ADENDA Nº 2

LICITACION PÚBLICA NACIONAL Nº 02/2012
"CONTRATACIÓN DE CURSOS DE CAPACITACIÓN LABORAL – AD REFERENDUM"

FECHA: 22/11/2012

Por este medio se comunica, a todos los oferentes interesados en la **Licitacion Pública Nacional Nº 02/2012 "Contratación de Cursos de Capacitación Laboral – Ad Referendum". La Adenda Nº 2** a los documentos de la contratación.

Donde dice:

ANEXO II

CONTENIDOS PROGRAMATICOS

Contenidos Programáticos MPE

ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS HUMANOS

MODULOS	CONTENIDOS BASICOS	DURACION (HORAS)
Derechos laborales	- **Duración máxima de las jornadas** - **De las vacaciones anuales remuneradas Salario** - **Seguridad higiene y comodidad en el trabajo** - **Del orden y la disciplina en los establecimientos de trabajo. El reglamento interno** - **Las huelgas y paros** - **Seguridad social, derechos, aporte obrero – patronal** - **Contrato Colectivo de Trabajo** - **Convenios** - **Libertad Sindical y Sindicalización**	**15**
Formación Humana Integral I	**-Mejoras Tecnológicas y Comunicaciones** **-Valores** **-Preservación del Medio Ambiente** **-Autoestima y Motivación Personal**	**10**
Los Fundamentos de la Técnica	- La Conducción del balón - El drible o regateo - El juego aéreo - El tiro o remate - El pase - Los controles - Futbol	**65**
La Pedagogía	- Los fundamento de la pedagogía - Preparar, organizar y planificar las actividades a ejecutar - Ejecutar lo preparado de manera organizada y planificada - Utilización correcta de los recursos - Transmitir conocimientos y experiencia - Conducir un entrenamiento antes, durante y después - Las reglas pedagógicas - Futbol	**20**
La preparación física de los jugadores	- Definiciones de las actividades físicas - El Calentamiento	**55**

Lic. Ricardo Cristaldo
Jefe de la U.O.C.
SINAFOCAL/M.J.T.

	- El Estiramiento - Medios de controles - Cualidades Físicas, fisiológicas, musculares y psicomotrices - La coordinación flexibilidad y vivacidad - La preparación muscular del futbolista - La velocidad y agilidad - La Potencia: La fuerza y la resistencia - La recuperación y regeneración física del futbolista - Futbol	
Condiciones requeridas para ser un buen educador, formador y entrenador de futbol	- Funciones del educador, formador y entrenador de futbol - Cualidades requeridas para ser un buen entrenador de futbol - Expresión Oral y escrita - Metodología en la enseñanza - Psicología - Conocimientos de la reglas de juego - Ética Profesional - Futbol	**25**
TOTAL DE HORAS		**190**

Nota: Las temáticas tratadas deberán incluir contenidos relacionados con la seguridad e higiene, preservación del medio ambiente, mejora tecnológica, motivación laboral y equidad de género y otros conceptos, procedimientos que a su criterio sean importantes para el mejor desempeño del beneficiario en la actividad.

1 Equipamiento: Máquinas o equipos

Tipo	Características	Cantidad
Retroproyector o Infocus		1
Pc o Notebook		1

2 Herramientas manuales y elementos auxiliares.-

Denominación	Características	Cantidad
Balones Nº 5 de futbol	Para practica	25
Silbatos	"	5
Conos de plásticos medianos	"	12
Bolisas de plásticos	"	12
Aros de plásticos	"	12
Remeras	Para el curso	25
Planchetas	Para ejercicios físicos	25
Arcos chicos con redes	Para la practica	4
Barra de plásticos	"	12
Barreras de plásticos	"	6
Chalecos(e 4 colores diferentes)	"	24
Indumentarias para instructores	Para la formación	3

3. Materiales de apoyo a la enseñanza y aprendizaje

Denominación	Características	Cantidad
Folleto o Libro instructivo		25
Video	Contenidos de práctica de futbol	1

1. Materiales y útiles que se distribuirán a los participantes

Denominación	Características	Cantidad por Participante
Bolígrafos	Negro	1
Cuadernos	50 Hojas	1
Hojas	200 Hojas	8

MINISTERIO DE JUSTICIA Y TRABAJO SUB - UOC SINAFOCAL

Lic. Ricardo Cristaldo
Jefe de la U.O.C.
SINAFOCAL/M.J.T.

Debe decir:

ANEXO II

CONTENIDOS PROGRAMATICOS

Contenidos Programáticos MPE

ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS HUMANOS

MODULOS	CONTENIDOS BASICOS	DURACION (HORAS)
Derechos laborales	- **Duración máxima de las jornadas** - **De las vacaciones anuales remuneradas Salario** - **Seguridad higiene y comodidad en el trabajo** - **Del orden y la disciplina en los establecimientos de trabajo. El reglamento interno** - **Las huelgas y paros** - **Seguridad social, derechos, aporte obrero – patronal** - **Contrato Colectivo de Trabajo** - **Convenios** - **Libertad Sindical y Sindicalización**	**15**
Formación Humana Integral I	**-Mejoras Tecnológicas y Comunicaciones** **-Valores** **-Preservación del Medio Ambiente** **-Autoestima y Motivación Personal**	**10**
Introducción a la Administración de RRHH	- La detección de necesidades de formación: herramientas - La elaboración del plan de formación - Metodología para la formación y el entrenamiento. - Formación en sala. Componentes del sistema empresarial y área de actividades de los profesionales. Coaching - Evaluación de la formación: el modelo Kirkpatrick. - Evaluación de desempeño: Reacción, aprendizaje, puesta en Práctica. - Impacto en los resultados.	**25**
Gestión de la Administración de RRHH	- Calidad Humana- calidad personal - Cambio organizacional - Gestión por competencia como referencia de la excelencia - La comunicación efectiva , lineamientos - Círculos de calidad - Resolución de Conflictos - Motivación.	**20**
Cargos y salarios	- Estudio del mercado salarial. Beneficios - Escala salarial: Concepto y beneficio - Políticas salariales: Concepto y modelos - Implementación: Encuadramiento	**10**
El contrato de trabajo – Remuneración y Jornadas legales de trabajo	- Modalidades del contrato de Trabajo. - Clasificación legal - La compensación en el trabajo. - Jornadas legales de trabajo	**10**
Obligaciones patronales	- Obligaciones administrativas patronales - Las vacaciones remuneradas - Remuneraciones anuales completas - Preaviso e indemnización.	**10**
		100

MINISTERIO DE JUSTICIA Y TRABAJO SUB - UOC SINAFOCAL

Lic. Ricardo Cristaldo
Jefe de la U.O.C.
SINAFOCAL/M.J.T.

Nota: Las temáticas tratadas deberán incluir contenidos relacionados con la seguridad e higiene, preservación del medio ambiente, mejora tecnológica, motivación laboral y equidad de género y otros conceptos, procedimientos que a su criterio sean importantes para el mejor desempeño del beneficiario en la actividad.

1 Equipamiento: Máquinas o equipos

Tipo	Características	Cantidad
Cañón proyector	De 3000 lúmenes con entrada de video digital y audio, entrada VGA	1
Computadora	Con salida VGA, memoria de 2 Gb, 14".	1

2 Materiales de apoyo a la enseñanza y aprendizaje

Denominación	Características	Cantidad
Folleto o libro instructivo	Fotocopias (anillado)	25

3 Materiales y útiles que se distribuirán a los participantes

Denominación	Características	Cantidad por Participante
Bolígrafo	Color negro	1
Cuaderno	De 50 hojas	1

Donde dice:

ANEXO II

CONTENIDOS PROGRAMATICOS

Contenidos Programáticos PPR

DESARROLLO INTEGRAL DE LA PEQUEÑA FINCA

MODULOS	CONTENIDOS BASICOS	DURACION (HORAS)
Modulo 1 Formación Humana Integral y Orientación Laboral	- **Orientación Laboral.** - **Motivación Laboral.** - **Temas de Seguridad e Higiene.** - **Mejoras Tecnológicas.** - **Preservación del Medio Ambiente.** - **Equidad de Género.** - **Valores (Responsabilidad, Honestidad, etc).** - **Relaciones Humanas y Públicas.** - **Autoestima.**	**25**
Introducción **Opciones tecnológicas y productivas**	- Revalorización de la cultura campesina - Cobertura vegetal de los suelos - Procesos ecológicos de los suelos - Productividad (*rendimiento por hectárea)*	**15**
Uso optimo y racional de los recursos disponibles	- Uso de tecnología tradicional - Reducción de costo de producción (Mano de obra familiar)	**5**
Diversificación con especies agrícolas, pecuarias y forestales	- Aprovechamiento de la superficie disponible para obtener más de un rubro de producción - Cultivo de rubros tradicionales. Rotación con alternativos. - Manejo y conservación de flora y fauna nativa	**10**
Manejo, uso, conservación, y recuperación de suelos.	- Causa y consecuencia del empobrecimiento del suelo - Prácticas básicas de conservación (evitar la quema, rotación de cultivos, asociación de cultivos agrícolas con árboles forestales, incorporación de materia orgánica) - Prácticas avanzadas de conservación (labranza mínima, siembra directa) - Utilización de cal agrícola(previo análisis de suelo). - Siembra de semilla de abono verde - Siembra de pastos forrajeros parar barreras vegetales	**10**

MINISTERIO DE JUSTICIA Y TRABAJO SUB - UOC SINAFOCAL

Lic. Ricardo Cristaldo
Jefe de la U.O.C.
SINAFOCAL/M.J.T.

Uso de semillas de mejor calidad	- Uso de semillas certificadas para lograr una buena producción orgánica. - Producción de semillas propias sin tratamiento químico - Técnicas de protección orgánica de semillas con preparados biodinámicas, esencias aromáticas, insecticida de origen vegetal, preparaciones bacterianas y ceniza de madera no tratada.	**10**
Manejo integrado de plagas	- Control natural y biológico de plagas - Manejo integrado - Variedad de plantas con resistencia a plagas y enfermedades - Uso de insecticidas naturales	**10**
Manejo Pecuario en la Finca	- Manejo - Higiene y sanitación - Vacunaciones - Nutrición y preparación de balanceados - Construcciones rurales - Prácticas de sanitación - Practica de preparación de balanceados	**10**
Uso de mano de obra familiar	- Insentivación del trabajo en familia - Diferencia entre interés familiar y objetivo empresarial - Concepto de dominio familiar y dominio organizacional - Involucramiento en las decisiones importantes de la empresa	**10**
Reducción de perdidas	- Uso de tecnologías mejoradas o de punta para la conservación de productos agrícolas - Almacenamiento de los productos - Uso de productos preventivos en los lugares de almacenamiento - Tratamiento de la humedad en el ambiente	**10**
Procesamiento e incorporación de valor agregado	- Presentación de de los productos en el mercado - Envasado o etiquetado de los productos	**10**
Producción dirigida al mercado	- Estrategias para establecer canales directos de comercialización - Comercialización de rubros orgánicos y de estación. - Mecanismo de comercialización regional, nacional e internacional - Importancia de la diversificación productiva	**10**
Cooperativismo según reglas del INCOOP	- Estrategias y modalidades asociativas como comité, asociación de productores, centro de distribución común, cooperativa. - Proyecto de conformación de equipos de trabajo jurídicas (Regido por las reglas de INCOOP) u organizativas.	**10**
Asociaciones de productores para conversión en IFI's	- Requisitos legales para conformación de comités - Diferentes fuentes de financiamiento (BNF, CAH, FG, FDC, y otros) - Mecanismo de acceso a sistemas crediticios	**5**
TOTAL DE HORAS		**150**

Nota: Las temáticas tratadas deberán incluir contenidos relacionados con la seguridad e higiene, preservación del medio ambiente, mejora tecnológica, motivación laboral y equidad de género y otros conceptos, procedimientos que a su criterio sean importantes para el mejor desempeño del beneficiario en la actividad.

AREA: AGRICULTURA

1 Equipamiento: Máquinas o equipos

Tipo	Características	Cantidad
Pulverizador	Mochila	2
Matraca	Manual	2
Media sombra	-----	Para 10 x 5 mts
Equipo Audiovisual	Televisor de 20" con video/DVD o Proyector tipo Infocus	1

MINISTERIO DE JUSTICIA Y TRABAJO SUB - UOC SINAFOCAL

Lic. Ricardo Cristaldo
Jefe de la U.O.C.
SINAFOCAL/M.J.T.

2 Herramientas, materiales y elementos auxiliares-

Denominación	Características	Cantidad
Pala	Media punta	5
Azada	Tamaño convencional	5
Machete	Tamaño convencional	12
Rastrillo	Común	5
Macetas	Plástico	1 por beneficiario
Botiquín	Primeros auxilios	1
Martillo	Tamaño normal	5
Regadera	Manual	5
Clavos	Reforzados medidas necesarias	Cantidad necesaria (especificar en la oferta)
Alambre	De Trinca y de atar	Cantidad necesaria (especificar en la oferta)
Carretilla	Común	3
Hacha	Común	3
Guantes	Goma	25
Tapabocas	Común	25

3 Materiales de Consumo

Especificación	Unidad de Medida	Cantidad por Beneficiario	Cantidad Total
Semillas	Kg.	1 kg diferentes especies (especificar en la oferta)	25 kg.
Insecticida casera o natural	litro	5	125
Fertilizantes	litro	40 ml.	1 litro
Herbicidas	litro	40 ml.	1 litro

Debe decir:

ANEXO II

CONTENIDOS PROGRAMATICOS

Contenidos Programáticos MPE

DESARROLLO INTEGRAL DE LA PEQUEÑA FINCA

MODULOS	CONTENIDOS BASICOS	DURACION (HORAS)
Derechos laborales	- **Duración máxima de las jornadas** - **De las vacaciones anuales remuneradas Salario** - **Seguridad higiene y comodidad en el trabajo** - **Del orden y la disciplina en los establecimientos de trabajo. El reglamento interno** - **Las huelgas y paros** - **Seguridad social, derechos, aporte obrero – patronal** - **Contrato Colectivo de Trabajo** - **Convenios** - **Libertad Sindical y Sindicalización**	**15**
Formación Humana Integral I	**-Mejoras Tecnológicas y Comunicaciones** **-Valores** **-Preservación del Medio Ambiente** **-Autoestima y Motivación Personal**	**10**

MINISTERIO DE JUSTICIA Y TRABAJO SUB - UOC SINAFOCAL

Lic. Ricardo Cristaldo
Jefe de la U.O.C.
SINAFOCAL/M.J.T.

Introducción **Opciones tecnológicas y productivas**	- Revalorización de la cultura campesina - Cobertura vegetal de los suelos - Procesos ecológicos de los suelos - Productividad (*rendimiento por hectárea)*	**15**
Uso optimo y racional de los recursos disponibles	- Uso de tecnología tradicional - Reducción de costo de producción (Mano de obra familiar)	**5**
Diversificación con especies agrícolas, pecuarias y forestales	- Aprovechamiento de la superficie disponible para obtener más de un rubro de producción - Cultivo de rubros tradicionales. Rotación con alternativos. - Manejo y conservación de flora y fauna nativa	**10**
Manejo, uso, conservación, y recuperación de suelos.	- Causa y consecuencia del empobrecimiento del suelo - Prácticas básicas de conservación (evitar la quema, rotación de cultivos, asociación de cultivos agrícolas con árboles forestales, incorporación de materia orgánica) - Prácticas avanzadas de conservación (labranza mínima, siembra directa) - Utilización de cal agrícola(previo análisis de suelo). - Siembra de semilla de abono verde - Siembra de pastos forrajeros parar barreras vegetales	**10**
Uso de semillas de mejor calidad	- Uso de semillas certificadas para lograr una buena producción orgánica. - Producción de semillas propias sin tratamiento químico - Técnicas de protección orgánica de semillas con preparados biodinámicas, esencias aromáticas, insecticida de origen vegetal, preparaciones bacterianas y ceniza de madera no tratada.	**10**
Manejo integrado de plagas	- Control natural y biológico de plagas - Manejo integrado - Variedad de plantas con resistencia a plagas y enfermedades - Uso de insecticidas naturales	**10**
Manejo Pecuario en la Finca	- Manejo - Higiene y sanitación - Vacunaciones - Nutrición y preparación de balanceados - Construcciones rurales - Prácticas de sanitación - Practica de preparación de balanceados	**10**
Uso de mano de obra familiar	- Insentivación del trabajo en familia - Diferencia entre interés familiar y objetivo empresarial - Concepto de dominio familiar y dominio organizacional - Involucramiento en las decisiones importantes de la empresa	**10**
Reducción de perdidas	- Uso de tecnologías mejoradas o de punta para la conservación de productos agrícolas - Almacenamiento de los productos - Uso de productos preventivos en los lugares de almacenamiento - Tratamiento de la humedad en el ambiente	**10**
Procesamiento e incorporación de valor agregado	- Presentación de de los productos en el mercado - Envasado o etiquetado de los productos	**10**
Producción dirigida al mercado	- Estrategias para establecer canales directos de comercialización - Comercialización de rubros orgánicos y de estación. - Mecanismo de comercialización regional, nacional e internacional - Importancia de la diversificación productiva	**10**
Cooperativismo según reglas del INCOOP	- Estrategias y modalidades asociativas como comité, asociación de productores, centro de distribución común, cooperativa. - Proyecto de conformación de equipos de trabajo jurídicas (Regido por las reglas de INCOOP) u organizativas.	**10**
Asociaciones de productores para conversión en IFI's	- Requisitos legales para conformación de comités - Diferentes fuentes de financiamiento (BNF, CAH, FG, FDC, y otros) - Mecanismo de acceso a sistemas crediticios	**5**
	TOTAL DE HORAS	**150**

Nota: Las temáticas tratadas deberán incluir contenidos relacionados con la seguridad e higiene, preservación del medio ambiente, mejora tecnológica, motivación laboral y equidad de género y otros conceptos, procedimientos que a su criterio sean importantes para el mejor desempeño del beneficiario en la actividad.

MINISTERIO DE JUSTICIA Y TRABAJO SUB - UOC SINAFOCAL

Lic. Ricardo Cristaldo
Jefe de la U.O.C.
SINAFOCAL

AREA: AGRICULTURA

1 Equipamiento: Máquinas o equipos

Tipo	Características	Cantidad
Pulverizador	Mochila	2
Matraca	Manual	2
Media sombra	-----	Para 10 x 5 mts
Equipo Audiovisual	Televisor de 20" con video/DVD o Proyector tipo Infocus	1

2 Herramientas, materiales y elementos auxiliares-

Denominación	Características	Cantidad
Pala	Media punta	5
Azada	Tamaño convencional	5
Machete	Tamaño convencional	12
Rastrillo	Común	5
Macetas	Plástico	1 por beneficiario
Botiquín	Primeros auxilios	1
Martillo	Tamaño normal	5
Regadera	Manual	5
Clavos	Reforzados medidas necesarias	Cantidad necesaria (especificar en la oferta)
Alambre	De Trinca y de atar	Cantidad necesaria (especificar en la oferta)
Carretilla	Común	3
Hacha	Común	3
Guantes	Goma	25
Tapabocas	Común	25

3 Materiales de Consumo

Especificación	Unidad de Medida	Cantidad por Beneficiario	Cantidad Total
Semillas	Kg.	1 kg diferentes especies (especificar en la oferta)	25 kg.
Insecticida casera o natural	litro	5	125
Fertilizantes	litro	40 ml.	1 litro
Herbicidas	litro	40 ml.	1 litro

MINISTERIO DE JUSTICIA Y TRABAJO SUB - UOC SINAFOCAL

Lic. Ricardo Cristaldo
Jefe de la U.O.C.
SINAFOCAL/M.J.T.

Donde dice:

Sección III Suministros Requeridos

1. Especificaciones Técnicas

Resumen de las especificaciones técnicas lista de servicios

Ítem	Código de Catálogo - Nivel 5	Especialidad	Presentación	Programa	Carga horaria	Distrito	U.M	Cant.	Departamento	Cantidad de Beneficiarios	
										Minima	Maxima
I.	Organización e impartición de Curso de capacitación laboral – Programa Micro y Pequeños Empresarios (MPE)										
DEPARTAMENTO CAAZAPA											
63	86101706-001	FONTANERIA	EVENTO	MPE	100	CAAZAPA	UNIDAD	1	CAAZAPA	15	25
DEPARTAMENTO CANINDEYU											
171	86101706-001	FONTANERIA	EVENTO	MPE	100	KATUETE	UNIDAD	1	CANINDEYU	15	25
DEPARTAMENTO CENTRAL											
251	86101706-001	FONTANERIA	EVENTO	MPE	100	CAPIATA	UNIDAD	1	CENTRAL	15	25
296	80111504-023	ADMIN.DE RR.HH.	EVENTO	MPE	190	ÑEMBY	UNIDAD	1	CENTRAL	15	25
DEPARTAMENTO GUAIRA											
336	86101706-001	FONTANERIA	EVENTO	MPE	100	BORJA	UNIDAD	1	GUAIRA	15	25
DEPARTAMENTO PARAGUARI											
445	80111504-023	ADMIN.DE RR.HH.	EVENTO	MPE	190	IBYCUI	UNIDAD	1	PARAGUARI	15	25
478	86101706-001	FONTANERIA	EVENTO	MPE	100	MBUJAPEY	UNIDAD	1	PARAGUARI	15	25

MINISTERIO DE JUSTICIA Y TRABAJO SUB - UOC SINAFOCAL

Lic. Ricardo Cristaldo
Jefe de la U.O.C.
SINAFOCAL/M.J.T.

Debe decir:

Sección III Suministros Requeridos

1. Especificaciones Técnicas

Rumen de las especificaciones técnicas lista de servicios

Ítem	Código de Catálogo - Nivel 5	Especialidad	Presentación	Programa	Carga horaria	Distrito	U.M	Cant.	Departamento	Cantidad de Beneficiarios	
										Minima	Maxima
I.	Organización e impartición de Curso de capacitación laboral – Programa Micro y Pequeños Empresarios (MPE)										
DEPARTAMENTO CAAZAPA											
63	86101706-001	FONTANERIA	EVENTO	MPE	110	CAAZAPA	UNIDAD	1	CAAZAPA	15	25
DEPARTAMENTO CANINDEYU											
171	86101706-001	FONTANERIA	EVENTO	MPE	110	KATUETE	UNIDAD	1	CANINDEYU	15	25
DEPARTAMENTO CENTRAL											
251	86101706-001	FONTANERIA	EVENTO	MPE	110	CAPIATA	UNIDAD	1	CENTRAL	15	25
296	80111504-023	ADMIN.DE RR.HH.	EVENTO	MPE	100	ÑEMBY	UNIDAD	1	CENTRAL	15	25
DEPARTAMENTO GUAIRA											
336	86101706-001	FONTANERIA	EVENTO	MPE	110	BORJA	UNIDAD	1	GUAIRA	15	25
DEPARTAMENTO PARAGUARI											
445	80111504-023	ADMIN.DE RR.HH.	EVENTO	MPE	100	IBYCUI	UNIDAD	1	PARAGUARI	15	25
478	86101706-001	FONTANERIA	EVENTO	MPE	110	MBUJAPEY	UNIDAD	1	PARAGUARI	15	25

MINISTERIO DE JUSTICIA Y TRABAJO SUB - UOC SINAFOCAL

Lic. Ricardo Cristaldo
Jefe de la U.O.C.
SINAFOCAL/M.J.T.

Donde dice:

Sección VI. Formularios

FORMULARIO Nº 3

Lista de Precios

Ítem	Código de Catálago - Nivel 5	Especialidad	Presentación	Programa	Carga horaria	Distrito	U.M	Cant.	Departamento	Cantidad de Beneficiarios		Precio Unitario por Beneficiario (IVA incluido)	Precio Total Mínimo del Curso (IVA incluido)	Precio Total Máximo del Curso (IVA incluido)
										Minima	Maxima			
I.	Organización e impartición de Curso de capacitación laboral – Programa Micro y Pequeños Empresarios (MPE)													
DEPARTAMENTO CAAZAPA														
63	86101706-001	FONTANERIA	EVENTO	MPE	100	CAAZAPA	UNIDAD	1	CAAZAPA	15	25			
DEPARTAMENTO CANINDEYU														
171	86101706-001	FONTANERIA	EVENTO	MPE	100	KATUETE	UNIDAD	1	CANINDEYU	15	25			
DEPARTAMENTO CENTRAL														
251	86101706-001	FONTANERIA	EVENTO	MPE	100	CAPIATA	UNIDAD	1	CENTRAL	15	25			
296	80111504-023	ADMIN.DE RR.HH.	EVENTO	MPE	190	ÑEMBY	UNIDAD	1	CENTRAL	15	25			
DEPARTAMENTO GUAIRA														
336	86101706-001	FONTANERIA	EVENTO	MPE	100	BORJA	UNIDAD	1	GUAIRA	15	25			
DEPARTAMENTO PARAGUARI														
445	80111504-023	ADMIN.DE RR.HH.	EVENTO	MPE	190	IBYCUI	UNIDAD	1	PARAGUARI	15	25			
478	86101706-001	FONTANERIA	EVENTO	MPE	100	MBUJAPEY	UNIDAD	1	PARAGUARI	15	25			

MINISTERIO DE JUSTICIA Y TRABAJO SUB - UOC SINAFOCAL

Lic. Ricardo Cristaldo
Jefe de la U.O.C.
SINAFOCAL/M.J.T.

Debe decir:

Sección VI. Formularios

FORMULARIO Nº 3

Lista de Precios

Ítem	Código de Catálago - Nivel 5	Especialidad	Presentación	Programa	Carga horaria	Distrito	U.M	Cant.	Departamento	Cantidad de Beneficiarios		Precio Unitario por Beneficiario (IVA incluido)	Precio Total Mínimo del Curso (IVA incluido)	Precio Total Máximo del Curso (IVA incluido)
										Minima	Maxima			
I.	Organización e impartición de Curso de capacitación laboral – Programa Micro y Pequeños Empresarios (MPE)													
DEPARTAMENTO CAAZAPA														
63	86101706-001	FONTANERIA	EVENTO	MPE	110	CAAZAPA	UNIDAD	1	CAAZAPA	15	25			
DEPARTAMENTO CANINDEYU														
171	86101706-001	FONTANERIA	EVENTO	MPE	110	KATUETE	UNIDAD	1	CANINDEYU	15	25			
DEPARTAMENTO CENTRAL														
251	86101706-001	FONTANERIA	EVENTO	MPE	110	CAPIATA	UNIDAD	1	CENTRAL	15	25			
296	80111504-023	ADMIN.DE RR.HH.	EVENTO	MPE	100	ÑEMBY	UNIDAD	1	CENTRAL	15	25			
DEPARTAMENTO GUAIRA														
336	86101706-001	FONTANERIA	EVENTO	MPE	110	BORJA	UNIDAD	1	GUAIRA	15	25			
DEPARTAMENTO PARAGUARI														
445	80111504-023	ADMIN.DE RR.HH.	EVENTO	MPE	100	IBYCUI	UNIDAD	1	PARAGUARI	15	25			
478	86101706-001	FONTANERIA	EVENTO	MPE	110	MBUJAPEY	UNIDAD	1	PARAGUARI	15	25			

MINISTERIO DE JUSTICIA Y TRABAJO
SUB - UOC
SINAFOCAL

Lic. Ricardo Cristaldo
Jefe de la U.O.C.
SINAFOCAL/M.J.T.