UNIDAD OPERATIVA DE CONTRATACIÓN

CD Nº 23/2016 – NOTA ACLARATORIA N° 01

Asunción, 02 de agosto de 2016

Señores
POTENCIALES OFERENTES
PRESENTE

De nuestra consideración:

En atención a lo establecido en el **Anexo B) numeral 7** de la Carta de Invitación de la CONTRATACIÓN DIRECTA N° 23/2016 para el "SERVICIO DE EVALUACIÓN Y PROVISIÓN DE INFORME PSICOLABORAL-SEGUNDO LLAMADO" ID 304.299", cumplimos en informar cuanto sigue:

CONSULTAS

¿Las Etapas expuestas abajo son descalificatorias para los postulantes?

1) Convocatoria: En base al listado proveído por el BCP se deberá convocar a los postulantes quienes deberán entregar Curriculum Vitae actualizado de la empresa y los Curriculum Vitae de los profesionales especialistas, acompañado de documentos autenticado: de título de grado y/o de post grado, certificado de estudio, copia de cédula de identidad y foto tipo carnet o aquellos que a criterio del BCP serán relevantes. En los casos de concursos internos en Banco Central, el Departamento de desarrollo Humano coordinará la convocatoria previo acuerdo con la empresa oferente.

¿La entrega de la documentación de cada postulante se da en un periodo de tiempo reglamentario? ¿O deben acudir a las evaluaciones con los documentos solicitados?

RESPUESTA: La entrega de la documentación de la empresa que se postule debe ser realizada al momento de presentar la oferta, con todos los documentos solicitados.

2) **Evaluación curricular**: Estudio de datos personales, académicos y experiencia laboral general y específica relacionada al cargo al que postula el candidato/a. El Banco proveerá la información curricular cuando se traten de Concursos Internos.

¿El estudio mencionado tiene algún formato, valoración a matriz predeterminada?

RESPUESTA: La Evaluación curricular posee un formato de conocimientos, habilidades y destrezas a ser valorados. Existe una matriz predeterminada con valoraciones ponderadas. El reglamento de Selección Interna de Cargos aún no ha sido aprobado por el Directorio.

3) **Administración de pruebas:** Aplicación de test psicolaborales que midan aptitudes, competencias, capacidades cognotivas, habilidades y destrezas, personalidad y carácter según sea el caso. Exploración de rasgos de carácter y personalidad: Se deberán aplicar el siguiente tipo de técnicas-

El listado de técnicas expuestas ¿son las opciones a tener en cuenta para armar la batería de test a aplicar para cada cargo específico según las habilidades y competencias que el cargo requiera medir? Caso contrario, ¿se deben aplicar todas estas evaluaciones si o si para cada cargo?

Lista de Precios – Contrato Abierto con montos mínimos y máximos

1	2	3	6	7	8	9
N° Item*	Código Catalogo*	Descripción del Servicio*	Unidad de Medida*	Cantidad*	Presentación*	Precio unitario (IVA incluido)**
1.	80111701-002	CONTRATACION DEL SERVICIO DE EVALUACION Y PROVISION DEL INFORME PSICOMETRICO	*UNIDAD*	1	EVENTO	
2.	80111701-002	CONTRATACION DEL SERVICIO DE EVALUACION Y PROVISION DEL INFORME PROYECTIVO	*UNIDAD*	1	EVENTO	
					**Precio total:	

*Monto mínimo	34.988.000. Gs.
*Monto máximo	69.976.000. Gs.

RESPUESTA: La lista de precios refleja los servicios a cotizarse para la presentación de la oferta. No obstante, el pago se realizará conforme expresa el numeral 27. Las formas y condiciones de pago. Del Anexo B) de la Carta de Invitación,

Alba Patricia Galeano
Directora
Unidad Operativa de Contratación

UNIDAD OPERATIVA DE CONTRATACIÓN

CD Nº 23/2016 – NOTA ACLARATORIA N° 01

que dispone: *a) El Banco Central del Paraguay pagará a la empresa adjudicada por los servicios efectivamente prestados en el mes, en guaraníes dentro de los 30 (treinta) días calendario posterior a la recepción de la factura correspondiente, previa verificación y conformidad del área técnica responsable (Gerencia de Recursos Humanos).*

Atentamente,

ALBA PATRICIA GALEANO
Directora
Unidad Operativa de Contratación

S.G.G.A.F. - GPL
BANCO CENTRAL DEL PARAGUAY
UNIDAD OPERATIVA DE CONTRATACIÓN