MODELO DE CUADRO COMPARATIVO PARA EVALUACION DE CURRICULA DE CONSULTORES INDIVIDUALES (por producto)

CRITERIOS DE EVALUACIÓN Y EL PUNTAJE PARA LA CONSULTORÍA DE GOBIERNO CORPORATIVO Y CONTROL INTERNO

						Experiencia Profesional				Otros Factores				
Nombre del Consultor	Nota (1)		Nota (2)	Nota (3)	TOTAL F. ACADEMICA	Nota (4)			TOTAL E. PROFESIONAL(*)	Nota (5)			TOTAL OTROS FACTORES	
			5	10		40.00	25.00	5.00		5	5	5		
	Cumple	No cumple	Maestria	Post-grado o Estudios Espec.	**Hasta 15 puntos**	Exp. 1 Directa Rel. Hasta 5 proyectos o años de trabajo.	Exp 2 Indirecta Rel hasta 5 proyectos o años de trabajo.	Exp 3 - General hasta 2 proyectos o 2 años de trabajo.	**Hasta 70 puntos**	Idiomas/ Compu-tación	Publicac. o Docencia	Serv. Org. Interna-cionales	**Hasta 15 puntos**	**GRAN TOTAL 100 puntos**
Nombre 1					**0,00**				**0,00**				**0**	**0,00**
Nombre 2					**0,00**				**0,00**				**0**	**0,00**
Nombre 3					**0,00**				**0,00**				**0**	**0,00**

Formación Académica:

Nota(1): Título universitario, preferentemente en las áreas Derecho, Administración de Empresas, Economía y Contabilidad y a fines, es excluyente por lo tanto, se evaluará con el criterio "Cumple / No Cumple"

Nota (2): El profesional que cuente con un título Maestría en Organizacion, Administración de Empresas y/o Auditorias Contables y/o Administrativas, Administración Financiera o otras a fines, con una carga horaria mínima de 700 horas, tendrá un puntaje de 5 puntos. Se aplicará el 50% del puntaje exigido si el mismo no está directamente relacionado con los TORs.

Nota (3) Post-grado o estudios de especialización : Serán evaluados los cursos, seminarios, talleres de actualización, capacitación en áreas afines a la consultoria. Los cursos con una carga horaria de 120 hs. o más tendrán 2,5 puntos, mientras que los de 40 a 119 hs. tendrán 1 punto por cada curso, hasta un máximo de 10 puntos. No se considerarán cursos con menos de 40 horas.

Experiencia Profesional:

Nota (4): (i) **Experiencia Directa** se puntuarán experiencias en evaluación e implementación de prácticas de Gobierno Corporativo y/o experiencia en evaluación, diagnóstico y modernización de políticas de control interno en bancos o instituciones financieras sobre la base de las normas nacionales e internacionales de contabilidad bancaria y de las normativas de control interno; será positivamente valorado si entre esas entidades estan las BPD. Se calificará con 8 puntos por cada trabajo de duración de seis meses o por año completo de servicio realizado en BPD, mientras que las experiencias o trabajos en insticiones financieras comerciales seran puntuadas con 5 puntos, hasta un máximo de 40 puntos certificados en ambos casos (ii) **Experiencia Indirecta** se requiere experiencia en restructuración de áreas, rediseño de procesos e incorporacion de nuevas tecnologias en entidades financieras de capital público o privado.Se calificará 5 puntos los trabajos o año completo de servicio realizados hasta un máximo de 25 puntos (iii) **Experiencia General** no relacionada con proyectos: se aplica para cada trabajo con funciones distintas a las requeridas en esta oportunidad. Se calificará 2,5 puntos por cada trabajo o año completo de servicio hasta un máximo de 5 puntos .

Otros Factores:

Nota (5): Se otorgarán 2.5 puntos por el manejo idioma inglés y 2.5 puntos por el majeo de herramientas informáticas.
Se otorgará 2.5 punto a publicaciones en libros o articulos en medios escritos relativos a la consultoría en cuestión hasta un máximo de 5 puntos y /o se otorgará 2.5 puntos por titulación de cátedras en reconocidas Universidades hasta un máximo de 5 puntos.
Se otorgarán 5 puntos por servicios en Organismos Internacionales.

Puntaje Total:

Nota (6): El puntaje total mínimo de calificación por todas las áreas no podrá ser menor de 70 puntos sobre una escala de 100 puntos.

Nota (7): En caso de empate la definición se hará de acuerdo al mayor puntaje obtenido en el siguiente orden: 1)Experinecia Directa, 2) Experiencia Indirecta

Nota (8): El consultor deberá acompañar a su CV el Cuadro proveído por el Ejecutor donde se declaran las fechas y cantidad de horas de cursos realizados, así como el mes y año inicial y final de cada experiencia laboral.

Nota General: Los requisitos mínimos exigidos en los TORs para Formación Académica y Experiencia Profesional General **no son puntuables.**

Miembros del Panel:

Fecha: