Contratación Directa 09/18
"Auditoría Externa"
Adenda 01

1. **Punto 18. Inciso b. Analisis de precios ofertados**

Donde dice:

Análisis de los precios ofertados

Durante la evaluación de ofertas, luego de haber realizado la corrección de errores aritméticos y ordenar las ofertas de menor a mayor, conforme los precios ofertados, el Comité de Evaluación procederá a solicitar a los oferentes una explicación detallada de la composición del precio ofertado cuando la diferencia entre el precio ofertado y el precio referencial sea superior al treinta por ciento (30%) para ofertas por debajo del precio referencial y del veinte por ciento (20%) para ofertas que se encuentren por encima del referencial preparado por la convocante y difundido con el llamado a contratación.

Si el oferente no respondiese la solicitud, o la respuesta no sea suficiente para justificar el precio ofertado del bien, obra o servicio, la oferta podrá ser rechazada.

El análisis de los precios, con esta metodología, será aplicado a cada ítem, rubro o partida que contenga la oferta y en cada caso deberá ser debidamente fundada la decisión de la Convocante en el ejercicio de su facultad discrecional.

Mauricio López F.
Jefe del Dpto. de Contrataciones
ERSSAN

Ítems	Puntos
Factores de Evaluación	
(a) Perfil Académico y Experiencia del Consultor Principal	*Máx. 80 puntos*
(b) Perfil Académico y Experiencia del Especialista	*Máx. 10 puntos*
(c) Metodología	*Máx. 10 puntos*
Total	100 puntos

(a) **PERFILACADÉMICOYEXPERIENCIADELOSPROFESIONALES:** la calificación de este factor se efectuará sobre los profesionales propuestos. En cada currículum, el oferente deberá indicar los cargos propuestos.

CONSULTOR PRINCIPAL (80PUNTOS)

Ítems	Puntos
Factores de Evaluación	
(a) Perfil Académico y Experiencia del Consultor Principal	*Máx. 80 puntos*
(b) Perfil Académico y Experiencia del Especialista	*Máx. 10 puntos*
(c) Metodologia	*Máx. 10 puntos*
Total	100 puntos

(a) **PERFIL ACADÉMICO Y EXPERIENCIA DE LOS PROFESIONALES:** la calificación de este factor se efectuará sobre los profesionales propuestos. En cada currículum, el oferente deberá indicar los cargos propuestos.

CONSULTOR PRINCIPAL (80PUNTOS)

Descripción	Especificación	Puntajes
Perfil Académico (10 puntos)	Título de grado en Administración y/o Contabilidad, Economía y/o Ing. Comercial o afines. 10 puntos.	10 puntos

Mauricio López F.
Jefe del Opto. de Contrataciones
ERSSAN

EXPERIENCIA (70 puntos)	Se otorgarán 5 puntos por cada año de experiencia laboral como funcionario administrativo o asesor externo, en el área de presupuesto y/o contabilidad y/o auditoría extema y de Gestión y/o verificación de la documentación contable administrativa, a entidades públicas, hasta un máximo de 30puntos. Experiencia en materia de asesoramiento y/o consultoría en el área contabilidad y/o auditoria externa y/o verificación de documentación contable administrativa, a Entidades Públicas. Se otorgará 5 puntos por cada Entidad, hasta un máximo de 40 puntos	30puntos 40 puntos

(b) ESPECIALISTA (15puntos)

Descripción	Especificación	Puntajes
Perfil Académico (8 puntos)	Título de grado en Administración y/o Contabilidad, Economía y/o Ing. Comercial o afines. 3 puntos. Curso de capacitación (incluye especialización y/o diplomado en MECIP y/o contabilidad y/o auditoria Gubernamental y/o tributación y/o contrataciones públicas, y/o Especialización en calidad y Modernización en la Gestión Pública5 puntos.	8 puntos
EXPERIENCIA (7 puntos)	Seotorgarán2puntosalespecialistaquepresente10 años o más de experiencia laboral en Entidades Públicas, dentro del área de presupuesto y/o contabilidad y/o auditoría. El especialista deberá presentar la constancia de inscripción y/o habilitación del Registro de Auditores externos dependiente de la Subsecretaria de Tributación (SET) Resol. Gral 20/08 se otorgarán 5 puntos	7 puntos

(c) METODOLOGIA (5 puntos)

Metodologia (5 puntos)	Calidad de la metodológica propuesta y/o plan de trabajo propuesto. Deberá presentar un Plan de Trabajo indicando claramente la metodología de los trabajos a ser efectuados de acuerdo a los términos de referencia.	5 puntos

Evaluación de Costo:

Mauricio López F.
Jefe del Dpto. de Contrataciones
ERSSAN

Se asignará un puntaje máximo **(20%)** a la propuesta de costo más baja, y puntajes inversamente proporcionales a los respectivos precios de las demás ofertas.

Puntaje de Costo = (Costo más bajo)/(Costo de Oferta)*100

En caso de discrepancia entre el número y letra de los montos de la oferta presentada, prevalecerán las letras.

Debe Decir:

Análisis de los precios ofertados

Durante la evaluación de ofertas, luego de haber realizado la corrección de errores aritméticos y ordenar las ofertas de menor a mayor, conforme los precios ofertados, el Comité de Evaluación procederá a solicitar a los oferentes una explicación detallada de la composición del precio ofertado cuando la diferencia entre el precio ofertado y el precio referencial sea superior al treinta por ciento (30%) para ofertas por debajo del precio referencial y del veinte por ciento (20%) para ofertas que se encuentren por encima del referencial preparado por la convocante y difundido con el llamado a contratación.

Si el oferente no respondiese la solicitud, o la respuesta no sea suficiente para justificar el precio ofertado del bien, obra o servicio, la oferta podrá ser rechazada.

El análisis de los precios, con esta metodología, será aplicado a cada ítem, rubro o partida que contenga la oferta y en cada caso deberá ser debidamente fundada la decisión de la Convocante en el ejercicio de su facultad discrecional.

Ítems	Puntos
Factores de Evaluación	
(a) Perfil Académico y Experiencia del Consultor Principal	*Máx. 80 puntos*
(b) Perfil Académico y Experiencia del Especialista	*Máx. 10 puntos*
(c) Metodología	*Máx. 10 puntos*
Total	**100 puntos**

(b) **PERFILACADÉMICOYEXPERIENCIADELOSPROFESIONALES:** la calificación de este factor se efectuará sobre los profesionales propuestos. En cada currículum, el oferente deberá indicar los cargos propuestos.

CONSULTOR PRINCIPAL (80PUNTOS)

Ítems	Puntos
Factores de Evaluación	
(a) Perfil Académico y Experiencia del Consultor Principal	*Máx. 80 puntos*
(b) Perfil Académico y Experiencia del Especialista	*Máx. 10 puntos*
(c) Metodologia	*Máx. 10 puntos*
Total	**100 puntos**

(d) **PERFIL ACADÉMICO Y EXPERIENCIA DE LOS PROFESIONALES:** la calificación de este factor se efectuará sobre los profesionales propuestos. En cada currículum, el oferente deberá indicar los cargos propuestos.

CONSULTOR PRINCIPAL (80PUNTOS)

Descripción	Especificación	Puntajes
Perfil Académico (10 puntos)	Título de grado en Administración y/o Contabilidad, Economía y/o Ing. Comercial o afines. 10 puntos.	10 puntos

Mauricio López F.
Jefe del Dpto. de Contrataciones
ESSAP

EXPERIENCIA (70 puntos)	Se otorgarán 5 puntos por cada año de experiencia laboral como funcionario administrativo o asesor externo, en el área de presupuesto y/o contabilidad y/o auditoría externa y de Gestión y/o verificación de la documentación contable administrativa, a entidades públicas y/o Empresas Privadas, hasta un máximo de 30puntos. Experiencia en materia de asesoramiento y/o consultoria en el área contabilidad y/o auditoria externa y/o verificación de documentación contable administrativa, a Entidades Públicas. Se otorgará 5 puntos por cada Entidad Publica y/o Empresas privadas, hasta un máximo de 40 puntos	30puntos 40 puntos

(e) **ESPECIALISTA (15puntos)**

Descripción	Especificación	Puntajes
Perfil Académico (8 puntos)	Título de grado en Administración y/o Contabilidad, Economía y/o Ing. Comercial o afines. 3 puntos. Curso de capacitación (incluye especialización y/o diplomado en MECIP y/o contabilidad y/o auditoría Gubernamental y/o tributación y/o contrataciones públicas, y/o Especialización en calidad y Modernización en la Gestión Pública 5 puntos.	8 puntos
EXPERIENCIA (7 puntos)	Se otorgarán 2 puntos al especialista que presente 10 años o más de experiencia laboral en Entidades Públicas y/o Empresas Privadas, dentro del área de presupuesto y/o contabilidad y/o auditoría. El especialista deberá presentar la constancia de inscripción y/o habilitación del Registro de Auditores externos dependiente de la Subsecretaria de Tributación (SET) Resol. Gral 20/08 se otorgarán 5 puntos	7 puntos

(f) **METODOLOGIA (5 puntos)**

Metodología (10 puntos)	Calidad de la metodológica propuesta y/o plan de trabajo propuesto. Deberá presentar un Plan de Trabajo indicando claramente la metodología de los trabajos a ser efectuados de acuerdo a los términos de referencia.	10 puntos

Evaluación de Costo:

EVALUACION DE COSTOS:

OFERTA ECONÓMICA MÁS BAJA TENDRÁ UNA PONDERACIÓN DE 20 PUNTOS.

El puntaje mínimo para la propuesta técnica es de 80 puntos, menos de ese puntaje el oferente será descalificado.

Al efecto, se establecen los factores a evaluar, la importancia de cada factor (ponderación del factor), y los puntajes a utilizar para calificar cada factor (puntaje de calificación).

Evaluación Combinada:

El puntaje total se obtendrá sumando los puntajes ponderados relativos a la Calidad y el Costo.

Puntaje Total = 0,80*(Puntaje de Calidad) + 0,20*(Puntaje de Costo).

La adjudicación recaerá en la firma Consultora cuya oferta obtenga el puntaje más alto luego de la evaluación combinada.

Se asignará un puntaje de 100 a la propuesta de costo más baja, y puntajes inversamente proporcionales a sus respectivos precios a las demás ofertas.

Mauricio Lop...
Jefe de Dpto. de Contr...
ERSSA