Asunción, 16 de Mayo de 2016

DICTAMEN N° 10 DEL COMITÉ EVALUADOR

REF: CONTRATACIÓN DE CONSULTOR INDIVIDUAL PARA ASESORAMIENTO

MODALIDAD: *CONTRATACIÒN DIRECTA N° 12/2016*

PAC: ID N°307395

Análisis del llamado para la Contratación de Consultor Individual para Asesoramiento

1. ***Antecedentes***

- ***Resol. Del Consejo Nª 17 del Consejo de Administración, Acta Nª 01 de fecha 27/01/2015, Que conforma el Comité de Evaluación de la Institución., según el art. 27 de la Ley n°2051/03 Contrataciones Públicas y el Art. 11 del Decreto Nª 21909.***
- ***Resolución del Consejo N° 246 Acta N°12 de fecha 13/04/2016, sobre aprobación y autorización de procesos***
- ***A la fecha el Comité ya cuenta a la vista con el Certificado de Disponibilidad Presupuestaria de fecha 21/04/2016, para el Rubro 260 "Contratación de Consultor Individual para Asesoramiento" por un monto de Gs. 29.000.000(Veinte y Nueve Millones)***
- ***Acta de Apertura Oferta de la UOC de fecha 13/05/2016.***
- ***Notas de Invitación, Anexos 1,2 y 3, términos de referencia***

Procedimiento

De acuerdo a lo dispuesto en el Art. 34 de la Ley 2051, y según reporte del llamado publicado en el SICP, LA UNIDAD OPERATIVA DE CONTRATACIONES de la Institución, realizo la invitación a las siguientes firmas.

- ***Silvio Enrique Galeano***
- ***Víctor Benítez González***
- ***Rossana Raquel Yaluff***
- ***Luis Antonio Barrios***
- ***Sergio Daniel Sapena***

Edwar Caballero
Técnico U.O.C.
08:16
25-05-16

Blanca Mereles
Miembro del Comité

ORLANDO MARTINEZ
Miembro del Comité

Abog. Liliana C. Ruiz Díaz A.
Miembro del Comité

Caja de Jubilaciones y Pensiones del Personal Municipal · Comité de Evaluación

Conforme al acta de apertura de Ofertas a la vista, presentaron su cotización las siguientes firmas.-Profesionales

- ***Silvio Enrique Galeano Flores***
- ***Víctor Raúl Benítez González***
- ***Sergio Daniel Sapena***

2- Propuesta económica:

OFERENTE	Costo unitario
Silvio Enrique Galeano Flores	29.000.000
Víctor Raúl Benítez González	29.000.000
Sergio Daniel Sapena	29.000.000

2. Capacidad Legal

Se han verificado los registros personales específicamente la base de datos de SINARH, encontrándose lo siguiente.

A) Los oferentes y sus representantes, no se encuentran comprendidos en las prohibiciones establecidas en el Art. 40 inc. "a" y "b"

B) Las Oferentes -Profesionales que presentaron su propuesta de Precio en este llamado no figuran en la base de datos del SINARH. Por lo tanto las firmas oferentes involucrado en este proceso de contratación son capaces de presentación de sus ofertas quedando habilitados para contratar con el Estado y específicamente con la Caja Municipal.

3. ***Evaluación de los Requisitos Básicos y Formales según tabla comparativa***

DESCRIPCIÒN	**Sergio Sapena Pastor**	**Silvio Enrique Galeano**	**Victor Raul**
Formulario de la Oferta debidamente completado y firmado en base al ANEXO 2	**cumple**	**cumple**	**Cumple**
Cedula de Identidad del Firmante (persona física) Documento que acredite la existencia legal de la firma Estatutos Sociales (Persona jurídica)	**cumple**	**cumple**	**cumple**
Fotocopia simple de la Cedula Tributaria del Oferente (RUC)	**cumple**	**cumple**	**cumple**
Fotocopia simple de la Patente Municipal	**cumple**	**cumple**	**cumple**

Caja de Jubilaciones y Pensiones del Personal Municipal · Comité de Evaluación ·

Abog. Liliana C. Ruiz Díaz A.
Miembro del Comité

ORLANDO MARTINEZ
Miembro del Comité

Blanca Mereles
Miembro del Comité

Declaración Jurada de no hallarse comprendido en las prohibiciones o limitaciones para contratar establecidas en el Art. 40 y de integridad conforme al Art. 20inc. "w" ambos de la Ley N°2051/03, de acuerdo con lo dispuesto en la Resol. N° 330/07 de la Dirección Nacional.	**cumple**	**cumple**	**cumple**
Fotocopia simple del documento que acredite la capacidad del firmante, cuando corresponda	**cumple**	**cumple**	**cumple**
Anexo 3 debidamente firmado	**cumple**	**cumple**	**cumple**
Declaración Jurada del Menor	**cumple**	**cumple**	**cumple**
Curriculum del Oferente incluyendo un breve relato de la trayectoria donde se haga constar su experiencia y formación académica, conforme a lo solicitado en los términos de referencia.	**cumple**	**cumple**	**cumple**
Contratos, Certificados u otro documento que avale su experiencia laboral	**cumple**	**cumple**	**cumple**

Calificación de la Capacitación

OFERENTE	Silvio Galeano	Víctor R. Benítez	Sergio D Sapena
Título de Grado en Economía	cumple	Cumple	cumple
Experiencia Profesional Especifica	No cumple con los 10 años	No cumple con los 10 años	cumple
Experiencia Profesional General	cumple	cumple	cumple

Caja de Jubilaciones y Pensiones del Personal Municipal · Comité de Evaluación ·

4-Evaluación de las Ofertas ***: Para la Evaluación final es utilizado el método basado en : SELECCIÓN CUANDO EL PRESUPUESTO ES FIJO (Art. 96 del Decreto***

Abog. Liliana C. Ruiz Diaz A.
Miembro del Comité

ORLANDO MARTINEZ
Miembro del Comité

Beatriz Mereles
Miembro del Comité

Reglamentario 21909/03) según la Carta de Invitación, determinándose el puntaje obtenido conforme a las reglas establecidas en la Reglamentación pertinente..

En consecuencia y de conformidad con las disposiciones legales pertinentes, se procedió a la exhaustiva evaluación de las ofertas presentadas por los profesionales oferentes.

A continuación se detalla el resultado de la Evaluación Técnica

	FACTORES	PUNTAJE MAXIMO ELEGIBLE S/P	Sergio Sapena Pastor	Silvio Enrique Galeano	Víctor Raúl Benítez González
a.1	**FORMACION PROFESIONAL**	**30**			
	Universitaria (título de Grado)		**10**	**10**	**10**
	Post Grado		**10**	**10**	**10**
	Doctorado		**10**	**0**	**0**
a.2	**EXPERIENCIA PROFESIONAL ESPECIFICA**	**60**			
	El profesional independiente, coordinador general de los trabajos deberá acreditar la experiencia suficiente, como **mínimo de 10 (diez) años de trabajos**, realizados en; asesoramiento, y/o aplicación de estudios económicos y de inversiones a entidades públicas,		**50**	**10**	**10**

Abog. Liliana C. Ruiz Díaz A.
Miembro del Comité

ORLANDO MARTINEZ
Miembro del Comité

Blanca Mereles
Miembro del Comité

Caja de Jubilaciones y Pensiones del Personal Municipal · Comité de Evaluación ·

	como ej. trabajos relacionados a la ejecución de proyectos de implementación de nuevas prácticas financieras, calificación de riesgos y análisis financiero de entidades privadas y públicas, experiencia en instituciones bancarias, tales como Banco Central o Banco Nacional de Fomento con experiencia en calificación de créditos, experiencia en evaluaciones económicas y financieras para inversiones financieras, inmobiliarias e industriales, y le será asignado 4 punto por cada año,				

Abog. Liliana C. Ruiz Díaz A.
Miembro del Comité

ORLANDO MARTINEZ
Miembro del Comité

Blanca Mereles
Miembro del Comité

Caja de Jubilaciones y Pensiones del Personal Municipal
Comité de Evaluación

	hasta un máximo de 40 puntos. **Menos de 10 (diez) años** perderá la totalidad de los puntos. B-) Adicionalmente serán asignado 5 puntos por cada año de experiencia demostrada en el manejo de instituciones públicas y/o haber ocupado cargos de responsabilidad en la Administración Pública, para el efecto la expectativa sobre la experiencia referida será en cargos de conducción superior y/o dirección general en la Administración Pública, hasta un máximo de **20 puntos.**				

Abog. Liliana C. Ruiz Díaz A.
Miembro del Comité

ORLANDO MARTINEZ
Miembro del Comité

Blanca Mereles
Miembro del Comité

Caja de Jubilaciones y Pensiones del Personal Municipal
Comité de Evaluación

a.3	EXPERIENCIA GENERAL	10			
	El profesional independiente, coordinador general de los trabajos deberá acreditar la experiencia suficiente para analizar la situación macroeconómica del país, los efectos de las políticas económicas en las variables más importantes que puedan afectar a la institución, tales como el tipo de cambio, la tasa de interés, y la inflación,		10	10	10
TOTAL PUNTAJE ALCANZADO			***90***	***40***	***40***

Se deja constancia que:

El Dr. Sergio Daniel Francisco Sapena Pastor Schussmuller se desempeñó:

-Asesor en el Banco Central del Paraguay 1985-2004

-Asesoría en el Ministerio de Hacienda 2005

-Asesoría en el Ministerio de Relaciones Exteriores 2006

La evaluación de las Propuestas Técnicas se realizó, en rigor, en base a los Criterios y Sub-Criterios y el sistema de puntos taxativamente asignados a los distintos parámetros determinados en la Carta de Invitación y los Anexos correspondiente al presente proceso. En consecuencia, el resultado obtenido por cada oferente, profesional consignado en el Cuadro que antecede, resulta de la rigurosa aplicación de los mismos en función de los datos solicitados y obtenidos de las Propuestas Técnicas presentadas por los profesionales en cada caso, por cada uno de los oferentes.

Caja de Jubilaciones y Pensiones del Personal Municipal · Comité de Evaluación ·

Abog. Liliana C. Ruiz Díaz A.
Miembro del Comité

ORLANDO MARTINEZ
Miembro del Comité

Blanca Mereles
Miembro del Comité

5-Justificación

Atendiendo a lo dispuesto en el Artículo 28° de la Ley 2051/03 "De Contrataciones Públicas" y de conformidad al Artículo 63 del Decreto Reglamentario N° 21909/03, ***"…la adjudicación deberá recaer en el oferente cuya oferta: 1) cumpla con las condiciones legales y técnicas estipuladas en el PBC; 2) tenga las calificaciones legales y la capacidad necesaria para ejecutar el contrato; 3)Presente el precio evaluado como el más bajo "…*** *El Dr. Sergio D.Sapena Pastor, cumple satisfactoriamente los requisitos solicitados.*

6-Conclusión y Recomendación:

En base a las consideraciones expuestas y de conformidad a los Artículos 27 y 28 de la Ley N° 2051/03 y los Artículos 58 al 63 del Decreto Reglamentario N° 21909/03; considerando la documentación llamado a presentada y el análisis técnico, el Comité de Evaluación recomienda adjudicar el llamado a ***Licitación por Contratación Directa N° 12/2016 "Contratación de un Consultor Individual para Asesoramiento" al Dr. Sergio Daniel Sapena Pastor.***

Elevar lo actuado a consideración de la máxima autoridad.

Es nuestro informe.

Abog.Liliana Ruiz Diaz Sra Blanca Mereles Sr.Orlando Martinez

Caja de Jubilaciones y Pensiones del Personal Municipal · Comité de Evaluación ·