MEMORÁNDUM DCP N° 361/2015

PARA: **LIC. LILIAN CAÑETE,** Directora
Unidad Operativa de Contratación

DE LA: **DIRECCIÓN DE CRÉDITO PÚBLICO**

FECHA: 3/06/2015

TEMA: **Evaluación Técnica**
Llamado CD Nº 06/2015

Nos dirigimos a usted, con relación a su memorándum SCEO Nº 399/2015, con el objeto de remitir adjunto las Planillas de Evaluación Técnica, Llamado Nº 6/2015, para la contratación de los servicios de Auditoría Externa del Préstamo FONPLATA PAR 01/2008, "Programa de Optimización de la Conectividad Territorial entre la República Argentina y la República del Paraguay".

El puntaje mínimo requerido para calificar es de 85 puntos.

Solicitamos la revisión de las mismas y la emisión del Acta de Evaluación del Comité de Evaluación, a los efectos de proseguir con los trámites de la licitación.

Atentamente.

CRISTINA AGUILERA, Jefa Interina
Dpto. De Registro de Operaciones y
Gestión de Auditoría

MINISTERIO DE OBRAS PUBLICAS Y COMUNICACIONES
REPUBLICA DEL PARAGUAY
DIRECCION DE CREDITO PUBLICO

OSCAR MARTÌNEZ B., Director
Dirección de Crédito Público

DCP/DRO/ac

CUADRO DE EVALUACIÓN TÉCNICA - PARTE II

Licit. De Auditoria Externa Préstamo FONPLATA PAR 01/2008

Personal Clave para el Trabajo (55p)

Socios - Supervisor (20p.)

Profesionales - Auditopres (35p.)

PKF - CONTROLLER CONTADORES & AUDITORES

Concepto	Nombre y Apellido	Cargo Asignado		Maestria o Espec.	Experiencia General	Experiencia Especifica	Trabajos Gerenciados de Igual Envergadura	Puntaje
	1	2		3	4	5	6	7=(3+4+5+6/4)
Socios y/o Supervisor				M o E .	Hasta 4 años=0, de 5 a 10 años=80%, de 10 años en adelante=100%	Menos de 2 años=0, entre 2 y 5 años=60%, entre 5 y 10 años= 80%, 10 años o más=100%	3 o más=100%, 2=80%,1=60%, 0=0%	
	DAICY R. AGUILERA	SOCIO	12 p.	12	12	12	12	12
	FERNANDO CARDOZO	GERENTE	4 p.	0	4	4	0	2
	DELIA BRITEZ	SUPERVISOR	4 p.	4	4	4	4	4
Total		**20 p.**						**18**
Auditores				M o E .	Hasta 4 años=0, de 5 a 10 años=80%, de 10 años en adelante=100%	Menos de 2 años=0%, entre 2 y 3 años=60%, entre 3 y 5 años=80% y 5años y más=100%	3 o más=100%, 2=80%,1=60%, 0=0%	
	HECTOR CACERES	AUDITOR	11,66 p.		9,33	11,66	11,66	10,88
	CRISTINA MARTINEZ	AUDITOR	11,66 p.		11,66	11,66	11,66	11,66
	GLADYS LOPEZ	AUDITOR	11,66 p.		9,33	11,66	0	7,00
Total			**35 p.**					**29,54**
							P.T.	**47,54**

PUNTAJE PARTE I	42
PUNTAJE PARTE II	47,54
P.T.G.	**89,54**

Hecho por: Andrea López

CUADRO DE EVALUACIÓN TÉCNICA - PARTE I

EXPERIENCIA DE LA FIRMA, METODOLOGIA Y PLAN DE TRABAJO (45p)

Licit. De Auditoria Externa Préstamo FONPLATA PAR 01/2008

PKF - CONTROLLER CONTADORES & AUDITORES

Concepto			Puntaje Asignado
a) Experiencia de la Firma	10		**10**
a1) Experiencia General , sera calificada la cantidad hasta un máximo de 6 trabajos generales ejecutados en servicos de consultoria que fueron realizados en los últimos 10(diez)años, otorgándosele un 16,6% a cada trabajo realizado.	0 a 3		3
a2)Experiencia especifica,será calificada la cantidad hasta un máximo de 5 trabajos de Auditorias Externas de Proyectos financiados con Recursos Externos que fueron realizados en los últimos 10 (diez) años, otorgándosele un 20% a cada trabajo realizado.	0 a 7		7
b) Calidad del Plan de Trabajo y la metodologia propuestos en respuestas a los térmionos de referencia	**35**		**32**
b1)Enfoque y Metodologia	20		19
b2) Plan de Trabajo	10		9
b3)Organización y dotación del Personal	5		4
		P.T.	**42**

Hecho por: Andrea López

CUADRO DE EVALUACIÓN TÉCNICA - PARTE II

Licit. De Auditoria Externa Préstamo FONPLATA PAR 01/2008

Personal Clave para el Trabajo (55p)

Socios - Supervisor (20p.)

Profesionales - Auditores (35p.)

MOORE STEPHENS AYCA AUDITORES Y CONSULTORES

Concepto	Nombre y Apellido	Cargo Asignado	Maestria o Espec.	Experiencia General	Experiencia Especifica	Trabajos Gerenciados de Igual Envergadura	Puntaje
	1	2	3	4	5	6	7=(3+4+5+6/4)
Socios y/o Supervisor			M o E .	Hasta 4 años=0, de 5 a 10 años=80%, de 10 años en adelante=100%	Menos de 2 años=0, entre 2 y 5 años=60%, entre 5 y 10 años= 80%, 10 años o más=100%	3 o más=100%, 2=80%,1=60%, 0=0%	
	FERNANDO ESTIGARRIBIA	SOCIO 12 P.	12	12	12	12	12
	MANUEL STAR ROBLEDO	SOCIO GERENTE 8 P.	8	8	8	8	8
Total		20 P.					20
Auditores			M o E .	Hasta 4 años=0, de 5 a 10 años=80%, de 10 años en adelante=100%	Menos de 2 años=0%, entre 2 y 3 años=60%, entre 3 y 5 años=80% y 5años y más=100%	3 o más=100%, 2=80%,1=60%, 0=0%	
	GUSTAVO FERNANDEZ	SUPERVISOR - AUDITOR 11,66 P.		9,33	11,66	11,66	10,88
	DELIA COLARTE	AUDITOR 11,66 P.		11,66	11,66	0	7,77
	ALEJANDRO DUARTE	AUDITOR 11,66 P.		9,33	11,66	0	7,00
Total		35 P .					25,65
						P.T.	45,65

PUNTAJE PARTE I	41
PUNTAJE PARTE II	45,65
P.T.G.	86,65

Hecho por: Andrea López

CUADRO DE EVALUACIÓN TÉCNICA - PARTE I

EXPERIENCIA DE LA FIRMA, METODOLOGIA Y PLAN DE TRABAJO (45p)

Licit.de Auditoria Externa - Préstamo FONPLATA PAR 01/2008

MOORE STEPHENS AYCA AUDITORES Y CONSULTORES

Concepto			Puntaje Asignado
a) Experiencia de la Firma	**10**		**10**
cantidad hasta un máximo de 6 trabajos generales ejecutados en servicos de consultoria que fueron realizados en los últimos 10(diez)años, otorgándosele un 16,6% a cada trabajo realizado.	0 a 3		3
a2)Experiencia especifica,será calificada la cantidad hasta un máximo de 5 trabajos de Auditorias Externas de Proyectos financiados con Recursos Externos que fueron realizados en los últimos 10 (diez) años, otorgándosele un 20% a cada trabajo realizado.	0 a 7		7
b) Calidad del Plan de Trabajo y la metodologia propuestos en respuestas a los térmionos de referencia	**35**		**31**
b1)Enfoque y Metodologia	20		18
b2) Plan de Trabajo	10		9
b3)Organización y dotación del Personal	5		4
		P.T.	**41**

Hecho por: Andrea López

CUADRO DE EVALUACIÓN TÉCNICA - PARTE II

Licit. deAuditoria Externa Préstamo FONPLATA PAR 01

Personal Clave para el Trabajo (55p)

Socios - Supervisor (20p.)

Profesionales - Auditopres (35p.)

GESTION EMPRESARIAL

Concepto	Nombre y Apellido	Cargo Asignado		Maestria o Espec.	Experiencia General	Experiencia Especifica	Trabajos Gerenciados de Igual Envergadura	Puntaje
	1	2		3	4	5	6	7=(3+4+5+6/4)
Socios y/o Supervisor				M o E .	Hasta 4 años=0, de 5 a 10 años=80%, de 10 años en adelante=100%	Menos de 2 años=0, entre 2 y 5 años=60%, entre 5 y 10 años= 80%, 10 años o más=100%	3 o más=100%, 2=80%,1=60%, 0=0%	
	ISAIAS LOPEZ GOMEZ	Socio	12 p.	12	12	12	12	12
	MARY CARMEN VERDUN	Gerente	4 p.	4	3,2	4	4	3,8
	ROSSANA VILLALBA	Supervisor	4 p.	4	4	4	2,4	3,6
Total			**20 p**	**20**	**19,2**	**20**	**18,4**	**19,4**
Auditores					Hasta 4 años=0, de 5 a 10 años=80%, de 10 años en adelante=100%	Menos de 2 años=0%, entre 2 y 3 años=60%, entre 3 y 5 años=80% y 5años y más=100%	3 o más=100%, 2=80%,1=60%, 0=0%	
	DIANA ZARATE	Encargado	8,75 p.		7	8,75	8,75	8,17
	CARLOS GONZALEZ	Asistente	8,75 p.		7	7	7	7
	FABIOLA OJEDA	Asistente	8,75 p.		0	7	7	4,7
	GREGORIO AGUILERA	Especialista	8,75 p.		8,75	8,75	5,25	7,58
Total			**35 p**		**22,75**	**31,5**	**28**	**27,45**
							P.T.	**46,85**

PUNTAJE PARTE I	40
PUNTAJE PARTE II	46,85
P.T.G.	**86,85**

Hecho por: Alba Centurión

CUADRO DE EVALUACIÓN TÉCNICA - PARTE I EXPERIENCIA DE LA FIRMA, METODOLOGIA Y PLAN DE TRABAJO (45p) Licit.de Auditoria Externa - Préstamo FONPLATA PAR 01 , GESTION EMPRESARIAL			
Concepto			**Puntaje Asignado**
a) Experiencia de la Firma	**10**		**10**
a1) Experiencia General , sera calificada la cantidad hasta un máximo de 6 trabajos generales ejecutados en servicos de consultoria que fueron realizados en los últimos 10(diez)años, otorgándosele un 16,6% a cada trabajo realizado.	0 a 3		3
a2)Experiencia especifica,será calificada la cantidad hasta un máximo de 5 trabajos de Auditorias Externas de Proyectos financiados con Recursos Externos que fueron realizados en los últimos 10 (diez) años, otorgándosele un 20% a cada trabajo realizado.	0 a 7		7
b) Calidad del Plan de Trabajo y la metodologia propuestos en respuestas a los térmionos de referencia	**35**		**30**
b1)Enfoque y Metodologia	20		18
b2) Plan de Trabajo	10		8
b3)Organización y dotación del Personal	5		4
		P.T.	**40**

Hecho por: Alba Centuriòn

CUADRO DE EVALUACIÓN TÉCNICA - PARTE II

Licit. De Auditoria Externa Préstamo FONPLATA PAR 01/2008

Personal Clave para el Trabajo (55p)

Socios - Supervisor (20p.)

Profesionales - Auditopres (35p.)

AUDICON AUDITORES, CONTADORES & CONSULTORES

Concepto	Nombre y Apellido	Cargo Asignado	Maestria o Espec.	Experiencia General	Experiencia Especifica	Trabajos Gerenciados de Igual Envergadura	Puntaje
	1	2	3	4	5	6	7=(3+4+5+6/4)
Socios y/o Supervisor			M o E .	Hasta 4 años=0, de 5 a 10 años=80%, de 10 años en adelante=100%	Menos de 2 años=0, entre 2 y 5 años=60%, entre 5 y 10 años= 80%, 10 años o más=100%	3 o más=100%, 2=80%,1=60%, 0=0%	
	EDGAR COLMAN GOMEZ	SOCIO A CARGO 12p.	0	12	12	12	9
	CLAUDIA FERREIRA	SOCIA SUPERVISORA 4p.	4	4	4	4	4
	GUILLERMINA DECOUD	SOCIA GERENTE 4p.	4	4	4	4	4
Total		20 p					17 p
Auditores				Hasta 4 años=0, de 5 a 10 años=80%, de 10 años en adelante=100%	Menos de 2 años=0%, entre 2 y 3 años=60%, entre 3 y 5 años=80% y 5años y más=100%	3 o más=100%, 2=80%,1=60%, 0=0%	
	GRISELDA IRALA	SUPERVISORA SENIOR 11,6		11,6	11,6	11,6	11,60
	ZUNILDA PRESENTADO	AUDITORA SENIOR 11,6		11,6	11,6	11,6	11,60
	WALTER ALLEGRETTI G.	PERSONAL ESPECIALIZADO 11,6		9,28	11,6	0	6,96
Total		35p					30,16
						P.T.	47,16

PUNTAJE PARTE I	40
PUNTAJE PARTE II	47,16
P.T.G.	87,16

Hecho por. Alba Centurión

CUADRO DE EVALUACIÓN TÉCNICA - PARTE I

EXPERIENCIA DE LA FIRMA, METODOLOGIA Y PLAN DE TRABAJO (45p)

Licit.de Auditoria Externa - Préstamo FONPLATA PAR 01

AUDICON, AUDITORES, CONTADORES & CONSULTORES

Concepto			Puntaje Asignado
a) Experiencia de la Firma	**10**		**10**
cantidad hasta un máximo de 6 trabajos generales ejecutados en servicos de consultoria que fueron realizados en los últimos 10(diez)años, otorgándosele un 16,6% a cada trabajo realizado.	0 a 3		3
a2)Experiencia especifica,será calificada la cantidad hasta un máximo de 5 trabajos de Auditorias Externas de Proyectos financiados con Recursos Externos que fueron realizados en los últimos 10 (diez) años, otorgándosele un 20% a cada trabajo realizado.	0 a 7		7
b) Calidad del Plan de Trabajo y la metodologia propuestos en respuestas a los térmionos de referencia	**35**		**30**
b1)Enfoque y Metodologia	20		18
b2) Plan de Trabajo	10		8
b3)Organización y dotación del Personal	5		4
		P.T.	**40**

Hecho por: Alba Centurión