MODELO DE CUADRO COMPARATIVO PARA EVALUACION DE CURRICULA DE CONSULTORES INDIVIDUALES (por producto)

	Formación Académica				Experiencia Profesional				Otros Factores					
Nombre del Consultor	Nota (1)		Nota (2)	TOTAL F. ACADEMICA	Nota (3)			TOTAL E. PROFESIONAL(*)	Nota (4)				TOTAL OTROS FACTORES	Nota (5)
		6p.	4p.		45p.	25p.	15p.		N/A	N/A	5p.	N/A		
	Universitario (Requisito mínimo)	Maestría, Doctorado o PHD	Post-grado o Estudios Espec.	Hasta 5 puntos	Exp. 1 Directa	Exp 2 Indirecta	Exp 3 - General	Hasta 85 puntos	Idiomas/ Computación	Publicaciones	Serv. Org. Internacionales	Entrevista	Hasta 10 puntos	GRAN TOTAL 100 puntos
Nombre 1				0,00				0,00					0	0,00
Nombre 2				0,00				0,00					0	0,00
Nombre 3				0,00				0,00					0	0,00

Formación Académica

Nota (1): Maestría o Doctorado debidamente certificado en las áreas de Administración de Empresas, Economía o carreras afines al área financiera,será valorado con 6 puntos..

Nota (2): Cursos de post grado debidamente certificado con una duración mínima de 120 horas cada uno, en las áreas Administración de empresas, Economía o carreras afines al área financiera, será valorado con 2 puntos. Será otorgado un punto por cada curso debidamente concluido, hasta un máximo de 4 puntos.

Experiencia Profesional:

Nota (3): (i) **Experiencia Directa:** se requiere experiencia de trabajo en administración, gestión, análisis y desarrollo de Implementación de oficinas y/o sucursales de empresas o entidades públicas o privadas. Cada trabajo, realizado en los últimos 10 años contados a partir del año 2000, será valorado con 15 puntos, hasta alcanzar un máximo de 45 puntos. (ii) **Experiencia Indirecta:** se requiere experiencia de trabajo en elaboración de reglamentos de administración, desempeño y control de gestión, asi como haber participado en la elaboración de manuales de organización y funciones, diseño de la estructura orgánica de entidades públicas y/o privadas. Serán otorgados 5 puntos por cada trabajo realizado en los últimos 10 años, contados a partir del año 2000, hasta un máximo de 25 puntos. iii) **Experiencia General:** Se requiere como mínimo 5 años de experiencia contados a partir de la obtención del título universitario, cada año adicional será valorado con un punto hasta un máximo de 15 puntos.

Otros Factores:

Nota (4): Experiencias de trabajo del consultor con Organismos Multilaterales de Crédito, debidamente certificadas serán valoradas con 5 puntos.

Puntaje Total:

Nota (5): En caso de empate la definición se hará de acuerdo al mayor puntaje obtenido en el siguiente orden: 1)Experiencia Directa, 2) Experiencia Indirecta

Nota (6): El consultor deberá acompañar a su CV el Cuadro proveído por el Ejecutor donde se declaran **las fechas y cantidad de horas de cursos realizados, así como el mes y año inicial y final de cada experiencia laboral.**

Nota (7): El puntaje mínimo de calificación por todas las áreas no podrá ser menor de 70 puntos sobre una escala de 100 puntos.

Nota General: Los requisitos mínimos exigidos en los TORs para Formación Académica y Experiencia Profesional General, son requisitos de habilitación, no puntuables.

Fecha: _____