ADDENDA Nº 1

Contratación Directa Nº 15/2012
"CONTRATACIÓN DE CURSOS DE CAPACITACIÓN LABORAL".

FECHA: 23/10/2012

Por este medio se comunica, a todos los oferentes interesados en la Contratación Directa Nº 15/2012 ***"Contratación de Cursos de Capacitación Laboral".***

ANEXO 3

Cantidad, Descripción y Especificaciones Técnicas de los Bienes/Servicios Requeridos. Plazo y Lugar de Entrega o Ejecución y Condiciones de Pago

Donde dice:

3.2. CONTENIDO PROGRAMÁTICO

CONFECCIÓN DE PRENDAS EN TELARES Y VELADORES ARTESANALES

MÓDULOS	CONTENIDOS BÁSICOS	DURACIÓN (HORAS)
Formación Humana Integral y Orientación Laboral	Modulo establecido por el SINAFOCAL	25
INTRODUCCIÓN	- Ética Profesional - Desarrollar la habilidad en los participantes en esta área. - Contribuir al desarrollo del participante como microempresario/a exitosa. - Ofrecer una oportunidad de fuente de ingreso para la familia, a través de la destreza de la imaginación de crear.	10
Confección de Prendas en Telares	- Identificar los materiales con que se va a trabajar. - Conocer algunas de las técnicas que la llevaran al éxito en todos los modelos que realices. - Realizar Triangulo en PIED DE POULE, variante del Triangulo Base. (realizar chalina y poncho) - Realizar con el bastidor cuadrado Saco para Dama y Chaleco. - Realizar con el bastidor Rectangular Saquito para Bebé y escarpines. OBS: Son 10 artículos a realizar. Todas las prendas son de tamaño real.	40
Confección de Veladores Artesanales	- Identificar los materiales con que se va a trabajar. - Tomar la medida del herraje. - Realizar el tratamiento sobre el Acetato (lo que va a ser la lámpara) - Pintar al Óleo. - Aplicar Detalles a la Lámpara (Ñanduti, Hojas secas o realizar algún diseño sobre la misma). - Coser en el herraje y realizar la conexión eléctrica. OBS: Realizar como mínimo 2 veladores de distintos diseños.	40

MINISTERIO DE JUSTICIA Y TRABAJO SUB - UOC SINAFOCAL

Lic. Ricardo Cristaldo
Jefe de la U.O.C.
SINAFOCAL/M.J.T.

Genaro Romero Nº 151 c/ Avda. Sacramento
Telefax: 495 487 - 495 488
E-mail: difusion@capacitacion.gov.py
Asunción - Paraguay

Detalles y Terminación Gestión Administrativa	- Práctica de Terminación. - Embalaje y presentación de los productos. - Uso e importancia de presupuesto. - Concepto - Administración Básica de los recursos - Promoción y Venta	5
Total de horas		**120**

Nota: Las temáticas tratadas deberán incluir contenidos relacionados con la seguridad e higiene, preservación del medio ambiente, mejora tecnológica, motivación laboral y equidad de género y otros conceptos, procedimientos que a su criterio sean importantes para el mejor desempeño del beneficiario en la actividad.

EQUIPAMIENTO: MÁQUINAS O EQUIPOS

1. Herramientas manuales y elementos auxiliares

Denominación	Características	Cantidad
Bastidor	Triangular 50 X 50	25
Bastidor	Cuadrado 50 x 50	25
Bastidor	Rectangular 70 x 40	25
Pinza	Metal	25
Herraje	Redondo	25
Herraje	Cuadrado	25
Herraje	Hexagonal	25
Agujas	Metal y/o plástico Nº 4	1 por Beneficiarios
Aguja para coser Lana	Metal	1 por Beneficiarios

2. Materiales de Consumo

Especificación	Unidad de Medida	Cantidad por Beneficiario	Cantidad Total
Hilo de Lana	Madeja	20 madejas	500 madejas
Botones y/o accesorios	Madera / plástico	2	50 unidades
Acetato	metro	3 metros	75 metros
Papel de Seda	unidad	6 unidades	150 unidades
Pintura al Oleo	Unidad	5	125 unidades
Hilo artesanal	metro	10 metros	25 metros
Aplicaciones Ñanduti	unidad	1 ñanduti Oval	25 ñanduti Oval
Cable	2mm	6 metros	150 metros
Porta foco	unidad	3 unidades	75 unidades
Enchufe Macho	unidad	3 unidades	75 unidades
Interrruptor	Unidad	3 unidades	75 unidades

3. Materiales de apoyo a la enseñanza y aprendizaje

Denominación	Características	Cantidad
Folletos	Fotocopias	1 por participantes

4. Materiales y útiles que se distribuirán a los participantes

Denominación	Características	Cantidad por participante
Cuaderno	20 hojas	1 por participante
Boligrafo	Azul o negro	1 por participante
Uniforme	Chaqueta de tela	1 por participante

Lic. Ricardo Cristaldo
Jefe de la U.O.C.
SINAFOCAL/M.J.T.

Debe decir:

3.2. CONTENIDO PROGRAMÁTICO

PROGRAMA TRANVERSAL UTILIZADO PARA TODOS LOS CURSOS FORMACION HUMANA INTEGRAL Y ORIENTACION LABORAL

Plan de trabajo:

El proyecto consiste básicamente en la inclusión de 25 horas de MOTIVACIÓN / AUTOESTIMA, FORMACION HUMANA INTEGRAL Y ORIENTACION LABORAL en cada curso ofrecido por el SINAFOCAL, con el objeto de dar un valor agregado a los cursos, a modo de crear un espíritu emprendedor y motivar a los beneficiarios.

Objetivo general:

Lograr que las personas puedan tener herramientas concretas, prácticas y de reflexión que les permitan derribar barreras muchas veces impuestas por ellas mismas y que no les posibilitan dar el primer paso a tener un buen concepto propio (autoestima), una buena actitud ante la vida, buenos hábitos enfocados al positivismo y a enfrentar un mundo donde la constante es el cambio.

Con estas herramientas realmente pueden tener sentido y una real posibilidad de implementación el resto de los contenidos técnicos entregados en cada programa y lograr así un efectivo desempeño personal y laboral, una actitud emprendedora, y una mejor calidad de vida de los beneficiarios.

Elaboración De proyectos y Emprendedurismo.

Objetivos específicos:

- Acentuar la importancia de aceptar las debilidades y limitaciones como un prerrequisito para reconstruir la autoestima.
- Demostrar que toda persona tiene puntos fuertes y débiles; y qué estos no deben hacerlo sentir menos o devaluados.
- Ayudar a las personas a admitir debilidades y limitaciones sin avergonzarse de ellas.
- Facilitar a los participantes pensar más profundamente en algunos de sus deseos y aspiraciones y lo que están haciendo para lograrlos.
- Demostrar que sí es aceptable expresar oralmente las cualidades positivas que se poseen.
- Demostrar que el cambio es bueno, como enfrentarlo y como vivirlo.
- Enseñar los 7 Hábitos de la persona altamente efectiva como una opción de vida.
- Demostrar en qué manera influye la comunicación en las personas y en las organizaciones.
- Elaborar Proyectos para PPR y MPE y buscar darle el mejor destino para la gestión y o patrocinio de los mismos.
- Motivación y Emprendedurismo.
- Motivación para la Inserción Laboral.

Módulos:

1. MOTIVACION PERSONAL y AUTO ESTIMA **DUR: 3 HORAS**

Este modulo pretende brindar diferentes alternativas para que el beneficiario se decida a superarse, innovándose a sí mismo a través de herramientas efectivas como son el cambio Personal, Liderazgo y Auto motivación.

Reforzar la autoestima, basada en la auto aceptación como plataforma de superación, potenciando todo lo positivo de cada uno como especial y único.

Lic. Ricardo Cristaldo
Jefe de la U.O.C.
SINAFOCAL/M.J.T.

Para propiciar una alta competitividad es necesario considerar el Comportamiento Grupal, ya que siempre es necesario el trabajo en equipo para la consecución de metas, pero no se puede generar una Motivación Grupal sin enfocarse antes en la Motivación Personal.

2. PROGRAMACION NEUROLINGUISTICA DUR. 2 HORAS

En este modulo buscamos demostrar que SOMOS LO QUE DECIMOS, y tratamos de crear una mentalidad positiva a partir del lenguaje.

¿Qué es la PNL? En esencia, es un resultado estadístico. Se denomina *Programación,* porque involucra procesos de organización de los componentes de un sistema; *Neuro,* del latín "neurón", que sugiere que todo comportamiento es el resultado de la activación neurológica; *Lingüística,* del latín "lingua", que indica que el proceso neurlógico es representado, ordenado, puesto en secuencia y transmitido a través de la comunicación. No es una teoría, sino un modelo o mapa, enfocado a botar barreras que limitan que las personas puedan obtener resultados superiores.

La PNL ha contribuido mucho en lo que a motivación se refiere, porque ha permitido comprender por qué ciertos elementos motivadores funcionaban con algunas personas y con otras no.

3. COMUNICACIÓN EFECTIVA DUR. 3 HORAS

En este Módulo se transmite a los beneficiarios los conceptos de SABER ESCUCHAR y los distintos tipos de "escuchas" que existen, llevándolos a la importancia de la EMPATIA.

Se los prepara para saber comunicarse de manera Integral entendiendo y considerando la importancia de los lenguajes no verbales (corporal, emocional, gesticular y presencia física), lenguaje tonal y el lenguaje verbal en sí y su preponderancia dentro del resultado de una buena comunicación.

4. EL CAMBIO, COMO ENFRENTARLO DUR. 2 HORAS

En este módulo se transmite al beneficiario que el cambio es inevitable en nuestras vidas. Estemos conscientes o no, queramos aceptarlo o no, las cosas y la gente cambian.

Ante estos cambios, nuestra forma "normal" de reaccionar (a la que estamos acostumbrados) ya no nos es útil, por lo que necesitamos buscar una nueva opción. Cambiar significa modificar nuestra conducta o forma de pensar ante una nueva situación. Aún sin darnos cuenta, lo que vamos viviendo va modificando nuestro carácter. Algunos aspectos se fortalecen, otros se debilitan y surgen nuevas conductas, formas de pensar, etc. "Yo soy así y así he sido siempre", "es muy difícil cambiar". Son comentarios que escuchamos con mucha frecuencia.

- Comprender la importancia del cambio en la vida de todos nosotros.
- Conocer nuestra manera de enfrentarlo.
- Saber qué hacer.

5. HABITOS Y LA EFECTIVIDAD DUR. 3 HORAS

Este módulo explica de manera profunda, práctica y aplicable a la vida cotidiana de la realidad Paraguaya, Los Siete Hábitos de Personas Altamente Efectivas tomando como base el libro del autor Stephen Covey.

Cada hábito empieza con romper con el o los paradigmas que ya tenemos incorporados y que no nos permite darnos cuenta de la importancia de vivir según un hábito diferente al que hoy tenemos.

Si una persona es capaz de llevar estos hábitos en su vida cotidiana puede lograr importantes logros, tanto en lo personal, como en cualquier organización.

6. LA ÉTICA PROFESIONAL DUR. 7 HORAS

Se incluye el presente tema en el marco del convenio firmado entre el Ministerio de Justicia y trabajo y la Organización denominada Pacto Ético Comercial (PEC), el cual consiste, según palabras del propio Ministro Blasco, en "sembrar en la mente de los jóvenes, que buscan la capacitación como medio para acceder a un empleo decente en el mercado o crear sus propios emprendimientos, los valores éticos fundamentales para el ejercicio de sus actividades comerciales o profesionales". Los empresarios necesitan al frente de sus intereses gente honesta, leal y capaz.

Lic. Ricardo Cristaldo
Jefe de la U.G.C
SINAFOCAL

Estas orientaciones sobre los valores éticos se implementarán en todos los cursos ofrecidos por el SINAFOCAL, mediante el desarrollo de los siguientes temas.

- ***Principios Generales:*** probidad; prudencia; justicia; templanza; idoneidad; responsabilidad; obediencia;
- ***Principios particulares:*** tales como la aptitud; capacitación; legalidad en la actuación; veracidad; discreción; transparencia; equidad; igualdad de trato; ejercicio adecuado de las funciones inherentes a cada cargo; uso adecuado de los bienes de la empresa; uso adecuado del tiempo de trabajo; colaboración; uso adecuado de la información; obligación de denunciar actos de corrupción; dignidad y decoro en la actuación; honor; tolerancia; equilibrio en el discernimiento, etc.
- Factores que influyen en la toma de decisiones éticas o antiéticas:

  1) Valores Individuales,

  2) Comportamiento y valores de otros,

  3) Código oficial de ética.

7. ORIENTACION LABORAL **DUR. 2 HORAS**

Técnicas de búsqueda de empleo. Prensa. Internet

-Empresas

-Contactos personales

-Empleos públicos y privados

-Cartas y formularios de presentación

-Currículo Vital. Tipos. Estructuras y consejos para la elaboración

-Tipos de entrevistas laborales. Entrevistas laborales propiamente dicha.

8. ELABORACIÓN DE PROYECTOS **DUR. 3 HORAS**

Técnicas para la elaboración del proyecto:

Objetivo general

Objetivo específico

Desarrollo del proyecto

Financiación

Calendarización

Responsable del proyecto

Evaluación del Proyecto.

Otros.

MINISTERIO DE JUSTICIA Y TRABAJO SUB - UOC

Lic. Ricardo Cristaldo
Jefe de la U.O.C.
SINAFOCAL/M.J.T.

CONFECCIÓN DE PRENDAS EN TELARES Y VELADORES ARTESANALES

MODULOS	CONTENIDOS BÁSICOS	DURACIÓN (HORAS)
Formación Humana Integral y Orientación Laboral	Modulo establecido por el SINAFOCAL	25
INTRODUCCIÓN	- Ética Profesional - Desarrollar la habilidad en los participantes en esta área. - Contribuir al desarrollo del participante como microempresario/a exitosa. - Ofrecer una oportunidad de fuente de ingreso para la familia, a través de la destreza de la imaginación de crear.	10
Confección de Prendas en Telares	- Identificar los materiales con que se va a trabajar. - Conocer algunas de las técnicas que la llevaran al éxito en todos los modelos que realices. - Realizar Triangulo en PIED DE POULE, variante del Triangulo Base. (realizar chalina y poncho) - Realizar con el bastidor cuadrado Saco para Dama y Chaleco. - Realizar con el bastidor Rectangular Saquito para Bebé y escarpines. OBS: Son 10 artículos a realizar. Todas las prendas son de tamaño real.	40
Confección de Veladores Artesanales	- Identificar los materiales con que se va a trabajar. - Tomar la medida del herraje. - Realizar el tratamiento sobre el Acetato (lo que va a ser la lámpara) - Pintar al Óleo. - Aplicar Detalles a la Lámpara (Ñandutí, Hojas secas o realizar algún diseño sobre la misma). - Coser en el herraje y realizar la conexión eléctrica. OBS: Realizar como mínimo 2 veladores de distintos diseños.	40
Detalles y Terminación Gestión Administrativa	- Práctica de Terminación. - Embalaje y presentación de los productos. - Uso e importancia de presupuesto. - Concepto - Administración Básica de los recursos - Promoción y Venta	5
Total de horas		**120**

Nota: Las temáticas tratadas deberán incluir contenidos relacionados con la seguridad e higiene, preservación del medio ambiente, mejora tecnológica, motivación laboral y equidad de género y otros conceptos, procedimientos que a su criterio sean importantes para el mejor desempeño del beneficiario en la actividad.

MINISTERIO DE JUSTICIA Y TRABAJO
SAB - UOC

Lic. Ricardo Cristaldo
Jefe de la U.O.C.
SINAFOCAL/M.J.T.

EQUIPAMIENTO: MÁQUINAS O EQUIPOS

5. Herramientas manuales y elementos auxiliares

Denominación	Características	Cantidad
Bastidor	Triangular 50 X 50	25
Bastidor	Cuadrado 50 x 50	25
Bastidor	Rectangular 70 x 40	25
Pinza	Metal	25
Herraje	Redondo	25
Herraje	Cuadrado	25
Herraje	Hexagonal	25
Agujas	Metal y/o plástico Nº 4	1 por Beneficiarios
Aguja para coser Lana	Metal	1 por Beneficiarios

6. Materiales de Consumo

Especificación	Unidad de Medida	Cantidad por Beneficiario	Cantidad Total
Hilo de Lana	Madeja	20 madejas	500 madejas
Botones y/o accesorios	Madera / plástico	2	50 unidades
Acetato	metro	3 metros	75 metros
Papel de Seda	unidad	6 unidades	150 unidades
Pintura al Oleo	Unidad	5	125 unidades
Hilo artesanal	metro	10 metros	25 metros
Aplicaciones Ñanduti	unidad	1 ñanduti Oval	25 ñanduti Oval
Cable	2mm	6 metros	150 metros
Porta foco	unidad	3 unidades	75 unidades
Enchufe Macho	unidad	3 unidades	75 unidades
Interrruptor	Unidad	3 unidades	75 unidades

7. Materiales de apoyo a la enseñanza y aprendizaje

Denominación	Características	Cantidad
Folletos	Fotocopias	1 por participantes

8. Materiales y útiles que se distribuirán a los participantes

Denominación	Características	Cantidad por participante
Cuaderno	20 hojas	1 por participante
Boligrafo	Azul o negro	1 por participante
Uniforme	Chaqueta de tela	1 por participante

MINISTERIO DE JUSTICIA Y TRABAJO SUB - UOC

Lic. Ricardo Cristaldo
Jefe de la U.O.C.
SINAFOCAL/M.J.T.