios oficiales para ser consideradas como información válida.		SI

M. Sc. Lic. Carlos M. Aquino Fleitas
Jefe de Dpto. Desarrollo de Aplicaciones
Departamento de TIC/DGRP

M. Sc. Ing. Mauricio A. Florentín Oliver
Jefe de Departamento
Departamento de TIC/DGRP

4	Para todos los cálculos se tomarán el detalle del "Historial laboral" del Formulario TEC-3.1 Formato de Currículum Vitae (CV) donde deberán constar los trabajos realizados con el perfil solicitado.	SI

ANALISTA FUNCIONAL 2			
	FORMACIÓN ACADÉMICA	**PUNTOS**	**PUNTOS OBTENIDOS**
		30	
1	Estudiante universitario o graduado universitario de las carreras de Ingeniería en Informática, Ingeniería en Sistemas Informáticos, Ciencias de la Computación, Licenciatura en Ciencias Informáticas, Licenciatura en Análisis de Sistemas o relacionado a Ciencias de la Computación o Tecnologías de la Información y Comunicación. **Se otorgarán 5 (cinco) puntos en caso de ser estudiante universitario, demostrado a través del certificado de estudios vigente.** **Se otorgarán 10 (diez) puntos en caso de presentar título de grado, visado por el MEC.** **Observación: los puntajes no son acumulativos**	**10**	10
2	Cursos (como instructor o alumno) relacionados a desarrollo avanzado de software, o programación avanzada, de una duración mínima de 40 hs. **Se otorgarán 5 puntos por cada curso donde fue instructor o alumno hasta un máximo de 20 puntos.** *OBS: no presentó ningún certificado relacionado al requisito*	**20**	0
	EXPERIENCIA GENERAL Y ESPECÍFICA	**70**	
3	Experiencia mínima de 3 (tres) años en proyectos de desarrollo de software basado en entorno web como Analista o desarrollador de sistemas. **Se otorgarán 5 puntos por el mínimo requerido y por cada año adicional al mínimo requerido se otorgarán 5 puntos hasta un máximo de 15 puntos.**	**15**	15
4	Experiencia mínima de 1 año en diseño de sistemas utilizando herramientas UML (Diagramas de secuencia, estados, actividades y casos de uso). **Se otorgarán 5 puntos por el mínimo requerido y por cada año adicional al mínimo requerido se otorgarán 5 puntos hasta un máximo de 15 puntos.**	**15**	15
5	Se otorgarán 5 puntos, hasta un máximo de 20 puntos por cada proyecto realizado en el que se haya desempeñado como **analista de sistemas o desarrollador** utilizando como Base de Datos Microsoft SQL Server 2014 o superior.	**20**	20
6	Se otorgarán 5 puntos, por cada proyecto basado en	**10**	10

Lic. Ing. Gustavo Adolfo Fleitas
Jefe de Div. Redes y Telecomunicaciones
Departamento de Informática - DGRP

M. Sc. Ing. Mauricio A. Florentín Olivera
Jefe de Departamento
Departamento de TIC/DGRP

	arquitectura de servicios con XML-Based Web Service to Restful WebService o microservicios en el que haya participado como **analista o desarrollador**, hasta un máximo de 10 puntos.		
7	Se otorgarán 5 puntos hasta un máximo de 10 puntos, por cada proyecto, en el que se haya desempeñado como analista o desarrollador, en donde se hayan utilizado metodologías ágiles.	**10**	10
	PUNTAJE TOTAL	**100**	**80**
	REQUISITO DOCUMENTAL		**SI/NO**
1	Curriculum Vitae conforme al modelo expuesto en el anexo (TEC – 3.1) donde manifiesta en carácter de declaración jurada que se compromete a trabajar con el oferente conforme a lo dispuesto en la Carta de Invitación en caso de ser adjudicado el oferente y que toda información proporcionada que detalla el historial laboral es veraz y demuestra la experiencia solicitada. Asimismo, deberá indicar el contacto de la empresa donde prestó servicios, número de teléfono y correo electrónico.		SI
2	Copia de cédula de identidad.		SI
3	Copias autenticadas del título universitario, certificados de Cursos o Estudios oficiales para ser consideradas como información válida.		SI
4	Para todos los cálculos se tomarán el detalle del "Historial laboral" del Formulario TEC-3.1 Formato de Currículum Vitae (CV) donde deberán constar los trabajos realizados con el perfil solicitado.		SI
	DESARROLLADOR BACKEND 1		
	FORMACIÓN ACADÉMICA	**PUNTOS**	**PUNTOS OBTENIDOS**
		30	
1	Estudiante universitario o graduado universitario de las carreras de Ingeniería en Informática, Ingeniería en Sistemas Informáticos, Ciencias de la Computación, Licenciatura en Ciencias Informáticas, Licenciatura en Análisis de Sistemas o relacionado a Ciencias de la Computación o Tecnologías de la Información y Comunicación. **Se otorgarán 5 (cinco) puntos en caso de ser estudiante universitario, demostrado a través del certificado de estudios vigente.** **Se otorgarán 10 (diez) puntos en caso de presentar título de grado, visado por el MEC.** **Observación: los puntajes no son acumulativos** ***OBS: el documento presentado no fue debidamente legalizado por el MEC.***	**10**	0
2	Cursos (como instructor o alumno) relacionados a desarrollo avanzado de software o programación	**20**	5

M.Sc. Lic. Cristina Maurilia Fleitas
Jefe de Direcciones y Coordinaciones
Dpto. Tecnologías de la Información - DGRP

M. Sc. Ing. Mauricio A. Florentín Oliver
Jefe de Departamento
Departamento de TIC/DGRP

	avanzada de una duración mínima de 40 hs. **Se otorgarán 5 puntos por cada curso donde fue instructor o alumno hasta un máximo de 20 puntos.**		
	EXPERIENCIA GENERAL Y ESPECIFICA	**70**	
3	Experiencia mínima en 3 (tres) proyectos de desarrollo e implementación de software. **Se otorgarán 10 puntos por el mínimo y 5 puntos por cada proyecto adicional, hasta un máximo de 30 puntos.**	**30**	30
4	Experiencia mínima de 3 (tres) años de trabajo desarrollando sistemas informáticos en plataforma Web con Base de Datos Microsoft SQL Server 2014 o superior y arquitectura de microservicios.	**10**	10
5	Se otorgarán 5 puntos hasta un máximo de 30 puntos, por cada proyecto en el que haya implementado algunas de las siguientes tecnologías: ✔ PHP con utilización de framework Laravel o JAVA con utilización de framework Spring. ✔ API RESTful ✔ JWT ✔ JAVASCRIPT o Frameworks Angular, Vue, React ✔ CSS3 o Frameworks Bootstrap, Tailwind, Foundation, Bulma ✔ Docker, kubernetes u Openshift ✔ GIT	**30**	30
	PUNTAJE TOTAL	**100**	**75**
	REQUISITO DOCUMENTAL		**SI/NO**
1	Curriculum Vitae conforme al modelo expuesto en el anexo (TEC – 3.1) donde manifiesta en carácter de declaración jurada que se compromete a trabajar con el oferente conforme a lo dispuesto en la Carta de Invitación en caso de ser adjudicado el oferente y que toda información proporcionada que detalla el historial laboral es veraz y demuestra la experiencia solicitada. Asimismo, deberá indicar el contacto de la empresa donde prestó servicios, número de teléfono y correo electrónico.		SI
2	Copia de cédula de identidad.		SI
3	Copias autenticadas del título universitario, certificados de Cursos o Estudios oficiales para ser consideradas como información válida.		SI
4	Para todos los cálculos se tomarán el detalle del "Historial laboral" del Formulario TEC-3.1 Formato de Currículum Vitae (CV) donde deberán constar los trabajos realizados con el perfil solicitado.		SI
	DESARROLLADOR BACKEND 2		
	FORMACIÓN ACADÉMICA	**PUNTOS**	**PUNTOS OBTENIDOS**
		30	

Ing. Lic. Gustavo Aguilera Fleitas
Jefe de Obras Públicas y Contrataciones
Municipalidad de Villa Florida - PGN

Ing. Mauricio A. Florentín Oliver
Jefe de Departamento
Departamento de TIC/DGRP

1	Estudiante universitario o graduado universitario de las carreras de Ingeniería en Informática, Ingeniería en Sistemas Informáticos, Ciencias de la Computación, Licenciatura en Ciencias Informáticas, Licenciatura en Análisis de Sistemas o relacionado a Ciencias de la Computación o Tecnologías de la Información y Comunicación. **Se otorgarán 5 (cinco) puntos en caso de ser estudiante universitario, demostrado a través del certificado de estudios vigente.** **Se otorgarán 10 (diez) puntos en caso de presentar título de grado, visado por el MEC.** **Observación: los puntajes no son acumulativos**	**10**	10
2	Cursos (como instructor o alumno) relacionados a desarrollo avanzado de software o programación avanzada de una duración mínima de 40 hs. **Se otorgarán 5 puntos por cada curso donde fue instructor o alumno hasta un máximo de 20 puntos.** OBS: *no presentó ningún certificado relacionado al requisito*	**20**	0
	EXPERIENCIA GENERAL Y ESPECÍFICA	**70**	
3	Experiencia mínima en 3 (tres) proyectos de desarrollo e implementación de software. **Se otorgarán 10 puntos por el mínimo y 5 puntos por cada proyecto adicional, hasta un máximo de 30 puntos.**	**30**	30
4	Experiencia mínima de 3 (tres) años de trabajo desarrollando sistemas informáticos en plataforma Web con Base de Datos Microsoft SQL Server 2014 o superior y arquitectura de microservicios.	**10**	10
5	Se otorgarán 5 puntos hasta un máximo de 30 puntos, por cada proyecto en el que haya implementado algunas de las siguientes tecnologías: ✔ PHP con utilización de framework Laravel o JAVA con utilización de framework Spring. ✔ API RESTful ✔ JWT ✔ JAVASCRIPT o Frameworks Angular, Vue, React ✔ CSS3 o Frameworks Bootstrap, Tailwind, Foundation, Bulma ✔ Docker, kubernetes u Openshift ✔ GIT	**30**	30
	PUNTAJE TOTAL	**100**	**80**
	REQUISITO DOCUMENTAL		**SI/NO**
1	Curriculum Vitae conforme al modelo expuesto en el anexo (TEC - 3.1) donde manifiesta en carácter de declaración jurada que se compromete a trabajar con el oferente conforme a lo dispuesto en la Carta de Invitación en caso de ser adjudicado el oferente y que toda información proporcionada que detalla el historial laboral es veraz y demuestra la experiencia solicitada. Asimismo, deberá indicar el contacto de la empresa donde prestó servicios, número de teléfono y correo electrónico.		SI

M.Sc. Lic. Gustavo Marcilla Fleitas
Jefe de Div. Desarrollo de Aplicaciones
D.N.T. Nº [illegible]

M.Sc. Ing. Mauricio A. Florentín Oliver
Jefe de Departamento
Departamento de TIC/MIDEPE

2	Copia de cédula de identidad.	SI
3	Copias autenticadas del título universitario, certificados de Cursos o Estudios oficiales para ser consideradas como información válida.	SI
4	Para todos los cálculos se tomarán el detalle del "Historial laboral" del Formulario TEC-3.1 Formato de Currículum Vitae (CV) donde deberán constar los trabajos realizados con el perfil solicitado.	SI

DESARROLLADOR BACKEND 3			
	FORMACIÓN ACADÉMICA	**PUNTOS**	**PUNTOS OBTENIDOS**
		30	
1	Estudiante universitario o graduado universitario de las carreras de Ingeniería en Informática, Ingeniería en Sistemas Informáticos, Ciencias de la Computación, Licenciatura en Ciencias Informáticas, Licenciatura en Análisis de Sistemas o relacionado a Ciencias de la Computación o Tecnologías de la Información y Comunicación. **Se otorgarán 5 (cinco) puntos en caso de ser estudiante universitario, demostrado a través del certificado de estudios vigente.** **Se otorgarán 10 (diez) puntos en caso de presentar título de grado, visado por el MEC.** **Observación: los puntajes no son acumulativos** ***OBS: el documento presentado no fue debidamente legalizado por el MEC.***	**10**	0
2	Cursos (como instructor o alumno) relacionados a desarrollo avanzado de software o programación avanzada de una duración mínima de 40 hs. **Se otorgarán 5 puntos por cada curso donde fue instructor o alumno hasta un máximo de 20 puntos.** ***OBS: no presentó ningún certificado relacionado al requisito***	**20**	0
	EXPERIENCIA GENERAL Y ESPECÍFICA	**70**	
3	Experiencia mínima en 3 (tres) proyectos de desarrollo e implementación de software. **Se otorgarán 10 puntos por el mínimo y 5 puntos por cada proyecto adicional, hasta un máximo de 30 puntos.**	**30**	30
4	Experiencia mínima de 3 (tres) años de trabajo desarrollando sistemas informáticos en plataforma Web con Base de Datos Microsoft SQL Server 2014 o superior y arquitectura de microservicios.	**10**	10
5	Se otorgarán 5 puntos hasta un máximo de 30 puntos, por cada proyecto en el que haya implementado algunas de las siguientes tecnologías: ✔ PHP con utilización de framework Laravel o JAVA con utilización de framework Spring.	**30**	30

M.Sc. Lic. Gustavo Arguello Fleitas
Jefe de Dep. Bases y Configuraciones
Departamento de Soluciones - DGRP

M. Sc. Ing. Reinaldo A. Florentín Olivar
Jefe de Departamento
Departamento de TIC/DGRP

	✔ API RESTful ✔ JWT ✔ JAVASCRIPT o Frameworks Angular, Vue, React ✔ CSS3 o Frameworks Bootstrap, Tailwind, Foundation, Bulma ✔ Docker, kubernetes u Openshift ✔ GIT		
	PUNTAJE TOTAL	**100**	**70**
	REQUISITO DOCUMENTAL		**SI/NO**
1	Curriculum Vitae conforme al modelo expuesto en el anexo (TEC – 3.1) donde manifiesta en carácter de declaración jurada que se compromete a trabajar con el oferente conforme a lo dispuesto en la Carta de Invitación en caso de ser adjudicado el oferente y que toda información proporcionada que detalla el historial laboral es veraz y demuestra la experiencia solicitada. Asimismo, deberá indicar el contacto de la empresa donde prestó servicios, número de teléfono y correo electrónico.		SI
2	Copia de cédula de identidad.		SI
3	Copias autenticadas del título universitario, certificados de Cursos o Estudios oficiales para ser consideradas como información válida.		SI
4	Para todos los cálculos se tomarán el detalle del "Historial laboral" del Formulario TEC-3.1 Formato de Currículum Vitae (CV) donde deberán constar los trabajos realizados con el perfil solicitado.		SI
	DESARROLLADOR FRONTEND 1		
	FORMACIÓN ACADÉMICA	**PUNTOS**	**PUNTOS OBTENIDOS**
		30	
1	Estudiante universitario o graduado universitario de las carreras de Ingeniería en Informática, Ingeniería en Sistemas Informáticos, Ciencias de la Computación, Licenciatura en Ciencias Informáticas, Licenciatura en Análisis de Sistemas o relacionado a Ciencias de la Computación o Tecnologías de la Información y Comunicación. **Se otorgarán 5 (cinco) puntos en caso de ser estudiante universitario, demostrado a través del certificado de estudios vigente.** **Se otorgarán 10 (diez) puntos en caso de presentar título de grado, visado por el MEC.** **Observación: los puntajes no son acumulativos**	10	10
2	Cursos (como instructor o alumno) relacionados a desarrollo avanzado de software o programación avanzada de una duración mínima de 40 hs. **Se otorgarán 5 puntos por cada curso donde fue instructor o alumno hasta un máximo de 20 puntos.**	20	20

M.Sc. Lic. Gustavo Marilla Fletes
Jefe de Div. Redes y Comunicaciones
Departamento de Informática - DGAP

M.Sc. Ing. Reinaldo R. Florentín Oliver
Jefe de Departamento
Departamento de TIC/DGAP

437
18

	EXPERIENCIA GENERAL Y ESPECIFICA	**70**	
3	Se otorgarán 10 puntos hasta un máximo de 70 puntos, por cada proyecto en el que haya implementado algunas de las siguientes tecnologías: ✓ PHP con utilización de framework Laravel o JAVA con utilización de framework Spring. ✓ API RESTful ✓ JWT ✓ JAVASCRIPT o Frameworks Angular, Vue, React ✓ CSS3 o Frameworks Bootstrap, Tailwind, Foundation, Bulma ✓ Docker, kubernetes u Openshift ✓ GIT	**70**	60
	PUNTAJE TOTAL	**100**	**90**
	REQUISITO DOCUMENTAL		**SI/NO**
1	Curriculum Vitae conforme al modelo expuesto en el anexo (TEC – 3.1) donde manifiesta en carácter de declaración jurada que se compromete a trabajar con el oferente conforme a lo dispuesto en la Carta de Invitación en caso de ser adjudicado el oferente y que toda información proporcionada que detalla el historial laboral es veraz y demuestra la experiencia solicitada. Asimismo, deberá indicar el contacto de la empresa donde prestó servicios, número de teléfono y correo electrónico.		SI
2	Copia de cédula de identidad.		SI
3	Copias autenticadas del título universitario, certificados de Cursos o Estudios oficiales para ser consideradas como información válida.		SI
4	Para todos los cálculos se tomarán el detalle del "Historial laboral" del Formulario TEC-3.1 Formato de Currículum Vitae (CV) donde deberán constar los trabajos realizados con el perfil solicitado.		SI
	DESARROLLADOR FRONTEND 2		
	FORMACIÓN ACADÉMICA	**PUNTOS**	**PUNTOS OBTENIDOS**
		30	
1	Estudiante universitario o graduado universitario de las carreras de Ingeniería en Informática, Ingeniería en Sistemas Informáticos, Ciencias de la Computación, Licenciatura en Ciencias Informáticas, Licenciatura en Análisis de Sistemas o relacionado a Ciencias de la Computación o Tecnologías de la Información y Comunicación. **Se otorgarán 5 (cinco) puntos en caso de ser estudiante universitario, demostrado a través del certificado de estudios vigente.** **Se otorgarán 10 (diez) puntos en caso de presentar título de grado, visado por el MEC.** **Observación: los puntajes no son acumulativos**	**10**	10

M.Sc. Lic. Cristian Ramón Villa Fleitas
Jefe de Div. Redes y Comunicaciones
Departamento de Informática - DGRP

M. Sc. Ing. Mauricio A. Florentín Cáceres
Jefe de Departamento
Departamento de TIC/DGRP

2	Cursos (como instructor o alumno) relacionados a desarrollo avanzado de software o programación avanzada de una duración mínima de 40 hs. **Se otorgarán 5 puntos por cada curso donde fue instructor o alumno hasta un máximo de 20 puntos.** ***OBS: no presentó ningún certificado relacionado al requisito***	20	0
	EXPERIENCIA GENERAL Y ESPECÍFICA	**70**	
3	Se otorgarán 10 puntos hasta un máximo de 70 puntos, por cada proyecto en el que haya implementado algunas de las siguientes tecnologías: ✔ PHP con utilización de framework Laravel o JAVA con utilización de framework Spring. ✔ API RESTful ✔ JWT ✔ JAVASCRIPT o Frameworks Angular, Vue, React ✔ CSS3 o Frameworks Bootstrap, Tailwind, Foundation, Bulma ✔ Docker, kubernetes u Openshift ✔ GIT	70	70
	PUNTAJE TOTAL	**100**	**80**
	REQUISITO DOCUMENTAL		**SI/NO**
1	Curriculum Vitae conforme al modelo expuesto en el anexo (TEC – 3.1) donde manifiesta en carácter de declaración jurada que se compromete a trabajar con el oferente conforme a lo dispuesto en la Carta de invitación en caso de ser adjudicado el oferente y que toda información proporcionada que detalla el historial laboral es veraz y demuestra la experiencia solicitada. Asimismo, deberá indicar el contacto de la empresa donde prestó servicios, número de teléfono y correo electrónico.		SI
2	Copia de cédula de identidad.		SI
3	Copias autenticadas del título universitario, certificados de Cursos o Estudios oficiales para ser consideradas como información válida.		SI
4	Para todos los cálculos se tomarán el detalle del "Historial laboral" del Formulario TEC-3.1 Formato de Currículum Vitae (CV) donde deberán constar los trabajos realizados con el perfil solicitado.		SI
	ESPECIALISTA EN BASE DE DATOS		
	FORMACIÓN ACADÉMICA	**PUNTOS**	**PUNTOS OBTENIDOS**
		15	
1	Estudiante universitario o graduado universitario de las carreras de Ingeniería en Informática, Ingeniería en Sistemas Informáticos, Ciencias de la Computación, Licenciatura en Ciencias Informáticas, Licenciatura en Análisis de Sistemas o relacionado a	**10**	0

Ms.Sc. Lic. Gustavo Garcia Freitas
Jefe de Div. Redes y Comunicaciones
Departamento de Informática - DGRP

Mr.Sc. Ing. Mauricio A. Florentin Oliver
Jefe de Departamento a.i.
Departamento de TIC/DGRP

	Ciencias de la Computación o Tecnologías de la Información y Comunicación. **Se otorgarán 5 (cinco) puntos en caso de ser estudiante universitario, demostrado a través del certificado de estudios vigente.** **Se otorgarán 10 (diez) puntos en caso de presentar título de grado, visado por el MEC.** **Observación: los puntajes no son acumulativos** *OBS: el documento presentado no fue debidamente legalizado por el MEC.*		
2	Cursos certificados de Microsoft en Bases de Datos SQL Server 2014 o superior. *OBS: no presentó ningún certificado relacionado al requisito*	**5**	0
3	Cursos (como instructor o alumno) relacionados a Bases de Datos, de una duración mínima de 40 hs. **Se otorgarán 5 puntos por cada curso donde fue instructor o alumno hasta un máximo de 15 puntos.**	**15**	5
	EXPERIENCIA GENERAL Y ESPECÍFICA	**70**	
4	Experiencia mínima de 3 (tres) años en trabajos relacionados como Administrador de Bases de Datos. **Se otorgarán 15 puntos por el mínimo requerido y por cada año adicional al mínimo requerido se otorgarán 5 puntos hasta un máximo de 30 puntos.**	**30**	30
5	Experiencia mínima de 3 años como Administrador de Bases de Datos SQL Server 2014 o superior. **Se otorgarán 5 puntos por el mínimo requerido y por cada año adicional al mínimo requerido se otorgarán 5 puntos hasta un máximo de 20 puntos.**	**20**	20
6	Experiencia mínima de 3 años en diseño de Bases de Datos utilizando herramientas UML y/o DER (Lenguaje Unificado de Modelado, Diagramas de Entidad-Relación, Diagramas de secuencia, estados, actividades y casos de uso).	**10**	10
7	Se otorgarán 5 puntos hasta un máximo de 10 puntos, por cada proyecto, en el que se haya desempeñado como analista o desarrollador.	**10**	10
	PUNTAJE TOTAL	**100**	**75**
	REQUISITO DOCUMENTAL		**SI/NO**
1	Curriculum Vitae conforme al modelo expuesto en el anexo (TEC – 3.1) donde manifiesta en carácter de declaración jurada que se compromete a trabajar con el oferente conforme a lo dispuesto en la Carta de Invitación en caso de ser adjudicado el oferente y que toda información proporcionada que detalla el historial laboral es veraz y demuestra la experiencia solicitada. Asimismo, deberá indicar el contacto de la empresa donde prestó servicios, número de teléfono y correo electrónico.		SI
2	Copia de cédula de identidad.		SI

M.Sc. Lic. Gustavo Amarilla Pérez
Jefe de Dir. Redes y Comunicaciones
Departamento

M. Sc. Ing. Mauricio A. Florentín Ortiz
Jefe de Departamento
Departamento de TIC/DGRP

3	Copias autenticadas del título universitario, certificados de Cursos o Estudios oficiales para ser consideradas como información válida.	SI
4	Para todos los cálculos se tomarán el detalle del "Historial laboral" del Formulario TEC-3.1 Formato de Currículum Vitae (CV) donde deberán constar los trabajos realizados con el perfil solicitado.	SI

QA TESTER			
	FORMACIÓN ACADÉMICA	**PUNTOS**	**PUNTOS OBTENIDOS**
		30	
1	Estudiante universitario o graduado universitario de las carreras de Ingeniería en Informática, Ingeniería en Sistemas Informáticos, Ciencias de la Computación, Licenciatura en Ciencias Informáticas, Licenciatura en Análisis de Sistemas o relacionado a Ciencias de la Computación o Tecnologías de la Información y Comunicación. **Se otorgarán 5 (cinco) puntos en caso de ser estudiante universitario, demostrado a través del certificado de estudios vigente.** **Se otorgarán 10 (diez) puntos en caso de presentar título de grado, visado por el MEC.** **Observación: los puntajes no son acumulativos** ***OBS: el documento presentado no fue debidamente legalizado por el MEC.***	**10**	0
2	Cursos (como instructor o alumno) relacionados a QA (Unidad, Integración, continuidad, rendimiento, regresión, aceptación), de una duración mínima de 40 hs. **Se otorgarán 5 puntos por cada curso donde fue instructor o alumno hasta un máximo de 15 puntos.** ***OBS: no presentó ningún certificado relacionado al requisito***	**20**	0
	EXPERIENCIA GENERAL Y ESPECÍFICA	**70**	
3	Experiencia específica de 3 (tres) años en proyectos de tecnología de la Información en el rol QA Tester. **Se otorgarán 15 puntos por el mínimo requerido y por cada año adicional al mínimo requerido se otorgarán 5 puntos hasta un máximo de 30 puntos.**	**30**	30
4	Experiencia en utilización de herramientas de test no funcionales (Pruebas de carga y volumen, pruebas de stress o pruebas de seguridad) o herramientas de análisis de código fuente en al menos 3 (tres) proyectos. **Se otorgarán 5 puntos por el mínimo requerido y por cada proyecto adicional al mínimo requerido se otorgarán 5 puntos hasta un**	**15**	15

M.Sc. Lic. Gustavo Aguilar Fretes
Jefe de Desarrollo y Comunicaciones
Departamento de Informática - DGRP

M. Sc. Ing. Mauricio A. Florentín Olivera
Jefe de Departamento
Departamento de TIC/DGRP

	máximo de 15 puntos.		
5	Experiencia en la elaboración de Historias de Usuarios, Casos de Usos, plan de pruebas y criterios de aceptación, ruteo de pruebas y gestión de defectos en proyectos informáticos.	**7**	7
6	Experiencia en el uso de herramientas de seguimiento de errores.	**6**	6
7	Experiencia en la utilización de metodologías de aseguramiento de calidad de software, pruebas de software.	**6**	6
8	Experiencia en el uso de control de versiones utilizando Git.	**6**	6
	PUNTAJE TOTAL	**100**	**70**

	REQUISITO DOCUMENTAL	**SI/NO**
1	Curriculum Vitae conforme al modelo expuesto en el anexo (TEC – 3.1) donde manifiesta en carácter de declaración jurada que se compromete a trabajar con el oferente conforme a lo dispuesto en la Carta de Invitación en caso de ser adjudicado el oferente y que toda información proporcionada que detalla el historial laboral es veraz y demuestra la experiencia solicitada. Asimismo, deberá indicar el contacto de la empresa donde prestó servicios, número de teléfono y correo electrónico.	SI
2	Copia de cédula de identidad.	SI
3	Copias autenticadas del título universitario, certificados de Cursos o Estudios oficiales para ser consideradas como información válida.	SI
4	Para todos los cálculos se tomarán el detalle del "Historial laboral" del Formulario TEC-3.1 Formato de Currículum Vitae (CV) donde deberán constar los trabajos realizados con el perfil solicitado.	SI

ESPECIALISTA DEVOPS

	FORMACIÓN ACADÉMICA	**PUNTOS**	**PUNTOS OBTENIDOS**
		30	
1	Estudiante universitario o graduado universitario de las carreras de Ingeniería en Informática, Ingeniería en Sistemas Informáticos, Ciencias de la Computación, Licenciatura en Ciencias Informáticas, Licenciatura en Análisis de Sistemas o relacionado a Ciencias de la Computación o Tecnologías de la Información y Comunicación. **Se otorgarán 5 (cinco) puntos en caso de ser estudiante universitario, demostrado a través del certificado de estudios vigente.** **Se otorgarán 10 (diez) puntos en caso de presentar título de grado, visado por el MEC.** **Observación: los puntajes no son acumulativos**	**10**	0

M.Sc. Lic. Gustavo Antonio Da Fieiro
Jefe de Div. Revisión y Calificación de
Dep. de Contrataciones - DNC

M. Sc. Ing. Mauricio A. Florentín Oliver
Jefe de Departamento
Departamento de TIC/DGPP

	OBS: el documento presentado no fue debidamente legalizado por el MEC.		
2	Cursos (como instructor o alumno) relacionados a despliegue de sistemas y administración de servidores y servicios de una duración mínima de 40 hs. **Se otorgarán 5 puntos por cada curso hasta un máximo de 20 puntos**	20	5
	EXPERIENCIA GENERAL Y ESPECÍFICA	70	
3	Experiencia específica de tres (3) años en proyectos de tecnología de la información en el rol de infraestructura u operaciones de sistemas. **Se otorgarán 10 puntos por el mínimo requerido y por cada año adicional al mínimo requerido se otorgarán 5 puntos hasta un máximo de 30 puntos.**	30	30
4	Experiencia en instalación y configuración de sistemas operativos Linux y/o Windows Server y servidores de aplicaciones Wildfly, Jboss, Apache, Nginx y/o IIS.	10	10
5	Experiencia en uso de contenedores con docker u otros.	6	6
6	Experiencia en instalación y configuración de virtualizaciones como VMWare o Hyper V u otros.	6	6
7	Experiencia en instalación y configuración de servidores de base de datos MySql, PostgreSql, MSSQL Server u otros.	6	6
8	Experiencia en instalación y configuración de controladores de versiones como Git u otro en modo servidor cliente	6	6
9	Experiencia en ciberseguridad y protección de la información.	6	6
	PUNTAJE TOTAL	**100**	**75**
	REQUISITO DOCUMENTAL		**SI/NO**
1	Curriculum Vitae conforme al modelo expuesto en el anexo (TEC - 3.1) donde manifiesta en carácter de declaración jurada que se compromete a trabajar con el oferente conforme a lo dispuesto en la Carta de Invitación en caso de ser adjudicado el oferente y que toda información proporcionada que detalla el historial laboral es veraz y demuestra la experiencia solicitada. Asimismo, deberá indicar el contacto de la empresa donde prestó servicios, número de teléfono y correo electrónico.		SI
2	Copia de cédula de identidad.		SI
3	Copias autenticadas del título universitario, certificados de Cursos o Estudios oficiales para ser consideradas como información válida.		SI
4	Para todos los cálculos se tomarán el detalle del "Historial laboral" del Formulario TEC-3.1 Formato de Currículum Vitae (CV) donde deberán constar los trabajos realizados con el perfil solicitado.		SI
	ESPECIALISTA DISEÑADOR UI/UX		

M.Sc. Lic. Gustavo Adolfo Martínez Fleitas
Jefe de Informática y Comunicaciones
Departamento de Informática - DGRP

M.Sc. Mauricio A. Florentín Olivera
Jefe de Departamento
Departamento de TIC/DGRP

	FORMACIÓN ACADÉMICA	PUNTOS	PUNTOS OBTENIDOS
		30	
1	Estudiante universitario o graduado universitario de las carreras de Ingeniería en Informática, Ingeniería en Sistemas Informáticos, Ciencias de la Computación, Licenciatura en Ciencias Informáticas, Licenciatura en Análisis de Sistemas o relacionado a Ciencias de la Computación o Tecnologías de la Información y Comunicación. **Se otorgarán 5 (cinco) puntos en caso de ser estudiante universitario, demostrado a través del certificado de estudios vigente.** **Se otorgarán 10 (diez) puntos en caso de presentar título de grado, visado por el MEC.** **Observación: los puntajes no son acumulativos**	**10**	10
2	Cursos (como instructor o alumno) relacionados a despliegue de sistemas y administración de servidores y servicios de una duración mínima de 40 hs. **Se otorgarán 4 puntos por cada curso hasta un máximo de 20 puntos.** *OBS: no presentó ningún certificado relacionado al requisito*	**20**	0
	EXPERIENCIA GENERAL Y ESPECÍFICA	**70**	
3	Experiencia específica de tres (3) años en proyectos de tecnología de la información en el rol de Diseñador en Diseño Web y Desarrollo Frontend. **Se otorgarán 15 puntos por el mínimo requerido y por cada año adicional al mínimo requerido se otorgarán 5 puntos hasta un máximo de 30 puntos.**	**30**	30
4	Experiencia en el relevamiento de las necesidades de interfaz y de usuario (UI/UX).	**8**	8
5	Uso de herramientas wireframes en el diseño y creación de prototipos rápidos de alta fidelidad e integrando diseño centrado en el usuario.	**10**	10
6	Experiencia en la conceptualización, atención al detalle y ojo creativo, teniendo en cuenta las necesidades del usuario final.	**8**	8
7	Experiencia en el uso de aplicaciones de diseño (Photoshop, Illustrator, Fireworks) y Prototipado.	**8**	8
8	Experiencia en el uso de HTML5, CSS3 (Bootstrap, Tailwind, Foundation o Bulma) y JavaScript (Angular, Vue o React)	**6**	6
	PUNTAJE TOTAL	**100**	**80**
	REQUISITO DOCUMENTAL		**SI/NO**
1	Curriculum Vitae conforme al modelo expuesto en el anexo (TEC - 3.1) donde manifiesta en carácter de declaración jurada que se compromete a trabajar con el oferente		SI

M.Sc. Lic. Gustavo Martín Fleitas
Jefe de Div. Revisión y Análisis de Licitaciones
Departamento de Licitaciones - DGAJ

M. Sc. Ing. Manfred R. Florentín Oliver
Jefe de Departamento
Departamento de TIC/DGRP

	conforme a lo dispuesto en la Carta de Invitación en caso de ser adjudicado el oferente y que toda información proporcionada que detalla el historial laboral es veraz y demuestra la experiencia solicitada. Asimismo, deberá indicar el contacto de la empresa donde prestó servicios, número de teléfono y correo electrónico.	
2	Copia de cédula de identidad.	SI
3	Copias autenticadas del título universitario, certificados de Cursos o Estudios oficiales para ser consideradas como información válida.	SI
4	Para todos los cálculos se tomarán el detalle del "Historial laboral" del Formulario TEC-3.1 Formato de Currículum Vitae (CV) donde deberán constar los trabajos realizados con el perfil solicitado.	SI

M.Sc. Lic. Gustavo Alfonso Flores
Jefe de Sec. Apoyo y Contratación
Departamento de Adquisiciones - DGRM

M. Sc. Ing. Mauricio A. Florentín Oliver
Jefe de Departamento
Departamento de TIC/DGRM

Tabla 3. Puntajes de empresa FREELANCER

PLANILLA DE FACTORES TÉCNICOS Y PONDERACIÓN			
ÍTEM	DESCRIPCIÓN DE CRITERIOS	PUNTAJE TOTAL	PUNTAJE OBTENIDO
I	Experiencia General		
1	El oferente deberá contar con al menos 5 años de antigüedad en el rubro de DESARROLLO DE SOFTWARE y/o PROGRAMACIÓN INFORMÁTICA. **EXCLUYENTE.**	15	15
2	Demostrar la experiencia en DESARROLLO DE SOFTWARE o PROGRAMACIÓN INFORMÁTICA con copias de contratos ejecutados y/o facturas anteriores ya sea a entidades públicas y/o privadas. Los contratos y/o facturas deberán ser de los últimos 5 (cinco) años (2018, 2019, 2020, 2021, 2022) y la sumatoria deberá ser como mínimo el 50% (cincuenta por ciento) del monto total de la oferta. No es necesario contar con un contrato por año.		
ÍTEM	DESCRIPCIÓN DE CRITERIOS	PUNTAJE TOTAL	PUNTAJE OBTENIDO
II	Experiencia General		
1	Experiencia en desarrollo de sistemas y/o aplicaciones basados en entorno web e implementados durante los últimos 5 (cinco) años (2018, 2019, 2020, 2021, 2022).	15	12
2	Certificados o constancias de satisfacción de clientes.		
3	Normas y Certificaciones: Certificación ISO 9001:2015 vigente y con alcance relacionado a Fábrica de Software, Desarrollo de Software o Programación Informática.		
ÍTEM	DESCRIPCIÓN DE CRITERIOS	PUNTAJE TOTAL	PUNTAJE OBTENIDO
III	Propuesta Técnica		
1	Descripción del enfoque, metodología y plan de actividades	5	5
2	Composición de equipo y asignación de responsabilidades		
3	Calendario de Actividades del Personal. **NO APLICA.**		
4	Plan de Trabajo. **NO APLICA.**		
ÍTEM	DESCRIPCIÓN DE CRITERIOS	PUNT	PUNTAJ

M.Sc. Lic. Gustavo Amarilla Fleitas
Jefe de Div. Redes y Comunicaciones
Dpto. Telecomunicaciones - DGAP

M. Sc. Ing. Mauricio A. Florentín Chávez
Jefe de Departamento
Departamento de TIC/DGRP

IV	Plantel Técnico	AJE TOTAL	E OBTENIDO
1	Cada Oferente presentará los antecedentes académicos y profesionales del equipo de trabajo con los profesionales básicos exigidos, los cuales deberán ser complementados de acuerdo a las necesidades de la empresa consultora para el cumplimiento de las actividades solicitadas en el plazo establecido, estos antecedentes serán evaluados y se otorgará hasta un máximo de **65 (sesenta y cinco) puntos.**	65	39,84
2	Para acreditar los antecedentes académicos y profesionales se utilizará como medio de prueba el Formulario TEC-3.1: Formación Profesional - Currículum de Personal Profesional Propuesto, acompañado de los documentos que acrediten la formación profesional (Títulos, Certificados, Constancias, debidamente autenticadas por escribanía).		
	TOTAL DE PUNTAJE	100	71,84
	PUNTAJE MÍNIMO REQUERIDO	75	
	EXPERIENCIA TÉCNICA		
I	**EXPERIENCIA GENERAL DE LA EMPRESA**		

	EXPERIENCIA GENERAL	PUNTOS	PUNTAJE MÁXIMO	PUNTOS OBTENIDOS
1	El oferente deberá contar con al menos 5 (cinco) años de antigüedad en el rubro de DESARROLLO DE SOFTWARE y/o PROGRAMACIÓN INFORMÁTICA. **EXCLUYENTE.**	**EXC**		
2	El oferente deberá demostrar la experiencia en DESARROLLO DE SOFTWARE y/o PROGRAMACIÓN INFORMÁTICA con copias de contratos ejecutados y/o facturas anteriores ya sea a entidades públicas y/o privadas. Los contratos y/o facturas deberán ser de los últimos 5 (cinco) años (2018, 2019, 2020, 2021, 2022) y la sumatoria deberá ser como mínimo el 50% (cincuenta por ciento) del monto total de la oferta. No es necesario contar con un contrato por año.	**15**	15	15

M.Sc. Lic. Gustavo Fernando Villalba Fleitas
Jefe de Dto. Redes y Comunicaciones
Departamento de Informática - DGAF

M. Sc. Ing. Mauricio A. Florentín Oliver
Jefe de Departamento
Departamento de TIC/Informática

432
23

I	REQUISITOS DOCUMENTALES PARA EVALUAR LA EXPERIENCIA GENERAL	SI/NO
1	Constancia de RUC para personas físicas, copia de Constitución de sociedad para personas jurídicas, **EXCLUYENTE.**	SI
2	Copias de contratos anteriores y/o facturaciones, ya sea en entidades públicas y/o privadas acompañados de las documentaciones expedidas por la Contratante que acredite un desempeño satisfactorio. Los contratos y/o facturas deberán ser de los últimos 3 (tres) años (2020, 2021 y 2022) y deberá ser como mínimo el 50% del monto total del PAC. No es necesario contar con un contrato por año.	SI
II	**EXPERIENCIA ESPECÍFICA DE LA EMPRESA**	

	EXPERIENCIA GENERAL	PUNTOS	PUNTAJE MAXIMO	PUNTOS OBTENIDOS
1	Experiencia en desarrollo de sistemas y/o aplicaciones basados en entorno web. **(Se otorgará 1 punto por cada desarrollo hasta un máximo de 6 puntos)**	6		6
2	Certificados o constancias de satisfacción de clientes referentes a trabajos de desarrollo e implementación de sistemas y/o aplicaciones basados en entorno web. **(Se otorgará 1 punto por cada constancia hasta un máximo de 6 puntos)**	6	**15**	6
3	Certificación ISO 9001:2015 vigente y con alcance relacionado a Fábrica de Software, Desarrollo de Software o Programación Informática.	3		0

II	REQUISITOS DOCUMENTALES PARA EVALUAR LA EXPERIENCIA ESPECÍFICA	SI/NO
1	Copias de contratos y/o facturaciones que acrediten el desarrollo de sistemas y/o aplicaciones basados en entorno web ya sea en entidades públicas y/o privadas acompañados de las documentaciones expedidas por la Contratante. Dichos documentos deberán ser de los últimos 5 (cinco) años (2018, 2019, 2020, 2021 y 2022). Además, deberá estar acompañado de una Declaración Jurada en la que el oferente explique de manera breve y concisa el alcance y el propósito de las implementaciones en cuestión.	SI
2	Copias de certificados o constancias de satisfacción de clientes, en la prestación de servicios relacionados a Fábrica de Software, Desarrollo de Software o Programación Informática basados en entornos web. Dichos documentos deberán corresponder a los últimos 5 (cinco) años (2018,	SI

M.Sc. Lic. Gustavo Alonso Fletes
Jefe de Div. Redes y Comunicaciones
Departamento de Informática

M. Sc. Ing. Mauricio A. Florentín Oliver
Jefe de Departamento
Departamento de TIC/CSJ

	2019, 2020, 2021, 2022).	
3	Copia de Certificación ISO 9001:2015 vigente y con alcance relacionado a Fábrica de Software, Desarrollo de Software o Programación Informática.	NO

III	PROPUESTA TÉCNICA			
	PROPUESTA TÉCNICA	**PUNTOS**	**PUNTAJE MÁXIMO**	**PUNTOS OBTENIDOS**
1	Descripción del enfoque y metodología, incluyendo el stack tecnológico a ser utilizado (arquitectura, lenguajes de programación, frameworks, servidores de aplicación, sistemas operativos) en conformidad a lo requerido en la Sección 5 de Alcances y Términos de Referencia (TDR). **(Se otorgarán hasta 3 puntos).**	3	5	3
2	Composición de equipo y asignación de responsabilidades	2		2
3	Calendario de Actividades del Personal. **NO APLICA.**	-		-
4	Plan de Trabajo. **NO APLICA.**	-		-

III	REQUISITOS DOCUMENTALES PARA EVALUAR LA PROPUESTA TÉCNICA	SI/NO
1	Presentar el Formulario TEC-4	
2	Presentar el Formulario TEC-5	
3	Presentar el Formulario TEC-6. **NO APLICA.**	-
4	Presentar el Formulario TEC-7. **NO APLICA.**	-

IV	PLANTEL TÉCNICO			
	EVALUACIÓN DEL PLANTEL TÉCNICO	**PUNTOS**	**PUNTAJE MÁXIMO**	**PUNTOS OBTENIDOS**
1	LÍDER DE PROYECTO	8	65	0
2	ANALISTA FUNCIONAL 1	6		3
3	ANALISTA FUNCIONAL 2	6		3,9
4	DESARROLLADOR BACKEND 1	6		3,9
5	DESARROLLADOR BACKEND 2	6		5,1
6	DESARROLLADOR BACKEND 3	6		4,8

M.Sc. Lic. Gustavo Bonilla Fletes
Jefe de Departamento de Telecomunicaciones
Departamento de Telecomunicaciones-DGRP

M. Sc. Ing. Mauricio A. Florentín Cáceres
Jefe de Departamento
Departamento de TIC/DGRP

431
24

7	DESARROLLADOR FRONTEND 1	6		4,2
8	DESARROLLADOR FRONTEND 2	6		4,8
9	ESPECIALISTA EN BASE DE DATOS	6		4,8
10	QA TESTER	3		2,4
11	ESPECIALISTA DEVOPS	3		1,92
12	DISEÑADOR UI/UX	3		1,32
IV	**PERFIL Y REQUISITOS DOCUMENTALES PARA EVALUAR EL PLANTEL TÉCNICO**			

LÍDER DE PROYECTO

	FORMACIÓN ACADÉMICA	**PUNTOS**	**PUNTOS OBTENIDOS**
		40	
1	Graduado universitario de las carreras de Ingeniería en Informática, Ingeniería en Sistemas Informáticos, Ciencias de la Computación, Licenciatura en Ciencias Informáticas, Licenciatura en Análisis de Sistemas o relacionado a Ciencias de la Computación o Tecnologías de la Información y Comunicación. **(EXCLUYENTE)** ***OBS: el documento presentado no se encuentra en idioma castellano.***	**10**	0
2	Postgrado (Especialización, Maestría o Doctorado) relacionado a Ciencias de la Computación o Tecnologías de la Información y Comunicación. **Se otorgará 10 puntos en caso de Doctorado, 8 puntos por Maestría y 5 puntos por Especialización hasta un puntaje máximo de 10 puntos** ***OBS: el documento presentado no se encuentra en idioma castellano.***	**10**	0
3	Cursos de gestión de proyectos o similares (como instructor o alumno), de una duración mínima de 40 horas. **Se otorgarán 5 puntos por cada curso donde fue instructor o alumno hasta un máximo de 10 puntos.** ***OBS: el documento presentado no se encuentra en idioma castellano y tampoco indica su duración.***	**10**	0
4	Cursos (como instructor o alumno) relacionados a desarrollo avanzado, técnicas y buenas prácticas en desarrollo de software, o testing de software, de una duración mínima de 20 hs.	**10**	0

M.Sc. Lic. Gustavo Adolfo Flores
Jefe de Div. Recursos Informáticos
Dirección de TIC/DGRP

M. Sc. Ing. Mauricio A. Florentín Olivo
Jefe de Departamento
Departamento de TIC/DGRP

	Se otorgarán 5 puntos por cada curso donde fue instructor o alumno hasta un máximo de 10 puntos. *OBS: el documento presentado no se encuentra en idioma castellano y tampoco indica su duración.*		
	EXPERIENCIA GENERAL Y ESPECIFICA	60	
5	Se otorgarán 7.5 puntos hasta un máximo de 45 puntos por cada proyecto que haya participado como **Líder/Gerente de Proyecto de sistemas informáticos Web donde se haya implementado algunas de las siguientes tecnologías: Responsive, Frameworks Angular, React, JavaScript; WebServices RESTFUL y SOAP con formatos para intercambio de datos JSON y XML; Servidores de aplicación IIS, Apache, Nginx, Wildfly, Jboss, Tomcat, TomEE, Jetty; Base de Datos relacionales.**	**45**	45
6	Experiencia comprobable de al menos 3 años en manejo de Base de Datos relacionales.	5	5
7	Experiencia comprobable mínima de 5 años en el desarrollo de Sistemas Web, que contemplen trabajos de diseño, desarrollo e implementación de sistemas utilizando metodologías de desarrollo tipo SCRUM o AGILE.	**10**	10
	PUNTAJE TOTAL	**100**	**60**
	REQUISITO DOCUMENTAL		**SI/NO**
1	Curriculum Vitae conforme al modelo expuesto en el anexo (TEC – 3.1) donde manifiesta en carácter de declaración jurada que se compromete a trabajar con el oferente conforme a lo dispuesto en la Carta de Invitación en caso de ser adjudicado el oferente y que toda información proporcionada que detalla el historial laboral es veraz y demuestra la experiencia solicitada. Asimismo, deberá indicar el contacto de la empresa donde prestó servicios, número de teléfono y correo electrónico.		SI
2	Copia de cédula de identidad.		SI
3	Copias autenticadas del título universitario, certificados de Cursos o Estudios oficiales para ser consideradas como información válida.		SI
4	Para todos los cálculos se tomarán el detalle del "Historial laboral" del Formulario TEC-3.1 Formato de Currículum Vitae (CV) donde deberán constar los trabajos realizados con el perfil solicitado.		SI
	ANALISTA FUNCIONAL 1		
	FORMACIÓN ACADÉMICA	**PUNTOS**	**PUNTOS OBTENIDOS**
		30	
1	Estudiante universitario o graduado universitario de	**10**	0

M.Sc. Lic. Gustavo Marcelo Fletes
Jefe de Div. Registro de Aplicaciones
Departamento de TIC/DGCP

M. Sc. Ing. Rodolfo A. Portillo Oliver
Jefe de Departamento
Departamento de TIC/DGCP

	las carreras de Ingeniería en Informática, Ingeniería en Sistemas Informáticos, Ciencias de la Computación, Licenciatura en Ciencias Informáticas, Licenciatura en Análisis de Sistemas o relacionado a Ciencias de la Computación o Tecnologías de la Información y Comunicación. **Se otorgarán 5 (cinco) puntos en caso de ser estudiante universitario, demostrado a través del certificado de estudios vigente.** **Se otorgarán 10 (diez) puntos en caso de presentar título de grado, visado por el MEC.** **Observación: los puntajes no son acumulativos** ***OBS: el documento presentado no fue debidamente legalizado por el MEC.***		
2	Cursos (como instructor o alumno) relacionados a desarrollo avanzado de software, o programación avanzada, de una duración mínima de 40 hs. **Se otorgarán 5 puntos por cada curso donde fue instructor o alumno hasta un máximo de 20 puntos.** ***OBS: presentó dos documentos:*** ***- Un certificado no relacionado al requisito.*** ***- Un certificado en el cual no se especifica la duración del curso.***	**20**	0
	EXPERIENCIA GENERAL Y ESPECIFICA	**70**	
3	Experiencia mínima de 3 (tres) años en proyectos de desarrollo de software basado en entorno web como Analista o desarrollador de sistemas. **Se otorgarán 5 puntos por el mínimo requerido y por cada año adicional al mínimo requerido se otorgarán 5 puntos hasta un máximo de 15 puntos.**	**15**	15
4	Experiencia mínima de 1 año en diseño de sistemas utilizando herramientas UML (Diagramas de secuencia, estados, actividades y casos de uso). **Se otorgarán 5 puntos por el mínimo requerido y por cada año adicional al mínimo requerido se otorgarán 5 puntos hasta un máximo de 15 puntos.**	**15**	15
5	Se otorgarán 5 puntos, hasta un máximo de 20 puntos por cada proyecto realizado en el que se haya desempeñado como **analista de sistemas o desarrollador** utilizando como Base de Datos Microsoft SQL Server 2014 o superior. ***OBS: en el formulario TEC 3.1 (Historia Laboral) no se indica la versión del motor de base de datos, en los proyectos referidos.***	**20**	0
6	Se otorgarán 5 puntos, por cada proyecto basado en arquitectura de servicios con XML-Based Web Service to Restful WebService o microservicios en el que haya participado como **analista o desarrollador**, hasta un máximo de 10 puntos.	**10**	10
7	Se otorgarán 5 puntos hasta un máximo de 10	**10**	10

M.Sc. Lic. Gustavo Ramón de Fleitas
Jefe de Div. Bases y Clasificación de
Especialidades Médicas - DGAP

M. Sc. Ing. Mauricio A. Florentín Oliver
Jefe de Departamento

	puntos, por cada proyecto, en el que se haya desempeñado como analista o desarrollador, en donde se hayan utilizado metodologías ágiles.		
	PUNTAJE TOTAL	**100**	**50**
	REQUISITO DOCUMENTAL		**SI/NO**
1	Curriculum Vitae conforme al modelo expuesto en el anexo (TEC – 3.1) donde manifiesta en carácter de declaración jurada que se compromete a trabajar con el oferente conforme a lo dispuesto en la Carta de Invitación en caso de ser adjudicado el oferente y que toda información proporcionada que detalla el historial laboral es veraz y demuestra la experiencia solicitada. Asimismo, deberá indicar el contacto de la empresa donde prestó servicios, número de teléfono y correo electrónico.		SI
2	Copia de cédula de identidad.		SI
3	Copias autenticadas del título universitario, certificados de Cursos o Estudios oficiales para ser consideradas como información válida.		SI
4	Para todos los cálculos se tomarán el detalle del "Historial laboral" del Formulario TEC-3.1 Formato de Currículum Vitae (CV) donde deberán constar los trabajos realizados con el perfil solicitado.		SI
	ANALISTA FUNCIONAL 2		
	FORMACIÓN ACADÉMICA	**PUNTOS**	**PUNTOS OBTENIDOS**
		30	
1	Estudiante universitario o graduado universitario de las carreras de Ingeniería en Informática, Ingeniería en Sistemas Informáticos, Ciencias de la Computación, Licenciatura en Ciencias Informáticas, Licenciatura en Análisis de Sistemas o relacionado a Ciencias de la Computación o Tecnologías de la Información y Comunicación. **Se otorgarán 5 (cinco) puntos en caso de ser estudiante universitario, demostrado a través del certificado de estudios vigente.** **Se otorgarán 10 (diez) puntos en caso de presentar título de grado, visado por el MEC.** **Observación: los puntajes no son acumulativos**	**10**	10
2	Cursos (como instructor o alumno) relacionados a desarrollo avanzado de software, o programación avanzada, de una duración mínima de 40 hs. **Se otorgarán 5 puntos por cada curso donde fue instructor o alumno hasta un máximo de 20 puntos.** ***OBS: no presentó ningún certificado.***	**20**	0
	EXPERIENCIA GENERAL Y ESPECÍFICA	**70**	
3	Experiencia mínima de 3 (tres) años en proyectos de	**15**	15

M.Sc. Lic. Gustavo Martín Flores
Jefe de Contrataciones y Compras
Departamento de Contrataciones - DGAF

M. Sc. Ing. Mario D. A. Florentín Olivar
Jefe de Departamento
Departamento de TIC/DGRP

SANATORIO MEDICIS S.A.

Gustavo Campuzano

CI: 4.464.578

Dx: cólico abdominal.

Se expide reposo médico por 24 hs. desde la fecha para mejor evolución y tratamiento.

Dra. Kattia Ojeda
Médico Cirujano
Reg. Prof. Nº 16.147

06/12/23

Dr.

Registro Nº

Fecha:

Firma:

Avda. Félix Bogado 1909 y 22 Pytda.
Teléfs.: 311 227 332 394 332121
ASUNCIÓN - PARAGUAY

	desarrollo de software basado en entorno web como Analista o desarrollador de sistemas. **Se otorgarán 5 puntos por el mínimo requerido y por cada año adicional al mínimo requerido se otorgarán 5 puntos hasta un máximo de 15 puntos.**		
4	Experiencia mínima de 1 año en diseño de sistemas utilizando herramientas UML (Diagramas de secuencia, estados, actividades y casos de uso). **Se otorgarán 5 puntos por el mínimo requerido y por cada año adicional al mínimo requerido se otorgarán 5 puntos hasta un máximo de 15 puntos.**	**15**	15
5	Se otorgarán 5 puntos, hasta un máximo de 20 puntos por cada proyecto realizado en el que se haya desempeñado como **analista de sistemas o desarrollador** utilizando como Base de Datos Microsoft SQL Server 2014 o superior.	**20**	5
6	Se otorgarán 5 puntos, por cada proyecto basado en arquitectura de servicios con XML-Based Web Service to Restful WebService o microservicios en el que haya participado como **analista o desarrollador**, hasta un máximo de 10 puntos.	**10**	10
7	Se otorgarán 5 puntos hasta un máximo de 10 puntos, por cada proyecto, en el que se haya desempeñado como analista o desarrollador, en donde se hayan utilizado metodologías ágiles.	**10**	10
	PUNTAJE TOTAL	**100**	**65**
	REQUISITO DOCUMENTAL		**SI/NO**
1	Curriculum Vitae conforme al modelo expuesto en el anexo (TEC - 3.1) donde manifiesta en carácter de declaración jurada que se compromete a trabajar con el oferente conforme a lo dispuesto en la Carta de Invitación en caso de ser adjudicado el oferente y que toda información proporcionada que detalla el historial laboral es veraz y demuestra la experiencia solicitada. Asimismo, deberá indicar el contacto de la empresa donde prestó servicios, número de teléfono y correo electrónico.		SI
2	Copia de cédula de identidad.		SI
3	Copias autenticadas del título universitario, certificados de Cursos o Estudios oficiales para ser consideradas como información válida.		SI
4	Para todos los cálculos se tomarán el detalle del "Historial laboral" del Formulario TEC-3.1 Formato de Curriculum Vitae (CV) donde deberán constar los trabajos realizados con el perfil solicitado.		SI
	DESARROLLADOR BACKEND 1		
	FORMACIÓN ACADÉMICA	**PUNTOS**	**PUNTOS OBTENIDOS**

M.Sc. Lic. Gustavo Espinilla Fletes
Jefe de Div. Redes y Comunicaciones
Departamento de Informática - DGRP

M. Sc. Ing. Mauricio A. Fonseca Oliva
Jefe de Departamento
Departamento de TIC/DGRP

		30	
1	Estudiante universitario o graduado universitario de las carreras de Ingeniería en Informática, Ingeniería en Sistemas Informáticos, Ciencias de la Computación, Licenciatura en Ciencias Informáticas, Licenciatura en Análisis de Sistemas o relacionado a Ciencias de la Computación o Tecnologías de la Información y Comunicación. **Se otorgarán 5 (cinco) puntos en caso de ser estudiante universitario, demostrado a través del certificado de estudios vigente.** **Se otorgarán 10 (diez) puntos en caso de presentar título de grado, visado por el MEC.** **Observación: los puntajes no son acumulativos**	10	10
2	Cursos (como instructor o alumno) relacionados a desarrollo avanzado de software o programación avanzada de una duración mínima de 40 hs. **Se otorgarán 5 puntos por cada curso donde fue instructor o alumno hasta un máximo de 20 puntos.**	20	5
	EXPERIENCIA GENERAL Y ESPECÍFICA	70	
3	Experiencia mínima en 3 (tres) proyectos de desarrollo e implementación de software. **Se otorgarán 10 puntos por el mínimo y 5 puntos por cada proyecto adicional, hasta un máximo de 30 puntos.**	30	30
4	Experiencia mínima de 3 (tres) años de trabajo desarrollando sistemas informáticos en plataforma Web con Base de Datos Microsoft SQL Server 2014 o superior y arquitectura de microservicios.	10	10
5	Se otorgarán 5 puntos hasta un máximo de 30 puntos, por cada proyecto en el que haya implementado algunas de las siguientes tecnologías: ✔ PHP con utilización de framework Laravel o JAVA con utilización de framework Spring. ✔ API RESTful ✔ JWT ✔ JAVASCRIPT o Frameworks Angular, Vue, React ✔ CSS3 o Frameworks Bootstrap, Tailwind, Foundation, Bulma ✔ Docker, kubernetes u Openshift ✔ GIT	30	30
	PUNTAJE TOTAL	**100**	**85**
	REQUISITO DOCUMENTAL		**SI/NO**
1	Curriculum Vitae conforme al modelo expuesto en el anexo (TEC – 3.1) donde manifiesta en carácter de declaración jurada que se compromete a trabajar con el oferente conforme a lo dispuesto en la Carta de Invitación en caso de ser adjudicado el oferente y que toda información proporcionada que detalla el historial laboral es veraz y demuestra la experiencia solicitada. Asimismo, deberá indicar el contacto de la empresa donde prestó servicios, número de teléfono y correo electrónico.		SI

H.Sc. Lic. Gustavo Gonzalez Flecha
Jefe de Gabinete y Comunicaciones
Departamento de Asunto Civil - DGAP

M. Sc. Ing. Mauricio R. Florentín Olivar
Jefe de Departamento
Departamento de TIC/DGCP

2	Copia de cédula de identidad.	SI
3	Copias autenticadas del título universitario, certificados de Cursos o Estudios oficiales para ser consideradas como información válida.	SI
4	Para todos los cálculos se tomarán el detalle del "Historial laboral" del Formulario TEC-3.1 Formato de Currículum Vitae (CV) donde deberán constar los trabajos realizados con el perfil solicitado.	SI

DESARROLLADOR BACKEND 2			
	FORMACIÓN ACADÉMICA	**PUNTOS**	**PUNTOS OBTENIDOS**
		30	
1	Estudiante universitario o graduado universitario de las carreras de Ingeniería en Informática, Ingeniería en Sistemas Informáticos, Ciencias de la Computación, Licenciatura en Ciencias Informáticas, Licenciatura en Análisis de Sistemas o relacionado a Ciencias de la Computación o Tecnologías de la Información y Comunicación. **Se otorgarán 5 (cinco) puntos en caso de ser estudiante universitario, demostrado a través del certificado de estudios vigente.** **Se otorgarán 10 (diez) puntos en caso de presentar título de grado, visado por el MEC.** **Observación: los puntajes no son acumulativos**	**10**	10
2	Cursos (como instructor o alumno) relacionados a desarrollo avanzado de software o programación avanzada de una duración mínima de 40 hs. **Se otorgarán 5 puntos por cada curso donde fue instructor o alumno hasta un máximo de 20 puntos.** *OBS: no presentó ningún certificado relacionado al requisito*	**20**	0
	EXPERIENCIA GENERAL Y ESPECÍFICA	**70**	
3	Experiencia mínima en 3 (tres) proyectos de desarrollo e implementación de software. **Se otorgarán 10 puntos por el mínimo y 5 puntos por cada proyecto adicional, hasta un máximo de 30 puntos.**	**30**	30
4	Experiencia mínima de 3 (tres) años de trabajo desarrollando sistemas informáticos en plataforma Web con Base de Datos Microsoft SQL Server 2014 o superior y arquitectura de microservicios. ***OBS: en el formulario TEC 3.1 (Historia Laboral) no se indica la versión del motor de base de datos (SQL Server 2014 o superior), en los proyectos referidos.***	**10**	0
5	Se otorgarán 5 puntos hasta un máximo de 30 puntos, por cada proyecto en el que haya implementado algunas de las siguientes tecnologías: ✔ PHP con utilización de framework Laravel o JAVA	**30**	30

Ai.Sc. Lic. Gustavo Aranda Fleitas
Jefe de Div. Redes y Telecomunicaciones
Departamento de TIC/MDN

M. Sc. Ing. Ricardo A. Florentín Olmer
Jefe de Departamento
Departamento de TIC/MDN

	con utilización de framework Spring. ✔ API RESTful ✔ JWT ✔ JAVASCRIPT o Frameworks Angular, Vue, React ✔ CSS3 o Frameworks Bootstrap, Tailwind, Foundation, Bulma ✔ Docker, kubernetes u Openshift ✔ GIT		
	PUNTAJE TOTAL	**100**	**70**
	REQUISITO DOCUMENTAL		**SI/NO**
1	Curriculum Vitae conforme al modelo expuesto en el anexo (TEC - 3.1) donde manifiesta en carácter de declaración jurada que se compromete a trabajar con el oferente conforme a lo dispuesto en la Carta de Invitación en caso de ser adjudicado el oferente y que toda información proporcionada que detalla el historial laboral es veraz y demuestra la experiencia solicitada. Asimismo, deberá indicar el contacto de la empresa donde prestó servicios, número de teléfono y correo electrónico.		SI
2	Copia de cédula de identidad.		SI
3	Copias autenticadas del título universitario, certificados de Cursos o Estudios oficiales para ser consideradas como información válida.		SI
4	Para todos los cálculos se tomarán el detalle del "Historial laboral" del Formulario TEC-3.1 Formato de Currículum Vitae (CV) donde deberán constar los trabajos realizados con el perfil solicitado.		SI
	DESARROLLADOR BACKEND 3		
	FORMACIÓN ACADÉMICA	**PUNTOS**	**PUNTOS OBTENIDOS**
		30	
1	Estudiante universitario o graduado universitario de las carreras de Ingeniería en Informática, Ingeniería en Sistemas Informáticos, Ciencias de la Computación, Licenciatura en Ciencias Informáticas, Licenciatura en Análisis de Sistemas o relacionado a Ciencias de la Computación o Tecnologías de la Información y Comunicación. **Se otorgarán 5 (cinco) puntos en caso de ser estudiante universitario, demostrado a través del certificado de estudios vigente.** **Se otorgarán 10 (diez) puntos en caso de presentar título de grado, visado por el MEC.** **Observación: los puntajes no son acumulativos**	**10**	10
2	Cursos (como instructor o alumno) relacionados a desarrollo avanzado de software o programación avanzada de una duración mínima de 40 hs. **Se otorgarán 5 puntos por cada curso donde fue instructor o alumno hasta un máximo de 20**	**20**	0

M.Sc. Lic. Gustavo Marcilla Fleitas
Jefe de Div. Redes y Comunicaciones
Departamento de Infraestructura - DGIP

M. Sc. Ing. Mauricio J. Fioretin Oliver
Jefe de Departamento
Departamento de TIC's

	puntos. *OBS: presentó* *- Certificados no relacionados al requisito.* *- Certificados en los cuales no se especifica la duración del curso.*		
	EXPERIENCIA GENERAL Y ESPECÍFICA	**70**	
3	Experiencia mínima en 3 (tres) proyectos de desarrollo e implementación de software. **Se otorgarán 10 puntos por el mínimo y 5 puntos por cada proyecto adicional, hasta un máximo de 30 puntos.**	**30**	30
4	Experiencia mínima de 3 (tres) años de trabajo desarrollando sistemas informáticos en plataforma Web con Base de Datos Microsoft SQL Server 2014 o superior y arquitectura de microservicios.	**10**	10
5	Se otorgarán 5 puntos hasta un máximo de 70 puntos, por cada proyecto en el que haya implementado algunas de las siguientes tecnologías: ✓ PHP con utilización de framework Laravel o JAVA con utilización de framework Spring. ✓ API RESTful ✓ JWT ✓ JAVASCRIPT o Frameworks Angular, Vue, React ✓ CSS3 o Frameworks Bootstrap, Tailwind, Foundation, Bulma ✓ Docker, kubernetes u Openshift ✓ GIT	**30**	30
	PUNTAJE TOTAL	**100**	**80**
	REQUISITO DOCUMENTAL		**SI/NO**
1	Curriculum Vitae conforme al modelo expuesto en el anexo (TEC – 3.1) donde manifiesta en carácter de declaración jurada que se compromete a trabajar con el oferente conforme a lo dispuesto en la Carta de Invitación en caso de ser adjudicado el oferente y que toda información proporcionada que detalla el historial laboral es veraz y demuestra la experiencia solicitada. Asimismo, deberá indicar el contacto de la empresa donde prestó servicios, número de teléfono y correo electrónico.		SI
2	Copia de cédula de identidad.		SI
3	Copias autenticadas del título universitario, certificados de Cursos o Estudios oficiales para ser consideradas como información válida.		SI
4	Para todos los cálculos se tomarán el detalle del "Historial laboral" del Formulario TEC-3.1 Formato de Currículum Vitae (CV) donde deberán constar los trabajos realizados con el perfil solicitado.		SI
	DESARROLLADOR FRONTEND 1		
	FORMACIÓN ACADÉMICA	**PUNTOS**	**PUNTOS OBTENIDOS**

M.Sc. Lic. Gustavo A. Ocampo Fleitas
Jefe de Div. Redes y Comunicaciones
Departamento de TIC/DGPP

M. Sc. Ing. Mauricio A. Florentín Oliver
Jefe de Departamento
Departamento de TIC/DGPP

		30	
1	Estudiante universitario o graduado universitario de las carreras de Ingeniería en Informática, Ingeniería en Sistemas Informáticos, Ciencias de la Computación, Licenciatura en Ciencias Informáticas, Licenciatura en Análisis de Sistemas o relacionado a Ciencias de la Computación o Tecnologías de la Información y Comunicación. **Se otorgarán 5 (cinco) puntos en caso de ser estudiante universitario, demostrado a través del certificado de estudios vigente.** **Se otorgarán 10 (diez) puntos en caso de presentar título de grado, visado por el MEC.** **Observación: los puntajes no son acumulativos** ***OBS: el documento presentado no fue debidamente legalizado por el MEC.***	10	0
2	Cursos (como instructor o alumno) relacionados a desarrollo avanzado de software o programación avanzada de una duración mínima de 40 hs. **Se otorgarán 5 puntos por cada curso donde fue instructor o alumno hasta un máximo de 20 puntos.** ***OBS: presentó*** ***- Certificados no relacionados al requisito.*** ***- Certificados en los cuales no se especifica la duración del curso o son de menor duración a lo requerido.***	20	0
	EXPERIENCIA GENERAL Y ESPECIFICA	70	
3	Se otorgarán 10 puntos hasta un máximo de 70 puntos, por cada proyecto en el que haya implementado algunas de las siguientes tecnologías: ✔ PHP con utilización de framework Laravel o JAVA con utilización de framework Spring. ✔ API RESTful ✔ JWT ✔ JAVASCRIPT o Frameworks Angular, Vue, React ✔ CSS3 o Frameworks Bootstrap, Tailwind, Foundation, Bulma ✔ Docker, kubernetes u Openshift ✔ GIT	70	70
	PUNTAJE TOTAL	100	70
	REQUISITO DOCUMENTAL		**SI/NO**
1	Curriculum Vitae conforme al modelo expuesto en el anexo (TEC – 3.1) donde manifiesta en carácter de declaración jurada que se compromete a trabajar con el oferente conforme a lo dispuesto en la Carta de Invitación en caso de ser adjudicado el oferente y que toda información proporcionada que detalla el historial laboral es veraz y demuestra la experiencia solicitada. Asimismo, deberá indicar el contacto de la empresa donde prestó servicios, número de teléfono y correo electrónico.		SI
2	Copia de cédula de identidad.		SI

N.Sc. Lic. Gustavo Adolfo Da Fieiras
Jefe de Dpto. Pliegos y Contrataciones
Departamento de Licitaciones - DGAP

M. Sc. Ing. Mauricio J. Florentín Oliver
Jefe de Departamento
Departamento de TIC/DGRP

3	Copias autenticadas del título universitario, certificados de Cursos o Estudios oficiales para ser consideradas como información válida.	SI
4	Para todos los cálculos se tomarán el detalle del "Historial laboral" del Formulario TEC-3.1 Formato de Currículum Vitae (CV) donde deberán constar los trabajos realizados con el perfil solicitado.	SI

DESARROLLADOR FRONTEND 2			
	FORMACIÓN ACADÉMICA	**PUNTOS**	**PUNTOS OBTENIDOS**
		30	
1	Estudiante universitario o graduado universitario de las carreras de Ingeniería en Informática, Ingeniería en Sistemas Informáticos, Ciencias de la Computación, Licenciatura en Ciencias Informáticas, Licenciatura en Análisis de Sistemas o relacionado a Ciencias de la Computación o Tecnologías de la Información y Comunicación. **Se otorgarán 5 (cinco) puntos en caso de ser estudiante universitario, demostrado a través del certificado de estudios vigente.** **Se otorgarán 10 (diez) puntos en caso de presentar título de grado, visado por el MEC.** **Observación: los puntajes no son acumulativos**	**10**	10
2	Cursos (como instructor o alumno) relacionados a desarrollo avanzado de software o programación avanzada de una duración mínima de 40 hs. **Se otorgarán 5 puntos por cada curso donde fue instructor o alumno hasta un máximo de 20 puntos.** ***OBS: presentó*** ***- Certificados en los cuales no se especifica la duración del curso.*** ***- Certificados en los cuales la duración es menor al requisito.***	**20**	0
	EXPERIENCIA GENERAL Y ESPECÍFICA	**70**	
3	Se otorgarán 10 puntos hasta un máximo de 70 puntos, por cada proyecto en el que haya implementado algunas de las siguientes tecnologías: ✔ PHP con utilización de framework Laravel o JAVA con utilización de framework Spring. ✔ API RESTful ✔ JWT ✔ JAVASCRIPT o Frameworks Angular, Vue, React ✔ CSS3 o Frameworks Bootstrap, Tailwind, Foundation, Bulma ✔ Docker, kubernetes u Openshift ✔ GIT	**70**	70
	PUNTAJE TOTAL	**100**	**80**

M.Sc. Lic. Gustavo Martín Fleitas
Jefe de Dir. Redes y Comunicaciones
DGRP - IPA

M. Sc. Ing. Mauricio A. Florentín Oliver
Jefe de Departamento
Departamento de TIC/DGRP

	REQUISITO DOCUMENTAL	SI/NO
1	Curriculum Vitae conforme al modelo expuesto en el anexo (TEC – 3.1) donde manifiesta en carácter de declaración jurada que se compromete a trabajar con el oferente conforme a lo dispuesto en la Carta de Invitación en caso de ser adjudicado el oferente y que toda información proporcionada que detalla el historial laboral es veraz y demuestra la experiencia solicitada. Asimismo, deberá indicar el contacto de la empresa donde prestó servicios, número de teléfono y correo electrónico.	SI
2	Copia de cédula de identidad.	SI
3	Copias autenticadas del título universitario, certificados de Cursos o Estudios oficiales para ser consideradas como información válida.	SI
4	Para todos los cálculos se tomarán el detalle del "Historial laboral" del Formulario TEC-3.1 Formato de Currículum Vitae (CV) donde deberán constar los trabajos realizados con el perfil solicitado.	SI

ESPECIALISTA EN BASE DE DATOS			
	FORMACIÓN ACADÉMICA	**PUNTOS**	**PUNTOS OBTENIDOS**
		15	
1	Estudiante universitario o graduado universitario de las carreras de Ingeniería en Informática, Ingeniería en Sistemas Informáticos, Ciencias de la Computación, Licenciatura en Ciencias Informáticas, Licenciatura en Análisis de Sistemas o relacionado a Ciencias de la Computación o Tecnologías de la Información y Comunicación. **Se otorgarán 5 (cinco) puntos en caso de ser estudiante universitario, demostrado a través del certificado de estudios vigente.** **Se otorgarán 10 (diez) puntos en caso de presentar título de grado, visado por el MEC.** **Observación: los puntajes no son acumulativos**	10	10
2	Cursos certificados de Microsoft en Bases de Datos SQL Server 2014 o superior. *OBS: no presentó ningún certificado relacionado al requisito.*	5	0
3	Cursos (como instructor o alumno) relacionados a Bases de Datos, de una duración mínima de 40 hs. **Se otorgarán 5 puntos por cada curso donde fue instructor o alumno hasta un máximo de 15 puntos.** *OBS: no presentó ningún certificado relacionado al requisito*	15	0
	EXPERIENCIA GENERAL Y ESPECÍFICA	70	
4	Experiencia mínima de 3 (tres) años en trabajos relacionados como Administrador de Bases de Datos. **Se otorgarán 15 puntos por el mínimo**	30	30

M.Sc. Lic. Gustavo Aguirre Filartes
Jefe de Div. Redes y Comunicaciones
Departamento de TIC - DGRP

M. Sc. Ing. Maurelio A. Fiorentin Oliver
Jefe de Departamento
Departamento de TIC/DGRP

425 30

	requerido y por cada año adicional al mínimo requerido se otorgarán 5 puntos hasta un máximo de 30 puntos.		
5	Experiencia mínima de 3 años como Administrador de Bases de Datos SQL Server 2014 o superior. **Se otorgarán 5 puntos por el mínimo requerido y por cada año adicional al mínimo requerido se otorgarán 5 puntos hasta un máximo de 20 puntos.**	**20**	20
6	Experiencia mínima de 3 años en diseño de Bases de Datos utilizando herramientas UML y/o DER (Lenguaje Unificado de Modelado, Diagramas de Entidad-Relación, Diagramas de secuencia, estados, actividades y casos de uso).	**10**	10
7	Se otorgarán 5 puntos hasta un máximo de 10 puntos, por cada proyecto, en el que se haya desempeñado como analista o desarrollador.	**10**	10
	PUNTAJE TOTAL	**100**	**80**
	REQUISITO DOCUMENTAL		**SI/NO**
1	Curriculum Vitae conforme al modelo expuesto en el anexo (TEC - 3.1) donde manifiesta en carácter de declaración jurada que se compromete a trabajar con el oferente conforme a lo dispuesto en la Carta de Invitación en caso de ser adjudicado el oferente y que toda información proporcionada que detalla el historial laboral es veraz y demuestra la experiencia solicitada. Asimismo, deberá indicar el contacto de la empresa donde prestó servicios, número de teléfono y correo electrónico.		SI
2	Copia de cédula de identidad.		SI
3	Copias autenticadas del título universitario, certificados de Cursos o Estudios oficiales para ser consideradas como información válida.		SI
4	Para todos los cálculos se tomarán el detalle del "Historial laboral" del Formulario TEC-3.1 Formato de Currículum Vitae (CV) donde deberán constar los trabajos realizados con el perfil solicitado.		SI
	QA TESTER		
	FORMACIÓN ACADÉMICA	**PUNTOS**	**PUNTOS OBTENIDOS**
		30	
1	Estudiante universitario o graduado universitario de las carreras de Ingeniería en Informática, Ingeniería en Sistemas Informáticos, Ciencias de la Computación, Licenciatura en Ciencias Informáticas, Licenciatura en Análisis de Sistemas o relacionado a Ciencias de la Computación o Tecnologías de la Información y Comunicación. **Se otorgarán 5 (cinco) puntos en caso de ser estudiante universitario, demostrado a través**	**10**	0

M.Sc. Lic. Gustavo Maurilio Fretes
Jefe de Gestión de Bienes y Contrataciones
Departamento de Licitaciones - DGRP

M. Sc. Ing. Mauricio A. Florentín Oliver
Jefe de Departamento
Departamento de TIC/DGRP

	del certificado de estudios vigente. **Se otorgarán 10 (diez) puntos en caso de presentar título de grado, visado por el MEC.** **Observación: los puntajes no son acumulativos** ***OBS: el documento presentado no fue debidamente legalizado por el MEC.***		
2	Cursos (como instructor o alumno) relacionados a Cursos (como instructor o alumno) relacionados a QA (Unidad, Integración, continuidad, rendimiento, regresión, aceptación), de una duración mínima de 40 hs. **Se otorgarán 5 puntos por cada curso donde fue instructor o alumno hasta un máximo de 15 puntos.** ***OBS: presenta certificados en los cuales la duración es menor al requisito.***	**20**	0
	EXPERIENCIA GENERAL Y ESPECÍFICA	**70**	
3	Experiencia específica de 3 (tres) años en proyectos de tecnología de la información en el rol QA Tester. **Se otorgarán 15 puntos por el mínimo requerido y por cada año adicional al mínimo requerido se otorgarán 5 puntos hasta un máximo de 30 puntos.**	**30**	30
4	Experiencia en utilización de herramientas de test no funcionales (Pruebas de carga y volumen, pruebas de stress o pruebas de seguridad) o herramientas de análisis de código fuente en al menos 3 (tres) proyectos. **Se otorgarán 5 puntos por el mínimo requerido y por cada proyecto adicional al mínimo requerido se otorgarán 5 puntos hasta un máximo de 15 puntos.**	**15**	15
5	Experiencia en la elaboración de Historias de Usuarios, Casos de Usos, plan de pruebas y criterios de aceptación, ruteo de pruebas y gestión de defectos en proyectos informáticos.	**7**	7
6	Experiencia en el uso de herramientas de seguimiento de errores.	**6**	6
7	Experiencia en la utilización de metodologías de aseguramiento de calidad de software, pruebas de software.	**6**	6
8	Experiencia en el uso de control de versiones utilizando Git.	**6**	6
	PUNTAJE TOTAL	**100**	**80**
	REQUISITO DOCUMENTAL		**SI/NO**
1	Curriculum Vitae conforme al modelo expuesto en el anexo (TEC – 3.1) donde manifiesta en carácter de declaración jurada que se compromete a trabajar con el oferente conforme a lo dispuesto en la Carta de Invitación en caso de ser adjudicado el oferente y que toda información proporcionada que detalla el historial laboral es veraz y demuestra la experiencia solicitada. Asimismo, deberá		SI

M.Sc. Lic. Cassandra Acevedo Flecha
Jefe de Div. Redes y Comunicaciones
Departamento de Informática - DGRP

M. Sc. Ing. Gustavo A. Fernández Oliver
Jefe de Departamento
Departamento de TIC/DGRP

	indicar el contacto de la empresa donde prestó servicios, número de teléfono y correo electrónico.	
2	Copia de cédula de identidad.	SI
3	Copias autenticadas del título universitario, certificados de Cursos o Estudios oficiales para ser consideradas como información válida.	SI
4	Para todos los cálculos se tomarán el detalle del "Historial laboral" del Formulario TEC-3.1 Formato de Currículum Vitae (CV) donde deberán constar los trabajos realizados con el perfil solicitado.	SI

ESPECIALISTA DEVOPS

	FORMACIÓN ACADÉMICA	PUNTOS	PUNTOS OBTENIDOS
		30	
1	Estudiante universitario o graduado universitario de las carreras de Ingeniería en Informática, Ingeniería en Sistemas Informáticos, Ciencias de la Computación, Licenciatura en Ciencias Informáticas, Licenciatura en Análisis de Sistemas o relacionado a Ciencias de la Computación o Tecnologías de la Información y Comunicación. **Se otorgarán 5 (cinco) puntos en caso de ser estudiante universitario, demostrado a través del certificado de estudios vigente.** **Se otorgarán 10 (diez) puntos en caso de presentar título de grado, visado por el MEC.** **Observación: los puntajes no son acumulativos** ***OBS: el documento presentado no fue debidamente legalizado por el MEC.***	**10**	0
2	Cursos (como instructor o alumno) relacionados a despliegue de sistemas y administración de servidores y servicios de una duración mínima de 40 hs. **Se otorgarán 5 puntos por cada curso hasta un máximo de 20 puntos** ***OBS: presentó*** ***- Certificados no relacionados al requisito.*** ***- Certificados en los cuales no se especifica la duración del curso o son de menor duración.***	**20**	0
	EXPERIENCIA GENERAL Y ESPECÍFICA	**70**	
3	Experiencia específica de tres (3) años en proyectos de tecnología de la información en el rol de Infraestructura u operaciones de sistemas. **Se otorgarán 10 puntos por el mínimo requerido y por cada año adicional al mínimo requerido se otorgarán 5 puntos hasta un máximo de 30 puntos.**	**30**	30
4	Experiencia en instalación y configuración de sistemas operativos Linux y/o Windows Server y	**10**	10

M.Sc. Lic. Carlos [illegible] Fletes
Jefe de Dir. Redes y Comunicaciones
Departamento de [illegible] - DGAP

M. Sc. Ing. Mauricio A. Florentín Oliver
Jefe de Departamento
Departamento de TIC/MIDAS

	servidores de aplicaciones Wildfly, Jboss, Apache, Nginx y/o IIS.		
5	Experiencia en uso de contenedores con docker u otros.	6	6
6	Experiencia en instalación y configuración de virtualizaciones como VMWare o Hyper V u otros. ***OBS: en el formulario TEC 3.1 (Historia Laboral) no se registra la experiencia requerida.***	6	0
7	Experiencia en instalación y configuración de servidores de base de datos MySql, PostgreSql, MSSQL Server u otros.	6	6
8	Experiencia en instalación y configuración de controladores de versiones como Git u otro en modo servidor cliente	6	6
9	Experiencia en ciberseguridad y protección de la información.	6	6
	PUNTAJE TOTAL	**100**	**64**

	REQUISITO DOCUMENTAL	**SI/NO**
1	Curriculum Vitae conforme al modelo expuesto en el anexo (TEC - 3.1) donde manifiesta en carácter de declaración jurada que se compromete a trabajar con el oferente conforme a lo dispuesto en la Carta de Invitación en caso de ser adjudicado el oferente y que toda información proporcionada que detalla el historial laboral es veraz y demuestra la experiencia solicitada. Asimismo, deberá indicar el contacto de la empresa donde prestó servicios, número de teléfono y correo electrónico.	SI
2	Copia de cédula de identidad.	SI
3	Copias autenticadas del título universitario, certificados de Cursos o Estudios oficiales para ser consideradas como información válida.	SI
4	Para todos los cálculos se tomarán el detalle del "Historial laboral" del Formulario TEC-3.1 Formato de Currículum Vitae (CV) donde deberán constar los trabajos realizados con el perfil solicitado.	SI

	ESPECIALISTA DISEÑADOR UI/UX		
	FORMACIÓN ACADÉMICA	**PUNTOS**	**PUNTOS OBTENIDOS**
		30	
1	Estudiante universitario o graduado universitario de las carreras de Ingeniería en Informática, Ingeniería en Sistemas Informáticos, Ciencias de la Computación, Licenciatura en Ciencias Informáticas, Licenciatura en Análisis de Sistemas o relacionado a Ciencias de la Computación o Tecnologías de la Información y Comunicación. **Se otorgarán 5 (cinco) puntos en caso de ser estudiante universitario, demostrado a través**	**10**	10

M.Sc. Lic. Gustavo Moncada Pastor
Jefe de Div. Registro de Aplicaciones
Departamento de TIC/DGP

M. Sc. Ing. Mauricio A. Florentín Oliver
Jefe de Departamento
Departamento de TIC/DGP

	del certificado de estudios vigente. **Se otorgarán 10 (diez) puntos en caso de presentar título de grado, visado por el MEC.** **Observación: los puntajes no son acumulativos**		
2	Cursos (como instructor o alumno) relacionados a despliegue de sistemas y administración de servidores y servicios de una duración mínima de 40 hs. **Se otorgarán 4 puntos por cada curso hasta un máximo de 20 puntos.** ***OBS: presentó*** ***- Certificados no relacionados al requisito.*** ***- Certificados en los cuales no se especifica la duración del curso o son de menor duración al requerido.***	**20**	0
	EXPERIENCIA GENERAL Y ESPECIFICA	**70**	
3	Experiencia específica de tres (3) años en proyectos de tecnología de la información en el rol de Diseñador en Diseño Web y Desarrollo Frontend. **Se otorgarán 15 puntos por el mínimo requerido y por cada año adicional al mínimo requerido se otorgarán 5 puntos hasta un máximo de 30 puntos.**	**30**	20
4	Experiencia en el relevamiento de las necesidades de interfaz y de usuario (UI/UX).	**8**	4
5	Uso de herramientas wireframes en el diseño y creación de prototipos rápidos de alta fidelidad e integrando diseño centrado en el usuario. ***OBS: en el formulario TEC 3.1 (Historia Laboral) no se indican referencias al requisito solicitado.***	**10**	0
6	Experiencia en la conceptualización, atención al detalle y ojo creativo, teniendo en cuenta las necesidades del usuario final.	**8**	4
7	Experiencia en el uso de aplicaciones de diseño (Photoshop, Illustrator, Fireworks) y Prototipado. ***OBS: en el formulario TEC 3.1 (Historia Laboral) no se indican referencias al requisito solicitado.***	**8**	0
8	Experiencia en el uso de HTML5, CSS3 (Bootstrap, Tailwind, Foundation o Bulma) y JavaScript (Angular, Vue o React)	**6**	6
	PUNTAJE TOTAL	**100**	**44**
	REQUISITO DOCUMENTAL		**SI/NO**
1	Curriculum Vitae conforme al modelo expuesto en el anexo (TEC - 3.1) donde manifiesta en carácter de declaración jurada que se compromete a trabajar con el oferente conforme a lo dispuesto en la Carta de Invitación en caso de ser adjudicado el oferente y que toda información proporcionada que detalla el historial laboral es veraz y demuestra la experiencia solicitada. Asimismo, deberá indicar el contacto de la empresa donde prestó servicios, número de teléfono y correo electrónico.		SI
2	Copia de cédula de identidad.		SI

M.Sc. Lic. Gustavo Garrilla Fleitas
Jefe de Dpto. Redes y Telecomunicaciones
Departamento de TIC/DGRP

M. Sc. Ing. Mauricio A. Florentín Oliver
Jefe de Departamento
Departamento de TIC/DGRP

3	Copias autenticadas del título universitario, certificados de Cursos o Estudios oficiales para ser consideradas como información válida.	SI
4	Para todos los cálculos se tomarán el detalle del "Historial laboral" del Formulario TEC-3.1 Formato de Currículum Vitae (CV) donde deberán constar los trabajos realizados con el perfil solicitado.	SI

M.Sc. Lic. Gustavo Portilla Fletes
Jefe de Del. Rentas y Calificaciones
Departamento de Administración - DGRP

M. Sc. Ing. Mauricio A. Florentín Oliver
Jefe de Departamento
Departamento de TIC/DGRP