## ANEXO I – CRITERIOS Y SUB. CRITERIOS PARA LA EVALUACIÓN DE LA PROPUESTA TÉCNICA

**Instrucciones para los Consultores**

**HOJA DE DATOS (Conformes al Pliego de Bases y Condiciones).**

Los criterios y sub. Criterios, y el sistema de puntos que se asignarán a la **EVALUACIÓN** de las Propuestas Técnicas Extensas son:

| CONCEPTOS | Puntaje Máximo | Puntaje Máximo |
|---|---|---|
| **2.2 Evaluación de la Propuesta Técnica** | **30** | **30** |
| 2.2.1 Metodología de los servicios (Formulario TEC 3, Formulario TEC 4). | 20 | 20 |
| 2.2.2 Plan de Trabajo y Cronograma (Formulario TEC 4). | 10 | 10 |
| 2.2.3 Evaluación del Equipo de Trabajo | **70** | **70** |
| Líder del Proyecto | 39* | 29* |
| Especialista en Gerenciamiento de Programas | 19* | 29* |
| Especialista en Estadísticas | 9 | 9 |
| Asistente de Campo | 3 | 3 |
| **TOTAL** | **100** | **100** |

* Sujeto a cantidad de trabajos de experiencia específica presentados por el Líder del Proyecto.

a. Las empresas que no alcanzaren un mínimo de 70 puntos serán descalificadas.
b. La propuesta que no cumpla con los Términos de Referencia será descalificada.

**2. EVALUACIONES ESPECÍFICAS.**

**2.1. EVALUACIÓN DE DOCUMENTOS DE CONSULTORAS.**

2.1.1. Se realizará bajo el criterio de "Cumple/No Cumple". Esta evaluación no se pondera dentro de la Evaluación Total.

**2.2. EVALUACIÓN DE LA PROPUESTA TÉCNICA.**

**2.2.1 METODOLOGÍA DEL SERVICIO.**

2.2.1.1. La Firma Consultora deberá establecer claramente la metodología de trabajo a ser implementada y el modo que se plantearan de las acciones a emprender, en función de los Términos de Referencia. **La metodología de trabajo a ser implementada deberá ser propuesta por cada firma oferente.** Además deberá especificar las acciones a emprender por cada producto solicitado y la forma como se medirán los logros en cada fase. La calificación se hará de acuerdo a lo siguiente:

- Presenta el Enfoque Técnico y Metodología de su Propuesta **que responda a** las instrucciones de los Términos de Referencia. **10 puntos.**
- Presenta su propuesta de manera amplia y detallada, las actividades que serán realizadas y la forma como estas contribuirán al cumplimiento a los resultados esperados en los Términos de Referencia. **20 puntos**.

El caso de no presentar una metodología de trabajo, o la misma sea transcripción de los Términos de Referencia, o que la propuesta no abarque a todos los resultados esperados en los Términos de Referencia, el oferente será automáticamente eliminado.



Alberdi Nº 226 c/ Pdte. Franco – 3er. Piso Tel/Fax.: (021) 444 076 / 443 902 – Int. 128 Email: uocdincap@mag.gov.py

**2.2.2 PLAN DE TRABAJO Y CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES**

2.2.2.1. Se calificará de la siguiente manera:

- No presenta plan de trabajo. **El oferente será eliminado.**
- Presenta plan de trabajo general. **5 puntos.**
- Presenta un plan de trabajo con un cronograma en el cual se detallan entre otras, las actividades a realizarse, las fechas de inicio y fin, la vinculación entre las mismas y la asignación del personal a cargo, de manera consistente y coherente con la metodología propuesta. **10 puntos.**

**2.3. EVALUACIÓN DEL EQUIPO DE TRABAJO**

2.3.1. Cada oferente presentará los antecedentes académicos y profesionales del equipo de trabajo citado en los Términos de Referencia. Estos antecedentes serán evaluados y se otorgará a la Firma Consultora hasta un máximo de **70** puntos según los siguientes criterios:

| Conceptos | Puntaje Máximo |
|---|---|
| Líder del Proyecto | 29 a 39 (sujeto a trabajos de experiencia específica) |
| Especialista en Gerenciamiento de Programas | 19 a 29 (sujeto a trabajos de experiencia específica) |
| Especialista en Estadísticas | 9 |
| Asistente de Campo | 3 |
| **TOTAL** | **70** |

- En cuanto a la Experiencia Especifica: Si al Líder del Proyecto se le califica con un puntaje de 30 puntos, al Especialista en Gerenciamiento de Programas se le podrá calificar hasta un máximo 10 puntos; en caso que al Líder del Proyecto se le califique con un puntaje de 20 puntos o menos, se podrá calificar al Especialista en Gerenciamiento de Programas hasta un máximo de 20 puntos.-
- En caso de igualdad de puntos entre empresas, prevalecerá aquel oferente donde el "Líder del Proyecto" cumpla con los 30 puntos de experiencia específica.-
- El "Líder del Proyecto" es innegociable.-

**LOS CRITERIOS RECOMENDADOS PARA EVALUAR LOS PRESONALES CLAVES, SE DETALLAN A CONTINUACION:**

Se otorgará un máximo de 70 puntos, distribuidos de la siguiente manera:

| **LÍDER DEL PROYECTO** | |
|---|---|
| **Experiencia general:** | **4** |
| **Formación Académica:** | **5** |
| **Experiencia específica:** | **20 a 30** |
| **TOTAL:** | **29 a 39** |

**Líder del Proyecto**

Un/a profesional del área de economía agraria, ingeniería agronómica, o ciencias afines, preferentemente con maestría en Economía Agraria. Con experiencia especifica en la formulación, administración, seguimiento y evaluación de políticas públicas del sector agropecuario, y trabajos de seguimiento y evaluación de programas y proyectos en desarrollo rural, preferentemente relacionados con el apoyo a productores de la Agricultura Familiar Campesina, en el ámbito nacional e internacional.

**Experiencia general (hasta 4 puntos):**

Esta experiencia será contabilizada a partir de la obtención del Título Universitario.

Se otorgará el puntaje de acuerdo al siguiente detalle:



Alberdi Nº 226 c/ Pdte. Franco - 3er. Piso Tel/Fax.: (021) 444 076 / 443 902 – Int. 128 Email: uocdincap@mag.gov.py

| Años de Experiencia Profesional | Puntaje asignado |
|---|---|
| 10 años | 4 puntos |
| 9 años | 3 puntos |
| 8 años | 2 puntos |
| 7 años | 1 puntos |

La experiencia mínima será de **6 años (menos de 6 años será descalificado)**. El profesional deberá presentar documentaciones que demuestren su experiencia.

**Formación Académica** (hasta **5 puntos**):

| Formación Académica | Puntaje asignado |
|---|---|
| Maestría **"Titulada"** de 750 horas mínimas. | 5 puntos |
| **Maestría u otros Post grados sin Título** | |
| Desde 500 horas o más | 3 puntos |
| Desde 251 horas hasta 500 horas | 2 puntos |
| hasta 250 horas | 1 punto |

Se calificará con el 100 % de la puntuación al consultor que haya realizado una **Maestría Titulada** de 750 horas o más horas, en **Economía Rural o afines**.
Si no cuenta con Maestría Titulada se computará solamente el Post Grado con mayor cantidad de horas que presente (entiéndase no se sumaran los post grado que tenga el consultor).
Si el Líder del Proyecto no cuenta con Post Grado, **será descalificado**.-

**Experiencia específica (hasta 30 puntos)**:
Se otorgará **10 puntos** por cada trabajo relacionado con la **"Planificación, Gerenciamiento y Evaluación de Programas o Proyectos de Desarrollo Rural, Sociales Productivos"**; y con **"Formulación, administración y evaluación de políticas públicas de desarrollo rural"** de por lo menos **10 meses de duración,** desarrollado en los últimos 10 años.

| Cantidad de trabajos relacionados especificados anteriormente | Puntaje asignado |
|---|---|
| 3 trabajos relacionados | 30 puntos |
| 2 trabajos relacionados | 20 puntos |
| 1 trabajos relacionados | 10 puntos |

El Líder deberá contar con al menos un trabajo relacionado y un máximo de tres trabajos relacionados le serán computables.
Si al Líder del Proyecto se le califica con un puntaje de 30 puntos, al Especialista en Gerenciamiento de Programas se le podrá computar hasta un máximo 10 puntos (1 trabajo relacionado); en caso que al Líder del Proyecto se le califique con un puntaje de 20 puntos o menos, se podrá calificar al Especialista en Gerenciamiento de Programas hasta un máximo de 20 puntos.-

| ESPECIALISTA EN GERENCIAMIENTO | | |
|---|---|---|
| **Experiencia general:** | **4** | **4** |
| **Formación Académica:** | **5** | **5** |
| **Experiencia específica:** | **10 a 20** | **10 a 20** |
| **TOTAL:** | **19 a 29** | |

**Especialista en Gerenciamiento de Programas:**
Debe ser un profesional del área de agronomía o ciencias afines, con estudios de maestría o post grado en gestión y/o evaluación de programas y proyectos de desarrollo rural. Con experiencia comprobada en la planificación, ejecución y evaluación de programas y proyectos sociales, productivos, rurales, o de desarrollo.

**Experiencia general** (hasta **4 puntos**):
Esta experiencia será contabilizada a partir de la obtención del Título Universitario.



Alberdi Nº 226 c/ Pdte. Franco – 3er. Piso Tel/Fax.: (021) 444 076 / 443 902 – Int. 128 Email: uocdincap@mag.gov.py

Se otorgará el puntaje de acuerdo al siguiente detalle:

| Años de Experiencia Profesional | Puntaje asignado |
|---|---|
| 9 años | 4 puntos |
| 8 años | 3 puntos |
| 7 años | 2 puntos |
| 6 años | 1 puntos |

La experiencia mínima será de **5 años (menos de 5 años será descalificado)**. El profesional deberá presentar documentaciones que demuestren su experiencia.

**Formación Académica (hasta 5 puntos)**:

| Formación Académica | Puntaje asignado |
|---|---|
| Maestría **"Titulada"** de 750 horas mínimas. | 5 puntos |
| **Maestría u otros Post grados sin Título** | |
| Desde 500 horas o más | 3 puntos |
| Desde 251 horas hasta 500 horas | 2 puntos |
| hasta 250 horas | 1 puntos |

Se calificará con el 100 % de la puntuación al consultor que haya realizado una **Maestría o Post Grado Titulado** de 750 horas o más horas, en **Gestión y/o Evaluación de Proyectos de Desarrollo Rural o afines**.
Si no cuenta con Maestría Titulada se computará solamente el Post Grado con mayor cantidad de horas que presente (entiéndase no se sumaran los post grado que tenga el consultor).
Si el Líder del Proyecto no cuenta con Post Grado, **será descalificado**.-

**Experiencia específica (hasta 20 puntos)**:
Se otorgará **10 puntos** por cada trabajo relacionado con la **"Planificación, Gerenciamiento y Evaluación de Programas o Proyectos de Desarrollo Rural, Sociales Productivos,"**; y con **"Formulación, administración y evaluación de políticas públicas de desarrollo rural"** de por lo menos **10 meses de duración,** desarrollado en los últimos 10 años.

| Cantidad de trabajos relacionados especificados anteriormente | Puntaje asignado |
|---|---|
| 2 trabajos relacionados | 20 puntos |
| 1 trabajos relacionados | 10 puntos |

El Especialista deberá contar con al menos un trabajo relacionado y un máximo de dos trabajos relacionados le serán computables.
Si al Líder del Proyecto se le califica con un puntaje de 30 puntos, al Especialista en Gerenciamiento de Programas se le podrá calificar hasta un máximo 10 puntos; en caso que al Líder del Proyecto se le califique con un puntaje de 20 puntos o menos, se podrá calificar al Especialista en Gerenciamiento de Programas hasta un máximo de 20 puntos.-

| ESPECIALISTA EN ESTADISTICA | |
|---|---|
| **Experiencia general** | **4** |
| **Formación Académica** | **5** |
| **TOTAL:** | **9** |

**Especialista en Estadísticas:**
Licenciado en Estadística o Ingeniero Agrónomo con Post grado o Maestría en estadística. Con experiencia comprobada en el desarrollo de tareas de responsabilidad directa del ámbito nacional, con probada experiencia en el diseño muestral y estadístico y la evaluación de sistemas de información agropecuaria y softwares estadístico para procesamiento de datos.

**Experiencia general (hasta 4 puntos)**:
Esta experiencia será contabilizada a partir de la obtención del Título Universitario.
Se otorgará el puntaje de acuerdo al siguiente detalle:



Alberdi Nº 226 c/ Pdte. Franco – 3er. Piso Tel/Fax.: (021) 444 076 / 443 902 – Int. 128 Email: uocdincap@mag.gov.py

| Años de Experiencia Profesional | Puntaje asignado |
|---|---|
| 8 años | 4 puntos |
| 7 años | 3 puntos |
| 6 años | 2 puntos |
| 5 años | 1 puntos |

La experiencia mínima será de **4 años (menos de 4 años será descalificado)**. El profesional deberá presentar documentaciones que demuestren su experiencia.

**Formación Académica (hasta 5 puntos)**:

| Formación Académica | Puntaje asignado |
|---|---|
| Post Grado "Titulado" con 360 horas mínimas | 5 puntos |
| **Maestría u otros Post grados sin Título** | |
| Desde 241 a 359 horas | 3 puntos |
| Desde 121 a 240 horas | 2 puntos |
| hasta 120 horas | 1 puntos |

Se calificará con el 100 % de la puntuación al consultor que haya realizado una **Maestría o Post Grado Titulado** de 360 horas o más horas, en **Estadística**.
Menor cantidad de horas serán calificadas proporcionalmente.
Se computará solamente el Post Grado con mayor cantidad de horas (entiéndase no se sumaran los post grado que tenga el consultor).
Si el Especialista en estadística no cuenta con Post Grado, **será descalificado**.-

| ASISTENTE DE CAMPO | |
|---|---|
| **Experiencia general** | **1** |
| **Formación Académica** | **2** |
| **TOTAL:** | **3** |

**Asistente de Campo:**
Debe ser un profesional en agronomía o afín o técnico agropecuario o estudiante de lo últimos años de la carrera de Agronomía, con experiencia especifica en encuestas, entrevistas, procesamiento y presentación de datos y cuadros de salida.

**Formación Académica**
Para el Asistente de campo: Estudiante de último año de la carrera de Agronomía o afín, o Técnico Agropecuario **(0,5 puntos);** profesional en agronomía o afín **(1 punto)**.

| Formación Académica | Puntaje asignado |
|---|---|
| Profesional Agrónomo | 1 punto |
| Técnico Agropecuario | 0,5 puntos |

**Experiencia general**:
Para el Asistente de campo: experiencia comprobada en encuestas, entrevistas, procesamiento y elaboración de cuadros de salida.
Experiencia mínima requerida: 1 año **(menos de un año será descalificado)** Experiencia de más de 3 años: **2 puntos**, más de 2 años: **1 punto.**

| Experiencia en encuestas, entrevistas, procesamiento y elaboración de cuadros de salida | Puntaje asignado |
|---|---|
| 3 años | 2 puntos |
| 2 años | 1 punto |



Alberdi Nº 226 c/ Pdte. Franco – 3er. Piso Tel/Fax.: (021) 444 0787 443 902 – Int. 128 Email: uocdincap@mag.gov.py