

Consultas Realizadas

Licitación 431710 - SERVICIO DE TERCERIZACIÓN DE PERSONAL TÉCNICO Y PROFESIONAL

Consulta 1 - Solicitar corrección de precios referenciales publicados

Consulta	Fecha de Consulta	26-05-2023
Comunicamos que de acuerdo al Dictamen UOC Nº 27/2023 publicado en el sicip , en el cual mencionan los cálculos realizados para la obtención de los precios referenciales unitarios correspondientes al llamado de referencia; y específicamente en cuanto a los montos que la Convocante tomó como base de acuerdo al cuadro de precios remitido por la Empresa Capital Humano, comunicamos que no se realizaron todos los cálculos de multiplicación y sumatorias en dicho cuadro, llevando por ello a que La Convocante cometa un error, y por ende, éste error conlleva a que los precios referenciales finales publicados no puedan cubrir los costos de tasas, impuestos, iva ni cargas sociales solicitados para cubrir las vacancias de puestos del PBC . Por tal motivo, remitimos adjunto cómo debería ser el cálculo FINAL de los presentado por la Empresa Capital Humano, con el fin de que La Convocante realice nuevamente sus PROMEDIOS de precios Unitarios y ajuste dichos precios al llamado por favor.		

Respuesta	Fecha de Respuesta	26-05-2023
En esta etapa del proceso ya no es posible realizar de nuevo los promedios, por ende, el proceso deberá seguir su curso normal		

Consulta 2 - Solicitar corrección de precios referenciales publicados

Consulta	Fecha de Consulta	26-05-2023
Comunicamos que de acuerdo al Dictamen UOC Nº 27/2023 publicado en el sicip , en el cual mencionan los cálculos realizados para la obtención de los precios referenciales unitarios correspondientes al llamado de referencia; y específicamente en cuanto a los montos que la Convocante tomó como base de acuerdo al cuadro de precios remitido por la Empresa Capital Humano, comunicamos que no se realizaron todos los cálculos de multiplicación y sumatorias en dicho cuadro, llevando por ello a que La Convocante cometa un error, y por ende, éste error conlleva a que los precios referenciales finales publicados no puedan cubrir los costos de tasas, impuestos, iva ni cargas sociales solicitados para cubrir las vacancias de puestos del PBC . Por tal motivo, remitimos adjunto cómo debería ser el cálculo FINAL de los presentado por la Empresa Capital Humano, con el fin de que La Convocante realice nuevamente sus PROMEDIOS de precios Unitarios y ajuste dichos precios al llamado por favor.		

Respuesta	Fecha de Respuesta	26-05-2023
En esta etapa del proceso ya no es posible realizar de nuevo los promedios, por ende, el proceso deberá seguir su curso normal		

Consulta 3 - Anexo I

Consulta	Fecha de Consulta	30-05-2023
Solicitar aclaración sobre la aplicación de la multa, formulas y criterios, cómo se aplica y realiza el cálculo.		
Respuesta	Fecha de Respuesta	02-06-2023
El detalle sobre la aplicación de multas y otros, se encuentra disponible en el Anexo I, que forma parte integral de PBC y podrá visualizarlo en el apartado Documentos de la convocatoria		

Consulta 4 - Contrato

Consulta	Fecha de Consulta	30-05-2023
Solicitar aclaración sobre el objeto del contrato.		

Respuesta	Fecha de Respuesta	02-06-2023
Necesidad de dotación de personal técnico y profesional de áreas sensibles de la DNCP por solicitud de la Dirección General de Asuntos Jurídicos y la Dirección General de Desarrollo e Información Estratégica		

Consulta 5 - Proceso de Selección

Consulta	Fecha de Consulta	30-05-2023
El proceso de selección planteado por el proveedor. ¿Deberá ser aprobado por la empresa contratante antes de su puesta en marcha?		

Respuesta	Fecha de Respuesta	02-06-2023
El proceso de selección debe ser llevado a cabo en su totalidad por la prestadora del servicio como lo indica el PBC, con los parámetros propuestos en el PBC. Una vez que finalice dicho proceso, deben remitir a la DNCP la terna de los mejores calificados		

Consulta 6 - Proceso de Selección

Consulta	Fecha de Consulta	30-05-2023
Comprobación de habilidades técnicas requeridas en el PBC a ser justificadas con copia de Evaluaciones firmadas, (¿Las evaluaciones por quien debería de estar firmada?) certificados de trabajo (¿Se tiene que contar con los certificados de trabajo de todos los lugares en el que trabajó cada postulante, solo del último empleo? ¿O indistintamente con el que cuente el postulante?) o constancia de cursos (¿Todas las copias solicitadas deberían de estar también legalizadas?), conforme a lo solicitado o cualquier otra documentación que avale ese conocimiento.		

Respuesta	Fecha de Respuesta	02-06-2023
El proceso de selección debe ser llevado a cabo en su totalidad por la prestadora del servicio como lo indica el PBC, con los parámetros propuestos en el PBC. Las formalidades necesarias para las evaluaciones pueden ser definidas por la prestadora. Una vez que finalice dicho proceso, deben remitir a la DNCP la terna de los mejores calificados		

Consulta 7 - Proceso de Selección

Consulta	Fecha de Consulta	30-05-2023
Entrevistas individuales, cuya metodología, duración y demás detalles quedará a cargo de EL PROVEEDOR. ¿Para la toma final de decisión de contratación, la empresa contratante como tiene establecido hacer la entrevista de selección? ¿de manera virtual, presencial?		

Respuesta	Fecha de Respuesta	02-06-2023
La modalidad de entrevista puede realizarse indistintamente de manera virtual o presencial, a convenir entre las partes		

Consulta 8 - Proceso de Selección

Consulta	Fecha de Consulta	30-05-2023
Control de referencias (laboral y personal). ¿Se debe solicitar si o si una referencia laboral y una personal de cada postulante presentado? Referencias comerciales ya no son verificadas por ley.		
Respuesta	Fecha de Respuesta	02-06-2023
El proceso de selección debe ser llevado a cabo en su totalidad por la prestadora del servicio como lo indica el PBC, con los parámetros propuestos en el PBC		

Consulta 9 - Proceso de Selección

Consulta	Fecha de Consulta	30-05-2023
DDJJ en la que manifiestan que no se encuentran comprendidos entre las inhabilidades establecidas en el Art. 40 de la Ley 2051/03. ¿El documento para la DDJJ, será proveído por la entidad o deberá elaborarse en conjunto?, ya que hace mención sobre la Ley Específica de Contrataciones Públicas.		
Respuesta	Fecha de Respuesta	02-06-2023
No se exigirá un formato estándar		

Consulta 10 - Proceso de Selección

Consulta	Fecha de Consulta	30-05-2023
Una TERNA DE LOS CANDIDATOS mejor calificados. ¿Cuáles serían las calificaciones a ser consideradas? ¿Los criterios a ser calificados? ¿Esto nos estarían compartiendo para saber qué criterio tomar para esa calificación? ¿O quedará a cargo del proveedor definir estos criterios de calificación?		
Respuesta	Fecha de Respuesta	02-06-2023
El proceso de selección debe ser llevado a cabo en su totalidad por la prestadora del servicio como lo indica el PBC, con los parámetros propuestos en el PBC		

Consulta 11 - Proceso de Selección

Consulta	Fecha de Consulta	30-05-2023
En el caso de que los restantes candidatos de la terna no cumplan suficientemente las condiciones del perfil. ¿El que no cumpla con las condiciones del perfil se refieren a lo actitudinal? Ya que todos los perfiles presentados deben de cumplir con requisitos duros del perfil.		
Respuesta	Fecha de Respuesta	02-06-2023
Se refiere al desempeño del postulante al momento de la entrevista.		

Consulta 12 - Perfiles Requeridos

Consulta	Fecha de Consulta	30-05-2023
Se solicitará al proveedor la presentación de nuevos candidatos para completar o crear la terna exigida, el proveedor estará obligado a presentar dentro de un día de recibida la comunicación. Es necesario replantear este punto particularmente, y considerar un plazo máximo de 5 días hábiles, una terna de candidatos por cada puesto de trabajo. Ya que sería prácticamente reponer los perfiles que no continuaron en el proceso por A o B motivo.		
Respuesta	Fecha de Respuesta	02-06-2023
Se deberá cumplir con el plazo dispuesto en el PBC		

Consulta 13 - Perfiles Requeridos

Consulta	Fecha de Consulta	30-05-2023
El personal deberá presentarse para dar inicio a las tareas, dentro de los 5 (cinco) días, hábiles siguientes a la notificación realizada por el contratante a EL PROVEEDOR. ¿Las personas que estén en otro puesto de trabajo y deben de realizar preaviso mayor a 5 días, le estarían esperando el plazo solicitado por cada postulante? ¿O se tiene planeado solamente considerar a personas que puedan tener la disponibilidad que plantean?		

Respuesta	Fecha de Respuesta	02-06-2023
Se deberá cumplir con el plazo dispuesto en el PBC		

Consulta 14 - Proceso de Selección

Consulta	Fecha de Consulta	30-05-2023
Para el caso de licencia por maternidad, el puesto deberá ser cubierto por un técnico o profesional con el mismo perfil del personal ausente, por el tiempo en el que dure el reposo, siendo el gasto a costa del proveedor conforme a los plazos señalados en el párrafo anterior. ¿La selección de este tipo de cobertura quedará a cargo del proveedor de manera directa o la empresa contratante tendrá incidencia en la decisión final del seleccionado? En cuanto a los plazos de entrega de nuevos perfiles para este tipo de situaciones será necesario considerar el plazo de 5 días hábiles para la entrega de una TERNA.		

Respuesta	Fecha de Respuesta	02-06-2023
La convocante se remite al trámite de selección previsto en el PBC		

Consulta 15 - Proceso de Selección

Consulta	Fecha de Consulta	30-05-2023
¿Se establecerá una lista de elegibles tomando en cuenta criterios y puntuaciones establecidas por el proveedor o se requiere conformidad de la DNCP?		

Respuesta	Fecha de Respuesta	02-06-2023
El proceso de selección debe ser llevado a cabo en su totalidad por la prestadora del servicio como lo indica el PBC, con los parámetros propuestos en el PBC		

Consulta 16 - Perfiles Requeridos

Consulta	Fecha de Consulta	30-05-2023
En cuanto a los perfiles a buscar, las consultas serían las siguientes: - Edad. - Sexo. - La búsqueda será considerada de manera confidencial o se podrá mencionar el nombre de la Institución. ¿Para todos los perfiles solicitados lo relacionado a experiencia laboral será excluyente o no? ¿Pueden ser considerados en el proceso de selección personas que no hayan estado en Instituciones Públicas como para que majen las funciones o conocimientos específicos solicitados?		

Respuesta	Fecha de Respuesta	02-06-2023
No se distinguirá edad y género. La contratante no interviene en la operativa del proveedor al momento de la búsqueda de candidatos. Todo lo estipulado en los perfiles de acuerdo al PBC será excluyente. El proceso de selección debe ser llevado a cabo en su totalidad por la prestadora del servicio como lo indica el PBC, con los parámetros propuestos en el PBC.		

Consulta 17 - Perfiles Requeridos - Tecnico de Inteligencia de mercado

Consulta	Fecha de Consulta	30-05-2023
1- Técnico de Inteligencia de Mercado Perfil Estudiante del último año o recién egresado de la carrera de Economía. ¿Los documentos, copias o escaneados que avalen el nivel académico, deben estar legalizados ante alguna institución, deben tener dichas instituciones alguna acreditación específica o certificación? ¿Es excluyente que sea sólo de la carrera de Economía, o podemos considerar carreras afines? Experiencia Al menos 1 año de experiencia en análisis de datos y/o elaboración de informes/investigaciones estadísticos, económicos o financieros. ¿Qué cargos específicamente deberían de haber ocupado los postulantes, ejemplos? Conocimientos requeridos Manejo de herramientas ofimáticas: Word, Excel, PowerPoint. Manejo del software estadístico R. Conocimiento comprobable de la Ley 2051/2003 de Contrataciones Públicas, sus reglamentaciones y modificatorias. Términos legales aplicables y procedimientos de la materia (preferentemente). ¿El material para evaluar estos conocimientos serán proveídas por la DNCP? ¿O el proveedor deberá de generar esas evaluaciones y pedir aprobación para la utilización de esa herramienta? ¿Niveles requeridos de manejo de herramientas informáticas? ¿Todos los conocimientos son excluyentes o preferentes? Salario: Según información recabada de iRH. El salario ofrecido para esta posición está por debajo del mercado. Una persona que ocupa este cargo está percibiendo un aprox. de Gs. 5.417.000. ¿Tendríamos apertura de presentar perfiles con expectativas salariales superiores y hasta qué rango si la respuesta es positiva?		

Respuesta	Fecha de Respuesta	02-06-2023
No se requieren documentos legalizados. Es excluyente que sea sólo de la carrera de Economía. Lo que se debe tener en cuenta para la conformación de la terna es el cumplimiento de las experiencias, conocimientos y otros establecidos en los perfiles, independientemente de la denominación de los cargos que podrían haber ocupado. El proveedor deberá proponer los perfiles luego de realizar un proceso de selección según lo indicado en el pliego. Todos son excluyentes, salvo los indicados como preferentes. Con relación al salario, remitirse al indicado en el PBC. El proceso de selección debe ser llevado a cabo en su totalidad por la prestadora del servicio como lo indica el PBC, con los parámetros propuestos en el PBC.		

Consulta 18 - Perfiles Requeridos - Tecnico de Convenio Marco

Consulta	Fecha de Consulta	30-05-2023
2- Técnico de Convenio Marco Perfil Estudiante de la carrera de Administración de Empresas o afines. ¿Pueden ser tanto de los primeros años como de los últimos? ¿Los documentos, copias o escaneados que avalen el nivel académico, deben estar legalizados ante alguna institución, deben tener dichas instituciones alguna acreditación específica o certificación? Experiencia Al menos 1 año de experiencia en cargos similares. ¿Qué cargos específicamente deberían de haber ocupado los postulantes, ejemplos? Conocimientos requeridos Conocimiento comprobable de en Ley 2051/2003 de Contrataciones Públicas. Softwares de herramientas de Office (Word, PowerPoint, Excel). ¿El material para evaluar estos conocimientos serán proveídas por la DNCP? ¿O el proveedor deberá de generar esas evaluaciones y pedir aprobación para la utilización de esa herramienta? ¿Niveles requeridos de manejo de herramientas informáticas?		

Respuesta	Fecha de Respuesta	02-06-2023
Cursando la carrera en cualquier año. No se requieren documentos legalizados. Lo que se debe tener en cuenta para la conformación de la terna es el cumplimiento de las experiencias, conocimientos y otros establecidos en los perfiles, independientemente de la denominación de los cargos que podrían haber ocupado. El proveedor deberá proponer los perfiles luego de realizar un proceso de selección según lo indicado en el pliego. El proceso de selección debe ser llevado a cabo en su totalidad por la prestadora del servicio como lo indica el PBC, con los parámetros propuestos en el PBC. El nivel requerido será acorde a las actividades inherentes al perfil.		

Consulta 19 - Perfiles Requeridos - Tecnico de Información y Comuniación

Consulta	Fecha de Consulta	30-05-2023
3- Técnico de Información y Comunicación Perfil Estudiante o recién egresado de la carrera de Ciencias de la Comunicación o Periodismo. ¿Pueden ser tanto de los primeros años como de los últimos? ¿Pueden considerarse de otras carreras afines relacionados a las funciones mencionadas? ¿Los documentos, copias o escaneados que avalen el nivel académico, deben estar legalizados ante alguna institución, deben tener dichas instituciones alguna acreditación específica o certificación? Experiencia Al menos 1 año de experiencia en organización de eventos (conferencias, seminarios o similares), manejo de redes sociales y redacción de notas y gacetillas en instituciones públicas relacionadas al área de economía. Redacción y edición de textos con énfasis en compras públicas ¿Qué cargos específicamente deberían de haber ocupado los postulantes, ejemplos? Menciona Gacetillas en Instituciones públicas y compras públicas. ¿Es excluyente que la persona tenga experiencia en ente público? Conocimientos requeridos Manejo de software de edición vectorial. Manejo de cámara profesional de fotografía y filmación. Conocimientos en manejo y producción de contenido para redes. Habilidades para escritura y redacción. ¿El material para evaluar estos conocimientos serán proveídas por la DNCP? ¿O el proveedor deberá de generar esas evaluaciones y pedir aprobación para la utilización de esa herramienta? ¿Niveles requeridos de los manejos solicitados? ¿Son excluyentes todos los conocimientos mencionados?		

Respuesta	Fecha de Respuesta	02-06-2023
Debe estar cursando la carrera en cualquier año. No se requieren documentos legalizados. Se debe tener en cuenta para la conformación de la terna, el cumplimiento de las experiencias, conocimientos y otros establecidos en los perfiles, independientemente de la denominación de los cargos que podrían haber ocupado. El proveedor deberá proponer los perfiles luego de realizar un proceso de selección según lo indicado en el pliego. Todos los niveles requeridos son excluyentes, salvo los indicados como preferentes. El proceso de selección debe ser llevado a cabo en su totalidad por la prestadora del servicio como lo indica el PBC, con los parámetros propuestos en el PBC.		

Consulta 20 - Perfiles Requeridos - Tecnico Senior de Información y Comunicación

Consulta	Fecha de Consulta	30-05-2023
4- Técnico senior de Información y Comunicación Perfil Estudiante del último año o recién egresado de la carrera de Ciencias de la Comunicación o Periodismo. ¿Pueden considerarse de otras carreras afines relacionados a las funciones mencionadas? ¿Los documentos, copias o escaneados que avalen el nivel académico, deben estar legalizados ante alguna institución, deben tener dichas instituciones alguna acreditación específica o certificación? Experiencia Al menos 2 años de experiencia en organización de eventos (conferencias, seminarios o similares), manejo de redes sociales, redacción de notas y gacetillas en instituciones públicas relacionadas al área de la economía. Redacción y edición de textos con enfoque en compras públicas. ¿Qué cargos específicamente deberían de haber ocupado los postulantes, ejemplos? ¿Es excluyente que la persona tenga experiencia en ente público?. Conocimientos requeridos Conocimiento comprobable de la Ley 2051/2003 de Contrataciones Públicas. Términos legales aplicables y procedimientos de la materia. Manejo del software de edición vectorial "Inkscape". Manejo de cámara profesional de fotografía y filmación. Producción y edición de videos en PowerPoint. ¿El material para evaluar estos conocimientos serán proveídas por la DNCP? ¿O el proveedor deberá de generar esas evaluaciones y pedir aprobación para la utilización de esa herramienta? ¿Niveles requeridos de los manejos solicitados? ¿Son excluyentes todos los conocimientos mencionados? Salario: Según información de mercado, el salario está por debajo de lo que se ofrece hoy día. La persona que realiza funciones similares está ganando Gs. 6.771.000. ¿La DNCP estará abierta en considerar personas con expectativas salariales mayores a lo ofrecido?		

Respuesta	Fecha de Respuesta	02-06-2023
Todo lo estipulado en los perfiles de acuerdo al PBC será excluyente. No se requieren documentos legalizados. Se debe tener en cuenta para la conformación de la terna, el cumplimiento de las experiencias, conocimientos y otros establecidos en los perfiles, independientemente de la denominación de los cargos que podrían haber ocupado. El proveedor deberá proponer los perfiles luego de realizar un proceso de selección según lo indicado en el pliego. El salario a ser abonado es el dispuesto en el PBC. El proceso de selección debe ser llevado a cabo en su totalidad por la prestadora del servicio como lo indica el PBC, con los parámetros propuestos en el PBC.		

Consulta 21 - Perfiles Requeridos - Tecnico Profesional de Inteligencia de Mercado

Consulta	Fecha de Consulta	30-05-2023
5 - Profesional de Inteligencia de Mercado Perfil Egresado de la carrera de Economía. ¿Los documentos, copias o escaneados que avalen el nivel académico, deben estar legalizados ante alguna institución, deben tener dichas instituciones alguna acreditación específica o certificación? ¿La carrera es excluyente o podemos considerar egresados de otras carreras? Experiencia Al menos 1 año de experiencia en contrataciones públicas; y, adicionalmente, al menos 2 años de experiencia en análisis de datos y/o elaboración de informes/investigaciones estadísticas, económicos o financieros. ¿Qué cargos específicamente deberían de haber ocupado los postulantes, ejemplos? ¿Es excluyente que cuente con experiencia en contrataciones públicas? Conocimientos requeridos Conocimiento comprobable de la Ley 2051/2003 de Contrataciones Públicas, sus reglamentaciones y modificatorias. Términos legales aplicables y procedimientos de la materia. Conocimiento comprobable de investigaciones de mercado y/o abastecimiento estratégico (preferentemente). Excel nivel avanzado. Manejo de los siguientes softwares estadísticos: R Project, Power BI, Python y SQL. Estadísticas o finanzas. Manejo del idioma inglés. (Es excluyente, qué nivel debe contar la persona. Exactamente cómo utiliza el idioma: ¿Debe hablar, leer, escribir?) ¿El material para evaluar estos conocimientos serán proveídas por la DNCP? ¿O el proveedor deberá de generar esas evaluaciones y pedir aprobación para la utilización de esa herramienta? ¿Niveles requeridos de manejo de herramientas informáticas? ¿Todos los conocimientos son excluyentes?		

Respuesta	Fecha de Respuesta	02-06-2023
La carrera solicitada es excluyente, debe ser egresado de Economía. Lo que se debe tener en cuenta para la conformación de la terna es el cumplimiento de las experiencias, conocimientos y otros establecidos en los perfiles, independientemente de la denominación de los cargos que podrían haber ocupado. Sí, debe contar con experiencia de análisis de datos de compras públicas. El proveedor deberá proponer los perfiles luego de realizar un proceso de selección según lo indicado en el PBC. Todos los conocimientos son excluyentes, salvo los indicados como preferentes. El proceso de selección debe ser llevado a cabo en su totalidad por la prestadora del servicio como lo indica el PBC, con los parámetros propuestos en el PBC.		

Consulta 22 - Perfiles Requeridos - Diseñador Grafico

Consulta	Fecha de Consulta	30-05-2023
6 - Diseñador Gráfico Perfil Egresado de la carrera de Diseño Gráfico. ¿Los documentos, copias o escaneados que avalen el nivel académico, deben estar legalizados ante alguna institución, deben tener dichas instituciones alguna acreditación específica o certificación? ¿Se puede considerar a egresados de otras carreras, relacionadas a las funciones mencionadas en el perfil? Conocimientos requeridos Manejo de software de edición vectorial. (Se valora el conocimiento de "Inskape") Manejo de software de edición de imágenes. (Se valora conocimiento de Gimp) Manejo de software de edición de videos. (Excluyente) Softwares de herramientas de Office (Word, PowerPoint, Excel). Conocimiento comprobable en Ley 2051/2003 de Contrataciones Públicas. Términos legales aplicables y procedimientos de la materia. Manejo de cámara profesional de fotografía y filmación. Producción y edición de videos en PowerPoint. ¿El material para evaluar estos conocimientos serán proveídas por la DNCP? ¿O el proveedor deberá de generar esas evaluaciones y pedir aprobación para la utilización de esa herramienta? ¿Niveles requeridos de manejo de herramientas informáticas? ¿Son excluyentes los conocimientos mencionados o preferentemente?		

Respuesta	Fecha de Respuesta	02-06-2023
No se requieren documentos legalizados. El proveedor deberá proponer los perfiles luego de realizar un proceso de selección según lo indicado en el PBC. Todos los requisitos del PBC son excluyentes, salvo los indicados como preferentes. El nivel requerido será acorde a las actividades inherentes al perfil. El proceso de selección debe ser llevado a cabo en su totalidad por la prestadora del servicio como lo indica el PBC, con los parámetros propuestos en el PBC.		

Consulta 23 - Perfiles Requeridos - Asistente Jurídico

Consulta	Fecha de Consulta	30-05-2023
7- Asistente Jurídico Perfil - Profesional abogado - Especialización en Materia de Contrataciones Públicas (Diplomado o maestría) ¿Los documentos, copias o escaneados que avalen el nivel académico, deben estar legalizados ante alguna institución, deben tener dichas instituciones alguna acreditación específica o certificación? ¿Es excluyente que la persona cuente con una Maestría o Diplomado? Experiencia: Al menos 6 meses de experiencia en actividades relacionadas a procedimientos administrativos regidos por la Ley N° 2051/03. ¿Qué cargos específicamente deberían de haber ocupado los postulantes, ejemplos? Conocimientos requeridos: - Sustanciación de procedimientos jurídicos administrativos y normativos regidos por la Ley N° 2051/2003. - Elaboración de dictámenes jurídicos Participación de Audiencias de Avenimientos ante la Dirección Nacional de Contrataciones Públicas. Tramitación de Juicios Ejecutivos y Contencioso Administrativo. Comisión Evaluadora de procedimientos regidos por la Ley 2051/2003 ¿El material para evaluar estos conocimientos serán proveídas por la DNCP? ¿O el proveedor deberá de generar esas evaluaciones y pedir aprobación para la utilización de esa herramienta? ¿Son excluyentes los conocimientos?		

Respuesta	Fecha de Respuesta	02-06-2023
La legalización de los documentos no resulta excluyente no obstante conforme el marco legal aplicable. Todos los requisitos del PBC son excluyentes. Lo que se debe tener en cuenta para la conformación de la terna es el cumplimiento de las experiencias, conocimientos y otros establecidos en los perfiles, independientemente de la denominación de los cargos que podrían haber ocupado. El proceso de selección debe ser llevado a cabo en su totalidad por la prestadora del servicio como lo indica el PBC, con los parámetros propuestos en el PBC. En cuanto a las documentaciones y los materiales de evaluación del proceso de selección en sí como indica el PBC debe ser llevado a cabo en su totalidad por la prestadora del servicio, con los parámetros propuestos en el PBC.		