ADENDA Nº 03/2019

Asunción, 09 de setiembre de 2019

Señores
OFERENTES
Presente

REF:. ***Licitación por Concurso de Ofertas (LCO) IPTA Nº03/2019 – "CONTRATACIÓN DE AUDITORIA EXTERNA DE ESTADOS FINANCIEROS, IMPOSITIVA, GESTIÓN Y EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA EJERCICIO 2017-2018" - ID Nº 368.340.-***

La Dirección de Contrataciones del Instituto Paraguayo de Tecnología Agraria (IPTA), comunica través de la presente Adenda, la modificación al Pliego de Bases y Condiciones Estándar del llamado de referencia, la cual queda redactada y detallada en los siguientes términos:

HOJA DE DATOS

5.2. (a) CRITERIOS DE EVALUACIÓN

EVALUACION DE CALIDAD

En la evaluación se dará importancia a la especialización en el área, requiriéndose contar con un equipo de profesionales de su staff permanente y dedicación a tiempo completo, con experiencia comprobada en el ejercicio de la Auditoria Externa en estudios especializados de reconocida trayectoria, así como al plan de trabajo que propongan las firmas. Al efecto se establecen los factores a evaluar, la importancia de cada factor (ponderación del factor), y los puntajes a utilizar para calificar cada factor (puntaje de calificación), La calificación final de cada firma se obtendrá de la suma ponderada de los puntales logrados en cada factor, En caso de Consorcio: cada integrante debe cumplir con los requisitos solicitados, según se detalla:

Ítems	Factores	Puntos
A.1	Antecedentes de la empresa	30
A.2	Calificación y experiencia del personal asignado	50
A.3	Planificación del trabajo	20
	Total de Puntos	**100**

EVALUACIÓN DE CALIDAD

	FACTORES DE EVALUACIÓN	Puntaje	Puntaje Máximo Exigible	Oferente
A.1.	ANTECEDENTES DE LA EMPRESA		30	
	Contratos de Auditoria de estados Contables, Impositivas y de Ejecución Presupuestaria a Entidades Públicas y/o Privadas; o asesoramiento en administración y finanzas publicas a Entidades Públicas – Municipalidades - Gobernaciones. (3 puntos por cada contrato)	30		
A.2.	CALIFICACIÓN Y EXPERIENCIA DEL PERSONAL ASIGNADO		50	
	a. COORDINADOR GENERAL	Puntaje	Puntaje máximo exigible	Oferente
	Coordinador General (Total de Puntos) Perfil: Profesional en Administración o Derecho, egresado de Universidad Pública o Privada, con título de maestría en Dirección y Administración y con experiencia en Gestión Pública en cargos Gerenciales de Director y/o Coordinador General y/o Jefe de departamento.		10	

	PERFIL ACADÉMICO			
	Se otorgará un máximo de 2 Puntos al consultor que cuente con una experiencia de más de 10 años contados desde la expedición del Título habilitante como Profesional. Menos de 10 años de Experiencia: se considerará 1 Punto. Menos de 3 años de Experiencia: 0 Puntos.	2		
	Se otorgará un máximo de 3 Puntos: al consultor con Titulo de Magister en el Área de Administración y/o Dirección. Si no cuenta con Titulo de Magister, pero sí con Titulo de Post Grado en Áreas de Administración y/o Dirección, se asignará 1 Punto. Si el Profesional no cuenta con Post-grados en las Áreas indicadas, no tendrá Puntuación.	3		
	EXPERIENCIA PROFESIONAL			
	Se otorgará 1 Punto: por cada Experiencia como Coordinador General para servicios de consultoría en el área de administración y finanzas a Instituciones Públicas, Gobernaciones, y/o Municipalidades, hasta un máximo de 5 Puntos.	5		
	b. JEFE DE EQUIPO	**Puntaje**	**Puntaje máximo exigible**	**Oferente**
	Profesional para Análisis (Total de Puntos) Perfil: Profesional Contador con experiencia en auditoria impositiva.		**20**	
	PERFIL ACADÉMICO			
	Se otorgará un máximo de 2 Puntos: al consultor que cuente con una experiencia de 10 o más años contados desde la expedición del Título habilitante como Profesional. De entre 5 a 9 años de Experiencia: se consideran 1 Puntos. Menos de 5 años: 0 Puntos.	2		
	EXPERIENCIA PROFESIONAL			
	Se otorgará 0,5 Puntos por cada contrato al consultor que demuestre experiencia como auditor de impositivo, que será comprobado mediante presentación de copia de contrato. Puntaje máximo posible 18 puntos, en los últimos tres años, 2016, 2017 y 2018. EL profesional que tenga menos de 20 experiencias no tendrá puntuación.	18		
	c. AUDITOR	**Puntaje**	**Puntaje máximo exigible**	**Oferente**
	Profesional para Análisis (Total de Puntos) Perfil: Profesional Contador con experiencia en auditoria impositiva.		**15**	
	PERFIL ACADÉMICO			
	Se otorgará un máximo de 2 Puntos: al consultor que cuente con título de MASTER EN AUDITORIA CONTABLE Y TRIBUTACION.	2		
	EXPERIENCIA PROFESIONAL	**Puntaje máximo**	**Puntaje realizado**	
	Se otorgara 0,5 punto por cada contrato de auditoria impositiva efectuada; hasta un máximo de 13 puntos	13		
	d. PROFESIONAL 4	**Puntaje**	**Puntaje máximo exigible**	**Oferente**
	Profesional para Análisis (Total de Puntos) Perfil: Profesional Economista/Administrador.		**5**	
	PERFIL ACADÉMICO			

	Se otorgará un máximo de 1 Punto: al consultor que cuente con una experiencia de 10 o más años contados desde la expedición del Título habilitante como Profesional.	1		
	EXPERIENCIA PROFESIONAL	Puntaje máximo	Puntaje realizado	
	Se otorgará 0,5 Puntos: al consultor que demuestre experiencia como auditor de campo y/o director de área para trabajos de verificación, rendición de cuenta, análisis, exámenes de auditoria. Puntaje máximo posible 4 puntos. EL profesional que tenga menos de 4 experiencias no tendrá puntuación.	4		
A.3	METODOLOGÍA Y PLAN DE TRABAJO		20	
	Metodología o Plan de Trabajo que presente mucha claridad y muy buena lógica en el cumplimiento de los términos de referencia; vinculación satisfactoria de horas/hombre asignadas cada una de las actividades y el enfoque con el cual se encarará el servicio Metodología o Plan de Trabajo que presente adecuada lógica en el cumplimiento de los términos de referencia; vinculación moderada de horas/hombre asignadas cada una de las actividades. Metodología o plan de Trabajo que presente cierta correspondencia con los términos de referencia pero sin buena lógica	20 10 5		
	TOTAL		100	

El puntaje mínimo que deberá alcanzar cada oferente será de 70 puntos.

Se modifican las fechas de Entrega y Apertura física de las ofertas, quedando conforme a lo establecido en el Sistema de Información de Contrataciones Públicas (SICP).

Atentamente.

Instituto Paraguayo de Tecnología Agraria
Dirección de Contrataciones
IPTA

Lic. Hugo F. Cantero León, Director
Dirección de Contrataciones – IPTA