

**PLIEGO DE BASES Y CONDICIONES**

---

Convocante:

**Servicio Nacional de Promoción Profesional (SNPP) / Ministerio de Trabajo,  
Empleo y Seguridad Social  
Servicio Nacional de Promoción Profesional**

Nombre de la Licitación:

**SERVICIO DE GUARDIA DE SEGURIDAD PARA SEDE CENTRAL Y  
REGIONALES DEL SNPP - PLURIANUAL - AD REFERENDUM**  
(versión 8)

ID de Licitación:

**428389**



Modalidad:

**Licitación Pública Nacional**

Publicado el:

**12/09/2023**

*"Pliego para la Contratación de Servicios de Seguridad y Vigilancia - SBE"*  
*Versión 1*

## RESUMEN DEL LLAMADO

### Datos de la Convocatoria

ID de Licitación:	428389	Nombre de la Licitación:	SERVICIO DE GUARDIA DE SEGURIDAD PARA SEDE CENTRAL Y REGIONALES DEL SNPP - PLURIANUAL - AD REFERENDUM
Convocante:	Servicio Nacional de Promocion Profesional (SNPP) / Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social	Categoría:	25 - Equipos Militares y de Seguridad. Servicio de Seguridad y Vigilancia
Unidad de Contratación:	Servicio Nacional de Promocion Profesional	Tipo de Procedimiento:	LPN - Licitación Pública Nacional

### Etapas y Plazos

Lugar para Realizar Consultas:	Consultas Virtuales a traves del portal	Fecha Límite de Consultas:	09/08/2023 07:30
Lugar de Entrega de Ofertas:	MOLAS LOPEZ N° 480 EDIFICIO DEL SNPP BLOQUE 1 OFICINA DE LA UOC	Fecha de Entrega de Ofertas:	22/09/2023 09:00
Lugar de Apertura de Ofertas:	MOLAS LOPEZ N° 480 EDIFICIO DEL SNPP BLOQUE 1 OFICINA DE LA UOC	Fecha de Apertura de Ofertas:	22/09/2023 09:10

### Adjudicación y Contrato

Sistema de Adjudicación:	Por Lote	Anticipo:	10.0%
Vigencia del Contrato:	Hasta Cumplimiento Total de Obligaciones		

### Datos del Contacto

Nombre:	Econ. Francisco Gonzalez Benitez	Cargo:	DIRECTOR
Teléfono:	603 062	Correo Electrónico:	uocsnp2@gmail.com

# ADENDA

## Adenda

Las modificaciones al presente procedimiento de contratación son los indicados a continuación:

REPÚBLICA DEL PARAGUAY

*SERVICIO NACIONAL DE PROMOCIÓN PROFESIONAL SNPP*

*LICITACIÓN PÚBLICA NACIONAL POR SBE N° 04/2023*

*SERVICIO DE GUARDIA DE SEGURIDAD PARA SEDE CENTRAL Y REGIONALES DEL SNPP PLURIANUAL*

*ID N° 428.389*

### ADENDA 7

#### **DONDE DICE:**

#### **Requisitos de calificación y criterios de evaluación**

##### **CAPACIDAD TECNICA**

b. Presentar fotocopia de carnet de tenencia de armas de fuego, emitido por el Registro Nacional de Tenencia de Armas de Fuego, dependiente de la DIMABEL, a nombre de la empresa oferente. Al momento de la etapa competitiva, el oferente deberá demostrar que posee la cantidad total de armas exigidas (un arma reglamentaria por cada guardia en su turno) para dar cobertura al servicio.

c. Carnet de portación de armas expedido a nombre de la empresa por la autoridad competente, comunicado al órgano de Aplicación y Fiscalización de la 26/90 Policía Nacional. Al momento de la etapa competitiva, el oferente deberá demostrar que posee la cantidad total de armas exigidas (un arma reglamentaria por cada guardia en su turno) para dar cobertura al servicio.

##### **REQUISITO DOCUMENTAL PARA EVALUAR LA CAPACIDAD TÉCNICA:**

8. El oferente deberá presentar con su oferta una Declaración Jurada detallando la marca y modelo del Dispositivo de Control de Rondas que utilizará en el servicio, en el cual indicará las especificaciones técnicas del equipo propuesto con la oferta, acompañado del Catálogo del Equipo. En caso de que se opte por el uso de teléfonos celulares tipo smartphones, se deberá presentar una Declaración Jurada detallando la marca y el modelo y que los mismos se encuentran bloqueados para uso exclusivo de control de rondas. Así mismo, deberá contar en su Stock con la cantidad total de Dispositivos de Control de Rondas o de los teléfonos celulares tipo smartphones, los cuales deberán ser puestos a disposición para su verificación en la etapa de evaluación de ofertas.

**DEBE DECIR:**

**Requisitos de calificación y criterios de evaluación**

**CAPACIDAD TECNICA**

b. Presentar fotocopia de carnet de tenencia de armas de fuego, emitido por el Registro Nacional de Tenencia de Armas de Fuego, dependiente de la DIMABEL, a nombre de la empresa oferente. Al momento de la etapa competitiva, el oferente deberá demostrar que posee al menos la cantidad de armas exigidas por cada puesto para dar cobertura al servicio.

c. Carnet de portación de armas expedido a nombre de la empresa por la autoridad competente, comunicado al órgano de Aplicación y Fiscalización de la Policía Nacional. Al momento de la etapa competitiva, el oferente deberá demostrar demostrar que posee al menos la cantidad de armas exigidas por cada puesto para dar cobertura al servicio.

**REQUISITO DOCUMENTAL PARA EVALUAR LA CAPACIDAD TÉCNICA:**

8. El oferente deberá presentar con su oferta una Declaración Jurada detallando la marca y modelo del Dispositivo de Control de Rondas que utilizará en el servicio, en el cual indicará las especificaciones técnicas del equipo propuesto con la oferta, acompañado del Catálogo del Equipo. En caso de que se opte por el uso de teléfonos celulares tipo smartphones, se deberá presentar una Declaración Jurada detallando la marca y el modelo y que los mismos se encuentran bloqueados para uso exclusivo de control de rondas.

**DONDE DICE:**

**Detalles de los servicios con las respectivas especificaciones técnicas**

1. Control de acceso y registro de funcionarios, clientes externos e internos y vehículos a la institución, verificando las respectivas autorizaciones de acceso.
2. Control estricto y registro de ingreso y salida de bienes patrimoniales de la contratante, además de bienes de terceros bajo responsabilidad de la contratante con el fin de evitar sustracciones, robos eventuales o sistemáticos y/o retiros no autorizados de acuerdo a las normas establecidas por la Institución.
3. Tareas de prevención de accidentes, de sabotaje, de terrorismo, de incendios y cualquier otro tipo de siniestro, daño o deterioro que pudiera presentarse en las instalaciones, maquinaria y equipos en custodia y cuya salvaguarda pueda ser prevista y prevenida por el trabajador asignado a las tareas.
4. Resguardo de la seguridad de los funcionarios y personal en general.
5. Vigilancia interna y perimetral de la *Sede Central y Regionales del SNPP* y control de monitores de seguridad, mediante rondas programadas conforme las normas establecidas por la Institución.
6. Registrar que todo tipo de cajas, embalajes, paquetes o similares que son retirados de la Institución, portados personalmente o en los vehículos cuenten con la documentación que avale su retiro de acuerdo a las normas establecidas por la Institución.
7. Contar con un libro de registro o similar donde se asentarán los ingresos y salidas de personas, vehículos, bienes, bultos, etc., durante las horas de realización de la vigilancia.
8. Vigilar y prevenir que en días y horas inhábiles o no laborales ingresen personas a las instalaciones u oficinas de la Institución sin la autorización correspondiente.
9. Alertar a las autoridades competentes de la presencia de personas extrañas a la institución en el perímetro de seguridad.

10. Reaccionar ante la flagrancia de hechos ilícitos cometidos por funcionarios o personas extrañas a la institución, realizando el procedimiento de rigor establecido para el efecto e incluso el uso de fuerza suficiente y razonable en caso que sea el único medio necesario para impedir la consecución del hecho a fin de proteger vidas humanas y/o la propiedad institucional, dando aviso inmediato a la autoridad policial.
11. Colaborar y resguardar el orden en caso de siniestros por incendio o derrumbe.
12. Acudir en forma inmediata y diligente ante solicitud de auxilio de parte de las personas que requieran del resguardo de su seguridad dentro de la Institución.
13. Comunicar de inmediato al agente supervisor o al departamento institucional toda situación de irregularidad que detecte en la sede de la convocante, debiendo asentarse dicha situación en el Registro de Novedades.
14. Conocer la ubicación y operatividad de los sistemas contra incendios, rutas de evacuación, zonas de seguridad y puntos de concentración, así como su uso a fin de orientar al personal del local en caso de presentarse una emergencia.
15. El personal de seguridad podrá desempeñar servicios de guardaespaldas, debidamente entrenado y acreditado para el efecto, ante el órgano de aplicación.

La empresa prestadora de servicio mínimamente deberá:

16. Ejercer la vigilancia y protección de bienes, muebles e inmuebles. Lo mismo que la protección de las personas que se halle bajo su custodia.
17. Evitar la comisión de hecho punible o infracción en relación con el objeto de su protección.
18. Comunicar y poner de inmediato a disposición de la Policía Nacional a los sospechosos aprehendidos en el interior del local asignado a su protección, como también las evidencias, efectos y pruebas del hecho punible que hayan sido decomisados durante la captura si fuere el caso.
19. Ejercer la custodia y protección de los valores en tránsito y atesorados en bóvedas.

Realizar la instalación, controlar el funcionamiento y efectuar la respuesta inmediata de sistemas de seguridad electrónica e informática.

#### **DEBE DECIR:**

#### **Detalles de los servicios con las respectivas especificaciones técnicas**

1. Control de acceso y registro de funcionarios, clientes externos e internos y vehículos a la institución, verificando las respectivas autorizaciones de acceso.
2. Control estricto y registro de ingreso y salida de bienes patrimoniales de la contratante, además de bienes de terceros bajo responsabilidad de la contratante con el fin de evitar sustracciones, robos eventuales o sistemáticos y/o retiros no autorizados de acuerdo a las normas establecidas por la Institución.
3. Tareas de prevención de accidentes, de sabotaje, de terrorismo, de incendios y cualquier otro tipo de siniestro, daño o deterioro que pudiera presentarse en las instalaciones, maquinaria y equipos en custodia y cuya salvaguarda pueda ser prevista y prevenida por el trabajador asignado a las tareas.
4. Resguardo de la seguridad de los funcionarios y personal en general.
5. Vigilancia interna y perimetral de la *Sede Central y Regionales del SNPP* y control de monitores de seguridad, mediante rondas programadas conforme las normas establecidas por la Institución.
6. Registrar que todo tipo de cajas, embalajes, paquetes o similares que son retirados de la Institución, portados personalmente o en los vehículos cuenten con la documentación que avale su retiro de acuerdo a las normas establecidas por la Institución.
7. Contar con un libro de registro o similar donde se asentarán los ingresos y salidas de personas, vehículos, bienes, bultos, etc., durante las horas de realización de la vigilancia.
8. Vigilar y prevenir que en días y horas inhábiles o no laborales ingresen personas a las instalaciones u oficinas de la Institución sin la autorización correspondiente.
9. Alertar a las autoridades competentes de la presencia de personas extrañas a la institución en el perímetro de seguridad.
10. Reaccionar ante la flagrancia de hechos ilícitos cometidos por funcionarios o personas extrañas a la institución, realizando el procedimiento de rigor establecido para el efecto e incluso el uso de fuerza suficiente y razonable en caso que sea el único medio necesario para impedir la consecución del hecho a fin de proteger vidas humanas y/o la propiedad institucional, dando aviso inmediato a la autoridad policial.
11. Colaborar y resguardar el orden en caso de siniestros por incendio o derrumbe.
12. Acudir en forma inmediata y diligente ante solicitud de auxilio de parte de las personas que requieran del resguardo de su seguridad dentro de la Institución.
13. Comunicar de inmediato al agente supervisor o al departamento institucional toda situación de irregularidad que detecte en la sede de la convocante, debiendo asentarse dicha situación en el Registro de Novedades.
14. Conocer la ubicación y operatividad de los sistemas contra incendios, rutas de evacuación, zonas de seguridad y puntos de concentración, así como su uso a fin de orientar al personal del local en caso de presentarse una emergencia.
15. El personal de seguridad podrá desempeñar servicios de guardaespaldas, debidamente entrenado y acreditado para el efecto, ante el órgano de aplicación.

La empresa prestadora de servicio mínimamente deberá:

16. Ejercer la vigilancia y protección de bienes, muebles e inmuebles. Lo mismo que la protección de las personas que se halle bajo su custodia.
17. Evitar la comisión de hecho punible o infracción en relación con el objeto de su protección.
18. Comunicar y poner de inmediato a disposición de la Policía Nacional a los sospechosos aprehendidos en el interior del local asignado a su protección, como también las evidencias, efectos y pruebas del hecho punible que hayan sido decomisados durante la captura si fuere el caso.
19. Ejercer la custodia y protección de los valores en tránsito y atesorados en bóvedas.

Realizar la instalación, controlar el funcionamiento y efectuar la respuesta inmediata de sistemas de seguridad electrónica e informática.

El sistema de adjudicación será Por Lote. A los efectos de garantizar una adecuada cobertura y dar una mayor participación, la Convocante adjudicará hasta un máximo de 1 (un) lote por Oferente. La evaluación y la adjudicación se efectuarán iniciando con el Lote N° 1, luego con el Lote N° 2. En el caso que, en algún Lote, solo exista una oferta susceptible de adjudicación y que esta corresponda a un oferente ya adjudicado en 1 Lote, no registrará el límite establecido.

En caso de que un mismo oferente presente la oferta más baja en 2 o más lotes, se le adjudicará en el Lote donde exista la mayor diferencia de precios entre la oferta más baja y la segunda oferta. En dicho caso, donde la oferta más baja no resulte adjudicada, la adjudicación recaerá en la segunda oferta más baja que cumpla con todos los requisitos del PBC.

En caso de igualdad de precios, se aplicará el factor de desempate establecido en el PBC Criterio de Desempate de Ofertas

En caso de que 2 o más oferentes iguallen en sus precios en ambos lotes, el oferente que resulte ganador del desempate se le adjudicará el Lote N° 2; y el

oferente que resulte segundo en dicho desempate se le adjudicara el Lote N° 1.

SE MODIFICAN LAS FECHAS DE, INICIO DE PROPUESTA, FIN DE PROPUESTA, ETAPA DE COMPETENCIA, ENTREGA DE SOBRES Y APERTURA DE SOBRES DEL PRESENTE LLAMADO, QUEDANDO CONFORME A LO INDICADO EN EL SICP.

TODAS LAS DEMÁS CONDICIONES ESTABLECIDAS EN EL PLIEGO DE BASES Y CONDICIONES Y SUS ADENDAS PERMANECEN VIGENTES, INVARIABLES E INALTERABLES.

Se detectaron modificaciones en las siguientes cláusulas:

Sección: Requisitos de calificación y criterios de evaluación

- Capacidad Técnica
- Requisito documental para evaluar la capacidad técnica

Sección: Suministros requeridos - especificaciones técnicas

- Detalles de los servicios con las respectivas especificaciones técnicas

Se puede realizar una comparación de esta versión del pliego con la versión anterior en el siguiente enlace: <https://www.contrataciones.gov.py/licitaciones/convocatoria/428389-servicio-guardia-seguridad-sede-central-regionales-snpp-plurianual-ad-referendum-1/pliego/8/diferencias/7.html?seccion=adenda>

La adenda es el documento emitido por la convocante, mediante la cual se modifican aspectos establecidos en la convocatoria y/o en las bases de la licitación y/o en los contratos suscriptos. La adenda será considerada parte integrante del documento cuyo contenido modifique.

## DATOS DE LA LICITACIÓN

Los Datos de la Licitación constituye la información proporcionada por la convocante para establecer las condiciones a considerar del proceso particular, y que sirvan de base para la elaboración de las ofertas por parte de los potenciales oferentes.

### Contratación Pública Sostenibles - CPS

Las compras públicas juegan un papel fundamental en el desarrollo sostenible, así como en la promoción de estilos de vida sostenibles.

El Estado, por medio de las actividades de compra de bienes y servicios sostenibles, busca incentivar la generación de nuevos emprendimientos, modelos de negocios innovadores y el consumo sostenible. La introducción de criterios y especificaciones técnicas con consideraciones sociales, ambientales y económicas tiene como fin contribuir con el Desarrollo Sostenible en sus tres dimensiones.

El símbolo "CPS" en este pliego de bases y condiciones, es utilizado para indicar criterios o especificaciones sostenibles.

Criterios sociales y económicos:

- Los oferentes deberán indicar bajo declaración jurada el pago del salario mínimo a sus colaboradores, además de garantizar la no contratación de menores.
- Los oferentes deberán dar cumplimiento a las disposiciones legales vigentes asegurando a los trabajadores dependientes condiciones de trabajo dignas y justas en lo referente al salario, cargas sociales, provisión de uniformes, provisión de equipos de protección individual, bonificación familiar, jornada laboral, asegurar condiciones especiales a trabajadores expuestos a trabajos insalubres y peligrosos, remuneración por jornada nocturna.
- Las deducciones al salario, anticipos y préstamos a los trabajadores no podrán exceder los límites legales. Los términos y condiciones relacionados a los mismos deberán comunicarse de manera clara, para que los trabajadores los entiendan.
- Los oferentes adjudicados deberán fomentar en la medida de lo posible, la creación de empleo local y el uso de suministros locales.

Criterios ambientales:

- El oferente adjudicado deberá utilizar en la medida de lo posible, insumos cuyo embalaje pueda ser reutilizado o reciclado.
- El oferente adjudicado deberá cumplir con los lineamientos ambientales, incluidos en el ordenamiento jurídico o dictado por la institución, tales como: cooperación en acciones de recolección, separación de residuos sólidos, disposición adecuada de los residuos, participación del personal en actividades de capacitación impartidas por la institución, entre otros.
- El oferente adjudicado deberá asegurar que todos los residuos generados por sus actividades sean adecuadamente gestionados (identificados, segregados y destinados) y buscar su reducción o eliminación en la fuente, por medio de prácticas como la modificación de los procesos de producción, manutención y de las instalaciones utilizadas, además de la sustitución, conservación, reciclaje o reutilización de materiales.

Conducta empresarial responsable:

Los oferentes deberán observar los más altos niveles de integridad, así como altos estándares de conducta de negocios, ya sea durante el procedimiento de licitación o la ejecución de un contrato. Asimismo, se comprometen a:

- No ofrecer, prometer, dar ni solicitar, directa o indirectamente, pagos ilícitos u otras ventajas indebidas para obtener o conservar un contrato u otra ventaja ilegítima.
- No ofrecer, prometer o conceder ventajas indebidas, pecuniarias o de otro tipo a funcionarios públicos. Tampoco deberán solicitar, recibir o aceptar ventajas indebidas, pecuniarias o de otro tipo, de funcionarios públicos o empleados de sus socios comerciales.
- Introducir políticas y programas contra la corrupción e implementarlas dentro de sus operaciones.
- Garantizar que todos los recursos a ser empleados en la ejecución de un contrato público sean de origen lícito.
- Garantizar que los fondos obtenidos de una licitación pública no sean destinados a fines ilícitos.

### Difusión de los documentos de la licitación

Todos los datos y documentos de esta licitación deben ser obtenidos directamente del Sistema de Información de Contrataciones Públicas (SICP). Es responsabilidad del oferente examinar todos los documentos y la información de la licitación que obren en el mismo.

### Aclaración de los documentos de la licitación

Todo oferente potencial que necesite alguna aclaración del pliego de bases y condiciones podrá solicitarla a la convocante. El medio por el cual se recibirán las consultas es el Sistema de Información de Contrataciones Públicas (SICP), y/o si es el caso, en la Junta de Aclaraciones que se realice en la

fecha, hora y dirección indicados por la convocante.

La convocante responderá por escrito a toda solicitud de aclaración del pliego de bases y condiciones que reciba dentro del plazo establecido o que se derive de la Junta de Aclaraciones.

La convocante publicará su respuesta, incluida una explicación de la consulta, pero sin identificar su procedencia, a través del Sistema de Información de Contrataciones Públicas (SICP), dentro del plazo tope.

La inasistencia a la Junta de Aclaraciones no será motivo de descalificación de la oferta.

La convocante podrá optar por responder las consultas en la Junta de Aclaraciones o podrá diferirlas, para que sean respondidas conforme con los plazos de respuestas o emisión de adendas. En todos los casos se deberá levantar acta circunstanciada.

## Documentos de la oferta

El pliego, sus adendas y aclaraciones no forman parte de la oferta, por lo que no se exigirá la presentación de copias de los mismos con la oferta.

Los oferentes inscriptos en el Sistema de Información de Proveedores del Estado (SIPE) de la DNCP, podrán presentar con su oferta, la constancia firmada emitida a través del SIPE, que reemplazará a los documentos solicitados por la convocante en el presente pliego.

Los oferentes deberán indicar en su oferta, qué documentos que forman parte de la misma son de carácter confidencial e invocar la norma que ampara dicha reserva, para así dar cumplimiento a lo estipulado en la Ley N° 5282/14 "DE LIBRE ACCESO CIUDADANO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA Y TRANSPARENCIA GUBERNAMENTAL". Si el oferente no hace pronunciamiento expreso amparado en la Ley, se entenderá que toda su oferta y documentación es pública.

## Oferentes en consorcio

Dos o más interesados que no se encuentren comprendidos en las inhabilidades para presentar ofertas o contratar, podrán unirse temporalmente para presentar una oferta sin crear una persona jurídica.

Para ello deberán presentar escritura pública de constitución del consorcio o un acuerdo con el compromiso de formalizar el consorcio por escritura pública en caso de resultar adjudicados, antes de la firma del contrato.

Los integrantes de un consorcio no podrán presentar ofertas individuales ni conformar más de un consorcio en un mismo lote o ítem, lo que no impide que puedan presentarse individualmente o conformar otro consorcio que participe en diferentes partidas.

## Aclaración de las ofertas

Con el objeto de facilitar el proceso de revisión, evaluación, comparación y posterior calificación de ofertas, el Comité de Evaluación solicitará a los oferentes, aclaraciones respecto de sus ofertas, dichas solicitudes y las respuestas de los oferentes se realizarán por escrito.

A los efectos de confirmar la información o documentación suministrada por el oferente, el Comité de Evaluación, podrá solicitar aclaraciones a cualquier fuente pública o privada de información.

Las aclaraciones de los oferentes que no sean en respuesta a aquellas solicitadas por la convocante, no serán consideradas.

No se solicitará, ofrecerá, ni permitirá ninguna modificación a los precios ni a la sustancia de la oferta, excepto para confirmar la corrección de errores aritméticos.

## Disconformidad, errores y omisiones

Siempre y cuando una oferta se ajuste sustancialmente al pliego de bases y condiciones, el Comité de Evaluación, requerirá que cualquier disconformidad u omisión que no constituya una desviación significativa, sea subsanada en cuanto a la información o documentación que permita al Comité de Evaluación realizar la calificación de la oferta.



A tal efecto, el Comité de Evaluación emplazará por escrito al oferente a que presente la información o documentación necesaria, dentro de un plazo razonable establecido por el mismo, bajo apercibimiento de rechazo de la oferta. El Comité de Evaluación, podrá reiterar el pedido cuando la respuesta no resulte satisfactoria, toda vez que no viole el principio de igualdad.

Con la condición de que la oferta cumpla sustancialmente con los Documentos de la Licitación, la convocante corregirá errores aritméticos de la siguiente manera y notificará al oferente para su aceptación:

1. Si hay una discrepancia entre un precio unitario y el precio total obtenido al multiplicar ese precio unitario por las cantidades correspondientes, prevalecerá el precio total y el precio unitario será corregido.
2. Los precios subtotales podrán ser corregidos siempre que se mantenga inalterable el precio total obtenido en la SBE.
3. En ambos casos, los precios unitarios modificados no podrán ser superiores a los precios unitarios iniciales que figuran en el Acta de Sesión Pública Virtual de la SBE.
4. En caso de que el oferente haya cotizado su precio en guaraníes con décimos y céntimos, la convocante procederá a realizar el redondeo hacia abajo, aun cuando el resultado varíe del precio total que se encuentra en el Acta de Sesión Pública Virtual de la SBE como precio final.
5. Si hay una discrepancia entre palabras y cifras, prevalecerá el monto expresado en palabras a menos que la cantidad expresada en palabras corresponda a un error aritmético, en cuyo caso prevalecerán las cantidades en cifras de conformidad con los párrafos (1) y (2) mencionados.

## **Idioma de la oferta**

La oferta deberá ser presentada en idioma castellano o en su defecto acompañado de su traducción oficial, realizada por un traductor público matriculado en la República del Paraguay.

La convocante permitirá con la oferta, la presentación de catálogos, anexos técnicos o folletos en idioma distinto al castellano y sin traducción:

No Aplica

## **Idioma del contrato**

El contrato, así como toda la correspondencia y documentos relativos al contrato, deberán ser escritos en idioma castellano. Los documentos de sustento y material impreso que formen parte del contrato, pueden estar redactados en otro idioma siempre que estén acompañados de una traducción realizada por traductor matriculado en la República del Paraguay, en sus partes pertinentes al idioma castellano y, en tal caso, dicha traducción prevalecerá para efectos de interpretación del contrato.

El proveedor correrá con todos los costos relativos a las traducciones, así como todos los riesgos derivados de la exactitud de dicha traducción.

## **Moneda de la oferta y pago**

La moneda de la oferta y pago es el guaraní. Se deberá mantener la moneda de la oferta como moneda del pago.

Las ofertas expresadas en moneda nacional deberán ser cotizadas en números enteros, sin décimos ni céntimos.

En ningún caso se admitirán ofertas totales o unitarias con valor cero o sin cotización en la planilla de precios ofertados. Cuando la naturaleza de la contratación así lo requiera, las cotizaciones podrán expresarse en porcentajes.

## **Visita al sitio de ejecución del contrato**

La convocante dispone la realización de una visita al sitio con las siguientes indicaciones:

Lote 1

Fecha: 07 de agosto del corriente

Lugar: sede Central del SNNP oficina de la Dirección Administrativa Molas López N° 480 e/ Tte. Cirilo Gill

Hora: 10:00 hs

Procedimiento: la Dirección Administrativa, emitirá una constancia de visita e inspección a quienes la realizaron, una vez terminada la visita correspondiente

Nombre del funcionario responsable de guiar la visita: Sr. Javier Meaurio

Participación Obligatoria: SI

Lote 2

Fecha: 08 de agosto del corriente

Lugar: sede San Ignacio del SNPP

Hora: 10:00 hs

Procedimiento: la Dirección Administrativa, emitirá una constancia de visita e inspección a quienes la realizaron, una vez terminada la visita correspondiente

Nombre del funcionario responsable de guiar la visita: Sr. Javier Meaurio

Participación Obligatoria: SI

Al culminar la o las visitas, se labrará acta en la cual conste la fecha, lugar y hora de realización, en la cual se identifique el nombre de las personas que asistieron en calidad de potenciales oferentes, así como del funcionario encargado de dicho acto.

Los gastos relacionados con dicha visita correrán por cuenta del oferente.

Cuando la convocante haya establecido que no será requisito de participación, el oferente podrá declarar bajo fe de juramento conocer el sitio y que cuenta con la información suficiente para preparar la oferta y ejecutar el contrato.

## Precio y formulario de la oferta

El oferente indicará el precio total de su oferta y el precio unitario del servicio que se propone suministrar, utilizando para ello el formulario de oferta y lista de precios, disponibles para su descarga a través del SICP, formando ambos un único documento.

1. Para la cotización el oferente deberá ajustarse a los requerimientos que se indican a continuación:

- El precio cotizado deberá ser el mejor precio posible, considerando que en la oferta no se aceptará la inclusión de descuentos de ningún tipo.
- En el caso del sistema de adjudicación por la totalidad de los servicios requeridos, el oferente deberá cotizar en la lista de precios todos los ítems, con sus precios unitarios y totales correspondientes.
- En el caso del sistema de adjudicación por lotes, el oferente cotizará en la lista de precios uno o más lotes, e indicará todos los ítems del lote ofertado con sus precios unitarios y totales correspondientes. En caso de no cotizar uno o más lotes, los lotes no cotizados no requieren ser incorporados a la planilla de precios.
- En el caso del sistema de adjudicación por ítems, el oferente podrá ofertar por uno o más ítems, en cuyo caso deberá cotizar el precio unitario y total de cada uno o más ítems, los ítems no cotizados no requieren ser incorporados a la planilla de precios.

2. En caso de que se establezca en las bases y condiciones, los precios indicados en la lista de precios serán consignados separadamente de la siguiente manera:

a) Todo impuesto al valor agregado u otro tipo de impuesto que obligue a la República del Paraguay a pagar sobre los servicios en caso de ser adjudicado el contrato; y

b) El precio de otros servicios conexos (incluyendo su impuesto al valor agregado), si lo hubiere, enumerados en los datos de la licitación.

3. En caso de indicarse en el SICP, que se utilizará la modalidad de contrato abierto, cuando se realice por montos mínimos y máximos deberán indicarse el precio unitario de los servicios ofertados; y en caso de realizarse por cantidades mínimas y máximas, deberán cotizarse los precios unitarios, y los totales se calcularán multiplicando los precios unitarios por la cantidad máxima correspondiente.

4. El precio del contrato que cobre el proveedor por los servicios prestados en virtud del contrato no podrá ser diferente a los precios unitarios cotizados en su oferta, excepto por cualquier ajuste previsto en el mismo.

5. En caso que se requiera el desglose de los componentes de los precios será con el propósito de facilitar a la convocante la comparación de las ofertas.

## Abastecimiento simultáneo

En caso de que se opte por el sistema de abastecimiento simultáneo, en este apartado se deberá indicar la manera de distribución de los mismos:

No Aplica

## Conceptos mínimos a considerar para el pago al personal del oferente - CPS

La oferta requiere el estricto cumplimiento a las disposiciones laborales. Para el efecto, el oferente presentará con su oferta una Planilla de Pago al Personal en carácter de Declaración Jurada que forma parte de la Sección Formularios, en el cual constará en forma discriminada la Composición de Precios Unitarios con indicación de todos los costos en concepto de mano de obra que forman parte del precio total de la oferta, que se compromete a abonar mínimamente a los empleados que prestarán el servicio.

El oferente considerará las remuneraciones teniendo en cuenta los siguientes conceptos, los cuales constituyen los montos mínimos a ser abonados a los trabajadores:

1. Salario: Conforme a la disposición legal vigente el monto asignado en concepto de remuneración a cada guardia no podrá ser inferior al salario mínimo legal vigente para actividades diversas no especificadas en la República del Paraguay. Para obtener el valor de la hora, se deberá dividir el salario mínimo entre 30 días, y ese resultado constituirá el jornal diario que percibe el empleado, el cual deberá nuevamente ser dividido en ocho horas laborales, y este monto constituye el valor de cada hora.

De conformidad con lo establecido en el Código Laboral, en su art. 205.- "Quedan excluidos de la limitación de la jornada de trabajo: ...b) Los serenos, vigilantes y demás trabajadores que desempeñen funciones discontinuas o que requieran su sola presencia;...No obstante, las personas a que se refieren los apartados precedentes, no podrán ser obligados a trabajar más de doce horas diarias, y tendrán derecho a un descanso mínimo de hora y media que integra la jornada de trabajo. A los efectos de la remuneración el excedente de ocho horas será pagado sin recargo.

En el caso de que el servicio requerido excediere las ocho horas laborales, previamente se deberá conocer la remuneración que percibe por hora el guardia de seguridad. Para obtener dicho valor, se deberá dividir el salario mínimo entre 30 días, y ese resultado constituirá el jornal diario que percibe el guardia de seguridad, el cual deberá ser nuevamente dividido en ocho horas laborales, y este monto multiplicar por las 4 horas excedentes hasta completar las doce horas.

2. Turnos de trabajo: la prestación se realizará en turnos de ocho horas o doce horas, los turnos de ocho horas podrán ser de 6:00hs a 14:30hs; 14:30 a 22:30hs y 22:30hs a 06:00hs. Los turnos considerados de doce horas podrán ser de 06:00hs a 18:00hs y de 18:00hs a 06:00hs. La convocante deberá utilizar la planilla que forma parte del formulario, que se ajuste al o los turnos requeridos, según lo indicado en el presente numeral, pudiendo incluso adecuar esos horarios a sus necesidades, previendo el cálculo del salario del personal requerido para los nuevos horarios estipulados.

3. Pago por trabajo nocturno: el recargo del 30% es aplicable solamente cuando la jornada de trabajo comprende desde su inicio a fin en horario nocturno, entre las 20:00hs a las 06:00hs El cálculo del 30% se hará sobre el salario ordinario fijado en el trabajo diurno.

4. Pago por horario mixto: cuando la jornada de trabajo abarca periodos de tiempo comprendidos en las jornadas diurnas y nocturnas. Se pagará conforme a su duración dentro del respectivo periodo diurno y nocturno, que no podrá ser mayor a siete horas y media, con un horario establecido en forma fija según lo establecido en la planilla del pago al personal. Los turnos comprenden los horarios de 14:30hs a 22:30hs, de los cuales 5hs son diurnas y 2,5 horas son nocturnas, correspondiendo a estas últimas un recargo del 30% previsto para los turnos nocturnos.

5. Pago por días feriados: (12 días feriados al año con recargo del 100%). Las horas trabajadas en días feriados, serán calculadas sobre el salario hora ordinario de día hábil (Código del Trabajo, Artículo 234, última parte).

6. Aguinaldo: Equivalente a la doceava parte total de las remuneraciones devengadas por el trabajador en todo concepto durante el año calendario. Para el cálculo se deberá sumar todo lo percibido por el trabajador en concepto de salario, horas extraordinarias, comisiones u otros, dividiendo dichos conceptos entre doce.

7. Descanso intermedio: Este descanso se encuentra previsto para los turnos de hasta ocho horas, no así para los turnos de doce horas, pues en este último, el descanso ya se encuentra incluido. Durante cada jornada, las horas de trabajo deben distribuirse al menos en dos secciones con un descanso intermedio que se adapte racionalmente a la naturaleza del trabajo y a las necesidades de los trabajadores, el cual no será menor de media hora.

El tiempo de este descanso no se computa en la jornada de trabajo.

En ningún momento los puestos deben quedar sin cobertura.

La Declaración Jurada de Planilla de Pago al Personal presentada por el oferente constituirá la base de la cotización de la oferta, siendo rechazadas aquellas ofertas que se aparten de los precios ajustados al salario mínimo legal vigente para actividades diversas no especificadas en la República, y cuando no se encuentren contemplados todos los pagos ahí previstos como mínimos para garantizar el cumplimiento de las leyes laborales y de seguridad social para con sus empleados.

Cuando la convocante, requiera la contratación del servicio con jornadas diarias inferiores al máximo legal vigente, procederá al cálculo del valor hora por la cantidad de horas trabajadas en el día, a fin de hallar la estimación de costos de la prestación por día conforme a la cantidad de horas efectivamente requeridas, y este multiplicarlo por treinta (30) días; manteniéndose la carga del proveedor de ocupar el restante de horas trabajadas de sus dependientes, a fin de alcanzar la jornada máxima de trabajo y abonar el salario mínimo legal vigente de forma mensual.

El abono del salario mínimo legal vigente se demostrará con las planillas de pagos de aporte obrero – patronal, así como comprobantes de pago de salarios y demás emolumentos que corresponden al trabajador, emitida por el banco de plaza, o cualquier otra documentación que acredite fehacientemente el pago de salarios de los trabajadores.

## Otros conceptos adicionales a ser abonados - CPS

El oferente deberá abonar otros conceptos adicionales conforme a la normativa legal vigente. A continuación se mencionan estos conceptos a título

meramente enunciativo y no limitativo:

1. Asignación familiar: Cuando el trabajador tenga hijos menores de diecisiete (17) años de edad que se hallen bajo su patria potestad. Para determinar el monto se deberá calcular el 5 % sobre el salario mínimo por cada hijo/a (siempre que el salario del trabajador no exceda del 200% del mínimo legal vigente).
2. Bonificaciones Varias: En concepto de responsabilidad en el cargo, exposición en peligro, productividad, etc.
3. A los efectos del análisis de la ofertas, estos conceptos adicionales no formarán parte del formulario de la Declaración Jurada de Pago al Personal.

## Copias de la oferta - CPS

El oferente presentará su oferta original. En caso de que la convocante requiera la presentación de copias lo deberá indicar en este apartado, las copias deberán estar identificadas como tales.

Cuando la presentación de ofertas se realice a través del sistema de Oferta Electrónica, la convocante no requerirá de copias.

Cantidad de copias requeridas:

0 copias

## Formato y firma de la oferta

1. El formulario de oferta y la lista de precios serán firmados, física o electrónicamente, según corresponda por el oferente o por las personas debidamente facultadas para firmar en nombre del oferente.
2. No serán descalificadas las ofertas que no hayan sido firmadas en documentos considerados no sustanciales.
3. Los textos entre líneas, tachaduras o palabras superpuestas serán válidos solamente si llevan la firma de la persona que firma la oferta.
4. La falta de foliatura no podrá ser considerada como motivo de descalificación de las ofertas.

## Periodo de validez de las ofertas

Las ofertas deberán mantenerse válidas (en días calendarios) por:

90

Las ofertas deberán permanecer válidas por el periodo indicado en el presente apartado, que se computará a partir del inicio de la etapa competitiva. Toda oferta con un periodo menor será rechazada.

La convocante en circunstancias excepcionales podrá solicitar, por escrito, al oferente que extienda el periodo de validez de la oferta, por lo tanto la Garantía de Mantenimiento de la Oferta deberá ser también prorrogada.

El oferente puede rehusarse a tal solicitud sin que se le haga efectiva su Garantía de Mantenimiento de Oferta. A los oferentes que acepten la solicitud de prórroga no se les pedirá ni permitirá que modifiquen sus ofertas.

## Garantías: instrumentación, plazos y ejecución.

1. La garantía de mantenimiento de oferta deberá expedirse en un monto en guaraníes que no deberá ser inferior al porcentaje especificado en el SICP. El oferente puede adoptar cualquiera de las formas de instrumentación de las garantías dispuestas por las normativas vigentes.
2. La garantía de mantenimiento de oferta presentada en los términos del párrafo anterior, deberá cubrir el precio total de la oferta en la etapa de recepción de propuestas.

3. En los contratos abiertos, el porcentaje de las garantías a ser presentado por los oferentes que participen, deberá ser aplicado sobre el monto máximo del llamado; si la adjudicación fuese por lote o ítem ofertado, deberán sumarse los valores máximos de cada lote o ítem ofertado, a fin de obtener el monto sobre el cual se aplicará el porcentaje de la citada garantía.
4. En caso de instrumentarse a través de Garantía Bancaria, deberá estar sustancialmente de acuerdo con el formulario de Garantía de Mantenimiento de oferta incluido en la Sección "Formularios".
5. La garantía de mantenimiento de oferta en caso de oferentes en consorcio deberá ser presentado de la siguiente manera:
- Consorcio constituido por escritura pública: deberán emitir a nombre del consorcio legalmente constituido por escritura pública, del líder del consorcio o de todos los socios que la integran;
  - Consorcio en proceso de formación con acuerdo de intención: deberán emitir a nombre del líder del consorcio en proceso de formación con acuerdo de intención o de todos los miembros que la integran.
6. La garantía de mantenimiento de ofertas podrá ser ejecutada:
- a) Si el oferente altera las condiciones de su oferta,
- b) Si el oferente retira su oferta durante el período de validez de la oferta,
- c) Si no acepta la corrección aritmética del precio de su oferta, en caso de existir,
- d) Si el oferente no presentare su oferta en la fecha y hora señaladas, previo requerimiento por parte de la convocante; o
- e) Si el adjudicatario no procede, por causa imputable al mismo a:
- e.1. Suministrar los documentos indicados en el pliego de bases y condiciones para la firma del contrato,
- e.2. Firmar el contrato,
- e.3. Suministrar en tiempo y forma la garantía de cumplimiento de contrato,
- e.4. Cuando se comprobare que las declaraciones juradas presentadas por el oferente adjudicado con su oferta sean falsas,
- e.5. Si el adjudicatario no presentare las legalizaciones correspondientes para la firma del contrato, cuando éstas sean requeridas, o
- e.6. No se formaliza el consorcio por escritura pública, antes de la firma del contrato.
7. Las garantías tanto de Mantenimiento de Oferta, Cumplimiento de Contrato o de Anticipo, sea cual fuere la forma de instrumentación adoptada, deberá ser pagadera ante solicitud escrita de la convocante donde se haga constar el monto reclamado, cuando se tenga acreditada una de las causales de ejecución de la póliza. En estos casos será requisito que previamente el oferente sea notificado del incumplimiento y la intimación de que se hará efectiva la ejecución del monto asegurado.
8. Si la prestación de los servicios se realizare en un plazo menor o igual a diez (10) días calendario, posteriores a la firma del contrato, la garantía de fiel cumplimiento deberá ser entregada antes del cumplimiento de la prestación.
9. La garantía de Fiel Cumplimiento de Contrato será liberada y devuelta al proveedor, a requerimiento de parte, a más tardar treinta (30) días contados a partir de la fecha de cumplimiento de las obligaciones del proveedor en virtud de contrato, incluyendo cualquier obligación relativa a la garantía de los bienes.

## **Periodo de Validez de la Garantía de Mantenimiento de Oferta**

El plazo de validez de la Garantía de Mantenimiento de Oferta (en días calendario) será de:

120

El oferente deberá presentar como parte de su oferta una Garantía de Mantenimiento de acuerdo al porcentaje indicado para ello en el SICP y por el plazo indicado en este apartado. Cuando la competencia se desarrolle por más de un día, la garantía de mantenimiento de oferta deberá cubrir a partir del primer día del inicio de la etapa competitiva.

## **Porcentaje de Garantía de Fiel Cumplimiento de Contrato**

El Porcentaje de Garantía de Fiel Cumplimiento de Contrato es de:

10,00 %

La garantía de Fiel Cumplimiento de Contrato deberá ser presentada por el proveedor, dentro de los 10 días calendarios siguientes a partir de la fecha de suscripción del contrato, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 39 de la Ley N° 2051/2003.

## Periodo de validez de la Garantía de Cumplimiento de Contrato

El plazo de vigencia de la Garantía de Fiel Cumplimiento de Contrato será de:

30 días posteriores al plazo de ejecución o vigencia del contrato, según sea el caso.

## Cobertura de Seguro de Responsabilidad ante daños o perjuicios a la contratante

Será responsabilidad del proveedor reparar o reponer los bienes que resulten afectados o dañados con motivo del descuido en el desempeño de las actividades de su personal, lo que será evaluado por la contratante para las consecuencias que correspondan.

Los servicios suministrados en virtud del contrato deberán contemplar los seguros en guaraníes, contra riesgo de extravío o daños incidentales ocurridos durante la prestación de los servicios.

La cobertura de seguro de responsabilidad ante daños o perjuicios a la contratante se acreditará mediante la presentación de:

- Póliza contra accidentes personales por un capital asegurado de :Gs. 100.000.000
- Póliza contra deshonestidad por un capital asegurado de Gs. 60.000.000, que cubra toda pérdida pecuniaria en dinero, valores y bienes en general, que pueda sufrir la contratante *Servicio Nacional de Promoción Profesional*, como consecuencia de ilícitos cometidos directamente o en complicidad por el personal de la empresa de seguridad y vigilancia contratada.
- Póliza de responsabilidad civil general por un capital asegurado Gs. 70.000.000 que cubra el pago de indemnización pecuniaria en que resulte civilmente responsable amparando a sus dependientes por razón de accidentes corporales y/o daños materiales causados a terceros durante el desempeño normal de sus actividades, incluyendo los vehículos de terceros que ingresen con autorización de las entidades que cubra todo tipo de responsabilidad derivada de las actividades propias que realice la empresa de vigilancia.

Dicho seguro contendrá las garantías más amplias y cubrirá:

- Lesión corporal, incapacidad permanente o muerte de una persona Gs. 100.000.000
- Lesión corporal, incapacidad permanente o muerte de dos o más personas Gs. 150.000.000

Las pólizas originales deberán ser presentadas a *Servicio Nacional de Promoción Profesional* como máximo a los 10 (diez) días posteriores de la firma del contrato.

## Sistema de presentación de ofertas

Las ofertas serán presentadas en un solo sobre y deberán:

- Indicar el nombre y la dirección del oferente;
- Estar dirigidos a la convocante;
- Llevar la identificación específica del proceso de licitación indicado en el SICP; y
- Llevar una advertencia de no abrir antes de la hora y fecha de apertura de ofertas.

Si los sobres no están cerrados e identificados como se requiere, la convocante no se responsabilizará en caso de que la oferta se extravíe o sea abierta prematuramente.

## Plazo para presentar las ofertas

Culminada la etapa competitiva, presentarán las ofertas físicas en la dirección y hasta la fecha y hora que se indican en el SICP, los siguientes participantes requeridos:

## TODOS LOS OFERENTES

Las ofertas deberán ser recibidas por la convocante en la dirección y hasta la fecha y hora que se indican en el SICP.

La convocante podrá a su discreción, extender el plazo originalmente establecido para la presentación de ofertas mediante una adenda. En este caso todos los derechos y obligaciones de la convocante y de los oferentes previamente sujetos a la fecha límite original para presentar las ofertas quedarán sujetos a la nueva fecha prorrogada.

Cuando la presentación de la oferta sea electrónica deberá sujetarse a la reglamentación vigente.

## Retiro, sustitución y modificación de las ofertas

1. Un oferente podrá retirar, sustituir o modificar su oferta después de presentada mediante el envío de una comunicación por escrito, debidamente firmada por el representante autorizado. La sustitución o modificación correspondiente de la oferta deberá acompañar dicha comunicación por escrito.

2. Todas las comunicaciones deberán ser:

- a) Presentadas conforme a la forma de presentación e identificación de las ofertas y además los respectivos sobres deberán estar marcados "RETIRO", "SUSTITUCION" o "MODIFICACION";
- b) Recibidas por la convocante antes del plazo límite establecido para la presentación de las ofertas;

Las ofertas cuyo retiro, sustitución o modificación fuere solicitada serán devueltas sin abrir a los oferentes remitentes, durante el acto de apertura de ofertas.

3. Ninguna oferta podrá ser retirada, sustituida o modificada durante el intervalo comprendido entre la fecha límite para presentar ofertas y la expiración del período de validez de las ofertas indicado en el Formulario de Oferta, o cualquier extensión si la hubiere, caso contrario, se hará efectiva la Garantía de Mantenimiento de Oferta.

## Apertura de ofertas

1. La convocante abrirá las ofertas y en caso de que hubiere notificaciones de retiro, sustitución y modificación de ofertas presentadas, las leerá en el acto público con la presencia de los oferentes o sus representantes a la hora, en la fecha y el lugar establecidos en el SICP.

2. Cuando la presentación de oferta sea electrónica, el acto de apertura deberá sujetarse a la reglamentación vigente, en la fecha, hora y lugar establecidos en el SICP.

3. Primero se procederá a verificar de entre las ofertas recibidas por courier o entregadas personalmente, los sobres marcados como:

a) "RETIRO". Se leerán en voz alta y el sobre con la oferta correspondiente no será abierto sino devuelto al oferente remitente. No se permitirá el retiro de ninguna oferta a menos que la comunicación de retiro pertinente contenga la autorización válida para solicitar el retiro y sea leída en voz alta en el acto de apertura de las ofertas.

b) "SUSTITUCION" se leerán en voz alta y se intercambiará con la oferta correspondiente que está siendo sustituida; la oferta sustituida no se abrirá y se devolverá al oferente remitente. No se permitirá ninguna sustitución a menos que la comunicación de sustitución correspondiente contenga una autorización válida para solicitar la sustitución y sea leída en voz alta en el acto de apertura de las ofertas.

c) "MODIFICACION" se abrirán y leerán en voz alta con la oferta correspondiente. No se permitirá ninguna modificación a las ofertas a menos que la comunicación de modificación correspondiente contenga la autorización válida para solicitar la modificación y sea leída en voz alta en el acto de apertura de las ofertas. Solamente se considerarán en la evaluación los sobres que se abren y leen en voz alta durante el Acto de Apertura de las Ofertas.

4. Los representantes de los oferentes que participen en la apertura de las ofertas deberán contar con autorización suficiente para suscribir el acta y los documentos que soliciten, bastando para ello la presentación de una autorización escrita del firmante de la oferta, esta autorización podrá ser incluida en el sobre oferta o ser portado por el representante.

5. Se solicitará a los representantes de los oferentes que estén presentes que firmen el acta. La omisión de la firma por parte de un oferente no invalidará el contenido y efecto del acta. Se distribuirá una copia del acta a todos los presentes.

6. Las ofertas sustituidas y modificadas presentadas, que no sean abiertas y leídas en voz alta durante el acto de apertura no podrán ser consideradas para la evaluación sin importar las circunstancias y serán devueltas sin abrir a los oferentes remitentes.

7. La falta de firma en un documento sustancial, es considerada una omisión sustancial que no podrá ser subsanada en ninguna oportunidad una vez abiertas las ofertas.

8. El acta de apertura deberá ser comunicada al Sistema de Información de Contrataciones Públicas para su difusión, dentro de los dos (02) días hábiles de la realización del acto de apertura.





# REQUISITOS DE CALIFICACIÓN Y CRITERIOS DE EVALUACIÓN

Esta sección contiene los criterios que la convocante utilizará para evaluar la oferta y determinar si un oferente cuenta con las calificaciones requeridas. Ningún otro factor, método o criterio será utilizado.

## Condición de Participación

Podrán participar de ésta licitación, individualmente o en forma conjunta (consorcio), los oferentes domiciliados en la República del Paraguay, que no se encuentren comprendidos en las prohibiciones o limitaciones para presentar propuestas y contratar con el Estado, establecidas en la Ley N° 2051/03 "De Contrataciones Públicas".

Adicionalmente a lo establecido en el párrafo anterior, el oferente deberá considerar las siguientes condiciones de participación:

Que se encuentren registrados/as en el Sistema de Información de Proveedores del Estado (SIPE), debiendo suscribir ante el mismo una Declaración Jurada en la cual manifiesta que tiene pleno conocimiento y acepta las reglas del proceso para su activación como oferente. La Declaración Jurada referida, podrá ser descargada desde el SICP, módulo del SIPE.

Que activados/as conforme al SIPE posean su Usuario y Contraseña, personal e intransferible, salvo que los mismos hayan sido cancelados por el Sistema, de conformidad a la reglamentación específica. La pérdida del usuario y contraseña deberá ser comunicada a la DNCP para que, a través del Sistema, sea bloqueado el acceso inmediatamente; y

Como requisito para la participación en la Subasta a la Baja Electrónica, el oferente deberá manifestar en el campo previsto en el Sistema Electrónico, que cumple plenamente los requisitos de habilitación y que su propuesta de precios está conforme con las exigencias del pliego de bases y condiciones.

## Requisitos de Calificación

### Calificación Legal

Los oferentes deberán declarar que no se encuentran comprendidos en las limitaciones o prohibiciones para contratar con el Estado, contempladas en el artículo 40 de la Ley N° 2051/03, modificado por Ley N° 6716/2021, declaración que forma parte del formulario de oferta.

Serán desechadas las ofertas de los oferentes que se encuentren comprendidos en las prohibiciones o limitaciones para contratar a la hora y fecha límite de presentación de ofertas o a la fecha de firma del contrato.

A los efectos de la verificación de la existencia de prohibiciones o limitaciones contenidas en los incisos a) y b), m) y n) del artículo 40 de la Ley N° 2051/03, modificado por Ley N° 6716/2021, el comité de evaluación realizará el siguiente análisis:

1. Verificará que el oferente haya proporcionado el formulario de ofertas que incluye la declaratoria debidamente firmada.
2. Verificará los registros del personal de la convocante para detectar si el oferente o sus representantes, se hallan comprendidos en el presupuesto del inciso a) del artículo 40 de la Ley N° 2051/03, modificado por Ley N° 6716/2021.
3. Verificará por los medios disponibles, si el oferente y los demás sujetos individualizados en las prohibiciones o limitaciones contenidas en los incisos a) y b), m) y n) del artículo 40 de la Ley N° 2051/03, modificado por Ley N° 6716/2021, aparecen en la base de datos del SINARH o de la Secretaría de la Función Pública.
4. Si se constata que alguno de las personas mencionadas en el párrafo anterior figura en la base de datos del SINARH o de la Secretaría de la Función Pública, el comité analizará acabadamente si tal situación le impedirá ejecutar el contrato, exponiendo los motivos para aceptar o rechazar la oferta, según sea el caso.
5. Verificará que el oferente haya proporcionado el formulario de Declaración de Miembros, de conformidad a estándar debidamente firmado en su oferta y cotejará los datos con las personas físicas inhabilitadas que constan en el registro de "Sanciones a Proveedores" del SICP a fin de detectar si directores, gerentes, socios gerentes, quienes ejerzan la administración, accionistas, cuotapartistas o propietarios se hallan comprendidos en el presupuesto del inciso m) y n) del artículo 40 de la Ley N° 2051/03, modificado por Ley N° 6716/2021.

El comité podrá recurrir a fuentes públicas o privadas de información, para verificar los datos proporcionados por el oferente.

6. Si el Comité confirma que el oferente o sus integrantes poseen impedimentos, la oferta será rechazada y se remitirán los antecedentes a la Dirección Nacional de Contrataciones Públicas (DNCP) para los fines pertinentes.

## Análisis de precios ofertados

Durante la evaluación de ofertas, luego de haber realizado la corrección de errores aritméticos y de ordenar las ofertas presentadas de menor a mayor, el Comité de Evaluación procederá a solicitar a los oferentes una explicación detallada de la composición del precio ofertado de cada ítem, rubro o partida

adjudicable, conforme al siguiente parámetro:

1. En contrataciones en general: cuando la diferencia entre el precio ofertado y el precio referencial sea superior al 25% para ofertas por debajo del precio referencial y del 15% para ofertas que se encuentren por encima del referencial establecido por la convocante y difundido con el llamado a contratación.

Si el oferente no respondiese la solicitud, o la respuesta no sea suficiente para justificar el precio ofertado del bien o servicio, el precio será declarado inaceptable y la oferta rechazada.

El análisis de los precios, con esta metodología, será aplicado a cada ítem, rubro o partida que componga la oferta y en cada caso deberá ser debidamente fundada la decisión adoptada por la convocante en el ejercicio de su facultad discrecional.

## Certificado de Producto y Empleo Nacional - CPEN

A los efectos de acogerse al beneficio de la aplicación del margen de preferencia, el oferente deberá contar con el Certificado de Producto y Empleo Nacional (CPEN). El certificado debe ser emitido como máximo a la fecha y hora de la etapa competitiva.

La falta del CPEN no será motivo de descalificación de la oferta, sin embargo, el oferente no podrá acogerse al beneficio.

El comité de evaluación verificará en el portal oficial indicado por el Ministerio de Industria y Comercio (MIC) la emisión en tiempo y forma del CPEN declarado por los oferentes. No será necesaria la presentación física del Certificado de Producto y Empleo Nacional.

Independientemente al sistema de adjudicación, el margen de preferencia será aplicado a cada bien o servicio objeto de contratación que se encuentre indicado en la planilla de precios.

a) Consorcios:

a.1. Provisión de Bienes

El CPEN debe ser expedido a nombre del oferente que fabrique o produzca los bienes objeto de la contratación. En el caso que ninguno de los oferentes consorciados fabrique o produzca los bienes ofrecidos, el consorcio deberá contar con el CPEN correspondiente al bien ofertado, debiendo encontrarse debidamente autorizado por el fabricante. Esta autorización podrá ser emitida a nombre del consorcio o de cualquiera de los integrantes del mismo.

a.2. Provisión de Servicios (se entenderá por el término "servicio" aquello que comprende a los servicios en general, las consultorías, obras públicas y servicios relacionados a obras públicas).

Todos los integrantes del consorcio deben contar con el CPEN.

Excepcionalmente se admitirá que no todos los integrantes del consorcio cuenten con el CPEN para aplicar el margen de preferencia, cuando el servicio específico se encuentre detallado en uno de los ítems de la planilla de precios, y de los documentos del consorcio (acuerdo de intención o consorcio constituido) se desprenda que el integrante del consorcio que cuenta con el CPEN será el responsable de ejecutar el servicio licitado.

## Margen de preferencia local - CPS

Para contrataciones realizadas por Unidades Operativas que se encuentren conformadas dentro de un municipio o departamento se deberá considerar que, si la oferta evaluada como la más baja pertenece a una firma u empresa domiciliada fuera del territorio departamental de la convocante, ésta será comparada con la oferta más baja de la firma u empresa domiciliada dentro del territorio de la convocante, agregándole al precio total de la oferta propuesta por la primera una suma del diez por ciento (10%) del precio. Si en dicha comparación adicional la oferta de la firma u empresa domiciliada dentro del territorio departamental de la convocante resultare ser la más baja, se la seleccionará para la adjudicación; en caso contrario se seleccionará la oferta de servicios de la firma u empresa domiciliada fuera del territorio departamental de la convocante.

En el caso de que el oferente, sea de la zona y además cuente con margen de preferencia, se le aplicará únicamente el margen de este último.

Las convocantes deberán acogerse a las condiciones específicas para la aplicación del Margen de Preferencia Local establecidas en la reglamentación emitida por la DNCP.

## Requisitos documentales para evaluación de las condiciones de participación

1. Formulario de Oferta (\*)

[El formulario de oferta y lista de precios, generados electrónicamente a través del SICP, deben ser completados y firmados por el oferente.]

<p>2. Garantía de Mantenimiento de Oferta (*)</p> <p>La garantía de mantenimiento de oferta debe ser extendida, bajo la forma de una garantía bancaria o póliza de seguro de caución.</p>
<p>3. Certificado de Cumplimiento con la Seguridad Social. (**)</p>
<p>4. Certificado de Producto y Empleo Nacional, emitido por el MIC, en caso de contar. (**)</p>
<p>5. Declaración jurada por la que el oferente garantiza el cumplimiento de las obligaciones laborales y sociales con sus trabajadores dependientes y como prestador de servicios para el Estado.</p>
<p>6. Certificado de Cumplimiento Tributario. (**)</p>
<p>7. Patente Comercial del municipio en donde esté asentado el establecimiento principal del oferente. (**)</p>
<p>8. Declaración Jurada de Declaración de Miembros, de conformidad con el formulario estándar Sección Formularios. (**)</p>
<p>9. Documentos legales</p>
<p>9.1. Oferentes Individuales. Personas Físicas.</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Fotocopia simple de la Cédula de Identidad del firmante de la oferta. (*)</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Constancia de inscripción en el Registro Único de Contribuyentes - RUC. (*)</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• En el caso que suscriba la oferta otra persona en su representación, deberá acompañar una fotocopia simple de su cédula de identidad y una fotocopia del poder suficiente otorgado por Escritura Pública para presentar la oferta y representarlo en los actos de la licitación. No es necesario que el poder esté inscripto en el Registro de Poderes. (*)</li> </ul>
<p>9.2. Oferentes Individuales. Personas Jurídicas.</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Fotocopia simple de los documentos que acrediten la existencia legal de la persona jurídica tales como la Escritura Pública de Constitución y protocolización de los Estatutos Sociales. Los estatutos deberán estar inscriptos en la Sección Personas Jurídicas de la Dirección de Registros Públicos. (*)</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Constancia de inscripción en el Registro Único de Contribuyentes - RUC.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Fotocopia simple de los Documentos de Identidad de los representantes o apoderados de la sociedad.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Fotocopia simple de los documentos que acrediten las facultades del firmante de la oferta para comprometer al oferente. Estos documentos pueden consistir en: un poder suficiente otorgado por Escritura Pública (no es necesario que esté inscripto en el Registro de Poderes); o los documentos societarios que justifiquen la representación del firmante, tales como las actas de asamblea y de directorio en el caso de las sociedades anónimas. (*)</li> </ul>
<p>9.3. Oferentes en Consorcio.</p>
<p>1. Cada integrante del consorcio que sea una persona física domiciliada en la República del Paraguay deberá presentar los documentos requeridos para Oferentes Individuales especificados en el apartado Oferentes individuales. Personas Físicas. Cada integrante del consorcio que sea una persona jurídica domiciliada en Paraguay deberá presentar los documentos requeridos para Oferentes Individuales Personas Jurídicas. (*)</p>

2. Original o fotocopia del consorcio constituido o del acuerdo de intención de constituir el consorcio por escritura pública en caso de resultar adjudicados y antes de la firma del contrato. Las formalidades de los acuerdos de intención y de los consorcios serán determinadas por la Dirección Nacional de Contrataciones Públicas (DNCP). (\*)

3. Fotocopia simple de los documentos que acrediten las facultades de los firmantes del acuerdo de intención de consorciarse. Estos documentos pueden consistir en (\*):

- Un poder suficiente otorgado por escritura pública por cada miembro del consorcio (no es necesario que esté inscripto en el Registro de Poderes); o
- Los documentos societarios de cada miembro del consorcio, que justifiquen la representación del firmante, tales como actas de asamblea y de directorio en el caso de las sociedades anónimas.

4. Fotocopia simple de los documentos que acrediten las facultades del firmante de la oferta para comprometer al consorcio, cuando se haya formalizado el consorcio. Estos documentos pueden consistir en (\*):

1. Un poder suficiente otorgado por escritura pública por la Empresa Líder del consorcio (no es necesario que esté inscripto en el Registro de Poderes); o
2. Los documentos societarios de la Empresa Líder, que justifiquen la representación del firmante, tales como actas de asamblea y de directorio en el caso de las sociedades anónimas.

Los documentos indicados con asterisco (\*) son considerados documentos sustanciales a ser presentados con la oferta.

Los documentos indicados con doble asterisco (\*\*) deberán estar vigentes al inicio de la etapa competitiva.

## Capacidad Financiera

Con el objetivo de calificar la situación financiera del oferente, se considerarán los siguientes índices:

a) Contribuyentes IRE con su Régimen correspondiente.

Deberán cumplir con el siguiente parámetro:

1. Ratio de Liquidez: activo corriente / pasivo corriente

Deberá ser igual o mayor que 1, en promedio, en los [2020, 2021 y 2022].

2. Endeudamiento: pasivo total / activo total

No deberá ser mayor a 0,80 en promedio, en los [2020, 2021 y 2022]

3. Rentabilidad: Porcentaje de utilidad después de impuestos o pérdida con respecto al Capital.

El promedio en los años [2020, 2021 y 2022], no deberá ser negativo.

Copia autenticada del Balance General Impositivo en formato clasificado, años [2020, 2021 y 2022], que contendrá el resumen de cada uno de los balances. Los mismos deberán estar firmados por el Contador y Representante Legal de la Empresa. Deberá ir acompañado con la copia autenticada del Formulario de liquidación del Impuesto del ejercicio correspondiente.

4. Capital Operativo: Demostrar que dispone de recursos financieros tales como: Activos líquidos o líneas de crédito disponible (no condicionado), para cubrir los compromisos contractuales, atendiendo que el llamado no prevé pago de Anticipo. El Capital Operativo debe ser el resultado de la diferencia ente el Activo corriente menos el Pasivo Corriente, cuyo resultado es el Capital Operativo, y dicho valor deberá ser como mínimo el 15 % (quince por ciento) del monto máximo del o los lotes ofertados, lo cual será corroborado por medio del Balance General del último año (2022).

En caso que el Oferente no reúna el porcentaje requerido con la aplicación de la formula señalada precedentemente, será considerada la presentación de una Línea de Crédito financiero no condicionado emitida por una entidad financiera o bancaria, que acredite la disponibilidad de dicho crédito a favor del oferente o miembro del Consorcio.

b) Para contribuyente de IRACIS.

Deberán cumplir con el siguiente parámetro:

Ratio de Liquidez: activo corriente / pasivo corriente

Deberá ser igual o mayor que 1, en promedio, en los últimos años [2020, 2021 y 2022]

Endeudamiento: pasivo total / activo total

No deberá ser mayor a 0,80 en promedio, en los últimos años [2020, 2021 y 2022]

Rentabilidad: Porcentaje de utilidad después de impuestos o pérdida con respecto al Capital. El promedio en los años [2020, 2021 y 2022], no deberá ser negativo.

Capital Operativo: Demostrar que dispone de recursos financieros tales como: Activos líquidos o líneas de crédito disponible (no condicionado), para cubrir los compromisos contractuales, atendiendo que el llamado no prevé pago de Anticipo. El Capital Operativo debe ser el resultado de la diferencia entre el Activo corriente menos el Pasivo Corriente, cuyo resultado es el Capital Operativo, y dicho valor deberá ser como mínimo el 15 % (quince por ciento) del monto máximo del o los lotes ofertados, lo cual será corroborado por medio del Balance General del último año (2022).

En caso que el Oferente no reúna el porcentaje requerido con la aplicación de la formula señalada precedentemente, será considerada la presentación de una Línea de Crédito financiero no condicionado emitida por una entidad financiera o bancaria, que acredite la disponibilidad de dicho crédito a favor del oferente o miembro del Consorcio.

c) Para contribuyentes de IRPC

Deberán cumplir el siguiente parámetro:

Eficiencia: (Ingreso/Egreso).

Deberá ser igual o mayor que 1, el promedio, de los ejercicios fiscales [2020, 2021 y 2022].

d) Para contribuyentes de IRP

Deberán cumplir el siguiente parámetro:

Eficiencia: (Ingreso/Egreso).

Deberá ser igual o mayor que 1, el promedio, de los ejercicios fiscales [2020, 2021 y 2022].

f) Para contribuyentes de exclusivamente IVA General

Deberá cumplir el siguiente parámetro:

Eficiencia: (Ingreso/Egreso).

Deberá ser igual o mayor que 1, el promedio, de los ejercicios fiscales [2020, 2021 y 2022]

Todos los contribuyentes: El capital social suscrito de la empresa en promedio de los años [2020, 2021 y 2022] deberá ser por lo menos el equivalente al 15 % (quince por ciento) del monto máximo del lote o los lotes ofertados. Aplica para todos los tipos de contribuyentes.

Para los consorcios, todos los integrantes del consorcio deberán cumplir con los Ratios de Liquidez, Endeudamiento y Rentabilidad. En cuanto al Capital Operativo, el Consorcio podrá acreditar el requisito de manera conjunta.

## Requisitos documentales para la evaluación de la capacidad financiera

Para evaluar el presente criterio, el oferente deberá presentar las siguientes documentaciones:

a) Copia autenticada de los balances de los ejercicios [2020, 2021 y 2022], debidamente presentados ante la Autoridad de Control.

b) Certificado de Cumplimiento Tributario vigente a la fecha de apertura o al inicio de la carga de propuestas para procesos de SBE.

c) Balance General y Cuadro de Estado de Resultados de los años [2020, 2021 y 2022] para contribuyente de IRACIS.

d) IVA General de los últimos [2020, 2021 y 2022] años, para contribuyentes sólo del IVA General

e) Formulario 106 de los últimos [2020, 2021 y 2022] años para contribuyentes del IRPC

f) Formulario 104 de los últimos [2020, 2021 y 2022] años para contribuyentes de Renta Personal.

g) En caso de que el Oferente no cubra el porcentaje de Capital Operativo requerido, deberá presentar Certificados expedidos por entidades financieras que describan claramente el monto del crédito aprobado y disponible, hasta cubrir el porcentaje establecido.

Para los consorcios, todos los integrantes del consorcio deberán cumplir con los Ratios de Liquidez, Endeudamiento y Rentabilidad. En cuanto al Capital Operativo, el Consorcio podrá acreditar el requisito de manera conjunta.

## Experiencia requerida

Con el objetivo de calificar la experiencia del oferente, se considerarán los siguientes índices:

Las empresas deberán demostrar la experiencia en la prestación remunerada de servicios de custodia y protección de personas físicas o jurídicas o de bienes muebles e inmuebles en el mercado nacional, demostrados con la presentación de constancias y certificados de los mismos equivalente al 50 % como mínimo del monto total ofertado en la presente licitación, de los: 5 (cinco) últimos años 2019, 2020, 2021, 2022 y 2023.

Existencia legal de por lo menos 5 (cinco) años (2019, 2020, 2021, 2022 y 2023), de antigüedad y trayectoria de la Empresa Oferente en la prestación remunerada de servicios de custodia y protección de personas físicas o jurídicas y de bienes muebles e inmuebles en el mercado nacional, comprobada mediante la Resolución de la Comandancia de la Policía Nacional por la cual se autoriza el funcionamiento de la empresa como prestadora del servicio solicitado y Constancia de RUC, en la cual debe figurar como actividad económica principal el Servicio de Seguridad.

Asimismo, deberá presentar el certificado de haber sido fiscalizado como empresa de seguridad física, por la División de Fiscalización del Departamento de Delitos Económicos correspondiente a cada ejercicio fiscal de los últimos 5 años (2019 al 2023), por el Departamento Especializado en el Control y Fiscalización de Empresas de Seguridad Privada y Afines, dependiente de la Dirección contra Hechos Punibles y Financieros de la Policía Nacional, así como el Certificado correspondiente al presente año.- ( LEY N° 5424/15).

Obs: Los requisitos deben ser cumplidos por cada lote ofertado

Para oferentes en consorcio: el líder deberá cumplir con al menos el 50% (cincuenta por ciento) de la experiencia requerida, pudiendo entre los demás miembros del consorcio cumplir el porcentaje restante.

## Requisitos documentales para la evaluación de la experiencia

Los siguientes documentos serán los considerados para la evaluación del presente criterio:

1. Copias de comprobantes de facturación, contrato y/o recepciones finales que respalden la experiencia requerida. En caso de presentar contratos con empresas o entidades privadas, deberán adjuntar a dichos contratos, las facturas correspondientes a la prestación de los servicios, así como también, tendrán que acompañar las Planillas de Aporte Obrero Patronal declaradas al IPS para la prestación de dichos servicios.

3. Copia de Autorización por parte de DIMABEL con número de Resolución y Número de Registro con antigüedad de al menos 5 años.

4. Existencia legal de al menos 5 (cinco) años (2018, 2019, 2020, 2021 y 2022), de antigüedad y trayectoria de la Empresa Oferente en la prestación remunerada de servicios de custodia y protección de personas físicas o jurídicas y de bienes muebles e inmuebles en el mercado nacional, comprobada mediante la Resolución de la Comandancia de la Policía Nacional por la cual se autoriza el funcionamiento de la empresa como proveedora del servicio solicitado y también, con la Constancia de RUC, en la cual debe figurar como actividad económica principal el Servicio de vigilancia y protección de personas y/o propiedades.

Asimismo, deberá presentar el certificado de haber sido inspeccionado como empresa de seguridad física, por la División de Inspección del Departamento de Delitos Económicos correspondiente a cada ejercicio fiscal de los últimos 5 años (2018 al 2022), por el Departamento Especializado en el Control y Fiscalización de Empresas de Seguridad Privada y Afines, dependiente de la Dirección contra Hechos Punibles y Financieros de la Policía Nacional, así como el Certificado correspondiente al presente año.- (LEY N° 5424/15).

Para oferentes en consorcio: el líder deberá cumplir con al menos el 50% (cincuenta por ciento) de la experiencia requerida, pudiendo entre los demás miembros del consorcio cumplir el porcentaje restante.

## Capacidad Técnica

Con el objetivo de calificar la capacidad técnica del oferente, se considerarán los siguientes índices:

a. Organización de la empresa: el Oferente deberá garantizar la buena organización de su empresa y la relación armónica entre sus empleados, de tal modo a que conflictos internos no afecten el servicio contratado. A efectos de acreditar este requisito, la empresa oferente deberá presentar (Ley N° 5424/15 Título II Art: 67):

1. Organigrama de la Empresa.

2. El oferente deberá presentar Reglamento interno de condiciones de trabajo, vigente, homologado, legalizado y registrado por el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

b. Presentar fotocopia de carnet de tenencia de armas de fuego, emitido por el Registro Nacional de Tenencia de Armas de Fuego, dependiente de la

DIMABEL, a nombre de la empresa oferente. Al momento de la etapa competitiva, el oferente deberá demostrar que posee al menos la cantidad de armas exigidas por cada puesto para dar cobertura al servicio.

c. Carnet de portación de armas expedido a nombre de la empresa por la autoridad competente, comunicado al órgano de Aplicación y Fiscalización de la Policía Nacional. Al momento de la etapa competitiva, el oferente deberá demostrar que posee al menos la cantidad de armas exigidas por cada puesto para dar cobertura al servicio.

d. La empresa deberá contar con Dispositivo de control de ronda o teléfonos celulares tipo smartphones para la vigilancia y el patrullaje del personal de guardia, que además será utilizado para la recolección de datos como la identificación del personal, ubicación geográfica en tiempo real, inicio/ fin de patrullaje y eventos de emergencia en tiempo real. El OFERENTE deberá proporcionar un dispositivo de control de rondas o teléfonos celulares tipo smartphones por cada puesto de guardia, es decir un dispositivo por turno diurno/nocturno.

e. El oferente deberá presentar con su oferta una Declaración Jurada detallando la marca y modelo del Dispositivo de Control de Rondas o de los teléfonos celulares tipo smartphones que utilizará en el servicio, en el cual indicará las especificaciones técnicas del equipo propuesto con la oferta, acompañado del Catálogo del Equipo. Así mismo, deberá contar en su Stock con la cantidad total de Dispositivos de Control de Rondas o de los teléfonos celulares tipo smartphones, los cuales deberán ser puestos a disposición para su verificación en la etapa de evaluación de ofertas

f. Respuesta de Patrulla: El oferente deberá contar con al menos 2 (dos) vehículos propios o contrato de compraventa por escribanía que avale la propiedad del vehículo, modelo 2018 en adelante, para brindar respuesta inmediata de patrulla en la modalidad 24/7.

Los vehículos deberán contar como mínimo con los siguientes equipamientos:

- Baliza
- Sirena
- Luces estroboscópicas tipo Led
- Que esté debidamente señalizado como vehículo de la empresa.
- Para el lote N° 1 - dos (2) Camionetas 4x4 modelos 2018 en adelante.
- Para el Lote N° 2 - dos (2) Camionetas 4x4 modelos 2018 en adelante.

g. El oferente deberá presentar copia de los contratos de alquiler o títulos de propiedad, de sus bases de operaciones y/o sucursales con sus respectivas patentes comerciales y/o municipales vigentes, Para el Lote N° 1, deberá presentar las documentaciones correspondientes a sus bases en Asunción, Encarnación y Ciudad del Este. Para el Lote N° 2, deberá presentar las documentaciones correspondientes a su base en Asunción.

h. La empresa oferente deberá contar con Certificación emitida por el Departamento de Prevención e Investigación de Riesgos del Cuerpo de Bomberos Voluntarios del Paraguay, o de la Policía Nacional, mediante el cual demuestre que la firma oferente capacita y adiestra a su personal en el Combate contra incendios, Manejo y Protocolo para incendios.

i. El oferente deberá presentar con su oferta la nómina del personal propuesto para la presente contratación. Los personales propuestos deberán cumplir los siguientes requisitos demostrados con las siguientes documentaciones:

- Los guardias de la oferente deben estar capacitados por el Departamento de Delitos Económicos y Financieros - División de Fiscalización de Empresas de Seguridad Privada y Afines del Departamento de Delitos Económicos y Financieros de la Policía Nacional. Al efecto deberá presentar constancia con certificado de formación y adiestramiento de guardia privado de la policía nacional, dirección de hechos punibles económicos y financieros -departamento especializado en el control de empresa de seguridad privada, conforme a la ley 5424/15. Al momento de la presentación de la Oferta, el 100% de la nómina de guardias propuestos debe cumplir con este requisito, o; ser egresados de un Instituto de Formación de Guardia Privada legalmente habilitado, debiendo presentar fotocopia de los certificados de cada guardia y el carnet de guardia, conforme a la normativa señalada. Al momento de la presentación de la Oferta, el 100% de la nómina de guardias propuestos debe cumplir con este requisito.
- Presentar el curriculum vitae de los trabajadores de seguridad propuestos para prestar el servicio con los siguientes datos:
- Nombre y apellido, fotocopia de cédula de identidad civil actualizada,
- Certificado y carnet de guardia de seguridad;
- Certificado de Capacitación en Primeros Auxilios expedido por un Centro de Capacitación debidamente habilitado; Certificado de Adiestramiento en Combate contra Incendios, Manejo y Protocolo para incendios emitido por el Departamento de Prevención e Investigación de Riesgos del Cuerpo de Bomberos Voluntarios del Paraguay, o de la Policía Nacional,
- Certificado de antecedentes judiciales y policiales (vigente).
- Personal para la prestación del servicio, instruido, adiestrado y capacitado en el área de seguridad, custodia y vigilancia, que deberá contar con un mínimo de 18 años y máximo de 60 años de edad.

J. La Empresa Oferente deberá contar con un Técnico en Salud y Seguridad Ocupacional como personal permanente de la empresa, de conformidad al Art. 274 del Código del Trabajo, en referencia al empleador, prescribe: "...adoptará cuantas medidas sean necesarias, incluidas las actividades de información, formación, prevención de riesgos...", de manera que las normativas legales labores vigentes y concordantes como el Art. 271, Art. 272, Art. 273, Art. 274 y Art. 275 del Decreto 14.390/92 exigen que la Empresa adopte dicha medida a favor de sus empleados.

El requisito será acreditado con la presentación del Carnet de Agente de Seguridad y Salud Ocupacional conforme al Código del Trabajo y el contrato vigente que demuestre su vinculación con el oferente, con fecha anterior a la etapa competitiva.

Obs: Los requisitos deben ser cumplidos por cada lote ofertado

1. Debe estar habilitado para prestar servicios de esta naturaleza.
2. Debe estar autorizado para la posesión de las armas de fuego junto con sus municiones dentro del inmueble.
3. Contar con armas de fuego, medios de transporte y equipos de comunicación.

Debe estar autorizado para el desplazamiento y disponibilidad para uso inmediato de las armas de fuego y sus municiones.

Para oferentes en consorcio: podrán cumplir con estos requisitos en conjunto o separadamente En caso de Consorcios, se analizarán en conjunto los siguientes puntos:

- Todos los integrantes del consorcio deberán cumplir los requisitos legales de Carácter sustancial en su totalidad.
  - Todos los integrantes del consorcio deberán cumplir íntegramente los requisitos establecidos en lo que respecta a la Capacidad Financiera.
  - En cuanto a la Experiencia y Capacidad Técnica, se deberá Indicar en la oferta cual es el líder del consorcio quien deberá cumplir con al menos el 60% de los criterios de calificación, y el 40% restante lo cumplirán el o los demás integrantes del consorcio.
1. Debe estar habilitado para prestar servicios de esta naturaleza.
  2. Debe estar autorizado para la posesión de las armas de fuego junto con sus municiones dentro del inmueble.

3. Contar con armas de fuego, medios de transporte y equipos de comunicación.
4. Debe estar autorizado para el desplazamiento y disponibilidad para uso inmediato de las armas de fuego y sus municiones.

1. Debe estar habilitado para prestar servicios de esta naturaleza.
2. Debe estar autorizado para la posesión de las armas de fuego junto con sus municiones dentro del inmueble.
3. Contar con armas de fuego, medios de transporte y equipos de comunicación.
4. Debe estar autorizado para el desplazamiento y disponibilidad para uso inmediato de las armas de fuego y sus municiones.

## Requisito documental para evaluar la capacidad técnica

1. El certificado de renovación de la habilitación para su funcionamiento luego de haber sido fiscalizado por la División de Fiscalización de Empresas de Seguridad y Afines (cuando desde la fecha de expedición de la Resolución de Habilitación ha transcurrido un año de haberse emitido esta).

2. Para empresas con menos de un año de habilitación, la resolución de División de Fiscalización de Empresas de Seguridad y Afines de la Policía Nacional por la cual se autoriza el funcionamiento de la empresa como prestadora del servicio solicitado.

3. Presentar fotocopia de carnet de tenencia de armas de fuego, emitido por el Registro Nacional de Tenencia de Armas de Fuego, dependiente de la DIMABEL, a nombre de la empresa oferente.

4. Nómina de las armas de fuego, medios de transporte y equipos de comunicación de los que dispone la empresa para el cumplimiento del contrato.

5. Carné de portación de armas expedido a nombre de la empresa por la autoridad competente, comunicado al órgano de Aplicación y Fiscalización de la Policía Nacional (cuando por la naturaleza del servicio precisen la utilización de armas de fuego).

6. Organización de la empresa: el Oferente deberá garantizar la buena organización de su empresa y la relación armónica entre sus empleados, de tal modo a que conflictos internos no afecten el servicio contratado. A efectos de acreditar éste requisito, la empresa oferente deberá presentar (Ley N° 5424/15 Título II Art: 67): Organigrama de la Empresa

El oferente deberá presentar Reglamento interno de condiciones de trabajo, vigente, homologado, legalizado y registrado por el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

7. La empresa deberá contar con Dispositivo de control de ronda o teléfonos celulares tipo smartphones para la vigilancia y el patrullaje del personal de guardia, que además será utilizado para la recolección de datos como la identificación del personal, ubicación geográfica en tiempo real, inicio/fin de patrullaje y eventos de emergencia en tiempo real. Se permitirá el uso del celular siempre y cuando se encuentren bloqueado para el uso exclusivo de control de rondas. En ese sentido se habilitarán puntos de recorrido con coordenadas GPS y tiempo de marcaciones de las rondas, a fin de que el guardia en su recorrido marque esos puntos y sean enviados a la central de monitoreo en tiempo real, la posición y la hora en que fue marcado.

En caso de que el guardia no cumpla con su ronda en tiempo y forma, el sistema deberá emitir una alerta en forma inmediata y se establecerá un protocolo de procedimiento a fin de subsanar el evento. La colocación y verificación del correcto funcionamiento del Sistema quedará bajo la responsabilidad de la empresa proveedora del Servicio.

En ambos casos, el OFERENTE deberá proporcionar un dispositivo de control de rondas o teléfonos celulares tipo smartphones por cada puesto de guardia, es decir un dispositivo por turno diurno/nocturno.

8. El oferente deberá presentar con su oferta una Declaración Jurada detallando la marca y modelo del Dispositivo de Control de Rondas que utilizará en el servicio, en el cual indicará las especificaciones técnicas del equipo propuesto con la oferta, acompañado del Catálogo del Equipo. En caso de que se opte por el uso de teléfonos celulares tipo smartphones, se deberá presentar una Declaración Jurada detallando la marca y el modelo y que los mismos se encuentran bloqueados para uso exclusivo de control de rondas.



9. Respuesta de Patrulla: El oferente deberá contar con al menos 2 (dos) vehículos propios o contrato de compraventa por escribanía que avale la propiedad del vehículo, modelo 2018 en adelante, para brindar respuesta inmediata de patrulla en la modalidad 24/7.

Los vehículos deberán contar como mínimo con los siguientes equipamientos:

- Baliza
- Sirena
- Luces estroboscópicas tipo Led
- Que esté debidamente señalizado como vehículo de la empresa.
- Para el lote N° 1 - dos (2) Camionetas 4x4 modelos 2018 en adelante.
- Para el Lote N° 2 - dos (2) Camionetas 4x4 modelos 2018 en adelante.

10. El oferente deberá presentar copia de los contratos de alquiler o títulos de propiedad, de sus bases de operaciones y/o sucursales con sus respectivas patentes comerciales y/o municipales vigentes, Para el Lote N°1, deberá presentar las documentaciones correspondientes a sus bases en Asunción, Encarnación y Ciudad del Este. Para el Lote N°2, deberá presentar las documentaciones correspondientes a su base en Asunción.

11. La empresa oferente deberá contar con Certificación emitida por el Departamento de Prevención e Investigación de Riesgos del Cuerpo de Bomberos Voluntarios del Paraguay, o de la Policía Nacional, mediante el cual demuestre que la firma oferente capacita y adiestra a su personal en el Combate contra incendios, Manejo y Protocolo para incendios

12.

a. El oferente deberá presentar con su oferta la nómina del personal propuesto para la presente contratación. Los personales propuestos deberán cumplir los siguientes requisitos demostrados con las siguientes documentaciones:

- Los guardias de la oferente deben estar capacitados por el Departamento de Delitos Económicos y Financieros - División de Fiscalización de Empresas de Seguridad Privada y Afines del Departamento de Delitos Económicos y Financieros de la Policía Nacional. Al efecto deberá presentar constancia con certificado de formación y adiestramiento de guardia privado de la policía nacional, dirección de hechos punibles económicos y financieros -departamento especializado en el control de empresa de seguridad privada, conforme a la ley 5424/15. Al momento de la presentación de la Oferta, el 100% de la nómina de guardias propuestos debe cumplir con este requisito, o; ser egresados de un Instituto de Formación de Guardia Privada legalmente habilitado, debiendo presentar fotocopia de los certificados de cada guardia y el carnet de guardia, conforme a la normativa señalada. Al momento de la presentación de la Oferta, el 100% de la nómina de guardias propuestos debe cumplir con este requisito.
- Presentar el curriculum vitae de los trabajadores de seguridad propuestos para prestar el servicio con los siguientes datos:
- Nombre y apellido, fotocopia de cédula de identidad civil actualizada,
- Certificado y carnet de guardia de seguridad;
- Certificado de Capacitación en Primeros Auxilios expedido por un Centro de Capacitación debidamente habilitado;
- Certificado de Adiestramiento en Combate contra Incendios, Manejo y Protocolo para incendios emitido por el Departamento de Prevención e Investigación de Riesgos del Cuerpo de Bomberos Voluntarios del Paraguay, o de la Policía Nacional,
- Certificado de antecedentes judiciales y policiales (vigente).

Personal para la prestación del servicio, instruido, adiestrado y capacitado en el área de seguridad, custodia y vigilancia, que deberá contar con un mínimo de 18 años y máximo de 60 años de edad.

13. La Empresa Oferente deberá contar con un Técnico en Salud y Seguridad Ocupacional como personal permanente de la empresa, de conformidad al Art. 274 del Código del Trabajo, en referencia al empleador, prescribe: "...adoptará cuantas medidas sean necesarias, incluidas las actividades de información, formación, prevención de riesgos...", de manera que las normativas legales labores vigentes y concordantes como el Art. 271, Art. 272, Art. 273, Art. 274 y Art. 275 del Decreto 14.390/92 exigen que la Empresa adopte dicha medida a favor de sus empleados.

El requisito será acreditado con la presentación del Carnet de Agente de Seguridad y Salud Ocupacional conforme al Código del Trabajo y el contrato vigente que demuestre su vinculación con el oferente, con fecha anterior a la etapa competitiva.

**Obs: Los requisitos deben ser cumplidos por cada lote ofertado**

**Para oferentes en consorcio: podrán cumplir con estos requisitos en conjunto o separadamente En caso de Consorcios, se analizarán en conjunto los siguientes puntos:**

- Todos los integrantes del consorcio deberán cumplir los requisitos legales de Carácter sustancial en su totalidad.
- Todos los integrantes del consorcio deberán cumplir íntegramente los requisitos establecidos en lo que respecta a la Capacidad Financiera.
- En cuanto a la Experiencia y Capacidad Técnica, se deberá Indicar en la oferta cual es el líder del consorcio quien deberá cumplir con al menos el 60% de los criterios de calificación, y el 40% restante lo cumplirán el o los demás integrantes del consorcio.

## **Criterios de desempate de ofertas**

El vencedor de cada grupo subastado será el oferente que ingresó el menor precio. En los casos de igualdad de precios, queda como vencedor el que lo haya ingresado primero.

Siempre que el criterio de desempate establecido, no sea aplicable, el comité de evaluación determinará cuál de ellas es la mejor calificada para ejecutar el contrato utilizando los criterios dispuestos para el efecto por la DNCP.

**Nota1:** Conforme a lo previsto en el Decreto reglamentario de la Ley de Contrataciones los adjudicatarios de los contratos resultantes de los procesos licitatorios, deberán inscribirse en el Sistema de Información de Proveedores del Estado - SIPE, como requisito previo a la emisión del Código de Contratación respectivo, no siendo la inscripción una exigencia para participar en el proceso tradicional.

# SUMINISTROS REQUERIDOS - ESPECIFICACIONES TÉCNICAS

Esta sección constituye el detalle de los bienes con sus respectivas especificaciones técnicas - EETT, de manera clara y precisa para que el oferente elabore su oferta. Salvo aquellas EETT de productos ya determinados por plantillas aprobadas por la DNCP.

## Suministros y Especificaciones técnicas

El suministro deberá incluir todos aquellos ítems que no hubiesen sido expresamente indicados en la presente sección, pero que pueda inferirse razonablemente que son necesarios para satisfacer el requisito de suministro indicado, por lo tanto, dichos servicios serán suministrados por el proveedor como si hubiesen sido expresamente mencionados, salvo disposición contraria en el contrato.

Los servicios prestados deberán ajustarse a las especificaciones técnicas y las normas estipuladas en este apartado. En caso de que no se haga referencia a una norma aplicable, la norma será aquella que resulte equivalente o superior a las normas oficiales de la República del Paraguay. Cualquier cambio de dichos códigos o normas durante la ejecución del contrato se aplicará solamente con la aprobación de la contratante y dicho cambio se registrará de conformidad a la cláusula de adendas y cambios.

El proveedor tendrá derecho a rehusar responsabilidad por cualquier diseño, dato, plano, especificación u otro documento, o por cualquier modificación proporcionada o diseñada por o en nombre de la contratante, mediante notificación a la misma de dicho rechazo.

## Detalles de los servicios con las respectivas especificaciones técnicas

Los servicios de seguridad y vigilancia comprenderán las siguientes tareas y funciones a realizar por los agentes de seguridad, de conformidad a las disposiciones legales y reglamentarias vigentes:

LOTE N° 1										
N°	Código de Catálogo	Descripción	Tiempo	Cantidad Personal	Días	Cant. Personal DIURNO	Cant. Personal NOCTURNO	Lugar	Armas	Dispositivos de control de rondas
1	92121504-001	SEDE CENTRAL SNPP - VILLA VICTORIA	12 (Horas)	8	De lunes a domingos, inclusive feriados, las 24 horas en los siguientes turnos u horarios: 4 (cuatro) personales en el Primer turno de: 06:00 hs. A 18:00hs. 4 (cuatro) personales en el Segundo Turno de: 18:00 hs. a 06:00 hs	4	4	Avda. Molas López N° 480 - Asunción	SI	SI

2	92121504-001	CEE - SAN LORENZO	12 (Horas)	2	De lunes a domingos, inclusive feriados, las 24 horas en los siguientes turnos u horarios: 1 (un) personal en el Primer turno de: 06:00 hs. A 18:00hs. 1 (un) personal en el Segundo Turno de: 18:00 hs. a 06:00 hs	1	1	Km10/2 Ruta Mcal. Estigarribia San Lorenzo	SI	SI
3	92121504-001	DIRECCION DE FORMACION Y CAPACITACION DE AREGUA	12 (Horas)	3	De lunes a domingos, inclusive feriados, las 24 horas en los siguientes turnos u horarios: 2 (dos) personales en el Primer turno de: 06:00 hs. A 18:00hs. 1 (un) personal en el Segundo Turno de: 18:00 hs. a 06:00 hs	2	1	Avda. Mcal. Francisco Solano López e/ Teodoro Labrano y Las Residentas (A Lado De La Parada De Colectivos La Aregueña)	SI	SI

4	92121504-001	DIRECCION DE FORMACION Y CAPACITACION CAPIATA CENTRO	12 (Horas)	3	De lunes a domingos, inclusive feriados, las 24 horas en los siguientes turnos u horarios: 2 (dos) personales en el Primer turno de: 06:00 hs. A 18:00hs. 1 (un) personal en el Segundo Turno de: 18:00 hs. a 06:00 hs	2	1	FRACCIÓN LAS LILAS. 5ta. CÑÍA. YATAYTY (Ex escuela Universal)	SI	SI
5	92121504-001	DIRECCION DE FORMACION Y CAPACITACION PARQUE INDUSTRIAL CAPIATA	12 (Horas)	3	De lunes a domingos, inclusive feriados, las 24 horas en los siguientes turnos u horarios: 2 (dos) personales en el Primer turno de: 06:00 hs. A 18:00hs. 1 (un) personal en el Segundo Turno de: 18:00 hs. a 06:00 hs	2	1	Mcal. Francisco Solano López km 22 ex Ruta 1	SI	SI

6	92121504-001	DIRECCION DE FORMACION Y CAPACITACION CAPIATA KM 21 RUTA 2	12 (Horas)	2	De lunes a domingos, inclusive feriados, las 24 horas en los siguientes turnos u horarios: 1 (un) personal en el Primer turno de: 06:00 hs. A 18:00hs. 1 (un) personal en el Segundo Turno de: 18:00 hs. a 06:00 hs	1	1	Ruta Py N° 02 Mca. Estigarribia km 22	SI	SI
7	92121504-001	DIRECCION DE FORMACION Y CAPACITACION GUARAMBARÉ	12 (Horas)	3	De lunes a domingos, inclusive feriados, las 24 horas en los siguientes turnos u horarios: 2 (dos) personales en el Primer turno de: 06:00 hs. A 18:00hs. 1 (un) personal en el Segundo Turno de: 18:00 hs. a 06:00 hs	2	1	Calle Tte. Nicasio Insaurralde y Domingo Martínez de Irala - Municipalidad de Guarambaré	SI	SI

8	92121504-001	DIRECCION DE FORMACION Y CAPACITACION DE ITAUGUA	12 (Horas)	3	De lunes a domingos, inclusive feriados, las 24 horas en los siguientes turnos u horarios: 2 (dos) personales en el Primer turno de: 06:00 hs. A 18:00hs. 1 (un) personal en el Segundo Turno de: 18:00 hs. a 06:00 hs	2	1	Genaro Rodríguez e/ Crisóstomo Centurión y Mateuchi - Ruta 2	SI	SI
9	92121504-001	DIRECCION DE FORMACION Y CAPACITACION J.A. SALDIVAR	12 (Horas)	1	De lunes a domingos, inclusive feriados, las 12 horas, en el horario de: 18:00 hs. a 06:00hs.		1	Avda. Felipe Toledo Ruta 1 Mcal. López Y KM. 26	SI	SI
10	92121504-001	DIRECCION DE FORMACION Y CAPACITACION LAMBARÉ	12 (Horas)	1	De lunes a domingos, inclusive feriados, las 12 horas, en el horario de: 18:00 hs. a 06:00hs.		1	Calle Vencedores del Chaco N° 126 casi Alejandro Ravizza	SI	SI
11	92121504-001	DIRECCION DE FORMACION Y CAPACITACION DE LUQUE	12 (Horas)	3	De lunes a domingos, inclusive feriados, las 24 horas en los siguientes turnos u horarios: 2 (dos) personales en el Primer turno de: 06:00 hs. A 18:00hs. 1 (un) personal en el Segundo Turno de: 18:00 hs. a 06:00 hs	2	1	Cmdte Peralta e/ Yrendague y Carandayty	SI	SI

12	92121504-001	DIRECCION DE FORMACION Y CAPACITACION DE LIMPIO	12 (Horas)	2	De lunes a domingos, inclusive feriados, las 24 horas en los siguientes turnos u horarios: 1 (un) personal en el Primer turno de: 06:00 hs. A 18:00hs. 1 (un) personal en el Segundo Turno de: 18:00 hs. a 06:00 hs	1	1	Mcal. Estigarribia	SI	SI
13	92121504-001	DIRECCION DE FORMACION Y CAPACITACION DE MARIANO ROQUE ALONSO	12 (Horas)	3	De lunes a domingos, inclusive feriados, las 24 horas en los siguientes turnos u horarios: 2 (dos) personales en el Primer turno de: 06:00 hs. A 18:00hs. 1 (un) personal en el Segundo Turno de: 18:00 hs. a 06:00 hs	2	1	Corrales N° 43 C/ Ruta Transchaco	SI	SI



14	92121504-001	DIRECCION DE FORMACION Y CAPACITACION DE NUEVA ITALIA	12 (Horas)	3	De lunes a domingos, inclusive feriados, las 24 horas en los siguientes turnos u horarios: 2 (dos) personales en el Primer turno de: 06:00 hs. A 18:00hs. 1 (un) personal en el Segundo Turno de: 18:00 hs. a 06:00 hs	2	1	Avda. Próceres de Mayo y 11 de Setiembre Bo San Pedro	SI	SI
15	92121504-001	DIRECCION DE FORMACION Y CAPACITACION DE ITA - (CAAGUAZÚ-I)	12 (Horas)	3	De lunes a domingos, inclusive feriados, las 24 horas en los siguientes turnos u horarios: 2 (dos) personales en el Primer turno de: 06:00 hs. A 18:00hs. 1 (un) personal en el Segundo Turno de: 18:00 hs. a 06:00 hs	2	1	Avda. Marcial Samaniego c/ M. Bertoni - Villa María Auxiliadora Cñía. Caaguazú	SI	SI

16	92121504-001	DIRECCION DE FORMACION Y CAPACITACION DE ITA - CENTRO	12 (Horas)	5	De lunes a domingos, inclusive feriados, las 24 horas en los siguientes turnos u horarios: 3 (tres) personales en el Primer turno de: 06:00 hs. A 18:00hs. 2 (dos) personal en el Segundo Turno de: 18:00 hs. a 06:00 hs	3	2	Curupayty esquina Mariscal Estigarribia	SI	SI
17	92121504-001	CENTRO DE FORMACION Y CAPACITACION SAN LORENZO	12 (Horas)	2	De lunes a domingos, inclusive feriados, las 24 horas en los siguientes turnos u horarios: 1 (un) personal en el Primer turno de: 06:00 hs. A 18:00hs. 1 (un) personal en el Segundo Turno de: 18:00 hs. a 06:00 hs	1	1	Calle 14 de Mayo e/ España - Polideportivo Municipal	SI	SI

18	92121504-001	DIRECCION DE FORMACION Y CAPACITACION DE VILLA ELISA	12 (Horas)	3	De lunes a domingos, inclusive feriados, las 24 horas en los siguientes turnos u horarios: 2 (dos) personales en el Primer turno de: 06:00 hs. A 18:00hs. 1 (un) personal en el Segundo Turno de: 18:00 hs. a 06:00 hs	2	1	Grecia Esquina España	SI	SI
19	92121504-001	DIRECCION DE FORMACION Y CAPACITACION DE VILLETA	12 (Horas)	3	De lunes a domingos, inclusive feriados, las 24 horas en los siguientes turnos u horarios: 2 (dos) personales en el Primer turno de: 06:00 hs. A 18:00hs. 1 (un) personal en el Segundo Turno de: 18:00 hs. a 06:00 hs	2	1	Avda. Virgen Del Rosario Casi Jóvenes Por La Democracia	SI	SI
20	92121504-001	DIRECCION DE FORMACION Y CAPACITACION DE YPANE	12 (Horas)	1	De lunes a domingos, inclusive feriados, las 12 horas, en el horario de: 18:00 hs. a 06:00hs.		1	Avda. Bernardino Caballero e/ Josefina Pla Fracción Alta Gracia	SI	SI

21	92121504-001	DIRECCION DE FORMACION Y CAPACITACION YPACARAI	12 (Horas)	2	De lunes a domingos, inclusive feriados, las 24 horas en los siguientes turnos u horarios: 1 (un) personal en el Primer turno de: 06:00 hs. A 18:00hs. 1 (un) personal en el Segundo Turno de: 18:00 hs. a 06:00 hs	1	1	La Casa de la Cultura "Teodoro S. Mongelos" Avda. Carlos A. López esq. Antequera	SI	SI
22	92121504-001	DIRECCION CENTRO TECNOLÓGICO AVANZADA PARAGUAY - KOREA	12 (Horas)	5	De lunes a domingos, inclusive feriados, las 24 horas en los siguientes turnos u horarios: 3 (tres) personales en el Primer turno de: 06:00 hs. A 18:00hs. 2 (dos) personales en el Segundo Turno de: 18:00 hs. a 06:00 hs	3	2	Km10/2 Ruta Mcal. Estigarribia San Lorenzo	SI	SI

23	92121504-001	DIRECCION C.P.P. PARAGUAYO JAPONES	12 (Horas)	5	De lunes a domingos, inclusive feriados, las 24 horas en los siguientes turnos u horarios: 3 (tres) personales en el Primer turno de: 06:00 hs. A 18:00hs. 2 (dos) personales en el Segundo Turno de: 18:00 hs. a 06:00 hs	3	2	Destacamento Cazal N° 241 c/ Irrazabal Km 10.5 San Lorenzo	SI	SI
24	92121504-001	DIRECCION DE FORMACION Y CAPACITACION PCPR- ITA	12 (Horas)	2	De lunes a domingos, inclusive feriados, las 24 horas en los siguientes turnos u horarios: 1 (un) personal en el Primer turno de: 06:00 hs. A 18:00hs. 1 (un) personal en el Segundo Turno de: 18:00 hs. a 06:00 hs	1	1	Calle Pública Yhovy. Cñía. Huguá Po'í	SI	SI
25	92121504-001	DIRECCION REGIONAL METROPOLITANA	12 (Horas)	1	De lunes a domingos, inclusive feriados, las 12 horas, en el horario de: 18:00 hs. a 06:00hs.		1	Julia Miranda Cueto y Paseo Peatonal Roque Cabrera	SI	SI

26	92121504-001	CIMA	12 (Horas)	3	De lunes a domingos, inclusive feriados, las 24 horas en los siguientes turnos u horarios: 2 (dos) personales en el Primer turno de: 06:00 hs. A 18:00hs. 1 (un) personal en el Segundo Turno de: 18:00 hs. a 06:00 hs	2	1	34 Curuguateños E/ Rigoberto Fontao Meza y Sargento Casiano Villanueva	SI	SI
27	92121504-001	DIRECCION DE FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN ENCARNACIÓN	12 (Horas)	3	De lunes a domingos, inclusive feriados, las 24 horas en los siguientes turnos u horarios: 2 (dos) personales en el Primer turno de: 06:00 hs. A 18:00hs. 1 (un) personal en el Segundo Turno de: 18:00 hs. a 06:00 hs	2	1	Capitán Pedro J. Caballero 509 Y Carlos A. López	SI	SI

28	92121504-001	DIRECCION DE FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN AYOLAS	12 (Horas)	3	De lunes a domingos, inclusive feriados, las 24 horas en los siguientes turnos u horarios: 2 (dos) personales en el Primer turno de: 06:00 hs. A 18:00hs. 1 (un) personal en el Segundo Turno de: 18:00 hs. a 06:00 hs	2	1	100 Viviendas Núcleo2	SI	SI
29	92121504-001	DIRECCION REGIONAL DE ALTO PARANA (HERNANDARIAS)	12 (Horas)	5	De lunes a domingos, inclusive feriados, las 24 horas en los siguientes turnos u horarios: 3 (tres) personales en el Primer turno de: 06:00 hs. A 18:00hs. 2 (dos) personales en el Segundo Turno de: 18:00 hs. a 06:00 hs	3	2	Avda. Menzue/ E.A. Garay y 12 de Junio Bo San Lorenzo Hernandarias	SI	SI

LOTE 2										
N°	Código de Catálogo	Descripcion	Tiempo	Cantidad Personal	Días	Cant. Personal DIURNO	Cant. Personal NOCTURNO	Lugar	Armas	Dispositivos de control de rondas

1	92121504-001	COORDINACION CENTRO DE FORMACION Y CAPACITACION PROFESIONAL-ARROYITO	12 (Horas)	3	De lunes a domingos, inclusive feriados, las 24 horas en los siguientes turnos u horarios: 2 (dos) personales en el Primer turno de: 06:00 hs. A 18:00hs. 1 (un) personal en el Segundo Turno de: 18:00 hs. a 06:00 hs	2	1	Ruta V km 7	SI	SI
2	92121504-001	DIRECCION DE FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN PROFESIONAL SANTA RITA	12 (Horas)	5	De lunes a domingos, inclusive feriados, las 24 horas en los siguientes turnos u horarios: 3 (tres) personales en el Primer turno de: 06:00 hs. A 18:00hs. 2 (dos) personales en el Segundo Turno de: 18:00 hs. a 06:00 hs	3	2	Palmas y Augusto Roa Basto	SI	SI



3	92121504-001	COORDINACION CENTRO DE FORMACION Y CAPACITACION PROFESIONAL YATYTAY	12 (Horas)	3	De lunes a domingos, inclusive feriados, las 24 horas en los siguientes turnos u horarios: 2 (dos) personales en el Primer turno de: 06:00 hs. A 18:00hs. 1 (un) personal en el Segundo Turno de: 18:00 hs. a 06:00 hs	2	1	Calle Ramón Indalecio Cardozo Y Jóvenes Por La Democracia	SI	SI
4	92121504-001	DIRECCION DE FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN HORQUETA	12 (Horas)	2	De lunes a domingos, inclusive feriados, las 24 horas en los siguientes turnos u horarios: 1 (uno) personales en el Primer turno de: 06:00 hs. A 18:00hs. 1 (uno) personal en el Segundo Turno de: 18:00 hs. a 06:00 hs	1	1	Ruta Py 05 General Bernardino Caballero km 154	SI	SI

5	92121504-001	DIRECCION DE FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN BOQUERON - CHACO	12 (Horas)	2	De lunes a domingos, inclusive feriados, las 24 horas en los siguientes turnos u horarios: 1 (un) personal en el Primer turno de: 06:00 hs. A 18:00hs. 1 (un) personal en el Segundo Turno de: 18:00 hs. a 06:00 hs	1	1	Avda. Himberlburg 633 casi calle amistad barrio central - boquerón	SI	SI
6	92121504-001	COORDINACION CENTRO DE FORMACION Y CAPACITACION PROFESIONAL GUAJAYVI	12 (Horas)	3	De lunes a domingos, inclusive feriados, las 24 horas en los siguientes turnos u horarios: 2 (dos) personales en el Primer turno de: 06:00 hs. A 18:00hs. 1 (un) personal en el Segundo Turno de: 18:00 hs. a 06:00 hs	2	1	Guayaybi - San Estanislao	SI	SI

7	92121504-001	DIRECCION DE FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN NATALICIO TALAVERA	12 (Horas)	3	De lunes a domingos, inclusive feriados, las 24 horas en los siguientes turnos u horarios: 2 (dos) personales en el Primer turno de: 06:00 hs. A 18:00hs. 1 (un) personal en el Segundo Turno de: 18:00 hs. a 06:00 hs	2	1	Fulgencio Yegros Y Cnel. Bogado	SI	SI
8	92121504-001	DIRECCION DE FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN VILLA HAYES	12 (Horas)	4	De lunes a domingos, inclusive feriados, las 24 horas en los siguientes turnos u horarios: 2 (dos) personales en el Primer turno de: 06:00 hs. A 18:00hs. 2 (dos) personal en el Segundo Turno de: 18:00 hs. a 06:00 hs	2	2	Calle Eucaliptal y America del Barrio El Progreso	SI	SI

9	92121504-001	CENTRO DE FORMACION Y CAPACITACION PROFESIONAL REMANSITO - CDE	12 (Horas)	4	De lunes a domingos, inclusive feriados, las 24 horas en los siguientes turnos u horarios: 2 (dos) personales en el Primer turno de: 06:00 hs. A 18:00hs. 2 (dos) personales en el Segundo Turno de: 18:00 hs. a 06:00 hs	2	2	Luis Alberto Del Paraná y Avda. Carlos Antonio López.	SI	SI
10	92121504-001	CENTRO DE FORMACION Y CAPACITACION PROFESIONAL REMANSITO DE VILLA HAYES	12 (Horas)	3	De lunes a domingos, inclusive feriados, las 24 horas en los siguientes turnos u horarios: 2 (dos) personales en el Primer turno de: 06:00 hs. A 18:00hs. 1 (un) personal en el Segundo Turno de: 18:00 hs. a 06:00 hs	2	1	Aliguata entre Avda. Boquerón e Yrendague	SI	SI

11	92121504-001	DIRECCION SAN IGNACIO MISIONES	12 (Horas)	3	De lunes a domingos, inclusive feriados, las 24 horas en los siguientes turnos u horarios: 2 (dos) personales en el Primer turno de: 06:00 hs. A 18:00hs. 1 (un) personal en el Segundo Turno de: 18:00 hs. a 06:00 hs	2	1	Lomas Valentina Entre Cerro León y San Ignacio.	SI	SI
12	92121504-001	DIRECCION REGIONAL AMAMBAY (PJC)	12 (Horas)	3	De lunes a domingos, inclusive feriados, las 24 horas en los siguientes turnos u horarios: 2 (dos) personales en el Primer turno de: 06:00 hs. A 18:00hs. 1 (un) personal en el Segundo Turno de: 18:00 hs. a 06:00 hs	2	1	Cnel. Martínez e/ Corrales y Juan de Ayolas Bo Caballero P.J.C.	SI	SI

13	92121504-001	DIRECCION REGIONAL CAAGUAZU (CNEL. OVIEDO)	12 (Horas)	3	De lunes a domingos, inclusive feriados, las 24 horas en los siguientes turnos u horarios: 2 (dos) personales en el Primer turno de: 06:00 hs. A 18:00hs. 1 (un) personal en el Segundo Turno de: 18:00 hs. a 06:00 hs	2	1	Calle Villarrica e/ 7° y 9° Proyectada Bo San Isidro Cnel. Oviedo	SI	SI
14	92121504-001	DIRECCION REGIONAL CAAZAPA	12 (Horas)	3	De lunes a domingos, inclusive feriados, las 24 horas en los siguientes turnos u horarios: 2 (dos) personales en el Primer turno de: 06:00 hs. A 18:00hs. 1 (un) personal en el Segundo Turno de: 18:00 hs. a 06:00 hs	2	1	Calle Miguel Pangrancio Bo Virgen del Rosario - Caazapá	SI	SI

15	92121504-001	DIRECCION REGIONAL CANINDEYU (SALTO DEL GUAIRA)	12 (Horas)	3	De lunes a domingos, inclusive feriados, las 24 horas en los siguientes turnos u horarios: 2 (dos) personales en el Primer turno de: 06:00 hs. A 18:00hs. 1 (un) personal en el Segundo Turno de: 18:00 hs. a 06:00 hs	2	1	Avda. Itaipu c/ Avda. N° 7 (frente al parque Binacional Itaipu) Saltos del Guaira	SI	SI
16	92121504-001	DIRECCION REGIONAL DE CONCEPCION	12 (Horas)	8	De lunes a domingos, inclusive feriados, las 24 horas en los siguientes turnos u horarios: 4 (cuatro) personales en el Primer turno de: 06:00 hs. A 18:00hs. 4 (cuatro) personales en el Segundo Turno de: 18:00 hs. a 06:00 hs	4	4	Madrina de Guerra c/ Presbítero Pedro Juan García Bo San Luis	SI	SI

17	92121504-001	DIRECCION REGIONAL CORDILLERA (CAACUPÉ)	12 (Horas)	3	De lunes a domingos, inclusive feriados, las 24 horas en los siguientes turnos u horarios: 2 (dos) personales en el Primer turno de: 06:00 hs. A 18:00hs. 1 (un) personal en el Segundo Turno de: 18:00 hs. a 06:00 hs	2	1	Ruta Mcal Estigarribia esq. Independencia Nacional	SI	SI
18	92121504-001	DIRECCION REGIONAL GUAIRA (VILLARRICA)	12 (Horas)	3	De lunes a domingos, inclusive feriados, las 24 horas en los siguientes turnos u horarios: 2 (dos) personales en el Primer turno de: 06:00 hs. A 18:00hs. 1 (un) personal en el Segundo Turno de: 18:00 hs. a 06:00 hs	2	1	Calle Brasil y el Surco Fracción Yvyrarovy Bo San Miguel Villarrica	SI	SI



19	92121504-001	DIRECCION REGIONAL DE ITAPUA (CNEL. BOGADO)	12 (Horas)	5	De lunes a domingos, inclusive feriados, las 24 horas en los siguientes turnos u horarios: 3 (tres) personales en el Primer turno de: 06:00 hs. A 18:00hs. 2 (dos) personales en el Segundo Turno de: 18:00 hs. a 06:00 hs	3	2	Ind. Nacional c/ Cnel. Félix Bogado Bo Sta. Librada Cnel. Bogado	SI	SI
20	92121504-001	DIRECCION REGIONAL MISIONES	12 (Horas)	3	De lunes a domingos, inclusive feriados, las 24 horas en los siguientes turnos u horarios: 2 (dos) personales en el Primer turno de: 06:00 hs. A 18:00hs. 1 (un) personal en el Segundo Turno de: 18:00 hs. a 06:00 hs	2	1	Monseñor Bogarin Argaña Casi Martín María Llano	SI	SI

21	92121504-001	DIRECCION REGIONAL ÑEEMBUCU (PILAR)	12 (Horas)	3	De lunes a domingos, inclusive feriados, las 24 horas en los siguientes turnos u horarios: 2 (dos) personales en el Primer turno de: 06:00 hs. A 18:00hs. 1 (un) personal en el Segundo Turno de: 18:00 hs. a 06:00 hs	2	1	Avda. Mcal. López Y Las Residentas - CONAVI	SI	SI
22	92121504-001	DIRECCION REGIONAL PARAGUARI	12 (Horas)	3	De lunes a domingos, inclusive feriados, las 24 horas en los siguientes turnos u horarios: 2 (dos) personales en el Primer turno de: 06:00 hs. A 18:00hs. 1 (un) personal en el Segundo Turno de: 18:00 hs. a 06:00 hs	2	1	Calle Asunción N° 391 Esquina 19 De Enero	SI	SI

23	92121504-001	DIRECCION REGIONAL DE SAN PEDRO (CHORE)	12 (Horas)	5	De lunes a domingos, inclusive feriados, las 24 horas en los siguientes turnos u horarios: 3 (tres) personales en el Primer turno de: 06:00 hs. A 18:00hs. 2 (dos) personales en el Segundo Turno de: 18:00 hs. a 06:00 hs	3	2	Km 14 ½ camino a Liberación a 500mts del casco urbano Bo San Roque Chore	SI	SI
24	92121504-001	CENTRO DE FORMACION Y CAPACITACION PROFESIONAL SAN JUAN NEPOMUCENO	12 (Horas)	3	De lunes a domingos, inclusive feriados, las 24 horas en los siguientes turnos u horarios: 2 (dos) personales en el Primer turno de: 06:00 hs. A 18:00hs. 1 (un) personal en el Segundo Turno de: 18:00 hs. a 06:00 hs	2	1	Humaitá esquina Cerro Corá	SI	SI

25	92121504-001	DIRECCION DE FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN SAPUCAI	12 (Horas)	2	De lunes a domingos, inclusive feriados, las 24 horas en los siguientes turnos u horarios: 2 (dos) personales en el Primer turno de: 06:00 hs. A 18:00hs. 1 (un) personal en el Segundo Turno de: 18:00 hs. a 06:00 hs	1	1	Ligia Mora De Stroessner	SI	SI
26	92121504-001	DIRECCIÓN DE FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN ALTO PARAGUAY	12 (Horas)	2	De lunes a domingos, inclusive feriados, las 24 horas en los siguientes turnos u horarios: 2 (dos) personales en el Primer turno de: 06:00 hs. A 18:00hs. 1 (un) personal en el Segundo Turno de: 18:00 hs. a 06:00 hs	1	1	KM. 77 Sobre Ruta V General Bernardino Caballero	SI	SI

27	92121504-001	DIRECCIÓN DE FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN PROFESIONAL ZONA FRANCA GLOBAL	12 (Horas)	3	De lunes a domingos, inclusive feriados, las 24 horas en los siguientes turnos u horarios: 2 (dos) personales en el Primer turno de: 06:00 hs. A 18:00hs. 1 (un) personal en el Segundo Turno de: 18:00 hs. a 06:00 hs	2	1	RUTA 4 KM VII	SI	SI
----	--------------	----------------------------------------------------------------------	------------	---	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---	---	---------------	----	----

1. Control de acceso y registro de funcionarios, clientes externos e internos y vehículos a la institución, verificando las respectivas autorizaciones de acceso.
2. Control estricto y registro de ingreso y salida de bienes patrimoniales de la contratante, además de bienes de terceros bajo responsabilidad de la contratante con el fin de evitar sustracciones, robos eventuales o sistemáticos y/o retiros no autorizados de acuerdo a las normas establecidas por la Institución.
3. Tareas de prevención de accidentes, de sabotaje, de terrorismo, de incendios y cualquier otro tipo de siniestro, daño o deterioro que pudiera presentarse en las instalaciones, maquinaria y equipos en custodia y cuya salvaguarda pueda ser prevista y prevenida por el trabajador asignado a las tareas.
4. Resguardo de la seguridad de los funcionarios y personal en general.
5. Vigilancia interna y perimetral de la *Sede Central y Regionales del SNPP* y control de monitores de seguridad, mediante rondas programadas conforme las normas establecidas por la Institución.
6. Registrar que todo tipo de cajas, embalajes, paquetes o similares que son retirados de la Institución, portados personalmente o en los vehículos cuenten con la documentación que avale su retiro de acuerdo a las normas establecidas por la Institución.
7. Contar con un libro de registro o similar donde se asentarán los ingresos y salidas de personas, vehículos, bienes, bultos, etc., durante las horas de realización de la vigilancia.
8. Vigilar y prevenir que en días y horas inhábiles o no laborales ingresen personas a las instalaciones u oficinas de la Institución sin la autorización correspondiente.
9. Alertar a las autoridades competentes de la presencia de personas extrañas a la institución en el perímetro de seguridad.
10. Reaccionar ante la flagrancia de hechos ilícitos cometidos por funcionarios o personas extrañas a la institución, realizando el procedimiento de rigor establecido para el efecto e incluso el uso de fuerza suficiente y razonable en caso que sea el único medio necesario para impedir la consecución del hecho a fin de proteger vidas humanas y/o la propiedad institucional, dando aviso inmediato a la autoridad policial.
11. Colaborar y resguardar el orden en caso de siniestros por incendio o derrumbe.
12. Acudir en forma inmediata y diligente ante solicitud de auxilio de parte de las personas que requieran del resguardo de su seguridad dentro de la Institución.
13. Comunicar de inmediato al agente supervisor o al departamento institucional toda situación de irregularidad que detecte en la sede de la convocante, debiendo asentarse dicha situación en el Registro de Novedades.
14. Conocer la ubicación y operatividad de los sistemas contra incendios, rutas de evacuación, zonas de seguridad y puntos de concentración, así como su uso a fin de orientar al personal del local en caso de presentarse una emergencia.
15. El personal de seguridad podrá desempeñar servicios de guardaespaldas, debidamente entrenado y acreditado para el efecto, ante el órgano de aplicación.

La empresa prestadora de servicio mínimamente deberá:

16. Ejercer la vigilancia y protección de bienes, muebles e inmuebles. Lo mismo que la protección de las personas que se halle bajo su custodia.
17. Evitar la comisión de hecho punible o infracción en relación con el objeto de su protección.
18. Comunicar y poner de inmediato a disposición de la Policía Nacional a los sospechosos aprehendidos en el interior del local asignado a su protección, como también las evidencias, efectos y pruebas del hecho punible que hayan sido decomisados durante la captura si fuere el caso.
19. Ejercer la custodia y protección de los valores en tránsito y atesorados en bóvedas.

Realizar la instalación, controlar el funcionamiento y efectuar la respuesta inmediata de sistemas de seguridad electrónica e informática.

El sistema de adjudicación será Por Lote. A los efectos de garantizar una adecuada cobertura y dar una mayor participación, la Convocante adjudicará hasta un máximo de 1 (un) lote por Oferente. La evaluación y la adjudicación se efectuarán iniciando con el Lote N° 1, luego con el Lote N° 2. En el caso que, en algún Lote, solo exista una oferta susceptible de adjudicación y que esta corresponda a un oferente ya adjudicado en 1 Lote, no regirá el límite establecido.

En caso de que un mismo oferente presente la oferta más baja en 2 o más lotes, se le adjudicará en el Lote donde exista la mayor diferencia de precios entre la oferta más baja y la segunda oferta. En dicho caso, donde la oferta más baja no resulte adjudicada, la adjudicación recaerá en la segunda oferta más baja que cumpla con todos los requisitos del PBC.

En caso de igualdad de precios, se aplicará el factor de desempate establecido en el PBC - Criterio de Desempate de Ofertas  
En caso de que 2 o más oferentes iguallen en sus precios en ambos lotes, el oferente que resulte ganador del desempate se le adjudicará el Lote N° 2; y el oferente que resulte segundo en dicho desempate se le adjudicará el Lote N° 1.

## Condiciones de prestación del servicio

Las condiciones de los servicios a ser prestados serán:

1. Los vigilantes no podrán abandonar sus puestos en ningún caso sin que previamente se haya realizado el relevo físico de turno. Este relevo debe realizarse al menos con veinte minutos de anticipación.
2. El personal de vigilancia deberá cumplir los horarios establecidos en estas especificaciones técnicas, que será controlada estrictamente por la contratante.
3. A solicitud de la contratante, el proveedor deberá proceder al remplazo o cambio de puesto del o los agentes designados, dentro de las 24 horas de recibida notificación por escrito de la solicitud. En caso de sustitución no solicitada por la contratante, el proveedor deberá comunicar los cambios en el mismo plazo y solicitar la aprobación de la institución y deberá demostrar que el cambio se realiza por situación que configure caso fortuito, enfermedad, renuncia o separación del servicio por causas justificadas. El o los agentes que sean puestos en sustitución deberán ser seleccionados de alguno de los indicados como suplente en el formulario de Nómina de Trabajadores que realizarán los servicios contratados. Los agentes separados de las funciones por ineficiencia o indisciplina no podrán ejercer sus servicios dentro de las instalaciones de la institución.
4. Expresarse en términos claros y prudentes toda vez que se dirija al funcionariado en general, como a personas externas a la institución.
5. Se exige que los agentes eviten el exceso de confianza en el trato con los funcionarios y público en general, de forma a evitar la familiaridad de trato y desprolijidades en sus funciones de control y vigilancia.

## Requisitos del personal de seguridad privada

Las funciones de guardia de seguridad sólo podrán ser desempeñadas por las personas físicas empleadas por las empresas de seguridad debidamente autorizadas y habilitadas al efecto por la autoridad competente.

Los guardias de seguridad, deben contar con el carné vigente expedido por la División de Fiscalización de Empresas de Seguridad Privada y Afines, y estar registrados en la nómina del personal remitido a la División a nombre de la empresa adjudicada.

## Uniforme y equipamiento

Los requerimientos en cuanto a implementos de seguridad serán los siguientes:

1. Carné Identificadorio: el personal asignado para la prestación del servicio deberá portar, en todo momento, el carné identificadorio otorgado por la empresa, el cual es de portación obligatoria.
  2. Armas: *Cada Agente de Seguridad deberá portar en su turno un Arma de Fuego de uso civil de defensa personal, proveída por la Empresa empleadora. Las características mínimas de las armas serán las siguientes: revolver calibre 38 y escopeta calibre 12. El Proveedor bajo su responsabilidad dará cumplimiento estricto a lo establecido en la Ley N° 5424/15 QUE REGULA LA PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE VIGILANCIA Y SEGURIDAD DE LAS PERSONAS Y BIENES PATRIMONIALES EN EL ÁMBITO DE SEGURIDAD PRIVADA y lo establecido en la Ley N° 4.036/10 De armas de fuego, sus piezas y componentes, municiones, explosivos, accesorios y afines y todas las legislaciones vigentes relacionadas a armas, licencias, etc.* La portación de armas de fuego se limitará exclusivamente al espacio geográfico privado de la institución donde el vigilante desarrolle sus actividades laborales.  
Las empresas de seguridad privada de transporte de valores estarán autorizadas a llevar la cantidad de armas que aseguren la protección de la vida de la tripulación y de los valores en tránsito. Las armas a ser empleadas para este servicio, deberán ser de funcionamiento semi automática y no automática.
  3. Uniforme: Se exige que los agentes presten los servicios en condiciones óptimas de presencia, vestir el uniforme, y distintivos declarados ante el órgano de Aplicación y Fiscalización de Empresas Privadas y Afines de la Policía Nacional.
- La empresa prestadora deberá proveer a cada guardia al menos dos conjuntos completos del uniforme adecuado, incluyendo el calzado, sin costo alguno

para el mismo, así como la credencial vigente expedida por la empresa de seguridad a la que pertenece, éste costo debe ser absorbido por la empresa.

Las empresas transportadoras de valores dotarán al personal operativo además del uniforme, chalecos antibalas, cuyo uso será obligatorio en el desempeño de sus funciones.

4. Sistemas de comunicación: Para ambos lotes deberá contar con Dispositivo de control de ronda o teléfonos celulares tipo smartphones para la vigilancia y el patrullaje del personal de guardia, que además será utilizado para la recolección de datos como la identificación del personal, ubicación geográfica en tiempo real, inicio/ fin de patrullaje y eventos de emergencia en tiempo real - EL OFERENTE deberá proporcionar un dispositivo de control de rondas o teléfonos celulares tipo smartphones por cada puesto de guardia, es decir un dispositivo por turno diurno/nocturno y correr con todos los gastos que impliquen costos de comunicación entre el dispositivo y el centro de monitoreo, bajo ningún concepto los costos de las comunicaciones serán descontados a los Guardias de Seguridad.

5. Accesorios: *La Empresa Prestadora deberá proveer a cada Vigilante el Uniforme adecuado, calzados y prendas sin costo alguno para el Agente así como el respectivo carnet de identificación (con el logotipo de la empresa, su dirección y teléfono); con nombre y apellido del personal contratado, fotografía, firma del titular, sus datos personales, número de cédula, tiempo de validez, sello de la empresa y firma del director*

Ejemplos:

- tonfa (cachiporra),
- picanas,
- gas pimienta,
- silbatos,
- linternas de mano, (de luz blanca, con tecnología alógenas o led),
- instalación de detectores de metales,
- espejos para inspección inferior de vehículos, etc.

Los útiles de escritorio, tales como cuadernos, lapiceros, tablillas, marcadores, libros de apuntes y otros necesarios para el servicio, deberán ser proporcionados por el proveedor, sin costo alguno para los agentes de seguridad.

## Plan de prestación del servicio - horarios y lugar

El plan de la prestación de los servicios se realizará de acuerdo a lo indicado en el presente apartado:

### LOTE 1

Tiempo	Cantidad de personal	Función a desempeñar	Días	Lugar	Arma	Radio
12 (Horas)	8	De lunes a domingos, inclusive feriados, las 24 horas en los siguientes turnos u horarios: 4 (cuatro) personales en el Primer turno de: 06:00 hs. A 18:00hs. 4 (cuatro) personales en el Segundo Turno de: 18:00 hs. a 06:00 hs	[L-D y F]	Avda. Molas López N° 480 - Asunción	[Sí]	[Sí]
12 (Horas)	2	De lunes a domingos, inclusive feriados, las 24 horas en los siguientes turnos u horarios: 1 (un) personal en el Primer turno de: 06:00 hs. A 18:00hs. 1 (un) personal en el Segundo Turno de: 18:00 hs. a 06:00 hs	[L-D y F]	Km10/2 Ruta Mcal. Estigarribia San Lorenzo	[Sí]	[Sí]

12 (Horas)	3	De lunes a domingos, inclusive feriados, las 24 horas en los siguientes turnos u horarios: 2 (dos) personales en el Primer turno de: 06:00 hs. A 18:00hs. 1 (un) personal en el Segundo Turno de: 18:00 hs. a 06:00 hs	[L-D y F]	Avda. Mcal. Francisco Solano López e/ Teodoro Labrano y Las Residentas (A Lado De La Parada De Colectivos La Aregueña)	[S]	[S]
12 (Horas)	2	De lunes a domingos, inclusive feriados, las 24 horas en los siguientes turnos u horarios: 1 (uno) personales en el Primer turno de: 06:00 hs. A 18:00hs. 1 (uno) personal en el Segundo Turno de: 18:00 hs. a 06:00 hs	[L-D y F]	FRACCIÓN LAS LILAS. 5ta. CÑÍA. YATAYTY (Ex escuela Universal)	[S]	[S]
12 (Horas)	3	De lunes a domingos, inclusive feriados, las 24 horas en los siguientes turnos u horarios: 2 (dos) personales en el Primer turno de: 06:00 hs. A 18:00hs. 1 (un) personal en el Segundo Turno de: 18:00 hs. a 06:00 hs	[L-D y F]	Mcal. Francisco Solano López km 22 ex Ruta 1	[S]	[S]
12 (Horas)	2	De lunes a domingos, inclusive feriados, las 24 horas en los siguientes turnos u horarios: 1 (un) personal en el Primer turno de: 06:00 hs. A 18:00hs. 1 (un) personal en el Segundo Turno de: 18:00 hs. a 06:00 hs	[L-D y F]	Ruta Py N° 02 Mca. Estigarribia km 22	[S]	[S]
12 (Horas)	3	De lunes a domingos, inclusive feriados, las 24 horas en los siguientes turnos u horarios: 2 (dos) personales en el Primer turno de: 06:00 hs. A 18:00hs. 1 (un) personal en el Segundo Turno de: 18:00 hs. a 06:00 hs	[L-D y F]	Calle Tte. Nicasio Insaurralde y Domingo Martínez de Irala - Municipalidad de Guarambaré	[S]	[S]



12 (Horas)	4	De lunes a domingos, inclusive feriados, las 24 horas en los siguientes turnos u horarios: 2 (dos) personales en el Primer turno de: 06:00 hs. A 18:00hs. 2 (dos) personal en el Segundo Turno de: 18:00 hs. a 06:00 hs	[L-D y F]	Genaro Rodríguez e/ Crisóstomo Centurión y Mateuchi - Ruta 2	[S]	[S]
12 (Horas)	1	De lunes a domingos, inclusive feriados, las 12 horas, en el horario de: 18:00 hs. a 06:00hs.	[L-D y F]	Avda. Felipe Toledo Ruta 1 Mcal. López Y KM. 26	[S]	[S]
12 (Horas)	1	De lunes a domingos, inclusive feriados, las 12 horas, en el horario de: 18:00 hs. a 06:00hs.	[L-D y F]	Calle Vencedores del Chaco N° 126 casi Alejandro Ravizza	[S]	[S]
12 (Horas)	3	De lunes a domingos, inclusive feriados, las 24 horas en los siguientes turnos u horarios: 2 (dos) personales en el Primer turno de: 06:00 hs. A 18:00hs. 1 (un) personal en el Segundo Turno de: 18:00 hs. a 06:00 hs	[L-D y F]	Cmdte Peralta e/ Yrendague y Carandayty	[S]	[S]
12 (Horas)	2	De lunes a domingos, inclusive feriados, las 24 horas en los siguientes turnos u horarios: 1 (un) personal en el Primer turno de: 06:00 hs. A 18:00hs. 1 (un) personal en el Segundo Turno de: 18:00 hs. a 06:00 hs	[L-D y F]	Mcal. Estigarribia	[S]	[S]
12 (Horas)	3	De lunes a domingos, inclusive feriados, las 24 horas en los siguientes turnos u horarios: 2 (dos) personales en el Primer turno de: 06:00 hs. A 18:00hs. 1 (un) personal en el Segundo Turno de: 18:00 hs. a 06:00 hs	[L-D y F]	Corrales N° 43 C/ Ruta Transchaco	[S]	[S]

12 (Horas)	3	De lunes a domingos, inclusive feriados, las 24 horas en los siguientes turnos u horarios: 2 (dos) personales en el Primer turno de: 06:00 hs. A 18:00hs. 1 (un) personal en el Segundo Turno de: 18:00 hs. a 06:00 hs	[L-D y F]	Avda. Próceres de Mayo y 11 de Setiembre Bo San Pedro	[S]	[S]
12 (Horas)	3	De lunes a domingos, inclusive feriados, las 24 horas en los siguientes turnos u horarios: 2 (dos) personales en el Primer turno de: 06:00 hs. A 18:00hs. 1 (un) personal en el Segundo Turno de: 18:00 hs. a 06:00 hs	[L-D y F]	Avda. Marcial Samaniego c/ M. Bertoni - Villa María Auxiliadora Cñía. Caaguazú	[S]	[S]
12 (Horas)	5	De lunes a domingos, inclusive feriados, las 24 horas en los siguientes turnos u horarios: 3 (tres) personales en el Primer turno de: 06:00 hs. A 18:00hs. 2 (dos) personal en el Segundo Turno de: 18:00 hs. a 06:00 hs	[L-D y F]	Curupayty esquina Mariscal Estigarribia	[S]	[S]
12 (Horas)	2	De lunes a domingos, inclusive feriados, las 24 horas en los siguientes turnos u horarios: 1 (un) personal en el Primer turno de: 06:00 hs. A 18:00hs. 1 (un) personal en el Segundo Turno de: 18:00 hs. a 06:00 hs	[L-D y F]	Calle 14 de Mayo e/ España - Polideportivo Municipal	[S]	[S]
12 (Horas)	3	De lunes a domingos, inclusive feriados, las 24 horas en los siguientes turnos u horarios: 2 (dos) personales en el Primer turno de: 06:00 hs. A 18:00hs. 1 (un) personal en el Segundo Turno de: 18:00 hs. a 06:00 hs	[L-D y F]	Grecia Esquina España	[S]	[S]

12 (Horas)	3	De lunes a domingos, inclusive feriados, las 24 horas en los siguientes turnos u horarios: 2 (dos) personales en el Primer turno de: 06:00 hs. A 18:00hs. 1 (un) personal en el Segundo Turno de: 18:00 hs. a 06:00 hs	[L-D y F]	Avda. Virgen Del Rosario Casi Jóvenes Por La Democracia	[S]	[S]
12 (Horas)	1	De lunes a domingos, inclusive feriados, las 12 horas, en el horario de: 18:00 hs. a 06:00hs.	[L-D y F]	Avda. Bernardino Caballero e/ Josefina Pla Fracción Alta Gracia	[S]	[S]
12 (Horas)	2	De lunes a domingos, inclusive feriados, las 24 horas en los siguientes turnos u horarios: 1 (un) personal en el Primer turno de: 06:00 hs. A 18:00hs. 1 (un) personal en el Segundo Turno de: 18:00 hs. a 06:00 hs	[L-D y F]	La Casa de la Cultura "Teodoro S. Mongelos" Avda. Carlos A. López esq. Antequera	[S]	[S]
12 (Horas)	5	De lunes a domingos, inclusive feriados, las 24 horas en los siguientes turnos u horarios: 3 (tres) personales en el Primer turno de: 06:00 hs. A 18:00hs. 2 (dos) personales en el Segundo Turno de: 18:00 hs. a 06:00 hs	[L-D y F]	Km10/2 Ruta Mcal. Estigarribia San Lorenzo	[S]	[S]
12 (Horas)	5	De lunes a domingos, inclusive feriados, las 24 horas en los siguientes turnos u horarios: 3 (tres) personales en el Primer turno de: 06:00 hs. A 18:00hs. 2 (dos) personales en el Segundo Turno de: 18:00 hs. a 06:00 hs	[L-D y F]	Destacamento Cazal N° 241 c/ Irrazabal Km 10.5 San Lorenzo	[S]	[S]

12 (Horas)	2	De lunes a domingos, inclusive feriados, las 24 horas en los siguientes turnos u horarios: 1 (un) personal en el Primer turno de: 06:00 hs. A 18:00hs. 1 (un) personal en el Segundo Turno de: 18:00 hs. a 06:00 hs	[L-D y F]	Calle Pública Yhovv. Cñía. Hugua Po'í	[S]	[S]
12 (Horas)	1	De lunes a domingos, inclusive feriados, las 12 horas, en el horario de: 18:00 hs. a 06:00hs.	[L-D y F]	Julia Miranda Cueto y Paseo Peatonal Roque Cabrera	[S]	[S]
12 (Horas)	3	De lunes a domingos, inclusive feriados, las 24 horas en los siguientes turnos u horarios: 2 (dos) personales en el Primer turno de: 06:00 hs. A 18:00hs. 1 (un) personal en el Segundo Turno de: 18:00 hs. a 06:00 hs	[L-D y F]	34 Curuguateños E/ Rigoberto Fontao Meza y Sargento Casiano Villanueva	[S]	[S]
12 (Horas)	3	De lunes a domingos, inclusive feriados, las 24 horas en los siguientes turnos u horarios: 2 (dos) personales en el Primer turno de: 06:00 hs. A 18:00hs. 1 (un) personal en el Segundo Turno de: 18:00 hs. a 06:00 hs	[L-D y F]	Capitán Pedro J. Caballero 509 Y Carlos A. López	[S]	[S]
12 (Horas)	3	De lunes a domingos, inclusive feriados, las 24 horas en los siguientes turnos u horarios: 2 (dos) personales en el Primer turno de: 06:00 hs. A 18:00hs. 1 (un) personal en el Segundo Turno de: 18:00 hs. a 06:00 hs	[L-D y F]	100 Viviendas Núcleo2	[S]	[S]

12 (Horas)	5	De lunes a domingos, inclusive feriados, las 24 horas en los siguientes turnos u horarios: 3 (tres) personales en el Primer turno de: 06:00 hs. A 18:00hs. 2 (dos) personales en el Segundo Turno de: 18:00 hs. a 06:00 hs	[L-D y F]	Avda. Menzu e/ E.A. Garay y 12 de Junio Bo San Lorenzo Hernandarias	[Sí]	[Sí]
---------------	---	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------	---------------------------------------------------------------------	------	------

## LOTE 2

Tiempo	Cantidad de personal	Función a desempeñar	Días	Lugar	Arma	Radio
12 (Horas)	3	De lunes a domingos, inclusive feriados, las 24 horas en los siguientes turnos u horarios: 2 (dos) personales en el Primer turno de: 06:00 hs. A 18:00hs. 1 (un) personal en el Segundo Turno de: 18:00 hs. a 06:00 hs	[L-D y F]	Ruta V km 7	[Sí]	[Sí]
12 (Horas)	5	De lunes a domingos, inclusive feriados, las 24 horas en los siguientes turnos u horarios: 3 (tres) personales en el Primer turno de: 06:00 hs. A 18:00hs. 2 (dos) personales en el Segundo Turno de: 18:00 hs. a 06:00 hs	[L-D y F]	Palmas y Augusto Roa Basto	[Sí]	[Sí]

12 (Horas)	3	De lunes a domingos, inclusive feriados, las 24 horas en los siguientes turnos u horarios: 2 (dos) personales en el Primer turno de: 06:00 hs. A 18:00hs. 1 (un) personal en el Segundo Turno de: 18:00 hs. a 06:00 hs	[L-D y F]	Calle Ramón Indalecio Cardozo Y Jóvenes Por La Democracia	[Sí]	[Sí]
12 (Horas)	2	De lunes a domingos, inclusive feriados, las 24 horas en los siguientes turnos u horarios: 1(un) personales en el Primer turno de: 06:00 hs. A 18:00hs. 1 (un) personal en el Segundo Turno de: 18:00 hs. a 06:00 hs	[L-D y F]	Ruta Py 05, General Bernardino Caballero Km 154	[Sí]	[Sí]
12 (Horas)	2	De lunes a domingos, inclusive feriados, las 24 horas en los siguientes turnos u horarios: 1 (un) personal en el Primer turno de: 06:00 hs. A 18:00hs. 1 (un) personal en el Segundo Turno de: 18:00 hs. a 06:00 hs	[L-D y F]	Avda. Himberburg 633 casi calle amistad barrio central - boquerón	[Sí]	[Sí]

12 (Horas)	3	De lunes a domingos, inclusive feriados, las 24 horas en los siguientes turnos u horarios: 2 (dos) personales en el Primer turno de: 06:00 hs. A 18:00hs. 1 (un) personal en el Segundo Turno de: 18:00 hs. a 06:00 hs	[L-D y F]	Guayaybi - San Estanislao	[Sí]	[Sí]
12 (Horas)	3	De lunes a domingos, inclusive feriados, las 24 horas en los siguientes turnos u horarios: 2 (dos) personales en el Primer turno de: 06:00 hs. A 18:00hs. 1 (un) personal en el Segundo Turno de: 18:00 hs. a 06:00 hs	[L-D y F]	Fulgencio Yegros Y Cnel. Bogado	[Sí]	[Sí]
12 (Horas)	4	De lunes a domingos, inclusive feriados, las 24 horas en los siguientes turnos u horarios: 2 (dos) personales en el Primer turno de: 06:00 hs. A 18:00hs. 2 (dos) personal en el Segundo Turno de: 18:00 hs. a 06:00 hs	[L-D y F]	Calle Eucaliptal y America del Barrio El Progreso	[Sí]	[Sí]

12 (Horas)	4	De lunes a domingos, inclusive feriados, las 24 horas en los siguientes turnos u horarios: 2 (dos) personales en el Primer turno de: 06:00 hs. A 18:00hs. 2 (dos) personales en el Segundo Turno de: 18:00 hs. a 06:00 hs	[L-D y F]	Luis Alberto Del Paraná y Avda. Carlos Antonio López.	[Sí]	[Sí]
12 (Horas)	3	De lunes a domingos, inclusive feriados, las 24 horas en los siguientes turnos u horarios: 2 (dos) personales en el Primer turno de: 06:00 hs. A 18:00hs. 1 (un) personal en el Segundo Turno de: 18:00 hs. a 06:00 hs	[L-D y F]	Aliguata entre Avda. Boquerón e Yrendague	[Sí]	[Sí]
12 (Horas)	3	De lunes a domingos, inclusive feriados, las 24 horas en los siguientes turnos u horarios: 2 (dos) personales en el Primer turno de: 06:00 hs. A 18:00hs. 1 (un) personal en el Segundo Turno de: 18:00 hs. a 06:00 hs	[L-D y F]	Lomas Valentina Entre Cerro León y San Ignacio.	[Sí]	[Sí]



12 (Horas)	3	De lunes a domingos, inclusive feriados, las 24 horas en los siguientes turnos u horarios: 2 (dos) personales en el Primer turno de: 06:00 hs. A 18:00hs. 1 (un) personal en el Segundo Turno de: 18:00 hs. a 06:00 hs	[L-D y F]	Cnel. Martínez e/ Corrales y Juan de Ayolas Bo Caballero P.J.C.	[Sí]	[Sí]
12 (Horas)	3	De lunes a domingos, inclusive feriados, las 24 horas en los siguientes turnos u horarios: 2 (dos) personales en el Primer turno de: 06:00 hs. A 18:00hs. 1 (un) personal en el Segundo Turno de: 18:00 hs. a 06:00 hs	[L-D y F]	Calle Villarrica e/ 7° y 9° Proyectada Bo San Isidro Cnel. Oviedo	[Sí]	[Sí]
12 (Horas)	3	De lunes a domingos, inclusive feriados, las 24 horas en los siguientes turnos u horarios: 2 (dos) personales en el Primer turno de: 06:00 hs. A 18:00hs. 1 (un) personal en el Segundo Turno de: 18:00 hs. a 06:00 hs	[L-D y F]	Calle Miguel Pangrancio Bo Virgen del Rosario - Caazapá	[Sí]	[Sí]

12 (Horas)	3	De lunes a domingos, inclusive feriados, las 24 horas en los siguientes turnos u horarios: 2 (dos) personales en el Primer turno de: 06:00 hs. A 18:00hs. 1 (un) personal en el Segundo Turno de: 18:00 hs. a 06:00 hs	[L-D y F]	Avda. Itaipu c/ Avda. N° 7 (frente al parque Binacional Itaipu) Saltos del Guaira	[Sí]	[Sí]
12 (Horas)	8	De lunes a domingos, inclusive feriados, las 24 horas en los siguientes turnos u horarios: 4 (cuatro) personales en el Primer turno de: 06:00 hs. A 18:00hs. 4 (cuatro) personales en el Segundo Turno de: 18:00 hs. a 06:00 hs	[L-D y F]	Madrina de Guerra c/ Presbítero Pedro Juan García Bo San Luis	[Sí]	[Sí]
12 (Horas)	3	De lunes a domingos, inclusive feriados, las 24 horas en los siguientes turnos u horarios: 2 (dos) personales en el Primer turno de: 06:00 hs. A 18:00hs. 1 (un) personal en el Segundo Turno de: 18:00 hs. a 06:00 hs	[L-D y F]	Ruta Mcal Estigarribia esq. Independencia Nacional	[Sí]	[Sí]

12 (Horas)	3	De lunes a domingos, inclusive feriados, las 24 horas en los siguientes turnos u horarios: 2 (dos) personales en el Primer turno de: 06:00 hs. A 18:00hs. 1 (un) personal en el Segundo Turno de: 18:00 hs. a 06:00 hs	[L-D y F]	Calle Brasil y el Surco Fracción Yvyrarovy Bo San Miguel Villarrica	[Sí]	[Sí]
12 (Horas)	5	De lunes a domingos, inclusive feriados, las 24 horas en los siguientes turnos u horarios: 3 (tres) personales en el Primer turno de: 06:00 hs. A 18:00hs. 2 (dos) personales en el Segundo Turno de: 18:00 hs. a 06:00 hs	[L-D y F]	Ind. Nacional c/ Cnel. Félix Bogado Bo Sta. Librada Cnel. Bogado	[Sí]	[Sí]
12 (Horas)	3	De lunes a domingos, inclusive feriados, las 24 horas en los siguientes turnos u horarios: 2 (dos) personales en el Primer turno de: 06:00 hs. A 18:00hs. 1 (un) personal en el Segundo Turno de: 18:00 hs. a 06:00 hs	[L-D y F]	Monseñor Bogarín Argaña Casi Martín María Llano	[Sí]	[Sí]

12 (Horas)	3	De lunes a domingos, inclusive feriados, las 24 horas en los siguientes turnos u horarios: 2 (dos) personales en el Primer turno de: 06:00 hs. A 18:00hs. 1 (un) personal en el Segundo Turno de: 18:00 hs. a 06:00 hs	[L-D y F]	Avda. Mcal. López Y Las Residentas - CONAVI	[S]	[S]
12 (Horas)	3	De lunes a domingos, inclusive feriados, las 24 horas en los siguientes turnos u horarios: 2 (dos) personales en el Primer turno de: 06:00 hs. A 18:00hs. 1 (un) personal en el Segundo Turno de: 18:00 hs. a 06:00 hs	[L-D y F]	Calle Asunción N° 391 Esquina 19 De Enero	[S]	[S]
12 (Horas)	5	De lunes a domingos, inclusive feriados, las 24 horas en los siguientes turnos u horarios: 3 (tres) personales en el Primer turno de: 06:00 hs. A 18:00hs. 2 (dos) personales en el Segundo Turno de: 18:00 hs. a 06:00 hs	[L-D y F]	Km 14 ½ camino a Liberación a 500mts del casco urbano Bo San Roque Chore	[S]	[S]

12 (Horas)	3	De lunes a domingos, inclusive feriados, las 24 horas en los siguientes turnos u horarios: 2 (dos) personales en el Primer turno de: 06:00 hs. A 18:00hs. 1 (un) personal en el Segundo Turno de: 18:00 hs. a 06:00 hs	[L-D y F]	Humaitá esquina Cerro Corá	[S]	[S]
12 (Horas)	2	De lunes a domingos, inclusive feriados, las 24 horas en los siguientes turnos u horarios: 2 (dos) personales en el Primer turno de: 06:00 hs. A 18:00hs. 1 (un) personal en el Segundo Turno de: 18:00 hs. a 06:00 hs	[L-D y F]	Ligia Mora De Stroessner	[S]	[S]
12 (Horas)	2	De lunes a domingos, inclusive feriados, las 24 horas en los siguientes turnos u horarios: 2 (dos) personales en el Primer turno de: 06:00 hs. A 18:00hs. 1 (un) personal en el Segundo Turno de: 18:00 hs. a 06:00 hs	[L-D y F]	KM. 77 Sobre Ruta V General Bernardino Caballero	[S]	[S]

12 (Horas)	3	De lunes a domingos, inclusive feriados, las 24 horas en los siguientes turnos u horarios: 2 (dos) personales en el Primer turno de: 06:00 hs. A 18:00hs. 1 (un) personal en el Segundo Turno de: 18:00 hs. a 06:00 hs	[L-D y F]	RUTA 4 KM VII	[S]	[S]
---------------	---	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------	---------------	-----	-----

Para la contratación del servicio de transporte de valores, la tripulación no podrá ser inferior a tres tripulantes.

Los vehículos utilizados para el servicio de transporte de valores deberán estar habilitados por el órgano de Aplicación y Fiscalización de Empresas de Seguridad y Afines de la Policía Nacional verificados y certificados cada año. Para lo cual deberán presentar copia del acta de fiscalización vigente de cada uno de los vehículos.

“Ley N° 5424/15 QUE REGULA LA PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE VIGILANCIA Y SEGURIDAD DE LAS PERSONAS Y BIENES PATRIMONIALES EN EL ÁMBITO DE SEGURIDAD PRIVADA.

Art. 32. Clasificación de sistemas electrónicos de seguridad.

a) Sistema de detención y alarmas.

1. Intrusos

2. Robo

3. Asalto

4. Incendio

b) Sistemas de control de accesos.

c) Sistemas de vigilancia por circuito cerrado de televisión (CCTV).

d) Sistemas de antihurto.

Art. 33. Los sistemas de seguridad que se detallan en el título de la clasificación y tipos de sistemas de seguridad, serán proveídos en forma exclusiva por las empresas de seguridad y los instaladores independientes (en los casos permitidos), habilitados y reconocidos como tales en la especialización”.

1. El Proveedor embalará los bienes en la forma necesaria para impedir que se dañen o deterioren durante el transporte al lugar de destino final indicado en el contrato. El embalaje deberá ser adecuado para resistir, sin limitaciones, su manipulación brusca y descuidada, su exposición a temperaturas extremas, la sal y las precipitaciones, y su almacenamiento en espacios abiertos. En el tamaño y peso de los embalajes se tendrá en cuenta, cuando corresponda, la lejanía del lugar de destino final de los bienes y la carencia de equipo pesado de carga y descarga en todos los puntos en que los bienes deban transbordarse.

2. El embalaje, las identificaciones y los documentos que se coloquen dentro y fuera de los bultos deberán cumplir estrictamente con los requisitos especiales que se hayan estipulado expresamente en el contrato y cualquier otro requisito si lo hubiere, especificado en las condiciones contractuales.

## Identificación de la unidad solicitante y justificaciones

UNIDAD SOLICITANTE

JUSTIFICACION DE LA NECESIDAD QUE SE PRETENDE SATISFACER MEDIANTE LA CONTRATACION A SER REALIZADA.

La solicitud obedece a la necesidad de contar con los Servicios de Seguridad y Vigilancia para las la Sede Central y Regionales del S.N.P.P., a los efectos de resguardar los bienes e integridad de los funcionarios, instructores y participantes; teniendo en cuenta el vencimiento de los Contratos N° 25/22, y 26/22 resultados de la Licitación Pública Nacional SBE N° 06/22.-

DETERMINAR SI SE TRATA DE UN LLAMADO PERIODICO O SUCESIVO, O SI EL MISMO RESPONDE A UNA NECESIDAD TEMPORAL.

Periódico

JUSTIFICAR LAS ESPECIFICACIONES TECNICAS ESTABLECIDAS.

Las especificaciones técnicas están elaboradas en base a las necesidades actuales de la Institución en cuanto a materia de seguridad y vigilancia, y los reclamos individuales de las distintas dependencias de la institución.

## Inspecciones y pruebas

Las inspecciones y pruebas serán como se indica a continuación:

No Aplica

## Indicadores de Cumplimiento

El documento requerido para acreditar el cumplimiento contractual, será:

Planificación de indicadores de cumplimiento:

INDICADOR	TIPO	FECHA DE PRESENTACIÓN PREVISTA <i>(se indica la fecha que debe presentar según el PBC)</i>
<i>Informe 1</i>	<i>Informe</i>	<i>Septiembre 2023</i>
<i>Informe 2</i>	<i>Informe</i>	<i>Octubre 2023</i>
<i>Informe 3</i>	<i>Informe</i>	<i>Noviembre 2023</i>
<i>Informe 4</i>	<i>Informe</i>	<i>Diciembre 2023</i>
<i>Informe 5</i>	<i>Informe</i>	<i>Enero 2024</i>
<i>Informe 6</i>	<i>Informe</i>	<i>Febrero 2024</i>
<i>Informe 7</i>	<i>Informe</i>	<i>Marzo 2024</i>

<i>Informe 8</i>	<i>Informe</i>	<i>Abril 2024</i>
<i>Informe 9</i>	<i>Informe</i>	<i>Mayo 2024</i>
<i>Informe 10</i>	<i>Informe</i>	<i>Junio 2024</i>
<i>Informe 11</i>	<i>Informe</i>	<i>Julio 2024</i>
<i>Informe 12</i>	<i>Informe</i>	<i>Agosto 2024</i>

De manera a establecer indicadores de cumplimiento, a través del sistema de seguimiento de contratos, la convocante deberá determinar el tipo de documento que acredite el efectivo cumplimiento de la ejecución del contrato, así como planificar la cantidad de indicadores que deberán ser presentados durante la ejecución. Por lo tanto, la convocante en este apartado y de acuerdo al tipo de contratación de que se trate, deberá indicar el documento a ser comunicado a través del módulo de Seguimiento de Contratos y la cantidad de los mismos.

## Criterios de Adjudicación

La convocante adjudicará el contrato al oferente cuya oferta haya sido evaluada como la más baja y cumpla sustancialmente con los requisitos de las bases y condiciones, siempre y cuando la convocante determine que el oferente está calificado para ejecutar el contrato satisfactoriamente.

1. La adjudicación en los procesos de contratación en los cuales se aplique la modalidad de contrato abierto, se efectuará por las cantidades o montos máximos solicitados en el llamado, sin que ello implique obligación de la convocante de requerir la provisión de esa cantidad o monto durante de la vigencia del contrato, obligándose sí respecto de las cantidades o montos mínimos establecidos.
2. En caso de que la convocante no haya adquirido la cantidad o monto mínimo establecido, deberá consultar al proveedor si desea ampliarlo para el siguiente ejercicio fiscal, hasta cumplir el mínimo.
3. Al momento de adjudicar el contrato, la convocante se reserva el derecho a disminuir la cantidad requerida, por razones de disponibilidad presupuestaria u otras razones debidamente justificadas. Estas variaciones no podrán alterar los precios unitarios u otros términos y condiciones de la oferta y de los documentos de la licitación.

En aquellos llamados en los cuales se aplique la modalidad de contrato abierto, cuando la convocante deba disminuir cantidades o montos a ser adjudicados, no podrá modificar el monto o las cantidades mínimas establecidas en las bases de la contratación.

## Notificaciones

La comunicación de la adjudicación a los oferentes será como sigue:

1. Dentro de los cinco (5) días corridos de haberse resuelto la adjudicación, la convocante comunicará a través del Sistema de Información de Contrataciones Públicas, copia del informe de evaluación y del acto administrativo de adjudicación, los cuales serán puestos a disposición pública en el referido sistema. Adicionalmente el sistema generará una notificación a los oferentes por los medios remotos de comunicación electrónica pertinentes, la cual será reglamentada por la DNCP.
2. En sustitución de la notificación a través del Sistema de Información de Contrataciones Públicas, las convocantes podrán dar a conocer la adjudicación por cédula de notificación a cada uno de los oferentes, acompañados de la copia íntegra del acto administrativo y del informe de evaluación. La no entrega del informe en ocasión de la notificación, suspende el plazo para formular protestas hasta tanto la convocante haga entrega de dicha copia al oferente solicitante.
3. En caso de la convocante opte por la notificación física a los oferentes participantes, deberá realizarse únicamente con el acuse de recibo y en el mismo con expresa mención de haber recibido el informe de evaluación y la resolución de adjudicación.
4. Las cancelaciones o declaraciones desiertas deberán ser notificadas a todos los oferentes, según el procedimiento indicado precedentemente.
5. Las notificaciones realizadas en virtud al contrato, deberán ser por escrito y dirigirse a la dirección indicada en el contrato.



## Audiencia Informativa

Una vez notificado el resultado del proceso, el oferente tendrá la facultad de solicitar una audiencia a fin de que la convocante explique los fundamentos que motivan su decisión.

La solicitud de audiencia informativa no suspenderá ni interrumpirá el plazo para la interposición de protestas.

La misma deberá ser solicitada dentro de los dos (2) días hábiles siguientes en que el oferente haya tomado conocimiento de los términos del Informe de Evaluación de Ofertas.

La convocante deberá dar respuesta a dicha solicitud dentro de los dos (2) días hábiles de haberla recibido y realizar la audiencia en un plazo que no exceda de dos (2) días hábiles siguientes a la fecha de respuesta al oferente.

## Documentación requerida para la firma del contrato

Luego de la notificación de adjudicación, el proveedor deberá presentar en el plazo establecido en las reglamentaciones vigentes, los documentos indicados en el presente apartado.

### 1. Personas Físicas / Jurídicas

- Certificado de no encontrarse en quiebra o en convocatoria de acreedores expedido por la Dirección General de Registros Públicos;
- Certificado de no hallarse en interdicción judicial expedido por la Dirección General de Registros Públicos;
- Constancia de no adeudar aporte obrero patronal expedida por el Instituto de Previsión Social.
- Certificado laboral vigente expedido por la Dirección de Obrero Patronal dependiente del Viceministerio de Trabajo; siempre que el sujeto esté obligado a contar con el mismo, de conformidad a la reglamentación pertinente - CPS.
- En el caso que suscriba el contrato otra persona en su representación, acompañar poder suficiente del apoderado para asumir todas las obligaciones emergentes del contrato hasta su terminación.
- Certificado de cumplimiento tributario vigente a la firma del contrato.

### 2. Documentos. Consorcios

- Cada integrante del Consorcio que sea una persona física o jurídica deberá presentar los documentos requeridos para oferentes individuales especificados en el apartado precedente.
- Original o fotocopia del consorcio constituido.
- Documentos que acrediten las facultades del firmante del contrato para comprometer solidariamente al consorcio.

- En el caso que suscriba el contrato otra persona en su representación, acompañar poder suficiente del apoderado para asumir todas las obligaciones emergentes del contrato hasta su terminación.

# CONDICIONES CONTRACTUALES

Esta sección constituye las condiciones contractuales a ser adoptadas por las partes para la ejecución del contrato.

## Interpretación

### Interpretación

1. Si el contexto así lo requiere, el singular significa el plural y viceversa; y "día" significa día calendario, salvo que se haya indicado expresamente que se trata de días hábiles.

2. Condiciones prohibidas, inválidas o inejecutables

Si cualquier provisión o condición del contrato es prohibida o resultase inválida o inejecutable, dicha prohibición, invalidez o falta de ejecución no afectará la validez o el cumplimiento de las otras provisiones o condiciones del contrato.

3. Limitación de Dispensas:

a) Toda dispensa a los derechos o facultades de una de las partes en virtud del contrato, deberá ser documentada por escrito, indicar la fecha, estar firmada por un representante autorizado de la parte que otorga dicha dispensa, deberá especificar la obligación dispensada y el alcance de la dispensa.

b) Sujeto a lo indicado en el inciso precedente, ningún retraso, prórroga, demora o aprobación por cualquiera de las partes al hacer cumplir algún término y condición del contrato o el otorgar prórrogas por una de las partes a la otra, perjudicará, afectará o limitará los derechos de esa parte en virtud del contrato. Asimismo, ninguna prórroga concedida por cualquiera de las partes por un incumplimiento del contrato, servirá de dispensa para incumplimientos posteriores o continuos del contrato.

## Subcontratación

El porcentaje permitido para la subcontratación será de:

No Aplica

La subcontratación del contrato deberá ser realizada conforme a las disposiciones contenidas en la Ley, el Decreto Reglamentario y la reglamentación que emita para el efecto la DNCP.

## Confidencialidad de la información

1. No deberá darse a conocer información alguna acerca del análisis, aclaración y evaluación de las ofertas ni sobre las recomendaciones relativas a la adjudicación, después de la apertura en público de las ofertas, a los oferentes ni a personas no involucradas en el proceso de evaluación, hasta que haya sido dictada la Resolución de Adjudicación.

2. La contratante y el proveedor deberán mantener confidencialidad y en ningún momento divulgarán a terceros, sin el consentimiento de la otra parte, documentos, datos u otra información que hubiera sido directa o indirectamente proporcionada por la otra parte en conexión con el contrato, antes, durante o después de la ejecución del mismo. No obstante, el proveedor podrá proporcionar a sus subcontratistas los documentos, datos e información recibidos de la contratante para que puedan cumplir con su trabajo en virtud del contrato. En tal caso, el proveedor obtendrá de dichos subcontratistas un compromiso de confidencialidad similar al requerido al proveedor en la presente cláusula.

3. La contratante no utilizará dichos documentos, datos u otra información recibida del proveedor para ningún uso que no esté relacionado con el contrato. Así mismo el proveedor no utilizará los documentos, datos u otra información recibida de la contratante para ningún otro propósito diferente al de la ejecución del contrato.

4. La obligación de las partes arriba mencionadas, no aplicará a la información que:

a) La contratante o el proveedor requieran compartir con otras instituciones que participan en el financiamiento del contrato;

b) Actualmente o en el futuro se hace de dominio público sin culpa de ninguna de las partes;

c) Puede comprobarse que estaba en posesión de esa parte en el momento que fue divulgada y no fue previamente obtenida directa o indirectamente de la otra parte; o

- d) Que de otra manera fue legalmente puesta a la disponibilidad de esa parte por un tercero que no tenía obligación de confidencialidad.
5. Las disposiciones precedentes no modificarán de ninguna manera ningún compromiso de confidencialidad otorgado por cualquiera de las partes a quien esto compete antes de la fecha del contrato con respecto a los suministros o cualquier parte de ellos.
6. Las disposiciones de esta cláusula permanecerán válidas después del cumplimiento o terminación del contrato por cualquier razón.

## Obligatoriedad de declarar información del personal del contratista en el SICP

1. El proveedor deberá proporcionar los datos de identificación de sus subproveedores, así como de las personas físicas por medio de las cuales propone cumplir con las obligaciones del contrato, dentro de los treinta días posteriores a la obtención del código de contratación, y con anterioridad al primer pago que vaya a percibir en el marco de dicho contrato, con las especificaciones respecto a cada una de ellas. A ese respecto, el contratista deberá consignar dichos datos en el Formulario de Información del Personal (FIP) y en el Formulario de Informe de Servicios Personales (FIS), a través del SIPE.

2. Cuando ocurra algún cambio en la nómina del personal o de los subcontratistas propuestos, el proveedor o contratista está obligado a actualizar el FIP.
3. Como requerimiento para efectuar los pagos a los proveedores o contratistas, la contratante, a través del procedimiento establecido para el efecto por la entidad previsional, verificará que el proveedor o contratista se encuentre al día en el cumplimiento con sus obligaciones para con el Instituto de Previsión Social (IPS).
4. La contratante podrá realizar las diligencias que considere necesarias para verificar que la totalidad de las personas que prestan servicios personales en relación de dependencia para la contratista y eventuales subcontratistas se encuentren debidamente individualizados en los listados recibidos.
5. El proveedor o contratista deberá permitir y facilitar los controles de cumplimiento de sus obligaciones de aporte obrero patronal, tanto los que fueran realizados por la contratante como los realizados por el IPS y por funcionarios de la DNCP. La negativa expresa o tácita se considerará incumplimiento del contrato por causa imputable al proveedor o contratista.
6. En caso de detectarse que el proveedor o contratista o alguno de los subcontratistas, no se encontraran al día con el cumplimiento de sus obligaciones para con el IPS, deberán ser emplazados por la contratante para que en diez (10) días hábiles cumplan con sus obligaciones pendientes con la previsional. En el caso de que no lo hiciera, se considerará incumplimiento del contrato por causa imputable al proveedor o contratista.

## Formas y condiciones de pago

El adjudicado para solicitar el pago de las obligaciones deberá presentar la solicitud acompañada de los siguientes documentos:

1. Documentos Genéricos:
- a. Nota de remisión u orden de prestación de servicios según el objeto de la contratación;
  - b. La factura de pago, con timbrado vigente, la cual deberán expresar claramente por separado el Impuesto al Valor Agregado (IVA) de conformidad con las disposiciones tributarias aplicables. En ningún caso el valor total facturado podrá exceder el valor adjudicado o las adendas aprobadas;
  - c. REPSE (registro de prestadores de servicios) todos los que son prestadores de servicios;
  - d. Certificado de Cumplimiento Tributario;
  - e. Constancia de Cumplimiento con la Seguridad Social;
  - f. Formulario de Informe de Servicios Personales (FIS).
2. Documentos Específicos a la presente convocatoria:
- a. El reporte de la carga de la nómina del personal en el FIP, asignado a los servicios contratados o la actualización en su caso;
  - b. La Declaración Jurada del Salario expedida por el Instituto de Previsión Social a fin de corroborar el cumplimiento efectivo de las cargas sociales;
  - c. El extracto de las acreditaciones de pago de salarios al personal asignado, realizadas a través de Red Bancaria;
  - d. Acreditación del pago de las imposiciones previsionales de las personas que prestaron los servicios en el mes facturado, el cumplimiento del pago de las cargas impositivas y demás obligaciones legales;
  - e. Planilla de marcación de entrada y salida de los empleados de la empresa a la institución contratante.

Otras formas y condiciones de pago al proveedor en virtud del contrato serán las siguientes:

*Para el Ejercicio Fiscal 2023 y, conforme a la asignación de Plan de caja, con fuente de 30 Recursos Propios, del Ministerio de Hacienda. La moneda de pago será en Guaraníes, a través, del pago directo a Proveedores (transferencia en cta. bancaria.)*

*El plazo de pago de las facturas será en un máximo de 60 (sesenta) días, después de la presentación de la factura por el Proveedor. Una vez que la contratante haya aceptado, dicha aceptación deberá darse a más tardar en quince días posteriores a su presentación.*

*Para el pago, el proveedor deberá presentar:*

- *Nota de pedido de pago del proveedor a la Convocante*
- *Factura Crédito*
- *Nota de Remisión con la conformidad de la dependencia receptora.*
- *Copia del Certificado de Cumplimiento con el Seguro Social o Constancia de no estar inscripto en el Instituto de Previsión Social (IPS) vigente.*
- *Copia la última declaración de IVA y del Certificado de Cumplimiento Tributario vigente y/o copia de boleta de pago del impuesto.*
- *Una vez concreta la transferencia en la cuenta bancaria del proveedor, remitir recibo de pago con la misma fecha de dicha transferencia.*

3. La contratante efectuará los pagos, dentro del plazo establecido en este apartado, sin exceder sesenta (60) días después de la presentación de una factura por el proveedor, y después de que la contratante la haya aceptado. Dicha aceptación o rechazo, deberá darse a más tardar en quince (15) días posteriores a su presentación.

4. De conformidad a las disposiciones del Decreto N° 7781/2006, del 30 de Junio de 2006 y modificatoria, en las contrataciones con Organismos de la Administración Central, el proveedor deberá habilitar su respectiva cuenta corriente o caja de ahorro en un Banco de plaza y comunicar a la contratante para que ésta gestione ante la Dirección General del Tesoro Público, la habilitación en el Sistema de Tesorería (SITE).

## **Solicitud de suspensión de la ejecución del contrato**

Si la mora en el pago por parte de la contratante fuere superior a sesenta (60) días, el proveedor, consultor o contratista, tendrá derecho a solicitar por escrito la suspensión de la ejecución del contrato por causas imputables a la contratante.

La solicitud deberá ser respondida por la contratante dentro de los 10 (diez) días calendario de haber recibido por escrito el requerimiento. Pasado dicho plazo sin respuesta se considerará denegado el pedido, con lo que se agota la instancia administrativa quedando expedita la vía contencioso administrativa.

## **Solicitud de Pago de Anticipo**

El plazo dentro del cual se solicitará el anticipo será (en días corridos) de:

*Las condiciones para la solicitud del pago de anticipo son como se establecen a continuación: Se otorgará un anticipo del 10% (diez por ciento) del monto total del contrato en caso de que el contratista adjudicado sea MIPYMES (Micro, Pequeña y Mediana Empresas) conforme a lo dispuesto en el art. 188° de la Ley de presupuesto 7050/23. En caso que la empresa adjudicada sea una MIPYMES, la misma podrá solicitar el cobro del mismo por nota, dentro de los 5 días calendario de haber firmado el contrato. En caso de no solicitar en el plazo indicado la misma no tendrá derecho a solicitar el pago con posterioridad. El monto anticipado se deducirá en su totalidad en el siguiente pago. Si se solicita el pago del Anticipo, la empresa deberá presentar una póliza o garantía bancaria por el 100% del monto del anticipo solicitado, con una vigencia mínima de 30 días posteriores al plazo de ejecución del contrato. La emisión de la Orden de Compra será emitida con posterioridad al cobro efectivo del anticipo por parte del proveedor MIPYMES adjudicado, en caso de haberlo solicitado en el tiempo indicado.*

1. El anticipo es la suma de dinero que se entrega al proveedor, consultor o contratista destinada al financiamiento de los costos en que este debe incurrir para iniciar la ejecución del objeto contractual. El mismo no constituye un pago por adelantado; debe estar amparado con una garantía correspondiente al cien por ciento de su valor y deberá ser amortizado durante la ejecución del contrato y durante la ejecución de contrato demostrar el debido uso. La Garantía de Anticipo deberá mantener su vigencia hasta su total amortización.

Los recursos entregados en calidad de anticipo no podrán destinarse a fines distintos a los relacionados con el objeto del contrato.

En caso de extensión de la Garantía de Anticipo, la misma deberá cubrir el saldo pendiente de amortización.

2. Si se establece en el SICP el otorgamiento de anticipos, no podrá superar en ningún caso el porcentaje establecido en la legislación vigente.

3. La solicitud de pago del anticipo deberá ser presentada por escrito, con la factura, el plan de inversiones y la Garantía de Anticipo.

4. El proveedor podrá remitir una comunicación por escrito a la contratante, en la cual informe que rechaza el anticipo previsto en el PBC. La falta de solicitud de anticipo en el plazo previsto en el PBC será considerado como un rechazo del mismo. En estos casos podrá darse inicio al cómputo de la ejecución contractual en las condiciones establecidas en el pliego de bases y condiciones.

5. El Pago del Anticipo debe ser total. En el caso que se realizare el pago de un porcentaje inferior al 100% del mismo, el proveedor podrá rechazarlo en el plazo de cinco (5) días hábiles mediante una nota de reclamo remitida a la Contratante. Transcurrido dicho plazo, se considerará que el Anticipo ha sido aceptado por el proveedor y podrá darse inicio al cronograma de ejecución contractual en las condiciones establecidas en el pliego de bases y condiciones.

6. En el caso de que el proveedor haya solicitado el anticipo en las condiciones establecidas en la presente cláusula y la convocante no ha procedido al pago, el oferente no está obligado a iniciar la ejecución del contrato hasta tanto el pago se haya efectuado de forma total o de acuerdo a lo dispuesto en el punto 5.

7. La amortización del anticipo se realizará de acuerdo con lo establecido en el contrato, en la proporción que éste indique.
8. Para la ejecución de esta garantía, especialmente cuando sea instrumentada a través de Póliza de Seguro de caución, será requisito que previamente el proveedor sea notificado del incumplimiento y la intimación de que se hará efectiva la ejecución del monto asegurado.
9. A menos que se indique otra cosa en este apartado, la Garantía de Anticipo será liberada por la contratante y devuelta al proveedor, a requerimiento de parte, a más tardar treinta (30) días contados a partir de la fecha de cumplimiento de las obligaciones del proveedor en virtud del contrato, pudiendo ajustarse por el saldo adeudado.
10. En el caso de rescisión o terminación anticipada del contrato, los proveedores o contratistas deberán reintegrar a la contratante el saldo por amortizar.

## Reajuste

El precio del contrato estará sujeto a reajustes. La fórmula y el procedimiento para el reajuste serán los siguientes:

$$P_r = P_o (0,20 + 0,80 S/S_o)$$

Donde:

$P_r$ : Precio ajustado.

$P_o$ : Precio básico del contrato a ser ajustado.

$S$ : Salario mínimo mensual, establecido por el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social, vigente en el mes de ejecución del servicio.

$S_o$ : Salario mínimo mensual, establecido por el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social, vigente a la fecha de apertura de ofertas.

En caso de que el Proveedor se halle atrasado con respecto al cumplimiento del servicio indicado en el Plan de Ejecución, no se reconocerá ajuste de precios.

El ajuste será aplicado a aquella parte del servicio pendiente de ejecución.

## Indemnización por accidente o muerte del trabajador asignado a los servicios

El proveedor deberá indemnizar y eximir de cualquier responsabilidad a la contratante y a sus empleados y funcionarios, por cualquier litigio, acción legal o procedimiento administrativo, reclamación, demanda, pérdida, daño, costo y gasto cualquiera sea su naturaleza, incluidos los honorarios y gastos de representación legal, en los cuales pueda incurrir la contratante como resultado de riesgos profesionales o muerte de los empleados del contratista, sea reclamado por el trabajador o sus causahabientes durante la vigencia del contrato.

Como riesgos profesionales se entenderán los accidentes de trabajo y enfermedades profesionales en los términos de los artículos 66, inc. b) y c) y 88 del Decreto N° 10.810/52. Se considerarán igualmente accidente del trabajo los hechos constituidos por caso fortuito o fuerza mayor inherente al trabajo que produzcan las mismas lesiones.

"Decreto N° 10.810/52. Artículo 66°.- Definición - Para los efectos de esta ley, se considerarán:

- a) Riesgos profesionales los accidentes del trabajo y las enfermedades profesionales a que están expuestos los trabajadores a causa de las labores que ejecutan por cuenta ajena.
- b) Accidente de trabajo, toda lesión orgánica que el trabajador sufra con ocasión o por consecuencia de trabajo que ejecute para su patrón y durante el tiempo que lo realice o debiera realizarlo. Dicha lesión ha de ser producida por la acción repentina y violenta de una causa exterior.
- c) Enfermedad profesional, todo estado patológico que sobreviene por una causa repetida por largo tiempo como consecuencia de la clase de trabajo que desempeña el trabajador o del medio en que ejerce sus labores, y que provoca en el organismo una lesión o perturbación funcional, permanente o transitoria, pudiendo ser originada esta enfermedad profesional por agentes físicos, químicos o biológicos.

Artículo 88°.- Para los efectos de esta ley se equiparán las enfermedades profesionales a los Accidentes de Trabajo".

## Medidas de prevención de accidentes de trabajo y limitación de responsabilidad - CPS

Tanto el proveedor como la contratante procurarán la adopción de medidas que tiendan a prevenir los accidentes del trabajo. El proveedor deberá proporcionar a sus trabajadores en relación de dependencia una protección eficaz en materia de salud, seguridad e higiene en el trabajo. Las medidas de seguridad e higiene del trabajo no implicarán ninguna carga económica para los trabajadores, ni adicional para la contratante. El proveedor observará a cabalidad las disposiciones que sobre riesgos profesionales se determinen en el Decreto N° 10.810/52.

---

## Inspecciones y fiscalizaciones

Las inspecciones y fiscalizaciones serán como se indica a continuación:

En forma periódica y aleatoria por el personal designado para el efecto.

El proveedor deberá velar que el personal a su cargo realice las funciones con el debido cuidado, ajustándose y ciñéndose a las disposiciones del pliego de bases y condiciones.

Será responsabilidad del proveedor, efectuar la coordinación, supervisión y exigencia del cumplimiento de las especificaciones técnicas y del contrato de acuerdo a lo detallado en las condiciones contractuales. Para este fin la contratante dispondrá de un libro o cuaderno de Registro de Novedades, donde se asentarán las quejas y observaciones encontradas sobre la calidad de los servicios prestados.

Igualmente, el proveedor deberá disponer que en el lugar de prestación de los servicios obre la nómina completa y actualizada de los agentes asignados a cada turno y lugar de guardia, la cual estará a disposición de la contratante y de los organismos de control para las eventuales inspecciones, fiscalizaciones o verificaciones de la ejecución del contrato.

La contratante realizará la supervisión y fiscalización del cumplimiento de los servicios contratados, pudiendo designar para el efecto un administrador del contrato. La relación entre la contratante y el proveedor será por escrito, en los casos de sugerencias, reclamos y/o observaciones respecto a la calidad de las prestaciones contratadas. El proveedor contará con un plazo de 3 días para responder por escrito a cada una de estas situaciones.

Igualmente, la comunicación antes mencionada será válida a través de los asientos realizados en el libro de novedades operado por el administrador del contrato u otro documento emanado por la contratante.

El proveedor acepta que la realización de inspecciones de los servicios, ni la presencia de la contratante o de su representante lo eximirá de las garantías u otras obligaciones en virtud del contrato.

---

## Porcentaje de multas

El valor del porcentaje de multas que será aplicado por el atraso en la entrega de los bienes, prestación de servicios será de:

0,50 %

La contratante podrá deducir en concepto de multas una suma equivalente al porcentaje del precio de entrega de los bienes atrasados, por cada día de atraso indicado en este apartado. La contratante podrá rescindir administrativamente el contrato cuando el valor de las multas supere el monto de la Garantía de Cumplimiento de Contrato.

La aplicación de multas no libera al proveedor del cumplimiento de sus obligaciones contractuales.

---

## Multas por incumplimiento

La contratante aplicará multas al proveedor, cuando constate la ocurrencia de los hechos que a continuación se describen. Para el cálculo de las multas se tendrá en cuenta el jornal mínimo para actividades diversas no especificadas en la República, vigente en el mes en el cual ocurriere el incumplimiento.

a) Control de asistencia de los trabajadores: mensualmente se contabilizarán las ausencias del trabajador no reemplazado por el proveedor, y se aplicará una multa equivalente a 2 (dos) jornales diarios por cada trabajador ausente que se haya constatado mediante acta. La misma multa se aplicará si el trabajador se retirase antes del horario establecido y no se haya producido el reemplazo del mismo.

b) Uniformes: En los casos del personal designado para la prestación del servicio que se presente al lugar de trabajo sin el uniforme reglamentario o sin el carnet de identificación, la multa será de un (1) jornal.

c) Equipamientos: En los casos en que la utilización ha sido indicada por la convocante y el personal designado para la prestación del servicio se presente al lugar de trabajo:

1. Sin portar el arma de fuego o con el arma de fuego en mal estado, la multa será de dos (2) jornales mínimos vigentes;
2. Sin contar con las municiones, la multa será de dos (2) jornales mínimos vigentes;
3. Sin contar con el permiso de portación de arma de fuego, la multa será de tres (3) jornales mínimos vigentes;
4. Sin el chaleco antibala, la multa será de dos (2) jornales mínimos vigentes;

5. Sin tonfa, la multa será de dos (2) jornales mínimos vigentes;
  6. Sin linterna, la multa será de dos (2) jornales mínimos vigentes;
  7. Sin equipos de comunicación (radios, celulares, etc.), la multa será de dos (2) jornales mínimos vigentes;
  8. Sin equipos de transporte para patrullaje, la multa será de dos (2) jornales mínimos vigentes.
- d) Comportamiento del personal: si el empleado incumpliese las obligaciones o trasgrediese las prohibiciones previstas en el Código del Trabajo, la multa será de 2 (dos) jornales.
- e) Incumplimiento de plazos señalados por la contratante para dar solución a objeciones u observaciones formuladas por escrito al proveedor, se aplicará una multa equivalente a un (1) jornal por cada día de retraso.
- f) Incumplimiento de informar por escrito en los casos indicados en las especificaciones técnicas del servicio licitado, dentro de los plazos estipulados en los Documentos de la Licitación con un (1) jornal por día de retraso.
- g) Incumplimiento de plazos, en la entrega de documentos solicitados por la contratante (facturas, recibos, documentos referentes al cumplimiento de las obligaciones con la seguridad social, laborales y los que la contratante considere pertinentes), se aplicará una multa de un (1) jornal por cada día de retraso.
- h) Contravenir las medidas de prevención de accidentes de trabajo y limitación de responsabilidad: se aplicará una multa equivalente a dos (2) jornales diarios vigentes.
- Las multas serán acumulativas por cada hecho constatado. Además de la aplicación de las multas descritas, el proveedor no percibirá el importe por los servicios que no fueron prestados.

## Otras causales de aplicación de multas

La contratante aplicará además otras penas pecuniarias a las señaladas en la cláusula de multas por incumplimiento, en los siguientes casos:

- a) Control de asistencia de los trabajadores: mensualmente se contabilizarán las ausencias del trabajador no reemplazado por el Proveedor, y se aplicará una multa equivalente a 2 (dos) jornales diarios por cada trabajador ausente que se haya constatado mediante acta. La misma multa se aplicará si el trabajador se retirase antes del horario establecido y no se haya producido el reemplazo del mismo.*
- b) Uniformes: En los casos del personal designado para la prestación del servicio que se presente al lugar de trabajo sin el uniforme reglamentario o sin el carnet de identificación, la multa será de un (1) jornal, por día de incumplimiento.*
- c) Equipamientos: En los casos en que la utilización ha sido indicada por la convocante y el personal designado para la prestación del servicio se presente al lugar de trabajo:*
- c.1.) sin portar el arma de fuego o con el arma de fuego en mal estado, la multa será de dos (2) jornales mínimos vigentes;*
  - c.2.) sin contar con las municiones, la multa será de dos (2) jornales mínimos vigentes;*
  - c.3.) sin contar con el permiso de portación de arma de fuego, la multa será de tres (3) jornales mínimos vigentes;*
  - c.4) sin tonfa, la multa será de dos (2) jornales mínimos vigentes;*
  - c.5) sin linterna, la multa será de dos (2) jornales mínimos vigentes;*
  - c.6) sin equipos de comunicación (radios, celulares, etc.), la multa será de dos (2) jornales mínimos vigentes;*
- d) Comportamiento del personal: si el empleado incumpliese las obligaciones o trasgrediese las prohibiciones previstas en el Código del Trabajo, la multa será de 2 (dos) jornales*
- e) Incumplimiento de plazos señalados por la Contratante para dar solución a objeciones u observaciones formuladas por escrito al Proveedor, se aplicará una multa equivalente a un jornal por cada día de retraso.*
- f) Incumplimiento de informar por escrito en los casos indicados en las especificaciones técnicas del servicio licitado, dentro de los plazos estipulados en los Documentos de la Licitación con un jornal por día de retraso.*
- 54**
- g) Incumplimiento de plazos, en la entrega de documentos solicitados por la Contratante (Facturas, Recibos, Documentos referentes al cumplimiento de las obligaciones con la seguridad social, laborales y los que la Contratante considere pertinentes), se aplicará una multa de un jornal por cada día de retraso.*

El valor resultante de la aplicación de estas sanciones se cobrará administrativamente, descontándose del monto total a ser abonado mensualmente por el servicio de seguridad prestado por el proveedor.

## Tasa de interés por Mora

En caso de que la contratante incurriera en mora en los pagos, se aplicará una tasa de interés por cada día de atraso, del:



0,01

La mora será computada a partir del día siguiente del vencimiento del pago y no incluye el día en el que la contratante realiza el pago.

Si la contratante no efectuara cualquiera de los pagos al proveedor en las fechas de vencimiento correspondiente o dentro del plazo establecido en la presente cláusula, la contratante pagará al proveedor interés sobre los montos de los pagos morosos a la tasa establecida en este apartado, por el período de la demora hasta que haya efectuado el pago completo, ya sea antes o después de cualquier juicio.

## **Impuestos y derechos**

El proveedor será responsable y pagará todos los impuestos, tributos o gravámenes, timbres, comisiones por licencias y cualquier otro concepto que pudiere incidir en el costo total del servicio.

## **Convenios Modificatorios**

La contratante podrá acordar modificaciones al contrato conforme al artículo N° 63 de la Ley N° 2051/2003.

1. Cuando el sistema de adjudicación adoptado sea de abastecimiento simultáneo las ampliaciones de los contratos se regirán por las disposiciones contenidas en la Ley N° 2051/2003, sus modificaciones y reglamentaciones, que para el efecto emita la DNCP.
2. Tratándose de contratos abiertos, las modificaciones a ser introducidas se regirán atendiendo a la reglamentación vigente.
3. La celebración de un convenio modificatorio conforme a las reglas establecidas en el artículo N° 63 de la Ley 2051/2003, que constituyan condiciones de agravación del riesgo cuando la Garantía de Cumplimiento de Contrato sea formalizada a través de póliza de caución, obliga al proveedor a informar a la compañía aseguradora sobre las modificaciones a ser realizadas y en su caso, presentar ante la contratante los endosos por ajustes que se realicen a la póliza original en razón al convenio celebrado con la contratante.

## **Limitación de responsabilidad**

Excepto en casos de negligencia grave o actuación de mala fe, el proveedor no tendrá ninguna responsabilidad contractual de agravio o de otra índole frente a la contratante por pérdidas o daños indirectos o consiguientes, pérdidas de utilización, pérdidas de producción, o pérdidas de ganancias o por costo de intereses, estipulándose que esta exclusión no se aplicará a ninguna de las obligaciones del proveedor de pagar a la contratante las multas previstas en el contrato.

## **Responsabilidad del proveedor**

El proveedor deberá prestar los servicios de acuerdo con las condiciones establecidas en el contrato, sus anexos y documentos.

El proveedor deberá abonar los salarios y demás emolumentos que corresponda al personal asignado para la prestación de los servicios contratados.

## **Responsabilidad de la contratante**

Cuando el cumplimiento de los servicios requiera que el proveedor obtenga permisos, aprobaciones, licencias, etc. emitidos por autoridades públicas locales, la contratante hará lo posible, si así lo solicita el proveedor, para colaborar con éste en el cumplimiento de todos estos requisitos en forma oportuna y eficiente.

El proveedor se hará cargo de todos los gastos correspondientes al cumplimiento de sus obligaciones, de conformidad al párrafo precedente.

## Fuerza mayor

El proveedor no estará sujeto a la ejecución de su Garantía de Cumplimiento, liquidación por daños y perjuicios o terminación por incumplimiento en la medida en que la demora o el incumplimiento de sus obligaciones en virtud del contrato sea el resultado de un evento de Fuerza Mayor.

1. Para fines de esta cláusula, "Fuerza Mayor" significa un evento o situación fuera del control del proveedor que es imprevisible, inevitable y no se origina por descuido o negligencia del mismo. Tales eventos pueden incluir sin que éstos sean los únicos actos de la autoridad en su capacidad soberana, guerras o revoluciones, incendios, inundaciones, epidemias, pandemias, restricciones de cuarentena, y embargos de cargamentos.
2. El proveedor deberá demostrar el nexo existente entre el caso notorio y la obligación pendiente de cumplimiento. La fuerza mayor solamente podrá afectar a la parte del contrato cuyo cumplimiento imposible fue probado.
3. No se considerarán casos de Fuerza Mayor los actos o acontecimientos que hagan el cumplimiento de una obligación únicamente más difícil o más onerosa para la parte correspondiente.
4. Si se presentara un evento de Fuerza Mayor, el proveedor notificará por escrito a la contratante sobre dicha condición y causa, en el plazo de siete (7) días calendario a partir del día siguiente en que el proveedor haya tenido conocimiento del evento o debiera haber tenido conocimiento del evento. Transcurrido el mencionado plazo, sin que el proveedor o contratista haya notificado a la convocante la situación que le impide cumplir con las condiciones contractuales, no podrá invocar caso fortuito o fuerza mayor. Excepcionalmente, la convocante bajo su responsabilidad, podrá aceptar la notificación del evento de caso fortuito en un plazo mayor, debiendo acreditar el interés público comprometido.
5. La fuerza mayor debe ser invocada con posterioridad a la suscripción del contrato y con anterioridad al vencimiento del plazo de cumplimiento de las obligaciones contractuales.
6. A menos que la contratante disponga otra cosa por escrito, el proveedor continuará cumpliendo con sus obligaciones en virtud del contrato en la medida que sea razonablemente práctico, y buscará todos los medios alternativos de cumplimiento que no estuviesen afectados por la situación de fuerza mayor existente.

## Exigencia de cumplimiento de normas laborales y sociales - CPS

En caso que corresponda, se deberá señalar otras normativas que tengan relevancia o incidencia en la prestación del servicio y que deberán ser observadas por el proveedor, además de las ya indicadas en las condiciones contractuales.

Los proveedores deberán dar cumplimiento a las disposiciones legales vigentes asegurando a sus trabajadores dependientes, condiciones de trabajo dignas y justas en lo referente al salario, cargas sociales, provisión de uniformes, provisión de equipos de protección individual, bonificación familiar, jornada laboral, asegurar condiciones especiales a trabajadores expuestos a trabajos insalubres y peligrosos, y demás que sean de cumplimiento obligatorio.

El servicio deberá prestarse en estricto cumplimiento a toda la normativa vigente sobre la materia, con especial mención de los siguientes cuerpos normativos:

- a) Ley N° 213/93 "Código del Trabajo".
- b) Ley N° 496/95 "Que modifica, amplía y deroga artículos de la Ley N° 213/93, Código del Trabajo".
- c) Disposiciones relativas a la Seguridad Social de los trabajadores regulada por la Administración competente.
- d) Disposiciones reglamentarias relativas a la fijación del Salario Mínimo Legal Vigente para Actividades Diversas no especificadas en la República.
- e) Disposiciones normativas relativas al funcionamiento de empresas prestadoras de servicios de seguridad y vigilancia, emanadas de la Autoridad de Control de las mismas.
- f) Demás normativas que tengan relevancia para el desarrollo del servicio indicadas en las condiciones contractuales.

El proveedor no estará eximido de la observancia de toda otra normativa que no haya sido contemplada en este pliego de bases y condiciones, pero que tenga relación o incidencia en la prestación del servicio.

## Homologación de contrato. Prohibición de contratos de aprendizaje y periodo de prueba. Seguro social

El plazo otorgado al proveedor para la presentación de la homologación de los contratos suscritos con sus trabajadores asignados a la prestación de los servicios es de *60 días* desde el día siguiente de la firma del contrato.

El plazo otorgado al proveedor para la presentación de la nómina sus trabajadores asignados a la prestación de los servicios al Instituto de Previsión Social es de *60 días* desde el día siguiente de la firma del contrato.

En caso de la sustitución de uno o más trabajadores conforme a las disposiciones establecidas en las especificaciones técnicas, la homologación del contrato será presentada a la contratante en el mismo plazo, una vez aceptada la sustitución por la contratante.

Suscrito el contrato, el proveedor deberá entregar dentro del plazo señalado, la homologación por parte del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social, del contrato de trabajo celebrado entre el trabajador asignado a la prestación de los servicios y el proveedor, así como la incorporación del personal asignado al contrato en la Seguridad Social (IPS). El requerimiento será realizado por la contratante mediante nota escrita al proveedor.

El trabajador a ser contratado no deberá hallarse durante el periodo de prueba previsto en el artículo 58 y siguientes del Código del Trabajo, y tampoco se encontrará prestando servicios bajo la modalidad de Contrato de Aprendizaje.

El incumplimiento de las obligaciones contenidas en la presente cláusula constituye causal de incumplimiento de contrato.

## Causales de terminación del contrato

### 1. Terminación por Incumplimiento

a) La contratante, sin perjuicio de otros recursos a su disposición en caso de incumplimiento del contrato, podrá terminar el contrato, en cualquiera de las siguientes circunstancias:

i. Si el proveedor no entrega parte o ninguno de los bienes dentro del período establecido en el contrato, o dentro de alguna prórroga otorgada por la contratante; o

ii. Si el proveedor no cumple con cualquier otra obligación en virtud del contrato; o

iii. Si el proveedor, a juicio de la contratante, durante el proceso de licitación o de ejecución del contrato, ha participado en actos de fraude y corrupción;

iv. Cuando las multas por atraso o amonestaciones superen el monto de la Garantía de Fiel Cumplimiento de Contrato;

v. Por suspensión de los trabajos, imputable al proveedor, por más de treinta días calendarios, sin que medie fuerza mayor o caso fortuito;

vi. Por incumplimiento de las obligaciones previstas por el Código del Trabajo, las leyes de Seguridad Social, Trabajos insalubres y peligrosos y las reglamentaciones de la Autoridad Administrativa en cada materia,

vii. Por incumplimiento de lo dispuesto en lo referente a la homologación de contratos y empleo de trabajadores en periodo de prueba o contratos de aprendizaje, o

viii. En los demás casos previstos en este apartado.

En caso de que la contratante decidiese terminar al contrato de conformidad con lo indicado precedentemente, ésta podrá adquirir, bajo modalidades y condiciones que considere apropiadas, servicios similares a los no suministrados. En estos casos, el proveedor deberá pagar a la contratante todo costo adicional resultante.

### 2. Terminación por Insolvencia o quiebra

La contratante podrá rescindir el contrato mediante comunicación por escrito al proveedor si éste se declarase en quiebra o en estado de insolvencia.

### 3. Terminación por conveniencia

La contratante podrá en cualquier momento terminar total o parcialmente el contrato por razones de interés público debidamente justificada, mediante notificación escrita al proveedor. La notificación indicará la razón de la terminación así como el alcance de la terminación con respecto a las obligaciones del proveedor, y la fecha en que se hace efectiva dicha terminación.

## Otras causales de terminación del contrato

Otras causales de terminación de contrato, además de las ya indicadas en la cláusula anterior son:

No Aplica

---

## Resolución de Conflictos a través del Arbitraje

Las partes se someterán a Arbitraje:

No

En caso que la convocante adopte el arbitraje como mecanismo de resolución de conflicto, la cláusula arbitral que regirá a las partes es la siguiente:

"Todas las controversias que deriven del presente contrato o que guarden relación con éste serán resueltas definitivamente por arbitraje, conforme con las disposiciones de la ley N° 2051/03 "De Contrataciones Públicas", de la ley N° 1879/02 "De arbitraje y mediación" y las condiciones del Contrato. El procedimiento arbitral se llevará a cabo ante el Centro de Arbitraje y Mediación del Paraguay (en adelante, "CAMP"). El tribunal estará conformado por tres árbitros designados de la lista del cuerpo arbitral del CAMP, que decidirá conforme a derecho, siendo el laudo definitivo y vinculante para las partes. Se aplicará el reglamento respectivo y demás disposiciones que regule dicho procedimiento al momento de ser requerido, declarando las partes conocer y aceptar los vigentes, incluso en orden a su régimen de gastos y costas, considerándolos parte integrante del presente Contrato. Para la ejecución del laudo arbitral, o para dirimir cuestiones que no sean arbitrables, las partes se someterán a la jurisdicción de los tribunales de la ciudad de Asunción, República del Paraguay".

---

## Fraude y Corrupción

1. La convocante exige que los participantes en los procedimientos de contratación, observen los más altos niveles éticos, ya sea durante el proceso de licitación o de ejecución de un contrato. La convocante actuará frente a cualquier hecho o reclamación que se considere fraudulento o corrupto.
2. Si se comprueba que un funcionario público, o quien actúe en su lugar, y/o el oferente o adjudicatario propuesto en un proceso de contratación, hayan incurrido en prácticas fraudulentas o corruptas, la convocante deberá:
  - (i) En la etapa de oferta, se descalificará cualquier oferta del oferente y/o rechazará cualquier propuesta de adjudicación relacionada con el proceso de adquisición o contratación de que se trate;
  - (ii) Durante la ejecución del contrato, se rescindirá el contrato por causa imputable al proveedor;
  - (iii) Se remitirán los antecedentes del oferente o proveedor directamente involucrado en las prácticas fraudulentas o corruptivas, a la Dirección Nacional de Contrataciones Públicas, a los efectos de la aplicación de las sanciones previstas.
  - (iv) Se presentará la denuncia penal ante las instancias correspondientes si el hecho conocido se encontrare tipificado en la legislación penal.

Fraude y corrupción comprenden actos como:

- (i) Ofrecer, dar, recibir o solicitar, directa o indirectamente, cualquier cosa de valor para influenciar las acciones de otra parte;
  - (ii) Cualquier acto u omisión, incluyendo la tergiversación de hechos y circunstancias, que engañen, o intenten engañar, a alguna parte para obtener un beneficio económico o de otra naturaleza o para evadir una obligación;
  - (iii) Perjudicar o causar daño, o amenazar con perjudicar o causar daño, directa o indirectamente, a cualquier parte o a sus bienes para influenciar las acciones de una parte;
  - (iv) Colusión o acuerdo entre dos o más partes realizado con la intención de alcanzar un propósito inapropiado, incluyendo influenciar en forma inapropiada las acciones de otra parte.
  - (v) Cualquier otro acto considerado como tal en la legislación vigente.
3. Los oferentes deberán declarar que por sí mismos o a través de interpósita persona, se abstendrán de adoptar conductas orientadas a que los funcionarios o empleados de la convocante induzcan o alteren las evaluaciones de las propuestas, el resultado del procedimiento u otros aspectos que les otorguen condiciones más ventajosas con relación a los demás participantes (Declaratoria de Integridad).

# MODELO DE CONTRATO

Este modelo de contrato, constituye la proforma del contrato a ser utilizado una vez adjudicado al proveedor y en los plazos dispuestos para el efecto por la normativa vigente.

EL MODELO DE CONTRATO SE ENCUENTRA EN UN ARCHIVO ANEXO A ESTE DOCUMENTO.

## FORMULARIOS

Los formularios dispuestos en esta sección son los estándar a ser utilizados por los potenciales oferentes para la preparación de sus ofertas.

ESTA SECCIÓN DE FORMULARIOS SE ENCUENTRA EN UN ARCHIVO ANEXO A ESTE DOCUMENTO, DEBIENDO LA CONVOCANTE MANTENERLO EN FORMATO EDITABLE A FIN DE QUE EL OFERENTE LO PUEDA UTILIZAR EN LA PREPARACION DE SU OFERTA.

