Servicio de Capacitación en la Norma de Requisitos Mínimos para un Sistema de Control Interno del Modelo Estándar de Control Interno para Instituciones Públicas del Paraguay – MECIP 2015 en la Municipalidad de Guarambaré

CD Nº 32/2022 - ID 416250 - Contrato N° 38/2022

Informe de Avance

Consultor Principal: Lic. Gilberto Baruja

Facilitadora: Lic. María Elena Arce, Mag.

04 de octubre de 2022

LIC. GILBERTO BARUJA G.

Tabla de contenido

1. INTRODUCCIÓN 3
2. OBJETIVO GENERAL DEL INFORME 3
3. ACTIVIDADES DESARROLLADAS EN EL PERIODO REPORTADO 3
4. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES 4
5. ANEXO 5

Econ. GILBERTO BARUJA B.

1. INTRODUCCIÓN

El presente documento corresponde al informe de avance del servicio de capacitación contratado por la Municipalidad de Guarambaré con vista a dejar capacidad instalada en los funcionarios designados de manera que puedan iniciar las actividades de diseño e implementación de la NRM – MECIP 2015.

El propósito de este informe es exponer las actividades desarrolladas en el primer mes de ejecución del servicio, en cumplimiento a la propuesta técnica y al plan de trabajo presentados a la Municipalidad.

2. OBJETIVO GENERAL DEL INFORME

Reportar las actividades de capacitación ejecutadas en el periodo 13 de setiembre al 01 de octubre de 2022 y presentar los logros de aprendizaje de los participantes, junto con las recomendaciones para que la Municipalidad de Guarambaré pueda avanzar en las acciones tendientes a la efectiva adopción, diseño e implementación de la NRM – MECIP 2015.

3. ACTIVIDADES DESARROLLADAS EN EL PERIODO REPORTADO

3.1. Realización de clases presenciales

En fecha 13 de setiembre/2022 se ha realizado la primera clase presencial, a efectos de compensar la clase programada para el sábado 10 de setiembre, en razón de los festejos patronales de la ciudad de Guarambaré.

En el periodo reportado se han realizado 4 (cuatro) clases presenciales, en las cuales se ha desarrollado con normalidad el contenido del programa de estudios propuesto.

Durante el desarrollo de las clases presenciales se han asignado a los participantes los trabajos prácticos y brindado las orientaciones para el acceso a la plataforma classroom.

Econ. Alberto Barúa B.

En anexo se remite la Planilla de Registro de Desarrollo de Contenidos Didácticos y la Lista de Participantes en cada encuentro presencial.

3.2. Acceso a la plataforma classroom

Se ha habilitado para la plataforma donde se encuentran disponibles todos los materiales de lectura requeridos para que los participantes puedan desarrollar los trabajos prácticos, incluyendo modelos de instrumentos o documentos requeridos por la NRM – MECIP 2015.

La Dirección de Recursos Humanos nos ha proporcionado la lista de participantes del curso, los cuales fueron habilitados en la plataforma clasroom. En total fueron habilitados 14 participantes, de los cuales, hasta la fecha de emisión del presente informe, solo 9 participantes han ingresado al aula virtual. Se anexa el registro emitido por la plataforma clasroom donde identifica a los participantes que han ingresado a la plataforma y quienes no.

3.3. Trabajos prácticos y evaluaciones

De conformidad a la propuesta técnica y al programa de capacitación presentado a la Municipalidad de Guarambaré, este servicio de capacitación contempla la asignación de trabajos prácticos y test de lectura para la evaluación de los logros de aprendizaje de los participantes. Hasta la fecha de emisión del presente informe solo 2 participantes ha realizado el test de lectura N° 1 y han entregado los trabajos prácticos asignados. Se anexa la lista de calificaciones del test de lectura, aclarando que los participantes tienen tiempo hasta el 30 de octubre de 2022 para realizar los test de lectura.

4. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

Como resultado del servicio de capacitación brindado a los funcionarios designados por la Autoridad de la Municipalidad de Guarambaré, se están desarrollando, a modo de propuesta o borrador propuesta de documentos del Sistema de Control Interno, bajo las directrices de la NRM – MECIP 2015.

Los documentos que se encuentran en construcción, como parte de los trabajos prácticos:

Econ. GILBERTO BARUJA B.

- Plan y cronograma de trabajos para el diseño e implementación de la NRM – MECIP 2015.
- Elaboración del proyecto de resolución de Intendencia por la cual se adopta la NRM – MECIP 2015 en la Municipalidad de Guarambaré.
- Elaboración del proyecto de resolución de Intendencia por la cual se conforma el Comité de Control Interno de la Municipalidad de Guarambaré y se establecen sus funciones.
- Elaboración del proyecto de resolución de Intendencia por la cual se define y aprueba a la Política de Control Interno de la Municipalidad de Guarambaré.
- Elaboración de la propuesta de misión, visión y valores de la Municipalidad de Guarambaré.

Se resalta la necesidad de que las autoridades de la Municipalidad arbitren los medios para que los funcionarios designados participen de las clases presenciales y en el aula virtual, cumpliendo en tiempo y forma la entrega de los trabajos prácticos asignados.

5. ANEXO

- Registro de participantes en las clases presenciales y que han accedido en el aula virtual (classroom).
- Planilla Registro de Desarrollo de Contenidos Didácticos.
- Planilla de Calificaciones de Test de Lectura N° 1

Atentamente.

Lic. María Elena Arce G
Facilitadora

Representante Legal

ECON. GILBERTO BARUJA BOGADO
RUC - 506 309 - 4
REPRESENTANTE LEGAL
B & B ASOCIADOS
ASESORIA - CONSULTORIA - AUDITORIA

Servicios profesionales. Orientaciones para la Implementación de la Norma de Requisitos Mínimos del MECIP (NRM - MECIP 2015).

CD Nº 32/2022 - ID 416250 - Contrato N° 38/2022

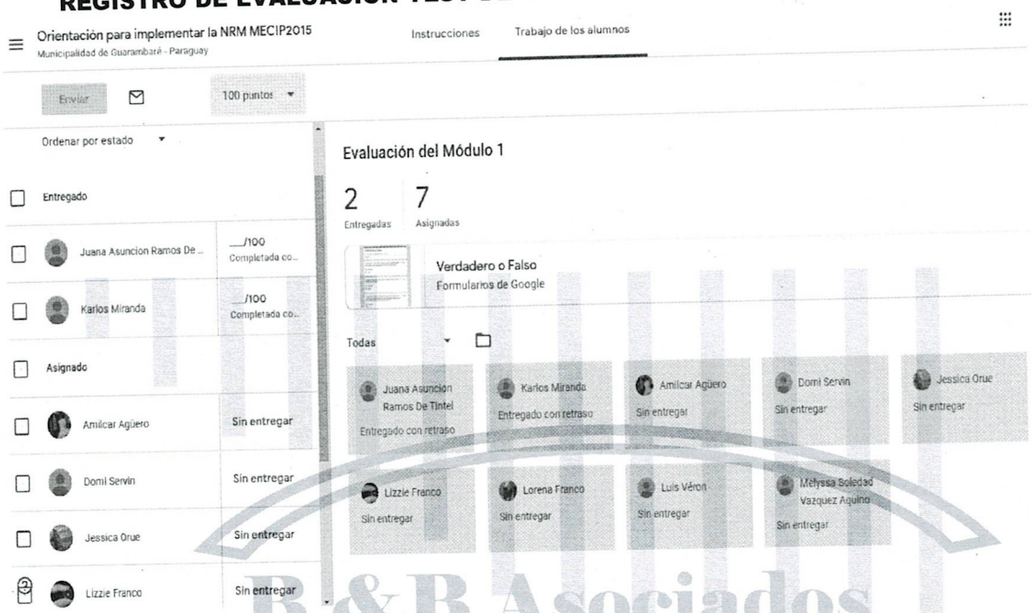
Planilla Registro de Desarrollo de Contenidos Didácticos

Docente / Facilitadora: Lic. María Elena Arce G.

Fecha	Contenido Desarrollado	Firma
13/09/2022	**Módulo 1: Introducción a la Norma de Requisitos Mínimos - MECIP:2015** • Conceptos claves • Principios y Valores del MECIP • Objetivos del MECIP • Roles y Responsabilidades • Estructura general de la NRM • Matriz de Evaluación por niveles de madurez	
17/09/2022	**Módulo 2: Desarrollo paso a paso para implementar los requisitos de cada Componente de Control:** **A. Componente Ambiente de Control:** Requisitos * Documentos que respaldan la implementación de los principios: - Compromisos de la Alta Dirección - Política de Control Interno * Criterios para evaluar los requisitos de acuerdo a la Matriz de Evaluación * Orientaciones para la realización del Trabajo Práctico 1 "Política de Control Interno"	
24/09/2022	**A. Componente Ambiente de Control:** * Documentos que respaldan la implementación de los principios: - Código de Ética - Protocolo de Buen Gobierno * Criterios para evaluar los requisitos de acuerdo a la Matriz de Evaluación	
01/10/2022	**A. Componente Ambiente de Control:** - Revisión y validación del proyecto de aprobación de la Política de Control Interno - Taller de formulación de Misión, Visión y Valores. * Orientación y asignación de trabajos prácticos individuales.	

Econ. GILBERTO BARUJA B.

REGISTRO DE EVALUACIÓN TEST DE LECTURA N° 1



B &B Asociados
Asesores y Consultores

Econ. GILBERTO BARUJA B.