LLAMADO MOPC N° 50/2020. SERVICIOS CONSULTORÍA PARA LA INSTALACIÓN DE COMPETENCIAS EN OFICIOS, EDUCACIÓN PARA LA SALUBRIDAD Y FORTALECIMIENTO ORGANIZACIONAL PARA POBLACIÓN INDÍGENA DEL ÁREA DE INFLUENCIA DEL PROYECTO. ID N° 377789

ANEXO I

NOMBRE DEL OFERENTE: CONSORCIO GEO - YVY PORA

FIRMAS	FUNDACIÓN YVY PORÁ
	GEOSURVEY S.R.L.

CRITERIOS Y SUBCRITERIOS PARA EVALUACION Y SISTEMA DE PUNTOS

Lógica de la metodología y plan de trabajo propuestos en respuesta a los términos de referencia (40 puntos)

DESCRIPCIÓN	ASPECTOS A CONSIDERAR	Presenta / No Presenta	Porcentaje Asignado	PUNTAJE TOTAL ASIGNADO
Enfoque técnico y metodología (20 puntos)	(a) una Cobertura completa de los servicios requeridos en los Términos de Referencia	Presenta	100%	20
	(b) Descripción detallada de la forma en que se dará cumplimiento a las actividades para la ejecución de los servicios	Presenta		
	(c) Incorporación de directrices específicas para el "Plan de acción para promover el arraigo de las comunidades"	Presenta		
	(d) Propuesta de otras mejoras significativas para la ejecución de los servicios	Presenta		
Observacion:				

DESCRIPCIÓN	ASPECTOS A CONSIDERAR	Presenta	Porcentaje Asignado	PUNTAJE TOTAL ASIGNADO
Plan de Trabajo (10 puntos)	Los Planes y Cronogramas de actividades completos y detallados, que incluyan todas las actividades coherentes con la metodología y la organización propuestas, mostrando los tiempos y duración de las actividades que se desarrollarán en el período de ejecución de los servicios se calificarán con el 100% de los puntos asignados	X	100%	10
	Los Planes y Cronogramas de actividades completos, coherentes sin todos los detalles de presentación mencionados en el punto anterior, se calificarán con el 80% de los puntos	-		
	Los Planes y Cronogramas de actividades incompletos pero coherentes con la metodología y organización propuestas serán calificados con el 50% del puntaje	-		
	A aquellos Planes y Cronogramas de actividades que son incoherentes con la metodología y organización propuestas se les asignará 0 punto	-		
Observacion:				

DESCRIPCIÓN	ASPECTOS A CONSIDERAR	Presenta	Porcentaje Asignado	PUNTAJE TOTAL ASIGNADO
Organizacion y dotación del personal (10 puntos)	Las Propuestas que muestren de la manera detallada y racional la Organización para la ejecución de los servicios requeridos, incluyendo personal, nombres, líneas de autoridad, funciones acordes a las hojas de vida presentadas, niveles y relaciones funcionales entre las unidades, estableciendo los vínculos entre la firma y el MOPC, así como el Cronograma de participación del personal detallado de acuerdo a la Metodología de Trabajo, a las Actividades previstas y a la Organización propuesta, serán calificadas con el 100% de los puntos	X	100%	10
	Las Propuestas que estén funcionalmente completas, pero sin detalles, se calificarán con el 80% de los puntos asignados	-		
	Las Propuestas que presenten en forma incompleta pero conteniendo la estructura funcional básica y abarcando al personal más relevante, se calificarán con el 50% de los puntos	-		
	A aquellas que ni siquiera propongan una estructura funcional básica coherente ni incluyan al personal más relevante, se les asignará 0 puntos.	-		
Observacion:				
		TOTAL		40

C.P. Johana Gamarra
UEP BID - DV MOPC

Abg. Verónica Mazó
UEP BID - DV MOPC

Ing. Victor Olmedo
Jefe UEP - BID
MOPC

Ing. Hedys Toro
UEP BID-DV MOPC

ANEXO II

LLAMADO MOPC N° 60/2020. SERVICIOS CONSULTORÍA PARA LA INSTALACIÓN DE COMPETENCIAS EN OFICIOS, EDUCACIÓN PARA LA SALUBRIDAD Y FORTALECIMIENTO ORGANIZACIONAL PARA POBLACIÓN INDÍGENA DEL ÁREA DE INFLUENCIA DEL PROYECTO. ID N° 377789

(ii) CALIFICACIONES DEL PERSONAL PROFESIONAL CLAVE Y COMPETENCIA PARA EL TRABAJO

DATOS DE LA EMPRESA O CONSORCIO

NOMBRE DEL OFERENTE:	CONSORCIO GEO - YVY PORA
FIRMA/S:	FUNDACIÓN YVY PORA
	GEOSURVEY S.R.L.

N°	ASIGNACIÓN DEL SERVICIO	CANTIDAD	1. CALIFICACIONES GENERALES 20%		2. COMPETENCIA PARA EL TRABAJO (70 %)	3. EXPERIENCIA EN LA REGIÓN Y DOMINIO DEL IDIOMA (10%)	4. PARTICIPACIÓN DE NACIONALES ENTRE EL PERSONAL PROPUESTO (10 PUNTOS)	SUB TOTAL %	CALIFICACION ASIGNADA	OBSERVACIONES
			1) FORMACIÓN ACADÉMICA (30%)	2) EXPERIENCIA GENERAL (70%)						
1	COORDINADOR GENERAL (20 PUNTOS)	1	profesional universitario/a de carreras afines a las ciencias sociales (Antropólogo, Ecólogo Humano, Sociólogo, Trabajador Social, y afines), debidamente demostrado con copia de Certificado o Diploma (copia del Título): a) el puntaje máximo al quien presente Curso de Maestría, relacionado al cargo propuesto, debidamente demostrado con copia de Certificado o Diploma (copia del Título); b) presente Cursos de Especialización y/o Postgrado, correspondientes al campo específico para el que es propuesto, con una duración mínima de 180 horas lectivas y debidamente demostrado con copia de Certificado o Diploma cada uno: * 100% del puntaje corresponde a la presentación de 2 o más cursos; * 50% para 1 curso; y * 0% para los que no presenten cursos de especialización específica	* 100% del puntaje para quien tenga 10 (diez) o más años de Experiencia general de trabajo en coordinación / dirección de proyectos de desarrollo o de manejo de impacto social; * 70% del puntaje al quien tenga más de 8 (ocho) años y menos de 10 (diez) años de Experiencia general en coordinación / dirección de proyectos de desarrollo o de manejo de impacto social; * 50% del puntaje para la Experiencia general en coordinación / dirección de proyectos de desarrollo o de manejo de impacto social entre 5 (cinco) a 8 (ocho) años; y *0% para la Experiencia general en coordinación / dirección de proyectos de desarrollo o de manejo de impacto social menor a 5 (cinco) años	Para la evaluación de la competencia para el trabajo se considerarán aquellos trabajos de igual envergadura realizados por el profesional propuesto **Coordinador General,** se calificará la experiencia de trabajo con Pueblos Indígenas en la coordinación / dirección de proyectos de desarrollo o de manejo de impacto social, conforme a la escala siguiente: * 3 (tres) o más trabajos - 100% de la puntuación; * 2 (dos) trabajos - 75% de la puntuación; * 1 (un) trabajo - 50% de la puntuación; *0% para quien no presente la experiencia específica solicitada	Se valorará la experiencia en el área del proyecto y la capacidad de comunicación en idiomas Español y Guaraní: el 50% del puntaje para quien ha realizado al menos 1 (un) trabajo de igual envergadura en los departamentos de Caazapá o Itapúa y el restante 50% del puntaje para quien se comunica fluidamente en idiomas Español (25%) y Guaraní (25%);	El 100% del puntaje para las propuestas, donde todo el Personal Clave son nacionales y/o residentes permanentes en el País, otorgando el puntaje ponderado a la cantidad de personal nacional y/o residente que figura en la propuesta.			
César Luis Romero Cuevas			6	14	70	10	CUMPLE	100	20	

C.P. Johana Gamarra
UEP BID - DV MOPC

Abg. Verónica Mazó
UEP BID - DV MOPC

Ing. Gladys Tero
UEP BID - DV MOPC

Ing. Victor Olmedo
Jefe UEP - BID
MOPC

ANEXO II

LLAMADO MOPC N° 50/2020, SERVICIOS CONSULTORIA PARA LA INSTALACIÓN DE COMPETENCIAS EN OFICIOS, EDUCACIÓN PARA LA SALUBRIDAD Y FORTALECIMIENTO ORGANIZACIONAL PARA POBLACIÓN INDÍGENA DEL ÁREA DE INFLUENCIA DEL PROYECTO, ID N° 377789

(ii) CALIFICACIONES DEL PERSONAL PROFESIONAL CLAVE Y COMPETENCIA PARA EL TRABAJO

DATOS DE LA EMPRESA O CONSORCIO

NOMBRE DEL OFERENTE:	CONSORCIO GEO - YVY PORA
FIRMA/S:	FUNDACIÓN YVY PORA
	GEOSURVEY S R L

N°	ASIGNACIÓN DEL SERVICIO	CANTIDAD	1. CALIFICACIONES GENERALES 20%		2. COMPETENCIA PARA EL TRABAJO (70 %)	3. EXPERIENCIA EN LA REGIÓN Y DOMINIO DEL IDIOMA (10%)	4. PARTICIPACIÓN DE NACIONALES ENTRE EL PERSONAL PROPUESTO (10 PUNTOS)	SUB TOTAL %	CALIFICACION ASIGNADA	OBSERVACIONES
			1) FORMACIÓN ACADÉMICA (30%)	2) EXPERIENCIA GENERAL (70%)						
2	Profesional Capacitador (3 puntos cada uno)	5	Deben ser personas profesionales en sus oficios con habilitación como capacitador proveída por una Institución habilitante	*100% del puntaje para la Experiencia en capacitación general en el rubro propuesto igual o mayor de 3 (tres) años; * 50% del puntaje para la Experiencia en capacitación general en el rubro propuesto entre 2 (dos) a 3 (tres) años; y * 0% para menor experiencia laboral en capacitación general en el rubro propuesto.	Para la evaluación de la competencia para el trabajo se considerarán aquellos trabajos de igual envergadura realizados por el profesional propuesto Se calificará la experiencia de trabajo como docente en Cursos de Capacitación, relacionados a la industria de construcción vial en el área propuesto, dirigidos a la población nativa de diferentes zonas del país: * 3 (tres) o más Cursos - 100% de la puntuación, * 2 (dos) Cursos - 75% de la puntuación; * 1 (un) Curso - 50% de la puntuación; * 0% para quien no presente la experiencia específica solicitada	Se valorará la experiencia en el área del proyecto y la capacidad de comunicación en idiomas Español y Guaraní: el 50% del puntaje para quien ha realizado al menos 1 (un) trabajo de igual envergadura en los departamentos de Caazapá o Itapúa y el restante 50% del puntaje para quien se comunica fluidamente en idiomas Español (25%) y Guaraní (25%)	**El 100% del puntaje para las propuestas, donde todo el Personal Clave son nacionales y/o residentes permanentes en el País, otorgando el puntaje ponderado a la cantidad de personal nacional y/o residente que figura en la propuesta.**			
Capacitador en Plomería	Christian Eladio Duarte		6	14	70	10	CUMPLE	100	3	
Capacitador en Albañilería	Lidio Nuñez Benítez		6	14	70	10	CUMPLE	100	3	
Capacitador en Carpintería y Ebanistería	Victor Esteban Duarte		3	14	70	10	CUMPLE	97	2,91	No Presenta Habiliación como capacitador
Capacitador de Manejo de Tractor Agrícola	Luis Miguel Riveros		6	14	70	10	CUMPLE	100	3	
Capacitador de Herrería/ Soldadura	Juan Daniel Guerrero		3	14	70	10	CUMPLE	97	2,91	No Presenta Habiliación como capacitador
Capacitador en electricidad	Ramulfo Barua Bazán		6	14	70	10	CUMPLE	100	3	

C.P. Johana Gamarra
UEP BID - DV MOPC

Abg. Verónica Mazó
UEP BID - DV MOPC

Ing. Gladys Toro
UEP BID - DV MOPC

Ing. Victor Olmedo
Jefe UEP - BID
MOPC

ANEXO II

LLAMADO MOPC N° 50/2020. SERVICIOS CONSULTORÍA PARA LA INSTALACIÓN DE COMPETENCIAS EN OFICIOS, EDUCACIÓN PARA LA SALUBRIDAD Y FORTALECIMIENTO ORGANIZACIONAL PARA POBLACIÓN INDÍGENA DEL ÁREA DE INFLUENCIA DEL PROYECTO. ID N° 377789

(ii) CALIFICACIONES DEL PERSONAL PROFESIONAL CLAVE Y COMPETENCIA PARA EL TRABAJO

DATOS DE LA EMPRESA O CONSORCIO

NOMBRE DEL OFERENTE:	**CONSORCIO GEO - YVY PORA**
FIRMA/S:	FUNDACIÓN YVY PORA
	GEOSURVEY S.R.L.

N°	ASIGNACIÓN DEL SERVICIO	CANTIDAD	1. CALIFICACIONES GENERALES 20%		2. COMPETENCIA PARA EL TRABAJO (70 %)	3. EXPERIENCIA EN LA REGIÓN Y DOMINIO DEL IDIOMA (10%)	4. PARTICIPACIÓN DE NACIONALES ENTRE EL PERSONAL PROPUESTO (10 PUNTOS)	SUB TOTAL %	CALIFICACION ASIGNADA	OBSERVACIONES
			1) FORMACIÓN ACADÉMICA (30%)	2) EXPERIENCIA GENERAL (70%)						
3	Técnico conservación sostenible de las fuentes de aguas y recursos naturales (6 pts)	1	Profesional con nivel mínimo de tecnicatura en el área, ingenieros químicos o afines, ambiental, salud y educación, preferentemente en metodología de Educación popular a) el puntaje máximo al quien presente Título universitario relacionado al cargo propuesto, debidamente demostrado con copia de Certificado o Diploma (copia del Título); b) presente Cursos en tecnicatura en dichas áreas debidamente demostrado con copia de Certificado o Diploma cada uno: * 100% del puntaje corresponde a la presentación de 2 o más cursos con un mínimo de 30 horas en las áreas específicas solicitadas, * 50% para 1 curso de 30 horas como mínimo o 2 cursos de 15 horas como mínimo, en las áreas específicas solicitadas; * 25% para 1 curso de 15 horas como mínimo, y * 0% para los que no presenten cursos de especialización específica	* 100% del puntaje para la Experiencia general en educación ambiental y/o sanitaria igual o mayor de 5 (cinco) años; * 50% del puntaje para la Experiencia general en educación ambiental y/o sanitaria entre 3 (tres) a 5 (cinco) años; y * 0% para menor Experiencia general laboral en educación ambiental y/o sanitaria	Para la evaluación de la competencia para el trabajo se considerarán aquellos trabajos de igual envergadura realizados por el profesional propuesto Se calificará la experiencia de trabajo como Capacitador, relacionados a materia ambiental con énfasis al manejo de recursos naturales, dirigidos a la población nativa de diferentes zonas del país: * 2 (dos) o más Cursos: 100% de la puntuación; * 1 (un) Curso 50% de la puntuación; * 0% para quien no presente la experiencia específica solicitada	Se valorará la experiencia en el área del proyecto y la capacidad de comunicación en idiomas Español y Guaraní: el 50% del puntaje para quien ha realizado al menos 1 (un) trabajo de igual envergadura en los departamentos de Caazapá o Itapúa y el restante 50% del puntaje para quien se comunica fluidamente en idiomas Español (25%) y Guaraní (25%)	El 100% del puntaje para las propuestas, donde todo el Personal Clave son nacionales y/o residentes permanentes en el País, otorgando el puntaje ponderado a la cantidad de personal nacional y/o residente que figura en la propuesta.			
Silvia Patricia Spinzi Mendoca			6	14	35	5	CUMPLE	60	4,8	No cuenta con expieriacia en la zona solicitada

N°	ASIGNACIÓN DEL SERVICIO	CANTIDAD	1. CALIFICACIONES GENERALES 20%		2. COMPETENCIA PARA EL TRABAJO (70 %)	3. EXPERIENCIA EN LA REGIÓN Y DOMINIO DEL IDIOMA (10%)	4. PARTICIPACIÓN DE NACIONALES ENTRE EL PERSONAL PROPUESTO (10 PUNTOS)	SUB TOTAL %	CALIFICACION ASIGNADA	OBSERVACIONES
			1) FORMACIÓN ACADÉMICA (30%)	2) EXPERIENCIA GENERAL (70%)						
4	Capacitador en Fortalecimiento Organizacional (7 pts)	1	Profesional universitaria/o de carreras afines a las ciencias sociales (Antropólogo, Ecólogo Humano, Sociólogo, Trabajador Social, y afines), debidamente demostrado con copia del Título, y, por lo menos, un curso de participación ciudadana o fortalecimiento institucional técnico comprobado de al menos 40 horas de duración, que demuestre la experiencia en didáctica para transmitir información referente a los cursos contemplados en el capítulo 11 - CAPACITACIONES, apartado 3 Apoyo para el fortaleceimiento a las Comunidades Indpigenas a través de la transferencia del uso de las herramientas de gestión y documentación de los Términos de referencia, Sección 7, se otorgará el 100% (cien porciento) del puntaje; 0% al que no presente la exigencia anterior	* 100% del puntaje para la Experiencia en capacitación general igual o mayor de 5 (cinco) años; * 50% del puntaje para la Experiencia en capacitación general entre 3 (tres) a 5 (cinco) años; y *0% para menor experiencia laboral general en capacitación	Para la evaluación de la competencia para el trabajo se considerarán aquellos trabajos de igual envergadura realizados por el profesional propuesto Se calificará la experiencia de trabajos con organizaciones indígenas, que incluyeron su participación como Capacitador en Fortalecimiento Organizacional: * 3 (tres) o más trabajos (Cursos) - 100% de la puntuación; * 2 (dos) trabajos (Cursos) - 75% de la puntuación; * 1 (un) trabajo (Curso) - 50% de la puntuación, * 0% para quien no presente la experiencia específica solicitada	Se valorará la experiencia en el área del proyecto y la capacidad de comunicación en idiomas Español y Guaraní: el 50% del puntaje para quien ha realizado al menos 1 (un) trabajo de igual envergadura en los departamentos de Caazapá o Itapúa y el restante 50% del puntaje para quien se comunica fluidamente en idiomas Español (25%) y Guaraní (25%)	El 100% del puntaje para las propuestas, donde todo el Personal Clave son nacionales y/o residentes permanentes en el País, otorgando el puntaje ponderado a la cantidad de personal nacional y/o residente que figura en la propuesta.			
Benicia Almeda Instran			0	14	70	10	CUMPLE	94	6.58	

TOTALES	46.23

C.P. Johana Gamarra
UEP BID - DV MOPC

Abg. Verónica Mazó
UEP BID - DV MOPC

Ing. Gladys Soto
UEP BID-DV MOPC

Ing. Victor Olmedo
Jefe UEP - BID
MOPC

ANEXO III
LLAMADO MOPC N° 50/2020. SERVICIOS CONSULTORÍA PARA LA INSTALACIÓN DE COMPETENCIAS EN OFICIOS, EDUCACIÓN PARA LA SALUBRIDAD Y FORTALECIMIENTO ORGANIZACIONAL PARA POBLACIÓN INDÍGENA DEL ÁREA DE INFLUENCIA DEL PROYECTO. ID N° 377789
RESUMEN DE PUNTAJES TOTALES

N°	Consultor	LÓGICA DE LA METODOLOGÍA Y PLAN DE TRABAJO PROPUESTOS EN RESPUESTA A LOS TPERMINOS DE REFERENCIA (40 PUNTOS)	CALIFICACIONES DEL PERSONAL PROFESIONAL CLAVE Y COMPETENCIA PARA EL TRABAJO (50 PUNTOS)	PARTICIPACIÓN DE NACIONALES ENTRE EL PERSONAL PROPUESTO (10 PUNTOS)	TOTAL DE PUNTOS (100)
1	CONSORCIO GEO - YVY PORA	40	46,23	10	96,23

C.P. Johana Gamarra
UEP BID - DV MOPC

Abg. Verónica Mazó
UEP BID - DV MOPC

Ing. Gladys Toro
UEP BID - DV MOPC

Ing. Victor Olmedo
Jefe UEP - BID
MOPC