ANEXO 5

CUADRO COMPARATIVO PARA EVALUACION DE CURRICULA

Consultoria para "Diseño e implementación del Centro de Atención a Usuarios (CAU) para el Departamento de Ingresos Judiciales."

Nombre del Consultor	Formación académica Nota (1) hasta 15 p.				TOTAL F. ACADEMICA	Experiencia Profesional Nota (2) hasta 75 p.			TOTAL E. PROFESIONAL	Otros Factores Nota (3) Hasta 10 p.		TOTAL OTROS FACTORES	Nota Final
	Cumple/No Cumple	Hasta 6 ptos	6 ptos	Hasta 3 ptos		2.1 Exp. 1 Directa. Max. 40 ptos	2.2 Exp 2 Indirecta. Max 25 ptos	2.3 Exp 3 General Max 10 ptos		2 ptos x trab/producto Máx. de 6 ptos	Hasta 4 ptos		
	1,1 Titulo Universitario	1.2 Maestria	1,3 Postgrado o Estudios Espec	1,4 Actualizaciones	**Hasta 15 puntos**	10 ptos x producto	5 ptos x producto	2,5 ptos x año adicional.	**Hasta 75 puntos**	3.1 Investigación y/o publicaciones	3.2 Entrevista personal	**Hasta 10 puntos**	**GRAN TOTAL 100 puntos**
Oscar Ramón González Gómez	Cumple	6,00	6,00	2,00	**14,00**	40,00	25,00	10,00	**75,00**	-	3,73	**3,73**	**92,73**
Alberto Rios Rotela	Cumple	-	6,00	3,00	**9,00**	40,00	25,00	10,00	**75,00**	4,00	3,82	**7,82**	**91,82**
Cayo Roberto Cáceres Silva	Cumple	6,00	6,00	3,00	**15,00**	40,00	25,00	10,00	**75,00**	6,00	3,66	**9,66**	**99,66**
Luis Alberto Sisul Alvariza	Cumple	6,00	6,00	3,00	**15,00**	30,00	25,00	10,00	**65,00**	6,00	3,37	**9,37**	**89,37**
Víctor Javier Sosa Da Costa	Cumple	6,00	6,00	3,00	**15,00**	40,00	25,00	10,00	**75,00**	6,00	3,92	**9,92**	**99,92**

Formación Académica

1.1 El título universitario es excluyente, por lo tanto, se evaluará bajo el criterio "Cumple / No Cumple".

1.2 El oferente que cuente con una Maestria en temas relacionados a Organización & Método, Planificación, Administración, o afines a la consultoría tendrá un puntaje de **6 puntos** y el que cuente con una Maestría terminada pero pendiente la presentación de tesis, obtendrá **4 puntos**.

1.3 El oferente que cuente con cursos de postgrado o especialización afines a la Consultoría con una duración mínima de 360 horas obtendrá un puntaje de **6 puntos.** Los post-grados o especializaciones con menor cantidad de horas serán evaluados como actualizaciones.

1.4. Serán evaluados los cursos, seminarios, talleres de actualización, capacitación en areas afines a la Consultoría. Los cursos con una carga horaria de 220 horas o más obtendrán **3 puntos.** Los cursos con una carga horaria entre 219 y 120 hs obtendrán **2 puntos** y los de una carga horaria entre 119 y 40 horas tendrán una puntuación de **1 punto.** La puntuación máxima posible será de **3 puntos**. No se puntuarán cursos o capacitaciones con menos de 40 horas de duración.

Experiencia Profesional:

2.1 Experiencia Directa: Se calificará la experiencia del consultor en trabajos de diseño de nuevos procedimientos o estructuras administrativas y/o análisis de las ya existentes con vistas a modificaciones o ajustes. Se asignarán **10 puntos** por cada trabajo en los temas indicados. En caso de Contratos por mes/anual en las mismas áreas, se otorgarán 10 ptos por cada 6 meses de trabajos acumulados , hasta un máximo de **40 ptos.**

2.2 Experiencia Indirecta: Se calificará la experiencia del consultor en Organización & Método, fortalecimiento institucional o elaboración de manuales de procedimientos en general. Se asignarán **5 puntos** por cada producto, hasta un máximo de **25 puntos.**

2.3 Experiencia General: Se considera y valora la experiencia del consultor desde la obtención del título universitario. El consultor deberá tener como minimo **5 años** de experiencia general (excluyente). Por cada año adicional, se otorgará **2,5 puntos** hasta un máximo de **10 puntos** .

Otros Factores:

3.1. Investigacion/Publicación: Se otorgarán **2 puntos** por cada trabajo/producto en temas relacionados al ámbito administrativo, hasta un máximo de **6 puntos.**

3.2. Entrevista personal: Se otorgará **1 punto** a cada factor evaluado hasta un máximo de **4 ptos.** Solo serán convocados para la entrevistas aquellos postulantes que obtengan al menos **66 ptos** en la evaluacion de su CV.

Puntaje Total:

Nota (4): **El puntaje total mínimo de calificación por todas las áreas no podrá ser menor de 70 puntos sobre una escala de 100 puntos.**

Nota (5): En caso de empate la definición se hará de acuerdo al mayor puntaje obtenido en el siguiente orden: 1) ExperieNcia Directa, 2) Experiencia Indirecta, 3) Formación Académica.

Nota (6): El consultor deberá acompañar a su CV el Cuadro proveído por el Ejecutor donde se declaran **las fechas y cantidad de horas de cursos realizados, así como el mes y año inicial y final de cada experiencia laboral.**

Nota General: Los requisitos mínimos exigidos en los TORs para Formación Académica **no son puntuables.**

Comité de Evaluación:

Fecha: 15 / 12 / 2011